**Hjemmoppgave for tillitsvalgte etter vedtektene**

Ta kontakt med fagforeningsstyret for å be om deltakelse på et styremøte (sitter du i fagforeningsstyret trenger du ikke be om deltakelse.) Informer om at du skal gjennomføre en oppgave i mellomperioden på Fase 2, og at en samtale med fagforeningsstyret er en del av oppgaven.

Be om eksempler (5-7 stk.) på organisatoriske og politiske saker som styret har behandlet det siste halve året.

Verving:

* Hvordan er vervearbeidet lagt opp i din fagforening?
* Hvem i styret har spesielt ansvar for vervearbeidet?
* Har fagforeningen satt seg egne vervemål for 2022, hvilke?

Yrkesseksjonsarbeid:

* Hvordan er aktiviteten i yrkesseksjonene? Eksempler på aktivitet?
* Er det saker den enkelte yrkesseksjon jobber spesielt med i denne perioden?

Kunnskap om medlemmene:

* Har fagforeningen mobilnummer og e-postadresse til alle medlemmer?
* Hvor mange tariffområder har fagforeningen medlemmer innenfor?
* Hvordan er ansvaret for de ulike tariffområdene fordelt i styret?

Organisatorisk opplæring

* Har fagforeningen en plan for ytterligere opplæring av tillitsvalgte, eventuelt hvilken opplæring?

**Hjemmoppgave for tillitsvalgte etter hovedavtalene.**

Ta kontakt med den som er tillitsvalgt etter en av hovedavtalene i fagforeningsstyret for en samtale. Informer om at du skal gjennomføre en oppgave i mellomperioden på Fase 2, og derfor har behov for litt informasjon fra vedkommende.

* På hvilken måte blir alle tariffområder i fagforeningen ivaretatt/fulgt opp?
* Hvordan sikrer man at de tillitsvalgte etter hovedavtalene har tilstrekkelig kunnskap for å ivareta medlemmene?
* Sykefraværsoppfølging/ IA arbeid
* Oppdatering på avtaleverket
* Fellesopplæring mellom tillitsvalgte og arbeidsgiver?

Er det etablert samarbeidsarena mellom tillitsvalgte og verneombud?

Hvordan fungerer dette?

Hva gjør fagforeningen i forhold til heltid/deltidsproblematikken?

**Disse spørsmålene svarer du på selv:**

Hvordan vil du som tillitsvalgt på din arbeidsplass være synlig, stolt og nær?

På hvilken måte er medbestemmelse ivaretatt i din virksomhet?

Har du satt deg noen vervemål på arbeidsplassen din? Begrunn.