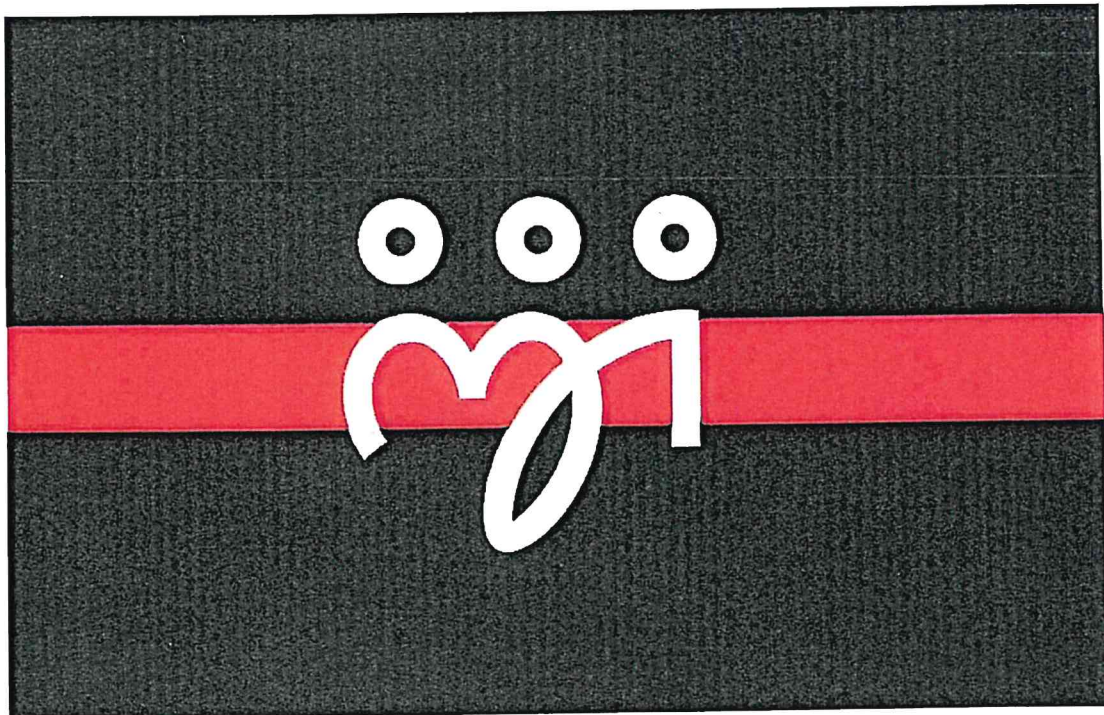


VELKOMMEN TIL  
FAGFORBUNDET  
RAKKESTAD SITT  
ÅRSMØTE 27.01.2026



Dagsorden punkt 1

Åpning ved Veronica Løken



## DAGSORDEN PUNKT 2

- Konstituering

Forslag på dirigent: Veronica Løken

Forslag på referent: Rosmari Neset

2 Til å skrive under protokoll

1.

2.

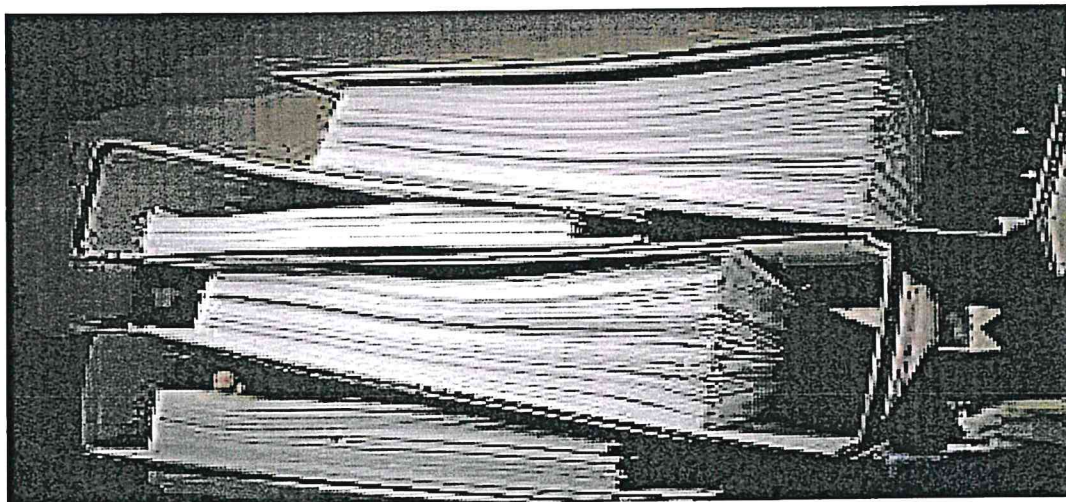


## DAGSORDEN PUNKT 3

- Årsberetning

Forslag til vedtak:

Årsmøte godkjenner årsberetningen for  
2025





**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2025**

**for**

**Fagforbundet Rakkestad**

**Behandlet av årsmøtet den 27.01.2026**

## Innledning

### *Tilpasses egen fagforening*

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

| Fagforeningsstyret                                      | Navn              | Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent |
|---------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------|
| Leder                                                   | Veronica Løken    | 20%                                       |
| Nestleder                                               | Anita Bjørnstad   |                                           |
| Opplærings- ansvarlig                                   | Tina Leret        |                                           |
| Kasserer                                                | Henriette Lang    |                                           |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial                      | Ranveig Vortvedt  |                                           |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst            | Madelen Næristorp |                                           |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk                | Jone Beate Holm   |                                           |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon             | Anna Wanecka      |                                           |
| Ungdomstillitsvalgt                                     | Guro Krågsrud     |                                           |
| Pensjonistillitsvalgt                                   | Marit Bratlie     |                                           |
| Styremedlem                                             | Rosmari Neset     |                                           |
| Styremedlem                                             | Marianne Østereng |                                           |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial           | Patricia Cantero  |                                           |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk     | Joakim Larsen     |                                           |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Nancy Adamski     |                                           |
| Vararepresentant kontor og administrasjon               | Jorun Dybvik      |                                           |
| Vara ungdomstillitsvalgt                                |                   |                                           |
| Vara pensjonistillitsvalgt                              | Linda Holene      |                                           |

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

| Verv | Navn | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
|------|------|-----------------|--------------|
|------|------|-----------------|--------------|

|                   |                   |      |    |
|-------------------|-------------------|------|----|
| Hovedtillitsvalgt | Marianne Østereng | 100% | KS |
| Hovedtillitsvalgt | Veronica Løken    | 100% | KS |
| Hovedtillitsvalgt | Camilla Lund      | 100% | KS |
|                   |                   |      |    |

I løpet av året 2025, gikk Marianne Østereng ut av tillitsvervet sitt. Før ny hovedtillitsvalgt Camilla Lund skulle tiltre 1 november. Gikk vara Veronica Løken inn i en 2 måneder.

### Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Østfold sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Veronica Løken
- Anita Bjørnstad

### Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Ragnhild Opstad

2: Mona Wennesten

Vara: Torunn Grønnern

### Kontorforhold

Fagforbundet Rakkestad holder til i det "gamle bankbygget" Har kontorlokaler i 2.etg sammen med utdanningsforbundet, sykepleierforbundet og hovedverneombudet.

### Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

|                         |                         |  |  |  |
|-------------------------|-------------------------|--|--|--|
| Bankinnskudd 31.12.2024 | Bankinnskudd 31.12.2025 |  |  |  |
| 1 257 997,-             | 1 391 391,31            |  |  |  |
|                         |                         |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:  
**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

| Tariffområde | Antall medlemmer |
|--------------|------------------|
| KS 300       | 319              |
| KA           | 2                |
|              |                  |

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

**Rapporten tas ut på kode AG-R 9012**

| Arbeidsgiver    | Antall medlemmer |
|-----------------|------------------|
| Musikktrollet   | 1                |
| Noahs Ark       | 1                |
| Gudim barnehage | 1                |

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

| Arbeidsgiver         | Tariffområde | Navn på klubbleder<br>(tillitsvalgt etter<br>hovedavtalen) |  |
|----------------------|--------------|------------------------------------------------------------|--|
| Rakkestad<br>Kommune | KS           | Camilla Lund                                               |  |

Kan bli aktuelt å få på plass klubber i kommuneområdene, ikke gjort i år da det ble en del endringer og byte av hovedtillitsvalgte

## Medlemsutvikling

Vervemål: 30

Måloppnåelse: 18

| Medlemstall totalt:                       |          | Yrkesaktive totalt:                 |          |
|-------------------------------------------|----------|-------------------------------------|----------|
| 01.01.25                                  | 31.12.25 | 01.01.25                            | 31.12.25 |
| 532                                       | 516      | 310                                 | 296      |
|                                           |          |                                     |          |
| Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år: |          | Antall pensjonistmedlemmer og uføre |          |
| 01.01.25                                  | 31.12.25 | 01.01.25                            | 31.12.25 |
|                                           | 44       | 161                                 |          |
|                                           |          |                                     |          |
| Lærlinger:                                |          |                                     |          |
| 01.01.25                                  | 31.12.25 |                                     |          |
|                                           | 1        |                                     |          |
|                                           |          |                                     |          |

*Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.*

- Det gjennomføres arbeidsplassbesøk
- Oppfølging av arbeidsplasser/medlemmer (har en vervende effekt)
- Gjennomfører og gir ut informasjon som henges opp på arbeidsplassene.

*Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.*

- Ved utmeldinger kontaktes medlemmet, der det er naturlig

*Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, og lærlinger*

: Nestleder har deltatt på møte for tillitsvalgte for alle områder. Det var en kort presentasjon av nestleder og hvordan fagforbundet Rakkestad arbeider med verving.

Det ble laget en plan for å dra på arbeidsplassbesøk til kommunens lærlinger. Dette tar vi med oss videre inn i 2026, da vi har gjennomført dette delvis gjennom året.

Det har vært utført fagforbundsuker både på vårparten og på høsten som planlagt. På vårparten ble det prioritert noen områder innenfor kontor og administrasjon i samarbeid med tillitsvalgte på arbeidsplassene. På høsten dro nestleder ut på arbeidsplassbesøk innenfor yrkesseksjonen kirke, kultur og oppvekst.

Det var planlagt å være mer synlig på sosiale medier gjennom Facebook. Der har vi gjennomført 3 konkurranser.

## Møtevirksomheten

### Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30.01.2025 på Bondestua og behandlet følgende saker:

- Åpning
- Konstituering
- Årsberetning
- Regnskap
- Handlingsplan
- Innkommende forslag
- Budsjett
- Valg

Jubilantene ble hedret når møtet var avsluttet

Det er avholdt 8 styremøter og 1 arbeidsmøte.

Styret har behandlet 66 saker.

Styret har behandlet 22 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Dette har vært ett år som har vært preget av en del opplæring av styret. Brukt året på å gjennomføre de tiltakene og trygge styret på arbeidsoppgavene. Ble en del forandringer da vi måtte velge ny hovedtillitsvalgt i perioden, hvor det da gikk noe ut over det organisatoriske arbeidet.

Det nye styret er nå godt rustet for å ta fatt på 2026, hvor det ikke er så utskiftninger i styret.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Tillitsvalgtsamlinger
- Heldagskurs for tillitsvalgte og verneombud
- Samling for tillitsvalgte og verneombud i henhold til budsjett 2026-2028 og nye presiseringer i aml
- Samling for pensjonister og uføre
- Medlemsmøte ang aml §14.4.A og 14.9

Sosiale aktiviteter:

Strømstad - Sandefjord tur

Foredragskveld "idiotene på jobb"

Quiz – kveld med utdanningsforbundet

## **Utvalgenes virksomhet**

### **Ungdomsutvalget**

Utvalgets sammensetning: Guro Krågsrud

Møte med nestleder for å arrangere lærling besøk, ikke fått gjennomført videreføres neste år.

### **Pensjonist og uføreutvalget**

Leder Marit Bratlie, medlemmer Linda Holene, Bjørn Johansen og Gry Laengen.

Det er avholdt 1 fysisk møte og 3 telefon og mail møter.

Deltagelse på samlinger i regi av Fagforbundet Østfold:

\*Fylkeskonferansen, 3 fylkessamlinger og 1 seminar.

\*Deltatt ved besøk på Stortinget og K15.

Deltatt på sommertur Strömstad- Sandefjord i regi av Fagforbundet Rakkestad.

Arrangert medlemsmøte for pensjonist- og uføre medlemmer i Fagforbundet Rakkestad.

Utvalget har i perioden hatt suppleringsvalg til utvalget, Gry Laengen

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

Utvalg: Ranveig Vortvedt, vara Patricia Cantero

- Deltatt på opplæring/kurs i yrkesseksjonsarbeid i Fredrikstad
- Deltatt på fagdag i seksjonsarbeid i Oslo
- Sendt ut kurstilbud til medlemmer
- Arbeidsplassbesøk fra fylket i en enhet i BOAK
- Arbeide videre for å sikre at medlemmene får gode kurstilbud, og få til et samarbeid/dialog med tillitsvalgte er ønskelig.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Utvalgets sammensetning: Anna Wanecka

Yrkesseksjonsleder for kontor og administrasjon har gjennom året arbeidet for å styrke seksjonens faglige utvikling og synliggjøre yrkesgruppen, med særlig fokus på kartlegging, muligheter og å løfte fram den minste yrkesseksjonen.

- Deltatt på opplæring i yrkesseksjonsarbeid for fagforeningene i Fredrikstad.
- Fullført opplæring trinn 3.
- Kartlegging av yrkesseksjonen for å identifisere behov, utfordringer og utviklingsmuligheter.
- Arbeidet aktivt for å synliggjøre og fremme den minste yrkesseksjonen, med mål om styrket faglig identitet og økt deltakelse.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Utvalgets sammensetning: Jone Beate Holm

- Yrkesseksjonsleder samling fredrikstad
- Videre formidlet kurs

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Utvalgets sammensetning: Madelen Næristorp

- Deltatt på seksjonsledersamling i Fredrikstad
- Videreformidlet kurs

## **Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt**

Fagforbundet Rakkestad har sett på at som ellers i landet at vi mister yrkesaktive medlemmer. Hverdagen ute er tøffere, dårligere kommune økonomi påvirker våre ansatte. På lang sikt må det tas grep slik at vi klarer å beholde og verve nye medlemmer slik at vi kan fortsette arbeidet for å ivareta våre medlemmer og mulige nye medlemmer.

## **Målsettinger og planer i perioden 2024-2026**

### **Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller**

#### **Tiltak 1.1 Kreve at stillinger lyses ut som hele, faste stillinger**

### **Fagforeningens målsetting**

- Arbeidsgiver skal dokumenter bruk av deltidstillinger
- Sørge for at arbeidsgiver følger hovedavtalen

### **Fagforeningens oppnåelse**

Hovedtillitsvalgt etterspør og påpeker dette til enhver tid, dette tas opp på medbestemmelses møter med Kommunalsjefene, i Arbeidsmiljøutvalget og Organisasjonsutvalget. Fagforbundet Rakkestad påpeker til enhver tid at stillingene helst skal være 100%.

I Rakkestad kommune er det kultur for at lov og avtaleverk følges i alle prosesser.

### **Tiltak 1.2 Gjennomføre drøftingsmøte minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.**

#### **Fagforeningens målsetting**

- Kreve møte med kommunalsjefer/direktører i forhold til bruk av deltid og retningslinjer
- Trygge tillitsvalgte med kurs og informasjon.

#### **Fagforeningens oppnåelse**

Det gjennomføres kartlegging av uønsket deltid på noen kommuneområder, disse gjennomgås på medbestemmelsesmøtene. Det er også en praksis at de som ønsker en økning kan gjøre dette ved f.eks. at ny turnus skal legges. Det har også blitt fremmet sammen med arbeiderpartiet at det settes ned ett partssammensatt utvalg som skal jobbe med heltid

### **Tiltak 1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljøloven kap. 14**

#### **Fagforeningens målsetting**

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket. Informasjon ut til ansatte og tillitsvalgte om krav som kan leveres inn.

#### **Fagforeningens oppnåelse**

*Dette arbeides det med gjennom hele året. Ansatte begynner nå å bli godt opplyst om hvilke muligheter de har til å øke stillingen gjennom årenes løp. Det er hyppigere henvendelser fra medlemmer eller tillitsvalgte. Det har blitt mange krav som har gitt medlemmer større stillinger i løpet av året.*

**Tiltak 1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å utjevne lønnsforskjeller**

#### **Fagforeningens målsetting**

- *Sørge for at alle forhandlingsutvalg jobber etter felles føringer*
- *Trygge tillitsvalgte gjennom opplæring i forhandlinger*
- *Gjennomføre forhandlinger*

#### **Fagforeningens oppnåelse**

Forhandlingsutvalget har ansvar for å gjennomføre lokale forhandlinger. Det har vært opplæring i forkant av de lokale forhandlingene. Det er gjennomført forhandlinger i kapitel 3 og 5 i høst.

## **2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

**Tiltak 2.1 Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.**

#### **Fagforeningens målsetting**

- Jobbe fagpolitisk med samarbeidspartier.
- Samarbeide med yrkesseksjonsledere ang privatisering.
- Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egen regi.
- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

#### **Fagforeningens oppnåelse**

I henhold til den nye barnehagen som var en sak i 2024, har det ikke skjedd noe utvikling der dette året. Fagforeningen følger med og er på saken når dette kommer på banen igjen. I forhold til at det sees på kostnader, ulemper og i varetagelse av ansatte før dette skal til behandling.

***Tiltak 2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt***

#### **Fagforeningens målsetting**

- Lage oversikt over tjenester kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.
- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

#### **Fagforeningens oppnåelse**

Rakkestad kommune bruker eksternt vikarbyrå i barnehager

#### ***Tiltak 2.3 Motvirke konkurranseutsetting av privatisering gjennom fagligpolitisk samarbeid.***

#### **Fagforeningens målsetting**

- Jevnlige fagpolitiske møter mellom leder, HTV og Ap/gruppelederne
- Innhente info fra yrkesseksjonsledere
- Innhente informasjon fra Fagforbundet sentralt om private leverandører/ hvem kjøper kommunen tjenester av.

#### **Fagforeningens oppnåelse**

Fagforbundet har sammen med Utdanningsforbundet hatt møte med politikeren i høst ang barnehage. Hvor leder av foreningene deltok og tillitsvalgte fra barnehage. Tema bemanningsnorm, og fremtidige utfordringer

### **3 Organisasjonsbygging og tariffmakt**

#### **Tiltak 3.1 Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene**

#### **Fagforeningens målsetting**

- Ta opp på styremøtene antall vervede i de ulike tariffområdene
- Sette vervemål for 2026
- Verveutvalget har egen handlingsplan
- Oppretter teams gruppe for alle våre tillitsvalgte og hovedtillitsvalgt slik at vi kan legge inn ulike kurs, info og andre dokumenter

#### **Fagforeningens oppnåelse**

På hvert styremøte tas det opp antall inn- og utmeldinger for å følge med på antall medlemmer vi verver. Samt en oppfølging av utmeldinger. Verveansvarlig har ansvar for verveutvalget og der ble det utarbeidet en verveplan. For gjennomføring av arbeidsplassbesøk og fagforbunds uka.

Det er ikke opprettet en teams gruppe, dette forventes til Fagforeningen får sin egen office 365 pakke i løpet av 2025. Grunnet rettigheter og for å ivareta gdpr. Fikk dette på plass i november. Hovedtillitsvalgt har vært på opplæring. Tas i bruk etter årsmøte

**Tiltak 3.2 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.**

#### **Fagforeningens målsetting**

- Etablere klubb der det er naturlig

#### **Fagforeningens oppnåelse**

Fagforeningen har en klubbleder som er hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Rakkestad. Det er ikke opprettet noe klubbstyre, da hovedtillitsvalgte kontinuerlig har kontakt med plasstillitsvalgte via møter, telefon og mail når aktuelle saker oppstår.

**Tiltak 3.3 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.**

#### **Fagforeningens målsetting**

- Plan for merkedager
- Informasjons, aktiviteter

#### **Fagforeningens oppnåelse**

Fagforbundet kunne vært mere synelig på facebook og hjemmesiden. Dette er en av tingene som ikke har blitt prioritert i ett noe anderledes år for foreningen. Fagforbundet Rakkestad bruker epost og sms til å nå medlemmer, og plasstillitsvalgte henger opp informasjon på arbeidsplassene.

**Tiltak 3.4 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

#### **Fagforeningens målsetting**

- *Tillitsvalgt samlinger*
- Sørge for møte mellom yrkesseksjonsledere, hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte i sitt område

#### **Fagforeningens oppnåelse**

Fagforbundet Rakkestad har 19 tillitsvalgte, dette er fordelt på de 4 kommuneområdene. Det er gjennomført plasstillitsvalgt samlinger. Det er hovedtillitsvalgt og leder av fagforeningen som gjennomfører disse. Vi har også hatt inne ressurspersoner for enkelte temaer på samlingene.

Seksjonslederne ble invitert inn på samling for de plasstillitsvalgte

De tillitsvalgte er i større grad involvert i intervjuprosessene ute på arbeidsplassene. De bidrar inn på medbestemmelsesmøter, personalmøter el. med leder, andre tillitsvalgte fra andre foreninger og verneombud.

#### 4 Fag- og tjenesteutvikling

**Tiltak 4.1** *Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.*

**Fagforeningens målsetting**

- Nevnt i punkt 3.4

**Fagforeningens oppnåelse**

Nevnt i punkt 3.4

**Tiltak 4.2** *Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter i alle tariffområder, for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.*

**Fagforeningens målsetting**

- Opplæring/kurs

**Fagforeningens oppnåelse**

Har ikke vært aktuelt dette året, da det er andre saker som har hatt fokus i organisasjonen.

**Tiltak 4.3** *Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.*

**Fagforeningens målsetting**

- Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.

**Fagforeningens oppnåelse**

Fagforeningens representanter inn i ulike forum presiserer viktigheten av å ivareta dette. Hvordan kan vi som kommune være attraktive. Hva kan vi tilby lærlingene etter endt lærlingtid? Ufordringen for Rakkestad kommune er kostnad og det økonomiske bildet.

#### **Tiltak 4.4 Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.**

##### **Fagforeningens målsetting**

- Jobbe opp mot kommunene, for å etablere og beholde lære plasser.
- Politisk samarbeid

##### **Fagforeningens oppnåelse**

Fagforeningens representanter presiserer viktigheten av lærlinger i de ulike utvalgene. Det arbeides også med ulike lærling løp på de ulike områdene. Kommune tilrettelegger for at ansatte kan ta fagbrev på jobb. Utfordringen for kommunene er økonomien, og opprettholdelse av antall plasser.

#### **Tiltak 4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.**

##### **Fagforeningens målsetting**

- Sende ut kurs/ sørge for faglig tilbud
- Opplæring tillitsvalgte teams

##### **Fagforeningens oppnåelse**

Opplæringsansvarlig sender ut aktuelle kurs til plasstillitsvalgte jevnlig, og yrkesseksjonslederne sender ut til sine medlemmer. Det er et rikelig, bredt og godt kurstilbud til Fagforbundets medlemmer. Det er også mulighet til videreutdanning med gode stipendordninger i Fagforbundet.

Og de tillitsvalgte kan benytte seg av fagforbundets it's learning platform på nett.

### **5 Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**

#### **Tiltak 5.1 Gjennomføre skoling for tillitsvalgte.**

##### **Fagforeningens målsetting**

- Gjennomføre på trinn 1 - 5
- Sende ut fagligpolitiske kurs til tillitsvalgt
- Videre sende kurstilbud fra fylket og nasjonalt

##### **Fagforeningens oppnåelse**

*Fagforeningen har i høst hatt Trinn 3 skolering i egenregi for tillitsvalgte valgt etter vedtekter og hovedavtalen. Noen tillitsvalgte har gått trinn 4-5 i regi av fylket*

## 6 Digitalisering

**Tiltak 6.1** Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

### Fagforeningens målsetting

- Dialogmøter med arbeidsgiver i de forumene vi sitter i
- Sørge for at tillitsvalgte for opplæring, kursing

### Fagforeningens oppnåelse

Fagforeningen har stort fokus på GDPR. Opplæring for ansatte til å bruke avviks systemet til kommunen. Tas opp i arbeidsmiljøutvalget og på fagdag for tillitsvalgte og verneombud.

## 7 Andre tiltak i foreningen

### Fagforeningens målsetting 2025

- *Fagforbundsukene*
- *Foredragskveld "idiotene på jobb"*
- *Fagdag for tillitsvalgte og verneombud*
- *Medlemsmøte med tema AML § 14*
- *Ølsmakingskveld*
- *Strømstad - Sandefjord*
- *Quiz kveld for skole sammen med utdanningsforbundet*
- *Tariffkrav i forkant av tariff konferansen*

### Fagforeningens oppnåelse

Fagforeningen har gjennomført alt utenom øl-smakingskveld. Da det ikke passet for foredragsholder. Dette har nå blitt satt opp i 2026.

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

## Fylkeskretsen

- Fylkesstyret - Veronica Løken (vara til fylkestyret)
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg Guro styremedlem ungdomsutvalget

## Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

- Har samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet.

## Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

| Type kurs: | Antall TV gjennomført |
|------------|-----------------------|
| Trinn 1-3  | 3                     |
| Trinn 4-5  | 2                     |

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

| Type kurs: | Antall TV gjennomført |
|------------|-----------------------|
| Trinn 1-3  | 2                     |
| Trinn 4    |                       |

## Andre kurs og konferanser, Samlinger

(

| Type kurs/Samlinger                |
|------------------------------------|
| Leder/nestleder samlinger          |
| 6.ordinære Landsmøte               |
| Tariffkonferanse                   |
| Kasserer kurs                      |
| Samling yrkesseksjonslederne       |
| Hovedtillitsvalgt samling 2 dagers |
| Forhandlingskurs                   |
| Hovedtillitsvalgtsamling           |
| Opplæring i Org 365                |

### Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

| Type kurs, fagdager og konferanser                                            | Antall deltakere |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Fagdag for tillitsvalgte og verneombud                                        | Ca 50 stk        |
| Kurs/opplæring AML §14                                                        |                  |
| Infomøte tillitsvalgte verneombud budsjett, presiseringer i arbeidsmiljøloven | Ca 45 stk        |
| Tariff for tillitsvalgte                                                      | 6                |
|                                                                               |                  |

**Sted og dato**

*Veronica Løren*

Fagforeningsleder

*Anita Bjørnstad*

Nestleder

*Tina Lerst*

Opplæringsansvarlig

Kasserer

Leder yrkesseksjon kirke,  
kultur og oppvekst

*Lone L. Vorked*

Leder yrkesseksjon helse  
og sosial

*Anna Waaseka*

Leder yrkesseksjon kontor  
og administrasjon

*Grete Holm*

Leder yrkesseksjon  
samferdsel og teknisk

*Hart Brattlie*

Pensjonisttillitsvalgt

*Guro Kjørsrud*

Ung  
tillitsvalgt

*Lone L. Vorked*

Styremedlem

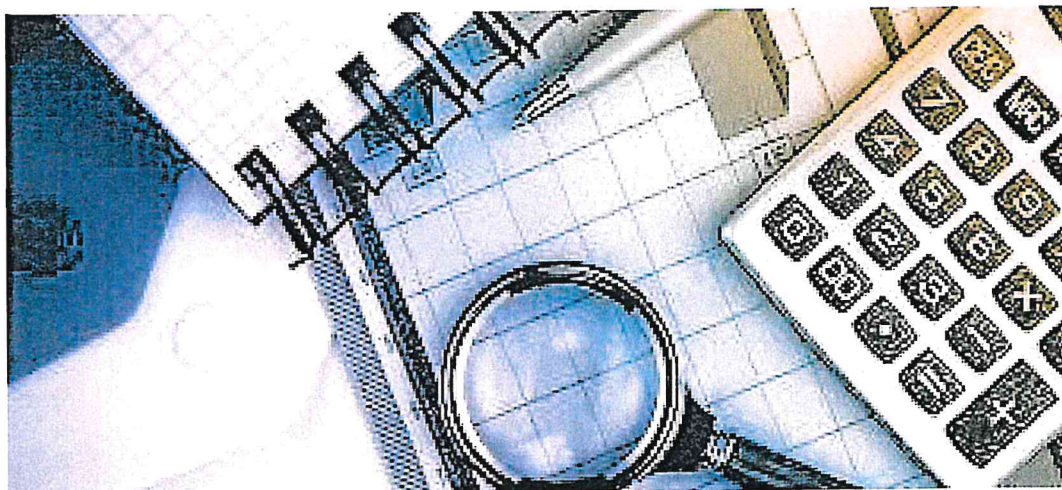


## DAGSORDEN PUNKT 4

### - Regnskap

Forslag til vedtak:

Årsmøte godkjenner regnskapet og  
revisjonsberetningen for 2025



[illegible]

[illegible]



## DAGSORDEN PUNKT 5

### - Handlingsplan

Forslag til vedtak:

Årsmøte tar handlingsplan til orientering og gir styret fullmakt til å justere og lage tiltak til hovedmålene i handlingsplanen





**FAGFORBUNDET**

RAKKESTAD AVD 553

## **Handlingsplan 2026 – 2027**

**Fagforbundet Rakkestad avd 553**

**Vedtatt av årsmøtet 27.01.2026**

| Handlingsplan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Kommentar: Hovedmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
| <p><b>1. Tariffmakt og organisasjonsbygging</b></p> <p>Nasjonale mål 2026 – 2027:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter</li> <li>• Øke tallet på yrkesaktive med 1,5 prosent årlig</li> <li>• Øke tillitsvalgte innen private områder</li> </ul> <p>Strategier 2026 – 2027</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte</li> <li>• Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som i kommunal sektor</li> <li>• Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen</li> <li>• Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem</li> </ul> <p>Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor</p> <p>Øke tallet på yrkesaktive medlemmer med 1,5 prosent årlig</p> <p>Øke tillitsvalgtdekningen innen private avtaleområder</p> |  |
| <p><b>2. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller</b></p> <p>Nasjonale mål 2026 – 2027:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger</li> <li>• Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget</li> <li>• Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter</li> </ul> <p><b>Strategier 2026 – 2027</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bruke partssamarbeidet for å få til flere hele stillinger</li> <li>• Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller</li> <li>• Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor</li> </ul> |  |
| Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |
| Redusere bruken av deltid og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
| Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
| <p><b>3. Gode offentlige tjenester med egne ansatte</b></p> <p>Nasjonale mål 2026 – 2027:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egen ansatte</li> <li>• Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skoleing og påvirkningsarbeid</li> <li>• Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid</li> </ul> <p><b>Strategier 2026 – 2027</b></p>                                        |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egen regi</li> <li>• Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet</li> <li>• Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skoleing og påvirkningsarbeid                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>4. Et trygt og inkluderende arbeidsliv</b></p> <p>Nasjonale mål 2026 – 2027:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sykelønnsordninga står sterkt i perioden</li> <li>• Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø</li> <li>• Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp</li> <li>• Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder</li> <li>• Det er framforhandlet ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundets viktigste saker er ivare tatt</li> </ul> <p>Strategier 2026 – 2027</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Danne breie allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk</li> <li>• Informere om hvordan svekka vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakere og samfunnet som helhet</li> <li>• Sikre medlemmene våre sykepenges ved dokumentert sykdom</li> </ul> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sykelønnsordningen står sterkt i perioden                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Det er forhandlet fram ny IA-avtale, og Fagforbundets viktigste saker er ivare tatt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning</b></p> <p>Nasjonale mål 2026 – 2027:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027</li> <li>• Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes</li> <li>• Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov</li> </ul> <p>Strategier 2026 – 2027</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fagforeninger arbeider opp mot partienes programprosess</li> <li>• Løftet fagligpolitiske kandidater på partienes instillingsmøter</li> <li>• Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for fagforbundets kjernesaker</li> <li>• Samarbeide med utdanningsinsitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring</li> </ul> |
| Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p><b>6. Digitalisering</b></p> <p>Nasjonale mål 2026 – 2027:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid</li> <li>• Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene</li> <li>• Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen</li> </ul> <p>Strategier 2026 – 2027</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidra til å motvirke digitalt utenforskap</li> <li>• Sørge for at digitale løsninger er integrert i partssamarbeidet</li> <li>• Målrrette den digitale kompetansen hos tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker</li> </ul> <p>Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid</p> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p><b>7. Lokale aktiviteter</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Gjennomføre minimum 4 tillitsvalgtsamlinger                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Strømstad-Sandefjord tur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2 Øl-smakingskvelder                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Foredragskveld Januar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Foredragskveld Mars                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------|
| Foredragskveld høst                                               |
| Temakvelder for medlemmer (fortrinnrett, legge inn krav, F-dager) |
| Quizkveld med pizza                                               |
| Yrkesseksjonene lager sine egne planer                            |
| Medlemsmøte for pensjonister og uføre                             |
| Medlemsmøter                                                      |



## DAGSORDEN PUNKT 6

### Innkomne forslag

Det er kommet inn 3 forslag.

2 fra styret

1 Fra 2 medlemmer

Forslagene behandles hver for seg

## **Innkomne forslag 1**

### **Forslagsstiller:**

Styret i Fagforbundet Rakkestad

Overskuddet fra i fjor brukes til å frikjøpe en person i 10% til arbeidsplassbesøk, verving og fane2. Samt at vi her søker på organisatoriske midler som skal være med på dette prosjektet for inneværende år.

Begrunnelse: Vi ser at som i resten av organisasjonen at vi ikke klarer å øke antall yrkesaktive medlemmer og verve måltallet vårt. Ved å sette av disse midlene kan vi gå ut på arbeidsplassene, være synlige og verve der det er ett potensiale. Og vi trenger også mere tid på å holde medlemsregistret vårt oppdatert til enhver tid, da det til enhver tid skal være oppdatert. Og det impliserer nye programmer som er avhengig av at dette er oppe og fungerer til enhver tid.

### **Forslag til vedtaket**

Årsmøte godkjenner at vi bruker av overskuddet i fjor til å frikjøpe en person fra styret i 10% i 2026 til å gjennomføre arbeidsplassbesøk, oppdatere fane2 og ha ansvar for digitaliseringen.

## Forslag 2

### Forslagstiller

Styret i Fagforbundet Rakkestad

### Honorarer styret

|                        |         |
|------------------------|---------|
| Leder                  | 8000,-  |
| Nestleder              | 6000,-  |
| Opplæringsansvarlig    | 5000,-  |
| Yrkesseksjonsleder SHS | 5000,-  |
| Yrkesseksjonsleder ST  | 5000,-  |
| Yrkesseksjonsleder KKO | 5000,-  |
| Yrkesseksjonsleder KA  | 5000,-  |
| Pensjonist og utføre   | 5000,-  |
| Ung tillitsvalgt       | 5000,-  |
| Styremedlem            | 2000,-  |
| Kasserer               | 14000,- |

Forslaget innebærer at kasserer går ned i sitt honorar da vi går over til ett regnskapssystem som vil lette jobben da det i dag gjøres manuelt.

### Forslag til vedtak

Årsmøte godkjenner honorarer for styret

### **Innkomne forslag 3**

#### **Forslagsstiller:**

Stina Hovland og Eva Gjulem Berg

Ønsker at Fagforbundet Rakkestad skal engasjere seg opp imot Flex tilbudet i Rakkestad. Tilbudet i dag er ikke gunstig for innbyggerne og vil utvide tilbudet. Dette kommer som ett forslag etter at pensjonist og uføre hadde en samling da leder for eldrerådet kom og holdt ett innlegg

#### **Forslag til vedtaket**

Fagforbundet Rakkestad sender brev til Fylkeskommunen, samt at de tar dette i de politiske samarbeidsforumene.



## DAGSORDEN PUNKT 7

### - Budsjett

Forslag til ett underskudds budsjett, på kroner 85 145,-

Og at overskuddet fra 2025 tas med inn i budsjettet 2026 på 177 849,36,-

Organisatorisk frikjøps midler søkes på etter årsmøte

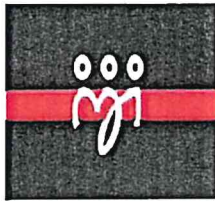
### Forslag til vedtak

Årsmøtet godkjenner ett underskudds budsjett for 2026 på 85 145,-. Og overskuddet fra 2025 tas med inn i budsjettet for 2026.

| Inntekter              |  |        |  | Budsjett                    |        |
|------------------------|--|--------|--|-----------------------------|--------|
| Kontigenter            |  | 440000 |  | Honorarer/møtegodtgjørelse  | 129000 |
| Organisatoriske midler |  | 30484  |  | Frikjøp leder 20%           | 160000 |
|                        |  |        |  | Frikjøp 10% Verving, fane 2 | 80000  |
| Overskudd 2025         |  | 177849 |  | Stæsj til arbeidsplassbesøk | 20000  |
|                        |  |        |  | Styremøter                  | 10000  |
|                        |  |        |  | Årsmøte                     | 30000  |
|                        |  |        |  | Regnskapsprogram            | 4000   |
|                        |  |        |  | Bevilgninger                | 5000   |
|                        |  |        |  | Mobil/internett             | 10500  |
|                        |  |        |  | LO - Medlemskap             | 22500  |
|                        |  |        |  | Opplæring Trinn 4-5         | 14000  |
|                        |  |        |  | SOS Barnebyer               | 2400   |
|                        |  |        |  | Bank-kort gebyrer           | 650    |

|  |  |  |  |                                  |       |
|--|--|--|--|----------------------------------|-------|
|  |  |  |  | Reiseutgifter                    | 15000 |
|  |  |  |  | Styrets disp og utvalgene        | 40000 |
|  |  |  |  | Tillitsvalgtsamlinger            | 12000 |
|  |  |  |  | Fagdag tillitsvalgte/verneombud  | 5000  |
|  |  |  |  | Verveutvalget                    | 15000 |
|  |  |  |  | Gaver/blomster                   | 3500  |
|  |  |  |  | Kontor rekvisita                 | 5000  |
|  |  |  |  | Kurs/opplæring/konferanser       | 15000 |
|  |  |  |  | B ttur                           | 40000 |
|  |  |  |  |  L - kveld x2                    | 15000 |
|  |  |  |  | Foredrag x3                      | 30000 |
|  |  |  |  | Skatt og arbeidsgiveravgift 2025 | 49928 |
|  |  |  |  |                                  |       |
|  |  |  |  |                                  |       |

|  |        |  |  |  |  |        |
|--|--------|--|--|--|--|--------|
|  | 648333 |  |  |  |  | 733478 |
|--|--------|--|--|--|--|--------|



## DAGSORDEN PUNKT 8

- Valg

Valgkomiteen legger frem sin innstilling for  
Årsmøtet

Dirigent tar valgene etter at valgkomiteen  
har lagt frem sin innstilling.



# Dagsorden punkt 8

## Valgkomiteens innstilling

### Fagforeningsstyret:

| Verv                                         | Navn              | Periode   | Valgperiode                 | Valgkomiteens innstilling |            |
|----------------------------------------------|-------------------|-----------|-----------------------------|---------------------------|------------|
| Leder                                        | Veronica Løken    | 2025-2028 | Ikke på valg                |                           |            |
| Nestleder                                    | Anita Bjørnstad   | 2025-2027 | Ikke på valg                |                           |            |
| Opplæringsansvarlig                          | Tina Leret        | 2025-2027 | Ikke på valg                |                           |            |
| Yrkesseksjonsleder helse og sosial           | Ranveig Vordtvedt | 2025-2027 | Ikke på valg                |                           |            |
| Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk     | Jone Beate Holm   | 2024-2026 | På valg                     | Ikke funnet noen          | 2026-2028  |
| Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon  | Anna Wanecka      | 2025-2027 | Ikke på valg                |                           |            |
| Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst | Madelen Næristorp | 2025-2027 | Ikke på valg<br>Trekker seg | Guro Krågsrud             | 2026-2028  |
| Pensjonisttillitsvalgt                       | Marit Bratlie     | 2024-2026 | På valg                     | Marit Bratlie             | 2026 -2027 |
| Ung tillitsvalgt                             | Guro Krågsrud     | 2024-2026 | På valg                     | Ikke funnet noen          | 2026-2028  |

|             |                   |           |              |              |             |
|-------------|-------------------|-----------|--------------|--------------|-------------|
| Kasserer    | Henriette Lang    | 2025-2027 | Ikke på valg |              |             |
| Styremedlem | Rosmari Neset     | 2024-2026 | På valg      | Camilla Lund | 2026 - 2028 |
| Sekretær    | Marianne Østereng | 2024-2026 | På valg      | Utgår        | Utgår       |

Yrkesseksjon utvalg (vara): Helse og Sosial

|               |                   |           |              |                           |
|---------------|-------------------|-----------|--------------|---------------------------|
| Verv          | Navn              | Periode   | Valgperiode  | Valgkomiteens innstilling |
| Leder         | Ranveig Vordtvedt | 2025-2027 | Ikke på valg |                           |
| Medlem (vara) | Patricia Cantero  | 2025-2027 | Ikke på valg |                           |

Yrkesseksjon utvalg (vara): Samferdsel og Teknisk

|               |               |           |             |                           |
|---------------|---------------|-----------|-------------|---------------------------|
| Verv          | Navn          | Periode   | Valgperiode | Valgkomiteens innstilling |
| Leder         |               |           |             |                           |
| Medlem (vara) | Joakim Larsen | 2025-2027 |             |                           |

Yrkesseksjon utvalg (vara): Kontor og Administrasjon

|               |              |           |             |                           |
|---------------|--------------|-----------|-------------|---------------------------|
| Verv          | Navn         | Periode   | Valgperiode | Valgkomiteens innstilling |
| Leder         | Anna Wanecka | 2025-2027 |             |                           |
| Medlem (vara) | Jorun Dybvik | 2025-2027 |             |                           |

## Yrkesseksjon utvalg (vara): Kirke, kultur og oppvekst

| Verv          | Navn              | Periode   | Valgperiode | Valgkomiteens innstilling |
|---------------|-------------------|-----------|-------------|---------------------------|
| Leder         | Madelen Næristorp | 2025-2027 | 2026-2028   | Guro Krågsrud             |
| Medlem (vara) | Nancy Adamski     | 2025-2027 |             |                           |

## Pensjonist og uføre utvalg

| Verv   | Navn           | Periode   | Valgperiode | Valgkomiteens innstilling |
|--------|----------------|-----------|-------------|---------------------------|
| Leder  | Marit Bratlie  | 2024-2026 | 2026-2027   | Marit Bratlie             |
| Medlem | Linda Holene   | 2024-2026 | 2026-2027   | Linda Holene              |
| Medlem | Gry Laengen    | 2025-2027 |             |                           |
| Medlem | Bjørn Johansen | 2025-2027 |             |                           |

## Ung utvalg

| Verv   | Navn | Periode | Valgperiode | Valgkomiteens innstilling |
|--------|------|---------|-------------|---------------------------|
| Leder  |      |         |             |                           |
| Medlem |      |         |             |                           |

## Representanter representantskapsmøte/fylkesmøte Fagforbundet Østfold

| Navn            | Periode     | Valgperiode | Valgkomiteens innstilling |
|-----------------|-------------|-------------|---------------------------|
| Veronica Løken  | 2025 - 2028 |             |                           |
| Anita Bjørnstad | 2025-2027   |             |                           |
| Vara:           |             | 2026-2028   | Linn Trinborg             |

|       |  |           |              |
|-------|--|-----------|--------------|
| Vara: |  | 2026-2028 | Camilla Lund |
|-------|--|-----------|--------------|

Revisorer

| Navn                 | Periode     | Valgperiode | Valgkomiteens innstilling |
|----------------------|-------------|-------------|---------------------------|
| Ragnhild Opstad      | 2024 - 2026 | 2026-2028   | Kai Adamski               |
| Mona Wennsten        | 2025 – 2027 |             |                           |
| Vara Torunn Grønnern | 2025 - 2027 |             |                           |