



FAGFORBUNDET | Teknisk fagforening, Oslo

**Årsberetning 2019
for
Fagforbundet avdeling 6,
Teknisk Fagforening Oslo**



Behandla av årsmøtet 29. januar 2020.

Innhold

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Forbundsregionens representantskap/regionsmøte	4
Regionen.....	4
Representantskapet i LO Oslo.....	4
Fagforbundet sentralt.....	4
Arbeiderbevegelsens rus- og sosialpolitiske forbund.....	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	5
Kontorforhold.....	5
Økonomi.....	5
Andre eiendeler	5
Beskrivelse av fagforeningas organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	6
Medlemmer uten tariffavtale.....	6
Fagforeningas klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	6
Koordineringsledd.....	7
Møtevirksomheten.....	7
Utvalgenes virksomhet.....	8
Ungdomsutvalget	8
Pensjonistutvalget.....	8
Yrkesseksjonsstyret for kontor og administrasjon	8
Yrkesseksjonsstyret for samferdsel og teknisk	9
Øvrige utvalg i fagforeninga	9
Hovedtillitsvalgtforum	9
Nestlederforum.....	9
Opplæringsutvalg	9
Feriehjemsstyrer	9
Fanekomité	9
Arrangementskomité	10
Fagforeningas satsingsområder – strategisk plan 2019.....	10
Arbeidsliv, tariff og pensjon.....	10
Offentlige tjenester i egenregi	11
Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging.....	13
Strategier	13
Ideologisk skolering og organisasjonsbygging	16
Strategier	16
Fag, kompetanse og yrkesutvikling.....	16
Sosiale aktiviteter i fagforeninga.....	19
Avslutning	20

Innledning

Fagforeningas årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Terje Strømsnes	100%
Nestleder	Håvard Engebretsen	100%
Opplæringsansvarlig	Rune Sem	
Kasserer	Faizah Begum	
Fane2-ansvarlig	Ole Martin Bergman	20%
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Stine Mari Døhl Aksnes	
Vara yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Mohamed Abdulle Ali	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Faizah Begum	
Vara yrkesseksjon kontor og administrasjon	Ine Geitung	
Ungdomstillitsvalgt	Vincent Mortensen	
Vara ungdomstillitsvalgt	Christian Fredrikstad Nilssen	
Pensjonistillitsvalgt	Ubesatt	
Vara pensjonistillitsvalgt	Ubesatt	
Styremedlem Oslo kommune	Lars-Petter Einarsen	
Vara Oslo kommune	Anne Kristine Sandborg	
Styremedlem private virksomheter	Stine Kristensen	
Vara private virksomheter	Silje Linge Martinsen	

**Eventuell størrelse på organisatorisk frikjøp av tillitsvalgt.*

Årsmøtet lyktes ikke med å velge verken pensjonistillitsvalgt eller vara.

Kasserer, Faizah Begum blei valgt som yrkesseksjonsleder for kontor og administrasjon i Fagforbundet Oslo på regionsmøtet. Hun fungerte på regionen i 50% fra 1. april og ut året. Hun hadde også organisatorisk ansvar i 10% for Fagforbundet ledelse og administrasjon (avdeling 325) i samme tidsrom.

Nestleder, Håvard Engebretsen vikarierte som opplæringsansvarlig i Fagforbundet Oslo fra 1. april til 9. august. Fra 9. august til 6. september deltok han i Fagforbundet Oslos valgkamppatrulje. Han hadde 100% frikjøp fra regionen mellom 1. april og 6. september.

Christian Fredrikstad Nilssen har permisjon fra Vann- og avløpsetaten og trakk seg som vara ungdomstillitsvalgt i perioden.

Representasjon

Forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Oslo sitt Representantskap/regionsmøte har fagforeninga hatt følgende representanter:

- Håvard Engebretsen
- Thomas Eliassen
- Shirley Fosse
- Lars-Petter Einarsen
- Anne Kristine Sandborg

Vararepresentanter i rekke: Egil Ravn, Glenn Larsen, Camilla Kjensli Kasa, Faizah Begum, Vincent Mortensen og Aysun Yasar.

Regionen

- Regionsstyret: Terje Strømsnes, Lars-Ole Beichmann og Faizah Begum (Håvard Engebretsen mellom 1. april og 12. august)
- Yrkesseksjoner: Lars-Ole Beichmann og Anne Kristine Sandborg i yrkesseksjon samferdsel og teknisk
- Ungdomsutvalget: Vincent Mortensen
- Kursledergruppa: Håvard Engebretsen
- Fagligpolitisk utvalg: Håvard Engebretsen

Representantskapet i LO Oslo

Terje Strømsnes	Vara: Rune Sem
Håvard Engebretsen	Vara: Shirley Fosse
Thomas Eliassen	Vara: Kjell Engebretsen (Pensjonistutvalget)
Lars-Petter Einarsen	Vara: Kristine Kjærstad
Anne Kristine Sandborg	Vara: Vincent Mortensen

I tillegg til våre valgte har følgende medlemmer vært representanter på vegne av Fagforbundet Oslo:

Lars-Ole Beichmann Arbeiderforening)	Vara: Linda Amundsen (Oslo Sporveiers
Faizah Begum	Vara: Lill-Merete Havstein (Fagforbundet helse, sosial og velferd)

Fagforbundet sentralt

Lars-Ole Beichmann blei valgt som vara til yrkesseksjon samferdsel og teknisk på landsmøtet i 2017. Pål Bergly Østre er medlem av faggruppa for vann og avløp. Lars-Ole Beichmann er medlem av faggruppa for trafikkbetjenter. Jan-Olav Helmo er medlem av faggruppa for renovasjon.

Arbeiderbevegelsens rus- og sosialpolitiske forbund

Stig Malsten er nestleder av forbundets Oslo-avdeling. Terje Strømsnes er vararepresentant.

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder: Siri Fossheim

Medlemmer: Lederne for klubbene valgkomiteer samt representant fra ungdomsutvalget, pensjonistutvalget og yrkesseksjonene.

Revisorer

Til å revidere fagforeningas regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Steinar Lund

2:

Vara: Knut-Helge Strømsnes

Kontorforhold

Fagforeninga leier kontorer med tilgang til møterom, spiserom og toaletter i ei brakke eid av Renovasjons- og gjenvinningsetaten. Brakka er tilknytta etatens gjenbruksstasjon på Haraldrud i Brobekkveien 87. Fagforeninga flytter til nye lokaler i Høybråtens samfunnshus i Folkvangveien 26 i løpet av første halvdel av 2020.

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2018	Bankinnskudd 31.12.2019	Egenkapital 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2019	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
2.223.540,76	3.228.835,61	7.542.040,76	8.547.335,61	5.318.500,-

Det store positive avviket på egenkapital skyldes leverandørgjeld, regninger på frikjøp for leder og nestleder.

Det blei oppdaga flere konti med totalt kroner 104.943,61 etter gamle Gravferdsetatens fagforening. Disse midlene er nå overført til fagforeninga.

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Foreninga har eiendom med 14 hytter/hus ved Krøder'n som tilsvarer 17 utleieenheter. Eiendommen er taksert til 4'542'000 i henhold til eiendomsskattetakst. Foreninga har også 5 hytter på Håøya på kommunal grunn. Disse har vi ikke taksert. Fagforeninga har 7765 aksjer i Oslo Kongressenter, Folkets Hus. Aksjenes verdi er angitt til 100 kroner per stykk, altså total verdi på kroner 776'500,-.

Beskrivelse av fagforeningas organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeninga har per 31.12.2019 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	5
Spekter	5
Oslo kommune	1152
NHO	27
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	96

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeninga har per 31.12.2019 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
88 ulike arbeidsgivere	178

Fagforeningas klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jamfør vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Vann- og avløpsetaten	Oslo kommune	Thomas Eliassen	Ja
Renovasjonsetaten	Oslo kommune	Anne Kristine Sandborg	Ja
Energigjenvinningsetaten	Oslo kommune	Egil Ravn	Ja
Bymiljøetaten	Oslo kommune	Lars-Petter Einarsen	Ja
Gravferdsetaten	Oslo kommune	Glenn Larsen	Ja
Kultur- og idrettsbygg (kommunalt foretak)	Oslo kommune	Arnfinn Geiran	Nei
Fjellinjen	Spekter	Sigve Fenstad	Nei
Franzefoss	Overenskomst for Bergindustrien	Gunnar Davidsen	Nei
Anicura Oslo dyresykehus	NHO Mat og Drikke	Jannicke Krogdahl	Nei
Anicura dyreklinikk Ekeberg	NHO Mat og Drikke	Stine Kristensen	Nei
Evidensia Oslo Dyresykehus	NHO Mat og Drikke	Henrik Pedersen	Ja
Evidensia Groruddalen dyreklinikk	NHO Mat og Drikke	Silje Linge Martinsen	Nei
Evidensia Volvat dyreklinikk	NHO Mat og Drikke	Tine Aamodt Løken	Nei
Dyreklinikkene AS	NHO Mat og Drikke	Stine Syversen	Nei

Hovedtillitsvalgte i Vann- og avløpsetaten, Renovasjonsetaten og Bymiljøetaten var i perioden frikjøpt i 50% stilling av regionen etter avtale med Oslo kommune om fastlønne tillitsvalgte.

Silje Linge Martinsen er valgt som vara konserntillitsvalgt i Evidensiakjeden.

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningas deltakelse i koordineringsledd (jamfør vedtektenes § 12).

Fagforeninga har vært representert i følgende koordineringsledd:

Bydel Alna: Terje Strømsnes

Bydel Stovner: Håvard Engebretsen

Bydel Østensjø: Rune Sem

Bydel Søndre Nordstrand: Thomas Eliassen

Bydel Bjerke: Ole Martin Bergmann

Bydel Nordstrand: Thomas Eliassen

Landsomfattende koordineringsledd for Evidensia dyreklinikker: Håvard Engebretsen

Møtevirksomheten

Årsmøtet blei avholdt 24. januar 2019 i auditoriet til Renovasjonsetaten i Haraldrudveien 20 med 48 medlemmer til stede, hvorav 47 med stemmerett. Årsmøtet behandla følgende saker:

- Godkjenning av innkalling
- Konstituering
- Årsberetning
- Regnskap og revisors beretning
- Innkomne forslag
- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg
- Godkjenning av protokoll

Det er avholdt to medlemsmøter i perioden.

Det første medlemsmøtet var for pensjonister og uføre. Møtet blei avholdt 15. oktober 2019 i auditoriet til Renovasjonsetaten med 9 medlemmer til stede. Møtet behandla følgende saker:

- Valg av tillitsvalgte til pensjonistutvalget i foreninga
- Eventuelt

Det andre medlemsmøtet blei avholdt 15. oktober 2019 i auditoriet til Renovasjonsetaten med 22 medlemmer til stede. Møtet behandla følgende saker:

- Feriehjemmene på Krøder'n og Håøya, gjennomgang av tilstand og forslag til tiltak
- Eventuelt

Det er avholdt 10 styremøter. Styret har behandla 180 saker.

Styret har brukt mye tid på egen organisasjon, medlemsutvikling, feriehjem, koordineringsledd, nye tillitsvalgte hos dyrepleierne, opplæring av tillitsvalgte og nye lokaler.

Andre møter/samlinger i fagforeningas regi:

Fagforeninga arrangerte samling for alle tillitsvalgte 14-15. februar 2019. Samlinga fant sted på Scandic Asker med 65 deltakere.

Innledere og gjester på samlinga: Natalia Zubillaga (nestleder i LO Oslo), Anna Elisabeth Uran (nestleder i Fagforbundet Oslo), Mari Sanden (tidligere leder av Fagforbundet Oslo) og Lasse Kristiansen (politisk sekretær i Fagforbundet Oslo).

Det blei arrangert politisk paneldebatt på samlinga. Panelet besto av: Frode Jacobsen (Arbeiderpartiet), Arvid Ellingsen (Sosialistisk Venstreparti), Siavash Mobasher (Rødt), Einar Wilhelmsen (Miljøpartiet De Grønne) og Elin Horn Galtung (Høyre).

Sosiale aktiviteter: Middag for jublanter med 25 år i Fagforbundet og 40 år i LO blei gjennomført 21. mars på Smia.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Vincent Mortensen (leder)

Christian Fredrikstad Nilssen (nestleder)

Ine Geitung

Ragnhild Wenggaard

Ramin Saeid Mirlashari

*Christian Fredrikstad Nilssen trakk seg i perioden.

Det er avholdt 3 møter i perioden. Utvalget har vært flinke til å kommunisere på digitale plattformer mellom møtene.

Utvalget har hatt egen handlingsplan for perioden.

Utvalget har vært representert på samtlige ungdomsforum i Fagforbundet Oslo i perioden. Utvalgets leder var delegat på Fagforbundet Ungs landskonferanse. Fagforbundet Teknisk var Oslos største fagforening på Sommerfestivalen til Fagforbundet Ung.

Det er gjennomført lærlingpatrulje i perioden og ett arrangement med minigolf og forhåndsstemming.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Årsmøtet lyktes ikke med å velge et utvalg for pensjonister og uføre. Det har ikke vært gjennomført aktivitet i perioden som følge av dette.

Yrkesseksjonsstyret for kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Faizah Begum (leder fra årsmøtet til 1. april 2019)

Ine Geitung (leder fra 1. april 2019)

Hanne Knutsen

Salma Naseem (nestleder fra 1. mai 2019)

Kjetil Gaarder

Nina Krogstad

Lisa Steen Flottorp

Det er avholdt 5 utvalgsmøter og 2 arbeidsmøter. 13 saker har blitt behandla.

Yrkesseksjonen har hatt egen handlingsplan for perioden.

Yrkesseksjonen har brukt året på å bygge struktur og en god kultur for å drive yrkesseksjonsarbeid for kontor og administrasjon i fagforeninga. Gjennom året har det vært flere møter med yrkesseksjonskontaktene for å kartlegge likheter og forskjeller mellom etatene og kontaktene har deltatt på flere kurs. I 2019 har det også vært spesielt fokus på sammenslåing av Renovasjonsetaten og Energigjenvinningsetaten, hvor yrkesseksjonen har bidratt med innspill. Yrkesseksjonen har også sett på muligheter for opprettelse av faggrupper, som det vil jobbes med videre i 2020. Utvalget har deltatt på samtlige samlinger for yrkesseksjoner i regionen.

Yrkesseksjonsstyret for samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Stine Mari Døhl Aksnes (leder)
Mohamed Abdulle Ali (nestleder)
Katarina Ottesen
Magnus Gommerud Nilsen
Geir Aukner
Carl Erik Vallee

Det er avholdt 3 møter i perioden.

Yrkesseksjonen har ikke hatt egen handlingsplan for perioden.

Utvalget har vært på arbeidsplassbesøk sammen med Bymiljøetatens klubb. Utvalget har også besøkt dyreklinikker sammen med foreningas nestleder. Utvalget har deltatt på samtlige samlinger for yrkesseksjoner i regionen.

Øvrige utvalg i fagforeninga

Hovedtillitsvalgforum

Utvalgets sammensetning: Klubbledere og hovedtillitsvalgte.

Utvalget har hatt 10 møter. Utvalgets formål er erfaringsutveksling og alliansebygging på tvers innafor Oslo kommunes tariffområde. Utvalget skiller på avtalemessig arbeid og organisasjonsbygging.

Nestlederforum

Utvalgets sammensetning: Nestlederne i klubbene og nestleder i fagforeninga.

Utvalget har hatt 3 møter. Utvalgets formål er å videreutvikle vervearbeidet og kommunikasjonsarbeidet i fagforeninga.

Opplæringsutvalg

Utvalgets sammensetning: Rune Sem, Katarina Ottesen og Øyvind Edgar-Lund.

Utvalget har hatt 2 møter i perioden. Utvalgets formål er å planlegge og gjennomføre fagforeningas opplæringsvirksomhet.

Feriehjemstyret

Krøder'n: Jarle Paulsen (leder), Erik Haug og Rune Finsen.
Håøya: Jasmina Jevtic.

Fanekomité

Utvalgets sammensetning: Thomas Eliassen, Egil Ravn og Sigmund Tørris Dahlsrud.

Utvalget har sørget for at foreninga har stilt med fana i fanemarkeringer i regi av Fagforbundet og LO.

Arrangementskomité

Utvalgets sammensetning: Glenn Larsen, Anne Kristine Sandborg og Katarina Ottesen.

Utvalget har ikke hatt møter i perioden. Kommunikasjonen har gått på telefon og e-post. Utvalget er ansvarlig for gjennomføring av årsmøtet, tillitsvalgtsamlinger og sosiale arrangementer i fagforeninga. Utvalget er også ansvarlig for gjennomføring av fagforeningas 1. mai-markering.

Fagforeningas satsingsområder – strategisk plan 2019

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål 2019

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.

Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.

Tjenestepensjonsordninger tariffestet i flere tariffområder.

Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

Strategier

Gjøre krav og prioriteringer i mellomoppgjøret kjent for medlemmer og opinionen.

Bygge kompetanse for å håndtere ulike tariffsystemer.

Arbeide for tariffesting av tjenestepensjonsordninger i flere tariffområder.

Etablere allianser om pensjonssaken.

Øke kunnskapen om pensjonsspørsmålene, og sammenhengen mellom tariffhopping og press på lønns- og arbeidsvilkår.

Arbeide for en heltidskultur.

Følge opp LO-kongressens vedtak om en plan for en arbeidstidsreform.

Fagforeningas tiltak

Tiltak/aktivitet 1: Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger i NHO/Spekter området.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Status: Gjennomført.

Tiltak/aktivitet 2: Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon som tema.

Ansvar: Leder

Status: Ikke gjennomført.

Tiltak/aktivitet 3: Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelse og bruk av bemanningsforetak, jamfør lov og avtaleverk. Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Ansvar: Hovedtillitsvalgte

Status: Gjennomført i Vann- og avløpsetaten, Renovasjonsetaten og Bymiljøetaten.

Tiltak/aktivitet 4: Avtale med arbeidsgiver at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Ansvar: Hovedtillitsvalgte

Status: Delvis gjennomført.

Tiltak/aktivitet 5: Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14, ansettelse med videre, for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Ansvar: Hovedtillitsvalgte

Status: Gjennomført.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2019

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.

Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.

Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.

Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Følge opp vedtak om lokalt trepartssamarbeid.

Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningas tiltak

Tiltak/aktivitet 1: Lage forslag til alternative driftsformer og bruke det fagligpolitiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering. Kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige skatte- og avgiftsbelagte tjenester skal drives i egenregi.

Ansvar: Leder

Status: Delvis gjennomført.

Tiltak/aktivitet 2: Kreve trepartssamarbeid som arbeidsform i omstillings- og utviklingsarbeid.

Ansvar: Hovedtillitsvalgte

Status: Delvis gjennomført.

Tiltak/aktivitet 3: Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Ansvar: Hovedtillitsvalgte

Status: Ikke gjennomført.

Tiltak/aktivitet 4: Lage yrkesfaglig argumentasjon for drift i egenregi av våre offentlige skatte- og avgiftsbelagte tjenester.

Ansvar: Yrkesseksjonsledere

Status: Ikke gjennomført.

Tiltak/aktivitet 5: Få oversikt over alle kontrakter med utløpsdato for å kreve at egenregi utredes i forbindelse med nye anbudsrunder. Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.

Ansvar: Hovedtillitsvalgte

Status: Delvis gjennomført.

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

Strategier

Bygge ut tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Styrke medlemsaktiviteten lokalt.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering ved å etablere digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med de enkelte yrkesgruppene.

Styrke satsingen på å verve medlemmer og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.

Tillitsvalgte skolerer i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

Fagforeningas tiltak

Tiltak/aktivitet 1: Lage en kommunikasjonsstrategi som sikrer at Fagforbundets kommunikasjonsstrategi ivaretas.

Ansvar: Nestleder

Status: Gjennomført.

Tiltak/aktivitet 2: Oppnevne en minoritetskontakt som ivaretar handlingsplan for flerkulturelt mangfold og inkludering.

Ansvar: Leder

Status: Gjennomført.

Tiltak/aktivitet 3: Skaffe tillitsvalgte på relevante arbeidsplasser og følge opp disse.

Ansvar: Leder

Status: Delvis gjennomført.

Tiltak/aktivitet 4: Lage en plan for å gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk i hele organisasjonsområdet for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.

Ansvar: Klubbledere

Status: Gjennomført i Gravferdsetaten og Bymiljøetaten.

Tiltak/aktivitet 5: Lage en plan for å gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk i hele fagforeninga for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.

Ansvar: Nestleder

Status: Gjennomført.

Tiltak/aktivitet 6: Utarbeide en strategi og gjennomføre denne slik at vi øker med 30 nye yrkesaktive medlemmer i 2019.

Ansvar: Nestleder

Status: Gjennomført.

Tiltak/aktivitet 7: Gi informasjon til alle medlemmer slik at alle veit hvilken tillitsvalgt den enkelte kan kontakte.

Ansvar: Nestleder

Status: Ikke gjennomført.

Fagforeninger som har fått innvilga penger for å forsterke organisasjonsjobbinga (spleiselaget) rapporterer kort på tiltaket her: Fagforeninga har fått innvilga kroner 56.893,- fra Fagforbundet sentralt med formål om å bygge organisasjon på dyreklinikkene.

Medlemsutvikling

Vervemål 2019 (medlemstall totalt): 2650

Vervemål 2019 (medlemstall yrkesaktive): 1437

Resultat: Total medlemsøkning på 72. Total medlemsøkning for yrkesaktive på 56.

Medlemstall totalt						Medlemstall yrkesaktive			
01.01.19		31.12.19				01.01.19		31.12.19	
2620		2692				1407		1463	
Unge medlemmer*		Helse og sosial		Samferdsel og teknisk		Kirke, kultur og oppvekst		Kontor og administrasjon	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
287	268	38	28	1139	1229	1	1	264	274

*herunder studenter, elever og lærlinger

Fagforeninga har totalt 2692 medlemmer hvorav 812 kvinner og 1880 menn. Fagforeninga hadde som mål å verve nok medlemmer til å øke antall yrkesaktive med 30. Målet blei nådd. Foreninga har en total medlemsøkning på 72. Tallet på yrkesaktive medlemmer har gått opp med 56 i perioden. Antallet unge medlemmer, herunder studenter, elever, lærlinger og medlemmer under 30, har gått ned med 19. Foreninga har i perioden mottatt totalt 300 innmeldinger og 224 utmeldinger.

Følgende medlemmer har gått bort i perioden: Jorunn Breivik, Roger Brodahl, Borghild Bryngelsgård, Finn Bråthen, Håkon Finsen, Vidar Veli-Matti Gjølmo, Bjørn Hagen, Frank Alfred Hagen, Aud Egner Hauger, Snorre Hennie, Karl Olaf Høyem, Harald Johannesen, Knut Johansen, Rolf Johansen, Knut Knudsen, Brede Otto Kristiansen, Arne Larsen, Johan Larsen, Milka Luketic, Gerd Helene Lunde, Ola Løken, Magne Midthaug, Erik Svein Moberg, Leif Myrvold, Gunnar Norgren, Jan Ragnar Olsen, Oddvar Olsen, Svein Olsen, Frank Rosenkilde, Truls Martin Røyter, Andres Sikkar, Leif Spidsberg, Erling Wiseman Stavdal, Knut Erik Stenberg, Ragnar Stubberud, Leif Halvard Sørensen, Oddvar Teig, Svein Olav Tokerud, Åge Tørrisen, Erling Ulseth og Ragnhild Marie Ødegård.

Medlemstallene fordeler seg slik: 1463 yrkesaktive, 20 lærlinger, 107 studenter, 15 elever, 1002 pensjonister/uføre og 85 arbeidsledige/permisjon uten lønn/arbeidsavklaringspenger.

Utmeldinger i perioden fordeler seg slik: 93 utmeldinger, 72 strøket av fagforeninga, 16 overført til andre LO-forbund og 43 dødsfall.

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden: Etter at Oslo kommune overtok innsamlinga av husholdningsavfall, har vi verva mange renovatører. Det har også vært stor økning blant renholdere i private selskaper som følge av at uorganiserte har sett at vi har hjulpet våre medlemmer. Vi har også opplevd en økning på dyreklinikker med formål om å kreve tariffavtaler.

Beskrivelse av vervearbeidet: Det har vært planlagt og utført vervearbeid i etatene og på dyreklinikkene. Vi opplever at godt fagforeningsarbeid på arbeidsplassene sikrer jevn økning i medlemsmassen.

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger: Medlemstallet har gått ned med 19 i perioden fra 287 til 268.

Beskrivelse av vesentlige trekk i medlemsutviklingen innen forskjellige yrker i de ulike yrkesseksjonene: Vervepotensialet er fortsatt stort, særlig innafor kontor og administrasjon. Vervepotensialet er også stort blant renholderne i noen bydeler samt ansatte på dyreklinikkene.

Ideologisk skolering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skolering for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

Strategier

Systematisk kunnskapsoppbygging om Fagforbundets ideologi og politikk for å belyse hvordan politiske utviklingstrekk påvirker rammene for arbeidslivet.

Tillitsvalgte, med særlig vekt på plasstillitsvalgte, gis opplæring i Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap.

Fagforeningas tiltak

Tiltak/aktivitet 1: På alle samlinger skal fagforeninga ha eget tema som sikrer formidling av kunnskap om aktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på tillitsvalgtsamlinger.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Status: Gjennomført.

Tiltak/aktivitet 2: Følge opp alle tillitsvalgte slik at de deltar på skolering som fagforeninga forventer at de gjennomfører.

Ansvar: Leder

Status: Delvis gjennomført.

Fag, kompetanse og yrkesutvikling

Mål 2019

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.

Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgruppene utfører.

Videreutvikle og synliggjøre Fagforbundets utdanningspolitikk.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Utvikle og tilrettelegge for yrkesfaglige tilbud.

Fagforeningas tiltak

Tiltak/aktivitet 1: Kreve medvirkning knytta til digitalisering og IKT - løsninger på arbeidsplassene.

Ansvar: Hovedtillitsvalgte

Status: Gjennomført i Vann- og avløpsetaten.

Tiltak/aktivitet 2: Kreve at arbeidsgiver tilrettelegger for at flere voksne kan ta fagbrev.

Ansvar: Hovedtillitsvalgte

Status: Ikke gjennomført.

Tiltak/aktivitet 3: Lage forslag til partssammensatte utvalg for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.

Ansvar: Hovedtillitsvalgte i samarbeid med ungdomstillitsvalgte i klubbene

Status: Delvis gjennomført.

Tiltak/aktivitet 4: Gjennomføre drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Ansvar: Hovedtillitsvalgte

Status: Ikke gjennomført.

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

Mål 2019

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.

Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyre og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

Strategier

Påvirke partiprogrammer og bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

Formidle til medlemmene partienes holdninger til sentrale spørsmål og viktige saker for Fagforbundet.

Fagforeningas tiltak

Tiltak/aktivitet 1: Lage en valgkamplan.

Ansvar: Valgkampansvarlig

Status: Gjennomført.

Tiltak/aktivitet 2: Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Status: Gjennomført.

Tiltak/aktivitet 3: Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen.

Ansvar: Valgkampansvarlig

Status: Ikke gjennomført.

Tiltak/aktivitet 4: Utpeke fagforeningas valgkampansvarlige.

Ansvar: Leder

Status: Gjennomført.

Tiltak/aktivitet 5: Etablere allianser og videreutvikle det fagligpolitiske samarbeidet.

Ansvar: Leder

Status: Gjennomført.

Sosiale aktiviteter i fagforeninga

Tiltak/aktivitet 1: Merkefest for medlemmer med 25 års medlemskap i Fagforbundet og 40 års medlemskap i LO.

Ansvar: Leder/arbeidsutvalget

Status: Gjennomført.

Tiltak/aktivitet 2: Avholde 1. mai-arrangement.

Ansvar: Arrangementskomiteen

Status: Gjennomført.

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall tillitsvalgte gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1 (grunnopplæring)		28-29/3 + 4/4 10-11/4 + 24/4 26-27/8 + 2/9 13-15/11	

*Tørre å spørre-kurs var utlyst, men blei avlyst på grunn av manglende påmelding.

Avslutning

2019 har vært et utfordrende år for styret. Nestleder i fagforeninga har bidratt i Fagforbundet Oslo som vikarierende opplæringsansvarlig samt under valgkampen. Denne perioden strakk seg over 6 måneder. Resultatet er at handlingsplanen for inneværende år ikke har blitt fulgt opp som den skulle. Samtidig har opplæringsansvarlig i egen fagforening vært lite tilgjengelig grunnet private årsaker. Halvparten av arbeidsutvalget har altså ikke kunnet bidra i egen fagforening halve året.

Styret har i perioden jobba mye med fagforeningas feriehjem. I sommer gikk fagforeningas representant som styrte feriehjemmet Krøder'n bort, dermed måtte vi utpeke et nytt feriehjemsstyre. Kontroll over eierskapet på feriehjemmet Krøder'n og tilstandsrapporter på begge feriehjemmene har vært viktige saker for styret. Tilstandsrapportene ble lagt fram på et medlemsmøte i oktober. Styret har også gjennomgått kontrakter og husleier.

Foreninga har deltatt i et prosjekt i samarbeid med region Oslo som har sett på organiseringa av Bymiljøetaten. Dette har tatt en del av styrets tid. Styret har også jobba med sammenslåing av Renovasjonsetaten og Energigjenvinningsetaten. Prioriterte oppgaver har vært forberedelser til sammenslåing og klargjøring til å sette et interimsstyre i ny klubb fram til neste ordinære årsmøte.

Styret har deltatt på deputasjon der klubbenes innspill blei tatt opp med den politiske ledelsen i Oslo.

Styret deltar i koordineringsledd i 5 bydeler. Dette er en viktig jobb for våre medlemmer der Fagforbundet samkjører seg opp mot administrasjonen i hver enkelt bydel.

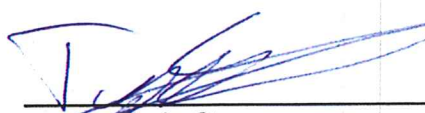
Medlemmer hos private arbeidsgivere, som ikke har egen klubb, har vi ikke egne tillitsvalgte for, dermed er det fagforeningsstyret som deltar i møter med NAV. Saker opp mot arbeidsgiver saksbehandles og videresendes til region Oslo for oppfølging. Her avvises det også en del saker som det ikke er grunnlag for å fremme, men alle saker må gjennomgås nøye før en avgjørelse tas.

Fagforeninga har håndtert én varslings sak i perioden. Varselet blei håndtert etter foreningas rutiner og retningslinjer og saken er avslutta.

Det er krevd tariffavtale ved én dyreklinikk og vi er klare for å fremme krav om tariff på to klinikker til i 2020. Etter hvert som vi verver medlemmer, får vi tillitsvalgte. Disse trenger oppfølging og veiledning. Fagforeninga sitter også i et koordineringsledd for Evidensiakjeden.

Oslo 29. januar 2020


Håvard Engebretsen
nestleder



Terje Strømsnes
leder


Thomas Eliassen
sekretær


Faizah Begum
kasserer


Ole Martin Bergman
fane2-ansvarlig


Rune Sem
opplæringsansvarlig


Stine Mari Døhl Aksnes
leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk


Ine Geitung
leder yrkesseksjon kontor og
administrasjon


Vincent Mortensen
ungdomstillitsvalgt


Lars-Petter Einarsen
styremedlem


Stine Kristensen
styremedlem



