



FAGFORBUNDET
SYKEHUSET ØSTFOLD HF

Årsmøte 2019

31. januar kl. 1800

Østsiden klubbhus

Fredrikstad



Dagsorden

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskap
5. Handlingsplan
6. Forslag til årsmøte
7. Budsjett
8. Valg



Styrets forslag til konstituering

Dirigent: Mette Sigvartsen

Referent: Lene Marie Myrseth

Tellekomité: Marius Bjørndalen og Trond Tøften

To til å skrive under protokoll: Velges på årsmøte



Årsberetning 2018

Innledning

Styret leder Fagforbundet Sykehuset Østfold i samsvar med vedtektene, prinsipp og handlingsprogram, samt lov og avtaleverk. Styret har i 2018 bestått av 13 personer.

Styrets oppgave er å lede fagforeningen til alle medlemmers beste, og gjennomføre de oppgaver som årsmøte bestemmer i henhold til handlingsplan og andre fattede vedtak.

Daglig drift av fagforeningen er delegert til arbeidsutvalget, som pr. definisjon er de til enhver tid frikjøpte tillitsvalgte. Leder har det overordnede ansvaret for den daglige driften og økonomien i Fagforbundet Sykehuset Østfold mellom styremøtene.

Kort sammendrag over aktiviteter i året som gikk:

- Styremøter
- Medlemsmøter
- Styremøter i fylkeskretsen
- Representantskapsmøter i Fagforbundet Østfold
- Møter i koordineringsleddet
- Sykehuskonferansen 2018
- HMS konferansen 2018
- Møter med opplæringskontoret i fylket
- Stands
- Arbeidsplassbesøk
- Verveukene uke 26 og 48
- Markering av merkedager
- Møter for pensjonister og uføre
- Jubileumsmarkering
- Styrekurs
- Tillitsvalgtsamlinger



Styret

Leder/Opplæringsansvarlig	Renè Utgaard
Nestleder/kasserer	Lars Henrik Hox
Ungdomstillitsvalgt	Vetle-Kristoffer Hansen Sagen
Pensjonisttillitsvalgt	Arne Josefsen
Seksjonsleder SHS ¹	Gunn Fallmo
Seksjonsleder SST ²	Irene Olsen
Seksjonsleder SKA ³	Tone-Vibeke Winås
Styremedlemmer	Øistein Ludvigsen
	Rune Andre Jakobsen
	Lene Marie Myrseth
	Linette Granlien
	Roy Kenneth Nilsebakken
	Lillian Johannessen
Vararepresentanter	Trond Arild Tøften
	Berit Hammerstrøm
	Rune Solmyr

Representanter til fylkeskretsens representantskap/fylkesmøte

Rune A. Jakobsen (Fylkesstyret)
Øystein Ludvigsen
Lillian Johannessen
Renè Utgaard
Lars Henrik Hox
Tone-Vibeke Winås
Vara i rekkefølge: Roy Kenneth Nilsebakken, Linette Granlien

Forhandlingsutvalget

Rune Jakobsen, FTV⁴
Lillian Johannessen, HTV/SHS

Arbeidsutvalget

Rune A. Jakobsen, FTV
Lillian Johannessen, HTV
Linette Granlien

Stipendutvalget

Opplæringsansvarlig/Leder

¹ Seksjon helse og sosial

² Seksjon samferdsel og teknisk

³ Seksjon kontor og administrasjon

⁴ Foretakstillitsvalgt



Kasserer
Seksjonsleder SHS
Seksjonsleder SKA

Ungdomsutvalg

Pensjonistutvalg

Leder:	Arne Josefsen
Nestleder:	Sissel Arnesen
Kasserer:	Marit Karlsen
Sekretær:	Vibecke Willanger
Styremedlem:	Elin Haavaldsen
Styremedlem:	Øivind Olsen
1. varamedlem:	Øystein Olafsrud

Arbeidsmiljøutvalget⁵ (AMU)

Rune A. Jakobsen

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt representanter til:

LO representant – Sarpsborg:
Lillian Johannessen
LO representant – Indre Østfold:
Trond Tøften

LO-Stat styret:
Rune Jakobsen, Lillian Johannessen
LO Stat arbeidsutvalget:
Rune Jakobsen
Styret i koordineringsledet Helse Sør-Øst: Rune Jakobsen
Regionalt koordineringsledd Helse Sør-Øst: Renè Utgaard
SOS barneby: Renè Utgaard
AOF: Renè Utgaard
Læringskontakt: Lillian Johannessen

⁵ AMU i Sykehuset Østfold HF



Møtevirksomheten

Styremøter

Det er i perioden avholdt 9 styremøter.

Styremøtene har blitt avviklet både på dag- og kveldstid. Det har vært innkalt i god tid i forkant og dagsorden er gjort kjent. Det er kontinuerlig behandlet aktuelle saker, og det har vært sterkt fokus på økonomisk nøkternhet og kontroll grunnet stramme økonomiske rammer i 2018. Det har vært godt engasjement i styremøtene.

Medlemsmøter

Det er gjennomført et medlemsmøte i 2018 hvor pensjon var tema. Tilbakemeldinger fra medlemmene var meget gode. Foredragsholder fra KLP holdt en god presentasjon om pensjon og pensjonsrettigheter for ansatte i sykehuset med medlemskap i KLP. Denne presentasjonen kan man forøvrig få tilsendt på e-post ved forespørsel til leder.



Medlemsutvikling

Medlemsutviklingen har i 2018 vært:

Medlemstall totalt		Medlemstall yrkesaktive	
01.01.18	03.01.19	01.01.18	03.01.19
2220	2207	1059	1053

* Inkl. lærlinger.

Yrkesaktive medlemmer fordelt på seksjonene:

	01.01.2018	03.01.2019
Seksjon helse og sosial	737	741
Seksjon kontor og administrasjon	167	164
Seksjon samferdsel og teknisk	150	148
Seksjon kirke, kultur og oppvekst	5	0

Arbeidsgiver/tariffområde

Sykehuset Østfold HF er et helseforetak i Helse Sør-Øst RHF⁶.

LO v/LO Stat/Fagforbundet leder forhandlingene som resulterer i vårt avtaleverk, det vil si Hovedavtalen, Tariffavtalen og lokal avtale. Vårt tariffområde er Spekter Helse.

Fagforbundet Sykehuset Østfold HF har forhandlet frem 2,7 årsverk for rettighetstillitsvalgte på frikjøpt tid, samt 30 plasstillitsvalgte.

Vi har per 31.12.18, 30 plasstillitsvalgte.

⁶ Regionale Helseforetak



Årsberetning fra foretakstillitsvalgt

Den norske modellen er under sterkt press. Useriøse aktører bidrar til svart arbeid vokser frem, andelen fagorganiserte synker, bruken av innleie øker og EØS avtalen begrenser arbeidstakers makt og rettigheter. Samtidig svekker regjeringa arbeidsmiljøloven og arbeidsfolks vern. Man skal kreve norsk lønn i Norge, anstendige arbeidsvilkår for alle arbeidere og en uavhengig politikk ovenfor EU.

EØS-avtalen truer arbeidslivet i Norge. Det er ingen motsetning å kritisere og bekjempe systemet som oppfordrer til fri flyt av arbeid og kapital og samtidig stå opp for at arbeidere som kommer til Norge skal ha skikkelige arbeidsforhold. Det er helt grunnleggende at arbeidsinnvandrere skal ha de samme lønns- og arbeidsvilkårene som norske arbeidstakere, men i et arbeidsliv der maktforholda blir stadig skeivere i arbeidsgivers favør, blir dette stadig vanskeligere. Allmengjøring av tariffavtaler er en viktig sikkerhetsmekanisme for arbeidstagerne som ikke er omfattet av tariffavtaler- terskelen for å kunne ta dette i bruk må derfor senkes og kravene til å dokumentere behovet for allmengjøring av tariffavtaler reduseres.

EØS-avtalen hopper bukk over framforhandla avtaler og setter tariffavtaler til side og at direktiv som fremstilles som golv for arbeidstakere rettigheter ender opp som tak. Det taper vanlig arbeidsfolk på. Det er fortsatt privat sektor som har det største presset på seg i forhold til ovennevnte – men offentlig sektor vil merke mer og mer av denne arbeidslivspolitikken!

Det har vært en langvarig nedgang i antall helsesekretærer, helsefagarbeidere og hjelpepleiere i sykehusene, til fordel for sykepleiere. Slik jeg ser det, har det ikke alltid vært faglige argumenter som har blitt lagt til grunn for disse omgjøringene.

Uansett hvor man jobber mener jeg at man må ta i bruk og videreutvikle kompetansen som allerede finns. Å ikke gjøre det er en sløsing med ressurser og talent. Den kompetansen man oppnår ved formell videreutdanning, ved etterutdanning og ikke minst på-jobben-læring må utnyttes langt bedre. Yrkesgrupper med nær kontakt med pasienten vil med respekt for hverandres kompetanse og særtrekk bli en suksess.

Ambulansearbeiderfaget må også endres for å være i samsvar med nye kompetansekrav. Her er det foreslått et femårig utdanningsløp og en ny opplæringsmodell. Forslaget er til behandling i Kunnskapsdepartementet. Fagforbundet og Spekter advarer mot å tro at den nye bachelorutdanningen i paramedisin vil kunne erstatte ambulansarbeiderne.

Lær-hele-livet og påfyll av kompetanse er viktig. Fagskoleutdanning, som nå er klassifisert som høyere yrkesfaglig utdanning, gir kompetanse som nå er direkte relevans for den jobben man gjør. Det finnes flere ettårige fagskoleutdanninger som kan tas på deltid som er skreddersydd for arbeide i sykehuset, og flere kan utvikles ved behov.

Jeg tror det vil bli tøffere konkurranse om arbeidskraften: Stadig større andel av arbeidstagerne jobber i helsesektoren (fra 5 % i 1970 til 20% i 2015) Helsektoren henter ressurser fra alle andre. 50 % av all offentlig konsum går til helsevesenet – og det virker som kravet til mer helse øker med hvor velstående vi blir (ikke bare eldre). Mulig er en løsning å legge utdanningssted i utlandet i tillegg, for å dekke etterspørselen som kommer?

For øvrig vil jeg takke for meg som Foretakstillitsvalgt!

Rune Jakobsen
Foretakstillitsvalgt



Kurs og konferanser

Kurs og konferanser - tillitsvalgte

Type kurs/konferanse

Tidspunkt

Tillitsvalgtsamlinger:

5. – 6. juni, Daftö, Strømstad

10. desember, Quality Hotel & Resorts, Sarpsborg

Styrekurs

21. – 22. November, Quality Hotel & Resorts, Sarpsborg

Gjennomført skolering for tillitsvalgte og antall tillitsvalgte som venter på skolering:

Type kurs	Gjennomført	Påbegynt	Antall TV på vent
Fase 1	7		3
Fase 2	1	6	4

Annet:

Både tillitsvalgte og medlemmer har deltatt på forskjellige konferanser, kurs og temadager, blant annet:

- Grunnleggende turnus
- Helg- og høytidsturnus
- Grunnleggende forhandlinger
- Kurs i Arbeidsmiljøloven
- Konferanse om IA, HMS og AML
- Leder/nestledersamlinger
- HTV/leder samlinger på Fylket.
- Hovedtillitsvalgtsamling
- Kurs for seksjonsstyre
- Kurs for tillitsvalgte og verneombud
- Fremtidens pensjon
- Kurs i kompetanseplaner
- Vold og trusler
- Kommunikasjon
- Konflikter og mobbing i arbeidslivet
- Ny personvernlov
- Kurs for valgkomitè



Yrkesseksjonene og utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Oppsummering av året:

Det har vært store utfordringer med ungdomsarbeidet i 2018.

Man har tilstrebet å få et sterkt engasjement i dette vervet, vanskelig å få til en kontinuitet på ungdomsarbeidet.

Leder og nestleder i foreningen har forsøkt, i fravær av dette, å holde et nært samarbeid med leder av ungdomsutvalget i fylket, Ummu Aylin Cukurova.

Pensjonister og uføre

Fagforbundet Sykehuset Østfold pensjonistforening

Årsberetning for 2018

Styret har bestått av følgende:

Leder:	Arne Josefsen
Nestleder:	Sissel Arnesen
Kasserer:	Marit Karlsen
Sekretær:	Vibecke R. Willanger
Styremedlem:	Elin Haavaldsen
Styremedlem:	Øivind H. Olsen
1.Varamedlem:	Øystein Olafsrud

Foreningen er representert i følgende utvalg:

Lederforum, Pensjonistforbundet Østfold: Arne Josefsen og Sissel Arnesen.

Østfold pensjonist forbunds helseutvalg: Marit Karlsen og Arne Josefsen.

Fagforbundet Østfold pensjonistutvalg, 1.Varamedlem: Arne Josefsen.

I tillegg har foreningen vært representert på konferanser i regi av Fagforbundet Østfold pensjonistutvalg. Foreningen kan møte med 5 medlemmer.

AKTIVITETER

Vi begynte året med et styreseminar 07.-09.januar, på Danskebåten, hvor vi planla, laget aktivitetsplan, og gikk igjennom hva som skulle skje og hvordan opplegget skulle være for hele 2018.

Årsmøte 06.februar på Kalnes.

Styremøter: Det er gjennomført 7 styremøter gjennom året 2018.

Medlemsmøter: Vi har arrangert 2 medlemsmøter, og 2 bussturer for medlemmene, og et julebord.

Medlemsmøte 10.april på Kalnes, hvor Irene Dahl Andersen forfalte om psykiatritjenesten ved Sykehuset Østfold.

Medlemsmøte 27.september, også det på Kalnes. Vi hadde besøk av Tove Husebye som fortalte om ferieturer til Polen.



Sommertur 05.juni med buss til Ekebergparken, videre til Sandefjord og over med båt til Strømstad, og hjem igjen.

Høsttur 22.oktober med buss til Prøysenhuset på Ringsaker. Kjørte videre til Lygnasæter for middag, og en fin tur hjem igjen.

Julebord ble holdt 6. desember på Tune prestegård

Det har vært bra oppmøte på våre medlemsmøter og medlemsturer som har blitt arrangert.

Det ble sendt inn en søknad til Sykehuset Østfold om økonomisk støtte til vår pensjonistforening fra velferdsmidler som sykehuset disponerer, men fikk avslag.

For styret i pensjonistforeningen

Vibecke R. Willanger

Sekretær

Yrkesseksjon helse og sosial

Det har vært et meget turbulent år, men det er aktivitet i seksjonen. Har vært kun meg dette året, men håper på å få med meg noen i 2019.

Det er gjennomført yrkesdager/merkedager hvor vi har delt ut frukt, pepperkaker. Dette er også dager som skal markeres i 2019. Har vært ute å hilst på flere avdelinger, målet er å nå alle. Den økonomiske situasjonen har medført at det ikke har vært mulighet å avvikle noen fag-/temadager for medlemmene. Herunder er verving viktig! Har hatt et bra samarbeid med fylket og vi prøver å få til fagdager fremover.

U.t. har deltatt på tillitsvalgt samling på Daftö og Quality Hotel Sarpsborg, Yrkessamling på Larkollen, styreseminar og kurs, samt jubileumsmarkeringen i desember som ble avholdt i Fredrikstad.

Aktiviteten blir som den blir når man det skal gjøres på fritid og som dugnad, samt uten noe særlig form for veiledning så har dette vært vanskelig. Men målet er at innsats og aktivitet skal ta seg opp.

Gunn Fallmo

Leder Seksjon Helse og Sosial



Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Jeg har brukt dette året på å sette meg inn i seksjonsarbeidet.

Jeg har deltatt på årsmøtet og styremøter. Jeg har vært på en halvdagssamling og en heldagssamling med seksjon kontor og administrasjon på Fylket.

Jeg har vært med på 2 dagers tillitsvalgtsamling på Daftø med Fagforbundet Sykehuset Østfold og 1 heldags tillitsvalgtsamling på Quality Hotel Sarpsborg med Fagforbundet Sykehuset Østfold. Jeg har også deltatt på jubileumsmarkeringen for våre jubilarer som ble avholdt i Fredrikstad i desember 2018.

Mvh Irene Olsen

Seksjonsleder Kontor og Administrasjon

Seksjon samferdsel og teknisk

Det har i 2018 ikke vært et fungerende styre i denne yrkesseksjonen, ei heller en leder. Aktiviteter i seksjonen har blitt ivaretatt av leder i foreningen, samt hovedtillitsvalgt Linette Granlien.

Videreformidling av kurstilbud fra nasjonalt og fylkesnivå til de aktuelle medlemmer.

Informasjonsdistribuering likeså.

Ivaretagelse av merkedager i denne seksjonens yrkesgrupper.

Renè Utgaard

Leder Fagforbundet Sykehuset Østfold

Årsrapport Nestleder

Nestleder har hovedansvar for vervearbeid og kommunikasjon. I løpet av året har vi gjennomført flere små stands og events, og et stort verveprosjekt som har tiltrukket seg nasjonal oppmerksomhet. Vi har fokusert på å kommunisere mer og være en mere synlig organisasjon for medlemmer og potensielle medlemmer en vi har vært tidligere.

Kommunikasjon:

- Stands består i å være tilstede på arbeidsplasser i spisepauser og i forbindelse med fagdager etc. Vi har besøkt alle Østfolds sykehus og flere avdelinger (dokumentasjonssentralen, ambulansesentraler og Bupp Fredrikstad). Vi har benyttet anledninger som sommerferiestart, fagdager, LO-cruise og lønnsoppgjøret til å skape dialog om Fagforbundet og hvem vi er. Stander har vært betjent av nestleder og plasstillitsvalgt der det er mulig. Alt i alt har vi hatt en god tilstedeværelse i på sykehuset.
- Det er gjennomført 2 "fagforbundsuker". Uke 48 og uke 26.
- Nestleder har deltatt på "Lo-patruljen" i 2 dager der besøk ble gjennomført på blant annet sykehuset i Moss og Kalnes.
- "Vis farger" prosjektet: Vis farger prosjektet startet i juni og gikk ut september. Prosjektet ble igangsatt på tillitsvalgtsamling på Daftø. Prosjektet gikk i hovedsak ut på å utstyre alle våre medlemmer med et synlig nøkkelbånd eller noe annet for å synliggjøre vår tilstedeværelse på sykehuset, og for å skape bevissthet rundt organisering generelt. Alle som ikke viste tilhørighet til noen organisasjon skulle bli bedt om de var organisert og om de ville ha på seg et bånd fra oss. Prosjektet har fått nasjonal oppmerksomhet og er satt i gang i Bergen, Kristiansund og Sykehuset innlandet.
- Facebook: en måte å måle synlighet på er hvor mange treff og oppmerksomhet på facebook (vi kan ikke måle hvor mange som leser mail, eller ser på oppslag) Vår facebookside har fått 120 nye følgere i løpet av periode feb 2018 til des 2018. dette er en økning på over 20%. Sosiale medier er



en rimelig og effektiv måte å kommunisere på og vi tar dette tallet som en indikator på at vi kommuniserer og markedsfører Fagforbundet bedre i år enn tidligere.

Jeg anbefaler en videre satsning på sosiale medier via en f.eks ungdomstillitsvalgt.

Verving/tariffmakt

Kommunikasjon er vervearbeid. Tilstedeværelse hos medlemmer er viktig, medlemmer og plasstillitsvalgte er attester på et medlemskap og står for den faktiske rekrutteringen. Vi må kommunisere til eksisterende medlemmer så de til enhver tid er stolte og klar over Fagforbundet og LO sin rolle i arbeidslivet.

Medlemstall.

Sett over et har vi hatt en nedgang i medlemstall blant yrkesaktive i 2018.

Tallet yrkesaktive 1059 yrkesaktive medlemmer per januar 2018. Vi mistet mange medlemmer i perioden januar - februar og mars 2018, både pga utmeldinger og strykninger av medlemskap.

Vi ligger 20.12.2018 på litt over februar 2018 i vårt medlemsregister. En økning på minst 2 yrkesaktive medlemmer og vi har nå og en svak nedgang i antall pensjonistmedlemmer.

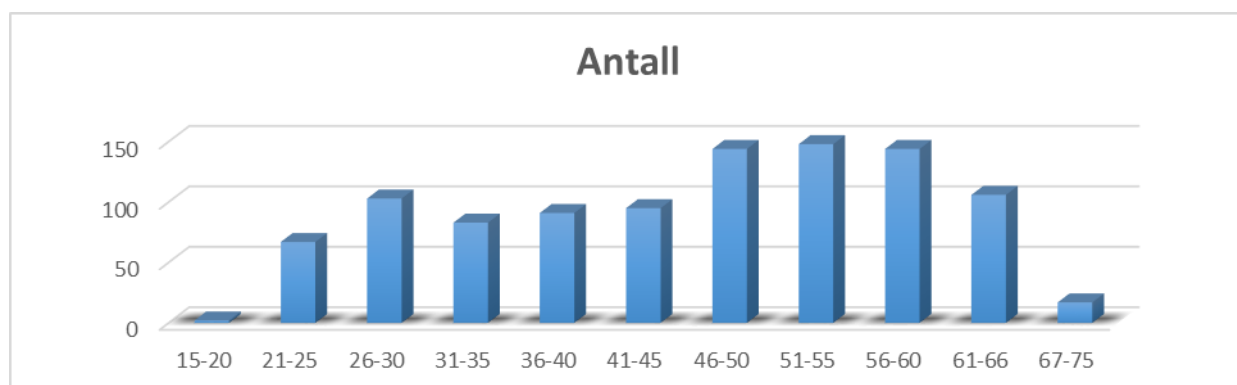
Tariffmakten vår er tilnærmet lik samme periode i fjor når vi hadde lønnsforhandlinger muligens en del sterkere.

Vi har mistet medlemmer i enkelte avdelinger og tiltrukket oss nye medlemmer blant grupper vi tidligere ikke har hatt medlemmer. Høgskolegrupper og nye arbeidstakere/lærlinger har vært i fokus og vi har lyktes med å nå ut til disse.

Alders sammensetning:

Det er en trend i arbeidslivet at yngre arbeidstakere ikke organiserer seg i samme grad som eldre. Vi ønsker derfor å tiltrekke oss yngre arbeidstakere og organisere dem.

Tabell viser dagens aldersfordeling på yrkesaktive medlemmer. Lærlinger ikke inkludert.





Leders årsberetning

2018 startet med en del utskiftninger både i foreningens styre, samt i de ulike frikjøpte verv.

Året i sin helhet har bydd på mange utfordringer, både internt og eksternt. Mange oppgaver har blitt håndtert på gode måter, og vi tar med oss erfaringene 2018 har gitt inn i det nye året.

Arbeidet med å erverve og beholde medlemmer har vært en viktig jobb, det er avgjørende at tillitsvalgte på alle nivåer prioriterer dette arbeidet også i 2019.

Vår ambisjon om å være den største og beste arbeidstakerorganisasjon er noe som bestrebes hver dag, året igjennom. Viktigheten av å bistå alle medlemmer i foreningen på best mulig måte, er en sentral drivkraft i arbeide med å søke kunnskap, opparbeide seg erfaringer og økt kompetanse. Jeg har opplevelse av at vi har en god utvikling i vår forening, og 2019 skal ikke bli dårligere!

I en tid hvor Sykehuset Østfold opplever store utfordringer, og mye medieomtale, blir det viktig å fortsette å bistå våre medlemmer og sørge for å være bidragsyttere i de prosesser som foregår på arbeidsplassene, slik at man i fellesskap kan ivareta et godt trepart samarbeide.

I sum vil vi alltid være sterkest der vi evner å opprettholde den gjensidige respekten, og forståelsen av hvor viktig og avhengig både arbeidsgiver og arbeidstakere er at man «drar lasset sammen».

Vårt felles fokus må være å søke gode, og riktige løsninger på de utfordringene som eksisterer, og de som kommer.

Mye er oppnådd i året som har gått. Jeg tror behovet for å fortsette, og også bli enda flinkere i å være en pådriver ovenfor våre medlemmers arbeidsgiver, i å gjøre seg nytte av de ressursene som er der. Få til gode ordninger med oppgaveglidning på ulike funksjoner på ulike arbeidsplasser, der hvor behovet for dette er stort. Ikke for å allmenngjøre den enkeltes profesjons kompetanse, men for å være et nødvendig og kjærkomment supplement der behovet eksisterer. Dette er, etter mitt syn, et ledd i å fokusere på hvordan vi kan bli best sammen, og være best rustet for å ivareta alle pasienters nåværende og fremtidige behov.

Det er mange, og gode, plasstillitsvalgte ute på de ulike arbeidsplassene, som fortjener stor honnør for den innsatsen de gjør for vårt felles beste. Den jobben dere gjør igjennom året på den enkelte arbeidsplass, kan ikke erstattes! Ambisjonen er å etablerere og synliggjøre en enda bedre dialog mellom medlemmer, plasstillitsvalgte, og frikjøpte i tiden som kommer.

2019 er erklært de tillitsvalgtes år, så markeringer av den verdien de har for hele vår forening skal bli enda mer synlig dette året.

Vi holder en nøktern linje økonomisk i foreningen. Flere faktorer som spiller inn på dette området, da spesielt i forhold til de behov som har meldt seg i tillegg til de «normale» kostnadene som ligger i å drive en forening. En stor faktor er blant annet omorganiseringen vi ble pålagt, og de utgiftene ved å etablere et operativt kontor utenfor Sykehuset Østfold.

Forventningene og forpliktelsen vi som frikjøpte har til oss, må møtes med å forvalte de ressurser man får på en best mulig måte, som skal være til gagn for alle foreningens medlemmer.

Arbeidet med å søke kunnskap, fortsette å jobbe for våre medlemmer, fortsette å jobbe for rettferdige vilkår på arbeidsplassen, det er prioritert nummer én for oss!

Renè Utgaard

Leder Fagforbundet Sykehuset Østfold



Styret 2018

Fagforeningsstyret	Navn	Signatur
Leder		
Opplæringsansvarlig	Renè Utgaard	
Nestleder		
kasserer	Lars Henrik Hox	
Seksjonsleder SHS		
	Gunn Fallmo	
Seksjonsleder SKA		
	Irene Olsen	
Seksjonsleder SST		
Ungdomsrepresentant		
	Vetle-Kristoffer Sagen Hansen	
Pensjonistrepresentant		
	Arne Josefsen	
Vara til pensjonistrepr.		
	Sissel Arnesen	
Styrerepresentant		
	Øistein Ludvigsen	
Styrerepresentant		
	Lillian Johannessen	
Styrerepresentant		
	Linette Granlien	
Styrerepresentant		
	Roy Kenneth Nilsebakken	
Styrerepresentant		
	Tone-Vibeke Winås	
Styrerepresentant		
	Rune Jakobsen	
Styrerepresentant		
	Lene Marie Myrseth	
Vara til styret		
	Berit Hammerstrøm	
Vara til styret		
	Trond Arild Tøften	
Vara til styret		
	Rune Solmyr	



Stipendutvalg

De mailes og går gjennom alle søknader som kommer til Fagforbundet Sykehuset. Alle som har søkt stipend, har fått søknadene behandlet, og innvilget fra de kriterier som foreligger.

Totalt har det i 2018 blitt gitt ut kr 73018,5 i stipendpenger til medlemmene.

Årsregnskap 2018

DRIFTSINNETEKTER	1 kvartal	2.Kvartal	3.Kvartal	4 Kvartal	Årsresultat	Budsjett
Kontingentinntekter	241563,99	241746	293018,23	284954,7	1061282,92	1150000
Kont. Pensjonister	60486,6	11750	1365	0	73601,6	53500
Andre inntekter	600	21000	2507,4	5615	29722,4	37000
Vervemidler	26991	0	0	16000	42991	0
Renteinntekter	0	0	0	34	34	3500
Sum driftsinntekter	329641,59	274496	296890,63	306603,7	1207631,92	1244000
DRIFTSKOSTNADER						
Lønn til ansatte	155693,54	99077	154716	122374	531860,54	488000
Feriepenger	0	58253,5	0	0	58253,5	60000
Arbeidsg.avg.	15034	13523	7106	6343	42006	67000
Arbeidsg.avg. Feriepenger	0	0	0	0	0	
Sum lønnskostnader	170727,54	170853,5	161822	128717	632120,04	615000
Gaver til ansatte	5117	762	0	7133,66	13012,66	13000
KLP	55182	11395	8593	8593	83763	60000
Sum andre personalkostnader	60299	12157	8593	15726,66	96775,66	73000
Sum kostnader arbeidskraft	231026,54	183010,5	170415	144443,66	728895,7	688000
Revisjonshonorar	0	0	0	0	0	2000
Regnskapshonorar	1875	0	0	0	1875	5000
Andre honorarer	0	904	0	0	904	5000
Honorar styre	6000	4000	0	55000	65000	83000
Honorar seksjon	4000	0	0	8000	12000	0
Sum honorarer	11875	4904	0	63000	79779	95000
Kontorrekvisita	12746	2751	0	3015	18512	8000
Kurs/studiearbeid/husleie	0	8755	5400	5400	19555	30000
SMS/Telefon	486	3357,44	3456,66	1880	9180,1	3000
Sum kontorkostnader	13232	14863,44	8856,66	10295	47247,1	41000



Kjøregodtgjørelse styremøte	0	0	0	0	0	8000
Kjøregodtgjørelse tillitsvalgte	4676	16607,4	0	4502	25785,4	15000
Kjøregodtgjørelse andre møter	0	0	21	0	21	1500
Bilgodtgjørelse	15000	0	0	0	15000	20000
Sum reise, diett, bilgodtgjørelse	19676	16607,4	21	4502	40806,4	44500
Utdanningsstipend medlemmer	28817,5	14723	4025	25453	73018,5	75000
Stipend tillitsvalgte	0	0	10500	11550	22050	10000
Profilering	1334	2399	2160	13508,7	19401,7	36000
Sum salg- og reklamekostnader	30151,5	17122	16685	50511,7	114470,2	121000
Kontingent LO	15168	15168	15168	15167,4	60671,4	42000
Kontingent AOF	0	1800	0	0	1800	1800
Gaver fradragsberettiget*	0	0	0	0	0	0
Humanitære organisasjoner	0	0	0	0	0	12000
Sum gaver og kontingenter	15168	16968	15168	15167,4	62471,4	55800
Styremøter	3228	1283	0	955	5466	30000
Årsmøte	16450	0	0	0	16450	20000
Medlemsmøter	3772	1950	1246,4	2123	9091,4	15000
Andre møter	3355	614,38	0	2433,25	6402,63	0
Tillitsvalgtmøter	0	53143,5	0	24498	77641,5	30000
Seksjon ungdom	0	1462	0	5940	7402	12500
Seksjon pensjonister og uføre	34455	2070	0	0	36525	53500
Pensjonistforeningen	20028	0	0	0	20028	0
SHS	0	0	0	5550	5550	12500
SST	0	0	0	0	0	12500
SKA	0	0	0	0	0	12500
Uspesifisert	0	0	0	5940	5940	200
Prosjekt verving	0	5000	2507	0	7507	0
Sum andre kostnader	81288	65522,88	3753,4	47439,25	198003,53	198700
Sum andre driftskostnader	171390,5	135987,72	44484,06	186413,35	538275,63	556000
SUM DRIFTSKOSTNADER	402417,04	318998,22	214899,06	330857,01	1267171,33	1244000
RESULTAT	-72775,45	-44502,22	81991,57	-24253,31	-59539,41	0



Kasserers årsberetning:

Fagforbundet Sykehuset Østfold har i 2018 hatt et underskudd på 59599.-

1 kvartal - 77775

2 kvartal -44502

3 kvartal 81991

4 kvartal -24253

Underskuddet har 4 hovedgrunner:

1. Store påløpte pensjonskostnader i 2017 som påløp i 2018.
2. Sviktende kontingentinntekter i forhold til budsjett i 1 og andrekvartal.
3. Store lønnskostnader pga store utskiftning av frikjøpte.
4. Økte kostnader som følge av oppstart og drift av egne kontorer.

Vi ser en positiv utvikling utover året og forventer at 2019 kan bli et år med overskudd så lenge kontingent inntektene ikke svikter.

Regnskap for 2018 er godkjent av revisor.

BALANSE 31.12.2018

	<u>Eiendeler</u>	<u>Gjeld</u>		
Bank	204632	52360	Skyldig feriepenger	
			Pensjonsavt. Sparebank	
Utestående fordringer note 1	26991	22000	1	Note 2
			Skatt AGA forfall 15	
PC/telefon/printer	8000	47819	Januar	
		117444	Sum EK	

Note 1 Vervemidler som skulle vært overført i Desember
Note 2 pensjon i KLP. Privat pensjonsavtale i Sparebank 1 er opprettet

Note 3 Pensjonistforeningen har 26565 til disp 31.12.2018.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet tar regnskapet og orientering fra kasserer til etterretning.



Handlingsplan 2019

Handlingsplanen bygger på Fagforbundets overordnede strategiplan. For å sikre Fagforbundet gjennomslagskraft, er det valgt fem hovedprioriteringers områder for 2019.

Styret vil utarbeide egne tiltaksplaner for ytterligere konkretisering av tiltak, ansvarliggjøring og tidsfrister.

Vårt mål er å bli den beste arbeidstakerorganisasjonen i Sykehuset Østfold og et naturlig valg for medarbeiderne.

Prioritering	Mål	Tiltak
Arbeidsliv, tariff og pensjon.	Hele og faste stillinger. Godt skolerte tillitsvalgte. Medlemsinformasjon om pensjon.	Bruke lov- og avtaleverk aktivt. Opplæring i lønnsforhandlinger lokalt for tillitsvalgte. Avholde medlemsmøte med pensjon som tema.
Offentlige tjenester i egen regi.	Fortsette arbeidet imot privatisering.	Kreve at egenregi utredes.
Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging.	Styrke og befeste vår posisjon som arbeidstakerorganisasjon.	Gjennomføre arbeidsplassbesøk og merkedager. Medlemmene skal være kjent med en tillitsvalgt de kan kontakte. Planlegge og utføre fagforbundstreffene.
Ideologisk skoling og organisasjonsbygging.	Godt skolerte tillitsvalgte.	Skoling i henhold til vedtatt plan. Distribuere kurstilbud og opplæringstilbud. Gjennomføre tillitsvalgtsskolinger.
Fag- kompetanse og yrkesutvikling.	Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn. Faglig utvikling på arbeidsplassen.	Forhandlinger og tariffkrav. Benytte kurs- og opplæringstilbud som er tilgjengelig. Bistå medlemmer med realkompetanse i søkeprosessen til å ta fagbrev.

Forslag til vedtak:

Årsmøte gir sin tilslutning til foreslått handlingsplan



Styrets forslag til endring av lokal stipendordning.

Styret har sett et behov for en mer solidarisk og rettferdig organisering av foreningens lokale stipendordning og har derfor utarbeidet et forslag til nye vedtekter. Dette forslaget vil også gi foreningen bedre økonomisk forutsigbarhet knyttet til stipendutgifter og terskelen for å kunne søke stipend har blitt lavere. Fagforbundet har en særdeles god stipendordning sentralt som alle oppfordres til å benytte. Målet er i tillegg å ha en så god, og rettferdig lokal ordning som mulig og styret mener vedlagte vedtekter vil ivareta det målet.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet tilslutter seg til vedlagte vedtekter og gir styret fullmakt til å finne en god overgangsordning fra gammel til ny stipendordning, samt gjøre nødvendige tiltak for å implementere, iverksette og optimalisere den nye ordningen på en god måte.

Vedtekter for lokal stipendordningen i Fagforbundet Sykehuset Østfold.

§1 Formål:

- Motivere og bidra til at medlemmer av Fagforbundet Sykehuset Østfold tar utdanning, kurs og faglig oppdatering tilpasset stillinger og funksjoner i sykehuset, der arbeidsgiver ikke dekker utgiftene.
- Lokalt stipend har til formål å komme i tillegg, eller i stedet for stipend fra Fagforbundet sentralt.

§ 2 Søkere:

- Søkeren må være yrkesaktivt medlem i Fagforbundet Sykehuset Østfold og ha vært betalende medlem i foreningen siste 6 måneder.
- Lærlinger som har minimum 6 måneder medlemskap i Fagforbundet Sykehuset Østfold kan søke stipend til utgifter som er knyttet til stillingen som lærling, hvor arbeidsgiver ikke dekker dette.
- Medlemmer som tildeles lokalt stipend binder seg som betalende medlem for 2 – to år i Fagforbundet etter ferdig utdanning. Ved brudd på dette punkt, kan stipendet kreves forholdsmessig tilbakebetalt.

§ 3 Søknad:

- Søknader behandles kun to ganger pr år med søknadsfrist 1.juni og 1.desember.
- Det kan søkes støtte til studieavgift, kursavgift, eksamensavgift, konferanse avgift til fagkonferanser og bøker/kompendier.
- Det kan kun søkes om stipend for utdanning tatt i tildelingsåret, der utdanning strekker seg over flere år kan det søkes etterskuddsvis i året utdanningen avsluttes.
- Dekning av utgifter skal søkes i følgende rekkefølge:
 - Arbeidsgiver
 - Fagforbundets stipendordning sentralt
 - Fagforeningens lokale stipendordning
- Søknaden skal fylles ut på eget skjema og kopi/bilde av kvitteringer på utgifter skal vedlegges.
- Ufullstendig utfylt søknad, eller manglende dokumentasjon, blir ikke behandlet før nødvendig dokumentasjon foreligger.
- Søknadsskjema og vedlegg skal sendes til fagforbundet@so-hf.no



eller pr post til:

Fagforbundet Sykehuset Østfold
Rådmann Siras vei 1
1712 Grålum

§ 4 Behandling og tildeling :

- Det kan søkes støtte til studieavgift, kursavgift, eksamensavgift, konferanse avgift til fagkonferanser og bøker/kompendier.
- **Følgende dekkes ikke:** Tappt arbeidsfortjeneste, reiseutgifter, diett/mat, datatekniske hjelpemidler.
- Størrelsen på stipendet vurderes ut fra dokumenterte utgifter, antall innkommende søknader og budsjettert «pott» til fordeling.
- Søknadene behandles av styret i foreningen innen 4 uker etter søknadsfristens utløp, svar sendes ut umiddelbart etter behandling.

§ 5 Utbetaling:

- Utbetaling skjer til kontonummer oppgitt i søknaden senest 14-dager etter innvilget søknad.

§ 6 Klageadgang:

- Styret i foreningen er klageinstans for tildelingen av lokalt stipend. Eventuell klage må fremsettes innen to uker etter at søker ble meddelt resultatet av tildelingen.

Forslag til budsjett for 2019:

Budsjett 2019

DRIFTSINNETEKTER

Årsresultat

Kontingentinntekter	1140000
Kont. Pensjonister	55000
Andre inntekter	30000
Vervemidler	50000
Renteinntekter	0

Sum driftsinntekter **1275000**

DRIFTSKOSTNADER

Lønn til ansatte	590000
Arbeidsgiver avgift	73000
Sum lønnskostnader	663000

Gaver til ansatte	13000
KLP	65000
Sum andre personalkostnader	78000

Sum kostnader arbeidskraft **741000**

Revisjonshonorar/Andre honorarer	5000
Honorar styre	70000
Honorar seksjon	16000
Sum honorarer	91000

Kontorrekvisita	9000
Husleie	19000
Kurs/studiearbeid	20000
SMS/Telefon	11000
Sum kontorkostnader	59000

Kjøregodtgjørelse styremøte	10000
Kjøregodtgjørelse tillitsvalgte	15000
Bilgodtgjørelse	15000
Sum reise, diett, bilgodtgjørelse	40000

Utdanningsstipend medlemmer	30000
Stipend tillitsvalgte	15000
Profilering	20000
Sum salgs- og reklamekostnader	65000



Kontingent LO	61000
Kontingent AOF	1800
Humanitære organisasjoner	10000
Sum gaver og kontingenter	72800
Styremøter	22900
Årsmøte	17000
Medlemsmøter	10000
Andre møter	5000
Jubileumsfest	5000
Tillitsvalgtmøter	70000
Seksjon ungdom	5000
Seksjon pensjonister og uføre	0
Pensjonistforeningen	55000
Yrkes seksjoner	35000
ADK	5000
Sum andre kostnader	194900
Sum andre driftskostnader	522700
SUM DRIFTSKOSTNADER	1263700
RESULTAT	11300

Forslag til vedtak:

Årsmøte gir sin tilslutning til foreslått budsjett.



**Valgkomiteens innstilling til verv i Fagforbundet Sykehuset Østfold
Avd. 440 for 2019**

Leder	René Utgaard	Gjenstår 1 år
Nestleder	Ummu Aylin Saracoglu	Velges for 2 år
Kasserer	Lene Marie Myrseth	Velges for 2 år
Opplæringsansvarlig	René Utgaard	Gjenstår 1 år
Styrerepresentant	Ole Morten Ersland	Velges for 2 år
Styrerepresentant	Line Rostad	Velges for 2 år
Styrerepresentant	Marius Bjørndalen	Velges for 2 år
Styrerepresentant	Lene Holstad	Velges for 1 år
Styrerepresentant	Roy Kenneth Nilsbakken	Velges for 2 år
Vara til styret	Trond Tøften	Gjenstår 1 år
Vara til styret	Berit Hammerstrøm	Gjenstår 1 år
Vara til styret	Rune Solmyr	Gjenstår 1 år
Ungdomsrepresentant	Marcus Johan Stensrud Gundersen	Velges for 2 år
Nestleder		
Pensjonistrepresentant	Arne Josefsen	Gjenstår 1 år
Nestleder		Velges for 2 år
Kasserer	Marit Karlsen	Gjenstår 1 år
Sekretær	Vibeke Willanger	Gjenstår 1 år
Styrerepresentant		Velges for 1 år
Styrerepresentant	Elin Haavaldsen	Gjenstår 1 år
Vara	Øystein Olafsrud	Velges for 1 år
Seksjonsleder SHS	Gunn Mari Fallmo	Gjenstår 1 år
Nestleder	Trond Tøften	Velges for 1 år
Seksjonsleder SST	Lars Hox	Velges for 2 år
Nestleder		Velges for 1 år
Seksjonsleder SKA	Olga Irene Nilsen	Gjenstår 1 år
Nestleder		Velges for 1 år
Revisor	Berit Hammerstrøm	Gjenstår 1 år
Vara	Annelie Nyquist	Velges for 1 år
Representantskapsmedlemmer til Fylket	René Utgaard	Gjenstår 1 år
	Lillian Johannessen	Gjenstår 1 år
	Lars Henrik Hox	Gjenstår 1 år
		Velges for 2 år
		Velges for 2 år
Vara	Linette Granlien	Gjenstår 1 år
Vara	Roy Kenneth Nilsbakken	Gjenstår 1 år