# Innkommet forslag nr. 3

Fra vårt medlem Jørgen Burud

Forslag:

Leder og Nestleder i Vav tek 006 får kun betalt etter hvilken stilling de har i dag. Vi får ikke folk fra utemiljøene inn til slike verv siden de mister alle tillegg som de får i løpet av 1 år. Det er mye tid som går etter kl 15 og mange andre dager, selv i feriene så må du forvente at du kanskje må svare på enkelte mail osv. Så mitt forslag er: En leder og Nest leder mister ofte overtidsjobber og jobber med forskjellige saker både på kvelder, helger og hverdager generelt. Så det burde fint vært mulig å få gjort dette for at vi skal kunne få flere aktuelle kandidater.

Gode kandidater vokser ikke på trær og andreFagforenings steder så får folk disse tilleggene.

* Leder av fagforbundet Vav bør få ett tillegg på Kroner 100 000. Dette for å kunne gjøre jobben mer attraktivt. Må gjøre noe med at man burde kunne utregne hva som var gjennomsnittet med overtid i fjor for en person som jobber i vaktordning.
* Nestleder av Fagforbundet Vav bør få ett tillegg på kroner 50 000. Dette for å kunne gjøre jobben mer attraktivt. Må gjøre noe med at man burde kunne utregne hva som var gjennomsnittet med overtid i fjor for en person som jobber i vaktordning.

Jørgen Burud

**Styrets innstilling:**

Forslaget tiltres ikke.

Begrunnelse:

Hvis forslaget blir vedtatt vil andre hovedtillitsvalgte og vara hovedtillitsvalgte også kunne be om dette. Kostnaden hvis alle ber om dette vil bli kroner 2.400.000,- for hovedtillitsvalgte og kroner 1.200.000,- for vara hovedtillitsvalgte som samlet blir kroner 3.600.000,-.

Styret er av den oppfatninga at ønske om verv skal drives av engasjement ikke av en økonomisk drivkraft.