



**FAGFORBUNDET** | Sykehus og Helse Oslo

## **Årsberetning 2022**

**for**

**Fagforbundet Sykehus og Helse avd.028**

**Oslo**

## Innhold

Innledning.....	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte .....	4
Valgkomitéen.....	4
Revisorer.....	4
Kontorforhold.....	5
Økonomi.....	5
Andre eiendeler .....	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder .....	6
Medlemmer uten tariffavtale .....	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	7
Koordineringsledd.....	8
Møtevirksomheten.....	8
Pensjonistutvalget .....	15
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial .....	15
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	16
Styret har bestått av følgende medlemmer: .....	16
Klubbenes årsberetning for 2022.....	17
Årsberetning for klubbstyret i Sophies Minde Ortopedi AS. 2022.....	18
Årsberetning for klubbstyret i HHA/NVR/OPK 2022.....	19
Årsberetning for klubbstyret i Hjerte- Lunge og Karklinikken 2022.....	20
Årsberetning 2022 for klubbstyret i Klinikk for kirurgi, inflammasjonsmedisin og transplantasjon, Kreftklinikken og Kreftregisteret.....	21
Årsberetning 2022 for KVI og BAR .....	23
Årsberetning 2022 for PHA.....	25
Årsberetning for klubbstyret i Sunnaas sykehus 2022 .....	31
Årsberetning for klubbstyret i Lovisenberg Diakonale Sykehus 2022.....	31
Årsberetning for klubbstyret i KRN OG KLM 2022 .....	33
Årsberetning for klubbstyret i Prehospital 2022.....	34
Øvrige utvalg i fagforeningen.....	36
Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2022 .....	37
3. Målsettinger og planer i perioden.....	37
3.1.  Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller .....	37
3.2.  Offentlig tjenester i egenregi .....	39
3.3.  Organisasjonsbygging og tariffmakt. ....	40
3.3.1 .....	42
Kurs og konferanser for tillitsvalgte .....	42
KURS: .....	43
Etter 2 år med digitale kurs, gjennomførte vi alle kursene fysisk .....	43
3.4.  Fag, - yrkes- og kompetanseutvikling.....	44
3.5 Miljø og klima .....	45
Representasjon .....	49
LO i Oslo: .....	50
LO Stat: Bjørn Wølstad-Knudsen.....	50
Andre utvalg .....	50

## Innledning

Vi startet året med et digitalt årsmøte hvor det nye styret og den nye ledelsen av foreningen ble valgt inn. Vi takket Bjørn Wølsted-Knudsen av for mange års innsats som leder.

Med pandemien på vei ned var alt på vår side og vi fikk igjen gjennomført alle våre samlinger, kurs og stand fysisk igjen.

Klubbene, yrkesseksjonene og utvalgene har jobbet godt og gitt sine medlemmer både kurstilbud, besøk og medlemsmøter.

Foreninga har sammen med de tillitsvalgte vært rundt på stand, hatt medlemscafe, kurs for tillitsvalgte og medlemsmøter. Vi har vært på tur med pensjonistene, sommerfest på Trollvann og avsluttet året med vinterfest på Ibsens scene.

### Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforening styret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Karina Torsæter	100
Nestleder	Else Lise Skjæret-Larsen	
Opplæringsansvarlig	Marianne Skjellerud	100
Kasserer	Arild W. Holland	100
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Ellinor Lønnå	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Frederik Samuelsen	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Arild W. Holland	
Ungdomstillitsvalgt	Ingrid Viken	
Pensjonisttillitsvalgt	Mariane Sandholdt	
1. Styremedlem	Sonja Johannesen Waagaard	
2. Styremedlem	Thomas Renngård	Trakk seg i perioden
3. Styremedlem	Solveig Håbetsås	
4. Styremedlem	Ellen Tønsager	
5. Styremedlem	Inger - Mette Roman	
6. Styremedlem	Ann Karin Raudi	
7. Styremedlem	David Artaud	
8. Styremedlem	Kristin Kulø Skomsøy	
1 Vara. styremedlem	Cathrine Kevlar	
2 Vara. styremedlem	Henrik Strømsjordet	
3 Vara. styremedlem	Fanny Quinonez	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Leif Stian Leffi Svendsen	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Nerissa Moen	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Jørgen Høieggen	Trukket seg i perioden
Vara ungdomstillitsvalgt	Henrik Strømsjordet	
Vara pensjonisttillitsvalgt	Roger Eriksen	

*\*Eventuell størrelse på organisatorisk frikjøp av tillitsvalgt.*

*Det angis hvilke styremedlemmer som har særskilt ansvar etter vedtektene og retningslinjene.*

*Styret (11.5.2)*

*Leder (11.5.3), nestleder (11.5.3), opplæringsansvarlig (11.5.3), kasser (11.5.3), leder av ungdomsutvalget (11.5.3), leder av pensjonistutvalget (11.5.3), ledere av yrkesseksjonene (11.5.3) har et særskilt ansvar etter vedtektene.*

## **Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte**

Til Fagforbundet Oslo sitt Representantskap/regions møte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- |                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| • 1. Rep. skaps medlem | Karina Torsæter            |
| • 2. Rep. skaps medlem | Else Lise Skjæret – Larsen |
| • 3. Rep. skaps medlem | Solveig Håbetsås           |
| • 4. Rep. skaps medlem | Arild Holland              |
| • 5. Rep. skaps medlem | Cathrine Kevlar            |
| • 6. Rep. skaps medlem | Inger-Mette Roman          |
| • 7. Rep. skaps medlem | Marianne Skjellerud        |
| • 8. Rep. skaps medlem | Kristin Kulø-Skomsøy       |
|                        |                            |
| • 1.vara medlem        | Ann Karin Raudi            |
| • 2.vara medlem        | Ellinor Lønnå              |
| • 3.vara medlem        | David Artaud               |
| • 4.vara medlem        | Frederik Samuelsen         |
| • 5.vara medlem        | Ingrid Viken               |
| • 6.vara medlem        | Sonja Waagaard             |
| • 7.vara medlem        | Ellen Tønsager             |

## **Valgkomitéen**

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Tom Eidsaune  
Dag Erik Kyrkjebø  
Cathrine Kevlar  
Henrik Strømsjordet  
Sissel Endresen  
Unni Nyheim Kristoffersen

## **Revisorer**

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Thor Haugerudbråten  
2: Aud Trondhjem

## **Kontrollkomite:**

Tove Røsten  
Gerd Elin Larsgård  
Malik Ghulam Farid

## Kontorforhold

Fagforeningen har tilhold i bygg 37B, 4.etg på Ullevål sykehus. Lokalene inneholder arbeidsplasser for foreningas sentrale tillitsvalgte og ansatte. Tidvis er hjemmekontorløsning tatt i bruk for ansatte og tillitsvalgte.

### Ansatte

Elin Stendal

Hennes oppgave er:

- Daglig kontorarbeid
- Bistand med Fane-2 arbeid

## Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
6017003,03	5854160,75	6017003,03	8119689,75	148488

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

### Andre eiendeler

Informasjon fra Aksjeoppgave 2021 – Selskap

Klassekampen - 1 aksje – verdi kroner 1188.

Oslo Kongressenter Folkets hus – 1473 aksjer – verdi kroner 147 300

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	15
Spekter	3004
Oslo kommune	9
PBL	
Virke	127
KA	
FUS AS (Trygge barnehager)	
Staten	5
NHO	
Samfo	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	
Uorganisert arbeidsgiver – uten direkteavtale	31

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2021 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Ability FM ØST AS	6
Accept Service partner	1
Apotek 1 gruppen AS	7
AS MED LAB(Fürst)	4
Boehringer Ingelheim International GMBH	1
Csam Health Group AS	1
DEDICARE AS	1
Ditt Apotek Rådhuset AS	1
Dr Fürst medisinske Laboratorium AS	1
Ernæringsfysiolog Gina Elisabeth Mathisen	1
Evida Norge AS	1
Falck Norge AS	1
Fiktiv arbeidsgiver for selvstendige / freelance	2
Freska Norway AS	1
Hjemmelegenen AS	2
Kompass AS	1
ISS Facility Services AS	2
Link Medical Research AS	1
Livio Ivf-Klinikken Oslo AS	1
Medi 3 Ringvoll klinikk AS	2
Medirest Norge AS	2
Norsk cøliakiforening	2
Norsk medisinsk syklotronsenter AS	1
SOS International AS	1
OCH ortopedi AS	1
Soma solution AS	1
SOS International AS	1
Sykehuset Oslo Øst	1
Volvat med. Senter AS	15
Volvat medisinske senter nord og midt Norge	1
Wordtec AS	1

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Oslo universitetssykehus Klinikk Oslo sykehusservice	Spekter helse	Frederik Samuelson	JA
Oslo universitetssykehus Klinikk Psykisk helse og avhengighet	Spekter helse	Ellinor Lønnå	JA
Oslo universitetssykehus Klinikk Prehospital	Spekter helse	Morten Marthinsen	JA
Oslo universitetssykehus Klinikk hode, hals og rekonstruktiv kirurgi, Nevroklinikken og Ortopedisk klinikk	Spekter helse	Solveig Håbetsås	JA
Oslo universitetssykehus Klinikk for kirurgi, inflammasjonsmedisin og transplantasjon. Kreftklinikken	Spekter helse	Ellen Tønsager	JA
Oslo universitetssykehus Medisinsk klinikk	Spekter helse	Inger-Mette Roman	JA
Oslo universitetssykehus Klinikk for radiologi og nukleærmedisin, Klinikk for laboratoriemedisin.	Spekter helse	Annette Christine Breivik Lillemoen	JA
Oslo universitetssykehus Akuttklinikken	Spekter helse	David Artaud	JA
Oslo universitetssykehus Hjerte-, lunge- og karklinikken	Spekter helse	Fanny Quinonez	JA
Oslo universitetssykehus Barne- og ungdomsklinikken, Kvinneklinikken	Spekter helse	Sonja Johannesen Waagaard	JA
Sunnaas sykehus	Spekter helse	Marianne Skjellerud -ut 1/3– 22 Inn-Johanna Tyrving fra 1/3– 22	JA
Lovisenberg Diakonale sykehus	Spekter omr.13	Kristin Kulø Skomsøy	JA
Diakonhjemmet sykehus	Virke HUK	Cathrine Kevlar	JA
Sophies Minde Ortopedi	Spekter omr.12	Henrik Strømsjordet	JA
Unilabs	Spekter omr.12	Merethe Brodersen	JA
Sykehuspartner HF	Spekter omr.12	Nina Cathrine Damsleth	JA

**Stiftelse av ny klubb i 2022:**

Oslo universitetssykehus (OUS) klubben ble stiftet 14. desember 2022 på medlemsmøte med valg. Denne klubben vil da bli for hele OUS virksomheten, mens klubbene på klinikk nivå vil bli undervirksomhetsklubber.

## **Koordineringsledd**

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Koordineringsleddet Helse Sør-Øst  
Koordineringsledd Unilabs og Aleris  
Koordineringsledd Norsk Helsenett  
Koordineringsledd Sykehus innkjøp  
Koordineringsledd Frelsesarmeen

## **Møtevirksomheten**

Årsmøte ble avholdt onsdag, 30. januar 2022, kl. 17:00 Digitalt møte - Zoom

- Sak 1:                    Åpning  
Godkjenning av innkalling og dagsorden.
- Sak 2:                    Valg av dirigent og to møtesekretærer, to medlemmer til å undertegne protokollen, samt 4 personer til tellekorps.
- Sak 3:                    Beretning for perioden 01/01 2021 til 31/12 2021 og regnskap for perioden 01/01 2021 til 31/12 2021.
- Sak 4:                    Godkjenning av handlingsplan for 2022.
- Sak 5:                    Innkomne forslag.
- Sak 6:                    Bevilgninger.
- Sak 7:                    Veiledende budsjett for 01/01 2022 til 31/12 2022.
- Sak 8:                    Valg i henhold til vedtektene.

Det er avholdt 14 styremøter.  
Styret har behandlet 100 saker.  
Alle styremøtene er blitt avholdt fysisk

Det er avholdt 4 klubbledermøter.  
Klubblederne har hatt 8 saker.  
Alle klubbledermøtene er avholdt fysisk

Medlemsmøte i april som omhandlet tariffoppgjøret 2022.  
Her hadde vi besøk av forhandlingsenheten i Fagforbundet, kompetansesenteret i Oslo og representanter fra forhandlingsutvalget i Fagforbundet Oslo.

Det blir avholdt et «åpent møte» 30 november med underholdning fra Per Anders Nordengen. Vi serverte pizza og hadde stand. Det var påmeldt 58 stykker til møte.



## Andre Møter /samlinger i fagforeningens regi:

Tillitsvalgt og verneombudskonferansen er blitt en fast konferanse i fagforeninga.

I år ble den lagt til Olavsgaard hotell 22-23 september 2022.

Det var stor gjensynsglede når 99 tillitsvalgte og verneombud møttes for å høre på Arvid Ellingsen fra LO snakke om Den Norske modellen, Iren Luther leder av yrkesseksjon helse og sosial i Fagforbundet holdt et innlegg om Ressursbruk av helsepersonell i sykehusene, noe som engasjerte mange i salen. Et fantastisk kulturelt innslag som gjorde første dagen komplett, var med Per Anders Nordengen sitt 45 min lange underholdningsbit om ords mening og betydninger.

Andre dagen begynte vi med Per Oddvar Synnes, bygg verneombud i Oslo universitetssykehus om tillitsvalgte og verneombudets rolle i byggeprosesser. Dagen ble avsluttet med et politisk innlegg av Anna Elisabeth Uran, 2.nestleder i Fagforbundet Oslo. Programmet vårt var pakket av gode forelesere med viktige og nyttige temaer for gruppa.



## 1. mai arrangement

Med vår flotte nye fane var vi godt representert på Youngstorget i år, med godt vær gikk vi stolte med paroler og den nye fana til Fagforbundet Sykehus og Helse avd 028. Vi hadde bestilt snitter til alle medlemmer på restaurant Kjøkken og Bar hvor vi samlet oss etter toget til gode samtaler.



**Helsefagarbeidere  
- en ressurs i sykehuset.  
BRUK DEM!**

**Støtt ungdommen  
- opprett flere lærlingplasser**

***I tillegg var en av LO i Oslo sine hoved paroler:***

**Nei til nedleggelse av Ullevål sykehus! Nei til statlig  
regulering!**

## Sommerarrangementet og vinterfesten

Sommerarrangementet for medlemmer i år ble holdt på Trollvannstua en regnfull dag i juni. 59 flotte medlemmer møtte opp for å kose seg med reker og hjemmelaget focaccia. Det ble holdt quiz av quizmaster Karina, noe som engasjerte mange og laget en god stemning inne på Trollvann.

Vinterfesten 2022 ble holdt på Ibsens scene den 18. desember. 60 medlemmer var påmeldt, og det ble servert julemat. Vi koste oss med gode samtaler og en quiz konkurranse før festen ble avsluttet med karaoke til stor glede for alle.



## Fagforbundsukene uke 25 og 48

Fagforbundsukene ble brukt flittig til stand og arbeidsplassbesøk på sykehusene, hvor vi møtte masse medlemmer og ikke medlemmer som var glade for å se oss.

Vi arrangerte et åpent møte i uke 48, her ble både medlemmer og ikke medlemmer fra hele Oslo invitert. Trekkplasteret til møte var Per Anders Nordengen, han besøkte oss på tillitsvalgt og verneombudskonferansen, og vi ville at flere skulle få høre hans kåseri. Vi serverte pizza, brus og var godt fornøyde med kvelden 😊



## Pensjonisttur

Pensjonistturen i år gikk til Kiel med Color line. Det var 66 glade pensjonister, uføre samt arbeidsutvalget som var med på tur.

Vi startet turen med en samling i konferansesalen med litt informasjon, sang og quiz for å bli litt kjent med hverandre. Resten av turen samlet vi oss ved måltidene, noen var i land i Kiel mens andre tilbrakte tid i båten. Senere på kvelden var vi på et fantastisk show hvor alle fikk en alkoholfri paraplydrink.



## **Nye OUS.**

Også i år har det vært stor aktivitet knyttet til jobben med å redde Ullevål sykehustomten.

Samarbeidet med politiske partier, interesseorganisasjoner og de andre arbeidstakerorganisasjonene i sykehuset har også dette året vært utstrakt. Arbeidet om å få vurdert Ullevålstomta som et reelt alternativ har vært en av de viktigste kampsakene, det kom derfor som en stor overraskelse at Helseminister Kjerkholt 1.april annonserte at regjeringen ville gå inn for en statlig regulering av sykehusplanene i Oslo.

Til tross for all motstand både fra arbeidstakerorganisasjonene, befolkningen og flere politiske partier vedtok styret i Helse Sørøst fredag 16.desember 2022 og gå videre med planene om Nye OUS på Gaustad/Rikshospitalet og Aker.

Fagforeninga vil likevel kjempe videre i 2023 for å redde Ullevålstomta da vi fortsatt mener at den løsningen som er valgt, ikke vil dekke behovet for sykehusstilbudet i Oslo og landet for øvrig.

Fagforeninga mener videre at slik som de nye sykehusene er planlagt vil de bli for små, svært fordyrende og at de fremstår som lite funksjonelle.

Fagforeningen støtter kampen om å bevare Gaustad sykehus for deler av psykiatrien. Da vi mener at plasseringen på Akertomta ikke er egnet for langtidspsykiatri.

## **Utvalg og seksjoner:**

### **Ungdomsutvalget**

Ungdomsutvalget har bestått av følgende medlemmer:

Ingrid Viken(leder)  
Henrik Strømsjordet(nestleder)  
Kaisa Ingesdotter  
Lars Jørgen Ekstø Espegard  
Jørgen Høieggen

Utvalget har hatt 4 møter i løpet av 2022.

Utvalget har deltatt på følgende møter/konferanser:

Tillitsvalg og Verneombudskonferansen  
Forum i regi av Fagforbundet Oslo  
Landskonferansen i regi av Fagforbundet Ung.

Møter i fagforeninga:

Ingrid Viken har deltatt på styremøter på vegne av utvalget

Kurs- opplæring:

Samling om organisasjonsbygging

Andre aktiviteter:

Ungdomsutvalget deltok i flaggborgen 1. mai

Ungdomsutvalget har arrangert Escape Room, Laser tag og julekino, samt deltatt på Sommerfestivalen.

Annet:

Jørgen Høieggen trakk seg fra sitt verv som ungdomsutvalgsmedlem og Kaisa Ingesdotter ble konstituert i perioden.

## **Pensjonistutvalget**

2022 har vært et aktivt år.

Vi har avholdt 8 utvalgsmøter

En heldagskonferanse

En halvdagskonferanse for uføre medlemmer.

Flere av utvalgsmedlemmene har deltatt på styresamling og styreseminar.

Møter og konferanser i regi av Pensjonistutvalg i Fylke.

Pensjonisttur til Kiel

Dugnadsarbeid på kontoret- for opprydding av medlemslister.

### **Utvalget har bestått av:**

Mariane Sandholdt. Leder

Roger Eriksen. Nestleder

Unni Nyheim Kristoffersen. Fungert som sekretær

### **Utvalgs-medlemmer:**

Aud Kristin Overen

Tom Carlos Kristiansen

Kjersti Gamre

Ingfrid Svindland

Anne Kristin Nilsen (konstituert fra juni 2022)

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

Styrets sammensetning:

Leder: Ellinor Lønnå

Nestleder: Leif Stian Leffi Svendsen

Styremedlem: Susanne Longum

Styremedlem: Henrik Strømsjordet

Styremedlem: Solveig Håbetsås

Vara styremedlem: Elin Helene Aasheim

Vara styremedlem: Sonja Johannesen Waagaard – trukket seg i perioden

## **ÅRSBERETNING YRKESSEKSJON HELSE OG SOSIAL 2022**

I 2022 har yrkesseksjonen hatt mye medlemsrettet aktivitet, og i motsetning til 2021 har de fleste arrangementene vært fysiske. På tross av at Oslo var preget av pandemien i starten av året, lykkes man i å komme raskt i gang med aktivitet så snart dette var mulig. Det har kommet god respons fra medlemmer på økningen i tilbud.

Seksjonsstyret har hatt 6 styremøter der i alt 27 saker er behandlet – alle møtene unntatt ett har vært digitale. Det har vært gjennomført 2 samarbeidsmøter med de andre yrkesseksjonene i fagforeninga. Yrkesseksjonen har samarbeidet mye med to andre fagforeninger i Oslo om arrangementer for medlemmene, og også søkt og fått økonomiske

midler til disse fra yrkesseksjonsstyret på fylkesnivå. Dette samarbeidet oppleves som konstruktivt og fruktbart, og er noe yrkesseksjonen ønsker å satse på i det videre.

Yrkesseksjon Helse og Sosial har i 2022 arrangert, alene eller sammen med andre fagforeninger, 8 kurs og seminarer for medlemmer. Temaer har vært blant annet vært forflytning på sengepost, egenomsorg i hjelpeyrker, motiverende intervju, endringer i tvangslovgivning, heroinassistert behandling og rusreformen. Noen av møtene har vært åpne for alle medlemmene i Fagforbundet Sykehus og Helse, fordi temaene har vært vurdert som bredt relevante, andre har vært rettet mot spesifikke fagfelt. Sammen med Ungdomsutvalget arrangerte yrkesseksjonen i juni et seminar for lærlinger i fagforeninga, med informasjon om rettigheter og plikter i yrkeslivet. Dessverre kom det få påmeldinger, og seminaret ble avlyst på grunn av dette. Yrkesseksjonen og Ungdomsutvalget ønsker å få dette til i framtida, men leter fremdeles etter riktig format og tidspunkt.

Yrkesseksjonen har for øvrig deltatt i ulike aktiviteter alene eller sammen med andre deler av foreninga, som forskjellige medlemsrettede aktiviteter under Fagforbundssukene og samlinger for styret med utvalg. Medlemmene har også hatt et tilbud via aktiviteter fra yrkesseksjonen på regionalt nivå, som Helse- og Sosialdagen.

Yrkesseksjonens leder har stått til disposisjon for fagforeningen i spørsmål av yrkesfaglig karakter og blant annet deltatt på vegne av foreningen i en prosjektgruppe i Oslo Universitetssykehus om oppgavedeling – dette har resultert i at OUS nå har vedtatt en retningslinje om oppgavedelingsprosjekter. Styret har vært tilgjengelig for å svare på høringer fra forbundet på vegne av fagforeninga, men har fått færre forespørsler om dette enn i fjor. Yrkesseksjonsleder har sittet i regionens yrkesseksjonsstyre gjennom året. Høsten 2022 hadde Fagforbundet Landsmøte og Landskonferanse for yrkesseksjonen, og her deltok medlemmer yrkesseksjonsstyret med delegater på begge samlingene.

Per november 2022 viste Avd. 028s medlemslister at 1885 av foreningens yrkesaktive medlemmer soknet til Seksjon Helse og Sosial. Seksjonen hadde også 249 medlemmer kategorisert som studenter, elever og lærlinger og 959 medlemmer registrert som pensjonister, uføre eller på arbeidsavklaringspenger.

## **Yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

### **Styret har bestått av følgende medlemmer:**

Leder:	Frederik Samuelson
Nestleder:	Nerissa Moen
Styremedlemmer:	Robin Norseth Trond Aspehaug

### **Møtevirksomhet:**

Styret har hatt løpende kontakt ved bruk av telefon, mail og digitale løsninger.

Utfordringer yrkesseksjonen ser i foreninga:



Vi har mange ulike yrkesgrupper i seksjonen og vi ser det som utfordrende å nå frem med relevante tilbud til alle medlemmer og yrkesgrupper i vår seksjon. Vi er likevel greit i gang med arbeidet og ser frem til å nå enda flere medlemmer i fremtiden.

Å synliggjøre seksjonen og gi ett tilbud med kvalitet er ett stort arbeid og er noe vi ønsker å fortsette med, i samarbeid med og veiledning fra Fagforbundet Oslos yrkesseksjon samferdsel og teknisk og vår egen fagforening.

Vi har erfart at det vil være hensiktsmessig å etablere faste møtearenaer for seksjonsstyret, og videre at vi kan dra nytte av å ha flere medlemmer i seksjonsstyret.

Kurs / utdanninger / konferanser / sosialt:

Yrkesseksjonen har i 2022 formidlet informasjon og tilbud til våre medlemmer som jobber innenfor sikkerhetsfaget, renholds-faget og logistikkfaget, for å nevne noe, om veien til fagbrev.

Fagbrev som byggdrifter er ett nytt tema hvor det nå pågår ett arbeid opp mot Oslo universitetssykehus og eiendomsavdelingen.  
Fagskoleutdanning innen logistikkfaget er også ett arbeid som er startet opp i 2022, hvor fagskolen i Innlandet, OUS og Fagforbundet har samarbeid om å tilpasse en utdanning til sykehusdrift.

Budsjett:

Vi ser det som nyttig å samarbeide med andre seksjoner og fagforeningen om kurs og seminarer, da flere arrangementer kan tenkes å være av interesse for våre medlemmer. Seksjonen har ikke hatt større utgifter i 2022 og vi har holdt oss innenfor budsjettrammen.

## **Klubbenes årsberetning for 2022**

### **Årsberetning for klubbstyret i medisinsk klinikk 2022**

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Mats Uden  
Marika Sommerlade  
Malika El Barkani  
Esra Duran  
Bjørgunn Henriksen  
Rona Balbin  
Javiera Ansaldo  
Line Utti Smedbakken  
Inger-Mette Roman

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Høyt arbeidspress gir liten tid til opplæring og kompetanseheving. Det mangler involvering og samarbeid med tillitsvalgte på alle nivåer i klinikken. Høyt tempo og korte tidsfrister vanskeliggjør gode prosesser ved endringer.

Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:

Legge til rette for bedre samhandling og informasjonsarbeid. Øke deltagelse fra flere tillitsvalgte.

Verving:

Øke antallet medlemmer ved å være synlige og informere om Fagforbundet.

Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:

AMU i medisinsk klinikk

Dialogmøter

Drøftemøter

Budsjettarbeid

Nye OUS

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Lederstøtte

Sykefraværsoppfølging

Manglende medvirkning

Arbeidsmiljøutfordringer

Turnusgodkjenning

Spørsmål rundt lønn

Tariffspørsmål

Arbeidstid

Møter i fagforeninga:

Digitale møter med foretakstillitsvalgte

## Årsberetning for klubbstyret i Sophies Minde Ortopedi AS. 2022

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Henrik Strømsjordet

Ingrid Viken

Møtevirksomhet:

Det har blitt avholdt medlemsmøter 05/04.22, 06/04.22(Hamar) og 06/09.22 og årsmøte med valg 29/11.22.

Det var per 07/02.22 31 yrkesaktive medlemmer ved Sophies Minde.

Per 02/11.22 er det totalt 35 yrkesaktive medlemmer.

Klubbstyret har sammen med NITO Ortopedi deltatt på månedlige samarbeidsmøter med ledelsen ved Sophies Minde Ortopedi.

Henrik Strømsjordet har deltatt på klubbledermøter gjennom året.

Henrik Strømsjordet og Ingrid Viken har sittet i forhandlingsutvalget sammen med Lasse Kristiansen ved kompetansesenteret i Oslo. Utvalget ble ledet av Lasse Kristiansen. Hovedkravet i årets oppgjør var et nytt lønssystem basert på minstelønnsatser etter ansiennitet. Dette for å sikre en reell forhandlingsrett på lønn og ivareta lønnsutviklingen til alle våre medlemmer. I forhandlinger med ledelsen ble vi enige om å utsette saken til mellomoppgjøret 2023. Det skal i perioden settes ned et partssammensatt utvalgt som skal vurdere bedriftens lønssystem. Fra arbeidstakersiden vil Henrik Strømsjordet, Ingrid Viken og Lasse Kristiansen delta i dette utvalget. Oppstart for arbeidet er lagt til januar 2023.

Hovedtillitsvalgt har inngått «avtale som gjelder arbeidstid» med ledelsen 04/11.22. Avtalen omhandler gjennomsnittsberegning av arbeidstid i henhold til §10-5 i AML. Dette er knyttet til den fleksible arbeidstidsordningen som de ansatte ved Sophies Minde Ortopedi er omfattet av.

## Årsberetning for klubbstyret i HHA/NVR/OPK 2022

### **Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:**

Solveig Håbetsås, klubbleder

Hannah Barkat, Øye, kontor, Klinikk for hode- hals og rekonstruksjon. (HHA), vara for klubbleder

Nina Kristiansen, SSE, Nevroklinikken

Lene Andersen, Fysikalsk medisin, Nevroklinikken

Eva Landaas, Nevrologisk sengepost, Nevroklinikken.

Christina Kristiansen, Skadelegevakten, OPK

Daniel Djupvik, Nev. Kir. Nevroklinikken

Daniel Djupvik tok ikke gjenvalg.

### **Møtevirksomhet:**

Klubbstyret har hatt 5 møter.

Klubbstyret har behandlet 20 saker.

Tilrettelegging av arbeid, personalkonflikter, turnus og verving. Nytt OUS- deltagelse i prosjektgrupper. Gjennomgang av medlemsliste. Valg av tillitsvalgte.

### **Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:**

Fremdeles noen problemer med at klinikkene har AMU møter på samme tidspunkt. Generelt mye møter som krasjer med andre møter i flere klinikker samtidig. Videre er det møter på forskjellige lokasjoner, og leder av klubben har gitt beskjed om at det er lettere å delta på møter hvis det er mulighet til å delta digitalt. Vanskelig å vurdere hvilke møter som er viktigere enn andre å delta på. Vara har ikke frikjøp og kan ikke stille på så mye.

Der hvor det ikke er PTV blir ikke alltid HTV kalt inn til å delta på intervjuer.

Konflikter mellom medlemmer og ledere.

### **Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:**

Tillitsvalgte har sluttet/byttet jobb, vansker med å finne nye tillitsvalgte.

### **Arbeidsplassbesøk:**

Flere arbeidsplassbesøk, fått hilst på nye og gamle medlemmer. Medlemsmøte med valg av vara på SSE er gjennomført.

### **Verving:**

Vervemålet for dette året har vært forsiktig, tre til hver klinikk, totalt 9 stk. Vi endte opp med 14 nye medlemmer. Det er tydelig at det må jobbes mer opp mot Nevroklinikken, da det verves færrest her.

Neste års vervemål er 20 stk fordelt på alle klinikker, men mest fokus på Nevroklinikken.

#### **Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:**

Solveig har deltatt på Representantskapets møter i mars og november, Landskonferansen, og var vara/besøkende til landsmøtet.

#### **Møter/saker opp mot arbeidsgiver:**

AMU

Formelle og uformelle møter.

Forbedringsprogram.

Nye OUS, medvirkningsgruppe og arbeidsgruppe døgnområder.

Drøftingsmøter.

Omgjøring av stillinger.

Intervjuer i alle klinikkene, men blir samtidig ikke invitert til intervjuer over alt.

Tilrettelegging av arbeidstid/sted.

#### **Møter i fagforeninga:**

Styremøter, klubbledermøter

#### **Kurs- opplæring:**

Flere tillitsvalgte deltok på tillitsvalgt- og verneombudskonferansen, deltatt på Fase 1 og 2, kurs i midlertidige ansettelser.

#### **Andre aktiviteter:**

Solveig har gjennom Faggruppe for sykepleiere deltatt i Norsk Standard sin utarbeidelse av «Standard for faglig oppdatering av Helsefagarbeidere». Og deltar i å utvikle modeller for «Spesialistgodkjenning av sykepleiere» i regi av Helsedirektoratet. Deltatt på møter og samling i faggruppa.

Solveig har vært med å organisere samlinger for sykepleiere på fylkesnivå.

## **Årsberetning for klubbstyret i Hjerte- Lunge og Karklinikken 2022**

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Fanny Quinonez.

I HLK klinikken finnes det ingen klubb, grunnet at medlemmene ikke har ønsket å påta på seg verv som tillitsvalgt

#### **Møtevirksomhet:**

Klubbstyret har hatt Møter.

I HLK klinikken har det ikke vært mulig å gjennomføre et eneste medlemsmøte grunnet lite interesse fra medlemmene til å delta til tross for gjentatte forsøk. I løpet av året har jeg hatt kontakt med enkelte medlemmer på telefon og e-post. Siden det er vanskelig å få medlemmene til å delta på møter, har jeg dratt på arbeidsplassbesøk for å møte medlemmer der og høre om deres utfordringer i arbeidslivet.

Klubbstyret har behandlet saker.

Hovedtillitsvalgt har behandlet saker om arbeidsforhold.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Utfordrende å ikke ha plasstillitsvalgt på de forskjellige avdelinger. Informasjonen i klinikken blir fort enveis med lite tilbakemeldinger fra hva som skjer i den enkelte enhet. Utfordringen har også vært å ikke ha tilstrekkelig tid til å lese dokumenter til ulike prosjekter i klinikken. Ofte pga. Kort tid mellom utsendte dokumenter til møter. Det er også en utfordring å ikke ha midler til å utføre jobben min. Bruker mye av min fritid for å komme til kontoret for å lese e-post eller dokumenter

Utfordringer i klubben opp mot fagforeningen:

Utfordring at medlemmene er misfornøyde med at det finnes for få tilbud når det gjelder kurs eller skolering i forhold til deres arbeidsoppgaver.

Arbeidsplassbesøk:

Som klinikkstillitsvalgt har jeg vært på flere arbeidsplassbesøk

Verving:

Det er en utfordring å verve nye medlemmer siden det ikke finnes stillinger som Helsefagarbeidere, sekretær eller laborant i klinikken.

Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:

Har deltatt på de fleste obligatorisk møter i klinikken.  
Har vært med på budsjettkonferanse, TV og Verneombudkonferanse.

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Har deltatt i prosjektgruppe thoraxkirurgisk virksomhet i OUS  
Har deltatt i medvirknings gruppe 8 (operasjon) ved nye OUS  
Har hatt formelle og uformelle møter med seksjonsleder på karkirurgisk avd, thorax avd og kardiologisk avd. Seksjon for sekretærer.  
Har hatt et formelt møte med HR leder i klinikken og avdelingsleder på kardiologisk avd.  
Har hatt møte med hovedtillitsvalgt fra Delta og Parat angående arbeidsforhold i en enhet.

Møter i fagforeninga:

Har deltatt på styremøter, klubbledermøter

Kurs- opplæring:

Ingen

Andre aktiviteter:

Har ikke vært mye aktiv i løpet av året, grunnen helsetilstanden.  
I forbindelse med fagforbundets uke har jeg vært med på stand og på åpent møte.

## **Årsberetning 2022 for klubbstyret i Klinik for kirurgi, inflammasjonsmedisin og transplantasjon, Kreftklinikken og Kreftregisteret**

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Leder: Ellen Tønsager  
Medlemmer: Janne Magnussen  
Terje Bakken (trukket seg i perioden)  
Elisabeth Aksnes (valgt i perioden)  
Thea Amber Tryti  
Ellen Gullberg  
Alia Nasim (valgt i perioden)  
Ingvill Berg Holm  
Bjørg Oddny Øyen  
Tine Ingebrigtsen Nilsen  
Cathrine Elshaug  
Britt Jansen (valgt i perioden)

#### Møtevirkosomhet i klubben:

Klubbstyret har gjennomført 7 klubbmøter og et medlemsmøte + noen lokale medlemsmøter. Klubben har hatt to sosiale sammenkomster i perioden.

#### Tillitsvalgte:

-Alia Nasim er valgt som tillitsvalgt for Seksjon for kontortjeneste, avd. for urologi  
-Britt Jansen er valgt som tillitsvalgt for Seksjon for bryst- og endokrinkirurgi, avd. for kreftbehandling.  
-Elisabeth Aksnes er valg som vara tillitsvalgt på kirurgisk sengepost Radiumhospitalet, avd. for Gastro- og barnekirurgi. Hun har overtatt vervet etter Terje Bakken, som har trukket seg i perioden.  
Grunnet pandemien er det stor etterspørsel etter skolering av tillitsvalgte i klubben, Fase2 opplæring. Det er en stor utfordring at mange tillitsvalgte kun har Fase1 opplæring.

#### Klubbstyret har behandlet mange saker i perioden:

Rekruttering av nye tillitsvalgte, tilretteleggingssaker, omorganisering, godkjenning av turnuser, lønnskrav etter videreutdanning, disiplinærsaker, oppfølging av sykemeldte, ulike personalsaker, arbeidsmiljø saker, geografiske utfordringer, samling av diagnosegrupper og geografisk flytting av ansatte, pensjonsspørsmål, intervjuer ved ansettelse, kontorplassutfordringer og samarbeidsmøter.

#### Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

-Ledighold av stillinger når hjelpepleiere går av med pensjon er fortsatt en stor utfordring.  
- Ulike avtaler i organisasjonene som gjelder fortetning av helgejobbing i sommeravviklingsperioden er fortsatt en stor utfordring, da Fagforbundets medlemmer har en vesentlig dårligere avtale enn kollegaer i felles/samme turnusplan.  
-Deltakelse i et økende antall prosjekter er en tidsmessig utfordring. På grunn av driftshensyn, er det ofte vanskelig å få tilrettelagt tid for å kunne delta.

#### Arbeidsplassbesøk:

Arbeidsplassbesøk har foregått jevnlig gjennom hele året, men har i perioder fortsatt vært noe begrenset grunnet smitteverns-regler.

#### Verving:

Kontinuerlig gjennom hele året.

#### Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter og konferanser. Fysisk eller digitalt:

-Medlemsmøter  
- Sykehuskonferansen til Fagforbundet

- Verneombud-uka
- Fagforbund-uka
- Pensjonskurs LO stat
- Tillitsvalgtid i regionen
- HTV-møter
- Diverse kurs etc.

#### Møter/saker opp mot arbeidsgiver. *Digitalt eller fysisk*

- Ukentlige info- og dialogmøter på klinikknivå og avd. nivå.
- Styringsgruppemøter i klinikkene.
- Ledersamlinger i klinikkene.
- Forbedringsprogrammøter og forbedringsprosjekter. Arbeidsgruppemøter.
- Arbeidsgruppemøter bemanning.
- Møter og evalueringer av budsjetttiltak.
- Arbeidsmiljø- og pasientsikkerhetsseminar i begge klinikker.
- Økonomi og budsjettkurs i begge klinikker.
- Samarbeidsmøter/dialogmøter på ulike nivåer.
- Budsjettseminar i klinikkene.
- Utarbeidelse HMS-rapport og handlingsplan, -arbeidsmøter.
- Forbedring, -oppfølging arbeidsmiljøutfordringer og tiltak.
- Prosjektoppfølgning arbeidsmessige og arbeidsmiljø utfordringer ved omorganiseringer og flytt/samling av diagnosegrupper. Arbeidsgruppemøter Nye Rad og Nye Ous
- Prosjekt rokade C1 RH
- Turnus- bemanningsplan og godkjenninger.
- Drøftingsmøter-omorganisering-omgjøring av stillinger ... etc.
- Budsjett drøftinger klinikker og avdelinger
- Kontinuerlig medvirkning i ansettelsesprosesser
- Klinikk AMU-møter og AU møter
- Personalsaker, - oppfølginger
- Bekymringsmeldinger, -oppfølging.
- Konfliktsaker, -oppfølging.
- Varslings sak, -oppfølging.
- Programstyremøter Nye Rad.
- Prosjekter som gjelder Nye Rad:
  - Helselogistikk, Helsetorg, Organisasjons- og ledelsesmodell for sengeområder og poliklinikker, Poliklinisk virksomhet, Organisering og drift av 3.etg, Flytt av aktiviteter fra Aker og Ullevål, Brystsenter, Prostatakreftsenter, Gynekologisk- kreftsenter, Lettpost på hotellet Rad,
- Klinikk-kontaktmøter Nye Rad, - jevnlig oppdateringsmøter som gjelder utstyrsanskaffelser, bygningsstatus, driftsutfordringer og lignende.
- Arealkontaktmøter
- Seniorpolitisk utvalgsmøter

#### Møter i Fagforeningen.

- Klubbmøter -fysisk
- Klubbledermøter-digitalt og fysisk
- Tariffutvalgsmøter
- Styremøter avd 028- digitalt og fysisk
- Årsmøte

## **Årsberetning 2022 for KVI og BAR**

(Kvinneklinikken og Barne- og ungdomsklinikken)

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Barne og ungdomsklinikken BAR – KVI:

Sonja Johannesen Waagaard – Klubbleder/KHTV  
Sølvi Vang stedfortredende klubbleder/KHTV

Lill Carina Svendsen : seksjons tv infeksjonspost og mottak BAR US (konstituert inn)  
Lena Sløtte : seksjons tv. Barnepoliklikk BAR US  
Rikke Kristiansen : seksjons tv. Barnemedisin BAR US  
Laila Bøthun : seksjons tv. Barnemedisin BAR RH  
Camilla Kristiansen : seksjons tv. Barnemedisin RH BAR  
Anne Lene Gullstein : avdelings tv. Geilomo Barnesykehus

Kvinneklinikken- KVI :

Sølvi Vang : seksjons tv. : Føde/Barsel RH KVI  
Fawad Yahya : seksjon tv kontorfaglig avdeling US – avdelingstv. Kontorfaglig avde.KVI  
Britt S. Fure : seksjons tv Barsel B US KVI- avdelingtv føde/barsel KVI  
Khadija Douhabi: seksjons tv føde/barsel A US KVI  
Monica Fossum: seksjons tv. Gyn US  
Susanne Longum: Seksjons tv. Gyn US KVI (konstituert fom august ut 2022)  
Hassim Hyllvang: Seksjons tv. Sterilenhet KVI  
Stian Torjussen: Stedfortredende TV Føde/Barsel RH KVI

Møtevirksomhet:

Klubbstyret forsøker å ha møte x 1 pr. mnd. men av forskjellige årsaker så har det blitt noe sjeldnere. Arbeidspress/bemanningsutfordringer /kursdeltagelse/diverse andre møter slik som nye OUS prosjektmøter har av og til ført til at vi har avlyst.

Klubben har egne Messenger gruppe. Er har vi tett kontakt og dialog gjennom året.

Der diskuteres kun saker som ikke er person sensitive. Slike saker har de involverte diskutert på telefon. Vi opplever Messenger gruppa som en nyttig kanal for rask informasjon i tillegg til å benytte e-post

Klubbstyret har behandlet saker som: Arbeidsmiljø med søkelys på mobbesaker/trakassering, bemanning, innleie, enkeltsaker av generell karakter for medlemmer, FF UKA /aktivitet, hvordan verve og engasjere medlemmer, rekruttere flere TV. TV gruppa har økt i 2022. Vi opplever nå og ha en godt sammensatt gruppe som har\ god og ofte dialog. Støtte hverandre i vanskelige saker ser vi som veldig viktig. Vi gjør vårt for å få til et godt samarbeide med arbeidsgiver, KHTV har plass i KAMU og har faste møte med Klinikk ledelse/ledere. Tett samarbeide med VO både på klinikk nivå og seksjonsnivå, det fungerer bra.

Stadig innmelding av nye medlemmer er positivt. Vi opplever og at medlemmene føler seg godt ivaretatt

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

TV føler ofte at de ikke når fram når bemanningsutfordringer diskuteres. Særlig i KVI så er fødetallet i for stor mengde vektlagt av ledelse i forhold til utfordringer med pasientgruppa. Føde tallene er styrende for hvordan ledelsen ser på forhold som vi mener har sammenheng med lav grunn bemanning. Særlig krevende saker I KVI siste halvår. Enkelte TV har av og til problem med å få deltatt / utført sitt arbeid pga. bemanningssituasjon / drift problemer og også noe manglende forståelse fra ledere om hva de har plikt til å legge til rette for. Noen TV har derimot meget forståelsesfulle ledere og det er lett og bli tatt ut av drift ved behov.



Utfordring i klubben opp mot fagforeninga: Få rask nok bistand i saker. Arbeidsmengde og møtevirksomhet i forhold til Nye OUS tar mye tid på alle nivåer Fagforeningen.  
Arbeidsplassbesøk: TV på alle nivåer forsøker å være synlig og deltagende på alle områder. HTV besøker seksjoner ved behov og etter ønske.  
Medlemsmøter avholdes ved behov. Oppmøte kunne vært bedre, men vi anser det som et velkjent «problem». Vi anser det og som et tegn på at medlemmene er fornøyde. De kontakter oss ved behov både i små og store saker.

Verving: Alle nyansatte på seksjonen i begge klinikker i «målgruppa» blir kontaktet. Kontinuerlig arbeid for å få flere medlemmer og TV. 2022 har vært er meget bra år slikt sett

Tillitsvalgte/klubbstyre deltatt på følgende møter konferanser: Samling for TV og VO i avd. 028. Flere TV har tatt Fase 1, Fase2 kurs, turnus kurs og andre kurs i lov og avtale verk. KHTV besøkte Geilomo Barnesykehus i juni. TV har deltatt på stand for foreningen. Tv/klubbstyremedlemmer møtes x 2 pr. år hvor møte kombineres med en sosial setting som å spise ute sammen.

Møter/saker opp mot arbeidsgiver: KHTV sitter i Klinik AMU i begge klinikkene. Deltar i faste møter med klinikkledelse, formelle og uformelle. Arbeidsmiljø saker. Drøftet innleie, budsjett, arbeidspress og prosjektmøter Nye OUS, ønskede sammenslåinger av seksjoner i KVI. Deltagelse i ansettelses prosesser på alle nivåer.

Møter i Fagforeningen: KHTV sitter i styret i 028 og har deltatt på styremøter. KHTV er klubbleder og deltar på klubbleder møter/kurs.  
Andre aktiviteter/ eventuelt: TV i KVI/BAR/Klubben har egen Messenger gruppe for å raskt få kontakt, oppleves som nyttig. KHTV sitter i Fagforbundets Faggruppe for barnepleiere og er med å planlegge Nasjonal konferanse for BPL yrkesgruppa som avholdes i mars 2023. TV på alle nivåer har bidratt inn i prosjektgrupper i forhold til Nye OUS. TV på alle nivåer har bidratt med deltagelse som har vært ønsket fra Fagforbundet og/eller Foretakstillitsvalgte i forhold til høringer- media innspill etc.

## Årsberetning 2022 for PHA

### Klubbstyret har bestått av følgende:

Leder: Ellinor Lønnå  
Nestleder: Marius Kampen Engevold

Styremedlemmer:  
Svein Arild Pedersen  
Robert Phiri  
Åshild Kyvik  
Ina Fredriksen Borg  
Rajini Sithamparanathan  
Ann Karin Raudi

Vara styremedlemmer:  
Nina Sibbern  
Ernestus Joannes Kok  
Heidi C.L. Rasmussen

Klinikkverneombud Christian Smestad Torp har tiltrådt styret  
Pensjonistrepresentant Marian Sandholdt har tiltrådt styret

## **Tillitsvalgte etter hovedavtalen:**

**Hovedtillitsvalgt i klinikk: Ellinor Lønnå**

Vara hovedtillitsvalgt: Marius Kampen Engevold

## **Avdeling for psykisk helsevern, døgntilrettelagt:**

Avdelingstillitsvalgt: Marius Kampen Engevold.

## **Avdeling for psykisk helse, nasjonale og regionale funksjoner:**

Avdelingstillitsvalgt: Rajini Sithamparanathan

Vara avdelingstillitsvalgt: Heidi C.L. Rasmussen

## **Avdelings for rus og avhengighetsbehandling:**

Avdelingstillitsvalgt: Ann Karin Raudi

Vara avdelingstillitsvalgt: Ernestus Joannes Kok

## **Barne- og ungdomspsykiatrisk avdeling:**

Avdelingstillitsvalgt: Robert Phiri

Vara avdelingstillitsvalgt: Nina Sibbern

## **Akuttpsykiatrisk avdeling:**

Avdelingstillitsvalgt: Svein Arild Pedersen

## **Nydalen DPS:**

Avdelingstillitsvalgt: Åshild Kyvik

## **Søndre Oslo DPS:**

Avdelingstillitsvalgt: Ina Fredriksen Borg

## **Året som gikk:**

Da året startet strevde vi fortsatt med pandemi og nedstenging i Oslo. Heldigvis roet dette seg ut over våren, og det var mulig å gjenoppta mer normal aktivitet. Mange steder i klinikken har dog vært preget av høyt sykefravær, høyt trykk i driften og ut over høsten budsjettoverskridelser og tiltak for å bøte på disse. Dette har begrenset klubbens aktivitet, som medlemsmøter og arbeidsplassbesøk, en del fordi både tillitsvalgte og andre medlemmer har strevd med å få arbeidshverdagen til å gå i hop.

## **Klubbstyremøter:**

Det har i perioden vært avholdt 9 klubbstyremøter der 54 saker er behandlet.

## **Medlemsmøter:**

Det har vært avholdt ett lokalt medlemsmøte i løpet av 2022. Flere har vært planlagt, men av ulike årsaker ikke blitt gjennomført.

## **Fagforbundsukene:**

Medlemmer av klubbstyret har deltatt i fagforeninga sine aktiviteter i Fagforbundsuka i uke 25. Det er planlagt aktivitet i Fagforbundsuka i uke 48.

**Antall medlemmer:**

Ved sist medlemsmøte med årsberetning i november 2021 var det 354 yrkesaktive medlemmer i klubben. Per september 2022 var det 359 yrkesaktive medlemmer. Det har kommet 40 helt nye medlemmer til i løpet av perioden, så klubben verver aktivt. Det meste frafall skyldes naturlig avgang og bytte av jobb.

**Budsjett:**

Per 07.11 hadde klubben brukt ca. 8000 kroner av sitt budsjett på 26 200 kroner. Det forventes å tilkomme flere utgifter ut året i forbindelse med medlemsmøte med valg, aktivitet i Fagforbundsuka høst og samling for tillitsvalgte og verneombud 6.12.

**Tillitsvalgtsamlinger:**

09.06.22 arrangerte klubbstyret samling for tillitsvalgte og verneombud i KPHA. Tema var omstilling og omorganisering, endringsoppsigelser og MAP. Det er planlagt ny samling 06.12.22 hvor tema er Nye OUS og medvirkning i prosessene.

**Tillitsvalgt- og verneombudkonferanse:**

Årets tillitsvalgt- og verneombudkonferanse for Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo Avd. 028 ble gjennomført på Olavsgaard hotell 22.09.22 og 23.09.22. Tema var blant annet den norske modellen og ressursbruk av helsepersonell i sykehus.

**Skolering:**

Flere av KPHA sine tillitsvalgte har deltatt på Fase 1 i året som gikk. Det har også vært tilbud om ulike kurs for tillitsvalgte og verneombud i regi av foreningen, Fagforbundet på regionsnivå, LO og OUS bedriftshelsetjeneste. Siden kursene holder påmeldingslister på eget nivå, er det ikke mulig for klubbstyret å skaffe seg oversikt over i hvilken grad tillitsvalgte og verneombud fra KPHA har deltatt.

**Klinikk AMU:**

Ellinor Lønnå har vært fast representant og Marius Kampen Engevoll har vært vara representant i Klinikk AMU.

**Forholdet til arbeidsgiver:**

Som tidligere år har også 2022 vært preget av budsjettutfordringer, særlig ut over høsten. Det meldes om høyt arbeidspress og mye bruk av ekstravakter og overtid i avdelingene, og sykefraværet har også vært uvanlig høyt. Ved siden av de ordinære budsjettutfordringene har klubben bekymring for de økonomiske langtidsplanene og gevinstrealiseringsplanene for Nye OUS som beskriver til dels alvorlige kutt i budsjetter i årene fram til 2035, som et ledd i å spare penger til å bygge nye sykehus. Det jobbes på mange nivåer og i samarbeid med de andre arbeidstakerorganisasjonene med å påvirke den økonomiske situasjonen i KPHA og planene om ytterligere kutt i fremtiden.

Arbeidet med utvikling av nye Oslo universitetssykehus har vært ressurskrevende i perioden som gikk. Det har fortsatt vært mye debatt om planene for Nye OUS. På høsten ble medvirkningen i denne fasen for Aker avsluttet, og Forprosjektrapport levert. Nå venter vi på beslutning i Helse Sørøst om hvor vidt prosjektet skal gå videre. For Ny Sikkerhetspsykiatri på Ila har man kommet godt i gang med medvirkningen, og siden dette bygget etter planen skal være klart alt i 2025/2026 er det hektisk aktivitet. Et viktig element i både planene for Aker og Ila er Gevinstrealiseringsplanene, hvor vi ser at det har vært lagt opp til varierende grad av medvirkning fra tillitsvalgte. Klubben er bekymret for at sykehuset må spare så mye penger i drift de kommende årene for å kunne realisere planene om nye bygg.

Klubben har for øvrig hatt deltakere i flere partssammensatte grupper og fora av både kortere og lengre varighet, som f.eks. om digitalisering av pasientbehandling, om ekstravakter og om rekruttering. Mest tid er nok brukt i budsjettmedvirkning på de ulike nivåene.

Tillitsvalgte har i løpet av året krevd og fått gjennomslag for flere faste og utvidede ansettelse i klinikken. De har også bistått medlemmer i forhold til ansiennitetsberegning, lønnstillegg etter videreutdanning og spørsmål vedrørende pensjon og disiplinærsaker. I tillegg kommer møter på ulike ledernivå i klinikken som faste samarbeidsforum, arbeidstidsplanlegging, ansettelse og drøftinger vedrørende bemanningsplaner.

### **Oversikt over tillitsvalgte:**

Regional seksjon psykiatri,  
utviklingshemning og autisme:

Åse Nummestad Hansen

Regional sikkerhetsseksjon

Else Marie Svanåsbakken, Seksjonstillitsvalgt  
Einar Torkildsen, Tillitsvalgt  
Heidi Cecilie Larsplass Rasmussen Tillitsvalgt  
Tom Erik Dahl vara tillitsvalgt

Seksjon for rus - og avhengighetsbehandling, ung:

Christin Fagertun seksjonstillitsvalgt

Seksjon for rus - og avhengighetsbehandling, voksen:

Meskerem Teshome Hika seksjonstillitsvalgt  
Ernestus Joannes Kok vara seksjonstillitsvalgt

Seksjon for rusakutt og avgiftning: Ann Karin Raudi seksjonstillitsvalgt

Evy Johansen vara seksjonstillitsvalgt

Seksjon for psykosebehandling, Dikemark:

Mette Fruseth seksjonstillitsvalgt  
Gunn Irene Fuglerud, tillitsvalgt  
Atle Nikolaisen, tillitsvalgt  
Asgeir Helge Kolberg, vara tillitsvalgt  
Ida Ravndal Veen, tillitsvalgt  
Einar Hagemann, tillitsvalgt

Seksjon for psykosebehandling, Gaustad:

Marius Kampen Engevoold, Seksjonstillitsvalgt  
Lars Brobakken Tillitsvalgt

Regional seksjon for spiseforstyrrelse:

Rajini Sithamparanathan, Seksjonstillitsvalgt

Akuttpsykiatrisk avdeling:

Svein Arild Pedersen, Avdelingstillitsvalgt  
Alicja Paulsen, tillitsvalgt

Alderspsykiatrisk seksjon:

Astrid Lillian Steinmoen seksjonstillitsvalgt

Søndre Oslo DPS:

Ina Fredriksen Borg Avdelingstillitsvalgt

Nydalen DPS:

Åshild Kyvik, Avdelingstillitsvalgt  
Eivind Syversen, tillitsvalgt

Barne - og ungdomspsykiatrisk avdeling:

Robert Phiri Avdelingstillitsvalgt  
Hanne Ødegaard Tillitsvalgt, sluttet i perioden  
Nina Sibbern Tillitsvalgt og vara  
avdelingstillitsvalgt

## Årsberetning 2022 for klubben i Oslo sykehuservice og Teknologi- og innovasjonsklinikken.

Klubbstyret har i 2022 bestått av følgende medlemmer:

Leder: Frederik Samuelson

Nestleder: Nerissa Moen

Styremedlemmer: Ann-Cathrin Andersen

Ole Martin Hernes

Møtevirksomhet i klubben:

Klubbstyret har hatt løpende kontakt per e-post, SMS og telefon.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Oslo sykehuservice og Teknologi- og innovasjonsklinikken er klinikkene hvor de ikke medisinske tjenestene er organisert. Oslo sykehuservice er i tillegg også den klinikken med flest ulike yrkesgrupper i fagforeninga.

Klubben ser gjentagende utfordringer på mange arbeidsplasser for å oppnå medinnflytelse og medbestemmelse for tillitsvalgte og medlemmer. I denne forbindelse ble det tilbake i 2020 utarbeidet en handlingsplan av klinikkledelsen i OSS, i samarbeid med hovedtillitsvalgte og verneombud, som har som formål å bedre dette. Klinikktillitsvalgt ser at dette er en prosess som vil ta tid og vi ser også at tema som medbestemmelse står på agendaen når det arrangeres eksempelvis lederseminarer og samlinger. Det er også tema hyppig under de ukentlige dialogmøtene med klinikkledelsen. Klubben er fornøyd med dette resultatet, men vi erkjenner at det er utfordringer lokalt flere steder.

I klinikken TIK, som er en relativt nyopprettet klinikk, følger vi med på hvordan ledelsen håndterer temaet. Leder av klinikken har ett uttalt mål om å være best i OUS på akkurat medbestemmelse og medvirkning. Tillitsvalgte opplever at ledelsen tar med tillitsvalgte på råd og gir godt med informasjon i saker av betydning for medlemmene. Det innhentes også synspunkter direkte fra ansatte i slike saker.

Klubben ser utfordringer med de mange og relativt store omorganiseringsprosjektene i sykehuset som er startet opp og som med all sannsynlighet vil vare frem til nye OUS er etablert. I OSS og TIK er det i tillegg pågått større og mindre omorganiseringer siden 2020, hvor 2022 ikke har vært noe unntak.

Bruken av midlertidige ansatte og deltidsstillinger har vært tema gjennom hele 2022 og vi arbeider fortsatt utrettelig for å sette fokus på de negative sidene av denne saken og videre fremheve de positive sidene av å ha faste ansatte i heltidsstillinger. Vi har i 2022 fortsatt arbeidet for at arbeidsgiver skal følge de avtaler sykehuset har inngått (tariff) og følger

sine egne vedtatte strategier når det kommer til bemanning. Vi ønsker en styrking av grunnbemanningen.

Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:

Klubben har mange medlemmer og tillitsvalgte og vi er også klubben med flest yrker. Det er sånn sett en utfordring å gi gode og dekkende tilbud, som er av interesse, for alle våre tillitsvalgte og medlemmer. Klubben får generelt lite innspill på hva medlemmene ønsker seg av klubben, med tanke på medlemsmøter og kurs, men også når det gjelder å gjennomføre arbeidsplassbesøk.

Vi har en opplevelse av at vi har vært tilgjengelige for våre medlemmer i 2022. Vi har ikke tillitsvalgte på alle steder vi har medlemmer per i dag, men jobber kontinuerlig for å bedre dette. Det er vårt mål å ha lokale tillitsvalgte alle steder der vi har medlemmer.

Klubben ser videre på mulighetene for å organisere de tillitsvalgte mer likt arbeidsgiver (fullmaktstrukturen), da vil vi måtte bruke enda mer tid på å finne frem til de gode løsningene sammen med våre tillitsvalgte og ledelsen i klinikkene.

Vi ser det som en utfordring å etablere ett større og mer hardført klubbstyre og vi har i 2022 ikke klart å få inn medlemmer fra TIK. Dette arbeidet vil vi fortsette med i 2023.

Arbeidsplassbesøk:

Klubben ønsker å gjennomføre arbeidsplassbesøk alle steder vi har medlemmer. Vi arbeider kontinuerlig med å få gjennomført arbeidsplassbesøk gjennom året.

Verving:

Klubben har nå om lag 935 yrkesaktive medlemmer til sammen i OSS og TIK. Det er omtrentlig samme antall medlemmer som i 2021. Klubben har som vervemål å ha minst 1000 yrkesaktive medlemmer i klubben.

Kurs og opplæring for tillitsvalgte:

Nye tillitsvalgte har i 2022 gjennomført grunnleggende tillitsvalgtskolering Fase 1.

Flere av våre tillitsvalgte har også gjennomført fase 2 skolering i 2022.

Verneombud og tillitsvalgts konferansen på Olavsgaard ble gjennomført med god representasjon fra klubbens tillitsvalgte.

Klubbleder har deltatt på Veilederkurs i regi av Fagforbundet og deltatt på seminar om aktivitet- og redegjørelsesplikten i regi av LO.

Eksempelsaker opp mot arbeidsgiver:

Vi jobber for å øke kvaliteten og kunnskapen i alle avdelinger vi har medlemmer gjennom å sikre ett kurs- og utdanningstilbud. Målet er å sikre at medlemmene er konkurransedyktige på arbeidsmarkedet og innehar riktig kompetanse til å være en ressurs for arbeidsgiver.

Eksempler er renholdsoperatørfaget, sikkerhetsfaget, byggdrifterfaget og logistikkfaget.

Samarbeid med ledere for å få til gode bemanningsplaner og arbeidsplaner, blant annet i renholdsavdelingen.

Deltatt i intervjuer på alle nivåer.

Deltatt i dialog og drøftingsmøter i klinikken og deltatt i Klinikk AMU i OSS.

Omgjøring av stillinger.

Omorganiseringer i Oslo sykehusservice og Teknologi- og innovasjonsklinikken.

Klubben har rettet en rekke krav om faste ansettelses og utvidelser av stillingsprosent. Vi får i stort gjennomslag for våre krav.

Sykefraværsoppfølgingssaker.

Tilretteleggingssaker på arbeidsplassene.

Bistått medlemmer i saker om omplassering. Konflikthåndtering, forskjellbehandling og diskriminering.

Bistått medlemmer i saker om tilbakebetaling av for mye utbetalt lønn. Budsjettplanlegging og drøftinger for 2023 samt økonomisk langtidsplan.

Gevinstrealiseringsprosjektet for nye RH og AKER.

Tillitsvalgte / klubbstyre / klubbleder deltatt på møter / konferanser: Leder møter og samlinger

Medlemsmøter

Klubbstyremøter

Møt Fagforbundet / Medlemscafe

Arbeidsmiljøutvalgsmøter

Drøftemøter

Ressurspool renhold

Veilederkurs

Aktivitet- og redegjørelsesplikten for tillitsvalgte  
Hovedtillitsvalgtmøter

Med vennlige hilsener  
Klubbstyret 2022 OSS TIK

## Årsberetning for klubbstyret i Sunnaas sykehus 2022

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Klubleder: Johanna Tyrving  
Tillitsvalgt/nestleder: Hjørdis Alfsen  
Tillitsvalgt: Sissel Nymoen  
Tillitsvalgt: Ana Lourdes Siton  
Styremedlemmer: Rhona Chua

Møtevirksomhet: Klubbstyre har hatt 3 møter. Men prøver sterkere i 2023.

Klubbstyret har behandlet saker som: Ansettelse av lærlinger og helsefagarbeidere, turnus/kalenderplan og bemanning.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver: Styremøter, kalenderplan, planlagt overtid og tillitsvalgts tid

Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga: Å få til gode medlemsmøter og evt. kurs rettet til Sunnaas.

Arbeidsplassbesøk: 3, fagforbunds uka og helsefagarbeidernes dag😊

Verving: 2 vervinger, men flere som tenker å melde seg inn. Oppfordrer alle til å være organiserte og hjelper med Fagforbundsuka når man lokker med godsaker.

Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser: Tillitsvalgt og verneombudskonferansen, Kurs om lønnsoppgjør på «1,2,3», Sykehuskonferansen 2022. Møter/saker opp mot arbeidsgiver: Lærlinger og få en fast ordning for lærlingene.

Møter i fagforeninga: Kalenderplan møte

## Årsberetning for klubbstyret i Lovisenberg Diakonale Sykehus 2022

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

- Kristin Kulø Skomsøy - hovedtillitsvalgt
- David Ersarve – klinikktiltillitsvalgt SPHR + vara HTV
- Sissel Endresen – klinikktiltillitsvalgt Administrasjon
- Jørn Størdal – klinikktiltillitsvalgt Fellestjenester siden 24.02.22
- Charlotte Carlsen - klinikktiltillitsvalgt Medisinsk klinikk siden 13.10.22

Møtevirksomhet:

Klubbstyret har hatt tre møter (ambisjonen var seks), hvor det ene møtet var for å presentere ny TV for Fellestjenester, og de to andre var i forkant av medlemsmøte, for å legge en agenda og skrive årsberetning og handlingsplan sammen.

Klubben har holdt to medlemsmøter for alle medlemmene; ett medlemsmøte i september med pizza og 12 deltakere (nesten 10% oppmøte) og et førjulsmøte m/valg av klubbstyre og gjenvalg HTV (Kristin) og TV for Administrasjonen (Sissel).

Klubben har også gjennomført to medlemsmøter med valg av nye tillitsvalgte ved henholdsvis klinikk for Fellestjenester og klinikk for medisin (februar og oktober).

Klubben har gjennomført sitt første frokostmøte i kantina 30.11.22, hvor det møtte totalt 8 medlemmer (hvorav 3 tillitsvalgte). Møtet følte nyttig med tanke på at medlemmer fikk møtt hverandre og sine tillitsvalgte. Planlegges gjentatt i februar.

Klubbstyret har behandlet ca. 40 henvendelser av ulik størrelse, hvor 2 har vært med møte med HR; den ene endte med oppsigelse (fikk argumentert bort fra avskjed til egen oppsigelse og etterbetaling), den andre endte med skriftlig advarsel og utmeldelse fra medlem.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Opplever at arbeidsgiver inviterer tillitsvalgte inn i de fora de skal, og drøfter der det skal drøftes. Noen ganger går avgjørelser litt for fort, men opplever at arbeidsgiver tar imot tilbakemeldinger og tar de til etterretning. Jobben med periodeplan har gått veldig bra. Generelt problem med bemanning/rekruttering/fravær, skaper problemer.

Utfordring i klubben opp mot fagforeninga:

Ingen. Opplever å få relativt raskt svar/støtte ved behov for assistanse.

Arbeidsplassbesøk:

Ingen i 2022.

Verving:

Stand ved kantina 21.06.22: bistand av Mariane og Arild, sammen med Kristin.

Stand ved kantina 29.11.22: bistand av Mariane, Marianne og Solveig, sammen med Kristin, Sissel og Jørn.

Tillitsvalgte deltatt på følgende møter/konferanser:

Tillitsvalgt- og verneombudskonferanse Olavsgaard, 22-23.09.22, Fagforbundet Sykehus og helse avd 028. Deltakere: Kristin, David, Sissel.

Representantskapsmøte (vara for Else Lise) - Kristin

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) - Kristin

Samarbeidsutvalget (SU) - Kristin

Lokale forhandlinger – Kristin og David

Likestillings- og inkluderingsutvalg - Kristin

Periodeplan: planlegging og godkjenning – David (bittelitt Kristin – for opplæring/forståelse)

Månedlige møter med HTV v/klinikk sjef Fanebust, Senter for psykisk helse og rus - Kristin

Kontaktforum MED møte med tillitsvalgte - Charlotte

Prosjekt Pasientflyt i poliklinikker – Charlotte

Samarbeidsforum Dokumentsenteret - Sissel

Møter i Fagforeningen

Styremøter avd 028: Kristin er styremedlem

Styremøter for yrkesseksjonen kontor og administrasjon: Sissel er styremedlem (Charlotte kandidat på valg, da Sissel ikke stiller til gjenvalg og det er ønskelig å beholde Lovisenberg)

Klubbledermøter avd 028: Kristin har deltatt

Kurs- opplæring:

15.09.22:

Ung (Charlotte)

Møte med Magne fra Luksusfellen, Fagforbundet



07-09.12.22 (Charlotte)	Fase 1, Fagforbundet Sykehus og helse avd 028
25-27.10.22: 028 (Kristin)	Turnuskurs, Fagforbundet Sykehus og helse avd
07.06.22: Oslo (Kristin)	Kurs i budsjett og økonomiforståelse, Fagforbundet
12.05.22: Fagforbundet Oslo (Charlotte)	Yrkeskonferanse 2022 «Endelig mandag»,
28.04.22: (Kristin)	Digitalt Excel-kurs for tillitsvalgte, Fagforbundet Oslo
25.04.22: (Charlotte)	Webinar «Vett og uvett på nett», Fagforbundet Oslo
21.04.22: 028 (Charlotte)	Introduksjon til nye medlemmer, Fagforbundet avd
23-25.03.22: (Jørn)	Fase 1, Fagforbundet Sykehus og helse avd 028
11.03.22: (Kristin og David)	Kurs i lønnsoppgjør på 1-2-3, Fagforbundet Oslo
19.01.22:	Digitalt kurs i ferieloven, Fagforbundet Oslo (Kristin)

Kristin Kulø Skomsøy  
Lovisenberg Diakonale Sykehus, 30.11.22

## Årsberetning for klubbstyret i KRN OG KLM 2022

### **Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:**

Therese Årdal, Amra Huskovic, Ellen Helene Hoel, Mari-Anne Gundersen og Annette Christine Breivik Lillemoen

### **Møtevirksomhet:**

Klubbstyret har hatt 1 møte.

Som ny klubbleder har det blitt avholdt 1 møte. Det ble et uformelt møte med planer for videre møtevirksomhet.

### **Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:**

Hovedtillitsvalgt har 60% frikjøp som dessverre er for lite mtp på økning av både møtevirksomhet og medlemsmasse.

Mangel på plasstillitsvalgt flere steder som gjør at HTV må tre inn på avdelingsnivå flere steder.

### **Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:**

### **Arbeidsplassbesøk:**

Noe arbeidsplassbesøk, men for lite. Noe som er satt som mål i handlingsplanen for 2023. Dette mye pga at ikke tilstrekkelig tid.

### **Verving:**

Økt medlemsmasse. Både ved arbeidsplassbesøk og plasstillitsvalgt har vært flink ved nyansettelser.

### **Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:**

Tillitsvalgt/verneombudkonferansen

### **Møter/saker opp mot arbeidsgiver:**

Klinikkforum, Klinikk AMU, budsjettmøter, avdelingsmøter

### **Møter i fagforeninga:**

Klubbledermøte og medlemsmøter

## **Årsberetning for klubbstyret i Prehospital 2022**

### **Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:**

Leder: Morten Marthinsen (Konstituert fra 1.mars).

Nestleder: Stine Sandum Mondal (konstituert fra 1.mars).

Styremedlem: Stine Halle Johansen

Styremedlem: Erik Helgerud

Styremedlem: Amin Parsa

Styremedlem: Torgeir Ugland

Thomas Renngård var leder frem til februar 2022.

### **Møtevirksomhet:**

Det har vært noen utfordringer da tidligere leder Thomas Renngård trakk seg på kort varsel i februar. Klubbstyret har hatt regelmessig kontakt etter at ny leder ble konstituert 1.mars 2022. Morten Marthinsen tok over som konstituert leder og Stine Sandum Mondal tok over som konstituert nestleder. Kontakten i klubbstyret har hovedsakelig foregått digitalt og på telefon. Valg av HTV og vara HTV ble gjennomført i et medlemsmøte 4. mai. Morten Marthinsen ble da valgt som HTV og Stine Sandum Mondal ble valgt som vara HTV. Medlemmene i klubbstyret har løpende hatt kontakt i flere saker gjennom hele perioden.

### **Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:**

- Deltidsstillinger.
- Inkludering av tillitsvalgte i ansettelsesprosesser og turnusprosesser.
- Overtidsbruk.
- Tilrettelegging i IA saker.
- Informasjonsflyt og langt svar tid på henvendelser.

### **Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:**

- Saker som er meldt videre fra foreninga på Uilevål har ofte uforholdsmessig lang saksbehandlingstid.

### **Arbeidsplassbesøk:**

HTV og vara har gjennom året vært på noen arbeidsplassbesøk.

Vi ønsker i utgangspunktet å gjennomføre arbeidsplassbesøk alle steder vi har medlemmer, men gjennomføring av slike besøk har vært vanskelig å få til i den utstrekning vi ønsker. Å

gjennomføre arbeidsplassbesøk er en tidkrevende oppgave og hovedtillitsvalgte mottar en relativt stor mengde henvendelser og saker som må håndteres løpende i tillegg til møter.

#### Verving:

Det jobbes kontinuerlig med verving.

Vi var til stede første dag for lærlinger i ambulanseavdelingen og fikk flere medlemmer etter dette. Fått flere nye medlemmer på AMK sentralen som har meldt seg over fra Delta og de fleste som blir nyansatt hos Pasientreiser ender som medlem hos oss.

Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:

Årets tillitsvalgt- og verneombudkonferanse for Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo Avd. 028 ble gjennomført på Olavs gård og vi hadde i år flere til stede enn tidligere.

#### Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

- Ansatte i feil stillingskode.
- Feil lønn.
- Inkludering av tillitsvalgte i turnus og ansettelsesprosesser.
- Dialogmøter på klinikknivå og avd. nivå.
- Styringsgruppemøter i klinikkene.
- Ledersamling i klinikken.
- Arbeidsgruppemøter
- Møter og evalueringer av budsjetttiltak
- HMS-årsrapport og handlingsplan i klinikken
- Turnus- bemanningsplaner i den grad vi blir involvert.
- Drøftingsmøte OU-Prosess ambulanse avd.
- Budsjett drøfting klinikk.
- Medvirkning i ansettelsesprosesser der vi blir involvert.
- Klinik AMU-møter.
- Medvirkningsgrupper Nye Ous Aker og RH,
- Prosjektgruppe Pre konseptfase
- Mottaksprosjektet for nasjonal IKT-løsning for AMK i Helse Sør-Øst
- Dialogmøter stasjoner og avdelinger.

Det har vært stor aktivitet gjennom hele året i forskjellige prosjektgrupper, arbeidsgrupper og styringsgrupper. Denne listen er ikke uttømmende.

#### Møter i fagforeninga:

- Klubbledermøter.
- Møter med Foretakstillitsvalgte

#### Kurs- opplæring:

- Flere tillitsvalgte har deltatt på diverse kurs arrangert av Fagforbundet.

#### Andre aktiviteter:

- Vara HTV sto for vaffelsteking på ambulansearbeidernes dag i mottaket på Kongsvinger.
- Oppmerksomhet (Fagforeningseffekter, sjokolade/karameller) ifb. 1.mai på alle ambulansestasjoner, AMK, Pasientreiser og Pasienttransport. Veldig populært tiltak som vi fikk mange positive tilbakemeldinger på.
- Møter i Fagforbundets referansegruppe for Prehospitale tjenester. (HSØ)



### **Kurs- opplæring:**

Fase 2 kurs  
Kurs i ferieloven  
Arbeidsmiljøutvalg, introduksjonskurs  
HMS på OUS

### **Andre aktiviteter:**

Vi har hatt en plasstillitsvalgt som i år hadde 25 år i Fagforbundet, og deltok på fagforeningen jubileumsmarkering.

### **Vi har ikke fått inn årsberetninger fra:**

- Akuttklinikken AKU
- Diakonhjemmet Sykehus
- Yrkesseksjon kontor og administrasjon

### **Øvrige utvalg i fagforeningen**

Tittel på utvalget: Arbeidsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Bestått av leder, nestleder, opplæringsansvarlig og kasserer/Fane2 ansvarlig.

Det er avholdt 13 AU møter og behandlet 60 saker.

### 3. Målsettinger og planer i perioden

#### 3.1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

##### **Overordna mål 2022**

Alle kommuner har etablert en heltidkultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinnerens kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

##### **Overordna strategier:**

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i mellomoppgjøret 202 på en måte som reduserer ulikhet og fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

##### **Fagforeningens tiltak**

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år som gjelder bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessig krav i henhold til lovverket.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller

**Målsetting: Få oversikt over bruk av midlertidige ansettelse, innleie og deltidsstillinger.**

##### **Tiltak/aktivitet 1: Kreve drøftingsmøter om bruk av innleie, deltid og midlertidige ansettelse (jf. AML. §14-1.a)**

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte

Frist: 1. mars 2022

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført*

##### **Tiltak/aktivitet 2: Kartlegge bruken av deltid i den enkelte klubb.**

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte

Frist: 1. mars 2022

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført*

**Tiltak/aktivitet 3: Fremme krav etter kapittel 14 i AML og påse at alle krav følges opp/blir behandlet. Alle krav rapporteres til fagforeninga.**

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det er fremmet krav etter kap.14, men det er ikke alle krav som er blitt rapport inn til fagforeninga. Her ser vi at det er forbedringspotensialet og vil forbedre rutiner i 2023.*

**Tiltak/aktivitet 4: Protokoller/referater, kartlegginger og krav fra tiltak 1,2 og 3 sendes inn og kartlegges av foreninga.**

Ansvar: Heltidsansvarlig/styret

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: De krav som er kommet inn er kartlagt i form av en oversikt i et excel-ark. Her har vi som i tiltak 3 potensiale for forbedring, og vil være med i rutineendringer i 2023.*

## 3.2 Offentlig tjenester i egenregi

### Overordna mål 2022

Offentlig finansierte tjenester blir ikke konkurranseutsatt, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives i egenregi.

Tillitsbasert styring og ledelse er reetablert i offentlig sektor.

En nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak vedtas.

### Overordna strategier

Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Bidra til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og trepartssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig - politiske samarbeidet til å vedta en nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

### Fagforeningens tiltak

- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns - og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

**Fagforeningens mål: Komme tidlig nok inn i prosesser. Klargjøre hvilke ressurser vi har rundt oss, hvordan bruke hverandre og når.**

**Tiltak/aktivitet 1: Opplæring i bruk av Hovedavtalen innen medvirkning, samarbeid og medbestemmelse samt informasjon og drøfting.**

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. August 2022

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Ikke gjennomført på grunnlag av lite tilgang på veiledere i lov og avtaleverk.*

## **Tiltak/aktivitet 2: Et økt samspill mellom yrkesseksjonene, klubbene og medlemmene innen konkurranseutsetting og privatisering.**

Ansvar: Alle

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Yrkesseksjonene og utvalgene har i løpet av 2022 satt i gang et samarbeid og har samarbeidsmøter hvor de jobber sammen på tvers.*

### **3.3 Organisasjonsbygging og tariffmakt.**

#### **Overordna mål 2022**

Økt organisasjonsgrad i KS-området/Oslo kommune

Økt organisasjonsgrad i Spekter Helse.

Minst fem prosent økning av elev- og lærlingmedlemmer.

Minst fem prosent økning av studentmedlemmer.

Klubbstyret ved alle virksomheter.

Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

#### **Overordna strategier**

Verve arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole.

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at medlemmer på alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Tillitsvalgte skoler i kommunikasjonsarbeid.

#### **Fagforeningens tiltak**

- Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.
- Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.
- Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.
- Etablere og aktivisere klubbstyret hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale. Gjennomføre tillitsvalgts uka uke 44.
- Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og vidra til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.
- Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.



**Medlemsutviklingen i 2022:**

<b>Medlemstall totalt:</b>		<b>Yrkesaktive totalt:</b>			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
5016	5238	2924	3111		
<b>Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:</b>		<b>Antall pensjonistmedlemmer</b>			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
332	339	1736	1736		
<b>Studenter:</b>		<b>Lærlinger:</b>		<b>Elever:</b>	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
158	177	38	52	8	8

**Fagforeningens mål: Fagforeninga skal jobbe kontinuerlig med å øke medlemsmassen. Organisasjonen skal gjøres i stand til dette.**

**Tiltak/aktivitet 1: Jobbe for at det velges tillitsvalgte på alle arbeidsplasser der fagforeninga har medlemmer.**

Ansvar: Klubbleder og nestleder

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det er en kontinuerlig jobb hele året å få nye tillitsvalgte der vi ikke har det. Vi har fått mange nye tillitsvalgte i mange av våre områder, ca. 28 stykker har gjennomført Fase 1.*

**Tiltak/aktivitet 2: Fagforeninga arrangerer medlemskafe, hvor medlemmene kan komme til oss å ta en prat. Det sendes ut informasjon om hvor og når i god tid.**

Ansvar: Nestleder

Frist: 1. gang pr. måned.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det er gjennomført 4 medlemscafeer på Rikshospitalet, Aker sykehus, Radiumhospitalet og Forskningsveien.*

**Tiltak/aktivitet 3: Fagforeninga skal gjennomføre kontinuerlige arbeidsplassbesøk i løpet av året.**

Ansvar: Nestleder og klubbledere.

Frist: 31. desember 2021

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført kontinuerlig gjennom året av både tillitsvalgte og foreninga.*

#### **Tiltak/aktivitet 4: Tilstedeværelse ved nyansattdager og karrieredagen.**

Ansvar: Nestleder

Frist: 31. desember 2021

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført på nyansattdager, men det har ikke vært karrieredag i 2022.*

### **3.3.1**

#### **Kurs og konferanser for tillitsvalgte**

Type kurs/konferanse	Målgruppe	Tidspunkt:
Fase 1 skolering –	For nye tillitsvalgte	23-25 mars
Fase 1 skolering	For nye tillitsvalgte	11-13 mai
Fase 1 skolering	For nye tillitsvalgte	7-9 desember (avlyst)
Fase 2 skolering	Tillitsvalgte med Fase 1 skolering	14-16.09 –10-12.10 –2-3.11-2022
Turnuskurs	Tillitsvalgte som må godkjenne turnus.	25-27.11-2022
AML kap. 14 - krav/tvist	Alle tillitsvalgte	Ikke gjennomført grunnet mangel på veileder.
Tillitsvalgt og verneombudskonferansen	Alle tillitsvalgte og verneombud som er medlemmer i Fagforbundet	22-23.10-2022
Motvirke rasisme på arbeidsplassen	Alle tillitsvalgte	Ikke gjennomført, overføres til 2023.

## KURS:

Etter 2 år med digitale kurs, gjennomførte vi alle kursene fysisk.

Gjennom våren hadde vi 2 runder med fase 1 kurs med godt oppmøte av 15-18 stk. pr kurs. Fase 2 kurset hadde vi i løpet av høsten fra august til november med 15 flotte nye skolerte tillitsvalgte. Vi fikk ikke avsluttet året med det siste fase 1 kurset med 11 stk. på grunn av sykdom, men dette er planlagt å få gjennomført rett over nyttår. Turnuskurset i november var et etterlengtet kurs for tillitsvalgte og en engasjert gjeng var sammen med oss i 3 dager.

Det er viktig at de tillitsvalgte får den skolering de trenger og det er også viktig for medlemmene og ha trygge tillitsvalgte, dette får man med kurs og opplæring.



### 3.4. Fag, - yrkes- og kompetanseutvikling

#### **Overordna mål 2022**

Økt anerkjennelse og synliggjøring av yrkesgruppene.  
Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.  
Bedre rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse.  
Fagforbundets politikk for høyere utdanning er kjent i hele organisasjonen.

#### **Overordna strategier**

Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgrupper utfører.  
Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.  
Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.  
Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

#### **Fagforeningens tiltak**

- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.
- Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

**Fagforeningens mål: Øke kunnskapen hos de tillitsvalgte om kompetanseplaner.**

#### **Tiltak/aktivitet 1: Kurs/innføring i kompetanseplaner og drøfting.**

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. mars 2022

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Ikke gjennomført, flyttes til 2023.*

**Tiltak/aktivitet 2: De tillitsvalgte jobber opp mot arbeidsgiver for å bibeholde og øke antallet lærlinger. Dette i form av å gjøre tillitsvalgtapparatet i stand til å drøfte dette opp mot arbeidsgiver.**

Ansvar: Leder

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført*

**Fagforeningens mål: Jobbe for at flere voksne tar fagbrev og informere om stipendordningen.**

**Tiltak/aktivitet 3: Informasjon om muligheten til å ta fagbrev og informere om stipendordningen.**

Ansvar: Yrkesseksjonsledere

Frist: 31. desember 2022

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Stipendordningen og fagbrev informeres om ved spørsmål som det er kommet inn en del av. Yrkesseksjonene og de tillitsvalgte informerer og veileder medlemmene om dette ved forespørsel.*

### 3.4.1 Yrkesfaglige kurs og konferanser

**Planlagte yrkesfaglige kurs og konferanser:**

Se yrkesseksjonene handlingsplan

## 3.5 Miljø og klima

### **Overordna mål 2022**

Klima- og miljøpolitikken til Fagforbundet blir gjort kjent blant tillitsvalgte og medlemmer. Fagforbundet skal redusere eget karbonavtrykk med 50 prosent gjennom retningslinjer for mindre reising, mer digital møtevirksomhet, og ved å reise smartere

### **Overordna strategier**

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.

Synliggjøre hvordan Fagforbundets medlemmer påvirker det lokale klima og miljøarbeidet.

Bidra til at alle yrkesutøvere utvikler en miljødimensjon som en integrert del av sitt fag.

### **Fagforeningens tiltak**

- Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.
  - Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet.
  - Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima- og miljøarbeid.
- 14
- Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.
  - Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.

## **Fagforeningens mål: En grønnere arbeidsgiver og fagforening.**

**Tiltak/aktivitet 1: Oppfordre arbeidsgiver og medlemmer om løsninger for bruk av plast og bedre kildesortering av søppel.**

Ansvar: Foretakstillitsvalgte/hovedtillitsvalgte

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført*

**Tiltak/aktivitet 2: Minst mulig bruk av papir kopiering.**

Ansvar: Fagforeningsstyret

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført, alle dokumenter blir sendt digitalt.*

**Tiltak/aktivitet 3: Mindre bruk av engangs kjøkkenutstyr.**

Ansvar: Fagforeningsstyret

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført.*

**Tiltak/aktivitet 4: Fagforeninga har en aktiv holdning til hva som kjøpes inn av profileringsartikler, og er mer bevisst på at det skal være miljøvennlig. Ansvar:**

Leder/Opplæringsansvarlig

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført. Mer bevisst på det som blir kjøpt inn og hvordan vi leverer varene ut til medlemmer.*

### **3.6 Antirasistisk arbeid**

Fagforbundet er et forbund hvor alle skal behandles med respekt uansett hudfarge, religiøs eller kulturell bakgrunn. Norsk Folkehjelp samarbeider med LO for en mer inkluderende hverdag. Alle har et ansvar for å skape et godt miljø, og da må vi starte med våre egne holdninger.

**Fagforeningens mål: Gjøre tillitsvalgte i stand til å jobbe antirasistisk og ha et økt fokus på rasisme på arbeidsplassen.**

**Tiltak/aktivitet 1: Kurs for tillitsvalgte om rasisme på arbeidsplassen.**

Ansvar: Opplæringsansvarlig  
Frist: 30. juni 2022

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Ikke gjennomført*

**Tiltak/aktivitet 2: Informere og oppfordre til å delta på demonstrasjoner som arrangeres av LO og Fagforbundet.**

Ansvar: Informasjonsansvarlig  
Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført*

### **3.7 Sosiale aktiviteter i fagforeninga**

**Tiltak/aktivitet 1: Sommerarrangement for alle medlemmer.**

Ansvar: Leder

Frist: 1. juni 2022

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført*

**Tiltak/aktivitet 2: Pensjonisttur**

Ansvar: Leder

Frist: 1. oktober 2022

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført*

**Tiltak/aktivitet 3: Vinterarrangement/ julebord for yrkesaktive medlemmer**

Ansvar: Leder

Frist: 1. desember 2022

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført*

**Tiltak/aktivitet 4: Jubileumsmarkering for medlemmer som har 25 år i Fagforbundet og 40 år i LO.**

Ansvar: Leder

Frist: 1. november 2022

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi holdt markeringen i Finsalen ved Søsterhjemmet på Ullevål sykehus. Det kom 9 medlemmer som hadde 25 års medlemskap i Fagforbundet og 8 medlemmer som hadde 40 års medlemskap i LO.*



**Tiltak/aktivitet 5: Gave til medlemmer som fyller 75 år sammen med et informasjonsskriv.**

Ansvar: Fane 2 ansvarlig

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført*



### 3.8 Internasjonalt arbeid

Arbeiderbevegelsen har alltid hatt internasjonalt fokus. Både enkelthendelser som gjør at vi må være solidarisk med våre kamerater i andre land, men også langsiktig samarbeid for å støtte opp under arbeideres kår i andre land.

#### **Tiltak/aktivitet 1: Informere om barnebyen i Angola på alle samlinger, arbeidsplassbesøk og arrangement.**

Ansvar: Barnebykontakt

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Barnebyen i Angola er alltid med i form av informasjonsbrosjyrer eller innlegg på de samlinger vi har i fagforeninga. Det snakkes også om barnebyen i Fase 1 og Fase 2.*

#### **Tiltak/aktivitet 2: Videreføre fadderordningen.**

Ansvar: Leder

Frist: 31. desember 2022

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført.*

### Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Verv	Representant
Regionstyret	Bjørn Wølsted-Knudsen
Skoleringsutvalget, region	Karina Torsæter
Faggruppe for Prehospitale tjenester	Bjørn Erik Hox
Faggruppa for Barsel og barnepleierne	Sonja Johannesen Waagaard
Faggruppa for portører	Ole Martin Hernes
Faggruppa for sykepleiere	Solveig Håbetsås
Sykepleiernettverket, region	Solveig Håbetsås

Pensjonistutvalget, region	Roger Eriksen, vara- Mariane Sandholdt
Ungdomsutvalget, region	Henrik Strømsjordet
Yrkesseksjonsstyret Helse og Sosial i region	Ellinor Lønnå
Faggruppa for psykiatri og avhengighet	Ellinor Lønnå

### LO i Oslo:

Faste representanter:

Bjørn Wølstad-Knudsen

Else Lise Skjæret-Larsen

Ellinor Lønnå

Karina Torsæter

Cathrin Snare

### Vara:

Marianne Skjellerud

Arild W.Holland

Frederik Samuelsen

Cathrine Kevlar

Kristin Kulø Skomsøy

### LO Stat:

Bjørn Wølstad-Knudsen

### Andre utvalg

Heltidsansvarlig– Inger-Mette Roman

Barnebykontakt– Mariane Sandholdt

### Ansatte representanter i sykehusene:

Else Lise Skjæret-Larsen – Oslo universitetssykehus

Bjørn Wølstad-Knudsen – vararepresentant Oslo universitetssykehus

Marianne Skjellerud – Sunnaas – gikk ut som ansatte representant i mars 2022.

Hjørdis Alfsen – Sunnaas -vara ansatte representant

### Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	15 deltakere	23- 25.03.2022	JA
Fase 1	13 deltakere	11-13.05.2022	NEI
Fase 2	15 deltakere	10.09- 3.11.2022	JA
Turnuskurs	14 deltakere	25-27.11.2022	NEI
Tillitsvalgt og verneombuds konferansen	98 deltakere	22-23.10.2022	NEI

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

2022 har vært et normalt år når det kommer til fysiske kurs. De tillitsvalgte er sultne etter å få skolering etter noen år med pandemi. Vi har fylt opp alle kurs og føler oss godt fornøyd med antallet vi har klart gi skolering til igjennom året. Det vi har lært igjennom noen år med den digitale verden som antagelig vis kommer til å være en del av oss i fremtiden er at skoleringen kan fortsette selv om vi ikke kan møtes fysisk. Vi ser at man kan fortsette med den skoleringen vi ønsker å formidle ut til vår tillitsvalgte til tross for hindringer i hverdagen. Vi har i 2022 mistet det faste møterommet vi har hatt tilgang til i Oslo Universitetssykehus, noe som har blitt en ekstra kostnad for foreningen og at vi dermed er mer avhengig av andre til å finne ledige lokaler.

Kurs og skolering får egne midler fra fagforeninga. Budsjettet brukes til AML, profileringsartikler, mat og hotell leie til Fase 2. Vi passer på at alle tillitsvalgte får Fase 1 skolering så raskt som mulig etter at de er blitt valgt.

### **Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet**

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser: Se beretningen til yrkesseksjonene.

## **Avslutning**

Vi har igjennom dette året måtte tilvenne oss mye nytt, da vi etter årsmøte satt med nesten en helt ny politisk ledelse av foreninga.

Grunnet dette har vi fått ett eget IKT system, som ny e-post, dokument arkiv mm. som har medført økte kostnader for foreningen som vi ikke kunne legge i budsjettet.

Vi har gjennomført kurs, konferanser, sosiale arrangementer, og besøk på alle arbeidsplassene med både loddtrekninger og gode samtaler. Dette har vært i samarbeid med yrkesseksjoner, utvalgene og foreninga. Vi er veldig fornøyd med hva vi har gjennomført dette året.

Nye Oslo universitetssykehus har vært for mange av våre tillitsvalgte en prosess som har tatt mye tid. Det har det også for ledelsen i foreninga. Vi har vært medarrangør på fakkeltog og andre arrangementer sammen med andre organisasjoner. Det er synd at vi ikke kunne avslutte året med en glad melding når det gjelder utviklingen av Nye Oslo universitetssykehus og salget av Ullevåls tomten.

Vi vil TAKKE alle medlemmer og tillitsvalgte som gjør en strålende jobb hver dag. Dere gjør en helt fantastisk jobb og vi er utrolig takknemlige for at dere står på.

Oslo, 26.1.2023

Karina Torsæter  
Fagforeningsleder/sign.

Else Lise Skjæret-Larsen  
Nestleder/sign.

Arild W Holland  
Kasserer/sign.

Ellinor Lønnå  
Leder yrkesseksjon helse og sosial/sign.

Mariane Sandholdt  
Leder pensjonistutvalget/sign.

Solveig Håbetsås  
Styremedlem/sign.

Kristin Kulø Skomsøy  
Styremedlem/sign.

Ann Karin Raudi  
Styremedlem/sign.

David Artaud  
Styremedlem/sign.

Henrik Strømsjordet  
Vara styremedlem/sign.

Fanny Quinonez  
Vara styremedlem/sign.

Marianne Skjellerud  
Opplæringsansvarlig/sign.

Frederik Samuelsen  
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk/sign.

Arild W Holland  
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon/sign.

Ingrid Viken  
Leder ungdomsutvalget/sign.

Ellen Tønsager  
Styremedlem/sign.

Inger-Mette Roman  
Styremedlem/sign.

David Artaud  
Styremedlem/sign.

Sonja Waagaard  
Styremedlem/sign.

Cathrine Kevlar  
Vara styremedlem/sign.



**FAGFORBUNDET**  
Sykehus og Helse, Oslo avd.028

## **ÅRSBERETNING FRA KONTROLLKOMITEEN**

Møte i kontrollkomiteen ble avholdt 09. januar 2023 i bygg 37b, 4 etg. Ullevål sykehus.

Tilstede fra kontrollkomiteen: Tove Røsten og Elin Larsgård.

Fra styret møtte: Else Lise Skjæret-Larsen og Marianne Skjellerud.

### **Gjennomgang av protokoll fra årsmøte 31.januar 2022**

Protokollen gjennomgått, intet å bemerke.

### **Gjennomgang av A-protokoller.**

101 saker har vært til behandling. Alle saker gjennomgått, intet å bemerke.

### **Gjennomgang av B-protokoll.**

60 saker har vært til behandling. Alle saker gjennomgått, intet å bemerke.

Oslo 9. januar 2023

Elin Larsgård

Tove Røsten



**FAGFORBUNDET**  
Sykehus og Helse, Oslo avd.028

## Revisjonsberetning 2022

Revisjonsberetning for Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028.

Undertegnede har gjennomgått regnskapet for perioden 01.01-2022 – 31.12.2022.

Gjennomgikk samtlige regnskapsbilag samt kontrollerte bankkontoene. Vi fant ikke noe å utsette på regnskapet etter de kontroller som ble utført. Det er god orden i bilagene.

Regnskapet viser et underskudd for perioden 2022 på kr.162 842,28

Dette medfører at fagforeningen har en ny egenkapital på kr.6 002 648,75

Vi mener det er god orden i regnskapet, og godkjenner regnskapet for 2022 med vår underskrift før årsmøtet. Vi anbefaler årsmøtet å godkjenne det det framlagte regnskapet.

Oslo 17.01.2023

Aud Trondhjem

Thor O. Haugerudbråten

## SAK 3 - Regnskap 2022

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028

Org.nr.: 974338386

Regnskapsperiode: 12-2022

		Regnskap 2022	Budsjett 2022	
<b>Resultatregnskap - Driftsresultat spesifisert</b>				
<b>Driftsinntekter</b>				
3100	Kontingenter	4 102 765,02	3 800 000,	
3300	Andre inntekter	113 429,09	85 000,	
3310	Egenandel pensjonisttur	42 706,00	0,	
3320	Egenandel båttur	7 350,00	0,	
3330	Egenandel julebord	6 758,00	0,	
3350	Kurs og konferanser	3 360,00	0,	
3360	Forsikring Dikemark	111 719,25	0,	
	<b>Sum inntekter</b>	<b>4 388 087,36</b>	<b>3 885 000,</b>	
	Sum andre driftsinntekter	115 374,00	0,	
	<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>4 503 461,36</b>	<b>3 885 000,</b>	
<b>Lønnskostnader</b>				
5100	Lønnsutgifter	0,00	2 867 000,	
5110	Lønn ansatt	142 843,37	0,	
5120	Lønn opplæringsansvarlig	549 000,00	0,	
5130	Lønn kasserer og Fane2 ansvarlig	692 444,45	0,	
5150	Fagforeningsleder	1 086 827,39	0,	Note 1
5400	Arbeidsgiveravgift	21 906,00	0,	
5450	Forskuddstrekk/skatt	44 990,00	0,	
	<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>2 538 011,21</b>	<b>2 867 000,</b>	
<b>Annen driftskostnad</b>				
6260	Pensjonistutvalget	26 045,70	26 500,	
6326	Medlemmer i privat sektor	0,00	10 000,	
6100	Jubilanter/blomster/gaver	34 937,00	50 000,	
6140	Bevilgninger	33 991,70	30 000,	
6141	Årsmøtebevilgninger	58 000,00	58 000,	
6150	1. mai arrangement	13 801,10	25 000,	
6160	Pensjonisttur	191 800,00	100 000,	
6170	Valgkamp	0,00	3 000,	
6180	Redd Ullevål	10 000,00	0,	
6210	SHS-seksjon	20 963,00	50 000,	
6230	SKA-seksjon	0,00	20 000,	
6240	SST-seksjon	167,00	20 000,	
6250	Ungdomsutvalg	10 941,00	30 000,	
6270	Klubb PHA	23 815,17	26 200,	
6274	Klubb MED	249,00	18 000,	
6278	Klubb NVR/OPK/HHA	792,91	18 000,	
6282	Klubb KIT/KRE	5 226,30	45 000,	
6286	Klubb HLK	0,00	18 000,	
6290	Klubb AKU	2 824,00	18 000,	
6294	Klubb KLM/KRN	3 251,36	18 000,	
6298	Klubb OSS	7 509,50	56 000,	
6302	Klubb KVI/BAR	11 620,56	40 000,	
6306	Klubb Sophies Minde	10 751,80	12 000,	
6310	Klubb Sunnaas	1 888,03	12 000,	
6314	Klubb Lovisenberg	2 119,40	12 000,	
6318	Klubb Diakonhjemmet	11 307,00	27 000,	
6322	Klubb PRE	3 045,70	25 000,	
6400	Tillitsvalgtskolering	168 019,19	150 000,	Note 2
6410	Fase 1-kurs	44 425,77	0,	
6420	Fase 2-kurs	121 428,40	0,	
6430	Turnuskurs	2 165,00	0,	
6500	Konferanser	408 270,82	500 000,	
6510	Tillitsvalgtkonferanse	347 665,00	0,	

6520	Styrekonferanse	27 595,82	0,	
6530	Andre konferanser	33 010,00	0,	
6540	Nordisk treff	0,00	30 000,	
6610	Kontingent LO	176 347,60	180 000,	
6620	Kontingent Fagforbundet	223 860,00	215 000,	Note 3
6640	Andre kontingenter	3 776,28	0,	
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	5 740,00	0,	
7100	Kontor/Telefon	223 971,27	100 000,	Note 4
7111	Mobiltelefon	48 000,52	0,	
7112	Internettabonement	7 490,74	0,	
7120	Kontorrekvisita	69 305,19	0,	
7140	Aviser/Tidsskrifter/Bøker	4 920,00	0,	
7150	Fast utstyr/data	86 639,00	0,	
7160	Gebyrer	1 807,50	0,	
7170	Andre utgifter	5 808,32	0,	
7200	Møte/reise	44 787,42	60 000,	
7220	Møter	9 421,16	0,	
7230	Reiseutlegg	20 507,31	0,	
7240	Andre utgifter	14 858,95	0,	
7300	Medlemspleie	253 302,64	250 000,	
7310	Fagforbundssukene/profileringsartikler	166 492,44	0,	
7350	Julebord	54 892,20	0,	
7360	Båttur	31 918,00	0,	
7370	Fane	77 987,00	80 000,	
7500	Forsikringspremie Dikemark	115 421,00	0,	
	<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>2 186 530,43</b>	<b>2 332 700,</b>	
	<b>Sum driftskostnader</b>	<b>4 724 541,64</b>	<b>5 199 700,</b>	
	<b>Driftsresultat</b>	<b>-221 080,28</b>	<b>-1 314 700,</b>	
	<b>Finans inntekter og kostnader</b>			
8040	Renteinntekter	58 238,00	0,	
	<b>Årsresultat (underskudd)</b>	<b>-162 842,28</b>	<b>-1 314 700,</b>	

#### Note 1 – Lønn Fagforeningsleder:

Gjeld lønn fra 2021 på 420 543,31 kroner som ble betalt i 2022. Denne gjelden skyldes problemer ved sykmeldingsutbetalinger.

#### Note 2 - Tillitsvalgtskolering:

Budsjettsprikk på posten er fordi vi har mistet tilgangen til gratis kursrom vi hadde i bygg 37, i tillegg til at priser på hotell og mat har økt.

#### Note 3 – Kontingent Fagforbundet/Kompetansefond:

Økning i forhold til budsjett grunnet økt medlemsantall i løpet av året.

#### Note 4 – Kontor/telefon:

Foreninga har frem til februar 2022 brukt Oslo universitetssykehus sine IKT – systemer, dette lar seg ikke lenger gjøre da fagforeninga har medlemmer fra mange andre virksomheter. Foreninga kan derfor ikke lenger være avhengig av Oslo universitetssykehus sine IKT - systemer. Vi måtte derfor kjøpe nye PCer, 2 nye pulter og opprette en egen IKT avtale/abonnement.

Dette gjorde at vi sprakk med 113 971,27 kroner. Denne utgiften var en engangsinvestering for foreninga.

#### Forklaring av regnskapstallene med farge:

Røde og grønne tall viser bare en summering av forbruket i den posten.

Eks. Tillitsvalgtskolering på 168 019,19 = Fase 1 + Fase 2+ Turnuskurs, det samme gjelder de andre fargede tallene.

Det er for å vise hva vi har brukt i disse postene.



### Sak 3 – Balanseregnskap 2022

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028

Org.nr.: 974338386

Regnskapsperiode: 12-2022

	Inngående balanse 01.01.2022	Utgående balanse 31.12.2022
<b>Balanse</b>		
<b>Eiendeler</b>		
<b>Omløpsmidler - Varer og fordringer</b>		
Markedsbaserte aksjer		148 488,00
<b>Sum investeringer</b>		<b>148 488,00</b>
1920 Brukskonto 9001.06.13042	165 492,25	116 420,11
1921 Langtidskonto 9001.69.08249	5 682 551 ,03	5 556 135,03
1922 NVR/OPK/HHA 9001.22.47752	3 858,00	3 858,00
1923 KIT/KRE 900.22.47779	688,48	3 938,78
1924 MED 9001.22.47787	4 882,30	4 882,30
1925 KVI/BAR 9001.22.47760	632,69	2 751,79
1926 KLM/KRN 9001.22.47809-1	1 669,41	5 024,41
1927 Sunnaas 9001.22.47795	3 268,61	3 087,11
1928 Diakon 9001.25.98210	6 537,60	5 901,10
1929 Lovisenberg 9001.26.67204	3 016,91	3 016,91
1930 Nordisk treff 9001.27.53275	124 914,38	124 920,38
1931 PHA 9001.30.99331	4 424,03	4 991,24
1932 Forsikring Dikemark 9008.05.61667	11 961,34	8 259,59
1933 OSS/TIK 1813.62.46441		4 705,00
1950 Bankinnskudd skatt 9001.86.00187	3 106,00	6 269,00
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>6 017 003,03</b>	<b>5 854 160,75</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>6 017 003,03</b>	<b>6 002 648,75</b>
<b>Sum Eiendeler</b>	<b>6 017 003,03</b>	<b>6 002 648,75</b>
<b>Egenkapital</b>		
Annen egenkapital	6 017 003,03	6 002 648,75
Overført resultat	0,00	0,00
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>6 017 003,03</b>	<b>6 002 648,75</b>
<b>Sum Egenkapital</b>	<b>6 017 003,03</b>	<b>6 002 648,75</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>6 017 003,03</b>	<b>6 002 648,75</b>

#### Note til balanseregnskapet:

Markedsbaserte aksjer er verdien av våre aksjer i Oslo kongressenter (Folkets hus) og Klassekampen.

Oslo kongressenter = 1473 aksjer

Klassekampen = 1 aksjer

#### Styret fremmer følgende forslag til vedtak:

Årsberetningen for 2022 og regnskap for perioden 1/1-2022 – 31/12-2022 godkjennes.