



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet Sykehuset Østfold

Behandlet av årsmøtet den 29. januar 2026

Innholdsfortegnelse

Innledning

Styrets sammensetning

Fagforeningens frikjøpsordning etter hovedavtalen

Representantskap i ulike fora

Valgkomité

Revisorer

Kontorforhold og ansatte

Møtevirksomhet

Aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Anvendelse av organisatorisk frikjøp/»spleiselaget»

Kurs og konferanser

Organisasjonsområde

Klubborganisering

Medlemsutvikling

Årsberetninger

Målsettinger og planer i perioden

Regnskap 2025

Innkommende forslag

Budsjett 2026

Valg

Innledning

Årsberetningen er fagforeningsstyrtes rapportering til medlemmene på i hvilken grad vi har lyktes med å gjennomføre handlingsplan som årsmøtet vedtok i 2025.

2025 har vært et spennende men krevende år. Fagforbundet sentralt er i gang med innføring nytt medlemssystem og nytt digitalt arbeidsverktøy for tillitsvalgte – KLAR. Dette arbeidet har krevd både mye tid og opplæring, men vil gi oss et bedre verktøy for medlemsoppfølging og kommunikasjon når det etter hvert tas i bruk. Fagforbundet avholdt sitt 6. ordinære landsmøtet i 2025 hvor Fagforbundet Sykehuset Østfold var representert med flere delegater som deltok aktivt i debatten og var med på å påvirke viktige vedtak i Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram.

Videre har vi jobbet for å sette arbeidsmiljø, bemanning og rettferdige lønn på dagsorden. Vi har deltatt i møter med ledelsen for å sikre medbestemmelse i omstilling- og ansettelsesprosesser med fokus på hele faste stillinger.

Fellesskap og solidaritet er alltid viktig for oss og vi går inn i 2026 med en klar ambisjon om å fortsette kampen for gode arbeidsvilkår, medbestemmelse og en bærekraftig helsetjeneste.

Som leder er det bare å rette en stor takk til medlemmer og tillitsvalgte for innsatsen og engasjementet gjennom året. Sammen står vi sterkere!

Lene Holstad

Leder, Fagforbundet Sykehuset Østfold

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp	Kommentar
Leder	Lene Holstad	40 %	
Nestleder	Roy Kenneth Nilsbakken	30 %	
Opplærings- ansvarlig	Marcus Johansson	10 %	
Kasserer	Christin A. Löfman	40 %	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Monica Haraldsen Kirkerød		
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Elise K. Mutch Strøm		
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Ann Katrin Hansen		
Ungdomstillitsvalgt	Edmond Neziri		f.o.m. aug. 2025
Leder pensjonist- og uføreutvalget	Per Ronald Olsen		
Styremedlem	Jan Joachimiak		
Styremedlem	Lars Henrik Hox		
Styremedlem	Emiri Mastwal		
Styremedlem	Wenke Dalseng		
Styremedlem	Ole Morten Ersland		
1. vara til styret	Thorleif Brønn		fast styreplass
2. vara til styret	Unni Myklebust		

Fagforeningens frikjøpsordning etter hovedavtalen:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Foretakstillitsvalgt	Jan Joachimiak	100 %	Spekter
Hovedtillitsvalgt	Marcus Johansson	50 %	«
Hovedtillitsvalgt	Monica	100 %	«

Koordineringsledd

Elise Kristine Mutch Strøm deltok i koordineringsledd Helse Sør-Øst (jf. Vedtektene §12) til og med marsmåned. Jan Joachimiak gikk inn fra og med 01.04.2025.

Representantskap i ulike fora

Til Fagforbundet Østfold sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Lene Holstad
- Marcus Johansson
- Elise Kristine Mutch Strøm
- Jan Joachimiak
- Thorleif Brønn

Representanter til LO lokalt

- Marcus Johansson sitter i LO Sarpsborg/Rakkestad.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Yrkesseksjoner
- Representasjonsskap
- Vara styremedlem til fylkestyret
- Koordineringsledd Helse Sør-Øst
- Mangfold og inkludering

LO-Stat

- Lene Holstad - Fylkesutvalg Østfold/Telemark og sekretær i AU.

Andre utvalg

- Ansattrepresentant i styret Sykehuset Østfold og andrevararepresentant
- Husrådet Sykehuset Østfold til og med 10.03.25
- Konsernklubben Helse Sør-Øst
- Arbeidsmiljøutvalget Sykehuset Østfold
- Utdanningsråd for VGS og fagskole Sykehuset Østfold

Øvrige utvalg i foreningen

Arbeidsutvalg

Utvalgets sammensetning: Leder og nestleder

Stipendutvalg

Utvalgets sammensetning: Nestleder og yrkesseksjonsledere

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Emiri Mastwal
Medlemmer	Ann Karin Skarsvåg Elin Andersen Johnny Østenby-Thorkildsen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer:

1: Terje Andersen

2: Jan Martinsen

Kontorforhold og ansatte

Foreningen leier lokaler i Tuneveien 87 på Grålum. Vi disponerer kontor med 2 arbeidsplasser, ca. 13 kvm med tilhørende møterom.

Foreningen har ikke egne ansatte, men betaler lønn til frikjøpte på organisatorisk side, dvs. 40 % leder, 30 % nestleder, 40 % kasserer og 10 % opplæringsansvarlig.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30. januar 2025 i sykehusets lokaler i Bjørnstadveien 2 på Grålum og behandlet følgende innkomne forslag:

- Midler til arbeidsmiljøtiltak
- Stipendutvalgets myndighet
- KLP – midler fra egenkapital

Det er avholdt 16 medlemsmøter:

- Lønn, arbeidsforholds, turnus, ferie og oppgavedeling
- Valg
- Pensjon
- Tariff

Styremøter:

- Det er avholdt 13 styremøter.
- Styret har behandlet 81 saker.
- Styret har behandlet 7 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Forberedelser til årsmøtet
- KLP – var per 31. desember 2025 fortsatt ikke på plass. Det er jobbet mye med dette på organisatorisk side.
- Vi har brukt mye tid på kartlegging i henhold til FAFO-rapporten 2022
- Ringeprosjektet

Andre møter /samlinger:

- Fagkveld for yrkesseksjonene
- Heldagssamlinger for tillitsvalgte
- Fagforbundsuka
- Frikjøpte på rettighetssiden, leder og nestleder deltok på Sykehuskonferansen i Bergen
- To-dagers tillitsvalgtsamling for plasstillitsvalgte
- Heldags tillitsvalgtsamling med fokus på verving
- Delegatsamlinger til Landsmøtet
- Landsmøtet

Sosiale aktiviteter:

- Markering av 25- og 40 års jubilanter
- Markeringsdager

Aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Vi får mange positive tilbakemeldinger fra medlemmene på tiltak som har gjort oss mer synlige enn tidligere f.eks. arbeidsplassbesøk og utdeling av baguetter, jakker, flasker, og markering av merke- og høytidsdager. Utfordringen fremover vil være å videreføre aktivitetsnivået på synlighet, samt at vi må verve flere medlemmer for å opprettholde tariffmakt.

Anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselaget»

Vi har søkt og fått midler gjennom spleiselaget. Midlene har blitt brukt til organisatorisk frikjøp i forbindelse med rydding i Fane2 for overgang til nytt medlemssystem og digitalt tillitsvalgtsystem.

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i LO
Trinn 1 - 3	7	01.25 – 12.25	Nei
Trinn 4 - 5	6	03.25 – 06.25	Usikker
Temakurs i Arbeidstids for ressurspersoner	1	05.25	Ja
Temakurs i Hovedtillitsvalgt samling	3	10 – 11.04.25	Ja
Temakurs i Digital opplæring for nye Hovedtillitsvalgte	1	24.03.25	Ja
Tillitsvalgt samling m/ Gat og arbeidstid	18	15.04.25	Nei
Tillitsvalgt samling m/ overnatting	25	22 – 23.05.25	Nei
Tillitsvalgt samling m/ Tariff	19	12.09.25	Nei
Tillitsvalgt samling m/ Gat og tillitsvalgts rolle	17	13.10.25	Nei
Tillitsvalgt samling m/ verving og juleavslutning	21	09.12.25	Nei

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i LO
Temakurs i oppfriskningskurs for trinn 3 veiledere	2	04.02.25	Ja
Temakurs ledere og nestledere i fagforeningene i Østfold	2	12 – 13.02.25	Ja
Temakurs i kasserer kurs	1	10 – 11.03.25	Ja
Temakurs i Opplæring i yrkesseksjonsarbeid i fagforeningene	2	19.03.25	Ja
Temakurs Org365	2	15.12.25	

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
Spekter helse	2 272

Fagforeningens klubborganisering

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Sykehuset Østfold	Spekter	Jan Joachimiak	Ja	

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:			Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:		Måloppnåelse:	
17		40	10		28	
Medlemstall totalt:			Yrkesaktive totalt:			
01.01.25		31.12.25	01.01.25		31.12.25	
2283		2272	1225		1253	
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:			Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25		31.12.25	01.01.25		31.12.25	
		203	880		826	
Studenter:		Læringer:			Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25		31.12.25	01.01.25	31.12.25
	9	70		82		

I 2025 har 63 medlemmer gått bort eller blitt strøket. Vi ser likevel at vi har økt i antall yrkesaktive medlemmer, noe som også gjenspeiler seg i kontingentinntektene.

Årsberetninger

Årsberetning fra Nestleder 2025

Fokusområdet har vært synlighet, nærhet, verving og beholde. Samt øke anseelsen og "standingen" til Fagforbundet i sykehuset Østfold.

Alle lokasjoner har blitt besøkt mange flere ganger. Vi har tatt med oss tilbakemeldinger vi har fått på medlemsmøter og årsmøte. Spesielt når det kommer til å øke synlighet og bruken av farger.

Det ble bestilt inn mange røde vester og gensere som ble delt ut til plasstillitsvalgte og medlemmer i FM området. Dette ble godt tatt imot og det ble på høsten bestilt inn enda flere da ryktet hadde gått. Det er fortsatt etterspørsel som vi må følge opp i 2026.

Vi har som nevnt besøkt alle lokasjoner i Østfold. Vi har feiret og markert alle yrkesdager. Vi fikk også videreført en del gode avtaler om medlemsfordeler, men i år mistet vi to som ikke hadde "råd" til å fortsette avtalen. Vi hadde også et godt samarbeid med Støtvig Hotel i Larkollen som også har vært et meget populært medlemstilbud som medlemspleie. Dessverre byttet de eiere høsten 2025, som har ført til at avtalen er lagt på "vent".

Samarbeidet med de andre på organisatorisk har vært meget bra.

Det har vært noen færre samarbeidsmøter med "rettighet" grunnet høy aktivitet, men de som har vært, har vært gode. Vi har hatt god kommunikasjon enten via telefon eller Messenger og samarbeidet godt med gjennomføring av diverse aktiviteter. Vi var også til stede på introdagen for lærlinger sammen med FTV.

Det har også blitt gjort en del stunt i løpet av året som er kreative, synlige og positive tiltak. Jeg vil kalle dette et raust år, med bl.a. utdeling av gensere. Det ble satt av midler for 2025 for å øke tariffmakta i sykehuset. Mye godt er sådd, nå får vi håpe på en god innhøsting. Det har også vært et godt samarbeid med LO Østfold, Fagforbundet sentralt og på fylkesnivå, samt andre lokalforeninger.

Vi har deltatt på samlinger i regi LO og Fagforbundet Østfold, samt skolebesøk og yrkesmesse. Julekalenderen var i år igjen godt besøkt med gode premier fra samarbeidspartnere og vår egen forening.

Noen av tiltakene som har vært gjort i 2025:

- Påsketiltak. Påskehare på besøk rundt om på lokasjonene.
- Vi delte ut tonnevis (virka det som) med eventyrsjokolade på portaksjon med LO i Østfold
- Lunchstunt
- Alle markeringsdager gjennomført
- Halloweenstunt
- Julestunt
- Arbeidsmiljøtiltak. Ble satt av en pott der alle medlemmer kunne søke om midler
- Fagbrev – stipend til alle som bestod fagprøven
- Sommer- og lærlingspatrulje
- 1. mai tog
- Valgkamp
- Sommeraktivitet i form av arbeidsplassbesøk med is

Roy Kenneth Nilsbakken
Nestleder

Årsberetning – Opplæringsansvarlig

1. Innledning

I år har jeg som opplæringsansvarlig hatt ansvar for opplæring og videre oppfølging av nye og gamle tillitsvalgte. Året har vært preget av mye annet arbeid som har ført til litt utsettelse av startopplæring av nye tillitsvalgte. Men det har vært ført dialog med de nye tillitsvalgte gjennom hele året. Fokuset har vært å få skolert alle våre tillitsvalgte for trinnskoleringen, turnus og annet relevant faglig påfyll for å utføre vervet som tillitsvalgt.

2. Oppgaver og aktiviteter gjennom året

- Plasstillitsvalgte som har gjennomført trinnskoleringen: 9 totalt.
Det er satt av kurs for de som ikke har fått gjennomført trinnskoleringen i 2026.
- Antall møter, kurs eller samlinger deltatt på: 27 kurs og konferanser, som styre, plasstillitsvalgte, hovedtillitsvalgte, leder, nestleder og foretakstillitsvalgt

3. Samarbeid og kommunikasjon

Samarbeidet med Foreningsleder, nestleder, kasserer og foretakstillitsvalgt + hovedtillitsvalgt har gjennom året vært bra for planlegging til samlinger. Her har foretakstillitsvalgt etterspurt innhold på samlinger og samsvar med foreningsleder har vi kommet til enighet om nødvendig innhold. Planlegging har skjedd mest over sendte forslag etter behov og tilbakemeldinger fra tillitsvalgte som har resultert i en felles samarbeidsplanlegging forum.

4. Erfaringer og utfordringer

Startet året med at u.t fortsatte på LO skolens siste moduler, etter dette ble det gjennomført neste trinn i grunnskolering av nye plasstillitsvalgte til de etter fikk fullført videre. Gikk på oppfriskningssamling for veiledere føre veien gikk tilbake på skole benken for å gjøre ferdig LO skolen løpet.

Tillitsvalgt samling føre påske der vi hadde fokus på Gat og turnus kom det både gode tilbakemeldinger, men at vi må gjenta og gjerne ha slike samlinger årlig. Føre ferie månedene kom hadde vi vellykket samling på Halden festningshotell der vi hadde gode temaer og forelesere som kom med spennende innhold. Vi startet etterkant av sommeren med samling for våre tillitsvalgte med innspill til tariff konferansen, her fikk vi mange gode innspill som ble tatt videre til medlemsmøte og tariff konferansen.

Innfør neste år kommer det bli lagd et årshjul hvor vi har satt av viktige datoer for både tillitsvalgt skoling og samlinger. Dette kommer bli delt med respektive for å sikre en god kommunikasjon og planlegging av oppmøte til samlinger. Tiden har vært tilstrekkelig, men ser det ofte har kommet ting som har ført til både oppstarts samtaler og annen skoling blitt satt på vent. Etter både årshjul og enda bedre planlegging samsvar med foreningen kommer dette til å gå seg mer til.

5. Foreslåtte tiltak og mål for neste år

Første målet er at alle tillitsvalgte som ikke har enda gjennomført grunnskoleringen skal få denne muligheten. Planlegging av dette foregår og vil bli lettere når årshjulet er satt. Vi skal fortsette jobbe med å prioritere opp våre tillitsvalgte og se til at de er godt skolert til å møte utfordringer som kan dukke opp for dem. Innspill og tilbakemeldinger på ønske om kurs er

tatt høyde for i planleggingen av tema og innhold til neste års tillitsvalgt samlinger. Her må vi også lære av hva som ikke fungerte for 2025 og gjøre det bedre i 2026.

6. Avslutning

Avslutter med å si at det har vært et lærerikt år, mange nye utfordringer som har kommet, men også mye nyttig å lære på veien. Nå som LO skolen er gjennomført vil fokuset være på å bruke denne utdanning til å skolere andre tillitsvalgte og sammen løfte laget.

Fokusområdene jeg kommer fortsette å legge vekt på er: Turnus, arbeidstid, hvordan saksbehandle best, kommunikasjon, medlemsoppfølging og et tettere samarbeid.

Jeg vil takke for godt samarbeid med kolleger og ledelse gjennom året, og ser frem til å fortsette arbeidet med å styrke opplæring, fagmiljø og arbeidsmiljø i året som kommer.

Marcus Johansson

Opplæringsansvarlig

Årsrapport fra Rettighet

I løpet av mars 25 ble en av våre HTV gjenvalgt, men gikk over til en annen jobb kort tid etter valget. Ble da gjennomført ett suppleringsvalg hvor Monica Kirkerød Haraldsen ble valgt.

Hovedfokuset fra rettighet sin side var å få kurset våre PTV-er, slik at de ble mer inkludert i prosessene på arbeidsplass sin, som for eksempel godkjenning av arbeidsplaner (GAT), biståmedlemmer i ulike saker og delta i møter med seksjonsledelse i IA-saker.

Året 2025 har vi på rettighet vært involvert i mange varslingsaker hvor medlemmer har vært involvert. Rettighet har involvert i flere omstillinger som hos sekretærene på Grålum, på mottakssentret i Råde og flere andre.

Det er gjennomført flere samlinger med PTV-ene hvor det er blitt tatt opp emner rundt Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven hvor også de kommer med spørsmål og ønsker til neste samling. Ønskene fra de plasstillitsvalgte er tatt i utgangspunkt når det har blitt lagt aktuelle tema og emner for samlingene. Her har det gått mye i det samme som turnus og IA, etter økt etterspørsel på blant annet turnus er det blitt holdt egne kurs for dette der vi har hatt rådgiver fra arbeidstidsplanlegging som har bistått i GAT og turnus spørsmål. Videre har det vært avholdt tariff samlinger hvor alle plasstillitsvalgte har samlet inn prioriteringer og tilbakemeldinger fra medlemmene hos seg. I etterkant har vi sammen med org avholdt medlems møte hvor prioriteringene har blitt satt og sendt videre for behandling av forhandlingene til hovedavtalen nå i 2026. Planen er å fortsette jobbe opp våre plasstillitsvalgte både i bistand i saker, medlemsoppfølging, samarbeid med ledelsen på lokalt nivå og turnus arbeid.

Rettighet har deltatt sammen med leder og nestleder i org. på Sykehuskonferansen 2024 i Bergen.

I løpet av høsten 2025 avsatte rettighet ett rom på Kalnes en halv dag annenhver uke hvor vi satt av tid til å møte medlemmene for spørsmål og hjelp. Her har det ikke vært noen aktivitet selv om vi har sendt ut info til alle våre plasstillitsvalgte og prøvd å markedsføre tilbudet på best mulig måte. Det er gjort en evaluering av dette og styret skal bestemme om det skal fortsettes. Blir dette tilfelle må det også legges mer ut på SOME og oppfordre våre plasstillitsvalgte til å oppfordre medlemmer til å benytte seg av muligheten.

Ellers har mye av tiden til rettighet gått med til møtevirksomhet med arbeidsgiver i form av samarbeidsmøter, informasjonsmøter og drøftinger. Mange tunge saker som har krevd mye bistand blant annet av kompetansesenteret og HR lokalt. Vi har opprettholdt et godt samarbeid med både sykehusledelsen og HR, dette for å kunne finne det beste utfallet for våre medlemmer. Mange saker er avsluttet, men også mye som henger igjen fra 2025, det blir avholdt jevnlig møter mellom oss på rettighet for å passe på at alle er oppdatert knyttet

sakene vi står og bistår hverandre i. Styre og org har blitt informert fortløpende vedrørende saker og møtevirksomheten med arbeidsgiver, dette vil vi fortsette med i 2026. Ser mot 2026 som et år der vi skal fortsette å ivareta møtevirksomheten og jobbing med sakene for å sikre best mulig oppfølging av saker som kan angå våre medlemmer på Sykehuset.

Jan Joachimiak,
Foretakstillitsvalgt

Ungdomsutvalget

Foreningen har ikke hatt ungdomsutvalg eller Tillitsvalgt ungdom i store deler av året, men fikk valgt inn Edmond Neziri fra og med augustmåned. Det har derfor ikke blitt avholdt møter eller blitt gjennomført spesielle aktiviteter i utvalget i 2025.

Pensjonist- og uføreutvalget

STYRET HAR BESTÅTT AV FØLGENDE SAMMENSETNING

Leder Per Ronald Olsen
Sekretær Øystein Olafsrud
Styremedlem Venke Ellingsen
Styremedlem Tove Huseby

FORENINGEN ER REPRESENTERT I FØLGENDE UTVALG

- Konferanse for pensjonister – og uføreutvalget
- Fagforbundet Østfold
- Deltakere Per Ronald Olsen, Venke Ellingsen, Tove Huseby

AKTIVITETER

- Styremøter: Vi har gjennomført 4 styremøter
- Medlemsmøter: Vi har hatt 2 medlemsmøter
- Sommertur Stavern og Nerdrum museum 28 Mai 2025
- Julebord Compass Group Fredrikstad Stadion

Sekretær
Øystein Olafsrud

Årsberetning – Yrkesseksjon Helse og Sosial

1. Innledning

Som leder av Yrkesseksjonen Helse og Sosial har jeg hatt ansvar for en rekke ulike profesjoner i Sykehuset Østfold. Som ny i denne rollen har jeg brukt denne perioden på å orientere meg rundt blant medlemmene og kartlagt hva medlemmene er opptatt av, samt forsøkt å finne min rolle i styret til Fagforbundet SØ og i organisasjonen.

2. Oppgaver og aktiviteter gjennom året

- Oppsøkt medlemmer i forskjellige yrkesgrupper
- Kartlagt ønsker for opplæring/kurs

- Forsøkt å avholde kurs i Vold og Trusler, dette ble avlyst på grunn av for dårlig oppslutning.
- Deltatt på medlemsmøter og avdelingsmøter
- Videreformidlet kurs/foredrag og sosiale hendelser som er kommet fra Fagforbundet sentralt

3. Samarbeid og kommunikasjon

Samarbeidet med de andre Yrkesgruppene har vært god, dialogen har forgått digitalt og ved fysisk oppmøte. Det har vært særlig fokus på å kartlegge hva medlemmene ønsker av kurs og opplæring. Her er det blant annet kommet ønsker om kurs i vold og trusler og inspirasjon foredrag. Samtidig har jeg hatt dialog med enkelte medlemmer av ulike yrkesgrupper om lønn, turnus, arbeidsmiljø og oppgavedeling.

4. Erfaringer og utfordringer

Refleksjon over hva som har fungert bra, og hvilke utfordringer som har oppstått:

- Positivt; Mange engasjerte medlemmer. God støtte fra styret og de andre Yrkesgruppene. God informasjon og oppfølging fra Yrkesseksjonen Helse og Sosial i Østfold.
- Utfordringer; Oppmøte til kurs/medlemsmøter. Stor medlemsgruppe. Vanskelig å favne alle i seksjonen.

5. Foreslåtte tiltak og mål for neste år

Her kan man legge inn forslag for forbedring og mål for neste periode:

- Forsøke å kontakte medlemmene digitalt med Forms for å få inn flere ønsker om kurs/foredrag og eventuell annen aktivitet
- Økt medlemskontakt for å kartlegge hvilke utfordringer medlemmene har, hva de ønsker at Fagforbundet SØ skal bidra med. Kartlegge hvilke forventninger medlemmene har til Yrkesseksjonen Helse og Sosial
- Bli bedre kjent med yrkesgruppene i Helse og sosial
- Ønske om å gjennomføre kurs i Vold og Trusler med de andre yrkesseksjonene, våren 2026
- Gjennomføre ønsket kurs/foredrag høsten 2026

6. Avslutning

Jeg vil takke for godt samarbeid med yrkesseksjonene og styret gjennom året, og ser frem til å fortsette arbeidet i året som kommer.

Monica Haraldsen Kirkerød
Leder Yrkesseksjonen Helse og Sosial

Årsberetning - Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Har ikke gjort det som trengs for Yrkesseksjonen SKA.

Jeg har vært ½ sykemeldt fra min 100 % stilling, Kontor for Pasienttjenester på Grålum. Av den grunn heller ikke besøkt medlemmer hverken i Moss eller på Kalnes. Tiden strekker rett og slett ikke til.

Dog etter det vellykkede foredraget ved Hotel City i Fredrikstad, med Fenriken fra Kompani Lauritsen, tenkte jeg det kunne vært fint med et lignende foredrag på samme sted, men da

med Psykolog Jon Reichett. Var i august i kontakt for booking og priser, og vi skulle komme tilbake til dette på nytt år.

Delte ut drikkeflasker og kulepenner (gode sådanne) ved juletider. Noe medlemmene ved Grålum satt stor pris på.

Ønsker at noen med bedre tid kan overta som leder for yrkesseksjonen kontor og administrasjon.

Ann Katrin Hansen
yrkesseksjon kontor og administrasjon

Årsberetning - Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Året 2025 har dessverre ikke vært like suksessfullt rundt fokus på arbeidsplassbesøk slik det har vært tidligere. Det er uheldig kombinasjon av vervet og ny stilling jeg startet opp med i mars 2025. Nye medlemmer sliter med å skille mellom vervet mitt og stillingen min i SØ, heldigvis har vi mange «gamle» medlemmer som vet hvem jeg er og at vi jobber for deres rettigheter i arbeidslivet.

Det har vært godt samarbeid med yrkesseksjonsleder på fylke, som lytter til utfordringer vi har, og jobber godt med de sakene. Vi har markert alle merkedager som ligger under SST med kake, pizza og andre godsaker som medlemmene setter pris på.

Det var planlagt en fagkveld med fokus på vold- og trusler i samarbeid med de andre yrkesseksjonene, den måtte vi dessverre avlyse da det kun var 2 stk. påmeldt. Vi valgte derfor å gå til innkjøp av nye drikkeflasker til alle yrkesaktive medlemmer samt kulepenner, dette har blitt tatt godt imot.

Jeg ser at verv og stilling, samt tid er en utfordring og jeg ønsker med dette å takke for meg etter mange flotte år som yrkesseksjonsleder. Jeg håper vi får inn en god leder som viser engasjement, har yrkesstolthet og som brenner for alle yrkene vi representerer i SST.

Elise Kristine Mutch Strøm
Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Mål

- Være pådrivere til å etablere heltidskultur i Sykehuset Østfold
- Jobbe for hele faste stillinger
- Utjevne lokale lønnsmessige skjevheter og bidra til å minske lønnsforskjellene
- Inntil fire tillitsvalgtsamlinger pluss kursdager med fokus på skolering i aktuelt lovverk og vedtekter.

Tiltak

- Gjennomføre drøftingsmøter
- Som hovedregel lyse ut hele faste stillinger
- Kompetanseheving av tillitsvalgte på å gjennomføre eventuelle lokale forhandlinger
- Jobbe for at alle medlemmer får den lønnen man har rett på

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Mål

- Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping

Tiltak

- Kreve at drift i egen regi utredes i forbindelse med anbudsrunder
- Kartlegge hvilke tjenester i sykehuset som er konkurranseutsatt
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål

- Økt organisasjonsgrad i eget forbund
- Øke antall elever, lærlinger og studenter i sykehuset

Tiltak

- Besøke alle arbeidsplasser
- Være synlige for nye medlemmer
- Sørge for at alle medlemmer har kjennskap til sine tillitsvalgte
- Kontakte alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket der det er hensiktsmessig
- Aktivt jobbe for å rekruttere flere og gjennomføre regelmessig aktivitet på skoler i samarbeid med forbundsregionen
- Være synlig i sosiale medier
- Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at tillitsvalgte benytter seg av disse.
- Gjennomføre lærlingspatrolje

Fag- og tjenesteutvikling

Mål

- Vi skal bidra til kompetanseutvikling på arbeidsplassen
- Relevant kompetanseheving skal gi uttelling i lønn
- Rammebetingelsene for, og anerkjennelse av, medlemmenes yrkesutøvelse styrkes

- Pådrive til økt antall læreplasser i alle yrkesgrupper
- Fagforbundet skal være et naturlig valg for alle arbeidstakere i våre yrkesgrupper

Tiltak

- Jobbe for at flere tar fagbrev og kompetansebevis
- Bidra i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser
- Tilstrebe at medlemmene får faglige tilbud

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål

- Jobbe for at våre medlemmer får en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta
- Flere av våre medlemmer jobber heltid
- Aktivt jobbe med kommunikasjon og informasjon til medlemmene
- Sørge for at medlemmer får kjennskap til sine pensjonsrettigheter
- Jobbe aktivt for at tillitsvalgte blir trygge i rollen for å bistå medlemmene
- Jobbe for en god livsfasepolitikk i sykehuset
- Aktivt støtte arbeidet for 6 timersdag (30 timers arbeidsuke = 100 % lønn)

Tiltak

- Være pådrivere til å fremme våre medlemmers lønnskrav på tariffkonferanser
- Aktivt jobbe med kompetanseheving i form av kurs og skoling
- Arrangere kurs om pensjon i samarbeid med KLP
- Arbeide for heltidskultur

Faglig/politisk utvalg

Har per dags dato ingen samarbeidsavtale mellom Fagforbundet SØ og Arbeiderpartiet.

Regnskap 2025

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025
1 511 860,89	1 556 475,07	1 511 860,89	1 479 950,82

Vi har ennå ikke fått på plass en pensjonsavtale. Det er tidligere vedtatt av Årsmøte at påløpte kostnader skal tas fra egenkapital.

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Regnskap

	Budsjett	Regnskap
Inntekter		
Kontingent	1 820 000,00	1 874 751,34
Tilskudd	20 000,00	22 863,00
Andre inntekter	2 000,00	2 033,00
Pensjonister ¹	30 000,00	82 160,00
Sum inntekter	1 872 000,00	1 981 807,34
Utgifter		
Lønn	834 000,00	859 263,83
Arb.giver avgift ²	135 000,00	172 789,00
Pensjon KLP ³	60 000,00	5 500,00
Honorar styre	145 000,00	131 267,00
Honorar revisjon	4 000,00	4 000,00
Husleie	43 260,00	43 260,00
Lisenser	15 000,00	5 304,00
Kontorrekvisita	7 000,00	5 529,00
Aviser/bøker	15 000,00	3 635,00
Porto	6 000,00	5 400,00
SMS	4 500,00	0,00
Telefon	7 200,00	7 176,00
Profilering	60 000,00	88 218,84
Markeringsdager	20 000,00	18 221,61
Arbeidsmiljøtiltak	100 000,00	62 414,85
Stipend ⁴	50 000,00	21 887,00
Årsmøte	13 000,00	7 655,05
Medlemsmøter	40 000,00	9 278,65
Andre møter	40 000,00	31 976,30
Styret	25 000,00	25 471,60
Kjøre-/reisekostnader	30 000,00	28 666,45
Kurs	50 000,00	48 360,00
Tillitsvalgte ⁵	120 000,00	181 335,56
Seksjon HS	15 000,00	17 587,50

Seksjon ST	10 000,00	10 000,00
Seksjon KA	10 000,00	10 000,00
LO kontingent	75 000,00	74 484,80
Gaver	20 000,00	19 305,00
Jubilanter	25 000,00	27 048,56
Humanitære formål	10 000,00	2 500,00
Pensjonister	101 500,00	106 570,00
Andre driftskostnader	30 000,00	26 070,81
Sum driftskostnader	2 120 460,00	2 060 176,41
Driftsresultat	-248 460,00	-78 369,07

Balanse 31.12.25

	Eiendeler	Gjeld og EK
Driftskonto	120 433,01	99 387,25 Leverandørgjeld
Sparekonto	1 436 042,00	1 479 950,82 EK
Skattekonto	0,06	
Utestående fordringer	22 683,00	
	<u>1 579 158,07</u>	<u>1 579 338,07</u>

Fotnoter

¹ Inkluderer kontingentinntekter for pensjonister kr. 48 100,-.

² Det er nye regler for innbetaling av forskuddsskatt og arbeidsgiveravgift fra 2026. Forfall for november og desember som tidligere har hatt forfall i januar, er blitt betalt i 2025.

³ Avtale om pensjon er fortsatt ikke på plass.

⁴ Det er ikke mottatt utbetalinger for siste del av 2025.

⁵ Kostnader til samlinger var mye høyere enn budsjettet.

Kommentarer til regnskapet

Regnskapet viser et negativt årsresultat på -31 910,07 kroner for 2025, mens beholdningen ved årets slutt er 1 479 950,82 kroner. Tilskudd fra Fylket for 2025, er ført som inntekt i regnskapet og kommer frem som utestående fordring i balansen. Påløpte kostnader for 2025 som er betalt i 2026, er ført inn i regnskapet og kommer frem som leverandørgjeld i balansen. Årsmøtet har tidligere vedtatt at påløpte pensjonskostnader fra 01.03.24 skal tas fra egenkapitalen. Per 31.12.25 er den stipulert til 270 000 - 300 000 kroner.

Fredrikstad, 12.01.2026

Christin A. Löfman, kasserer (sign.)

Revisjonsrapport

Innkomne forslag

Forslag 1

Forslag til Fagforbundet Sykehuset Østfold – årsmøtet 2026 Fremmet av: Rune Solmyr

Fagforbundet bør jobbe aktivt for å fremme helsefremmende turnus

Jeg mener at arbeidstid og turnusordninger er blant de viktigste faktorene for helse, trivsel og kvalitet i helsetjenesten. Mange ansatte i sykehussektoren jobber turnus med kveld, natt og helg over lang tid. Dette påvirker søvn, familieliv, fysisk og psykisk helse, og i forlengelsen også pasientsikkerheten.

Helsefremmende turnus handler om å organisere arbeidstiden på en måte som i størst mulig grad ivaretar den enkelte ansatte, samtidig som tjenestens behov oppfylles. Dette er ikke bare et personalpolitisk spørsmål, men også et spørsmål om kvalitet, rekruttering og det å beholde erfarne ansatte over tid.

Jeg foreslår derfor at Fagforbundet Sykehuset Østfold:

1. Arbeider aktivt for å fremme helsefremmende turnusordninger i dialog med arbeidsgiver.
2. Tar initiativ til økt kunnskap om sammenhengen mellom turnus, helse og pasientsikkerhet.
3. Bidrar til at tillitsvalgte får opplæring i helsefremmende turnus og arbeidstidsordninger.
4. Jobber for at ansatte involveres tidlig i utforming og endring av turnusplaner.
5. Fremmer løsninger som gir bedre balanse mellom arbeid og privatliv, og som kan bidra til å redusere sykefravær og uønsket deltid.
6. Samler og deler gode erfaringer fra avdelinger som har lykket med helsefremmende turnus.

Forslag til vedtak

Årsmøtet tilslutter seg forslaget og det legges inn i tiltaksplanen for 2026.

Forslag 2

Forslag til Fagforbundet Sykehuset Østfold – årsmøtet 2026 Fremmet av: Rune Solmyr

Økt synlighet for Fagforbundet blant ansatte på Sykehuset Østfold

Jeg mener at et sterkt fagforbund må være synlig der arbeidslivet faktisk foregår. På Sykehuset Østfold jobber ansatte i en travel hverdag preget av høyt tempo, turnusarbeid og stort ansvar. For å ivareta medlemmene best mulig, og for å være relevant også for nye ansatte, må Fagforbundet være mer til stede, mer tilgjengelig og tydeligere i sin profil. Synlighet handler ikke bare om logo og informasjonsmateriell, men om tilstedeværelse, kommunikasjon og gjenkjennelighet. Når fagforbundet er lett å få øye på og lett å ta kontakt med, styrkes tilliten, fellesskapet og kunnskapen om hvilke rettigheter og støtteordninger medlemmene har.

Jeg foreslår derfor at Fagforbundet Sykehuset Østfold:

1. Øker den fysiske tilstedeværelsen i avdelingene gjennom faste og planlagte besøksrunder, også på kveld, natt og helg.
2. Etablerer tydelige og gjenkjennelige møteplasser for ansatte, for eksempel informasjonsstand på sykehuset med jevnlig tilstedeværelse.

3. Styrker profileringen av tillitsvalgte og verneombud gjennom tydelig merking og lett tilgjengelig informasjon om hvem de er, og hvordan de kan kontaktes.
4. Bruker Fagforbundets røde farge aktivt i profileringen, for eksempel på klær, vester og nøkkelbånd, slik at tillitsvalgte er lett synlige i en travel sykehushverdag.
5. Forbedrer informasjonsflyten til medlemmene med kort, konkret og relevant informasjon, tilpasset ansatte i turnusarbeid.
6. Prioriterer nyansatte, studenter og lærlinger gjennom aktiv velkomst og tidlig informasjon om Fagforbundet og medlemsfordelene.
7. Tilbyr tillitsvalgte egne kurs i medlemsverving og synlig organisasjonsarbeid, og åpner disse kursene også for interesserte medlemmer som ønsker å bidra aktivt.
8. Utarbeider en enkel og forpliktende plan for synlighetsarbeidet, med tydelige tiltak, klart ansvar og regelmessig evaluering.

Forslag til vedtak

Årsmøtet tilslutter seg forslaget og det legges inn i tiltaksplanen for 2026, men det må være i tråd med arbeidsgivers retningslinjer.

Forslag 3

Endre styrerhonorar.

Da styret ønsker å kutte kostnader foreslås det å endre styrehonorarene til følgende:

Verv	Gjeldende	Forslag
Leder	15 000	20 000
Nestleder	10 000	7 500
Kasserer m/sekretærfunksjon	10 000	10 000
Opplæringsansvarlig	10 000	7 500
Seksjonsleder SHS	10 000	7 500
Seksjonsleder SST	10 000	7 500
Seksjonsleder SKA	10 000	7 500
Pensjonistrepresentant	10 000	7 500
Ungdomstillitsvalgt	10 000	7 500
Styrerepresentanter	10 000	7 500
1. vara	10 000	7 500

Forslag til vedtak

Årsmøtet tilslutter seg forslaget.

Budsjett

Inntekter	Budsjett 2025	Budsjett 2026
Kontingent	1 820 000	1 880 000
Tilskudd	20 000	22 000
Andre inntekter	2 000	0
Pensjonister	30 000	80 000
Sum inntekter	1 872 000	1 982 000
Utgifter		
Lønn	834 000	800 000
Arb.giver avgift	135 000	150 000
Pensjon KLP	60 000	153 000
Honorar styre	145 000	127 500
Honorar revisjon	4 000	4 000
Husleie	43 260	48 000
Lisenser	15 000	17 100
Regnskapsystem		10 000
Kontorrekvisita	7 000	6 000
Aviser/bøker	15 000	15 000
Porto	6 000	6 000
SMS	4 500	4 500
Telefon	7 200	7 200
Profilering	60 000	70 000
Vervetiltak		50 000
Markeringsdager	20 000	20 000
Arbeidsmiljøtiltak	100 000	50 000
Stipend	50 000	50 000
Årsmøte	13 000	20 000
Medlemsmøter	40 000	40 000
Andre møter	40 000	32 000
Styret	25 000	20 000
Kjøre-/reisekostn.	30 000	25 000
Kurs	50 000	50 000
Tillitsvalgte	120 000	120 000
Seksjon HS	15 000	15 000
Seksjon ST	10 000	10 000
Seksjon KA	10 000	10 000
Seksjon Ung		10 000
LO kontingent	75 000	75 000
Gaver	20 000	3 000
Jubilanter	25 000	40 000
Humanitære formål	10 000	5 000
Pensjonister	101 500	80 000
Andre driftskostnader	30 000	10 000
Sum driftskostnader	2 120 460	2 153 300
Driftsresultatesultat	-248 460	-171 300

Finansinntekter/kostnader		
Renter	0	40 000
Gebyr	0	-550
Sum	0	39 450
Årsresultat		-131 850

Handlingsplan

Målsettinger og planer for 2025 videreføres i perioden 2026-2028 med følgende hovedområder:

- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Organisasjonsbygging og tariffmakt
- Fag- og tjenesteutvikling
- Arbeidsliv, tariff og pensjon

Valg

Valgkomiteens innstilling for 2026

Valgkomiteen jobber med innstillingen frem til årsmøtet 29.01.2026. Denne vil bli utlevert av leder av valgkomiteen Emiri Mastwal

Sarpsborg, 29.01.2026

Fagforeningsleder
Lene Holstad

Nestleder	Roy Kenneth Nilsbakken	_____
Opplæringsansvarlig	Marcus Johansson	_____
Kasserer	Christin A. Löfman	_____
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Monika K. Haraldsen	_____
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Ann Katrin Hansen	_____
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Elise Kristine Mutch Strøm	_____
Ungdomstillitsvalgt	Edmond Neziri	_____
Pensjonistillitsvalgt	Per Ronald Olsen	_____
Styremedlem	Lars Hox	_____
Styremedlem	Wenke Dalseng	_____
Styremedlem	Ole Morten Ersland	_____
Styremedlem	Emiri Mastwal	_____