



FAGFORBUNDET
Sarpsborg

ÅRSMØTE FAGFORBUNDET SARPSBORG 2026

**Årsberetning 2025
for
Fagforbundet Sarpsborg**

**Det innkalles til årsmøte onsdag 28.januar 2026
Kl. 18.30 i Skjeberg administrasjonsbygg, møterom Oscar Torp**





Dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskap
5. Handlingsplan 2024-2025
6. Forslag til handlingsplan 2026-2027
7. Innkomne forslag
8. Budsjett
9. Valg

Etter årsmøtet blir det servert snitter og kake.

Vi ønsker alle våre medlemmer vel møtt!

Styret



Konstituering

Styrets innstilling:

Dirigent: Benedicte Sørli Igletjern

Referent: Jørgen Jarl

Til å underskrive protokollen:

Tellekomité:



Årsberetninger 2025

Fagforbundet Sarpsborg

Behandlet av årsmøte 28. januar 2026





ÅRSBERETNINGER FRA:

- STYRET**
- HOVEDTILLITSVALGT**
- HYTTESTYRET**
- OPPLÆRINGSANSVARLIG**
- YRKESSEKSJON HELSE OG SOSIAL**
- YRKESSEKSJON KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST**
- YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK**
- YRKESSEKSJON KONTOR OG ADMINISTRASJON**
- PENSJONIST- OG UFØREUTVALGET**
- REVISJONSBERETNINGER**



I løpet av 2025 har 51 av våre medlemmer avgått ved døden.



Innledning

Det har vært stor aktivitet i Fagforbundet Sarpsborg gjennom hele 2025. Det er en høy måloppnåelse på styrets handlingsplan.

Året 2025 har vært både krevende og spennende. Utrullingen av KLAR, klubbstyrets arbeidsrom har vært en utfordring til tider.

Det er gitt opplæring til mange av våre tillitsvalgte både i itslearning og KLAR, men vi har ikke nådd ut med opplæringen til alle, så dette arbeidet fortsetter i 2026.

Det har vært avholdt mange forhandlingsmøter, både i Sarpsborg kommune og hos arbeidsgivere utenom Sarpsborg kommune. Mange av våre medlemmer har fått utvidet sine stillinger der hvor krav er fremmet etter lovverket. I tillegg har mange fått hjelp i forhandlingsmøter med andre problemstillinger.

Det arbeides kontinuerlig med å få tillitsvalgte i alle virksomheter og områder hvor Fagforbundet Sarpsborg har medlemmer. Fagforbundet Sarpsborg har 91 tillitsvalgte innenfor de avtaleområdene vi har pr. 31.12.2025.

Tillitsvalgte og andre medlemmer, både innenfor KS-området og de vi har utenom KS-området er fulgt godt opp i forhold til rettighetsarbeidet, og fått hjelp og bistand der det har vært behov.

Leilighet, hytter og campingplass er godt ivaretatt hele perioden.

Det er gjennomført hyggekvelder og jublantilstelning med hedring av 25 års jublanter i Fagforbundet, 40 års jublanter og 50 års jublanter i LO.

Anne Otterbekk, fylkesleder i Fagforbundet Østfold og Ulf Lervik fra LO Østfold overrakte nåler og merker til jublantene.

Fagforeningsstyret med alle yrkesseksjonsstyrene, ung-utvalget og pensjonist, - og uføreutvalget hadde to dagers styreseminar på Sundvollen.

Her jobbet vi med forberedelser til tariffkonferansen og besøkte Utøya.

Leder var delegat til Fagforbundets 6. ordinære landsmøte.

Det ble inngått et samarbeid med vennskapsbyen Zanzibar i 2023, dessverre har det ikke vært aktivitet i det samarbeidet i 2025.

Yrkesseksjonene har egne handlingsplaner som det jobbes ut ifra igjennom året.

Det er etablert en samarbeidsarena mellom Sarpsborg kommune og Fredrikstad kommune.

Hovedtillitsvalgte og hovedverneombud kan være tilhørere på disse møtene, men uten talerett.

Det er viktig for oss å følge opp innholdet disse møtene og ha et aktivt samarbeid med de rødgrønne politiske partiene, for å kunne påvirke ulike prosesser som kommer ut av samarbeidet mellom de to kommunene.

Styret vil rette en stor takk til alle klubbtiltillitsvalgte for den gode jobben dere gjør.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøpsprosent
Leder	Christin Hansen	30%
Nestleder	Carl Henrik Folke Ulstrup	20%
Opplærings- ansvarlig	Melissa Glende Andersen	20%
Kasserer	Lilian Pettersen	100%
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Lilian Pettersen	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Øystein Aanonsen-Jansen (permisjon) Christopher Salvador Murillo Samuelsen nestleder, fungerer som leder.	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Steinar Erthe	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Ann Kristin Bergerud	
Leder UNG-utvalget	Mia Marie Høiseth	
Pensjonisttillitsvalgt	Brith Elisabeth Olsen	
Styremedlem	Trond Krosvik	
Styremedlem	Sissel Bakke	
Styremedlem	Jørgen Jarl	
Styremedlem	Christopher Salvador Murillo Samuelsen	
Styremedlem	Tone Bohlin	
Hovedverneombud i Sarpsborg kommune. Tiltrer styret	Annette Blomberg	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Christin Hansen	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Øyvind Espenes	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Christopher Salvador Murillo Samuelsen	
Vararepresentant kontor og administrasjon	June Kuczera	
Vara ungdomstillitsvalgt	Annika Sælid	
Vara pensjonisttillitsvalgt	Gro Sissel Kure	



Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Trond Krosvik	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Jørgen Jarl	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Melissa Glende Andersen	80%	KS
Hovedtillitsvalgt	Carl Henrik Folke Ulstrup	80%	KS
Hovedtillitsvalgt	Christin Hansen	70%	KS
Hovedtillitsvalgt	Sissel Bakke	50%	KS

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Østfold sitt representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Christin Hansen (medlem i fylkesstyret)
- Trond Krosvik
- Jørgen Jarl
- Ketil Rolland
- Marianne Engebråten
- Carl Henrik Folke Ulstrup
- Melissa Glende Andersen

1. Vara Christopher Salvador Murillo Samuelsen
(fast representant for Christin Hansen)
2. Vara Wenche Synnøve Hansen
3. Vara Desiree Melby
4. Vara Mia Marie Høiseth
5. Vara Sissel Bakke
6. Vara Annette Blomberg
7. Vara Martina Svarem

Representanter til LO Sarpsborg og Rakkestad

- Melissa Glende Andersen
- Steinar Erthe
- Ketil Rolland
- Jørgen Jarl
- Carl Henrik Folke Ulstrup



Representanter til AOF:

- Christin Hansen
- Jørgen Jarl
- Steinar Erthe
- Marianne Engebråten

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Marianne Engebråten
Nestleder	Ketil Rolland
Ungdomsrepresentant	Mia Marie Høiseth
Representant for yrkesseksjonene	Wenche Synnøve Hansen
Pensjonistrepresentant	Grethe Jørgensen
Representant fra styret	Carl Henrik Folke Ulstrup

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Lene Arnesen

2: Bente Dahle

Vara: Liv Nilsen

Kontorforhold

Fagforeningen har gode kontorlokaler med tilholdssted ved Sigvat Skaldsgt.1. Utstyr som pc og mobiltelefoner holder dagens standard.

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
2 416 357,68	1 971 232,60	2 416 357,68	1 971 232,60	Ca. 10 682 000,00

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet Sarpsborg har syv hytter som ligger i Løkkevika, samt campingplass. To hytter på Venabu, Ringebufjellet, en hytte på Nesbyen, og en leilighet i Torrevieja i Spania til utleie for våre medlemmer. Ikke medlemmer kan også leie, men kun hvis egne medlemmer ikke leier i den perioden det søkes for, og til en annen pris.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	2246
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	11
PBL	146
FUS AS (Trygge barnehager)	10
Spekter	22
Virke	5
KA	17
NHO	8

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Sarpsborg ASVO AS	19
Borgenhaugen legesenter	4
Childrens International School AS	2
Det albanske kultur-og trossamfunn i Østfold	1
Gleng legesenter	2
Hafslundsøy legesenter AS	1
Liv og lykke legesenter	1
Medimaster	1
Parmann og Hagen	1
Sarpsborg spesialisenter AS	1
Sarpsborg Øst frivilligsentral	2
Sarpsborg øyelegesenter	1
St. Hansveien borettslag	1
Stasjonsbyen legesenter	3
Sunn tannhelseklinikk	1
Tannkontoret AS	1
Torsbekkdalen familiebarnehage	1
Uniped	12



Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Sarpsborg kommune	KS	Trond Krosvik	JA	
Sarpsborg kirkelig fellesråd	KA	Øystein Aanonsen-Jansen	JA	

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:					
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:		Vervemål yrkesaktiv:		Måloppnåelse:	
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:					
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
		4077				2262	
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer					
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
		297				1228	
Studenter:		Lærlinger:		Elever:			
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
		40		56		53	
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter					
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
		2005				21	
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder							
01.01.25		31.12.25					

Organisasjonsgraden går ned i KS området.

Vi må drive mer oppsøkende virksomhet og være mer synlige.

Fane 2 ansvarlig ringer alle medlemmer som melder seg ut, og i mange tilfeller velger de å beholde medlemskapet sitt.



Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30.01.2025, Skjeberg administrasjonsbygg, møterom Oscar Torp, og behandlet følgende saker:

- Åpning
- Konstituering
- Beretninger
- Regnskap
- Handlingsplan 2024-2025
- Innkomne forslag
- Budsjett
- Valg

Det er avholdt 1 medlemsmøte.

Møtene behandlet følgende saker:

Årsberetninger og valg.

Det er avholdt 10 styremøter, hvorav 2 heldags styremøter.

Styret har behandlet 88 saker.

Styret har behandlet 7 rundskriv.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Samlinger for plasstillitsvalgte.

Samling for hovedtillitsvalgte.

Kommunalkonferansen.

Styreseminar på Sundvollen med besøk til Utøya.

Sosiale aktiviteter:

Hyggekvelder.

Jubilantfest.

Styreseminar på Sundvollen med besøk til Utøya.



Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller.

Fagforeningens målsetting:

- Jobbe for å etablere heltidskultur i alle avtaleområder.
- Jobbe for hele faste stillinger.
- Jobbe for å utjevne og minske lønnsforskjeller.

Tiltak:

- Påse at det blir gjennomført drøftingsmøter.
- Følge opp at det som hovedregel blir lyst ut hele og faste stillinger.
- Jobbe for likelønn.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte.

Fagforeningens målsetting:

- Bekjempe privatisering og konkurranseutsetting.

Tiltak:

- Jobbe for at offentlige tjenester skal være i egenregi.
- Følge opp samarbeidsarenaen mellom Sarpsborg og Fredrikstad kommune.
- Jobbe tett med de rødgrønne politiske partiene.
- Kreve involvering og innsyn i planleggingsfasen av anbudsrunder.

Organisasjonsbygging og tariffmakt:

Fagforeningens målsetting:

- Øke organisasjonsgraden i alle avtaleområder.
- Beholde medlemmer.
- Verve flere lærlinger, elever og studenter.

Tiltak:

- Drive mye oppsøkende virksomhet og være synlige.
- Skolere klubbtiltaksvalg i vervearbeidet.
- Gjennomføre gjenvinningssamtaler med de som melder seg ut.
- Skolebesøk.
- Kartlegge vervepotensiale i KS og andre avtaleområder.

Fag og tjenesteutvikling.

Fagforeningens målsetting:

- Kompetanseutvikling på arbeidsplassen.
- Bidra til uttelling i lønn for kompetanseheving,
- Være pådrivere til å øke antall læreplasser.

Tiltak:

- Jobbe for at flere tar fagbrev.
- Følge opp omstillingsprosesser.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning.

Fagforeningens målsetting:

- Styrke det fagligpolitiske samarbeidet.
- Inngå flere samarbeidsavtaler med de rødgrønne politiske partiene.

Tiltak:

- Inngå samarbeidsavtale med Rødt.
- Bygge allianser med alle de rødgrønne partiene, for å kunne ha påvirkning.

Digitalisering:

Fagforeningens målsetting:

- Tillitsvalgte skal få kompetanse til å ta i bruk alle digitale verktøy og systemer.

Tiltak:

- Være pådriver til at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy.
- Skolere tillitsvalgte i Fagforbundets digitale verktøy og systemer.



Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	SV		

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3 x2	28	12. og 13. mars 2025 og 3. og 4. desember 2025	
Trinn 4-5	16		

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Arbeidsmiljøskolen trinn 1	LO	1	19.09.2025



Sted og dato

Christin Hansen
Fagforeningsleder

Carl Henrik Folke Ulstrup
Nestleder

Lilian H. Pettersen

Kasserer

Lilian H. Pettersen
Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Steinar Erthe
Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Mia Marie Høiseth
Leder ung-utvalget

Jørgen Jarl
Styremedlem

Trond Krosvik
Styremedlem

Melissa Glende Andersen
Opplæringsansvarlig

Christopher S. M.
Samuelsen
Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Ann Kristin Bergerud
Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Brith E. Olsen
Leder Pensjonist-
og uføreutvalget

Tone Bohlin
Styremedlem

Sissel Bakke
Styremedlem

Annette Blomberg
Styremedlem

Årsberetning hovedtillitsvalgt Sarpsborg kommune 2025

Følgende personer er fristilt i Sarpsborg kommune:

Hovedtillitsvalgt Trond Krosvik	100 %
Hovedtillitsvalgt Sissel Bakke	50 %
Hovedtillitsvalgt Jørgen Jarl	100 %
Hovedtillitsvalgt Christin Hansen	70 %
Hovedtillitsvalgt Melissa Glende Andersen	80 %
Hovedtillitsvalgt Carl Henrik Folke Ulstrup	80 %

Ansvarsområder:

De fristilte tillitsvalgte har hver sine ansvarsområder som de har hovedansvar for.

Representant i følgende utvalg:

Administrasjonsutvalg:

Sissel Bakke, vara Melissa Glende Andersen
Jørgen Jarl, vara Christin Hansen
Trond Krosvik, vara Carl Henrik Folke Ulstrup.

Hovedarbeidsmiljøutvalget:

Trond A. Krosvik, vara Christin Hansen.

- **Underutvalg Arbeidstid:**
Sissel og Melissa
- **Underutvalg Vi i Sarpsborg (nedlagt våren 2025):**
Christin Hansen

Arbeidsmiljøutvalget Helse og Velferd

Jørgen Jarl - vara Melissa Glende Andersen

Arbeidsmiljøutvalget Oppvekst:

Carl Henrik Folke Ulstrup - vara Christin Hansen

Arbeidsmiljøutvalget Samfunn:

Christin Hansen, - vara Trond Krosvik

Arbeidsmiljøutvalget Fellesfunksjoner:

Christin Hansen, - vara Jørgen Jarl

Arbeidsmiljøutvalget Teknisk:

Trond Krosvik, vara Christin Hansen

Det er innført medbestemmelsesmøter i de forskjellige kommuneområdene hvor vi hovedtillitsvalgte er representert.

Medbestemmelse	Fast representant	Vara
Sentralt	Trond Arild Krosvik	Christin Hansen
Helse	Sissel Bakke	Melissa Glende Andersen
Oppvekst	Carl Henrik Folke Ulstrup	Christin Hansen
Teknisk	Trond Arild Krosvik	Christin Hansen

De fristilte tillitsvalgte er godt representert i andre utvalg og prosjekt.

Møter.

Møter gjennomført både fysisk og på Teams.

Generelt.

Heltidskultur har vært og er en stor utfordring som det jobbes med kontinuerlig, i tillegg har det også i år vært lagt ned et stort arbeid i forbindelse med årsturnus. Møter med arbeidsgiver er gjennomført fysisk og via Teams, I.A- møter og drøftingsmøter som gjelder oppsigelse er gjennomført.

Sykefraværet er høyt i kommunen noe som koster kommunen store summer. Vi etterlyser at arbeidsgiver har større fokus og setter i gang tiltak for å få dette ned. Det er satt større fokus på sykefraværet nå og det merkes at det går sakte ned i enkelte kommuneområder.

Det har vært avholdt lokale lønnsforhandlinger i kapittel 5, kapittel 3.4.2, kapittel 3.4.3 og kapittel 3.5.

Vi har godt skolerte plasstillitsvalgte ved virksomhetene som gjør en god jobb for våre medlemmer. Alle fortjener en stor takk for det engasjementet de viser og for det ansvaret de tar.

Vi har hatt et godt samarbeid rundt det fagligpolitiske arbeidet med opposisjonen. Det politisk skifte i Sarpsborg etter forrige valg merker vi mer og mer.

Som følge av den politiske posisjonen i både Sarpsborg og Fredrikstad er det satt ned en samarbeidsarena med politikere og administrasjonen i de to kommunene for å se på hva og hvordan det skal samarbeides. Dette kan påvirke arbeidsplasser i Sarpsborg kommune og vi følger opp dette i de foraene vi ser det nyttig.

Dette er noen av sakene som har vært temaer i denne samarbeidsarenaen:

I løpet av året er det jobbet med og besluttet å legge ned det kommunale kjøkkenet i Sarpsborg kommune og opprette et oppgavefelleskap om kjøkkendrift hvor noen av de ansatte i Sarpsborg jobber på kjøkkenet i Fredrikstad kommune, men beholder sitt ansettelsesforhold i Sarpsborg kommune. Resten vi få tilbud om andre stillinger i Sarpsborg kommune.

Konkurransetsetting av krematoriet ble foreløpig stoppet da departementet ikke ga konsesjon til dette. Det blir nå sett på oppgradering/vedlikehold av det eksisterende i påvente av en utredning som departementet skal ha rundt saken.

Det har blitt konkurransetsetting av innfordringer av inkassosaker da 2 av de ansatte som jobbet dette skulle slutte i kommunen. Vi var ikke enige i at det skulle konkurransetsettes og prøvde å påvirke til at vi fortsatt skulle gjøre dette i egenregi uten at vi lykkes med det.

Det skal ses på om Sapsborg kommune skal ha egen pensjonskasse alternativt sammen med Fredrikstad. Dette skal det jobbes med i 2026 det er innhentet ekstern konsulentbistand for å se på dette.

Andre saker:

Sarpsborg kommune har et utvidet stillingsvern på 3 år og har hatt dette siden kommunesammenslåingen i 1992. Det har ved flere anledninger fra tidligere opposisjon nå posisjon foreslått fjernet. Det ble i budsjett og HP for 2025 lagt inn et verbalforslag om å se på praksis rundt hvordan det ble arbeidet med overtallige i kommunen. Det ble gått igjennom rutinen og gjort noen endringer på våren. På høsten kom også et ønske om å fjerne det utvidede stillingsvernet og at arbeidsgiver skulle følge AMLs bestemmelser ved nedbemanning. I samarbeid med de andre foreningene klarte vi å ikke fjerne dette nå men vente til neste år med å se på det på nytt når den nye rutinen hadde fått virke en stund.

Det har over flere år vært sett på hvordan det jobbes med tiltak for barn og unge i kommunen, da kommunen bruker langt mer ressurser enn sammenlignbare kommuner på dette området.. Det ble som følge av et verbalforslag fra politikerne besluttet å sette i gang en prosess som skulle se på hvordan arbeidet med barn og unge kunne dreies fra reparerende til forebyggende. Her fikk vi påvirket til at medvirkningen i prosessen rundt dette ble bredere og bedre en arbeidsgiver først tenkte, noe som førte til en større forankring blant de ansatte. Denne prosessen er ikke ferdig, men fortsetter videre framover og skal evalueres underveis.

Vi har også deltatt i opprettelse av felles barnevernsvakt i Østfold hvor kommunene: Sarpsborg, Fredrikstad, Råde, Våler, Moss og Rygge deltar. Her har en av oss sittet som ansattrepresentant på veiene av alle fagforeningene i de kommunene som har vært berørt. Den har oppstart i januar 2026.

Eller har vi bistått medlemmer i enkeltsaker opp mot arbeidsgiver. Vi har også deltatt og støttet plasstillitsvalgte i mindre endringer ute i drifta på virksomhetene.

Hovedtillitsvalgt

Årsberetning hyttestyret i Fagforbundet Sarpsborg 2025.

Styret har i perioden bestått av: Leder Per Tønnesen, kasserer Lilian H. Pettersen
styremedlemmer: Marianne Borgli, Grethe Jørgensen og Elling Kristensen

Det har i perioden blitt avholdt 2 møter juni og desember. Det det har blitt foretatt utbedringer og vedlikehold utvendig og innvendig på flere av utleie objektene. Handlingsplaner for alle våre eiendommer er blitt fulgt opp.

Uteområder og campingplass i Løkkevika er fortløpende vedlikeholdt.
Hyttestyret hadde dugnad med nedvask og teknisk vedlikehold av alle hyttene i Løkkevika over tre dager i mars. Med en så stor bygningsmasse er det mye man ønsker å gjøre, men lave leieinntekter gjør at vedlikehold får første prioritet og oppgraderinger må komme som et pluss.

Hytten på Nesbyen er blitt vedlikeholdt i henhold til handlingsplan. Det er blitt foretatt en teknisk gjennomgang av hytta høsten 2025 og rapport er blitt forelagt styret i Fagforeningen. Det er nå besluttet at nytt tak legges i løpet av sommeren 2026, dette er noe som har stått på handlingsplanen i flere år.

Venabygdsfjellet (Ringeby) hyttene har blitt fulgt opp i forhold til handlingsplan med fortløpende vedlikehold og utbedringer. Hyttene på Venabygdsfjellet har de siste årene blitt påkostet store utvendige verandaer og nytt vaskerom. Det tekniske vedlikeholdet er ivaretatt fortløpende, men det vil være nødvendig innen rimelig tid å oppgradere baderommene på begge hytter.

Huset i Torrevieja er teknisk sett helt i topp stand. Huset i Spania har en stor søker masse gjennom hele året, dette medfører stor slitasje på inventar som igjen blir en kostnadsdriver.

Vi er selvfølgelig glade for at medlemmer leier våre hytter, men som leder av hyttestyret skulle jeg ønske at man som leietaker tenker på hyttene som om det skulle være egen eiendom, noe det jo også er.

Fagforbundets politikk er at vi skal tilby våre medlemmer et rimelig alternativ for hytteleie. Derfor vil dagens standard bli opprettholdt slik den er. Dette fordi driftsutgifter på våre eiendommer de siste årene har hatt en enorm stor prisvekst. Det vil derfor ikke være økonomisk handlingsrom for store investeringer.

Fagforbundets styre tar til enhver tid ansvar for at våre eiendommer blir vedlikeholdt og ikke forfaller.

Økonomi: Henvises til regnskapet.

Per J. Tønnesen for hyttestyret.

Årsberetning opplæringsansvarlig 2025

I løpet av 2025 har Fagforbundet Sarpsborg gjennomført et omfattende opplæringsarbeid rettet mot plasstillitsvalgte, hovedtillitsvalgte og andre tillitsvalgte i organisasjonen. Målet har vært å sikre nødvendig kompetanse, styrke rollen som tillitsvalgt og bidra til et godt partssamarbeid i kommunen. Nedenfor følger en oversikt over årets aktiviteter.

Trinnskolering

Trinn 1 og Trinn 2

- 14 nye plasstillitsvalgte har fullført Trinn 1, som er et digitalt kurs.
- 14 plasstillitsvalgte har gjennomført Trinn 2, som består av en samtale med hovedtillitsvalgt.

Trinn 3

Fagforbundet Sarpsborg har gjennomført to Trinn 3-kurs:

- Kurs 1: 12.–13. mars
 - Kurs 2: 3.–4. desember
- Begge kursene hadde 14 deltakere hver, totalt 28 tillitsvalgte. Trinn 3 er et todagers kurs.

Trinn 4 og Trinn 5

Fylket har avholdt to trinnskoleringer på Trinn 4 og Trinn 5, hvor 16 plasstillitsvalgte fra Sarpsborg deltok.

Turnus- og arbeidsplanlegging

- Det er gjennomført et Grunnleggende turnuskurs over tre dager, med 5 deltakere.
- Det er gjennomført et digitalt kurs i Turnus/Arbeidsplaner, hvor 6 tillitsvalgte deltok.
- Fagforbundet sentralt har arrangert et testkurs i grunnleggende turnus, der én av våre nye tillitsvalgte deltok.

Tillitsvalgte som jobber med turnusgodkjenning får i tillegg løpende veiledning og oppfølging under hele prosessen, i tillegg til de sentrale kursene.

Opplæring og samlinger for hovedtillitsvalgte

- Det er avholdt to hovedtillitsvalgtsamlinger i løpet av året, med faglig påfyll og opplæring.
- To hovedtillitsvalgte har gjennomført opplæring i arbeidstidsordninger og turnus for ressurspersoner (videregående nivå).
- Én hovedtillitsvalgt har deltatt på 5-dagers kursveileder-kurs.

Valgkomitékurs

Det er arrangert kurs for valgkomiteen, hvor valgkomiteen i Sarpsborg deltok

Plasstillitsvalgtsamlinger

Det er et mål å gjennomføre to plasstillitsvalgtsamlinger årlig. I 2025 ble det prioritert omfattende opplæring knyttet til det nye arbeidsrommet KLAR, og det ble derfor avholdt én samling:

Plasstillitsvalgtsamling – 19. november

- 43 plasstillitsvalgte deltok.
- Temaer:
 - *Ruth Thomsen fra Fylkeskretsen*: opplæring i Its Learning, gjennomføring av valg, informasjon fra landsstyremøtet og verving.
 - *Siri Ubøe (HR-rådgiver og jurist)*: innlegg om ny lov om psykososiale forhold og emosjonelle krav (ikrafttredelse 01.01.2026)
 - GDPR, KLAR og medbestemmelseslinjen i Sarpsborg – fra HAMU til Samhandlingsforum.

Utrulling av KLAR – klubbstillitsvalgtes arbeidsrom

I forbindelse med innføringen av KLAR ble det avholdt tre opplæringsdager:

- 19., 20. og 21. mai
- Alle plasstillitsvalgte i KS ble innkalt.

Det planlegges nye opplæringsdager i 2026 for de som ikke kunne delta, samt for nye tillitsvalgte etter valget.

Vikens time / Tillitsvalgtes time

Fagforbundet sentralt har gjennom hele året arrangert Vikens time/Tillitsvalgtes time annenhver onsdag, med et bredt spekter av temaer, blant annet:

- Yrkessykdom
- Samhandling mellom tillitsvalgte og verneombud
- Ferieloven
- Gjennomføring av styremøter
- AML §14-4 – krav om fast stilling
- Oppsigelser
- Valgkamp
- Varsling og trakassering
- Sosiale medier og nettsider
- Endringer i Arbeidsmiljøloven
- Endringsprosesser og tillitsvalgtes rolle i omstillinger
- Årsturnus for klubbstillitsvalgte
- Vold og trusler
- Bruk av digitale søkemotorer som tillitsvalgt
- Forberedelser til årsmøte

Oppsummering

2025 har vært et svært aktivt år innen opplæring for tillitsvalgte i Fagforbundet Sarpsborg. Det er gjennomført en rekke kurs og samlinger som har styrket kompetansen og gitt tillitsvalgte bedre forutsetninger for å utøve sine verv. Særlig har implementeringen av KLAR vært et sentralt fokusområde.

Årsberetning yrkesseksjon helse og sosial 2025

Yrkesseksjonsstyret helse og sosial har bestått av:

Lilian H Pettersen, yrkesseksjonsleder
Christin Knold Hansen
Thea Kristoffersen
Kirsti Ring Nilsen
Jane Derås Halvorsen
Wenche Hansen
Ann-Christin Nilsen Skaar

Møter:

Det har vært avholdt 10 styremøter i perioden.

Saker som har vært behandlet er:

Handlingsplan

Budsjett

Fagdager

Informasjon fra fylkeskretsen

Representantskapet til fylket

Informasjon fra Fagforbundet sentralt

Arbeidsplassbesøk

Verving

Fagforbundsukene

Medlemsmøter

Fagbrev på jobb

Konkurranseutsetting/privatisering

Tariffoppgjør

Omorganisering i Sarpsborg kommune

Landskonferansen for yrkesseksjonene

Kurs/opplæring:

- Tur med yrkesseksjon helse og sosial i Fagforbundet Østfold, med besøk på stortinget og opplæring på K15.
- Styreseminar på Sundvollen med fagforeningsstyret og alle utvalgene i Fagforbundet Sarpsborg.

Andre aktivitetstilbud:

- Delaktig i Kulturaften m/ Øl-smaking på Svaleskiva, 70 medlemmer påmeldt.
- Juleverksted med 109 påmeldte.
- Quiz med 80 påmeldte.
- Hyggekveld på Glenghuset med vinsmaking 70 påmeldte.

Arbeidsplassbesøk:

- NAV
- Rus og psykisk helse
- Helsehuset
- Boligkontoret
- Barnevernet
- Kirkelig fellesråd
- Eplehagen bofellesskap
- Thranesgt
- Karl Johansgt 3. etasje
- Karl Johansgt 2. etasje
- Fritznerbakken servicebase
- Baterød servicebase
- Kløvningsten servicebase
- Tingvoll kjøkken
- Kruseløkka sykehjem

Styremedlemmene deltok på årsmøte 2025.

Mange av våre medlemmer har også deltatt på kurs/temakvelder, både digitalt og fysisk i regi av yrkesseksjon helse og sosial, Fagforbundet Østfold.

Yrkesseksjonsleder er styremedlem i yrkesseksjon helse og sosial i Fagforbundet Østfold, og har deltatt på styremøter, yrkesseksjonskonferanser, samlinger og landskonferansen.

Yrkesseksjonsstyret i helse og sosial takker for et godt samarbeid i året som er gått, og satser på stor aktivitet i 2026.

Hilsen

Styret i yrkesseksjon helse og sosial

Lilian H Pettersen yrkesseksjonsleder

Årsberetning yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 2025

Styrets sammensetning

Leder: Øystein Aanonsen-Jansen

Nestleder: Christopher Salvador Murillo Samuelsen

Styremedlemmer: Ilona Heinzen, Desiree Melby, Ann Kristin Glende Eriksen, Carl Henrik Folke Ulstrup

Styrets arbeid:

Avholdt 10 styremøter

Yrkesseksjonsstyret har i år utarbeidet et forslag til handlingsplan. I løpet av året har det vært et godt samarbeid med seksjonsleder og nestleder i fylket. Ettersom leder av yrkesseksjonen har vært permittert grunnet sykdom, har nestleder fungert som leder. Yrkesseksjonsstyret har avholdt 10 styremøter i løpet av året med særlig søkelys på merkedager og verving.

Yrkesseksjonen gjennomførte en quiz via sosiale medier i Fagforbundsuka i uke 48 med stor interesse og engasjement blant medlemmer. Det er gjennomført arbeidsplassbesøk, blitt delt ut fruktkurver og yrkesseksjonsstyret har vært aktive i sosiale medier, spesielt i fagforbundsukene og forsøkt å kartlegge vervepotensialet i tilhørende område.

Yrkesseksjonen har også hatt et godt samarbeid med leder i Fagforbundet Sarpsborg.

Aktivitet:

- Medlemspleie – fruktkurv til virksomheter i forbindelse med Fagforbundsuker
- Medlemspleie – quiz i sosiale medier i forbindelse med Fagforbundsuka
- Arbeidsplassbesøk – i fagforbundsukene
- Styret har holdt seg oppdatert på hvilke merkedager som omhandler våre medlemmer, og har fulgt opp disse
- Deltatt på Jubilanttilstelning
- Deltatt på årsmøtet 2025

Christopher Salvador Murillo Samuelsen

Nestleder

Årsberetning yrkesseksjon samferdsel og teknisk 2025

Styret har bestått av:

Leder	Steinar Erthe
Nestleder	Øyvind Espenes
Styremedlem	Camilla Kristiansen
Styremedlem	Linda Kraft

I året 2025 har vi hatt 9 styremøter og har behandlet 27 saker.. Vi har brukt tid på å se hvor vi har medlemmer og dette arbeidet fortsetter vi med i 2026. I 2025 brukte vi tid på å bygge opp aktivitet og bli kjent med hva yrkesseksjon skulle jobbe med. Det ble utarbeidet en handlingsplan med møtedatoer for hele året.

Leder har deltatt på styremøter i fagforeningsstyret og en samling for yrkesseksjonene.

Annen aktivitet:

- Fagforbundsuka i juni og november
- Renholdere Helsehuset
- Kruseløkka Sykehjem
- Sarpsborg Stadion
- Sarpsborghallen
- St. Olav barnehage
- Byggdrifterne
- Gatedalen
- Vedlikehold Lunds Vei
- Skjeberg Marinesenter
- Kinoen

Vi har hatt et aktivt og stort engasjement i gruppa, og styrets medlemmer takkes for et godt engasjement i 2025. Vi ser frem til videre samarbeid i kommende år. Vi kommer til å involvere fylkesstyre i arbeid fremover. Viktig å se muligheter, og fremme Fagforbundets viktige saker for medlemmene.

Steinar Erthe
Leder

Årsberetning yrkesseksjon kontor og administrasjon 2025

Styrets sammensetning

Leder: Ann Kristin Bergerud

Nestleder: June Marie Kuczera

Styremedlem: Tone Bohlin, Solveig Andrå, Ann Kristin Paulsen og Linda Solli Hammeren

Styrets arbeid

Avholdt 9 styremøter

Aktivitet

- Deler av styret deltok på årsmøte januar 2025
- Markert Sosialarbeiderdagen med kake til Krisesenteret, 2.tirsdagen i mars
- Deler av styret har deltatt på opplæring i yrkesseksjonsarbeid 19.mars
- Leder og nestleder deltok på Fylkeskonferansen 9.april
- Markert Kontoransattes dag med kake til Kultur, 27.april
- Fagforbundsuke, uke 25- medlemspleie hos Boligkontoret med kake, oppmerksomhet til sekretærene i hjemmesykepleie og til 3 ansatte ved Østfold Energi. Fokus på verving av nye medlemmer
- Deler av styret deltok på fellestur med Fagforbundet Sarpsborg til Sundvollen og Utøya. 14.-15.august
- Besøk av leder for Kontor og Administrasjon Fagforbundet Østfold, Birgit L. Kristiansen, styremøte 26.august
- Besøk av Trond Krossvik, hovedtillitsvalgt Sarpsborg for orientering om flytteprosess med HR, 30.september
- Markering av Arkivdagen hos Arkiv Øst med fruktkurv, 4.november
- Fagforbundsuke, uke 48 – medlemspleie hos HR – 2 fruktkurver, Navestad og Hafslund skole – stekt vafler, oppmerksomhet til 8 medlemmer som sitter på ulike lokasjoner. Fokus på verving av nye medlemmer
- Nestleder har deltatt på Landskonferansen, november
- Arrangert digital JuleQuiz for medlemmene våre – 3 gavekort a 200kr hos iSarpsborg som premie

Tilbud om kurs/ webinar i regi av Fagforbundet Østfold er videresendt våre medlemmer

Ann Kristin Bergerud
leder

Årsberetning pensjonist- og uføreutvalg 2025

Fagforbundet Sarpsborg Pensjonist- og uføreutvalg Styret har i perioden bestått av:

Brith E. Olsen

Grethe Jørgensen

Gro Kure

Wenche Bråten

Åshild Noreng

Ketil Rolland

Gerd Lillian Hjørnerud (første halvår av perioden)

Det har i perioden vært avholdt 10 styremøter, et av styremøtene ble avholdt på Sarpsborg bibliotek. Det har blitt gjennomført 9 medlemsmøter med forskjellige temaer og ulike innslag av musikk.

Det har vært ca. 45-50 medlemmer til stede på møtene.

I august måtte vi flytte fra Fritznerbakken til Lande Bo. Det var litt av en flyttesjau med gjennomgang av 40 års gamle dokumenter og bilder, men vi kom på plass.

Vi har investert i høyttaler og mikrofon som brukes på møtene.

I august var hele styret med på felles tur til Utøya med fagforeningsstyret.

Det var en kjempefin tur, hvor vi også ble kjent med hverandre.

Styret har også deltatt i felles møter som fylket har arrangert.

Vi har deltatt på felles samling med pensjonistforeningene i Sarpsborg og Tune.

22. november var vi på tur på julemarked i Sverige.

Det var hyggelig og godt tilrettelagt for oss dit vi kom og god mat, en kjempefin tur.

Dette har vært et år med nesten helt nytt styre, flytting og læring.

Så får vi se om vi blir flyttet tilbake til Fritznerbakken i august 2026.

Vi starter året i år som vi avsluttet i fjor, med teater på Sarpsborg Scene, vi skal på forestillingen Evig Ung.

Takk til styret, medlemmer og Fagforbundet for godt samarbeid i 2025, håper det fortsetter videre.

Brith E Olsen

leder

Regnskap





REVISJONSBERETNING FOR FAGFORBUNDET SARPSBORG.

Regnskapet for Fagforbundet Sarpsborg er revidert for perioden 01.01.2025 til 31.12.2025.

Revisjonen er blitt forelagt alle bilag og fått de opplysninger som har vært nødvendig i sitt arbeid med regnskapet.

Årets resultat viser et underskudd på kr 181.640,02

Vi anbefaler overfor årsmøtet å fatte følgende vedtak:

Regnskapet til Fagforbundet Sarpsborg for perioden 01.01.2025 til 31.12.2025 godkjennes.

Sarpsborg, 14/01 - 2026

Bente Dahle

Bente Dahle
Revisor

Lene Johansen Arnesen

Lene Johansen Arnesen
Revisor



REVISJONSBERETNING FOR HYTTESTYRET I FAGFORBUNDET SARPSBORG.

Regnskapet for hyttestyret i Fagforbundet Sarpsborg revidert for perioden 01.01.2025 til 31.12.2025.

Revisjonen er blitt forelagt alle bilag og fått de opplysninger som har vært nødvendig i sitt arbeid med regnskapet.

Årets resultat viser et overskudd på kr 97 889,88

Vi anbefaler overfor årsmøtet å fatte følgende vedtak:

Regnskapet til hyttestyret i Fagforbundet Sarpsborg for perioden 01.01.2025 til 31.12.2025 godkjennes.

Sarpsborg, 14.01 2026

Bente Dahle

Bente Dahle
Revisor

Lene Johansen Arnesen

Lene Johansen Arnesen
Revisor

FAGFORBUNDET SARPSBORG

Resultat

 Periode: 1 - 12
 Regnskapsår: 2025

 Dato: 06.01.2026
 Side: 1

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
Driftsresultat				
Driftsinntekter				
Andre inntekter				
3920	Kontingent	3 754 005,92	3 300 000,00	454 005,92
3950	Bruk av egenkapital	0,00	274 000,00	-274 000,00
SUM Andre inntekter		3 754 005,92	3 574 000,00	180 005,92
SUM Driftsinntekter		3 754 005,92	3 574 000,00	180 005,92
Driftskostnader				
Varekostnad				
4010	Andre kostnader	-23 313,69	-20 000,00	-3 313,69
4020	Kontorutstyr/maskiner	-5 199,00	-10 000,00	4 801,00
4030	Vedlikehold/service/møbler	0,00	-20 000,00	20 000,00
4230	Rekvisita/kontorutstyr	-9 863,00	-15 000,00	5 137,00
SUM Varekostnad		-38 375,69	-65 000,00	26 624,31
Lønnskostnad				
5000	Lønn/friskjøp Tillitsvalgte	-1 947 624,00	-1 500 000,00	-447 624,00
5330	Honorar	-510 300,00	-480 000,00	-30 300,00
5400	Arbeidsgiveravgift	-45 134,00	-40 000,00	-5 134,00
SUM Lønnskostnad		-2 503 058,00	-2 020 000,00	-483 058,00
Andre driftskostnader				
6300	Annonser/reklame	0,00	-2 500,00	2 500,00
6320	LO kontingent	-149 073,60	-150 000,00	926,40
6330	Medl 50 år, gaver og blomster	-46 232,25	-140 000,00	93 767,75
6331	Tilskudd til fullført fagbrev	-13 000,00	-20 000,00	7 000,00
6340	Kontingent til andre	-5 759,38	-6 000,00	240,62
6350	Bevilgninger	-10 117,60	-10 000,00	-117,60
6360	Bevilgninger Velferdstiltak	-97 278,37	-75 000,00	-22 278,37
6361	Parkeringsplasser	-76 385,00	-71 000,00	-5 385,00
6362	Julefest	-13 093,87	-20 000,00	6 906,13
6370	Bevilgning Hytter	-185 000,00	-185 000,00	0,00
6400	Kostnader Styremøter	-34 679,30	-150 000,00	115 320,70
6410	Møter/opplæring tillitsvalgte	-178 106,58	0,00	-178 106,58
6420	Kostnader andre møter	-31 650,70	0,00	-31 650,70
6421	Arbeidsplassbesøk private	-1 181,00	0,00	-1 181,00
6422	Arb.plass besøk kommunale inst.	-411,00	0,00	-411,00
6460	Solidaritetsarbeid	0,00	-3 000,00	3 000,00
6701	Seksjon SHS	-38 498,40	-40 000,00	1 501,60
6702	Seksjon SKKO	-6 620,08	-10 000,00	3 379,92
6703	Seksjon SKA	-11 230,90	-10 000,00	-1 230,90
6704	Seksjon SST	-9 056,64	-10 000,00	943,36
6706	Ungdomsarbeide	-9 869,85	-10 000,00	130,15
6707	Pensjonist- og uføretryk	-123 184,56	-100 000,00	-23 184,56
6708	Verving	-54 780,51	-100 000,00	45 219,49
6709	Høytids utdanning	0,00	-5 000,00	5 000,00
6730	Kursutgifter	-11 095,00	-15 000,00	3 905,00



FAGFORBUNDET SARPSBORG

Resultat

Periode: 1 - 12
Regnskapsår: 2025

Dato: 06.01.2026
Side: 2

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
6740	Jubilant hedring	-123 916,88	-100 000,00	-23 916,88
6741	Kursutgifter Trinn 3, 4 og 5	-105 630,00	-125 000,00	19 370,00
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker og lignende	449,00	-1 500,00	1 949,00
6870	Årsmøte	-51 071,62	-51 500,00	428,38
6900	Telefon	-31 412,15	-45 000,00	13 587,85
6901	SMS i Fane 2	0,00	-100,00	100,00
6902	Lisenser Fagforbundet Sarpsborg	0,00	-14 400,00	14 400,00
6940	Porto	-2 821,00	-4 000,00	1 179,00
7000	bilgodtgjøring	-25 055,86	-10 000,00	-15 055,86
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	-3 350,15	-5 000,00	1 649,85
7740	Øredifferanser	1,00	0,00	1,00
SUM Andre driftskostnader		-1 449 112,25	-1 489 000,00	39 887,75
SUM Driftskostnader		-3 990 545,94	-3 574 000,00	-416 545,94
SUM Driftsresultat		-236 540,02	0,00	-236 540,02

Finansinntekt og -kostnad

Finansinntekter				
Renteinntekter				
8050	Annen renteinntekt	56 070,00	0,00	56 070,00
SUM Renteinntekter		56 070,00	0,00	56 070,00
SUM Finansinntekter		56 070,00	0,00	56 070,00
Finanskostnader				
Rentekostnader				
8150	Finanskostnad/gebyrer	-1 170,00	0,00	-1 170,00
SUM Rentekostnader		-1 170,00	0,00	-1 170,00
SUM Finanskostnader		-1 170,00	0,00	-1 170,00
SUM Finansinntekt og -kostnad		54 900,00	0,00	54 900,00
Årsresultat		-181 640,02	0,00	-181 640,02
Avsetninger		0,00	0,00	0,00
Årsresultat etter avsetninger		-181 640,02	0,00	-181 640,02

NB! Resultatrapporten er valgt vist med motsatt fortegn av bilagsføring, både for inntekter, kostnader og årsresultatet!



FAGFORBUNDET SARPSBORG

Balanse

Periode: 1-12
Regnskapsår: 2025

Dato: 06.01.2026

Side: 1

Konto	Tekst	Inngående balanse	Reelt i periode	Utgående balanse
Eiendeler				
<u>Anleggsmidler</u>				
Finansielle anleggsmidler				
1340	Lån til hyttekonto	113 278,75	-63 278,75	50 000,00
	SUM Finansielle anleggsmidler	113 278,75	-63 278,75	50 000,00
	SUM Anleggsmidler	113 278,75	-63 278,75	50 000,00
<u>Omløpsmidler</u>				
Bankinnskudd, kontanter o.l.				
1900	Kasse, kontanter	93,17	0,00	93,17
1920	bank konto 19319	814 016,96	-482 472,59	331 544,37 ✓
1921	Bank Solidaritetsko	3 078,52	-895,00	2 183,52 ✓
1925	Bank langtid	1 487 016,44	55 906,00	1 542 922,44 ✓
	SUM Bankinnskudd, kontanter o.l.	2 304 205,09	-427 461,59	1 876 743,50
	SUM Omløpsmidler	2 304 205,09	-427 461,59	1 876 743,50
	SUM Eiendeler	2 417 483,84	-490 740,34	1 926 743,50
Egenkapital og gjeld				
<u>Egenkapital</u>				
Over-/underskudd				
8800	Udisponert årsresultat (underskudd)	0,00	181 640,02	181 640,02
	SUM Over-/underskudd	0,00	181 640,02	181 640,02
Opptjent egenkapital				
2050	Egenkapital	-2 142 906,16	0,00	-2 142 906,16
	SUM Opptjent egenkapital	-2 142 906,16	0,00	-2 142 906,16
	SUM Egenkapital	-2 142 906,16	181 640,02	-1 961 266,14
<u>Gjeld</u>				
Kortsiktig gjeld				
2400	Leverandørgjeld	-276 577,68	311 100,32	34 522,64
2600	Forskuddstrekk	2 000,00	-2 000,00	0,00
	SUM Kortsiktig gjeld	-274 577,68	309 100,32	34 522,64
	SUM Gjeld	-274 577,68	309 100,32	34 522,64
	SUM Egenkapital og gjeld	-2 417 483,84	490 740,34	-1 926 743,50

Styrets innstilling:
Regnskap Fagforbundet Sarpsborg 2025 godkjennes



FAGFORBUNDET SARPSBORG HYTTER

Resultat

Periode: 1 - 12
Regnskapsår: 2025

Dato: 06.01.2026

Side: 1

Konto	Tekst	Realit i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
Driftsresultat				
Driftsinntekter				
Salgsinntekter				
3000	Inntekter Nesbyen	115 130,00	130 000,00	-14 870,00
3001	Inntekter Ringebu	224 210,00	210 000,00	14 210,00
3002	Inntekter Torrevieja	145 151,00	135 000,00	10 151,00
3003	Inntekter Løkkevika	520 217,91	520 000,00	217,91
3005	Tilskudd Foreningen	185 000,00	115 000,00	70 000,00
SUM Salgsinntekter		1 189 708,91	1 110 000,00	79 708,91
SUM Driftsinntekter		1 189 708,91	1 110 000,00	79 708,91
Driftskostnader				
Varekostnad				
4010	Utgifter Nesbyen	-92 944,71	-90 000,00	-2 944,71
4020	utgifter Ringebu	-175 338,22	-160 000,00	-15 338,22
4030	Utgifter Løkkevika	-323 070,64	-330 000,00	6 929,36
4040	Utgifter Torrevieja	-78 012,66	-70 000,00	-8 012,66
4060	Diverse utgifter	-7 748,80	-4 000,00	-3 748,80
4080	Mateutgifter	-7 548,40	-10 000,00	2 451,60
4081	Bilgodtgjørelse	-16 163,60	-35 000,00	18 836,40
4092	Renter på nytt lån	-386 197,00	-410 000,00	23 803,00
4098	Gebyr/banklån	-4 400,00	-1 000,00	-3 400,00
SUM Varekostnad		-1 091 413,03	-1 110 000,00	18 586,97
Andre driftskostnader				
7740	Gjennførte saker	-1,00	0,00	-1,00
SUM Andre driftskostnader		-1,00	0,00	-1,00
SUM Driftskostnader		-1 091 414,03	-1 110 000,00	18 585,97
SUM Driftsresultat		98 294,88	0,00	98 294,88

Finansinntekt og -kostnad

Finansinntekter				
Renteinntekter				
8000	Renteinntekter	145,00	0,00	145,00
SUM Renteinntekter		145,00	0,00	145,00
SUM Finansinntekter		145,00	0,00	145,00
Finanskostnader				
Andre finanskostnader				
8170	Annen finanskostnad	-550,00	0,00	-550,00
SUM Andre finanskostnader		-550,00	0,00	-550,00
SUM Finanskostnader		-550,00	0,00	-550,00
SUM Finansinntekt og -kostnad		-405,00	0,00	-405,00



FAGFORBUNDET SARPSBORG HYTTER

Resultat

Dato: 06.01.2026

Side: 2

Periode: 1 - 12

Regnskapsår: 2025

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
	Årsresultat	97 889,88	0,00	97 889,88
	Avsetninger	0,00	0,00	0,00
	Årsresultat etter avsetninger	97 889,88	0,00	97 889,88

NB! Resultatrapporten er valgt vist med motsatt fortegn av bilagsføring, både for inntekter, kostnader og årsresultatet!



FAGFORBUNDET SARPSBORG HYTTER

Balanse

Periode: 1-12
Regnskapsår: 2025

Dato: 06.01.2026
Side: 1

Konto	Tekst	Inngående balanse	Reelt i periode	Utgående balanse
Eiendeler				
<u>Omløpsmidler</u>				
Bankinnskudd, kontanter o.l.				
1900	Kasse, kontanter	48,43	0,00	48,43
1923	Hyttekonto 19327	109 059,03	-70 980,28	38 078,75 ✓
1926	Høyrentekonto	4 409,42	145,00	4 554,42 ✓
1940	Bankinnskudd, utland	1 807,50	0,00	1 807,50
SUM Bankinnskudd, kontanter o.l.		115 324,38	-70 835,28	44 489,10
SUM Omløpsmidler		115 324,38	-70 835,28	44 489,10
SUM Eiendeler		115 324,38	-70 835,28	44 489,10
<u>Egenkapital og gjeld</u>				
<u>Egenkapital</u>				
Over-/underskudd				
RR00	Lidtegnert årsresultat (overskudd)	0,00	-97 889,88	-97 889,88
SUM Over-/underskudd		0,00	-97 889,88	-97 889,88
Innskutt egenkapital				
2004	Investeringer Ringeby	258 037,81	10 304,74	268 342,55
2005	Investeringer Nesbyen	151 825,07	12 167,40	163 992,47
2006	Investeringer i orrevieja	258 847,39	0,00	258 847,39
2007	Investeringer Ukkevika	5 800 623,25	53 694,27	5 854 317,52
SUM Innskutt egenkapital		6 469 333,52	76 166,41	6 545 499,93
Opptjent egenkapital				
2050	Annen egenkapital	-1 171 379,15	0,00	-1 171 379,15
SUM Opptjent egenkapital		-1 171 379,15	0,00	-1 171 379,15
SUM Egenkapital		5 297 954,37	-21 723,47	5 276 230,90
<u>Gjeld</u>				
Annen langsiktig gjeld				
2230	Lån Sparebank i	-5 300 000,00	29 280,00	-5 270 720,00
2290	gjeld til foreningen	-113 278,75	63 278,75	-50 000,00
SUM Annen langsiktig gjeld		-5 413 278,75	92 558,75	-5 320 720,00
SUM Gjeld		-5 413 278,75	92 558,75	-5 320 720,00
SUM Egenkapital og gjeld		-115 324,38	70 835,28	-44 489,10

Styrets innstilling:

Regnskap Fagforbundet Sarpsborg hytter 2025 godkjennes

Handlingsplan for Fagforbundet Sarpsborg 2024-2025

Fagforbundet Sarpsborg			
Handlingsplan 2024 – 2025			
Vedtatt på årsmøtet den 25.01.2024			
Strategiplanen 2024 - 2025	Kommentar	Ansvar	Frist
Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.			Hele perioden
Følgende områder er prioritert:			
1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller			
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte			
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt			
4. Fag- og tjenesteutvikling			
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid			
6. Digitalisering			

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller			
Hovedmål 2024-2025			
· Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.			
· Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.			
· Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.			
· Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.			
· Trygdeoppgjørene har en god sosial profil			
Fagforeningens mål:			
· Jobbe for å oppnå mer heltid			
· Jobbe for at lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre			
Fagforeningens strategiske tiltak:			
· Følge opp vedtak i administrasjonsutvalget desember 2021 om trepartssamarbeid i forhold til heltid.	Gjennomført		Hele perioden
· Følge opp handlingsplan for heltid	Gjennomført		Hele perioden
· Påse at det blir lyst ut faste hele stillinger	Gjennomført		Hele perioden
· Følge opp styrking i arbeidsmiljøloven 1.1.2023	Gjennomført		Hele perioden
· Følge opp og sende inn krav for medlemmer som kan ha rettigheter etter arbeidsmiljøloven kapittel 14	Gjennomført		Hele perioden
· Ha fokus på lønnsgapet mellom kvinner og menn i lokale forhandlinger og ved tilsetninger	Gjennomført		Hele perioden

Organisasjonsbygging og tariffmakt			
Hovedmål 2024-2025			
· Styrket tariffmakt i KS-området.			
· Styrket tariffmakt i Spekter helse.			
· Styrke tariffmakten i NHO området.			
· Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.			
· Ti prosent økning av studentmedlemmer.			
· Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.			
· Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.			
Fagforeningens mål:			
· Styrke organisasjonsgraden i alle områder			
· Ha godt skolerte tillitsvalgte			
Fagforeningens strategiske tiltak:			
· Kartlegge vervepotensialet i de forskjellige områdene	Gjennomført		Hele perioden
· Høyt fokus på oppsøkende virksomhet	Gjennomført		Hele perioden
· Sørge for at tillitsvalgte får all grunnskolering	Gjennomført		Hele perioden
· Gi tillitsvalgte opplæring på tillitsvalgtsamlinger	Gjennomført		Hele perioden



Fag- og tjenesteutvikling			
Hovedmål 2024-2025			
· Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.			
· Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.			
· Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.			
· Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.			

Fagforeningens mål:			
· Sørge for møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene			
· Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev			
· Sikre at medlemmer får faglige tilbud			
· Integrere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak			

Fagforeningens strategiske tiltak:			
· Bruke yrkesseksjonene fra fylket som innledere på tillitsvalgtsamlinger	Ikke gjennomført		Hele perioden
· Invitere yrkesseksjonene lokalt til tillitsvalgtsamlinger for å skape nettverk	Ikke gjennomført		Hele perioden
· Følge opp arbeidet med læreplaner i administrasjonsutvalget	Delvis gjennomført		Hele perioden
· Kartlegge behovet for faglige tilbud hos medlemmene	Delvis gjennomført		Hele perioden
· Ha klima og miljø som tema på arbeidsplassbesøk	Gjennomført		Hele perioden
· Ha klima og miljø som tema på samarbeidsmøter i de fagligpolitiske organene	Gjennomført		Hele perioden
· Involvere vernetjenesten i klima og miljø spørsmål	Delvis gjennomført		Hele perioden
Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning			
Hovedmål 2024 - 2025			
· Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.			
· Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025 og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.			
· Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.			
· Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.			



Fagforeningens mål:			
· Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid.			
· Etablere flere politiske samarbeidsavtaler med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier			
Fagforeningens strategiske tiltak:			
· Ha fagligpolitisk tema på plasstiltsvalgsamlinger	Delvis gjennomført		Hele perioden
· Ha faste samarbeidsmøter med politikere vi har samarbeidsavtaler med	Gjennomført		Hele perioden
Digitalisering			
Hovedmål 2024 - 2025			
· Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.			
· Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.			
· Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.			
· Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.			
· Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.			
Fagforeningens mål:			
· Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet			
· Sørge for at tillitsvalgte har nødvendig digital kompetanse			

Fagforeningens strategiske tiltak:			
· Sørge for at arbeidsgiver gir nødvendig opplæring ved innføring av nye IT-systemer der vi får kjennskap til dette	Gjennomført		Hele perioden
· Gi tillitsvalgte nødvendig opplæring i digitale verktøy	Gjennomført		Hele perioden
Andre tiltak:			
· Årsmøte	Gjennomført	Styret	30.januar 2025
· Juletrefest	Gjennomført	Tur- og festkomiteen	9.januar 2025
· Gjennomføre 10 styremøter	Gjennomført	Leder	Hele perioden
· Styreseminar med opplæring av styret	Ikke gjennomført		
· 2 samlinger for frikjøpte tillitsvalgte	Gjennomført	Hovedtillitsvalgte	
· 2 plasstillitsvalgtsamlinger	1 plasstillitsvalgtsamling og 3 dager med KLAR-opplæring	Leder og opplæringsansvarlig	Vår og høst
· Hyggekvelder	Gjennomført		Hele perioden
· Jubilantfest	Gjennomført	Styret	November 2025
· Samlinger for teamledere	Gjennomført i 2024		

Styrets innstilling:

Tas til orientering

Handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet Sarpsborg

Vedtatt av årsmøtet 28.01.2026

Innledning

Handlingsplanen beskriver Fagforbundets målsettinger for perioden 2026–2027. Dette gir fagforeningene et toårig handlingsrom for å realisere målene, noe som gir et mer langsiktig perspektiv i planleggingen og påvirker vurderingen av hvilke mål som skal settes. Samtidig må planen ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Handlingsplanen er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode, og bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Organisasjonsprogrammet, Fagforbundets Strategiplan for 2026 – 2027, samt andre vedtak fattet i overordene organer.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer (jfr. Organisasjonsprogrammet vedtatt av landsmøtet 2025)			
Område	Nåsituasjon	Utfordringer kort sikt	Utfordringer lang sikt
Tariffmakt.	Organisasjonsgraden synker.	Øke medlemsmassen.	Mister tariffmakt.
Politisk makt.	Politisk styre som ønsker å se på samarbeid med andre kommuner, konkurranseutsette og privatisere deler av offentlige tjenester.	Følge opp prosessene, være medvirkende.	Offentlige tjenester blir privatisert, konkurranseutsatt.

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027, er følgende seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Et trygt og inkluderende arbeidsliv
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning
- Digitalisering

Handlingsplan

Kommentar: Hovedmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).

1. Tariffmakt og organisasjonsbygging

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse
- Øke tallet på yrkesaktive med 1,5 prosent årlig
- Øke tillitsvalgte innen private områder

Strategier 2026 – 2027

- Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte
- Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse
- Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem
- Fagforbundet skal være synlig under hele utdanningsløpet

Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse
Øke antall yrkesaktive medlemmer i KS med 1% i året.
Øke tallet på yrkesaktive medlemmer med 1,5 prosent årlig
Øke antall yrkesaktive medlemmer i KS, PBL og NHO-området med 1,5% i året.
Opprettholde antall medlemmer i KA, FUS og Spekter
Øke tillitsvalgtdekningen innen private avtaleområder
Økt tillitsvalgtsdekning i private avtaleområder, må jobbes med hele perioden.
Invitere til medlemsmøter, med tema «Viktigheten av å ha en tillitsvalgt på arbeidsplassen».
2. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller Nasjonale mål 2026 – 2027: • Flere arbeidsgivere har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur • Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger • Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget • Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter Strategier 2026 – 2027 • Bruke partssamarbeidet for å få til flere hele stillinger • Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller • Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor
Flere arbeidsgivere har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
Følge opp at arbeidsgiver har årlig gjennomgang av deltidsansatte som kan ha rett til full stilling.
Redusere bruken av deltid og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
Påse at det blir lyst ut faste hele stillinger.
Følge opp styrkingen i arbeidsmiljøloven 01.01.2023
Følge opp og legge inn krav for medlemmer, som kan ha rettigheter etter arbeidsmiljøloven kap. 14 og grunnbemanningslæren.

Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget
Ha søkelys på lønnsgapet mellom kvinner og menn i lokale forhandlinger og ved tilsetninger.
Følge opp tariffprosessene.
Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter
Følge opp prosesser rundt pensjonsrettigheter.
3. Gode offentlige tjenester med egne ansatte Nasjonale mål 2026 – 2027: • Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egen ansatte • Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid • Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid Strategier 2026 – 2027 • Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egen regi • Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet • Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner
Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte
Jobbe for å beholde kommunale tjenester i egen regi.
Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid
Samarbeide med omstillingsenheten Fagforbundet sentralt for å få kunnskap og opplæring.
Samarbeide med Fagforbundet Østfold.
Påvirke politikerne.
Holde oss oppdaterte og be om innsyn i slike prosesser.

Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid
Jobbe for å styrke partssamarbeidet.
4. Et trygt og inkluderende arbeidsliv Nasjonale mål 2026 – 2027: • Sykelønnsordninga står sterkt i perioden • Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø • Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp • Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder • Det er framforhandlet ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt Strategier 2026 – 2027 • Danne breie allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk • Informere om hvordan svekka vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakere og samfunnet som helhet • Sikre medlemmene våre full lønn under sykdom
Sykelønnsordningen står sterkt i perioden
Jobbe for at ansatte får beholde dagens IA-avtale.
Jobbe for at ansatte i Sarpsborg kommune beholder dagens prosedyre/rutine for oppfølging av sykemeldte.
Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø
Fremme gode og helsefremmende arbeidstidsordninger.
Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp
Jobbe for at arbeidsgiver legger til rette for å bruke restarbeidsevnen.
Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
Jobbe for likebehandling i alle tariffområder.

Det er forhandlet fram ny IA-avtale, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt
Beholde, informere og skolere tillitsvalgte om IA-avtalen.
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning Nasjonale mål 2026 – 2027: • Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027 • Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes • Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov Strategier 2026 – 2027 • Fagforeninger og fylker arbeider opp mot partienes programprosess • Løftet fagligpolitiske kandidater på partienes innstillingsmøter • Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for fagforbundets kjernesaker • Samarbeide med utdanningsinstitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring
Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027
Jobbe for at flest mulig bruker stemmeretten sin.
Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes
Inngå samarbeidsavtaler med flere av de rød-grønne politiske partiene.
Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov
Jobbe for å beholde og øke antall lærlingeplasser

6. Digitalisering

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid
- Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
- Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen
- KI tas først i bruk i offentlig sektor når det foreligger klare og definerte rammer for hvordan dette kan lette arbeidet, samtidig som man ivaretar fagkompetanse og kvalitet

Strategier 2026 – 2027

- Bidra til å motvirke digitalt utenforskap
- Sørge for at digitale løsninger er integrert i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker

Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid

Sørge for at arbeidsgiver gir tillitsvalgte kompetanse til å benytte digitale verktøy.

Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene

Sørge for at tillitsvalgte har tilgang, nødvendig digitalt verktøy og kompetanse for bruk av KL*AR. (Klubbstyrets arbeidsrom)

Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen

Jobbe for at tillitsvalgte og medlemmer har nødvendig informasjon og kompetanse i digitale omstillingsprosesser.

KI tas først i bruk i offentlig sektor når det foreligger klare og definerte rammer for hvordan dette kan lette arbeidet, samtidig som man ivaretar fagkompetanse og kvalitet

Det må foreligge rutiner og prosedyrer fra arbeidsgiver før dette tas i bruk.

Andre tiltak:
Årsmøte
Juletreffest
Gjennomføre 10 styremøter
Styreseminar med opplæring av styret
Samling for frikjøpte tillitsvalgte
Samling/ samlinger for klubbtilitsvalgte
Hyggekvelder
Jubilantfest

Styrets innstilling:

Handlingsplan 2026-2027 vedtas.

Forslag 1.

Tilleggskontingent

Forslagstiller: Styret

Fagforbundet Sarpsborg har i dag en tilleggskontingent på 0.03%.

Ny bestemmelse i vedtektene § 8.5 sier at vedtak om tilleggskontingent skal være tidsavgrenset opp mot bruken av tilleggskontingent.

Skal Fagforbundet Sarpsborg beholde eksisterende tilleggskontingent på 0,03 %, må dette søkes om på nytt.

Søknaden krever et årsmøtevedtak om tilleggskontingent for en periode på 4 år.

Styret foreslår derfor at årsmøte vedtar en tilleggskontingent på 0,03 % for Fagforbundet Sarpsborg i en 4 års periode.

Begrunnelsen for forslaget om tilleggskontingent:

Den yrkesaktive andelen i medlemsmassen går ned, noe som gir mindre inntekt i kontingent, dette kan føre til at vi ikke kan opprettholde dagens organisatoriske/vedtektsfestede frikjøp i Fagforbundet Sarpsborg.

Vi er avhengig av dagens frikjøp for å styrke vervearbeidet og organisasjonen.

Styrets innstilling:

Forslaget vedtas.

Forslag 2.

Helrenovering av tak på hytta i Nesbyen.

Forslagsstiller: Styret

Fagforbundet Sarpsborg sin hytte på Nesbyen har et betydelig etterslep på vedlikehold. Taket er i en så dårlig forfatning at det trenger helrenovering ganske så umiddelbart, da det er lekkasje inn i kjøkken og stue ved nedbør.

Leder i hyttestyret, Per Tønnesen har innhentet en tilstandsrapport med totalkostnad på bytte av tak.

Det foreligger et pristilbud fra Tollefsen tak AS som benytter seg av produkter fra Protan. Dette er ett-lags takbelegg som blir sveiset med varmluft, og dermed får stor slitestyrke og lang levetid.

Det kvalifiserer til et fullverdig taktekke.

Pristilbudet er på rundt kr. 100 000 for selve takjobben.

I tillegg må det estimeres en sum på eventuelle utbedringer av skader som har oppstått etter vannlekkasjer.

Styret foreslår derfor at årsmøte vedtar en ekstra overføring til hyttene på kr. 150 000.

En ekstra overføring til hyttene på kr 150 000 er innarbeidet i forslag til budsjett 2026.

Styrets innstilling:

Forslaget vedtas



Kontonr+	Kontonavn	Budsjett 2026	Regnskap 2025	Budsjett 2025
3920	Kontingent	3 500 000,00	3 754 005,92	3 300 000,00
3950	Bruk av egenkapital	484 000,00	0,00	274 000,00
3990	Diverse inntekter	3 984 000,00	3 754 005,92	
	SUM andre inntekter		3 754 005,92	3 574 000,00
	SUM driftsinntekter		3 754 005,92	3 574 000,00
4010	Andre kostnader	20 000,00	23 313,69	20 000,00
4020	Kontorutstyr/maskiner	6 000,00	5 199,00	10 000,00
4030	Vedlikehold/service/møbler	10 000,00	0,00	20 000,00
4230	Rekvisita/kontorutstyr	5 000,00	9 863,00	15 000,00
5000	Lønn/frikjøp Tillitsvalgte	1 700 000,00	1 947 624,00	1 500 000,00
5330	Honorar	510 000,00	510 300,00	480 000,00
5400	Arbeidsgiveravgift	46 000,00	45 134,00	40 000,00
6300	Annonser/reklame	1 000,00	0,00	2 500,00
6320	LO kontingent	150 000,00	149 073,60	150 000,00
6330	Medl 50 og 60 år, gaver og blomster/ sekker/mapper	100 000,00	46 232,25	140 000,00
6331	Tilskudd til fagbrev	20 000,00	13 000,00	20 000,00
6340	Kontingent til andre	6 000,00	5 739,38	6 000,00
6350	Bevilgninger	10 000,00	10 117,60	10 000,00
6360	Bevilgninger Velferdstiltak	90 000,00	97 278,37	75 000,00
6361	Parkeringsplasser	90 000,00	76 385,00	71 000,00
6362	Juletreffest	20 000,00	13 093,87	20 000,00
6370	Bevilgning Hytter	300 000,00	185 000,00	185 000,00
6400	Samlede møter m/fotnoter	200 000,00	246 028,55	150 000,00
6410	Møter/opplæring tillitsvalgte		0,00	
6420	Kostnader andre møter		0,00	
6460	Solidaritetsarbeid	3 000,00	0,00	3 000,00
6701	Yrkesseksjon Helse og sosial	40 000,00	38 498,40	40 000,00
6702	Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	10 000,00	6 620,08	10 000,00
6703	Yrkesseksjon kontor, adm	10 000,00	11 230,90	10 000,00
6704	Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	10 000,00	9 056,64	10 000,00
6706	Ungdomsarbeid	10 000,00	9 869,85	10 000,00
6707	Pensjonistutvalg	120 000,00	123 184,56	100 000,00
6708	Verving, fagforb. uker	50 000,00	54 780,51	100 000,00
6709	Høytids utdanning	5 000,00	0,00	5 000,00
6730	Kursutgifter	12 000,00	11 095,00	15 000,00
6740	Jubilant hedring	124 000,00	123 916,88	100 000,00
6741	Kursutgifter Trinn 3, 4 og 5	90 000,00	105 630,00	125 000,00
6742	Valgkamp	-	0,00	
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	1 000,00	449,00	1 500,00
6870	Årsmøte	51 500,00	51 071,62	51 500,00
6900	Telefon	135 000,00	31 412,15	45 000,00
6901	sms Fane 2	100,00	0,00	100
6902	Lisenser Fagforbundet Sarpsborg	4 400,00	0,00	14 400,00
6940	Porto	3 000,00	2 821,00	4 000,00
7000	bilgodtgjøring	17 000,00	25 055,86	10 000,00
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	4 000,00	3 350,15	5 000,00
7740	Øredifferanser		1,00	
		3 984 000,00		3 574 000,00
8040	Renteinntekt			
8050	Annen renteinntekt			
8150	Finanskostnad/gebyrer			

Styrets innstilling:

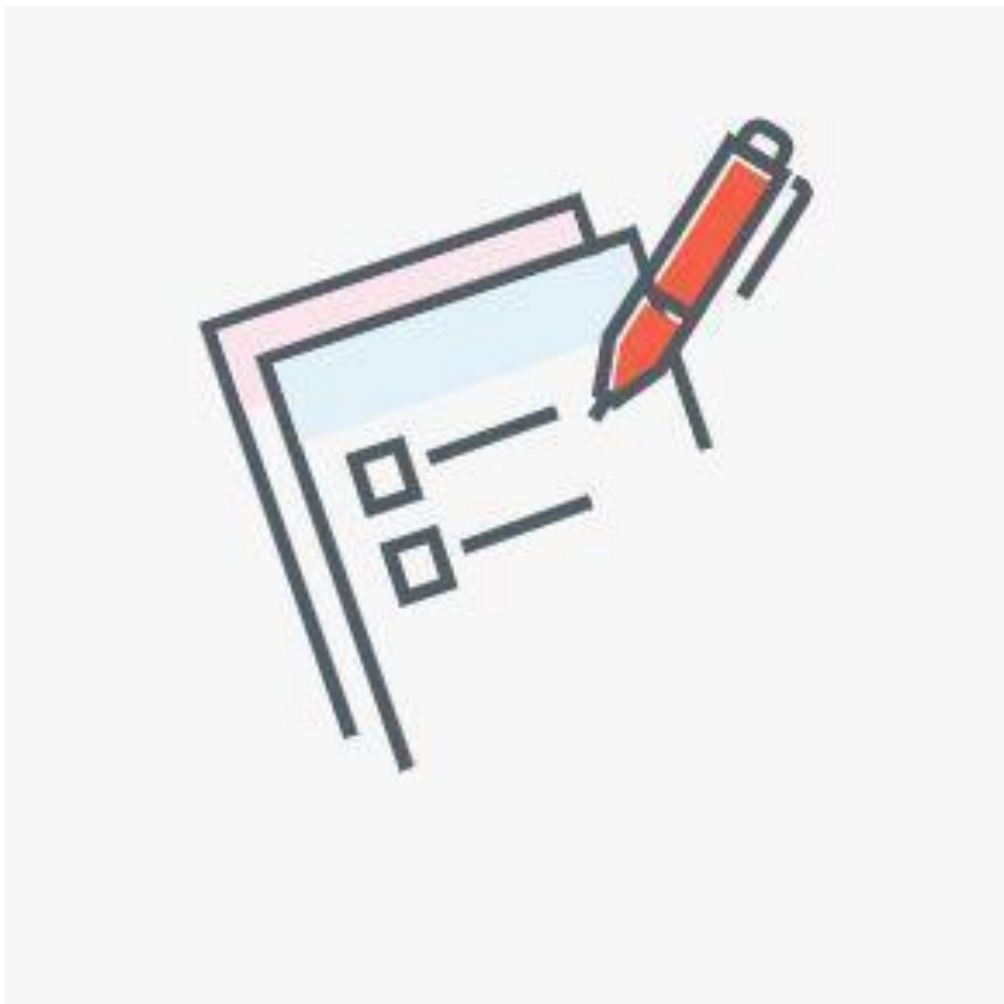
Forslaget vedtas

Budsjettforslag hytter 2026.

Driftsinntekter	Budsjett 2025	Regnskap 2025	Budsjett 2026
Inntekter Nesbyen	130 000,-	115 130,00	125 000,-
Inntekter Ringeby	210 000,-	224 210,00	230 000,-
Inntekter Torrevieja	135 000,-	145 151,00	150 000,-
Inntekter Løkkevika	420 000,-	520 217,91	550 000,-
Tilskudd foreningen	115000,-	185 000,00	300 000,-
Tilskudd Sarpsborg Kommune	0,-		0,-
Sum driftsinntekter	1 110 000,-	1 189 708,91	1 355 000,-
Driftskostnader			
Utgifter Nesbyen	90 000,-	92 944,71	220 000,-
Utgifter Ringeby	160 000,-	175 338,22	200 000,-
Utgifter Løkkevika	330 000,-	323 070,64	365 000,-
Utgifter Torrevieja	70 000,-	78 012,66	120 000,-
Porto	0,-		0,-
Diverse utgifter	4000,-	7 748,80	10 000,-
Møteutgifter	10 000,-	7 548,40	10 000,-
Bilgodtgjørelse	35 000,-	16 152,60	40 000,-
Renter nytt lån	410 000,-	386 197, 00	385 000,-
Bankgebyr	1 000,-	4 400,00	5000,-
Møte godtgjørelse	0,-	0,-	0,-
Driftskostnader	1 110 000,-	1 091 413,03	1 355 000,-

Styrets innstilling:
 Forslaget vedtas

Valg



Jubilanter i 2025

25 år i Fagforbundet 70 medlemmer

40 år i LO 43 medlemmer

50 år i LO 21 medlemmer



Gaver til plasstillitsvalgte januar 2026

10 år 3 personer

5 år 2 personer

