

omtanke

solidaritet

samhold

INNKALLING TIL ÅRSMØTE

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd. 028

Mandag 26. januar 2023, kl. 17:00
Store auditoriet , Ullevål sykehus
(Registrering fra 16:30)

- Sak 1: Åpning
Godkjenning av innkalling og dagsorden.
- Sak 2: Valg av dirigent og to møtesekretærer, to
medlemmer til å undertegne protokollen, samt
4 personer til tellekorps.
- Sak 3: Beretning for perioden 01/01 2022 til 31/12
2022 og regnskap for perioden 01/01 2022 til
31/12 2021.
- Sak 4: Godkjenning av handlingsplan for 2023.
- Sak 5: Innkomne forslag.
- Sak 6: Bevilgninger.
- Sak 7: Veiledende budsjett for 01/01 2023 til 31/12
2023.
- Sak 8: Valg i henhold til vedtektene.

Det vil bli lett servering.

Velkommen

Styret

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd. 028

13. januar 2023



FAGFORBUNDET | Sykehus og Helse Oslo

**Handlingsplan 2023
for
Fagforbundet Sykehus og Helse,
avd .028**

Innhold

Innhold	2
1 Innledning	3
Etikk.....	4
2 Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt.....	5
2.1 Utfordringer overfor arbeidsgiver	5
2.2 Yrkesfaglige utfordringer	5
2.3 Politiske utfordringer	6
2.4 Utfordringer i egen organisasjon.....	7
3 Målsettinger og planer i perioden	9
3.1 Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller	9
3.2 Gode offentlige tjenester med egen ansatte	9
3.3 Organisasjonsbygging og tariffmakt	11
3.3.1 Kurs og konferanser for tillitsvalgte	12
3.4 Fag,- yrkes- og kompetanseutvikling	12
3.4.1 Yrkesfaglige kurs og konferanser.....	13
3.5 Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning	13
3.6 Digitalisering	14
3.7 Antirasistisk arbeid	15
3.8 Sosiale aktiviteter i fagforeningen.....	15
3.9 Internasjonalt arbeid	16

1 Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til Fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Medlemmene vil bli orientert om resultatene av arbeidet fortløpende i form av informasjonsskriv, medlemsmøter og informasjon på fagforeningens nettsider (www.fagforbundet.no/fagforeninger/oslo/avd028/), Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo og helhetlig i form av årsberetning.

Kostnadene som følger av handlingsplanen, er konkretisert i fagforeningens budsjett.

Etikk

For tillitsvalgte og ansatte i Fagforbundet.

Omfatter også medlemmer og andre som deltar på arrangementer i Fagforbundets fylkeskrets.

Fagforbundet skal være en trygg organisasjon for alle. Fagforbundet skal kjennetegnes på våre verdier som er omtanke, solidaritet og samhold.

Tillitsvalgte og ansatte skal aktivt fremme disse verdiene i sitt virke for forbundet, og opptre i tråd med allmenetiske normer og verdier som respekt for menneskets verdighet. Brudd på følgende etiske retningslinjer anses å være i strid med forbundets verdier og vedtekter.

Trygghet og tilhørighet

Det skal ikke forekomme noen form for mobbing, diskriminering eller trakassering, herunder seksuell trakassering. Med trakassering menes handlinger, unnlater eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Seksuell trakassering omfatter også uønsket seksuell oppmerksomhet.

Likeverd og respekt:

Likeverd er et gjennomgående prinsipp for Fagforbundet, uavhengig av etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell legning, religion eller livssyn. Vi har toleranse for andres meninger, og viser interesse og respekt for andres arbeidsoppgaver, kompetanse og funksjoner i organisasjonen.

Ansvarlighet:

Vi opptre ærlig og rettskaffent møte med medlemmene, samarbeidspartnere og hverandre. Vi er bevisst på personvernet og taushetsplikten, er lojal mot forbundets mål og strategier og bidrar til at de menneskelige og økonomiske ressursene brukes på best mulig måte. Der man opptre som representant for forbundet skal tillitsvalgte og ansatte kjennetegnes på at man er en verdig representant. Tillitsvalgte og ansatte skal ikke opptre synlig beruset.

Brudd på etisk standard vil medføre reaksjoner

2 Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt

2.1 Utfordringer overfor arbeidsgiver

Hos alle våre arbeidsgivere både innenfor offentlig og privat sektor er økonomi en stor utfordring. Dagens innsparinger og trange budsjett gir utfordringer i antall stillinger, innvilgning av permisjoner for tillitsvalgte som kan redusere mulighet for blant annet kompetanseheving og gir et mer brutalt arbeidsliv.

Enkelte arbeidsgivere gjør det vanskeligere for tillitsvalgte/organisasjonstillitsvalgte og verneombud å delta på arrangementer som avholdes i regi av Fagforbundet, ved at de ikke godkjenner permisjonssøknader med bakgrunn i Hovedavtalen.

Noen ledere ved de forskjellige arbeidsgiverne har lite kunnskap i lov- og avtaleverk, dette merkes ved at flere ledere løfter sakene i lederlinja og tar oftere med HR og jurist. Dette gjør det mer krevende som tillitsvalgt, da den tillitsvalgte ofte møter alene mens ledersiden er godt representert med mange representanter.

Det er et større press på alle tillitsvalgte ettersom arbeidsgiverne i større og større grad har en kontrollerende leder stil. Det er et angrep på «den norske modellen» som gjør at de tillitsvalgte må kjempe mer for plassen sin enn tidligere. Noe som gjør at de tillitsvalgte ikke blir tidlig nok involvert på lavere nivå, lederne holder igjen både informasjon og involvering i håp om at de får tilgivelse.

Selv om mange arbeidsgivere har en heltidspolitikk hvor heltid skal være normen ser vi at dette ikke er reelt. Det blir i større grad opprettet flere deltidsstillinger med lav stillingsprosent for å kunne løse helgeproblematikken. I tillegg er det også en for stor bruk av midlertidighet, her blir den store jobben for foreninga å kreve flere medlemmer fast ansatt.

En annen tilnærming til å løse heltidsproblematikken og heltidsfloka er å jobbe mer målrettet med oppgavedeling i virksomhetene.

Arbeidet med Nye OUS vil fortsette videre utover i 2023 og vil være svært arbeidskrevende for tillitsvalgte på alle nivå. Foreninga vil jobbe videre med å få en skikkelig utredning av Ullevålsalternativet.

Fagforeninga har mange enkeltstående medlemmer i private bedrifter. Det er en utfordring å kunne bistå disse medlemmene når de kommer med problemer opp mot arbeidsgiver, dette fordi fagforeninga ikke har noen forhandlingsrett opp mot de private arbeidsgiverne. Forbundet jobber med denne problemstillingen.

2.2 Yrkesfaglige utfordringer

I våre virksomheter har det i mange år vært en trend at arbeidsgiver har omgjort stillinger med fagbrev til stillinger som krever 3-årig høyskoleutdanning. Vi ser nå en bevegelse i riktig retning, hvor politikere og toppbyråkrater gir signaler om at denne trenden må snu. Likevel opplever vi at det er langt fra festtalene til gulvet – signalene må omsettes til konkret handling som resulterer i en reell satsning på og økning av stillinger med fagbrev og fagskole. Antall lærlingeplasser må økes.

Det er derfor viktig å få på plass kompetanse- og bemanningsplaner på alle nivåer, for alle yrkesgrupper og innenfor alle fagområder. Fagforeninga vil jobbe videre med strategiske kompetanseplaner og oppgavedeling i 2023.

Våre arbeidsgivere må satse på de ansatte de allerede har, og løfte dem med intern eller ekstern opplæring, slik at de kan fylle arbeidsgivers kompetansebehov.

Til daglig oppleves utstrakt vikarbruk og innleie som meget utfordrende. Det kan til tider være flere vikarer enn faste ansatte på vakt. Vi ser behovet for en mer robust grunnbemanning.

Vi ser at videre- og etterutdanning for flere yrkesgrupper ikke blir prioritert. Dette gjelder både helsefag og ikke medisinske tjenester. Vi opplever at de yrkesgruppene med lengst utdanning, også er de som blir tilbudt videre/etterutdanning. Dette medfører at mange av våre medlemmer blir hengende enda lenger etter når det gjelder kompetanseheving og lønn.

Foreninga skal jobbe for at alle ansatte uavhengig av yrkesbakgrunn skal behandles med anerkjennelse og respekt.

2.3 Politiske utfordringer

Det er krig, strømkrise og vanskelige økonomiske tider i verden nå, og dette gir vanskeligere hverdager også for våre medlemmer. Lønningene strekker ikke til, mange er bekymret og urolige. Det er krise i tilliten til den sittende regjeringa som tradisjonelt er våre politiske samarbeidspartnere. I 2023 er det lokalvalg, hvor Kampen for å ivareta et rødgrønt flertall blir viktig. Det er i krisetider våre felles verdier som solidaritet, samhold og kamp for de svakeste er viktigst. Fortsatt rødgrønt flertall lokalt vil bety mye for å sikre at disse verdiene ligger til grunn for en rettferdig fordeling av godene i samfunnet vårt.

Ny rødgrønn regjering betyr ikke at vi ikke har noen utfordringer.

Dagens foretaksmodell er ikke egnet til å møte de oppgaver sykehusene står overfor. Den manglende politiske styringen gjør det vanskelig å sikre et godt og likeverdig tilbud til befolkningen. Vi vil arbeide for at spesialisthelsetjenesten igjen kommer under sterkere politisk styring og reell folkevalgt kontroll.

Hurdalsplattformen sier at de vil ha en styring av sykehusene der staten er enhetlig eier av spesialisthelsetjenesten, men med regional styring av ressursene.

Regjeringen vil gjennomføre konkrete endringer for å sikre demokratisk forankring i styring av sykehusene, redusere markedstenkningen og sikre faglig skjønn, ledelse og kultur i sykehusene. Dette er i tråd med det vi ønsker og arbeider for, men vi ser lite konkrete tiltak og handling så langt. Vi har i denne foreningen store utfordringer med at dagens regjering ikke støtter oss når det gjelder saker som Nye Oslo universitetssykehus og Helseforetaksmodellen.

Det er mange flotte ord, men helt uten handling.

Vårt politiske samarbeid når det gjelder disse sakene blir da med andre partier som SV og Rødt.

Hurdalsplattformen vil begrense midlertidighet og bruk av deltid i offentlig sektor, dette vil vi arbeide for at også gjennomføres i praksis. Vi skal arbeide for at sykehusene ved anbud og oppdrag skal reise krav om at tilbyderne har tariffavtaler/pensjonsavtaler.

Det er en utfordring å sikre nødvendig samsvar mellom oppgaver og ressurser i våre fagforeningsområder. Vi mener at mangel på tilførte ressurser i forhold til oppgavene er en av hovedutfordringene i dagens sykehus. Dette gjør at vi aktivt vil søke å ta direkte kontakt med de partier som deler Fagforbundets grunnsyn om en sterk og levedyktig offentlig sektor.

Sykehussaken i Oslo området.

De store planene til Helse Sør-Øst med nedleggelse av Ullevål sykehus er fortsatt en stor utfordring. Det er en utfordring å få politikerne til å forstå alvoret med å legge ned Ullevål sykehus. Dette har vi også i 2022 jobbet mye med og kampen vil fortsette inn i 2023.

Fagforeninga ser med bekymring på den økende aksepten for rasistiske holdninger og handlinger i samfunnet, og særlig at høyreekstreme krefter de siste årene har blitt mer synlige både på gater og internettet. Dette får negative konsekvenser for våre medlemmer både privat og i arbeidsmiljøene. Vi tar et klart standpunkt mot rasisme og diskriminering, og det er viktig for oss å jobbe aktivt mot denne tendensen i samfunnet. Vi vil jobbe for at arbeidsgiverne har tiltak for å motvirke rasisme og diskriminering på arbeidsplassene.

2.4 Utfordringer i egen organisasjon

Utfordringene innenfor opprettholdelse av aktive yrkesseksjoner som bidrar til å gi medlemmene et yrkesfaglig tilbud og fokus er fortsatt til stede. Det er vanskelig for de medlemmene som tar på seg verv, å få tid til å ha kapasitet til å utføre vervet. Søkelyset på samarbeidet mellom yrkesseksjoner og klubbene vil fortsatt være viktig. Et tiltak er å opprette et tettere samarbeid med yrkesseksjoner i fylke og andre foreninger.

Foreninga har medlemmer hos mange forskjellige arbeidsgivere, både innen privat og offentlig sektor. Alle våre medlemmer får det samme tilbudet, men mange av våre minste områder deltar i mye mindre grad på de tilbud de får. Vi ser at medlemmene hos de små private driverne kun kontakter oss når de har alvorlige problemer med arbeidsgiver, ellers benytter de seg lite av foreningas tilbud.

Vi ser at det er vanskelig å få medlemmer til å engasjere seg i organisasjonsfaglig arbeid og å ta på seg tillitsvalgtverv, vi må derfor fortsette arbeidet med å rekruttere tillitsvalgte på alle områder. Fagforeninga ser at det er en utfordring at tillitsvalgtapparatet ikke gjenspeiler mangfoldet i medlemsmassen, dette gjelder særlig i fagforeningas sentrale verv. Vi vil jobbe for et større mangfold gjennomgående i organisasjonen.

I 2023 vil vi fortsatt fokusere på arbeidsplassbesøk, og bedre kartlegging av arbeidsplasser hvor vi har medlemmer, men ikke tillitsvalgte. Rekruttering av tillitsvalgte vil også i 2023 være prioritert.

Tillitsvalgte etter hovedavtalen opplever et høyere press som ansatt på arbeidsplassene grunnet økt arbeidspress. Dette gjør at tiden som tillitsvalgt blir redusert kraftig som medfører mye dårlig samvittighet. Det er utfordrende at arbeidsgiver ikke respekterer rollen som tillitsvalgt nok til å overholde Hovedavtalen fullt ut. Dette gjør det vanskeligere å rekruttere nye tillitsvalgte.

I styrets arbeid har vi opplevd at enkelte har hatt vansker med å få permisjon til styremøtene. Det har også til tider vært vanskelig å skille verv, som for eksempel styremedlem kontra hovedtillitsvalgt kontra klubbleder. Dette er et område vi fortsetter å tydeliggjøre i 2023.

3 Målsettinger og planer i perioden

3.1 Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

Overordna mål 2023

Alle kommuner har etablert en heltidskultur

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinnens kompetanse skal verdsettes høyere, og gi bedre lønnsmessig uttelling

Overordna strategier

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2023 på en måte som reduserer forskjellene og fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Fagforeningens tiltak

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Målsetting: *Få oversikt over bruk av midlertidige ansettelses, innleie og deltidsstillinger.*

Tiltak/aktivitet 1: *Fremme krav etter kapittel 14 i AML og påse at alle krav følges opp/bli behandlet.*

Ansvar: Klubbleder/Hovedtillitsvalgt

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 2: *Kreve drøftingsmøter om bruk av innleie, deltid og midlertidige ansettelses. (jf. AML. § 14 – 1. a)*

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte

Frist: 1.mars 2023

Tiltak/aktivitet 3: *Foreninga gjør en årlig kartlegging av tiltak 1 og 2. Krav sendes inn en gang i året sammen med årsberetningen fra klubbledere.*

Ansvar: Heltidsansvarlig/sekretær

Frist: 1.12.23

3.2 Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Overordna mål 2023

Offentlig finansierte tjenester blir ikke konkurranseutsatt, og en større andel av tjenestene i kommuner fylkeskommuner og helseforetak drives i egenregi.

Tillitsbasert styring og ledelse er reetablert i offentlig sektor.

En nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak vedtas.

Overordna Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter ved offentlig eierskap og drift i egenregi.
Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt i drift av offentlig tjenester i egenregi.

Bidra til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og trepartssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det fagligpolitiske samarbeidet til å vedta en nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

Fagforeningens tiltak

-Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeningens mål: Jobbe for at det ikke konkurranseutsettes, og jobbe for mindre bruk av innleie. Klargjøre hvilke ressurser vi har rundt oss, hvordan bruke hverandre og når.

Tiltak/aktivitet 1: Opplæring av tillitsvalgte i bruk av Hovedavtalen innen medvirkning, samarbeid og medbestemmelse, samt informasjon og drøfting.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. august 2023

Dette kan også gjennomføres digitalt.

Tiltak/aktivitet 2: Et økt samspill mellom yrkesseksjonene, klubbene og medlemmene innen konkurranseutsetting, privatisering og innleie.

Ansvar: Alle

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 3: Jobbe for at helsesektoren også inngår i lovendringen om stopp av innleie fra bemanningsbyråer.

Ansvar: Alle

Frist: Kontinuerlig

3.3 Organisasjonsbygging og tariffmakt

Overordna mål 2023

Fagforeningens tiltak

Øke organisasjonsgrad i KS / Oslo kommune

Øke organisasjonsgrad i Spekter helse.

Minst fem prosent økning av elevmedlemmer.

Minst fem prosent økning av lærling medlemmer.

Minst fem prosent økning av studentmedlemmer.

Klubbstyret ved flere virksomheter

Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Overordna Strategier

Verve arbeidstakere med utdanning fra universitet og høyskole.

Bygge opp tillitsvalgte dekningen slik at medlemmer på alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Tillitsvalgte skolerer i kommunikasjonsarbeid.

Fagforeningens tiltak

- Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

- Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

- Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

- Etablere og aktivisere klubbstyret hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale. Gjennomføre tillitsvalgtsuka uke 44.

- Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidra til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

- Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.

Fagforeningens mål: Fagforeninga skal jobbe kontinuerlig med å øke medlemsmassen. Organisasjonen skal gjøres i stand til dette.

Tiltak/aktivitet 1: Jobbe for at det velges tillitsvalgte på alle arbeidsplasser der fagforeninga har medlemmer.

Ansvar: Klubbleder og nestleder.

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 2: Fagforeninga arrangerer medlemskafe og stand.

Ansvar: Nestleder og klubbledere

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 3: Fagforeninga skal gjennomføre arbeidsplassbesøk i løpet av året.

Ansvar: Nestleder og klubbledere innenfor sitt område.

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 4: Tilstedeværelse ved nyansattdager og karrieredagen.

Ansvar: Nestleder

Frist: 31. desember 2023.

3.3.1 Kurs og konferanser for tillitsvalgte

Type kurs/konferanse	Målgruppe	Tidspunkt:
Fase 1	Nye tillitsvalgte	Februar/mai
Fase 2	Tillitsvalgte med fase 1	Høst 2023
Turnuskurs	Alle tillitsvalgte	Vår/sommer
Tillitsvalgtsamling, AML kap.14	Alle tillitsvalgte	Høst
Tillitsvalgt og verneombudskonferansen	Tillitsvalgte og verneombud	Vår 2023
Motvirke rasisme på arbeidsplassen, Norsk Folkehjelp	Tillitsvalgte	Høst 2023

3.4 Fag - yrkes- og kompetanseutvikling

Overordna mål 2023

Øke anerkjennelse og synliggjøring av yrkesgruppene.

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassene.

Bedre rammebetingelser for medlemmenes yrkesutøvelse.

Fagforbundets politikk for høyere utdanning er kjent i hele organisasjonen.

Overordna strategier

Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgrupper utfører.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for kobling mellom det yrkesfaglig og forhandlingsmessige.
- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner

- Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, digitaliserings og utskillingsprosesser.
- Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud.
 - Inkludere klima og miljøspørsmål i yrkesfaglig tiltak.

Fagforeningens mål:

Øke kunnskapen hos de tillitsvalgte om kompetanseplaner.

Tiltak/aktivitet 1: Kurs/innføring i kompetanseplaner og oppgavedeling.

Ansvar: Yrkesseksjon Helse og Sosial og opplæringsansvarlig

Frist: Høsten 2023

Tiltak/aktivitet 2: De tillitsvalgte jobber opp mot arbeidsgiver for å øke antallet lærlinger.

Ansvar: Leder og hovedtillitsvalgte

Frist: Kontinuerlig

Fagforeningens mål: Jobbe for at flere medlemmer tar fagbrev/fagskole og informere om stipendordningen.

Tiltak/aktivitet 1: Informasjon om muligheten til å ta fagbrev/fagskole og mulighetene som finnes i forhold til stipend.

Ansvar: Yrkesseksjonsledere

Frist: Kontinuerlig

3.4.1 Yrkesfaglige kurs og konferanser

Se yrkesseksjonene sine handlingsplaner

3.5 Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning

Overordna mål 2023

Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.

Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.

Fagforeningens tiltak

- Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.
- Påvirke partiene for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
- Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.
- Gjennomføre fagligpolitisk skoloring for tillitsvalgte.
- Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier
- Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens mål (ønsket resultat): Jobbe for at flest mulig kommuner får et rødgrønt flertall etter høstens valg.

Tiltak/aktivitet 1: Morgenaksjoner med utdeling av flyers.

Ansvar: Nestleder

Frist: 1. september 2023

Tiltak/aktivitet 2: Ringerunde til medlemmer

Ansvar: Styret

Frist: 1. september

Tiltak/aktivitet 3: Informasjonsskriv og oppfordring om deltakelse på arrangement i regi av LO i Oslo og Fagforbundet Oslo.

Ansvar: Leder

Frist: 1. september

Tiltak/aktivitet 4: Medlemsseminar om aktuelle temaer i valgkampen.

Ansvar: Arbeidsutvalget/styret

Frist: 1. september 2023

3.6 Digitalisering

Overordna mål 2023

Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.

Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.

Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.

Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.

Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon for å utøve vervet

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
- Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.
- Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak, blant annet Digihjelpen.

Fagforeningens mål: Få arbeidsgiver til å gi tilstrekkelig opplæring for medlemmer. Gjøre tillitsvalgte i stand til og bli med i medvirkning i digitaliseringsprosesser hos arbeidsgiver.

Tiltak/aktivitet 1: Ta opp tema om opplæring i digitale verktøy, personvern og IT- sikkerhet.

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 2: Opplæring i «Medvirkning i digitaliseringsprosesser»

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 31. desember 2023

3.7 Antirasistisk arbeid

Fagforbundet er et forbund hvor alle skal behandles med respekt uansett hudfarge, religiøs eller kulturell bakgrunn. Norsk Folkehjelp samarbeider med LO for en mer inkluderende hverdag. Alle har et ansvar for å skape et godt miljø, og da må vi starte med våre egne holdninger.

Fagforeningens mål: Gjøre tillitsvalgte i stand til å jobbe antirasistisk og ha et økt fokus på rasisme på arbeidsplassen.

Tiltak/aktivitet 1: Kurs for tillitsvalgte om antirasisme på arbeidsplassen.

Ansvar: Opplæringsansvarlig + yrkesseksjon helse og sosial

Frist: 30. juni 2022

Tiltak/aktivitet 2: Informere og oppfordre til å delta på antirasistiske demonstrasjoner som arrangeres av eller hvor LO og Fagforbundet er tilsluttet.

Ansvar: Informasjonsansvarlig

Frist: Kontinuerlig

3.8 Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Tiltak/aktivitet 1: Sommerarrangement for alle medlemmer.

Ansvar: Leder/Nestleder

Frist: 1.juni 2023

Tiltak/aktivitet 2: Pensjonist tur

Ansvar: Leder/Nestleder/Pensjonistutvalget

Frist: 1. oktober 2023

Tiltak/aktivitet 3: Vinterarrangement/julebord for yrkesaktive medlemmer

Ansvar: Leder/Nestleder

Frist: 1. desember 2023

Tiltak/aktivitet 4: Jubileumsmarkering for medlemmer som har 25 år i Fagforbundet og 40 år i LO.

Ansvar: Leder/Nestleder

Frist: 1. november 2023

Tiltak/aktivitet 5: Gave til medlemmer som fyller 75 år sammen med et informasjonsskriv.

Ansvar: Fane 2 ansvarlig

Frist: Kontinuerlig

3.9 Internasjonalt arbeid

Arbeiderbevegelsen har alltid hatt internasjonalt fokus. Både enkelthendelser som gjør at vi må være solidarisk med våre kamerater i andre land, men også langsiktig samarbeid for å støtte opp under arbeideres kår i andre land.

Tiltak/aktivitet 1: Informere om barnebyen i Angola på alle samlinger og arrangement.

Ansvar: Barnebykontakt

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 2: Videreføre fadderordningen

Ansvar: Leder

Frist: 31. desember 2023

Vedlegg:

(Handlingsplan for Klubber, yrkesseksjoner, ungdomsutvalg og pensjonistutvalg.)

I henhold til vedtektenes § 11.8.1 og 11.9 skal yrkesseksjoner, pensjonist- og ungdomsutvalg avholde årskonferanse i etterkant av årsmøte i fagforening. Der skal det behandles oppgaver og planer. Hvis det ikke er grunnlag for en slik årskonferanse er det naturlig at handlingsplaner legges ved i årsmøtesakene.



FAGFORBUNDET

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028 Seksjon Helse og Sosial

Handlingsplan 2023

Yrkesseksjonsstyret vil overordnet konsentrere seg om disse temaene i året som kommer:

- Økt samarbeid mellom yrkesseksjonen og klubbene i fagforeninga
- Oppgavedeling og strategiske kompetanseplaner
- Lærlinger og elever i vår forening
- Yrkesfaglig kompetanseheving og identitet for våre medlemmer
- Dagsaktuelle politiske diskusjoner som er relevante for våre medlemmer

Tiltak/aktivitet 1: Styremøter

Ansvar: Seksjonsleder/-styre

Frist: Kontinuerlig/ved behov

Kostnad til tiltak: 1500

Tiltak/aktivitet 2: Kurs for medlemmer innenfor spesifikke fagområder

Ansvar: Seksjonsstyret

Frist: Høst

Kostnad til tiltak: Estimert kr. 18 500

Tiltak/aktivitet 3: Fagseminarer for medlemmer

Ansvar: Seksjonsstyret i samarbeid andre fagforeninger i Oslo

Frist: Desember

Kostnad til tiltak: Estimert kr. 30 000

Tiltak/aktivitet 4: Delta på stand under Fagforbundsukene

Ansvar: Seksjonsstyret sammen med styret avd.208

Frist: sommer og vinter

Kostnad til tiltak: 0

Tiltak/aktivitet 6: Besøke klubbstyremøter og delta i klubblemøter i 028

Ansvar: Leder og nestleder

Frist: Høst

Kostnad til tiltak: 0

Tiltak/aktivitet 7: Samling for lærlinger og elever i 028

Ansvar: Styret i samarbeid med ungdomsutvalget

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo, avdeling 028.

Bygg 37B – Ullevål sykehus, 4. Etg

post@fagforbundet028.no

Frist: Høst

Kostand til tiltak: Estimert kr. 5 000

Tiltak/aktivitet 8: Skolering for plasstillitsvalgte i 028 – tema antirasisme og oppgavedeling/kompetanseplaner

Ansvar: Styret i samarbeid med fylke og fagforeninga

Frist: Høst

Kostand til tiltak: 0

Tiltak/aktivitet 8: Utdanningskveld for medlemmer, info om fagskole og stipendordning

Ansvar: Styret

Frist: Høst

Kostand til tiltak: 5000

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo, avdeling 028.

Bygg 37B – Ullevål sykehus, 4. Etg

post@fagforbundet028.no



Handlingsplan 2023 for Yrkesseksjonen samferdsel og teknisk

Yrkesseksjonen ser for seg noen punkter å jobbe med for året 2023:

- Følge med på omorganiseringer på arbeidsplassene og prosessen med nye OUS.
- Vi skal jobbe for å sikre et godt yrkesfaglig tilbud for Fagforbundets medlemmer.
- Etablere faste møtearenaer for seksjonsstyret.

Vi ser at 2023 og årene fremover vil bli preget av omorganiseringer og bygging av nye sykehus med tilhørende og stadige endringer. Det er viktig at vi er oppmerksomme og søker informasjon rundt endringer som påvirker våre medlemmer og deres arbeidsforhold.

Målet vårt er å arbeide for at våre medlemmer sikres kompetanseheving, kurs og utdanninger som er i tråd med fremtidens behov for arbeidskraft på den enkelte arbeidsplass. Å påvirke arbeidsgivere til å ta ansvaret med å kartlegge kompetansebehov og tilby etter- og videreutdanning.

Vi ser at det er viktig å sikre god informasjonsflyt ut til medlemmene og formidle ut til medlemmene aktuelle konferanser, utdanninger og yrkesfaglige kurs. Samarbeid med arbeidsgivere gjennom tillitsvalgtordninga vil også være en del av planen.

Budsjett 2022:

Styret skal holde budsjettet og sørge for at budsjettmidlene kommer våre medlemmer til gode.

Styret i Yrkesseksjonen samferdsel og teknisk
Fagforbundet sykehus og helse, Oslo



Handlingsplan 20.. for Fagforbundet Ung Sykehus og Helse avd. 028
Handlingsplanen ble vedtatt på medlemsmøte med valg «dato»

Handlingsplanen skal bygge på vedtektene § 11.7.8

«*Klubbledelsens organisatoriske rolle er:*

- *Å rekruttere nye medlemmer*
- *Å formidle informasjon*
- *Å formidle forbundets politikk overfor arbeidsgiver*
- *Å utarbeide enkel beretning som inngår i årsberetningen til fagforeningen.»*

I tillegg til dette skal handlingsplanen også fokusere på de prioriteringer som foreningen gjør i sin handlingsplan.

Klubbens mål:

Tiltak/aktivitet 1: Arrangere 3 arrangementer i løpet av 2023

Ansvar: Utvalgsleder

Frist: Ut 2023

Tiltak/aktivitet 2: Bidra til lærlingarrangement i regi av yrkesseksjonen Helse og Sosial

Ansvar: Utvalgsleder

Frist: Ut 2023

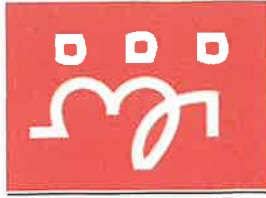
Klubbens mål:

Tiltak/aktivitet 1: Invitere til 6 utvalgsmøter med våre utvalgsmedlemmer

Ansvar: Utvalgsleder

Frist: Ut 2023





Fagforbundet
Sykehus og Helse, Oslo,
avd.028

Pensjonist og uføre utvalget.

Fagforeningskontoret: Bygg 37B, 4 etg,
Ullevål. Telefon: 22 11 82 33

E-post: fagforbundet@ous-hf.no

Nettside: <http://avd028.fagforbundet.no/>

Facebook: www.facebook.com/fagforbundet.ous.

HANDLINGSPLAN 2023

Pensjonist og uføre utvalget.

1. Heldagskonferanse

Tid: April 2023

Ansvar: Leder, utvalg

Budsjett: Kr. 12.500

2. Halvdagskonferanse for uføre

Tid: Høsten 2023

Ansvar: Leder, utvalg

Budsjett: Kr. 10.000

3. Årskonferanse/Medlemsmøte

Avholdes i forlengelse av Årsmøte 26.01.2023

Ansvar: Leder, utvalg

4. Medlemskontakt.

Sende ut nyhetsbrev, sommer og julehilsen

Benytte Facebook for å legge ut små filmsnutter fra våre aktiviteter og konferanser

Målet er å jobbe for å nå Alle medlemmer.

Tid: Kontinuerlig

Ansvar: Leder, utvalg

5. Medlems-/Tema møte.

Tid: Start september

Ansvar: Leder, utvalg

Budsjett: Kr. 5.000

6. Kontakt/samarbeid med andre pensjonist- utvalg i Oslo.

Opprette en gruppe på nettet hvor vi deler div. aktiviteter, utgifter, forslag på foredragsholdere etc.

Tid: Kontinuerlig

Ansvar: Leder, utvalg

7. Pensjonisttur i regi av fagforbundet 028.

Tid: innen oktober 2023

Ansvar: Styret 028 Og Pensjonist/uføre utvalget

8. Utvalgsmøter

Mål: 8-10 møter i 2023

Ansvar: Leder,utvalg

Budsjett: Kr. 10.000

Budsjett tilsammen kr. 39.500

Oslo Desember 2022.

Pensjonistutvalget.



Handlingsplan 2023 for klubb Psykisk helse og avhengighet

Tiltak/aktivitet 1: Klubbstyremøte en gang i måneden, fysisk eller digitalt.

Ansvar: Klubbleder

Frist: Kontinuerlig

Kostnad til tiltak: Estimert kr. 1200

Tiltak/aktivitet 2: Samling for alle tillitsvalgte og verneombud som står i Fagforbundet i klinikken

Ansvar: Klubbleder

Frist: Vår og høst

Kostnad til tiltak: Estimert kr. 10 000

Tiltak/aktivitet 3: Medlemsmøter/arbeidsplassbesøk

Ansvar: Lokal tillitsvalgt i samarbeid med klubbstyret

Frist: Kontinuerlig

Kostnad til tiltak: Estimert kr. 5000

Tiltak/aktivitet 4: Jobbe for tillitsvalgte å få på alle arbeidsplasser og arrangere medlemsmøter med valg.

Ansvar: Klubbstyret i samarbeid med avdelingstillitsvalgte

Frist: Kontinuerlig

Kostnad til tiltak: Estimert kr. 5000

Tiltak/aktivitet 5: Informasjon og verving. Vervemål 25 nye medlemmer.

Ansvar: Alle tillitsvalgte

Frist: Kontinuerlig

Kostnad til tiltak: Estimert kr. 0,-

Tiltak/aktivitet 6: Aktivitet i Fagforbundsukene, egen aktivitet i klinikken og delta på felles arrangementer i regi av fagforeninga.

Ansvar: Alle tillitsvalgte

Frist: Fagforbundsukene

Kostnad til tiltak: Estimert kr. 5000,-



FAGFORBUNDET Sykehus og Helse, Oslo avd. 028

Handlingsplan 2023 for klubb Sophies Minde Ortopedi

Handlingsplanen ble vedtatt på årsmøte i klubb 29/11.22.

Klubbens mål:

- **Få forhandlet frem et nytt lønssystem som skal implementeres i 2024**
- **Øke organisasjonsgraden ved Sophies Minde Ortopedi.**

Tiltak/aktivitet 1:

Vi skal avholde fire medlemsmøter med bevertning inkludert årsmøte i løpet av året.

Tiltak/aktivitet 2:

Arbeidsplassbesøk på Hamar og Drammen med bevertning

Henrik Strømsjordet

Ingrid Viken



FAGFORBUNDET

Sykehus og Helse, Oslo avd.028

Handlingsplan 2023 for klubb KVI og BAR

Klubbens mål 1 : Verve/beholde/ta vare på og bistå medlemmer på en best mulig måte. Være inkluderende for alle nye medlemmer og tv. Yte respekt, gi og få tillitt, overholde taushetsplikt. Støtte medlemmer på best mulig måte. Støtte TV på best mulig måte. Samarbeide med andre klubber og med arbeidsgiver på en måte som kommer fører til best mulig arbeidshverdag for alle.

Klubbens mål 2 : Få flere/beholde/skolere TV

Tiltak/aktivitet 1 : Medlemsmøte med valg HTV/Klubbleder. Ansvar :
Leder :Frist: 30/11-2023

Tiltak/aktivitet 2 : Medlemsmøter- Messenger grupper, lunchmøter, klubbmøter
Ansvar : Leder /Alle
Frist : Hele året

Tiltak /aktivitet 3 : Verving og arbeidsplass besøk
Ansvar : Leder/alle
Frist : Hele året

Tiltak/aktivitet 4 :Klubbmøter- Messenger «møter» og mobil kontakt
Ansvar: :Leder
Frist : Ved behov og ønskelig x1/mnd

Tiltak/aktivitet 5 :Delta i Fagforbundsukene
Ansvar : Leder/Klubben
Frist : Fagforbundsukene x 2 pr.år

Tiltak/aktivitet 6 : Delta på Fagforbund møter og TV konferanser/Sykehuskonferanse.
Ansvar :Leder/Klubben
Frist : Hele året

Tiltak/aktivitet 7 :Sosial setting»/samling for klubben/TV1-2 ganger pr. år
Ansvar : Leder/klubben
Frist : 20 desember

Tiltak/aktivitet 8 :Besøke Geilomo Barnesykehus.
Ansvar : Klubbleder
Frist : November 2023

Tiltak/aktivitet 8 :Arrangere et medlemsmøte med informasjon om forsikring.



FAGFORBUNDET

Sykehus og Helse, Oslo avd.028

Handlingsplan 2023 for klubb:

Klinikk for kirurgi, inflammasjonsmedisin og transplantasjon

Kreftklinikken

Kreftregisteret

Tiltak/aktivitet 1: Klubbmøter ca en gang pr. måned (minus sommerferie mnd.)

Ansvar: leder

Frist: 31.desember

Tiltak/aktivitet 2: Det skal avholde medlemsmøter lokalt

Ansvar: leder/lokale tillitsvalgte

Frist: 31.desember

Tiltak/aktivitet 3: Verving og arbeidsplassbesøk

Ansvar: klubben

Frist: kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 4: Delta i Fagforbundsukene

Ansvar: leder/ klubben/lokale tillitsvalgte

Frist: Fagforbundsukene

Tiltak/aktivitet 5: Delta på Sykehuskonferansen til Fagforbundet

Ansvar: leder

Frist: våren -23

Tiltak/aktivitet 6: Samling for tillitsvalgte. 1-2 ganger på år.

Ansvar: leder/klubben

Frist: 15.desember

Tiltak/aktivitet 7: Medlemsmøte med valg av HTV og vara

Ansvar: leder

Frist: Gjennomføres før nyttår 2023

Klubbens mål:

- 1. Bistå medlemmene**
- 2. Få flere tillitsvalgt**
- 3. Skolering av tillitsvalgte**

Handlingsplanen ble vedtatt på medlemsmøte 30.11.22

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo, avdeling 028.
Bygg 37B – Ullevål sykehus, 4. Etg.
0407 Oslo

Tlf: 22 11 82 33
Mail: fagforbundet@ous-hf.no



Handlingsplan 2023 for Hode/Hals-, Nevro- og Ortopediklinikkene.

Handlingsplanen ble vedtatt på medlemsmøte med valg 28.11.22.

Handlingsplanen skal bygge på vedtektene § 11.7.8

«Klubbledelsens organisatoriske rolle er:

- Å rekruttere nye medlemmer
- Å formidle informasjon
- Å formidle forbundets politikk overfor arbeidsgiver
- Å utarbeide enkel beretning som inngår i årsberetningen til fagforeningen.»

I tillegg til dette skal handlingsplanen også fokusere på de prioriteringer som foreningen gjør i sin handlingsplan.

Klubbens mål:

Tiltak/aktivitet 1: Jevnlige klubbstyremøter.

Ansvar: Klubbleder kaller inn, styret stiller på møter

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 2:

Ansvar:

Frist:

Klubbens mål: Verving og informasjon, 20 medlemmer

Tiltak/aktivitet 1: Medlemsmøter/arbeidsplassbesøk

Ansvar: Plasstillitsvalgt sammen med klubbstyret

Frist: Vår og høst

Tiltak/aktivitet 2: Jobbe for å få tillitsvalgte på arbeidsplasser der vi har medlemmer.

Ansvar: Klubbleder og styret

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 3: Gjennomføre arbeidsplassbesøk der vi har medlemmer

Ansvar: Klubbleder og styret

Frist: Vår og høst

Tiltak/aktivitet 4: Fagforbundsukene, egen aktivitet i klinikken og delta på felles arrangement i regi av fagforeninga.

Ansvar: Alle tillitsvalgte

Frist: Fagforbundsukene





Handlingsplan 2023 for Prehospital klubb.

Handlingsplanen ble vedtatt på medlemsmøte med valg 1. desember 2022

Handlingsplanen skal bygge på vedtektene § 11.7.8

«Klubbledelsens organisatoriske rolle er:

- Å rekruttere nye medlemmer
- Å formidle informasjon
- Å formidle forbundets politikk overfor arbeidsgiver
- Å utarbeide enkel beretning som inngår i årsberetningen til fagforeningen.»

I tillegg til dette skal handlingsplanen også fokusere på de prioriteringer som foreningen gjør i sin handlingsplan.

Klubbens mål:

- I vareta og bistå medlemmene på best mulig måte.
- Formidle informasjon og arrangere medlemsmøter.
- Ha riktig antall tillitsvalgte. Beholde og skolere disse.

Tiltak/aktivitet 1: Arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og sosiale arrangementer.

Ansvar: HTV, TV

Frist: Snarest mulig og gjennom hele 2023.

Tiltak/aktivitet 2: Verving

Ansvar: HTV, TV

Frist: Løpende.

Tiltak/aktivitet 3: Regelmessige møter for tillitsvalgte og klubbmøter.

Ansvar: HTV, TV

Frist: Gjennom hele 2023.

Tiltak/aktivitet 4: Oppfordre tillitsvalgte til å ta skolering.

Ansvar: HTV

Frist: Løpende.





Handlingsplan for 2023 for klubb Lovisenberg

Handlingsplanen ble vedtatt på klubbmøte 24.11.22

Klubbens mål:

Tiltak 1:

Klubbstyremøter x6; alle tillitsvalgte møtes.

Agenda: Dele kunnskap og erfaring opparbeidet gjennom saker, møter, kurs, konferanser m.m.

Tiltak 2:

Klubb/medlemsmøter x2 i året (ca 150 medlemmer, forventer max 10% oppmøte, dvs 15 deltakere): Presentasjon av oss tillitsvalgte, samt noe nyttig kunnskap/påfyll.

Før sommeren: et etter-jobb-møte før m/pizza og brus m/formidling av nyttig informasjon

November: Medlemsmøte m/valg i november m/pepperkaker og twist (fortrinnsvis lunsj)

Tiltak 3:

Vervestand x2. I regi av Fagforbundsuka.

Foreningen stiller med stæsj.

Tiltak 4:

Frokostmøte i kantina x4 (6?). Bordfane på bordet for å vise hvem vi er.

Uformell prat m/enkel servering (Go'Morgen, eple/banan og juicebokser)

Tiltak 5:

Skaffe tillitsvalgt for KIR eller Psykiatriske poliklinikker.

Usikker på fremgangsmåte, men ved å være mer synlige og regelmessige medlemsmøter, så håper vi at noen kan bli interessert (nok) til å møte og melde seg som interessenter.



Handlingsplan 2022 for klubb i klinikk for laboratoriemedisin (KLM) og klinikk for radiologi og nuklærmedisin (KRN)

Handlingsplanen ble vedtatt på medlemsmøte med valg 01.12.2022

Utfordringer med å få tak i tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.

Klubbens mål: Flere plasstillitsvalgte, da spesielt i KLM

Tiltak/aktivitet 1: Fysisk besøk på de forskjellige avdelinger hvor man forteller om tillitsvalgte sin rolle, viktigheten i å ha plasstillitsvalg og høre om noen kan tenke seg dette.

Ansvar: Klubbstyre

Frist:

Tiltak/aktivitet 2: Avholde medlemsmøte i begge klinikker.

Ansvar: Klubbleder/hovedtillitsvalgt

Frist:

Klubbens mål: **Bedre oversikt over bruk av midlertidighet, deltid og innleie.**

Tiltak/aktivitet 1: Kreve drøfting i henhold til arbeidsmiljøloven, overenskomsten og hovedavtalen.

Ansvar: Tillitsvalgte etter hovedavtalen i klubben

Frist:

Klubbens mål: **Få ut lokalinformasjon til alle medlemmer.**

Tiltak/aktivitet 1: Sende ut nyhetsbrev.

Ansvar: Klubbstyre

Frist:

Klubbens mål: **Øke antall yrkesaktive medlemmer**

Tiltak/aktivitet 1: Arbeidsplass besøk.

Ansvar: Klubbstyre

Frist:

Tiltak/aktivitet 2: Økt synlighet og aktivitet i Fagforbundsukene.

Ansvar: Klubbstyre

Frist:





Handlingsplan 2023 for Sunnaas klubben

Handlingsplanen ble vedtatt på medlemsmøte med valg 7 desember 2022

Handlingsplanen skal bygge på vedtektene § 11.7.8

«Klubbledelsens organisatoriske rolle er:

- Å rekruttere nye medlemmer
- Å formidle informasjon
- Å formidle forbundets politikk overfor arbeidsgiver
- Å utarbeide enkel beretning som inngår i årsberetningen til fagforeningen.»

I tillegg til dette skal handlingsplanen også fokusere på de prioriteringer som foreningen gjør i sin handlingsplan.

Klubbens mål: Verving og merkedager

Tiltak/aktivitet: Fagforbundsuke m/ stand og godsaker

Ansvar: Leder/ plasstillitsvalgte

Frist: Fagforbunds uka/ hele året

Klubbens mål: Jobbe for hele og faste stillinger

Tiltak/aktivitet: Kartlegge ufrivillig deltid og samarbeide m/ arbeidsgiver

Ansvar: Leder/ nestleder

Frist: Hele året

Klubbens mål: Rekruttere og beholde medlemmer

Tiltak/aktivitet: Gi god nok informasjon og medlemspleie

Ansvar: Leder/ klubben

Frist: Hele året

Klubbens mål: Få flere tillitsvalgte på avdelingene

Tiltak/aktivitet: Få rekruttert nye og at nye får gjennomført fase 1 + 2

Ansvar: Leder

Frist: Desember 23

Klubbens mål: Redusere/unngå planlagt overtid

Tiltak/aktivitet: Ha tilstrekkelig bemanning og riktig bruk av ekstravakter

Ansvar: Leder/plasstillitvalgt

Frist: Hele året





Handlingsplan 2023 for medisinsk klinikk

Handlingsplanen skal bygge på vedtektene § 11.7.8

«Klubbedelsens organisatoriske rolle er:

- Å rekruttere nye medlemmer
- Å formidle informasjon
- Å formidle forbundets politikk overfor arbeidsgiver
- Å utarbeide enkel beretning som inngår i årsberetningen til fagforeningen.»

I tillegg til dette skal handlingsplanen også fokusere på de prioriteringer som foreningen gjør i sin handlingsplan.

Klubbens mål: Verve flere medlemmer

Tiltak/aktivitet 1: Være synlige og informere om Fagforbundet

Ansvar: Alle tillitsvalgte

Frist: 31.12.2023

Tiltak/aktivitet 2: Tettere samarbeid mellom tillitsvalgte

Ansvar: Fagforeningen, hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte

Frist: 31.12.2023

Klubbens mål: Heltid til alle som ønsker det

Tiltak/aktivitet 1: Fremsette krav om fast stilling til arbeidsgiver i henhold til lovverket

Ansvar: Hovedtillitsvalgte

Frist: 31.12 2023





Handlingsplan 2023

Oslo sykehusservice og Teknologi- og innovasjonsklinikken

Handlingsplanen er vedtatt av klubbstyret november 2022

Handlingsplanen skal bygge på vedtektene § 11.7.8

«*Klubbledelsens organisatoriske rolle er:*

- *Å rekruttere nye medlemmer*
- *Å formidle informasjon*
- *Å formidle forbundets politikk overfor arbeidsgiver*
- *Å utarbeide enkel beretning som inngår i årsberetningen til fagforeningen.»*

Omorganiseringer og prosessene i prosjektet nye Rikshospitalet og nye Aker sykehus krever at vi følger med og involverer oss.

Tiltak: Oppfordre alle tillitsvalgte og medlemmer til å medvirke og si sin mening.

Ansvar: Klubbstyret

Følge med på klinikkens bruk av deltidsstillinger og midlertidige ansettelser.

Tiltak/aktivitet 1: Følge opp bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen om drøfting av bruk av deltidsstillinger og midlertidige ansettelser.

Ansvar: klubbleder

Frist: Vår og høst

Tiltak/aktivitet 2: Fremme Fagforbundets politikk om at det ansettes i henhold til det reelle behovet for arbeidskraft i klinikkene. Tydeliggjøre Fagforbundets syn og vise til grunnbemanningslæren.

Ansvar: klubbleder

Tiltak/aktivitet 3: Fortsette samarbeidet med klinikkledelsen og HR om at hovedregelen er hele og faste stillinger ved Oslo sykehusservice og Teknologi- og innovasjonsklinikken.

Ansvar: klubbleder

Alle tiltak rapporteres klubbstyret fortløpende.



Offentlige tjenester i egenregi, sikre ansattes lønn og arbeidsvilkår ved å motvirke ønsker om utsetting av tjenester.

Tiltak 1: Kreve at egenregi alltid utredes før det settes i gang arbeid med utsetting av arbeid eller bruk av innleid arbeidskraft.

Ansvar: klubbleder

Tiltak 2: Komme tidlig inn i prosesser hvor privatisering av ikke medisinske tjenester er et tema.

Ansvar: klubbstyret

Tiltak 3: Holde medlemmene informert om prosesser rundt privatisering.

Ansvar: klubbstyret

Frist: Så tidlig som mulig.

Vervemål: Klubben ønsker en økning i medlemsmassen.

Tiltak 1: Arbeide for at det velges tillitsvalgte på de arbeidsplassene som Fagforbundet har medlemmer.

Ansvar: klubbleder og nestleder

Frist: Rapportere i klubbstyret hvert kvartal.

Tiltak 2: Gjennomføre arbeidsplassbesøk minst 2 ganger i løpet av året. Målet er å besøke flest mulig av våre medlemmer på deres arbeidsplass.

Ansvar: klubbstyret

Frist: Innen mai og innen november.

Tiltak 3: Delta på fagforeningens planlagte stands, nyansattdager og karrieredager.

Ansvar: Klubbstyret

Tiltak 4: Kampanje «spør en kollega» om medlemskap i Fagforbundet.

Ansvar: Klubbstyret

Mål for våre tillitsvalgte på arbeidsplassene.

Vi ønsker at våre tillitsvalgte skal ha god kunnskap om lov og avtaleverk. Vi ønsker også at våre tillitsvalgte skal være en god samtalepartner for arbeidsgiver, dialog er vårt viktigste verktøy.

Tiltak 1: Sørge for at alle nye tillitsvalgte gjennomfører fase 1 innen det året de blir valgt og videre fase 2 når tillitsvervet krever det.

Ansvar: klubbleder og nestleder

Frist: Kvartalsvis gjennomgang med rapportering til klubbstyret.



Tiltak 2: Etablere tillitsvalgtforum 2 ganger i året, hvor agenda tilpasses aktuelle tema.

Ansvar: Klubbleder

frist: Hvert halvår og rapportering til klubbstyret.

Medlemsmøter, kurs og konferanser mv. for alle medlemmer i klubben OSS TIK.

Tiltak: Klubben ønsker arrangementer for alle medlemmer, f.eks. medlemsmøter og kurs på tvers av yrker. For 2023 er målet å gjennomføre 2 slike møter.

I tillegg skal det arbeides med å formidle informasjon om aktuelle utdanningstilbud.

Ansvar: Klubbstyret

Frist: vår og høst.

Samarbeidsmøter med ledere i OSS og TIK.

Tiltak: Etablere en uformell arena, på alle nivåer, hvor partene kan møtes og ta opp dagsaktuelle tema. Kalles gjerne dialogmøter.

Ansvar: Klubbleder og nestleder

Ett mer robust klubbstyre.

Klubbstyret består i dag av 4 personer og vi ser det som en styrke å utvide styret.

Tiltak: Utvide klubbstyret for å bedre speile klubbens bredde. Dette vil kunne gi klubbstyret bedre forståelse for utfordringer og problemstillinger våre medlemmer står overfor. Det gis mandat til dette arbeidet delegert til klubbleder og nestleder ved godkjenning av handlingsplanen.

Ansvar: Klubbstyret

Budsjett 2023

Klubbleder og nestleder har det overordnede ansvaret for å holde budsjett innenfor tildelt ramme og videre søke fagforeningen om utvidet ramme ved behov.



Handlingsplan 2023 for klubb Diakonhjemmet Sykehus AS

Handlingsplanen ble vedtatt på medlemsmøte med valg 21.12.2022

Handlingsplanen skal bygge på vedtektene § 11.7.8

«Klubbledelsens organisatoriske rolle er:

- Å rekruttere nye medlemmer
- Å formidle informasjon
- Å formidle forbundets politikk overfor arbeidsgiver
- Å utarbeide enkel beretning som inngår i årsberetningen til fagforeningen.»

I tillegg til dette skal handlingsplanen også fokusere på de prioriteringer som foreningen gjør i sin handlingsplan.

Tiltak/aktivitet 1: Arbeidsplassbesøk

Ansvar: HTV, TV.

Frist: Snarest mulig

Tiltak/aktivitet 2: Verving (stand, vervekonkurranse)

Ansvar: HTV, TV.

Frist: Snarest mulig

Tiltak/aktivitet 3: Samling/medlemsmøte 1

Ansvar: HTV

Frist: Februar/mars 2023

Tiltak/aktivitet 4: Samling/medlemsmøte 2

Ansvar: HTV

Frist: August/september 2023

Tiltak/aktivitet 5: Flere tillitsvalgte

Ansvar: HTV/TV

Frist: Løpende





Handlingsplan 2023.. for «HLK klinikken

Handlingsplanen er forfattet av undertegnede den 25.11.22

Handlingsplanen skal bygge på vedtektene § 11.7.8

«Klubbledelsens organisatoriske rolle er:

Å rekruttere nye medlemmer

Å formidle informasjon

Å formidle forbundets politikk overfor arbeidsgiver

Å utarbeide enkel beretning som inngår i årsberetningen til fagforeningen.»

I tillegg til dette skal handlingsplanen også fokusere på de prioriteringer som foreningen gjør i sin handlingsplan.

Klubbens mål:

Jobbe for å få en plasstillitsvalgt i klinikken

Tiltak/aktivitet 1:

Være aktiv i å engasjere medlemmene til å påta på seg verv som plasstillitsvalgt.

Ansvar:

Hovedtillitsvalgt

Frist:

1.12.23

Tiltak/aktivitet 2:

Være mer synlig og dra på flere arbeidsplassbesøk.

Ansvar:

Hovedtillitsvalgt

Frist:

Desember 23

Klubbens mål:

Har møter med medlemmene en gang i året.

Tiltak/aktivitet 1:

Arrangere medlemstreff.

Ansvar:



Hovedtillitsvalgt

Frist:

Sommer 2023.

Klubbens mål:

Bli bedre kjent å ha en god samarbeide med andre hovedtillitsvalgte.

Tiltak/ aktivitet 1:

Være mer aktiv og delta på de forskjellige aktiviteter som arrangeres i regi av fagforbundet.

Frist:

Desember 2023

Sak 4. Handlingsplan for 2023

Styret fremmer følgende forslag til vedtak for årsmøte:

Fagforeningens Handlingsplan for 2023 godkjennes.

1. Fagforbundets barneby i Angola.

Styret foreslår å bevilge kr. 20.000 til drift av Fagforbundets barneby i Angola.

Forslag til vedtak: Årsmøte bevilger 20 000 kr til Barnebyen i Angola

Vedtak:

2. Søknad fra pensjonistforeningen på kr. 20.000 til drift av foreningen.

Til Årsmøte Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd. 028

Oslo Sykehuspersonalets Pensjonistforening søker om økonomisk støtte for 2023.
Foreningens formål er å skape sosialt samvær til sykehusets pensjonerte arbeidstakere.

Vi ønsker også å arbeide for å få flere pensjonister til foreningen vår.

Vi arrangerer foredragsholdere, dagsturer og en overnattingstur i året.

Vi holder fremdeles til i Dagligstuen på Søsterhjemmet, men nytt fra 2022 var at vi har betale for leie av lokale.

For drift i 2023 søker vi om tilskudd på kr. 20.000.-

Vår konto nr. er: 9003 08 14680

Vennlig hilsen

Eva Pettersen

Leder

Forslag til vedtak: Årsmøte bevilger pensjonistforeningen 15 000 kr

Vedtak:

3. Palestinakomiteens Faglige Utvalg- faglig solidaritet Norge -Palestina.

Til Fagforbundet Sykehus og Helse Sør-Øst

Oslo 7.11.2022

Til klubber og foreninger

Søknad om årsmøte -bevilgning til faglig solidaritetsarbeid for det palestinske folket

Palestinakomiteen faglige utvalg.(FU) ble opprettet i 2006. Utvalget er sammensatt av medlemmer fra fagorganiserte. FU har som mål å utvikle vennskap og solidaritet mellom det palestinske folket og norske fagorganiserte. Det vi er mest kjent for er at vi arrangerer faglige studieturer til Palestina. Det er vår viktigste oppgave. Fra 2006 har vi arrangert mer en 40 studieturer for tillitsvalgte og medlemmer fra ulike nivå i fagbevegelsen.

Vi legger spesiell vekt på forholda for det palestinske arbeidere, kjennskap til mulighetene for arbeid og faglige rettigheter, gjennom møter med arbeidsfolk og fagbevegelse.

Vi trenger støtte til studieturene

Vi mener studieturene er et viktig bidrag til palestina-solidaritet i fagbevegelsen, og dette vil fortsette være vår viktigste oppgave. Siden arbeidet i Faglig Utvalg blir utført av ulønnet frivillige, og ettersom vi ikke mottar offentlig støtte, er vi avhengig av bevilgninger fra fagbevegelsen. Det er ressurskrevende å planlegge og gjennomføre studieturene, med forberedelse og utgifter til reiseledere.

- Og i kvinneprosjektet Makin Women Visible

Som hadde nytt kurs for kvinnegruppa i fagforeninga New Unions i september, det tredje i rekka, også denne gangen vellykka. Turen oppsummeres i disse dager, og oppfølging er under planlegging.

Økonomisk støtte

Solidaritetsarbeid trenger penger. **økonomiske bidrag er viktig og nødvendig solidaritetsarbeid. Alle bidrag- små eller store- er velkommen!**

Vårt kontonummer : palestinakomiteen faglige utvalg 0539 16 76617 – VIPPS 546670
Støtt det viktige arbeidet! Vi takker for alle bevilgninger!

Arbeidsfolk forandrer verden!

Solidarisk hilsen palestinakomiteens Faglige Utvalg.

Forslag til vedtak : Årsmøte bevilger Palestinakomiteens faglige utvalg 3000 kr

Vedtak:

4. Søknad om økonomisk støtte fra Norsk Folkehjelp.

Kjære allierte og samarbeidspartnere i Fagforbundet. Vi ønsker å takke for støtten gjennom året som har gått og inviterer dere til å støtte oss videre.

Russlands brutale invasjon av Ukraina sendte sjokkbølger over hele verden. Titusener er drept og skadet og millioner er drevet på flukt. Krigens grusomheter skjer her og nå, men selv om krigen tar slutt vil dens konsekvenser fortsatte å ødelegge for millioner av mennesker i mange tiår fremover. Store landområder er belagt av miner og de psykologiske traumene vil påvirke kommende generasjon.

Norsk Folkehjelp står foran en av våre største og viktigste oppgaver når vi nå forbereder vår samlende humanitære innsats i Ukraina.

Krigens ødeleggelser strekker seg også langt utover Ukrainas grenser og har ført med seg en matvarekrise og stor økonomisk uro med merkbare følger store deler av verden. Dette skjer samtidig som vi ser at demokratiske rettigheter er under press. Norsk Folkehjelps partnerorganisasjoner opplever trusler, drap, ransakning, vold, overvåkning og terrorstempling. Likevel gir de ikke opp, men fortsetter kampen.

Sammen har vi et langsiktig samarbeid om solidaritet. Gjennom flere år har vi sett at verdenssamfunnet svikter i det palestinske folket. Palestina opprettholdes 55 år med okkupasjon gjennom økende grad av ulovlig annektering av palestinsk jord og fortsatt blokade av Gaza. Flere av partneren som Fagforbundet støtter står sentralt i motstandskampen mot okkupasjon og det virker. Israel skyr ingen midler for å stilne de sterke røstene., og tyr til stadig kraftigere grep. Volden mot palestinerne eskalerer, bare i 2022 er over 140 palestinere drept på vestbredden, det høyeste tallet siden 2015. Den viktigste motmakten fra engasjement til Fagforbundet og andre aktører blir lagt merke til og er med på å gi økt kraft til palestinsk om å ikke gi opp kampen.

I Libanon er de få lyspunktene etter den økonomiske kollapsen har blitt forverret. Folks tillit til politikerne er på et nullpunkt og fattigdommen er ulikhet øker. De palestinske flyktingene som har levd under elendig forhold i mange generasjoner med å få rettigheter, går en viss fremtid i møte. Men som i Palestina er kampviljen også her stor og gir resultater for arbeid til unge Kan og Kvinner Kan.

I Sør -Sudan er konfliktsituasjonen ikke lenger like raskt eskalerende og en gjenopptatt fredsprosess gir fornyet håp, men landet forblir i en alvorlig humanitær krise. Vi ser at arbeidet som gjøres for å bedre kvinners situasjon og skape meningsfulle kreativitet for ungdommen er krevende, men at de blir lyttet til og respektert i samfunnet.

Solidariteten krever at vi står sammen og den går aldri ut på dato, men våre felles verdier kan bli satt på prøve i året som kommer. Solidaritet er grunnmuren i norsk fagbevegelse og som fagbevegelsens humanitære organisasjon søker vi derfor årsmøte støtte i 2023.

Med vennlig hilsen
Henriette Killi Westhrin
Generalsekretær

Forslag til vedtak: Årsmøte bevilger Norsk folkehjelp 3000kr.

Vedtak:

5. Søknad om økonomisk støtte til fotballbaner for barn i Raqqa fra Foreningen Fotballbaner for jenter og gutter i Qamishlo

Til Fagforbundet Sykehus og Helse.

Støtt barnefotballen i Qamishlo

Søknad om bidrag.

Barna i Kobanê og Raqqa har fått fire nye kunstgressbaner fra Norge. Bli med å gi barna i grensebyen Qamishlo samme mulighet.

Bidrag fra hele landet ga fire nye kunstgressbaner. Bidrag fra flere fagforbund, foreninger og klubber, fotballklubber, kommuner og enkeltpersoner gjorde det mulig. LO sentralt ga oss 100 000 kr til baner i Raqqa som ble åpnet for noen måneder siden.

Alle fire baner er flittig brukt, jentefotballen er i sterk vekst.

Vårt neste mål er å gi barna i Qamishlo samme mulighet til glede og trygghet. Lek med fotball visker ikke ut barnas krigsminner, men den kan gi styrke og felleskap.

Se vår representasjonsvideo på : <https://youtu.BJrrojQ6uY0> eller gå på vår nettside fotballbane.org

Hver innsamling krone brukes i Syria. Alt arbeidet med innsamling gjøres på dugnad. Årsregnskapene revideres av statsautorisert revisor.

Bli med til Qamishlo

Bidrag kan settes inn på bankkonto 1503.82.85391 eller vipps 75665

Oslo 18. oktober 2022

Vennlig hilsen

Erling Folkvord
Leder

Per Ravn Omdal
Nestleder

Forslag til vedtak: Årsmøte bevilger fotballbaner til gutter og jenter Qamishlo 5000kr

Vedtak:

6. Kvinner på tvers 30 år

Kvinner på tvers er et samarbeid mellom kvinneorganisasjoner og andre interesseorganisasjoner. Mange organisasjoner står bak konferansen hvert år, og deltagerne kommer fra hele landet og fra et bredt spekter av organisasjoner. Arbeidet gjøres av en arbeidsgruppe med representanter for organisasjonen.

Vi inviterer din organisasjon ti å støtte oss økonomisk. Kvinner på tvers er helt avhengig av bevilgninger fra organisasjoner for å kunne gjennomføre konferansen. Kvinner på tvers har alltid avholdt nøkterne konferanser, og det skal vi fortsette med. Små og store bevilgninger velkomne.

Bevilgningen sendes kontonummer : 1813 18 26989, fagforbundet helse , sosial og velferd , Oslo, kvinner på tvers.

Vi vil veldig gjerne at noen damer fra din organisasjon deltar i arbeidsgruppa. Arbeidsgruppa i kvinner på tvers har sitt oppstartsmøte 6 februar kl.16:00. Arbeidsgruppas oppgave er å planlegge og gjennomføre konferansen og andre aktiviteter gjennom året. Gi oss beskjed på Kvinnerpatvers@gmail.com

Med ønske om positivt svar og ei riktig god jul.

Stine Westrum

koordinator

Forslag til vedtak: Årsmøte bevilger kvinner på tvers 30 år 4000kr

Vedtak:

7. Søknad om økonomisk støtte til medisiner for papirløse migranter

Til Fagforbundet Sykehus og Helse

Jeg ønsker herved på vegne av Helsesentrene for papirløse migranter å søke om økonomisk støtte til medisiner til pasienter ved Helsesenteret.

Helsesenteret gir tverrfaglig primærhelsehjelp til personer uten oppholdstillatelse i Norge. Senteret er basert på frivillig arbeid og er pr. dags dato over 160 frivillig helsepersonell, sosialarbeidere og tolker for syke som skal få den helsehjelpen de trenger. Av helsepersonell finner vi sykepleiere, psykologer, leger, fysioterapeuter, jordmødre, tannlege, farmasøyter, optiker, bioingeniører og noen spesialister som gynokolog, psykiatere og øyelege. Det gjør vi utfra en tanke om at helsehjelp er et grunnleggende menneskelig behov og en menneskerett uansett hvilken situasjon en er kommet eller gått inn.

Pasienter kommer fra 125 ulike land, men hoveddelen kommer fra land sentralt i Afrika, Afrikas Horn og Midtøsten. I 2021 så vi 600 pasienter og utførte 2500 konsultasjoner.

All helsehjelp på senteret er gratis ettersom pasientene lever på et eksistensminimum og så kan svært små økonomiske beløp være en barriere for helsehjelp. Helsesenteret betaler også i hovedsak for medisiner til pasientene og dette utgjør opp mot 500 000 kr i året. Pasienter ved senteret er ikke medlem av folketrygden og får derfor ikke medisiner på blåresept eller subsidiert. Pasientene er kun berettigede offentlig dekning av medisiner mot smittsomme sykdommer, som utgjør en svært liten del.

Helsesenteret er drevet av , og finansiert i all hovedsak av kirken Bymisjon og Røde Kors. Vi fikk i 2022 kr 2 millioner av oslo kommune samt 155 000 fra helsedirektoratet til forebygging av HIV og seksuelt overførbare infeksjoner.

Vi vil gjerne passe på å takke fagforbundet for deres engasjement for tematikk så langt, og ser frem imot videre samarbeid.

Tilleggsdokumentasjon kan gjerne fremvises ved forespørsel og dere får gjerne komme på besøk. Vi søker om 20 000 kr, men vi og pasientene er takknemlige for alle bidrag.

Vennlig hilsen

Linnea Näsholm

virksomhetsleder

Telefon : 4889056 Gavekonto : 7011 05 18593

Forslag til vedtak: Årsmøte bevilger helsesenter for papirløse migranter 15 000kr

Vedtak:

Sak 7 - Budsjett 2023

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo

Budsjett 2023**Driftsinntekter**

Kontingenter	4 100 000
Andre inntekter	85000
Kurs og Konferanser	10000
Forsikring Dikemark	
Sum Driftsinntekter	4 195 000

Lønnskostnader

Leder	735 000
Opplæringsansvarlig	900 000 Note 1
Kasserer / Fane 2	735 000
Ansatt	100 000

Sum lønnskostnader**2 470 000****Andre driftskostnader**

Pensjonistutvalget	37 500
Medlemmer i privat sektor	13 990
Jubilanter/blomster/gaver	40 000
Bevilgninger	50 000
Årsmøtebevilgninger	65 000
1. mai arrangement	30 000
Pensjonisttur	90 000
Valgkamp	5 000
SHS - seksjon	60 000
SKA - seksjon	15 000
SST - seksjon	15 000
Ungdomsutvalget	30 000
Klubb PHA	15 370
Klubb MED	11 395
Klubb NVR/OPK/HHA	12 415
Klubb KIT/KRE	12 235
Klubb HLK	10 555
Klubb AKU	12 205
Klubb KLM/KRN	12 325
Klubb OSS/TIK	24 115
Klubb KVI/BAR	12 760
Klubb Sophies Minde	10 585
Klubb Sunnaas	10 870
Klubb Lovisenberg	12 205
Klubb Diakonhjemmet	11 890
Klubb PRE	15 085
Klubb OUS	10 195
Tillitsvalgtskolering	200 000
Konferanser	500 000
Nordisk psykiatrikonferanse	200 000
Kontingent LO	180 000
Kontingent	230 000
Kontor/telefon	150 000
Møter/reise	60 000
Medlemspleie	350 000
Forsirkingspremie Dikemark	
Sum andre driftskostnader	2 515 695

Total sum**-790 695****Note 1 –****Opplæringsansvarlig**

Gjeld for desember lønn 2022. Sunnaas sykehus klarte ikke å sende oss faktura for desember i 2022. Lønn for 2023 blir da for 13 måneder.

Styret fremmer følgende**forslag til vedtak til årsmøte:**

1. Budsjett for perioden 1/1-2023 – 31/12-2023 godkjennes.
2. Styret gis fullmakt til å disponere innenfor budsjettets rammer forutsatt at totaliteten ivaretas.



Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028

Til årsmøte i Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028

Valgkomiteens arbeidet har vært preget av noe frafall og endringer i seksjoner og utvalg samt endringer i styrets sammensetning. Endringene i Styret er gjort for å sørge for å ivareta et bredt spekter av klubber og medlemmer samt og sørge for at styret kan utøve sin rolle på best mulig måte. Utover det så er det ikke de helt store endringene. Det er ingen endringer i arbeidsutvalget i foreningen i år.

Kommunikasjonen har i all hovedsak foregått digitalt via epost, med to fysiske møter i komiteen.

Valgkomiteen har bestått av følgende medlemmer

Henrik Strømsjordet (leder)
Unni Nyheim Kristoffersen
Sissel Endresen
Dag Erik Kyrkjebø
Tom Eidsaune
Cathrine Kevlar

Valgkomiteen ble konstituert 5. oktober 2022

Valgkomiteen innstilling er enstemmig.

Styret i avd.028	Navn	Periode
Leder	Karina Torsæter	2022 – 2024 ikke på valg
Nestleder	Else Lise Skjæret – Larsen	2023 – 2025 Gjenvalg
Kasserer / Fane 2	Arild Holland	2023 – 2025 Gjenvalg
Opplæringsansvarlig m/ sekretærfunksjoner	Marianne Skjellerud	2022 – 2024 ikke på valg
1.styremedlem	Sonja Waagaard	2023 – 2025 Gjenvalg
2.styremedlem	Bjørn Wølstad- Knudsen	2023 – 2025 Ny
3.styremedlem	Solveig Håbetsås	2023 – 2025 Gjenvalg
4.styremedlem	Ellen Tønsager	2022 – 2024 ikke på valg
5.styremedlem	Anette Christine Breivik Lillemoen	2023 – 2025 Ny
6.styremedlem	Merethe Brodersen	2023 – 2025 Ny
7.styremedlem	David Artaud	2023 – 2025 Gjenvalg
8.styremedlem	Kristin Kulø Skomsøy	2022 – 2024 ikke på valg
Vara Styremedlemmer		

1.vara styremedlem	Cathrine Kevlar	2023 – 2025 Gjenvalg
2.vara styremedlem	Henrik Strømsjordet	2022 – 2024 ikke på valg
3.vara styremedlem	Fanny Quinonez	2023 – 2025 Gjenvalg
4.vara styremedlem	Morten Marthinsen	2023 – 2025 Ny
Seksjoner og utvalg		
Yrkesseksjonsleder, Seksjon Helse og Sosial	Ellinor Lønnå	2022 - 2024 ikke på valg
Nestleder Yrkesseksjon, Helse og Sosial,	Leif Stian Leffi Svendsen	2023 – 2025 Gjenvalg
Styremedlem yrkesseksjon Helse og Sosial	Usman Khan	2023 – 2025 Ny
Styremedlem yrkesseksjon Helse og Sosial	Henrik Strømsjordet	2022 – 2024 ikke på valg
Styremedlem yrkesseksjon Helse og Sosial	Solveig Håbetsås	2022– 2024 ikke på valg
Vara styremedlem yrkesseksjon Helse og Sosial	Karin Silva Fierro	2023 – 2025 Ny
Vara styremedlem yrkesseksjon Helse og Sosial.	Ingen kandidater	
Yrkesseksjonsleder, Seksjon Kontor og Administrasjon	Arild Holland	2022 – 2024 ikke på valg
Nestleder yrkesseksjon, Kontor og Administrasjon	Charlotte Carlsen	2023 – 2025 Ny
Styremedlem yrkesseksjon Kontor og Administrasjon	Lill-Cathrin Hals-Tune	2022 – 2024 ikke på valg
Styremedlem yrkesseksjon Kontor og Administrasjon	Ingen kandidater	2023 – 2025
Styremedlem yrkesseksjon Kontor og Administrasjon	Inger-Mette Roman	2022 – 2024 ikke på valg
Styremedlem yrkesseksjon Kontor og Administrasjon	Kaisa Ingesdotter	2022 – 2024 ikke på valg
Vara styremedlem yrkesseksjon Kontor og Administrasjon.	Ingen kandidater	
Yrkesseksjonsleder, Seksjon Samferdsel og Teknisk,	Frederik Samuelson	2022 – 2024 ikke på valg
Nestleder Yrkesseksjon, Samferdsel og Teknisk,	Nerissa Moen	2023 – 2025 Gjenvalg
Styremedlem yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk,	Ingen kandidater	2021 – 2023
Styremedlem yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk,	Robin Norseth	2022– 2024 ikke på valg
Yrkesseksjonsleder, Seksjon Kirke, Kultur og Oppvekst,	Ingen kandidater	

Ungdomsutvalget		
Leder, ungdomsutvalget	Kaisa Ingesdotter	2023 – 2024 Ny
Nestleder, ungdomsutvalget	Ingrid Viken	2023 – 2025 Ny
Medlem ungdomsutvalget	Lars Jørgen Ekstø Espesgard	2022 - 2024 ikke på valg
Medlem ungdomsutvalget	Simen Jin Nilsen	2023 – 2025 Ny
Medlem ungdomsutvalget	Charlotte Carlsen	2023 – 2025 Ny
Medlem ungdomsutvalget	Ingrid Berge Staaland	Ny
Pensjonistutvalget		
Leder, pensjonistutvalget	Mariane Sandholdt	2022 – 2024 ikke på valg
Nestleder, pensjonistutvalget	Ingfrid Svindland	2023 – 2025 Ny
Medlem pensjonistutvalget	Aud Kristin Overen	2023 – 2025 Gjenvalg
Medlem pensjonistutvalget	Roger Eriksen	2023 – 2025 Ny
Medlem pensjonistutvalget	Ingen kandidater	2022 – 2024 ikke på valg
Medlem pensjonistutvalget	Kjersti Gamre	2022 – 2024 ikke på valg
Medlem pensjonistutvalget	Unni Nyheim Kristoffersen	2022 – 2024 ikke på valg
Medlem pensjonistutvalget	Svein Bjarne Helgesen	2023 – 2025 Ny
Medlem pensjonistutvalget	Anne Kristin Nilsen	2023 - 2025 Ny
Rep. Skapet i Fagforbundet Oslo: Medlem		Periode
1. Karina Torsæter		2023 – 2024 Gjenvalg
2. Else Lise Skjæret-Larsen		2023 – 2024 Gjenvalg
3. Solveig Håbetsås		2023 – 2024 Gjenvalg
4. Arild Holland		2023 – 2024 Gjenvalg
5. Cathrine Kevlar		2023 – 2024 Gjenvalg
6. Anette Christine Breivik Lillemoen		2023 – 2024 Ny
7. Marianne Skjellerud		2023 – 2024 Gjenvalg
8. Kristin Kulø Skomsøy		2023 – 2024 Gjenvalg
Rep. Skapet i Fagforbundet Oslo: Vara		
1 vara medlem	Merethe Brodersen	2023 – 2024 Ny
2 vara medlem	Ann Karin Raudi	2023 – 2024 Gjenvalg
3 vara medlem	David Artaud	2023 – 2024 Gjenvalg
4 vara medlem	Frederik Samuelsen	2023 – 2024 Gjenvalg
5 vara medlem	Kaisa Ingesdotter	2023 – 2024 Ny
6 vara medlem	Sonja Waagaard	2023 – 2024 Gjenvalg
7 vara medlem	Ellen Tønsager	2023 – 2024 Gjenvalg
8 vara medlem	Henrik Strømsjordet	2023 – 2024 Ny

Rep. Til regionkonferansen i yrkesseksjon Helse og Sosial	VARA	
Ellinor Lønnå		Gjenvalg
Leif Stian Leffi Svendsen		Gjenvalg
Solveig Håbetsås		Gjenvalg
Usman Kahn		Ny
	Henrik Strømsjordet	Gjenvalg
	Sonja Waagaard	Gjenvalg
	Karin Silva Fierro	Ny
Rep. Til regionkonferansen i yrkesseksjon Kontor og Administrasjon	VARA	
Arild Holland		Gjenvalg
Charlotte Carlsen		Ny
	Ingen Mette Roman	Gjenvalg
	Sissel Endresen	Gjenvalg
Rep. Til regionkonferansen i yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk	VARA	
Frederik Samuelsen		Gjenvalg
Nerissa Moen		Gjenvalg
Ingen kandidater		
Robin Norseth		Gjenvalg
Rep. Til regionkonferansen for ungdom.	VARA	
Ingrid Viken		Gjenvalg
Henrik Strømsjordet		Gjenvalg
Lars Jørgen Ekstø Espegard		Gjenvalg
Rep. Til regionkonferansen for pensjonister.		
Mariane Sandholdt		Gjenvalg
Ingfrid Svindland		Ny
Unni Nyheim Kristoffersen		Gjenvalg
Revisor og Kontrollkomite		
Revisor	Tor Haugerudbråten	2023 – 2024 Gjenvalg
Revisor	Aud Trondhjem	2023 – 2024 Gjenvalg
Vara revisor	Ingen kandidater	
Kontrollkomiteen	Tove Røsten	2023 – 2024 Gjenvalg
Kontrollkomiteen	Gerd Elin Larsgård	2023 – 2024 Gjenvalg
Kontrollkomiteen	Ghulam Farid Malik	2023 – 2024 Gjenvalg
Fanebærer / vakt		
Fanebærer / vakt	Karina Torsæter	2023 – 2024 Gjenvalg

Vara fanebærer / vakt	Frederik Samuelson	2023 – 2024 Gjenvalg
Valgkomiteen		
Valgkomiteen	Tom Eidsaune	2023 – 2024 Gjenvalg
Valgkomiteen	Dag Erik Kyrkjebø	2023 – 2024 Gjenvalg
Valgkomiteen	Cathrine Kevlar	2023 – 2024 Gjenvalg
Valgkomiteen	Henrik Strømsjordet	2023 – 2024 Gjenvalg
Valgkomiteen	Sissel Endresen	2023 – 2024 Gjenvalg
Valgkomiteen	Unni Nyheim Kristoffersen	2023 – 2024 Gjenvalg
Rep. til generalforsamlingen i klassekampen		
Fast rep. til klassekampen	Karina Torsæter	2023 – 2024 Gjenvalg
Vara rep. til klassekampen	Else Lise Skjæret - Larsen	2023 – 2024 Gjenvalg

Forslag til vedtak:

Årsmøte i Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd. 028, gir Fagforeningsstyret fullmakt til å konstituere personer inn i verv som står tomme eller blir tomme til førstkommende årsmøte, slik at fagforeningas funksjonalitet opprettholdes.