



**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

# ÅRSMØTE FAGFORBUNDET SARPSBORG 2023

Årsberetning 2022  
for  
Fagforbundet Sarpsborg.

Det innkalles til årsmøte torsdag 26.januar 2023  
Kl. 18.30 i møterom Oscar Torp, Skjeberg administrasjonsbygg.





**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

Dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskap
5. Handlingsplan 2022
6. Forslag til Handlingsplan 2023
7. Innkomne forslag
8. Budsjet
9. Valg

Etter årsmøte blir det servert snitter og kake.

**VI ØNSKER ALLE MEDLEMMER VEL MØTT!**

**STYRET**



**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

## **Konstituering**

Styrets innstilling:

Dirigent: Oddbjørg Strømme

Referent: Jørgen Jarl

**Til å underskrive protokollen:**

**Tellekomite:**



**FAGFORBUNDET**

www.fagforbundet.no

**ÅRSBERETNINGER FRA:**

- **STYRET**
- **HOVEDTILLITSVALGT**
- **HYTTESTYRET**
- **YRKESSEKSJON HELSE OG SOSIAL**
- **YRKESSEKSJON KONTOR OG ADMINISTRASJON**
- **YRKESSEKSJON KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST**
- **YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK**
- **OPPLÆRINGSANSVARLIG**
- **PENSJONISTUTVALGET**
- **REVISJONSBERETNINGER**



**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

**Årsberetning 2022**  
**for**  
**Fagforbundet Sarpsborg**

Behandlet av årsmøte den 26. januar 2023



**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

**I løpet av 2022 har 54 av våre medlemmer avgått ved døden.**



**Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:**

<b>Fagforeningsstyret</b>	<b>Navn</b>	<b>Organisatorisk frikjøp*</b>
Leder	Christin Knold Hansen	30 %
Nestleder	Trond Arild Krosvik	20 %
Opplæringsansvarlig	Christin Knold Hansen	20 %
Kasserer	Lilian Pettersen	100 %
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Lilian Pettersen	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Cecilie Malmberg	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Steinar Erthe	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	June Marie Solie Kuczera	
Ungdomstillitsvalgt	Christopher Samuelsen	
Pensjonistillitsvalgt	Brith Olsen	
Styremedlem	Melissa Glende Andersen	
Styremedlem	Sissel Bakke	
Styremedlem	Eva Iren Jakobsen	
Styremedlem	Jørgen Jarl	
Styremedlem	Tone Bohlin	
Styremedlem	Fredrik Bjørnebekk	
Styremedlem	Carl Henrik Folke Ulstrup	
Styremedlem	Per Johan Tønnesen	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Christin Knold Hansen	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst		
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk		
Vararepresentant kontor og administrasjon	Tone Bohlin	
Vara ungdomstillitsvalgt		
Vara pensjonistillitsvalgt	Gro Sissel Kure	

**Representanter til Regionens Representantskap/Fylkesmøte**

Til Fagforbundet Østfold Representantskap/Regions møter har fagforeningen hatt følgende representanter og vararepresentanter:

Christin Knold Hansen
Tone Bohlin
Eva Iren Jakobsen
Jørgen Jarl
Sissel Bakke
Ann Christin Nilsen Skaar
1.vara Thomas Lassen
2.vara Melissa Glende Andersen
3.vara Trond Arild Krosvik
4.vara Anette Blomberg
5.vara Carl Henrik Folke Ulstrup
6.vara Anita Grøseth

**Representanter til LO lokalt**

Ann Christin Nilsen Skaar
Eva Iren Jakobsen
Steinar Erthe
Jørgen Jarl

**Representanter til AOF**

Christin Knold Hansen
Jørgen Jarl
Steinar Erthe (vara)
Anita Grøseth (vara)

**Valgkomitéen**

Valgkomiteen i henhold til vedtektene har bestått av:

Thomas Lassen  
Ellen Marianne Borgli  
June Marie Solie Kuczera, representant seksjoner  
Melissa Glende Andersen, representant styret  
Christopher Samuelsen, representant ungdom  
Gro Sissel Kure, representant pensjonistene



**Revisorer**

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Lene Arnesen  
2: Liv Nilsen  
Vara: Mona Ravneng

**Representasjon**

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

**Forbundsregion**

- Regionstyret
- Yrkesseksjoner

**Kontorforhold.**

Fagforeningen har gode kontorlokaler med tilholdssted ved Sigvat Skaldsgt.1. Utstyr som pc og mobiltelefoner er oppgradert til dagens standard.

**Økonomi**

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
Hytter: 406 203,73	Hytter: 35 946,05	Ca. 10 682 000,00
Pensjonister 196 251,61	Pensjonister 210 222,08	
Forening: 2 588 065,61	Forening: 2 069 210,68	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

**Andre eiendeler**

Fagforbundet Sarpsborg har syv hytter beliggende i Løkkevika, samt campingplass. To hytter på Venabu, Ringebu fjellet, en hytte på Nesbyen, og en leilighet i Torrevieja i Spania til utleie for våre medlemmer. Ikke medlemmer kan også leie, men kun hvis egne medlemmer ikke leier i den perioden det søkes for, og til en annen pris.

**Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder**

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer og tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor følgende tariffområder:



Tariffområde	Antall medlemmer	Antall tillitsvalgte
KS	2404	72
KS bedrift	6	
Oslo kommune		
PBL	189	14
Virke	4	
KA	18	1
FUS AS (Trygge barnehager)	9	1
Staten	8	
NHO	13	3
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	1	

**Medlemmer uten tariffavtale**

Fagforeningen har per 31.12.2022 47 medlemmer hos arbeidsgivere uten tariffavtale:

**Sammendrag**

Det har vært stor aktivitet i Fagforbundet Sarpsborg gjennom hele 2022. Det er en høy måloppnåelse på styrets handlingsplan, og stor aktivitet i form av oppsøkende virksomhet.

Tillitsvalgte og andre medlemmer, både innenfor KS-området og de vi har utenom KS-området er fulgt godt opp i forhold til rettighetsarbeidet, og fått hjelp og bistand der det har vært behov

Hytter og campingplass er godt ivaretatt hele perioden.

Det er gjennomført hyggekvelder og andre aktiviteter for våre medlemmer.

**Det organisatoriske arbeidet:**

Det arbeides kontinuerlig med å få tillitsvalgte i alle virksomheter og områder hvor Fagforbundet Sarpsborg har medlemmer. Fagforbundet Sarpsborg har pr. 31.12.2022. 91 tillitsvalgte fordelt på de avtaleområdene vi har.

Det har også vært gjennomført en streik for en anstendig pensjon i PBL

**Det forhandlingsmessige arbeidet:**

Det har vært avholdt mange forhandlingsmøter, både i Sarpsborg kommune og hos andre arbeidsgivere utenom Sarpsborg kommune. Mange av våre medlemmer har fått utvidet sine stillinger der hvor krav er fremmet etter lovverket. I tillegg har mange fått hjelp i forhandlingsmøter med andre problemstillinger. Det jobbes også kontinuerlig med å fremme krav om overenskomst/tariffavtale, på de virksomhetene som ikke er berammet av dette.

**Det yrkesfaglige- og yrkespolitiske arbeidet:**

Yrkesseksjonene har egne handlingsplaner som det jobbes ut ifra igjennom året.

**Det politiske arbeidet:**

Gjennomføres igjennom hele året. Fagforbundet har en formell samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet, det har vært jevnlig møter etter oppsatt møteplan. Samarbeidskomiteen har bestått av:



<b>Arbeiderpartiet</b>	<b>Fagforbundet</b>
Linda Engsmyr	Christin Knold Hansen
Therese Thorbjørnsen	Jørgen Jarl
Tor Egil Brusevold	Sissel Bakke
Desiré Craggs	Eva Iren Jakobsen
Svein Larsen	Trond Krosvik
	Lilian Pettersen
	Melissa Glende Andersen

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt digitalt torsdag 27.januar 2022 og behandlet følgende saker:

- Konstituering
- Beretninger
- Regnskap
- Handlingsplan 2021
- Forslag til Handlingsplan 2022
- Innkomne forslag
- Budsjett
- Valg

Det ble avholdt ekstraordinært årsmøte tirsdag 26.april 2022 og behandlet følgende saker:

- Konstituering
- Innkommet forslag fra styret om bruk av egenkapital, og mulig låneopptak til rehabilitering av hytte nr.2 i Løkkevika.

### Medlemsmøter.

Det er avholdt ett medlemsmøte med valg av frikjøpte tillitsvalgte i januar.

I tillegg har det vært avholdt medlemsmøter med valg og ulike temaer i virksomhetene.

### Styremøter.

Det er avholdt 9 ordinære styremøter, samt 1 ekstraordinært styremøte på Teams, 2 av dem har vært heldagsstyremøter.

Styret har behandlet 77 saker.

Av de sakene som har vært til behandling, kan nevnes, Fagforbundsukene, verving, gjenvinning av medlemmer, medlemsoppfølging, faglig politisk samarbeid, konfliktberedskap, lokale forhandlinger og oppfølging av hytter og leilighet.

### Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Det har vært samling for plasstillitsvalgte.

### Sosiale aktiviteter:

Det er avholdt jublantfest for 25 års jublanter i Fagforbundet og 40 og 50 års jublanter i LO. Det er arrangert hyggekveld på Svaleskiva og andre aktiviteter for medlemmene.



**FAGFORBUNDET**

www.fagforbundet.no

## **Utvalgenes virksomhet**

### **Ungdomsutvalget**

Det er ikke opprettet eget ungdomsutvalg

### **Pensjonistutvalget**

Se årsberetning.

### **Yrkesseksjon helse og sosial**

Se årsberetning.

### **Yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Se årsberetning.

### **Yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Se årsberetning.

### **Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Se årsberetning.



## Fagforbundets satsingsområder i Strategiplan 2022

Dette er to av tiltakene i Strategiplanen for 2022 som det er jobbet spesielt med lokalt:

### Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller:

Det er jobbet systematisk igjennom hele 2022 med satsingsområdene i strategiplanen. Det er gjennomført et stort og godt rettighetsarbeid, med høyt fokus på heltidskultur, og rettigheter for øvrig etter Arbeidsmiljøloven og Hovedtariffavtalen, både i KS-området og andre avtaleområder.

### Offentlig tjenester med egne ansatte.

Sarpsborg kommune har fattet et politisk vedtak om at det ikke skal foretas konkurranse utsetting eller privatisering, men temaet har vært bragt på bane igjennom hele året for å kvalitetssikre at det blir fulgt opp politisk.

### Ivaretagelse – Verving - Gjenvinning:

#### Medlemsutvikling

Medlemstall yrkesaktive				Medlemstall totalt			
31.12.2022				31.12.2022			
2443				4021			
SHS		SST		SKKO		SKA	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
2010	2031	557	549	880	919	545	522

\*

#### Beskrivelse av vervearbeidet:

Vervearbeidet har hatt et høyt fokus gjennom hele perioden.

### Organisasjonsbygging – godt fagforeningsarbeid:

#### Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	18	Mars og desember	Ja
Fase 2	8	Gjennomføres av Regionen	Ja

#### Bevilgninger

Tv-aksjonen leger uten grenser kr. 5 000,-  
SOS- barnebyer, Ukraina kr. 10 000,-  
8.mars arrangement Sarpsborg kr. 2 500,-



# FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Sarpsborg 16/i-23

Sted og dato

Christin K. Hansen

Leder

Torodd A. Kjosvold

Nestleder

Silvia Pettersen

Kasserer

Christin K. Hansen

Opplæringsansvarlig

Silvia Pettersen

Leder yrkesseksjon helse og sosial

Cecilie Malmberg

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Steinar Ertho

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

June Marie Kaczera

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Christopher M. Samuelson

Ungdomstillitsvalgt

Bith E. Olser

Pensjonistillitsvalgt

Sissel Bakke

styremedlem

Pia John Tommerer

styremedlem

Eva Grete Johnsen

styremedlem

Frode H. Jøll

styremedlem

Merissa G. Andersen

styremedlem

Carl Henrik Folke Ulstrup

styremedlem

Jørgen Jørg

styremedlem

Tone Bekkin

styremedlem



**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

## Årsberetninger.





## Årsberetning fra hovedtillitsvalgt Sarpsborg kommune 2022

### Følgende personer er fristilt I Sarpsborg kommune:

Hovedtillitsvalgt Sissel Bakke	100 %
Vara hovedtillitsvalgt Jørgen Jarl	100 %
Tillitsvalgt Eva Iren Jakobsen	100 %
Tillitsvalgt Trond Krosvik	80 %
Tillitsvalgt Christin Knold Hansen	50 %
Tillitsvalgt Melissa Glende Andersen	50 % fra 01.09.2022

### Ansvarsområder:

De fristilte tillitsvalgte har hver sine ansvarsområder som de har hovedansvar for.

### Representant i følgende utvalg:

#### Administrasjonsutvalg:

Sissel Bakke, vara Eva Iren Jakobsen, Jørgen Jarl, vara Christin Knold Hansen, Trond Krosvik, vara Eva Iren Jakobsen.

#### Hovedarbeidsmiljøutvalget:

Sissel Bakke, vara Christin Knold Hansen.

#### Arbeidsmiljøutvalget Helse og Velferd

Jørgen Jarl - vara Sissel Bakke

Jane Schrøder – vara Ann Kristin Nilsen Skaar

#### Arbeidsmiljøutvalget Oppvekst:

Eva Iren Jakobsen - vara Hilde Jensen

Ann-Kristin Paulsen – vara Hilde Malmberg

#### Arbeidsmiljøutvalget Øvrige:

Christin Knold Hansen, - vara Trond Krosvik

Tone Bohlin, - vara June Marie Solie Kuczera

Siri Bradland – vara Eva Iren Jakobsen

#### Arbeidsmiljøutvalget Teknisk:

Trond Krosvik, vara Sissel Bakke

De fristilte tillitsvalgte er godt representert i andre utvalg og prosjekt.

### Møter.

Møter gjennomført både fysisk og på Teams.

### Generelt.

Heltidskultur har vært og er en stor utfordring som det jobbes med kontinuerlig, i tillegg har det vært lagt ned et stort arbeid i forbindelse med årsturnus. Møter med arbeidsgiver er gjennomført fysisk og via Teams, I.A- møter og drøftingsmøter som gjelder oppsigelse er gjennomført.





**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

Det har vært avholdt lokale lønnsforhandlinger i kapittel 5, kapittel 3.4.2, kapittel 3.4.3 og kapittel 3.5.

Sarpsborg kommunes står foran store økonomiske utfordringer. Som følge av dette ble "Program Bærekraft 2030" iverksatt. Frikjøpte tillitsvalgte har deltatt i ulike prosjekt- og arbeidsgrupper.

Vi har godt skolerte plasstillitsvalgte ved virksomhetene som gjør en god jobb for våre medlemmer, alle fortjener en stor takk for det engasjementet de viser og måten de stiller opp for sine medlemmer lokalt på.

Vi har et godt samarbeid rundt det fagligpolitiske arbeidet med politikerne og ser frem mot godt samarbeid videre.

Med vennlig hilsen  
Sissel Bakke  
Hovedtillitsvalgt



## Årsberetning for hyttestyret i Fagforbundet Sarpsborg 2022.

Styret har i perioden bestått av: Leder Per Tønnesen, kasserer Lilian E. Pettersen styremedlemmer: Olof Svensson, Jane Halvorsen, Marianne Borgli, Sean Anthony J.Windom og Grethe Jørgensen.

Det har i perioden blitt avholdt 4 styremøter. Det det har blitt foretatt utbedringer og vedlikehold utvendig og innvendig på flere av utleie objektene. Handlingsplaner for alle våre eiendommer er blitt fulgt opp.

Hytter og campingplass i Løkkevika er fortløpende vedlikeholdt. Hytte nr.2 er under rehabilitering og vil bli tilrettelagt for universellutforming, det vil si at den kan leies av mennesker med funksjonsnedsettelse. Hytta blir vinterisolert med varmekabler i gulv og fast ildsted. Dessuten med fasiliteter som baderom, oppvaskmaskin, tv samt påkjørings rampe for rullestolbrukere. Hytta kan selvfølgelig også brukes av funksjonsfriske. Hytta vil stå ferdigstilt og klar for utleie i februar 2023.

Desember 2022 fikk vi vannskader etter frost på hyttene 3,4,5 og 7 i Løkkevika. Dette er en forsikrings sak og hyttene skal være rehabilitert og klare for utleie til sesongen 2023

Vår hytte på Nesbyen er blitt vedlikeholdt i henhold til handlingsplan. Nesbyen er i god teknisk stand pr. dags dato, men på handlingsplan for 2023 vil det bli foretatt ytterligere vedlikeholds utbedringer innvendig. Samt enklere vedlikehold utvendig

Venabygdsfjellet (Ringebu) hyttene har blitt fulgt opp i forhold til handlingsplan med fortløpende vedlikehold og utbedringer. Det er bygget 50kvm utvendig terrasse på begge hyttene. Bål panner er satt opp til grilling og hygge. Det er også klargjort eget vaskerom i uthus med vaskemaskin, tørketrommel og vaskeikum. Det er planlagt ytterligere innvendig vedlikehold i løpet av handlingsperioden 2023-2025

Huset i Torreveja er teknisk sett helt i topp stand. Det er sommeren 2022 utført malerarbeid av hele huset. Det er investert i nye utemøbler og bygget utvendig oppbevarings bod. På handlingsplan for 2023 står fornyelse av deler av møblementet. Dessuten enklere vedlikehold utvendig.

Fagforbundets politikk er at vi skal tilby våre medlemmer et rimelig alternativ for hytteleie. Derfor vil dagens standard bli opprettholdt slik den er. Dette fordi driftsutgifter på våre eiendommer de siste årene har hatt en enorm stor prisvekst Det vil derfor ikke være økonomisk handlingsrom for store investeringer.

Fagforbundets styre tar til enhver tid ansvar for at våre eiendommer blir vedlikeholdt og ikke forfaller.

Økonomi: Henvises til regnskapet.

Per J. Tønnesen for hyttestyret.



## Årsberetning 2022 Yrkesseksjon Helse og sosial

Yrkesseksjonsstyret helse og sosial har bestått av:

Lilian H Pettersen, yrkesseksjonsleder  
Christin Knold Hansen  
Camilla Therese Ryen  
Kirsti Ring Nilsen  
Jane Derås Halvorsen  
Wenche Hansen  
Ann-Christin Nilsen Skaar

Møter:

Det har vært avholdt 8 styremøter i perioden.

Saker som har vært behandlet er:

Handlingsplan

Budsjett

Fagdager

Informasjon fra fylkeskretsen

Representantskapet til fylket

Landskonferansen

Informasjon fra Fagforbundet sentralt

Arbeidsplassbesøk

Verving

Fagforbundsukene

Medlemsmøter

Kurs:

- Kurs i smittevern, ingen interesse

Andre aktivitetstilbud:

- Delaktig i Kulturaften m/ Øl-smaking på Svaleskiva, 70 medlemmer påmeldt.
- Julehobbykveld med 109 påmeldte
- Familiedag på Høysand 30 påmeldte

Arbeidsplassbesøk:

- Bofelleskap
- Helsehuset
- Sykehjem
- Krisesenter
- Blåkors
- Hjemme tjenester
- Legekantor
- Nav
- Servicebase
- Kjøkken



**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

Mange av våre medlemmer har også deltatt på kurs/temakvelder, både digitalt og fysisk arrangert av yrkesseksjon helse og sosial, Fagforbundet Viken.

Yrkesseksjonsleder er styremedlem i yrkesseksjon helse og sosial i Fagforbundet Viken, har deltatt på yrkesseksjonskonferanser og samlinger.

Yrkesseksjonsstyret i helse og sosial takker for et godt samarbeid i året som er gått, og satser på stor aktivitet i 2023.

Hilsen

Styret i yrkesseksjon helse og sosial

Lilian H Pettersen yrkesseksjonsleder



**FAGFORBUNDET**

www.fagforbundet.no

## **Årsberetning 2022**

### Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Styrets sammensetning

Leder: June Marie Kuczera

Nestleder: Tone Bohlin

Styremedlemmer: Ellen Marianne Borgli og Ann Kristin Bergerud

#### **Styrets arbeid**

Avholdt 3 styremøter

#### **Aktivitet**

- Styret deltok på årsmøte og 2 av styrets medlemmer deltok på ekstraordinært årsmøte
- Leder har deltatt i møte med SKA Viken hvor vi jobbet med debatteftet
- Kake til NAV i forbindelse med sosialarbeiderdagen (samarbeid med yrkesseksjonen helse og sosial)
- Leder deltok på Regionkonferansen i Lillestrøm
- Arrangert informasjonsmøte om pensjon for medlemmene – samarbeid med kirke, kultur og oppvekst
- Styret har kartlagt arbeidsplasser på medlemmer i SKA
- Arbeidsplassbesøk i forbindelse med fagforbundsukene i juni
- Fruktkurv til HR i forbindelse med fagforbundsukene i juni
- Leder har deltatt på møte med SKA Viken vedr planlegging for høsten 2022
- Ett styremedlem deltok på samarbeidskurs i yrkesseksjonene
- Delt ut reflekser i forbindelse med Refleksdagen 2022
- Leder har deltatt på landskonferansen (og møter i forkant av konferansen)
- Fruktkurv til arkivansatte i forbindelse med arkivdagen (2 helga i november)
- Leder og nestleder deltok på jublantfesten

June Marie Kuczera

Leder



**FAGFORBUNDET**

www.fagforbundet.no

## **Årsberetning 2022**

Yrkesseksjonen kirke, kultur og oppvekst.

Styret har i år bestått av: Cecilie Malmberg, Øystein Aanonsen- Jansen, Marina Gjestad og Siri Braadland.

Styret har gjennom året gjennomført 4 styremøter.

Det har også blitt delt ut fruktkurver til 4 forskjellige arbeidsplasser.

Seksjonen har i samarbeid med yrkesseksjonen kontor og administrasjon gjennomført et kurs om pensjon for medlemmene i KS.

Cecilie Malmberg  
Leder SKKO



**FAGFORBUNDET**

www.fagforbundet.no

## **Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk**

Styret har bestått av:

Steinar Erthe, Cato Brynhildsen, Marlen Jansen.

I året 2022 har det vært liten aktivitet i yrkesseksjon samferdsel og teknisk.

Leder har deltatt på styremøter, landskonferanse på Gardermoen og yrkesseksjonssamling i Kongsberg.

Det vært 5 arbeidsplassbesøk med utdeling av fruktkurver:

Vaskeriet, Fagforbundsuka

Gatedalen, Fagforbundsuka

Kommunalteknikk i Torsbekkdalen, Fagforbundsuka

Byggdrift

Bilteam, markering av renholderens dag..

Steinar Erthe

Leder



## Årsberetning fra opplæringsansvarlig 2022

Det ble gjennomført Fase 1 opplæring for nye tillitsvalgte 2.-3. og 4. mars 2022 på Quality hotell, Sarpsborg. Her var det 8 tillitsvalgte som gjennomførte. Flere av disse startet på fase 2 opplæring senere i året.

Grunnet mange nye tillitsvalgte dette året ble det også gjennomført en fase 1 opplæring for nye tillitsvalgte 14. og 15. desember, også denne opplæringen ble avholdt på Quality hotell, Sarpsborg. Her var det 10 tillitsvalgte som gjennomførte,

Videre har det blitt avholdt en tillitsvalgtsamling i mars med temaene, tariff, inkluderende arbeidsliv og opplæring i egen organisasjon.

Fagforbundet Sarpsborg har på disse samlingene benyttet seg av forelesere fra regionskontoret i tillegg til eksterne forelesere.

Samtlige tillitsvalgte, både innenfor KS området, private barnehager og andre private virksomheter har fått tilbud om å delta på ulike kurs og konferanser som har vært sendt ut i regi av Fagforbundet Viken. Disse har hatt tillitsvalgte som målgruppe. Det kan nevnes eksempler som turnuskurs, kurs om pensjon, fagdag for tillitsvalgte og verneombud m.m. Mange av våre tillitsvalgte har deltatt.

I tillegg har det i regi av Fagforbundet Viken vært sendt ut tilbud om kurs og konferanser med mange ulike temaer generelt for alle medlemmer, både i KS området, private barnehager og i de andre private områdene. Mange av våre medlemmer har deltatt.

Det kan også nevnes at flere av de hovedtillitsvalgte og organisasjonstillitsvalgte har deltatt på ulike kurs i regi av Fagforbundet Viken.

Tilbud om kurs i regi av Fagforbundet Viken har foregått både fysisk og digitalt.

Med hilsen  
Christin K Hansen  
Opplæringsansvarlig





**FAGFORBUNDET**

www.fagforbundet.no

## **Årsberetning 2022 – Fagforbundets pensjonister/uføre**

Styret har bestått av:

Brith E. Olsen, Laila Olsen, Willy Back, Gro Kure, Gerd Lillian Hjørnerød og Ingebjørg Ødegård.

Gro Kure representerer oss i Eldrerådet i Sarpsborg og Brith E. Olsen er representant i Fagforbundets pensjonister Viken.

Det har blitt avholdt 7 styremøter og 6 medlemsmøter på Fritznerbakken aktivitetscenter.

Det har vært godt oppmøte på medlemsmøtene, som har blitt gjennomført med foreningssaker, foredragsholdere, underholdning og lignende.

Vi har blant annet hatt besøk av; Boligkontoret, Frivilligsentralen, Inspiria, Rebekka Skauge, Brannvesenet, Carl-Einar Kure. I desember hadde vi en hyggelig tur til Bamsrudlåven i Mysen.

Vi ser frem til et nytt spennende år, med nye aktiviteter i 2023 og håper flere nye pensjonister/uføre vil komme på møtene våre.

Styret

**Styrets innstilling:  
Beretningene for 2022 vedtas.**



**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

## Regnskap





**FAGFORBUNDET**

www.fagforbundet.no

## REVISJONSBERETNING FOR FAGFORBUNDET SARPSBORG

Regnskapet for Fagforbundet Sarpsborg er revidert for perioden 01.01.2022 til 31.12.2022

Revisjonen er blitt forelagt alle bilag og har fått de opplysninger som har vært nødvendig i sitt arbeid med regnskapet.

Årets resultat viser et underskudd på kr 298 041,62

Vi anbefaler overfor årsmøtet å fatte følgende vedtak:

"Regnskapet til Fagforbundet Sarpsborg for perioden 01.01.2022 til 31.12.2022 godkjennes."

Sarpsborg, 10.01.2023

Liv T Nilsen  
Revisor

Lene J Arnesen  
Revisor



**FAGFORBUNDET**

www.fagforbundet.no

**REVISJONSBERETNING FOR HYTTESTYRET I FAGFORBUNDET  
SARPSBORG**

Regnskapet for hyttestyret i Fagforbundet Sarpsborg er revidert for perioden 01.01.2022 til 31.12.2022


Revisjonen er blitt forelagt alle bilag og har fått de opplysninger som har vært nødvendig i sitt arbeid med regnskapet.

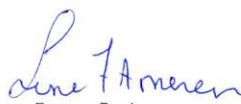
Årets resultat viser et overskudd på kr 404 225,47

Vi anbefaler overfor årsmøtet å fatte følgende vedtak:

"Regnskapet til hyttestyret i Fagforbundet Sarpsborg for perioden 01.01.2022 til 31.12.2022 godkjennes."

Sarpsborg, .10.01.2023

  
Liv Nilsen  
Revisor

  
Lene J. Arnesen  
Revisor



**FAGFORBUNDET**

www.fagforbundet.no

**REVISJONSBERETNING FOR PENSJONISTENE I FAGFORBUNDET  
SARPSBORG**

Regnskapet for pensjonistene i Fagforbundet Sarpsborg er revidert for perioden 01.01.2022 til 31.12.2022

Revisjonen er blitt forelagt alle bilag og har fått de opplysninger som har vært nødvendig i sitt arbeid med regnskapet.

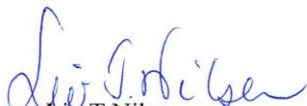
Årets resultat viser et overskudd på kr. 15 132,97

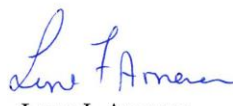
Vi anbefaler overfor årsmøtet å fatte følgende vedtak:

"Regnskapet til pensjonistene i Fagforbundet Sarpsborg for perioden 01.01.2022 til

31.12.2022 godkjennes."

Sarpsborg, 12.01.2021

  
Liv T Nilsen  
Revisor

  
Lene J. Arnesen  
Revisor

**Resultat**

Periode: 1 - 12

Regnskapsår: 2022

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
<b>Driftsresultat</b>				
<b>Driftsinntekter</b>				
<b>Salgsinntekter</b>				
3443	Tilskudd til pensjonister	65 700,00	65 000,00	700,00
<b>SUM Salgsinntekter</b>		65 700,00	65 000,00	700,00
<b>Andre inntekter</b>				
3920	Kontingent	3 141 653,76	2 900 000,00	241 653,76
3950	Bruk av egenkapital	0,00	535 000,00	-535 000,00
<b>SUM Andre inntekter</b>		3 141 653,76	3 435 000,00	-293 346,24
<b>SUM Driftsinntekter</b>		3 207 353,76	3 500 000,00	-292 646,24
<b>Driftskostnader</b>				
<b>Varekostnad</b>				
4010	Andre kostnader	-12 862,04	-40 000,00	27 137,96
4020	Kontorutstyr/maskiner	-26 799,91	-30 000,00	3 200,09
4030	Vedlikehold/service/møbler	-1 848,75	-10 000,00	8 151,25
4230	Rekvisita/kontorutstyr	-5 085,50	-20 000,00	14 914,50
<b>SUM Varekostnad</b>		-46 596,20	-100 000,00	53 403,80
<b>Lønnskostnad</b>				
5000	Lønn/frikjøp Tillitsvalgte	-1 403 012,00	-1 600 000,00	196 988,00
5330	Honorar	-408 000,00	-350 000,00	-58 000,00
5400	Arbeidsgiveravgift	-37 506,00	-40 000,00	2 494,00
<b>SUM Lønnskostnad</b>		-1 848 518,00	-1 990 000,00	141 482,00
<b>Andre driftskostnader</b>				
6300	Annonser/reklame	-2 100,00	-10 000,00	7 900,00
6320	LO kontingent	-150 696,00	-210 000,00	59 304,00
6330	Medl 50 år, gaver og blomster	-70 573,00	-100 000,00	29 427,00
6331	Tilskudd til fullført fagbrev	-9 000,00	0,00	-9 000,00
6340	Kontingent til andre	-6 800,00	-9 000,00	2 200,00
6350	Bevilgninger	-7 500,00	-10 000,00	2 500,00
6360	Bevilgninger Velferdstiltak	-17 861,00	-70 000,00	52 139,00
6361	Parkeringsplasser	-58 225,00	-60 000,00	1 775,00
6362	Julefest	-1 888,10	0,00	-1 888,10
6370	Bevilgning Hytter	-432 500,00	-115 000,00	-317 500,00
6380	Bevilgning Pensjonistgruppe	-65 700,00	-65 000,00	-700,00
6400	Kostnader Styremøter	-37 113,18	-150 000,00	112 886,82
6410	Møter/opplæring tillitsvalgte	-52 479,00	0,00	-52 479,00
6420	Kostnader andre møter	-53 092,30	0,00	-53 092,30
6421	Arbeidsplassbesøk private	-4 265,74	0,00	-4 265,74
6422	Arb.plass besøk kommunale inst.	-2 417,90	0,00	-2 417,90
6460	Solidaritetsarbeid	-10 000,00	-3 000,00	-7 000,00
6701	Seksjon SHS	-34 979,76	-30 000,00	-4 979,76
6702	Seksjon SKKO	-5 407,00	-15 000,00	9 593,00
6703	Seksjon SKA	-8 906,27	-15 000,00	6 093,73
6704	Seksjon SST	-12 574,60	-15 000,00	2 425,40
6706	Ungdomsarbeide	0,00	-7 000,00	7 000,00



FAGFORBUNDET SARPSBORG

## Resultat

Dato: 09.01.2023

Side: 2

Periode: 1 - 12  
Regnskapsår: 2022

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
6708	Verving	-66 722,87	-50 000,00	-16 722,87
6709	Langtidsutdannede	-1 343,50	-15 000,00	13 656,50
6730	Kursutgifter	0,00	-20 000,00	20 000,00
6740	Jubilant hedring	-163 730,78	-95 000,00	-68 730,78
6741	Kursutgifter Fase 1 of Fase 2	-146 014,00	-120 000,00	-26 014,00
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker og lignende	0,00	-6 000,00	6 000,00
6870	Årsmøte	-48 890,50	-20 000,00	-28 890,50
6900	Telefon	-124 450,49	-135 000,00	10 549,51
6901	SMS i Fane 2	0,00	-3 000,00	3 000,00
6940	Porto	-3 129,00	-12 000,00	8 871,00
7000	bilgodtgjøring	-13 316,29	-40 000,00	26 683,71
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	-1 908,90	-10 000,00	8 091,10
	<b>SUM Andre driftskostnader</b>	<b>-1 613 585,18</b>	<b>-1 410 000,00</b>	<b>-203 585,18</b>
	<b>SUM Driftskostnader</b>	<b>-3 508 699,38</b>	<b>-3 500 000,00</b>	<b>-8 699,38</b>
	<b>SUM Driftsresultat</b>	<b>-301 345,62</b>	<b>0,00</b>	<b>-301 345,62</b>

## Finansinntekt og -kostnad

<b>Finansinntekter</b>				
<b>Renteinntekter</b>				
8050	Annen renteinntekt	4 499,00	0,00	4 499,00
	<b>SUM Renteinntekter</b>	<b>4 499,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4 499,00</b>
	<b>SUM Finansinntekter</b>	<b>4 499,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4 499,00</b>
<b>Finanskostnader</b>				
<b>Rentekostnader</b>				
8150	Finanskostnad/gebyrer	-1 195,00	0,00	-1 195,00
	<b>SUM Rentekostnader</b>	<b>-1 195,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-1 195,00</b>
	<b>SUM Finanskostnader</b>	<b>-1 195,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-1 195,00</b>
	<b>SUM Finansinntekt og -kostnad</b>	<b>3 304,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3 304,00</b>
	<b>Arsresultat</b>	<b>-298 041,62</b>	<b>0,00</b>	<b>-298 041,62</b>
	<b>Avsetninger</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>Arsresultat etter avsetninger</b>	<b>-298 041,62</b>	<b>0,00</b>	<b>-298 041,62</b>

**NB! Resultatrapporten er valgt vist med motsatt fortegn av bilagsføring, både for inntekter, kostnader og årsresultatet!**





FAGFORBUNDET SARPSBORG

## Balanse

Periode: 1-12  
Regnskapsår: 2022

Dato: 09.01.2023

Side: 1

Konto	Tekst	Inngående balanse	Reelt i periode	Utgående balanse
<b>Eiendeler</b>				
<b><u>Omløpsmidler</u></b>				
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>				
1900	Kasse, kontanter	93,17	0,00	93,17
1920	bank konto 19319	1 674 478,17	-540 646,62	1 133 831,55
1921	Bank Solidaritetsko	25 873,52	-10 920,00	14 953,52
1925	Bank langtid	915 833,44	4 499,00	920 332,44
<b>SUM Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>		<b>2 616 278,30</b>	<b>-547 067,62</b>	<b>2 069 210,68</b>
<b>SUM Omløpsmidler</b>		<b>2 616 278,30</b>	<b>-547 067,62</b>	<b>2 069 210,68</b>
<b>SUM Eiendeler</b>		<b>2 616 278,30</b>	<b>-547 067,62</b>	<b>2 069 210,68</b>
<b>Egenkapital og gjeld</b>				
<b><u>Egenkapital</u></b>				
<b>Over-/underskudd</b>				
8800	Udisponert årsresultat (underskudd)	0,00	298 041,62	298 041,62
<b>SUM Over-/underskudd</b>		<b>0,00</b>	<b>298 041,62</b>	<b>298 041,62</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>				
2050	Egenkapital	-2 367 252,30	0,00	-2 367 252,30
<b>SUM Opptjent egenkapital</b>		<b>-2 367 252,30</b>	<b>0,00</b>	<b>-2 367 252,30</b>
<b>SUM Egenkapital</b>		<b>-2 367 252,30</b>	<b>298 041,62</b>	<b>-2 069 210,68</b>
<b><u>Gjeld</u></b>				
<b>Kortsiktig gjeld</b>				
2400	Leverandørgjeld	-249 026,00	249 026,00	0,00
<b>SUM Kortsiktig gjeld</b>		<b>-249 026,00</b>	<b>249 026,00</b>	<b>0,00</b>
<b>SUM Gjeld</b>		<b>-249 026,00</b>	<b>249 026,00</b>	<b>0,00</b>
<b>SUM Egenkapital og gjeld</b>		<b>-2 616 278,30</b>	<b>547 067,62</b>	<b>-2 069 210,68</b>

**Styrets innstilling**  
**Regnskap Fagforbundet sarpsborg 2022 godkjennes**





FAGFORBUNDET SARPSBORG HYTTER

**Resultat**Periode: 1 - 12  
Regnskapsår: 2022

Dato: 09.01.2023

Side: 1

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
-------	-------	--------------------	-----------------------	---------------------

**Driftsresultat****Driftsinntekter****Salgsinntekter**

3000	Inntekter Nesbyen	96 255,00	100 000,00	-3 745,00
3001	Inntekter Ringeby	225 030,00	190 000,00	35 030,00
3002	inntekter Torreveija	68 967,00	20 000,00	48 967,00
3003	Inntekter Løkkevika	475 361,63	410 000,00	65 361,63
3005	Tilskudd Foreningen	432 500,00	115 000,00	317 500,00
3006	Tilskudd Sarpsborg kom.	60 000,00	30 000,00	30 000,00
3007	Dusjautomater Løkkevika	114,00	5 000,00	-4 886,00
	<b>SUM Salgsinntekter</b>	<b>1 358 227,63</b>	<b>870 000,00</b>	<b>488 227,63</b>
	<b>SUM Driftsinntekter</b>	<b>1 358 227,63</b>	<b>870 000,00</b>	<b>488 227,63</b>

**Driftskostnader****Varekostnad**

4010	Utgifter Nesbyen	-96 547,40	-95 000,00	-1 547,40
4020	utgifter Ringeby	-163 712,85	-150 000,00	-13 712,85
4030	Utgifter Løkkevika	-326 648,23	-260 000,00	-66 648,23
4040	Utgifter Torreveija	-101 201,58	-65 000,00	-36 201,58
4050	Porto/gebyrer	0,00	-3 000,00	3 000,00
4060	Diverse utgifter	-5 259,20	-10 000,00	4 740,80
4080	Møteutgifter	-7 845,30	-10 000,00	2 154,70
4081	Bilgodtgjørelse	-19 288,60	-25 000,00	5 711,40
4092	Renter på nytt lån	-230 069,00	-250 000,00	19 931,00
4098	Gebyr/banklån	-2 900,00	-2 000,00	-900,00
	<b>SUM Varekostnad</b>	<b>-953 472,16</b>	<b>-870 000,00</b>	<b>-83 472,16</b>
	<b>SUM Driftskostnader</b>	<b>-953 472,16</b>	<b>-870 000,00</b>	<b>-83 472,16</b>
	<b>SUM Driftsresultat</b>	<b>404 755,47</b>	<b>0,00</b>	<b>404 755,47</b>

**Finansinntekt og -kostnad****Finansinntekter****Renteinntekter**

8000	Renteinntekter	20,00	0,00	20,00
	<b>SUM Renteinntekter</b>	<b>20,00</b>	<b>0,00</b>	<b>20,00</b>
	<b>SUM Finansinntekter</b>	<b>20,00</b>	<b>0,00</b>	<b>20,00</b>

**Finanskostnader****Andre finanskostnader**

8170	Annen finanskostnad	-550,00	0,00	-550,00
	<b>SUM Andre finanskostnader</b>	<b>-550,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-550,00</b>
	<b>SUM Finanskostnader</b>	<b>-550,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-550,00</b>
	<b>SUM Finansinntekt og -kostnad</b>	<b>-530,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-530,00</b>



## Balanse

Dato: 09.01.2023

Periode: 1-12  
Regnskapsår: 2022

Side: 1

Konto	Tekst	Inngående balanse	Reelt i periode	Utgående balanse
<b>Eiendeler</b>				
<b><u>Omløpsmidler</u></b>				
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>				
1900	Kasse, kontanter	48,43	0,00	48,43
1923	Hyttekonto 19327	406 203,73	-376 273,03	29 930,70
1926	Høyrentekonto	4 139,42	20,00	4 159,42
1940	Bankinnskudd, utland	1 807,50	0,00	1 807,50
<b>SUM Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>		<b>412 199,08</b>	<b>-376 253,03</b>	<b>35 946,05</b>
<b>SUM Omløpsmidler</b>		<b>412 199,08</b>	<b>-376 253,03</b>	<b>35 946,05</b>
<b>SUM Eiendeler</b>		<b>412 199,08</b>	<b>-376 253,03</b>	<b>35 946,05</b>
<b>Egenkapital og gjeld</b>				
<b><u>Egenkapital</u></b>				
<b>Over-/underskudd</b>				
8800	Udisponert årsresultat (overskudd)	0,00	-404 225,47	-404 225,47
<b>SUM Over-/underskudd</b>		<b>0,00</b>	<b>-404 225,47</b>	<b>-404 225,47</b>
<b>Innskutt egenkapital</b>				
2004	Investeringer Ringeby	-102 219,19	360 266,00	258 046,81
2005	Investeringer Nesbyen	151 825,07	0,00	151 825,07
2006	Investeringer Torreveija	164 614,08	62 890,69	227 504,77
2007	Investeringer Lkkevika	3 982 175,13	357 321,81	4 339 496,94
<b>SUM Innskutt egenkapital</b>		<b>4 196 395,09</b>	<b>780 478,50</b>	<b>4 976 873,59</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>				
2050	Annen egenkapital	391 405,83	0,00	391 405,83
<b>SUM Opptjent egenkapital</b>		<b>391 405,83</b>	<b>0,00</b>	<b>391 405,83</b>
<b>SUM Egenkapital</b>		<b>4 587 800,92</b>	<b>376 253,03</b>	<b>4 964 053,95</b>
<b><u>Gjeld</u></b>				
<b>Annen langsiktig gjeld</b>				
2230	Lån Sparebank 1	-5 000 000,00	0,00	-5 000 000,00
<b>SUM Annen langsiktig gjeld</b>		<b>-5 000 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-5 000 000,00</b>
<b>SUM Gjeld</b>		<b>-5 000 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-5 000 000,00</b>
<b>SUM Egenkapital og gjeld</b>		<b>-412 199,08</b>	<b>376 253,03</b>	<b>-35 946,05</b>

**Styrets innstilling:  
Regnskap hytter 2022 godkjennes.**



Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
<b>Driftsresultat</b>				
<b>Driftsinntekter</b>				
<b>Salgsinntekter</b>				
3000	Kontigent	15 565,00	16 000,00	-435,00
3010	Turer	12 000,00	50 000,00	-38 000,00
3020	Driftstilskudd	65 700,00	65 000,00	700,00
3040	Loddsalg	12 645,00	25 000,00	-12 355,00
3060	Diverse inntekter	23 197,19	500,00	22 697,19
3070	Bruk av egenandel	0,00	40 000,00	-40 000,00
<b>SUM Salgsinntekter</b>		<b>129 107,19</b>	<b>196 500,00</b>	<b>-67 392,81</b>
<b>SUM Driftsinntekter</b>		<b>129 107,19</b>	<b>196 500,00</b>	<b>-67 392,81</b>
<b>Driftskostnader</b>				
<b>Varekostnad</b>				
4010	Kjøregodtgjørelse	0,00	-500,00	500,00
4030	Møtegodtgjørelse	0,00	-25 000,00	25 000,00
4040	Møter	-65 933,72	-28 000,00	-37 933,72
4050	Blomster/gaver	-8 977,50	-12 000,00	3 022,50
4060	Annonser	-10 575,00	-12 000,00	1 425,00
4070	Kontorrekvisita	-1 913,00	-5 000,00	3 087,00
4080	Loddsalg	0,00	-5 500,00	5 500,00
4090	Turer	-26 300,00	-100 000,00	73 700,00
4160	Årskonferanse	0,00	-8 000,00	8 000,00
<b>SUM Varekostnad</b>		<b>-113 699,22</b>	<b>-196 000,00</b>	<b>82 300,78</b>
<b>Andre driftskostnader</b>				
6800	Diversen utgifter	0,00	-500,00	500,00
<b>SUM Andre driftskostnader</b>		<b>0,00</b>	<b>-500,00</b>	<b>500,00</b>
<b>SUM Driftskostnader</b>		<b>-113 699,22</b>	<b>-196 500,00</b>	<b>82 800,78</b>
<b>SUM Driftsresultat</b>		<b>15 407,97</b>	<b>0,00</b>	<b>15 407,97</b>

**Finansinntekt og -kostnad**

<b>Finanskostnader</b>				
<b>Andre finanskostnader</b>				
8170	Annen finanskostnad	-275,00	0,00	-275,00
<b>SUM Andre finanskostnader</b>		<b>-275,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-275,00</b>
<b>SUM Finanskostnader</b>		<b>-275,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-275,00</b>
<b>SUM Finansinntekt og -kostnad</b>		<b>-275,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-275,00</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>15 132,97</b>	<b>0,00</b>	<b>15 132,97</b>
<b>Avsetninger</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Årsresultat etter avsetninger</b>		<b>15 132,97</b>	<b>0,00</b>	<b>15 132,97</b>

**NB! Resultatrapporten er valgt vist med motsatt fortegn av bilagsføring, både for inntekter, kostnader og årsresultatet!**



SARPSBORG FAGFORBUNDS PENSJONISTER

**Balanse**

Dato: 09.01.2023

Periode: 1-12  
Regnskapsår: 2022

Side: 1

Konto	Tekst	Inngående balanse	Reelt i periode	Utgående balanse
<b>Eiendeler</b>				
<b>Omløpsmidler</b>				
Bankinnskudd, kontanter o.l.				
1930	Bank pensjonister 10301229130	196 251,61	13 970,47	210 222,08
	<b>SUM Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>	196 251,61	13 970,47	210 222,08
	<b>SUM Omløpsmidler</b>	196 251,61	13 970,47	210 222,08
	<b>SUM Eiendeler</b>	196 251,61	13 970,47	210 222,08
<b>Egenkapital og gjeld</b>				
<b>Egenkapital</b>				
Over-/underskudd				
8800	Udisponert årsresultat (overskudd)	0,00	-15 132,97	-15 132,97
	<b>SUM Over-/underskudd</b>	0,00	-15 132,97	-15 132,97
Opptjent egenkapital				
2050	Annen egenkapital	-195 089,11	0,00	-195 089,11
	<b>SUM Opptjent egenkapital</b>	-195 089,11	0,00	-195 089,11
	<b>SUM Egenkapital</b>	-195 089,11	-15 132,97	-210 222,08
<b>Gjeld</b>				
Kortsiktig gjeld				
2400	Leverandørgjeld	-1 162,50	1 162,50	0,00
	<b>SUM Kortsiktig gjeld</b>	-1 162,50	1 162,50	0,00
	<b>SUM Gjeld</b>	-1 162,50	1 162,50	0,00
	<b>SUM Egenkapital og gjeld</b>	-196 251,61	-13 970,47	-210 222,08

**Styrets innstilling:**  
**Regnskap for pensjonister 2022 godkjennes**



**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

**Handlingsplan 2022.**

**Forslag til styrets handlingsplan 2023.**



**Handlingsplan for Fagforbundet Sarpsborg 2022****Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Sarpsborg**

Kommentar: Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2022 er satt inn. Se nedenfor.

Skriv inn egne tiltak.

TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Stat us	Budsj ett	Prosj. nr.
<b>1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller</b>						
<b>1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.</b>						
1.1.1 Følge opp Arbeidspartiets løfte om heltid i Sarpsborg kommune.	Gjennomført	Leder	Hele perioden			
1.1.2 Vedtak i administrasjonsutvalget desember 2021 om trepartssamarbeid i forhold til heltid.	Jobbes med kontinuerlig	Leder og hovedtillitsvalgt	Hele perioden			
1.1.3 Følge opp handlingsplan for heltid.	Jobbes med kontinuerlig	Frikjøpte tillitsvalgte	Hele perioden			
1.1.4 Gi tillitsvalgte opplæring i ansettelsesprosedyrene, med særlig oppmerksomhet på heltid.	Må følges opp i 2023	Hovedtillitsvalgt	Hele perioden			
<b>1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.</b>						
1.2.1 Følge opp handlingsplanen om å gjennomføre årlige drøftingsmøter i hver virksomhet	Må følges opp i 2023	Leder og hovedtillitsvalgt	1.8.2022			
1.2.2 Kreve at heltidskultur settes opp som fast tema i administrasjonsutvalgets møter i 2022.	Utført	Fagforbundets representanter i administrasjonsutvalget	Hele perioden			
1.2.3 Bruk av midlertidig og timelønnet arbeidskraft, kartlegging av uønsket deltid og prosjekt årsturnus inngår.	Jobbes med kontinuerlig	Hovedtillitsvalgt	Hele perioden			



<b>1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket</b>					
1.3.1 Utarbeide felles retningslinjer i samarbeid med arbeidsgiver for behandling av Arbeidsmiljøloven § 14.4-a.	Utført	Hovedtillitsvalgt	Hele perioden		
1.3.2 Følge opp og sende inn krav for medlemmer som kan ha rettigheter etter Arbeidsmiljøloven kapittel 14.	Jobbes med kontinuerlig	Frikjøpte tillitsvalgte for egne ansvarsområder	Hele perioden		
1.3.3 Kreve av arbeidsgiver at koronarelatert merarbeid medregnes i rettmessige krav	Utført	Hovedtillitsvalgt	1.6.2022		
<b>1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.</b>					
1.4.1 Opplæring av de tillitsvalgte i andre områder enn KS som gjennomfører lokale lønnsforhandlinger. 1.4.2 Gi informasjon om hvilke krav som stilles i gjennomføringer av lokale forhandlinger til tillitsvalgte i alle områder.	Utført	Leder og opplæringsansvarlig	1.7.2022	65 000	
<b>2. Offentlige tjenester i egenregi</b>					
<b>2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.</b>					
2.1.1 Tas opp i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti. Etterspørre konkrete planer på gjennomføring.	Utført	Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen	Hele perioden		
2.1.2 Kreve involvering av tillitsvalgte når nye tilbud skal innhentes.	Utført	Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen	Hele perioden		





<b>2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurransutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.</b>				
2.2.1 Følge opp at administrasjonen fremlegger oversikt over bruken av vikarbyråer i alle møter i administrasjonsutvalget.	Jobbes med kontinuerlig	Representanter fra Fagforbundet i administrasjonsutvalget	Hele perioden	
2.2.2 Kreve fra politikerne i samarbeidskomiteen en oversikt over tjenester som kjøpes inn i alle kommuneområder.	Utført, men har ikke mottatt oversikten	Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen	Hele perioden	
<b>2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.</b>				
2.3.1 Skolere yrkesseksjonsledere og styrer.	Kommer til høsten	Leder og opplæringsansvarlig	Hele perioden	
2.3.2 Tema på tillitsvalgtsamlinger.	Jobbes videre med i 2023	Leder og opplæringsansvarlig	Hele perioden	
<b>2.4 Motvirke konkurransutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.</b>				
2.4.1 Ha det som tema i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti, samt LO lokalt	Delvis gjennomført	Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen og LO styre lokalt	Hele perioden	
<b>2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.</b>				
2.5.1 1 Ha det som tema i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti at trepartssamarbeidet blir etablert formelt.	Jobbes med videre i 2023	Leder og hovedtillitsvalgt	1.7.2022	
<b>2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.</b>				
2.6.1 Følge opp og eventuelt revidere tiltaksplanen i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti, samt LO lokalt.	Jobbes med videre i 2023	Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen og LO styre lokalt	1.7.2022	



**3. Organisasjonsbygging og tariffmakt**

<b>3.1 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.</b>					
3.1.1 Frikjøpte tillitsvalgte kartlegger sine ansvarsområder i samarbeid med andre tillitsvalgte for å øke organisasjonsgraden.	Gjennomført	Hovedtillitsvalgt og Leder	1.7.2022		
<b>3.2 Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtopplæring.</b>					
3.2.1 Ha fokus på å verve alle etnisiteter til ulike roller i organisasjonen.	Jobbes videre med i 2023	Styret	Hele perioden	50 000	
<b>3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.</b>					
3.3.1 Nedsette en gruppe fra styret som lager en egen verveplan.	Utført	Styret	1.6.2022		
<b>3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.</b>					
3.4.1 Lage en plan i samarbeid med forbundsregionen om oppsøkende virksomhet.	Ikke utført	Leder og nestleder	1.4.2022		
<b>3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.</b>					
3.5.1 Lage en plan for opplæring og etablering av klubber i samarbeid med forbundsregionen.	Utført	Styret	1.4.2022		
<b>3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.</b>					
3.6.1 Fortsette oppfølgingen av hjemmeside og i sosiale medier.	Utført	Leder	Hele perioden		
<b>3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.</b>					
3.7.1 Invitere yrkesseksjonene i samlinger.	Delvis utført	Leder og opplæringsansvarlig	Hele perioden		



<b>4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling</b>				
<b>4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.</b>				
4.1.1 Tema i styremøter før lønnsforhandlinger og drøftinger.	Delvis gjennomført	Leder	Hele perioden	
<b>4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.</b>				
4.2.1 Bistå tillitsvalgte i konkrete møter og gi opplæring i kompetanseplaner.	Bør gjennomføre lokalt kurs. Ikke gjennomført. Tas med videre i 2023.	Hovedtillitsvalgt og organisasjonstillitsvalgt	Hele perioden	
<b>4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.</b>				
4.3.1 Opplæring av styret.	Tas på styreopplæringa. Videreføres i 2023.	Leder	1.5.2022	
<b>4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplaner og at flere tar fagbrev.</b>				
4.4.1 Fortsette arbeidet i administrasjonsutvalget.	Jobbes med kontinuerlig	Fagforbundets representanter i administrasjonsutvalget	Hele perioden	
<b>4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.</b>				
4.5.1 Kartlegge behov hos medlemmene.	Gjennomført	Yrkesseksjonene i samarbeid med lokale tillitsvalgte	1.6.2022	



<b>5. Klima og miljø</b>					
<b>5.1 Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.</b>					
5.1.1 Tema på arbeidsplassbesøk.	Gjennomført	Styret og frikjøpte tillitsvalgte	Hele perioden		
<b>5.2 Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det fagligpolitiske arbeidet.</b>					
5.2.1 Tema på samarbeidsmøter i de faglig politiske organene.	Gjennomført	Styret	Hele perioden		
<b>5.3 Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima- og miljøarbeid.</b>					
5.3.1 Gjøre veilederen for lokalt klima og miljøarbeid kjent for medlemmene via hjemmeside og Facebook.	Ikke gjennomført	Styret	Hele perioden		
<b>5.4 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.</b>					
5.4.1 Involvere vernetjenesten.	Delvis gjennomført	Styret	Hele perioden		
<b>5.5 Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.</b>					
5.5.1 Gi lokale tillitsvalgte og verneombud tilknyttet Fagforbundet opplæring for å påvirke i egen virksomhet.	Delvis gjennomført	Opplæringsansvarlig	1.6.2022		



Andre tiltak:					
Skal ha gjennomført 10 antall styremøter	Gjennomført				
Seminarer: Styreseminar med opplæring av styre 2 Samlinger for frikjøpte tillitsvalgte	Ikke gjennomført Gjennomført				
Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering	Delvis gjennomført				
Årsmøte	Gjennomført				
Kurs og konferanser: Tariffkonferanse/opplæring PTV Pensjon i KS Opplæring helge og høytidsturnus. Samling for teamledere og avdelingsledere i Fagforbundet 2 plasstillitsvalgtsamlinger	Gjennomført Gjennomført Gjennomført 1				
Arrangementer: Hyggekvelder, juletefest og jublantfest	Delevis gjennomført pga kovid.				
Målbare tiltak, de tiltak som er satt opp i handlingsplanen					
Annet:					
Facebook og mediehåndtering					
Medlemsmøter i de forskjellige kommuneområdene/virksomheter	Gjennomført				
Møter med PTV i alle områder					

**Styrets innstilling:****Handlingsplan for Fagforbundet Sarpsborg 2022 godkjennes.**

**Forslag til handlingsplan Fagforbundet Sarpsborg 2023**

<b>Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Sarpsborg</b>			
<b>TILTAK</b>	<b>Kommentar</b>	<b>Ansvar</b>	<b>Frist</b>
<b>1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller</b>			
<b>1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.</b>			
1.1.1 Følge opp Arbeidspartiets løfte om heltid i Sarpsborg kommune.		Leder	Hele perioden
1.1.2 Vedtak i administrasjonsutvalget desember 2021 om trepartssamarbeid i forhold til heltid.		Leder og hovedtillitsvalgt	Hele perioden
1.1.3 Følge opp handlingsplan for heltid.		Frikjøpte tillitsvalgte	Hele perioden
1.1.4 Gi tillitsvalgte opplæring i ansettelsesprosedyrene, med særlig oppmerksomhet på heltid.		Hovedtillitsvalgt	Hele perioden
1.1.5 Følge opp styrking i arbeidsmiljøloven 1.1.2023		Leder og hovedtillitsvalgt	Hele perioden
<b>1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.</b>			
1.2.1 Følge opp handlingsplanen om å gjennomføre årlige drøftingsmøter i hver virksomhet		Leder og hovedtillitsvalgt	Hele perioden
1.2.2 Kreve at heltidskultur settes opp som fast tema i administrasjonsutvalgets møter i 2023.		Fagforbundets representanter i administrasjonsutvalget	Hele perioden
1.2.3 Bruk av midlertidig og timelønnet arbeidskraft, kartlegging av uønsket deltid og prosjekt årsturnus inngår.		Hovedtillitsvalgt	Hele perioden
<b>1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket</b>			
1.3.1 Utarbeide felles retningslinjer i samarbeid med arbeidsgiver for behandling av Arbeidsmiljøloven § 14.4-a.		Hovedtillitsvalgt	Hele perioden



1.3.2 Følge opp og sende inn krav for medlemmer som kan ha rettigheter etter Arbeidsmiljøloven kapittel 14.		Frikjøpte tillitsvalgte for egne ansvarsområder	Hele perioden
<b>1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.</b>			
1.4.1 Opplæring av de tillitsvalgte i andre områder enn KS som gjennomfører lokale lønnsforhandlinger.		Leder og opplæringsansvarlig	Hele perioden
1.4.2 Gi informasjon om hvilke krav som stilles i gjennomføringer av lokale forhandlinger til tillitsvalgte i alle områder.		Leder og opplæringsansvarlig	Hele perioden
<b>1.5 Sikre medbestemmelses arenaer i Sarpsborg kommune</b>			
1.5.1 Kreve at arbeidsgiver legger til rette for medbestemmelse		Hovedtillitsvalgt	
<b>2. Offentlige tjenester med egne ansatte</b>			
<b>2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.</b>			
2.1.1 Tas opp i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti. Etterspørre konkrete planer på gjennomføring.		Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen	Hele perioden
2.1.2 Kreve involvering av tillitsvalgte når nye tilbud skal innhentes.		Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen	Hele perioden
<b>2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.</b>			
2.1.1 Tas opp i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti. Etterspørre konkrete planer på gjennomføring.		Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen	Hele perioden
2.1.2 Kreve involvering av tillitsvalgte når nye tilbud skal innhentes.		Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen	Hele perioden



<b>2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.</b>			
2.3.1 Skolere yrkesseksjonsledere og styrer.		Leder og opplæringsansvarlig	Hele perioden
2.3.2 Tema på tillitsvalgtsamlinger.		Leder og opplæringsansvarlig	Hele perioden
<b>2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.</b>			
2.4.1 Ha det som tema i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti, samt LO lokalt		Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen og LO styre lokalt	Hele perioden
<b>2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.</b>			
2.5.1 1 Ha det som tema i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti at trepartssamarbeidet blir etablert formelt.		Leder og hovedtillitsvalgt	Hele perioden
<b>2.6 Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund</b>			
2.6.1 Følge opp og eventuelt revidere tiltaksplanen i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti, samt LO lokalt.		Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen og LO styre lokalt	Hele perioden
<b>3. Organisasjonsbygging og tariffmakt</b>			
<b>3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.</b>			
3.1.1 Frikjøpte tillitsvalgte kartlegger sine ansvarsområder i samarbeid med andre tillitsvalgte for å øke organisasjonsgraden.		Hovedtillitsvalgt og Leder	1.7.2023



<b>3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.</b>			
3.2.1 Ha fokus på å verve alle etnisiteter til ulike roller i organisasjonen.		Styret	Hele perioden
<b>3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.</b>			
3.3.1 Markere fagdager		Yrkesseksjonene	Hele perioden
3.3.2 Kartlegge vervepotensiale ved å innhente oversikt over uorganiserte		Frikjøpte tillitvalgte og verveansvarlig	Hele perioden
3.3.3 Følge opp verveplan for høyskoleutdannede		Styret og frikjøpte tillitsvalgte	Hele perioden
<b>3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med fylkeskretsen.</b>			
3.4.1 Lage en plan i samarbeid med fylkeskretsen om oppsøkende virksomhet.		Leder og nestleder	Hele perioden
<b>3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.</b>			
3.5.1 Samarbeid med fylkeskretsen.		Styret	Hele perioden
<b>3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.</b>			
3.6.1 Fortsette oppfølgingen av hjemmeside og i sosiale medier.		Leder og nestleder	Hele perioden
<b>3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.</b>			
3.7.1 Invitere yrkesseksjonene i samlinger.		Leder og opplæringsansvarlig	Hele perioden
<b>4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling</b>			
<b>4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.</b>			
4.1.1 Tema i styremøter før lønnsforhandlinger og drøftinger.		Leder	Hele perioden





<b>4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.</b>			
4.2.1 Bistå tillitsvalgte i konkrete møter og gi opplæring		Hovedtillitsvalgt og organisasjonstillitsvalgt	Hele perioden
<b>4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.</b>			
4.3.1 Opplæring av styret.		Leder	Hele perioden
<b>4.4 Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.</b>			
4.4.1 Fortsette arbeidet i administrasjonsutvalget.		Fagforbundets representanter i administrasjonsutvalget	Hele perioden
<b>4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.</b>			
4.5.1 Kartlegge behov hos medlemmene.		Yrkesseksjonene i samarbeid med lokale tillitsvalgte	Hele perioden
<b>4.6 Integre klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.</b>			
4.6.1 Tema på arbeidsplassbesøk.		Styret og frikjøpte tillitsvalgte	Hele perioden
4.6.2 Tema på samarbeidsmøter i de faglig politiske organene.		Styret	Hele perioden
4.6.3 Involvere vernetjenesten.		Styret	Hele perioden
4.6.4 Gi lokale tillitsvalgte og verneombud tilknyttet Fagforbundet opplæring for å påvirke i egen virksomhet.		Opplæringsansvarlig	Hele perioden
<b>5. Alliansbygging og fagligpolitisk påvirkning</b>			
<b>5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.</b>			
5.1.1 Det er etablert samarbeidsavtale med Sarpsborg Arbeiderparti		Styret	



<b>5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.</b>			
5.2.1 Ha som tema i samarbeidskomiteen Fagforbundet og Arbeiderpartiet		Styret	Hele perioden
5.2.2 Ta kontakt med rødgrønne partier og be om å få komme med innspill		Styret	Hele perioden
<b>5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.</b>			
5.3.1 Ha som tema i samarbeidskomiteen Fagforbundet og Arbeiderpartiet		Styret	Valgkamp perioden
<b>5.4 Gjennomføre fagligpolitisk skoloring for tillitsvalgte.</b>			
5.4.1 Tema på plasstillitsvalgtsamlinger		Styret	Hele perioden
<b>5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier</b>			
5.5.1 Arbeidsplassbesøk sammen med politikere		Styret	Valgkamp perioden
5.5.2 Informasjon om valgkamp på Facebook		Styret	Valgkamp perioden
<b>5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.</b>			
5.6.1 Involvere vernetjenesten		Styret	Hele perioden
<b>6. Digitalisering</b>			
<b>6.1 Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.</b>			
6.1.1 Sørge for at arbeidsgiver gir nødvendig opplæring ved innføring av nye IT-systemer der vi får kjennskap til dette		Frikjøpte tillitsvalgte	Hele perioden
<b>6.2 Sørger for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.</b>			
6.2.1 Være representert i komiteer og utvalg		Frikjøpte tillitsvalgte	Hele perioden

**6.3 Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak. For eksempel Digihjelpen- tiltak**


**Andre tiltak:**

Skal ha gjennomført 10 styremøter			
Seminarer: Styreseminar med opplæring av styre 2 Samlinger for frikjøpte tillitsvalgte			
Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering			
Årsmøte			
Kurs og konferanser: Opplæring PTV Opplæring helge og høytidsturnus			
2 plasstillitsvalgtsamlinger			
Hyggekvalder			
Juletreffest			12.jan 2023
Jubilantfest			16.november
Målbare tiltak, de tiltak som er satt opp i handlingsplanen			
Facebook og mediehåndtering			
Medlemsmøter i de forskjellige kommuneområdene/virksomheter			
Møter med PTV i alle områder			

**Styrets innstilling:****Handlingsplan 2023 vedtas.**



## Utvidet frikjøp ved overganger

**Forslagstiller:** Styret

Fagforbundet Sarpsborg har flere tillitsvalgte som er frikjøpt fra sine stillinger. Noen er frikjøpt etter hovedavtalen og noen er frikjøpt etter vedtektene. Fagforbundet Sarpsborg har i dag 4,8 årsverk frikjøpte tillitsvalgte etter hovedavtalen med Sarpsborg kommune, og 1,7 årsverk frikjøpt av foreningen.

Tillitsvalgte som frikjøpes velges av sine respektive organer, og det er per i dag ingen ordning for at utgående og innkommende tillitsvalgt kan overføre informasjon og opplæring i oppgavene. Dette gjør at organisasjonen risikerer å miste viktig kunnskap ved skifter. Dette kan gå utover hvordan vi ivaretar medlemmene våre.

Det å frikjøpe tillitsvalgte ytterligere i forbindelse ved overgang vil være en merkostnad for foreningen. Samtidig vurderer styret at dette er en nødvendig merkostnad. Styret har vurdert ulike former for frikjøp og omfanget av dette, og kommet til at en praktisk og forutsigbar løsning vil være inntil 3 måneders fullt frikjøp. Foreningen har de siste årene hatt få endringer av frikjøpte tillitsvalgte. Det er de respektive organene som velger tillitsvalgte, og det er ikke mulig å anslå en samlet kostnad.

Styret foreslår derfor at frikjøpte tillitsvalgte kan frikjøpes i inntil 3 måneder i forbindelse med overgang. Dette for å sikre overføring av kunnskap og sikre opplæring i oppgaver. Dette tillegges styret å følge for å sikre gode overganger til medlemmenes beste.

**Styrets forslag:****Forslaget vedtas.**



**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

## **Budsjett.**



**Budsjettforslag Fagforbundet Sarpsborg 2023**

Kontonr	Kontonavn	Budsjett 2023	Regnskap 2022	Budsjett 2022
3443	Tilskudd pensjonister	65 000	65 700,00	65 000
3900	Annen driftsrelatert inntekt			
3920	Kontingent	2 900 000	3 141 653,76	2 900 000
3950	Bruk av egenkapital	476 000	0,00	535 000
	SUM andre inntekter		3 141 653,76	
	SUM driftsinntekter	3 441 000	3 207 353,76	3 500 000
4010	Andre kostnader	40 000	-12 862,04	40 000
4020	Kontorutstyr/maskiner	10 000	-26 799,91	30 000
4030	Vedlikehold/service/møbler	10 000	-1 848,75	10 000
4230	Rekvisita/kontorutstyr	15 000	-5 085,50	20 000
5000	Lønn/frikjøp Tillitsvalgte	1 500 000	-1 403 012,00	1 600 000
5330	Honorar	410 000	-408 000,00	350 000
5400	Arbeidsgiveravgift	40 000	-37 506,00	40 000
6300	Annonser/reklame	10 000	-2 100,00	10 000
6320	LO kontingent	160 000	-150 696,00	210 000
6330	Medl 50 og 60 år, gaver og blomster/ sekker/mapper	150 000	-70 573,00	100 000
6331	Tilskudd til fagbrev	15 000	-9 000,00	
6340	Kontingent til andre	9 000	-6 800,00	9 000
6350	Bevilgninger	5 000	-7 500,00	10 000
6360	Bevilgninger Velferdstiltak	70 000	-17 861,00	70 000
6361	Parkeringsplasser	60 000	-58 225,00	60 000
6362	Juletrefest	10 000	-1 888,10	
6370	Bevilgning Hytter	115 000	-432 500,00	115 000
6380	Bevilgning Pensjonistgruppe	0	-65 700,00	65 000
6400	Samlede møter m/fotnoter	150 000	-37 113,18	150 000
6410	Møter/opplæring tillitsvalgte		-52 479,00	
6420	Kostnader andre møter		-53 092,30	
6421	Arbeidsplassbesøk private		-4 265,74	
6422	Arbeidsplassbesøk kommunale inst.		-2 417,90	
6460	Solidaritetsarbeid	3 000	-10 000,00	3 000
6701	Yrkesseksjon Helse og sosial	30 000	-34 979,76	30 000
6702	Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	10 000	-5 407,00	15 000
6703	Yrkesseksjon kontor, adm	10 000	-8 906,27	15 000
6704	Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	10 000	-12 574,60	15 000
6706	Ungdomsarbeid	5 000	0,00	7 000



6707	Pensjonistutvalg	120 000		
6708	Verving, fagforb. uker	30 000	-66 722,87	50 000
6709	langtidsutdannede	5 000	-1 343,50	15 000
6730	Kursutgifter	10 000	0,00	20 000
6740	Jubilant hedring	115 000	-163 730,78	95 000
6741	Kursutgifter Fase 1 og Fase 2	150 000	-146 014,00	120 000
6742	Valgkamp	20 000		
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	8 000	0,00	6 000
6870	Årsmøte	35 000	-48 890,50	20 000
6900	Telefon	40 000	-124 450,49	135 000
	Samtaler			
	utstyr			
6901	sms Fane 2	1 000	0,00	3 000
6940	Porto	10 000	-3 129,00	12 000
7000	bilgodtgjøring	40 000	-13 316,29	40 000
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	10 000	-1 908,90	10 000
7740	Øredifferanser			
		3 441 000	-3 508 699,38	3 500 000
8040	Renteinntekt			
8050	Annen renteinntekt			
8150	Finanskostnad/gebyrer			

**Styrets innstilling:****Forslag til budsjett Fagforbundet Sarpsborg 2023 vedtas.**

**Budsjettforslag hytter 2023.**

<b>Driftsinntekter</b>	<b>Budsjett 2022</b>	<b>Regnskap 2022</b>	<b>Budsjett 2023</b>
Inntekter Nesbyen	100 000,-	<b>96 255,00</b>	100 000,00
Inntekter Ringeby	190 000,-	<b>225 030,00</b>	230 000,00
Inntekter Torrevieja	20 000,-	<b>68 967,00</b>	100 000,00
Inntekter Løkkevika	410 000,-	475 361,63	375 000,00
Tilskudd foreningen	115 000,-	432 500,00	115 000,00
Tilskudd Sarpsborg Kommune	30 000,-	60 000,00	30 000,00
Dusj inntekter	5000,-	114,00	5000,00
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>870 000,-</b>	<b>1 358 227,63</b>	<b>955 000,00</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Utgifter Nesbyen	95 000,-	96 547,40	100 000,00
Utgifter Ringeby	150 000,-	163 712,85	165 000,00
Utgifter Løkkevika	260 000,-	326 648,23	340 000,00
Utgifter Torrevieja	65 000,-	101 201,58	60 000,00
Porto	3000,-	0,00	0
Diverse utgifter	10 000,-	5 529,20	0
Møteutgifter	10 000,-	7 845,30	10 000,00
Bilgodtgjørelse	25 000,-	19 288,60	25 000,00
Renter nytt lån	250 000,-	230 069,00	250 000,00
Forsikringer	0,-		
Parkering	0,-		
Bankgebyr	2 000,-	2 900,00	5000,00
Møte godtgjørelse	0,-		
<b>Driftskostnader</b>	<b>870 000,-</b>	<b>953 472,16</b>	<b>955 000,00</b>

**Styrets innstilling:****Forslag til budsjett Fagforbundet Sarpsborg hytter 2023 vedtas.**





**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

## **Jubilanter i 2022.**

**25 år i Fagforbundet, 91 stk.**

**40 år i LO, 44 stk.**

**50 år i LO, 25 stk.**





**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

## **Gaver til plasstillitsvalgte januar 2023**

**20 år 4 personer**

**10 år 2 personer**

**5 år 11 personer**

**Slutter som plasstillitsvalgt 5 personer**

