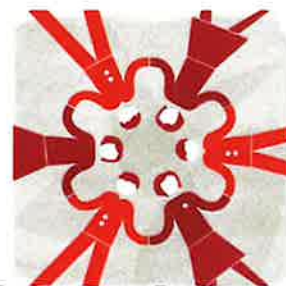


omtanke

solidaritet

samhold

# INNKALLING TIL ÅRSMØTE



## Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd. 028

Torsdag 25. januar 2024, kl. 17:00  
Store auditoriet bygg 6, Ullevål sykehus  
(Registrering og servering fra 16:00)

- Sak 1: Åpning  
Godkjenning av innkalling og dagsorden.
- Sak 2: Valg av dirigent og to møtesekretærer, to medlemmer til å undertegne protokollen, samt 4 personer til tellekorps.
- Sak 3: Beretning for perioden 01/01 2023 til 31/12 2023 og regnskap for perioden 01/01 2023 til 31/12 2023.
- Sak 4: Godkjenning av handlingsplan og informasjonsplan for 2024.
- Sak 5: Innkomne forslag.
- Sak 6: Bevilgninger.
- Sak 7: Veiledende budsjett for 01/01 2024 til 31/12 2024.
- Sak 8: Valg i henhold til vedtektene.

Ønsker du mat i forkant av årsmøte må påmelding sendes til [Post@fagforbundet028.no](mailto:Post@fagforbundet028.no) innen 23 januar 2024, husk og informere om du har allergier.

Velkommen  
Styret  
Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd. 028

15. januar 2024



**FAGFORBUNDET**



**FAGFORBUNDET** | Sykehus og Helse Oslo

## Årsberetning 2023

for

**Fagforbundet Sykehus og Helse avd.028  
Oslo**



## Innhold

<b>Innledning</b> .....	<b>4</b>
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte .....	5
Valgkomitéen .....	5
Revisorer .....	5
<b>Kontorforhold</b> .....	<b>6</b>
Ansatte .....	6
<b>Økonomi</b> .....	<b>6</b>
Andre eiendeler .....	6
<b>Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder</b> .....	<b>7</b>
Medlemmer uten tariffavtale .....	7
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....	8
Koordineringsledd .....	9
<b>Møtevirksomheten</b> .....	<b>9</b>
Andre Møter /Samlinger i fagforeningens regi: .....	10
1. mai arrangement .....	11
Sommerarrangementet og vinterfesten .....	12
Fagforbundsukene uke 25 og 48 .....	14
Pensjonistturer 2023 .....	15
Nye OUS – sykehussituasjonen i Oslo .....	16
Nordisk psykiatrikonferanse 2023 – Færøyene .....	16
<b>Utvalg og seksjoner:</b> .....	<b>17</b>
Ungdomsutvalget .....	17
Pensjonistutvalget .....	18
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial .....	19
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk .....	20
<b>Klubbenes årsberetning for 2023</b> .....	<b>20</b>
Årsberetning for klubbstyret i Akuttklinikk 2023 .....	20
Årsberetning for klubbstyret i Sophies Minde Ortopedi AS. 2023 .....	22
Årsberetning for klubbstyret i HHA/NVR/OPK 2023 .....	22
Årsberetning for klubbstyret i Hjerte- Lunge og Karklinikken 2023 .....	24
Årsberetning 2023 for klubbstyret i Klinikk for kirurgi, inflammasjonsmedisin og transplantasjon, Kreftklinikken og Kreftregisteret .....	25
Årsberetning 2023 for KVI og BAR .....	27
Årsberetning 2023 for PHA .....	31
Årsberetning 2023 for klubben i Oslo sykehusservice og Teknologi- og innovasjonsklinikken .....	35
Årsberetning for klubbstyret i Sunnaas sykehus 2023 .....	37
Årsberetning for klubbstyret i Lovisenberg Diakonale Sykehus 2023 .....	38
Årsberetning for klubbstyret i KRN OG KLM 2023 .....	40
Årsberetning for klubbstyret i Prehospital 2023 .....	42
<b>Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2023</b> .....	<b>44</b>
3. Målsettinger og planer i perioden .....	44
3.1 Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller .....	44
3.2 Offentlig tjenester i egenregi .....	45
3.3 Organisasjonsbygging og tariffmakt .....	47
3.3.1 Kurs og konferanser for tillitsvalgte .....	49
3.4 Fag, - yrkes- og kompetanseutvikling .....	50
3.4.1 Yrkesfaglige kurs og konferanser .....	52
3.5 Miljø og klima .....	52

3.6 Antirasistisk arbeid.....	53
3.7 Sosiale aktiviteter i fagforeninga.....	54
3.8 Internasjonalt arbeid.....	55
<b>Representasjon .....</b>	<b>56</b>
LO i Oslo:.....	56
LO Stat: .....	57
Andre utvalg.....	57
<b>Avslutning.....</b>	<b>58</b>

## Innledning

Klubbene, yrkesseksjonene og utvalgene har jobbet godt og gitt sine medlemmer både kurstilbud, besøk og medlemsmøter.

Foreninga har sammen med de tillitsvalgte vært rundt på stand, hatt medlemscafe, kurs for tillitsvalgte og medlemsmøter.

Det har vært et aktivt år for foreninga, vi har deltatt på arrangementer som, «slå ring om hele Norges beredskapssykehus», appellert på markeringa til Fellesforbundet om krav til fast ansettelse med mer.

Dette året har det vært økt deltakelse og tilstedeværelse fra foreningas tillitsvalgte på både arrangementer, fanemarkeringer, kamparrangementer og eller annen aktivitet opp mot Fagforbundet Oslo og andre foreninger i Oslo.

### Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforening styret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Karina Torsæter	100
Nestleder	Else Lise Skjæret-Larsen	
Opplæringsansvarlig	Marianne Skjellerud	100
Kasserer	Arild W. Holland	100
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Ellinor Lønnå	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Frederik Samuelson	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Arild W. Holland	
Ungdomstillitsvalgt	Kaisa Ingesdotter	
Pensjonisttillitsvalgt	Mariane Sandholdt	
1. Styremedlem	Sonja Johannesen Waagaard	
2. Styremedlem	Bjørn Wølstaad-Knudsen	
3. Styremedlem	Solveig Håbetsås	
4. Styremedlem	Ellen Tønsager	
5. Styremedlem	Annette Christine Breivik Lillemoen	
6. Styremedlem	Merethe Brodersen	
7. Styremedlem	David Artaud	
8. Styremedlem	Kristin Kulø Skomsøy	
1 Vara. styremedlem	Cathrine Kevlar	
2 Vara. styremedlem	Henrik Strømsjordet	
3 Vara. styremedlem	Fanny Quinonez	
4. Vara Styremedlem	Morten Marthinsen	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Leif Stian Leffi Svendsen	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Nerissa Stenersen	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Charlotte Carlsen	
Vara ungdomstillitsvalgt	Ingrid Viken	
Vara pensjonisttillitsvalgt	Ingfrid Svindland	

*\*Eventuell størrelse på organisatorisk frikjøp av tillitsvalgt.*

*Det angis hvilke styremedlemmer som har særskilt ansvar etter vedtektene og retningslinjene.*

*Styret (11.5.2)*

*Leder (11.5.3), nestleder (11.5.3), opplæringsansvarlig (11.5.3), kasser (11.5.3), leder av ungdomsutvalget (11.5.3), leder av pensjonistutvalget (11.5.3), ledere av yrkesseksjonene (11.5.3) har et særskilt ansvar etter vedtektene.*

### **Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte**

Til Fagforbundet Oslo sitt Representantskap/regions møte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- |                        |                                    |
|------------------------|------------------------------------|
| • 1. Rep. skaps medlem | Karina Torsæter                    |
| • 2. Rep. skaps medlem | Else Lise Skjæret – Larsen         |
| • 3. Rep. skaps medlem | Solveig Håbetsås                   |
| • 4. Rep. skaps medlem | Arild Holland                      |
| • 5. Rep. skaps medlem | Cathrine Kevlar                    |
| • 6. Rep. skaps medlem | Annette Christine Brevik Lillemoen |
| • 7. Rep. skaps medlem | Marianne Skjellerud                |
| • 8. Rep. skaps medlem | Kristin Kulø-Skomsøy               |
|                        |                                    |
| • 1.vara medlem        | Merethe Brodersen                  |
| • 2.vara medlem        | Ann Karin Raudi                    |
| • 3.vara medlem        | David Artaud                       |
| • 4.vara medlem        | Frederik Samuelsen                 |
| • 5.vara medlem        | Kaisa Ingesdotter                  |
| • 6.vara medlem        | Sonja Waagaard                     |
| • 7.vara medlem        | Ellen Tønsager                     |
| • 8.vara medlem        | Henrik Strømsjordet                |

### **Valgkomitéen**

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Tom Eidsaune  
Dag Erik Kyrkjebø  
Cathrine Kevlar  
Henrik Strømsjordet  
Sissel Endresen  
Unni Nyheim Kristoffersen

### **Revisorer**

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Thor Haugerudbråten
- 2: Aud Trondhjem

### **Kontrollkomite:**

Tove Røsten  
Gerd Elin Larsgård  
Malik Ghulam Farid

## Kontorforhold

Fagforeningen har tilhold i bygg 37B, 4.etg på Ullevål sykehus. Lokalene inneholder arbeidsplasser for foreningas sentrale tillitsvalgte og ansatte. Tidvis er hjemmekontorløsning tatt i bruk for ansatte og tillitsvalgte.

### Ansatte

Elin Stendal

## Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2022	Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2023	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
kr 5 854 160,75	kr 6 590 952,08	kr 6 002 648,75	kr 6 711 514,08	kr 148 488,00

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

### Andre eiendeler

Informasjon fra Aksjeoppgave 2021 – Selskap

Klassekampen - 1 aksje – verdi kroner 1188.

Oslo Kongressenter Folkets hus – 1473 aksjer – verdi kroner 147 300

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområder	Antall
Spekter	3079
Virke	143
KS	13
Oslo kommune	11
Staten	2

### Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Aleris Helse AS	10
APOTEK 1 GRUPPEN AS	7
AS MED-LAB (Først)	5
ABILITY FM ØST AS	3
Selvstendige / freelance	3
Iss Facility Services AS	2
MEDIREST NORGE AS	2
Sykehuset Oslo Øst AS	2
Wordtec AS	2
NORSK CØLIAKIFORENING	2
ALLIANCE HEALTHCARE NORGE APOTEKDRIFT AS	2
MEDI 3 RINGVOLL KLINIKKEN AS	2
Ditt apotek Rådhuset AS	1
LINK MEDICAL RESEARCH AS	1
ERNÆRINGSFYSIOLOG GINA ELISABETH MATHISEN	1
Boehringer Ingelheim International GMBH	1
Evidia Norge AS	1
Legeleasing Norga AS	1
FALCK NORGE AS	1
Norsk medisinsk syklotronsenter AS	1
OCH Ortopedi AS	1
Csam Health Group AS	1
Oslo Gastroklinikk AS	1
LENAS HELSEPERSONELL AS	1
Accept Service Partner AS	1
Livio Ivf-Klinikken Oslo AS	1
SOMA SOLUTIONS AS	1
APOTEKERGRUPPEN - DE FRITTSTÅENDE APOTEKERNE	1
Dr. Dropin AS	1
STUDENTCONSULTING NORGE AS	1



## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Oslo universitetssykehus Klinikk Oslo sykehuservice	Spekter helse	Frederik Samuelsen	JA
Oslo universitetssykehus Klinikk Psykisk helse og avhengighet	Spekter helse	Ellinor Lønnå	JA
Oslo universitetssykehus Klinikk Prehospital	Spekter helse	Morten Marthinsen	JA
Oslo universitetssykehus Klinikk hode, hals og rekonstruktiv kirurgi, Nevroklinikken og Ortopedisk klinikk	Spekter helse	Solveig Håbetsås	JA
Oslo universitetssykehus Klinikk for kirurgi, inflammasjonsmedisin og transplantasjon. Kreftklinikken	Spekter helse	Ellen Tønsager	JA
Oslo universitetssykehus Medisinsk klinikk	Spekter helse	Inger-Mette Roman	JA
Oslo universitetssykehus Klinikk for radiologi og nukleærmedisin, Klinikk for laboratoriemedisin.	Spekter helse	Annette Christine Breivik Lillemoen	JA
Oslo universitetssykehus Akuttklinikken	Spekter helse	David Artaud	JA
Oslo universitetssykehus Hjerte-, lunge- og karklinikken	Spekter helse	Fanny Quinonez	JA
Oslo universitetssykehus Barne- og ungdomsklinikken, Kvinneklinikken	Spekter helse	Sonja Johannesen Waagaard	JA
Sunnaas sykehus	Spekter helse	Hjørdis Alfsen	JA
Lovisenberg Diakonale sykehus	Spekter omr.13	Kristin Kulø Skomsøy	JA
Diakonhjemmet sykehus	Virke HUK	Cathrine Kevlar	JA
Sophies Minde Ortopedi	Spekter omr.12	Henrik Strømsjordet	JA
Unilabs	Spekter omr.12	Merethe Brodersen	JA
Sykehuspartner HF	Spekter omr.12	Nina Cathrine Damsleth/Roar Kristiansen	JA
Oslo Universitetssykehus	Spekter helse	Bjørn W Knudsen	JA

## Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Koordineringsleddet Helse Sør-Øst  
Koordineringsledd Unilabs og Aleris  
Koordineringsledd Norsk Helsenett  
Koordineringsledd Sykehus innkjøp  
Koordineringsledd Frelsesarmeen

## Møtevirksomheten

Årsmøte ble avholdt torsdag 26.januar 2023 i store Auditoriet på Ullevål Sykehus

- Sak 1:                    Åpning  
Godkjenning av innkalling og dagsorden.
- Sak 2:                    Valg av dirigent og to møtesekretærer, to medlemmer til å undertegne protokollen, samt 4 personer til tellekorps.
- Sak 3:                    Beretning for perioden 01/01 2022 til 31/12 2022 og regnskap for perioden 01/01 2022 til 31/12 2022.
- Sak 4:                    Godkjenning av handlingsplan for 2023.
- Sak 5:                    Innkomne forslag.
- Sak 6:                    Bevilgninger.
- Sak 7:                    Veiledende budsjett for 01/01 2023 til 31/12 2023.
- Sak 8:                    Valg i henhold til vedtektene.

Det er avholdt 11 styremøter.  
Styret har behandlet 96 saker.  
Alle styremøtene er blitt avholdt fysisk

Det er avholdt 3 klubblemøter.  
Klubblemøtene har hatt 6 saker.  
Alle klubblemøtene er avholdt fysisk

Det er avholdt medlemsmøter i regi foreningen.  
Medlemsmøte 28 mars som omhandlet paroler til 1 mai 2023  
Åpent møte med fokus på forsikring ble avholdt i fagforbundsuken i uke 48. På dette åpne møte hadde vi også besøk fra kompetansesenteret som snakket om hovedoppgjøret 2024.

12. juni 2023 – Tariff konferanse for tillitsvalgte – Hovedoppgjøret 2024  
Her møtte 28 tillitsvalgte og diskuterte og vedtok krav til hovedoppgjøret 2024.

## **Andre Møter /Samlinger i fagforeningens regi:**

Tillitsvalgt og verneombudskonferansen er blitt en fast konferanse i fagforeninga. I år ble den lagt til Klækken hotell 11-12 mai der vi har vært mange ganger før. Selv om det ble et stort frafall de siste dagene endte vi opp med 76 tillitsvalgte og verneombud til 2 innholdsrike dager.

Temaene for i år gikk ut på et besøk fra Leder av Fagforbundet Oslo som ga oss informasjon om hovedoppgjøret 2024 og nye endringer i kapittel 14 i arbeidsmiljøloven.

Vi fikk besøk av Rune Skjefstad fra Nav som informerte om «der skoen trykker», et partssamarbeid mellom NAV, arbeidsgiver og tillitsvalgte.

Dagen avsluttet med medisinstudentenes egne mannskor Sangvinerne.

Dag 2 hadde vi besøk av Mathias Kei von der Hast som hadde et innlegg om vold og trusler på arbeidsplassen.

På slutten av dag 2 fikk vi besøk av Anna Elisabeth Uran 2. nestleder i Fagforbundet Oslo som holdt et innlegg om valgkampen 2023.



## 1. mai arrangement

I ruskevær var vi godt representert fra foreninga både fra ungdomsutvalget, pensjonistutvalget og arbeidsutvalget samt andre engasjerte medlemmer. Etter toget samlet vi oss på restaurant kjøkken og bar hvor vi hadde en koselig ettermiddag med servering av pølser.



## ***Sommerarrangementet og vinterfesten***

Sommerarrangementet for medlemmer ble i år lagt til folkemuseet, men grunnet lite påmeldinger valgte vi å avlyse dette arrangementet.

Vinterfesten 2023 ble holdt på Grorud idrettshall den 24 november  
Med 42 påmeldte var det duket med juletapas, musikk, kahoot og karaoke.





## Fagforbundsukene uke 25 og 48

Disse to ukene har foreninga lang tradisjon med å komme ut og vise oss frem. Det har vi også fått til i 2023. Det er alltid stas og kunne komme på besøk. Disse to ukene så er meningen at vi skal være «synlig, nær og stolt», det er da vi skal møte nye ansatte, ikke organiserte og vise at det lønner seg. Dette er to uker hvor vi skal bistå våre tillitsvalgte med å være mer synlig. 😊





### ***Pensjonistturer 2023***

Pensjonist og ufør utvalget bestemte seg for å planlegge 2 dagsturer istedenfor en to dagers overnattingstur for å se om de kunne få med seg de som ikke ønsker overnatting.

Den første turen gikk til gamle Fredrikstad festning og gamlebyen hvor de fikk en guidet runde med historier. Dette avsluttet med en brunsj på gamle major. Dette var en populær aktivitet som hadde ventelister.

Tur 2 gikk til Strømstad og videre med ferje til Sandefjord som serverte juletapas , også en populær tur med full buss.





## ***Nye OUS – sykehussituasjonen i Oslo.***

Foreninga har i 2023 vært delaktig i arrangementer sammen med LO i Oslo, Legeföreningen Oslo og Redd Ullevål. Vi har vært med på markeringen «Slå ring om hele Norges beredskapssykehus» før sommeren.

Fagforeninga mener fortsatt at slik som de nye sykehusene er planlagt vil de bli for små, svært fordyrende og at de fremstår som lite funksjonelle.

Fagforeningen støtter kampen om å bevare Gaustad sykehus for deler av psykiatrien. Da vi mener at plasseringen på Akertomta ikke er egnet for langtidspsykiatri.

## ***Nordisk psykiatrikonferanse 2023 – Færøyene***

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo har siden 1950 tallet vært i et nordisk samarbeid. Dette samarbeidet startet opp i 1950 med Statens Sykehuspersonalsforbund Vänersborg i Sverige, Statshospitalet Riskov, Århus i Danmark og Dikemark sykehus i Norge. I 1960 kom Nickby sykehus i Finland med, Gaustad sykehus kom med fra 1970 og i 1997 ble også Færøyene med i psykiatri samarbeidet. Finland og Sverige gikk ut av dette samarbeidet i starten av 2000 tallet da det ble vanskelig for de å fortsette samarbeidet etter omorganisering av sykehusene og sammenslåing med somatikken.

Nordisk psykiatrikonferanse avholdes vært tredje år og går på omgang mellom landene. I 2017 når Norge avholdt konferansen ble også Lovisenberg sykehus og Diakonhjemmet sykehus med i dette som en del av foreninga.

I utgangspunktet skulle neste treff vært avholdt på Færøyene i 2020, men på grunn av pandemien ble det utsatt til 2023.

Hensikten med samarbeidet er å utveksle fagligpolitiske erfaringer. Det å kunne høste erfaring fra de andre landene har vært svært nyttig gjennom årene i de fagligpolitiske diskusjonene man har i hverdagen hjemme.

På Færøyene var det to dager med veldig tett og innholdsrikt program. Vertskapslandet hadde mange gode foredrag om viktige temaer, i tillegg holdt vært av besøkslandene innlegg om aktuelle saker fra sitt land. Hovedtillitsvalgt Ellinor Lønnå i Klinikk psykisk helse og avhengighets klubben holdt innlegget til Norge. Hun holdt ett flott innlegg om det nye sikkerhetspsykiatriske bygget som skal bygges på Ila.

Fra vår fagforening var det 20 deltakere som deltok, disse kom fra psykisk helse i Oslo universitetssykehus og Lovisenberg diakonale sykehus.



## Utvalg og seksjoner:

### ***Ungdomsutvalget***

Ungdomsutvalget har i 2023 bestått av følgende medlemmer:

Kaisa Ingesdotter (leder),  
Ingrid Viken (nestleder),  
Ingrid Berge Staaland (utvalgsmedlem)  
Lars Jørgen Ekstø Espegard (utvalgsmedlem)  
Simen Jin Nilsen (utvalgsmedlem)  
Charlotte Carlsen (utvalgsmedlem)

### **Utvalgsmøter**

- Ungdomsutvalget har gjennomført fire fysiske og tre digitale utvalgsmøter i perioden.
- Det planlegges et siste utvalgsmøte før arrangementet og årsmøtet i januar 2024.

### **Møter, kurs og konferanser**

- Leder og nestleder har deltatt på styremøter i foreninga på vegne av ungdomsutvalget.
- Vi har deltatt på Rødgrønn samarbeidskonferanse den 24.-26. mars.
- Vi har vært på Fylkeskonferansen i Oslo den 14. april.
- Vi stilt på Forum for ungdomstillitsvalgte den 3. mars, 12. juni og 15. desember.
- Vi har deltatt på digitalt kurs i regi av LOs Sommerpatrulje om AML, lov og avtaleverk med mer.
- Vi har deltatt på kurs i stressmestring og utfordrende situasjoner i arbeidslivet

### **Patruljer, arbeidsplassbesøk og stands**

- Vi deltok på standen og arbeidsplassbesøk på Ullevål i forbindelse med styremøtet den 23. juni.
- Vi har deltatt på LOs sommerpatrulje den 4. juli.
- Vi har deltatt på stand i forbindelse med nyansattdag for lærlinger i Helsefagarbeider- og portørfaget den 28. august.
- Vi har gjennomført lærlingpatrulje på LDS den 8. oktober.
- Vi har gjennomført lærlingpatrulje på Gaustad sykehus den 1. desember
- Vi har bistått Fagforbundet Ung i Oslo med planlegging av Lærlingpatrulje på Diakonhjemmet den 5. desember.
- Vi har bistått Fagforbundet Ung i Oslo med planlegging av Lærlingpatrulje den 7. desember.
- Vi deltok på standen sammen med Yrkesseksjonen Helse og Sosial på Rikshospitalet for elever den 6. desember.
- Vi har gjennomført Lærlingpatrulje 8. desember.

### **Markeringene**

- Vi deltok på Helsebrølet den 28. februar.
- Vi har deltatt på Markering for transkvinnens rettigheter den 8. mars.
- Vi deltok på Pride den 1. juli.
- Vi har deltatt på markeringen Stopp drapene på sivile den 28. oktober.

### **Aktiviteter**

- Ungdomsutvalget arrangerte bowling for våre ung-medlemmer den 23. mars.
- Vi arrangerte Paintball for våre ung-medlemmer den 22. september.
- Vi har arrangert julearrangement i samarbeid med Skeive sosialister den 18. desember.
- Vi skal ha et vinterarrangement den 20. januar.

### **Andre aktiviteter**

- Ungdomsutvalget deltok på foreningens 1. mai-frokost på Gaustad sykehus.
- Vi bar faner for foreningen på Arbeidernes dag.
- Vi stilte på Den store ungdomsdebatten den 31. august.
- Vi har deltatt på Fagforbundet Unga sommerfestival, hvor vi bidro i arbeidsgjengen og som bussansvarlig for Oslo og Viken.

## **Pensjonistutvalget**

2023 har vært et aktivt år.

Vi har avholdt 8 utvalgsmøter

Arrangert en heldagskonferanse med aktuelle temaer, konferansen hadde ca 95 deltaker og var veldig vellykket.

En heldags konferanse for utfører medlemmer i samarbeidet med pensjonist og ufør utvalget på Fylket.

Sendt ut sommer og julebrev til alle medlemmer, med info fra utvalget og aktiviteter.

Flere av utvalgets medlemmer har møt på møter og konferanser i regi av Pensjonist og utfør utvalg på Fylke.

Kjersti Gamre og Mariane Sandholdt sitter i utvalget på fylke.

Leder og nestleder deltatt på leder og nestledermøtene på Fylke.

Vi har arrangert to dagsturer, en til Fredrikstad og en tur med båten Strømstad/Sandefjord med julebuffet. Turene har vært vellykket.

Unni Kristoffersen fra utvalget sitter i valgkomiteen i 028.

Leder møter fast på styremøtene i 028.

### **Utvalget har bestått av:**

Mariane Sandholdt. Leder

Ingfrid Svindland. Nestleder

Unni Nyheim Kristoffersen. sekretær

### **Utvalgs-medlemmer:**

Aud Kristin Overen

Kjersti Gamre

Anne Kristin Nilsen

Roger Eriksen

Svein Bjarne Helgesen

Desember 2023. Leder Mariane Sandholdt.

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

### **ÅRSBERETNING YRKESSEKSJON HELSE OG SOSIAL 2023**

I 2023 har yrkesseksjonen hatt mye medlemsrettet aktivitet, og det har kommet god respons fra medlemmer på bredden og omfanget i tilbud.

Seksjonsstyret har hatt 5 styremøter der i alt 31 saker er behandlet, og vi har vekslet mellom digitale og fysiske møter. Yrkesseksjonen har samarbeidet mye med fylkesnivå og andre fagforeninger i Oslo om arrangementer for medlemmene. Dette samarbeidet oppleves som konstruktivt og fruktbart, og er noe yrkesseksjonen vil fortsette å satse på.

Yrkesseksjon Helse og Sosial har i 2023 arrangert 9 kurs og seminarer for medlemmer. Temaer har vært blant annet vært forflytning på sengepost, motiverende intervju, ergonomi på kontorarbeidsplassen, kultursensitiv kommunikasjon med pasienter og kollegastøtte. Noen av møtene har vært åpne for alle medlemmene i Fagforbundet Sykehus og Helse, fordi temaene har vært vurdert som bredt relevante, andre har vært rettet mot spesifikke fagfelt. I tillegg har våre medlemmer fått delta på flere arrangementer i regi av Fagforbundet Pleie og Omsorg som en følge av samarbeidet på tvers i fylket, for eksempel om veiledning av lærlinger og om ernæring og mat for pasienter. Sammen med Fagforbundet Helse Sosial og Velferd driver yrkesseksjonen et nettverk for medlemmer innenfor psykiatri- og avhengighet. Flere arrangementer arrangert av yrkesseksjonen på fylkesnivå har også vært tilgjengelig for våre medlemmer, som om f.eks. personlig økonomi og psykisk helse og et om eldre og seksuell helse.

I år har yrkesseksjonen også jobbet en del med fagbrev og fagskole som tema, blant annet for matverter, syke transportbetjener og sterilforsyningsteknikere. Dette er utfordrende prosesser som tar lang tid og pågår på tvers av nivåene i Fagforbundet, og som krever både god organisasjonsforståelse og godt samarbeid med arbeidsgiversiden. På høsten ble det arrangert et møte i fagforeninga mellom yrkesseksjonslederne og klubblederne i foreninga for å se på hvordan man kan styrke og øke samarbeidet mellom disse. I august arrangerte yrkesseksjonen sammen med opplæringsansvarlig i fagforeninga et kurs for alle tillitsvalgte om kompetanseplaner og oppgavedeling.

Yrkesseksjonen har for øvrig deltatt i ulike aktiviteter alene eller sammen med andre deler av foreninga, som forskjellige medlemsrettede aktiviteter der Fagforbundsukene og samlinger for styret med utvalg. Medlemmer av yrkesseksjonsstyret har stått mye på stand i ulike sammenhenger, og blant annet vært på besøk på nyansattkurs for lærlinger i OUS.

Yrkesseksjonens leder har stått til disposisjon for fagforeninga i spørsmål av yrkesfaglig karakter. Styret har vært tilgjengelig for å svare på høringer fra forbundet på vegne av fagforeninga. Yrkesseksjonsledere og et annet medlem av styret har sittet i regionens yrkesseksjonsstyre gjennom året.

Per oktober 2023 viste Avd. 028s medlemslister at 1986 av foreningens yrkesaktive medlemmer soknet til Seksjon Helse og Sosial.



## **Yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Styret har bestått av følgende medlemmer:

Leder: Frederik Samuelsen

Nestleder: Nerissa Moen

Styremedlemmer: Robin Norseth

### **Møtevirksomhet:**

Styret har hatt løpende kontakt ved bruk av telefon, mail og digitale løsninger.

### **Utfordringer yrkesseksjonen ser i foreninga:**

Vi har mange ulike yrkesgrupper i seksjonen og vi ser det som utfordrende å nå frem med relevante tilbud til alle medlemmer og yrkesgrupper i vår seksjon. Det er sendt ut informasjon til medlemmene i seksjonen, blant annet tilbud som parkeringsbetjentkonferansen og invitasjoner til kurs i forbindelse med Renholderens merkedag.

Å synliggjøre seksjonen og gi ett tilbud med kvalitet er et stort arbeid og er noe vi ønsker å kunne tilby. Dette i samarbeid med og veiledning fra Fagforbundet Oslos yrkesseksjon samferdsel og teknisk og vår egen fagforening.

Det har vært et mål å etablere faste møtearenaer for seksjonsstyret, og videre arbeider vi med å få flere medlemmer i seksjonsstyret.

### **Kurs / utdanninger / konferanser / sosialt:**

Yrkesseksjonen har i 2023 formidlet informasjon og tilbud til våre medlemmer som jobber innenfor sikkerhetsfaget, renholds faget og logistikkfaget, for å nevne noe, blant annet om veien til fagbrev og fagskoleutdanning.

Fagskoleutdanning innen logistikkfaget ble startet opp i 2022, hvor fagskolen i Innlandet, OUS og Fagforbundet har samarbeidet om å tilpasse en utdanning til sykehusdrift og arbeidet har fortsatt inn i 2023. Arbeidet har resultert i en modulbasert utdanning, som er fleksibel og som kan kombineres med arbeid.

### **Budsjett:**

Vi ønsker å samarbeide med andre seksjoner og fagforeningen om kurs og seminarer, da flere arrangementer kan tenkes å være av interesse for våre medlemmer. Seksjonen har ikke hatt større utgifter i 2023 og vi har holdt oss innenfor budsjettrammen.

Styret i Yrkesseksjonen samferdsel og teknisk  
Fagforbundet sykehus og helse, Oslo

## **Klubbens årsberetning for 2023**

### **Årsberetning for klubbstyret i Akuttklinikk 2023**

**Klubbstyret i Akuttklinikken har bestått av følgende medlemmer:**

Linh Ngo Ngoc (nestleder), Endre Valand Ratonel og David Artaud (klubbleder).

### **Møtevirksomhet**

Vi har hatt flere møter og telefonsamtaler (møter) med styremedlemmer, plasstillitsvalgte og våre medlemmer. Vi har holdt et styremøte. Vi har hatt seks medlemsmøter i klinikken, herav tre med valg. (Det var et medlemsmøte med valg på OUS Rikshospitalet og to på OUS Ullevål. Vi har hatt et medlemsmøte på OUS Radiumhospitalet.)

### **Utfordring i klubben opp mot fagforeninga**

Styret har valgt Whatsapp som kommunikasjonskanal mellom styremedlemmer. Fortsatt sliter vi for å få medlemsmøter på klinikk nivå. Det er vanskelig å organisere medlemsmøter i

arbeidstiden. Arbeidspress og effektivisering av driften er årsak til det. Etter arbeidstiden er enda vanskeligere, fordi våre medlemmer slutter på jobben på forskjellige tidspunkter og det er lange avstander mellom forskjellige seksjoner, avdelinger og sykehus.

To største yrkesgrupper i klinikken har fått sine plasstillitsvalgte på plass. Våre medlemmer i Sterilavdelingen og Avdeling for anestesisykepleie er godt representert i Akuttklinikken.

Vi synes at det er veldig viktig å involvere både yngre og medlemmer med minoritets bakgrunn i organisasjonens arbeid og vi gjør alt for å motivere dem til det. Vi har også en del av erfarne tillitsvalgte.

Det er ti tillitsvalgte som representerer rundt hundre og sytti aktive fagforbundets medlemmer i klinikken. Medlemsmasse er stabil med lite utmeldinger. En del medlemmer har gjeninntret i Fagforbundet.

### **Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver**

Med nye krav om effektivisering og bedre utnyttelse av ressurser det er nesten umulig å få driftsansvarlige ledere å tillate arbeidsbesøk eller medlemsmøter utenom matpause. Forskjellige tolkninger av Hovedavtalen, permisjoner og paragrafer i AML. Jeg var på flere møter hvor har vi drøftet nye turnuser (arbeidstid). Ledighold av stillinger er populær måte for å spare midler. Langsiktig, ansatte sliter, som resulterer med økning av sykefravær. Stort sykefravær på enkelte seksjoner.

### **Arbeidsplassbesøk**

Flere arbeidsplassbesøk enn i fjor. Fagforbundets uker og tilfeldige «dropp in» situasjoner, da har vi besøkt bestemte medlemmer for å hilse eller informere.

### **Verving**

Ikke store forandringer i forhold til året 2022. Den ligger på cirka 6% av medlemsmassen i klinikken. Flere medlemmer har gjeninntret i Fagforbundet. Stabile innmelding tall. Mange yngre i medlemsmassen.

### **Tillitsvalgte/klubbstyre deltatt på følgende møter, konferanser**

Vi har deltatt på nesten alle planlagte møter og konferanser, organisert i regi av Fagforbundet sentralt og vår avdeling, lokalt. Nye tillitsvalgte skal skoles i 2024.

### **Møter/saker opp mot arbeidsgiver**

Stort møte virksomhet i klinikken. Jeg var invitert og har deltatt på to ledersamlinger sammen med tillitsvalgte fra andre organisasjoner i klinikken. Omfattende prosjekt om organisering av laboranter/helsefagarbeidere på nye Radiumhospitalet. Tre personalsaker. Noen av ledere i klinikken oppleves som egenrådige og viser lite samarbeidsvilje. Nye arbeidsplaner skaper vanskeligheter og misnøye mellom våre medlemmer. Prosesser rundt budsjett drøftinger var gode og ryddige.

### **Møter i Fagforeningen.**

Jeg var på alle viktigste møter i Fagforeningen. Årsmøte, styremøter, ekstraordinære og klubbledermøter.

### **Kurs – opplæring**

Digitale og interne kurs i klinikken.

### **Andre aktiviteter/ eventuelt**

Faglig utvikling av våre medlemmer i Akuttklinikken fortsetter på Fagskolen Oslo Akershus. Laboranter/helsefagarbeidere har fått innvilget betalt permisjon av ledelsen i vår klinikk for niende år på rad og det ser ut til at utdannelsen er etablert som en fast ordning for faglig utvikling for overnevnte yrker.

Fagforbundets stipend dekker en del utgifter for skolematerialet og skoleavgift.

Vi synes at det er veldig viktig at vår organisasjon skal være mer synlig som en av de viktigste støtte spillere av faglig utvikling i helse, sosial og oppvekstsektoren.

### **Årsberetning for klubbstyret i Sophies Minde Ortopedi AS. 2023**

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer: Henrik Strømsjordet og Ingrid Viken

**Møtevirksomhet:** Det har blitt avholdt 4 medlemsmøter i perioden

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver: Vi opplever utfordringer med samarbeidet med ledelsen i enkelte saker og knyttet til beslutningsprosesser

Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga: Vi opplever at det til tider blir litt mye fokus på OUS i foreningen, da Sophies Minde Ortopedi ikke er en del av OUS. Dette har blitt bedre de siste årene.

Arbeidsplassbesøk: Vi har gjennomført arbeidsplassbesøk på Hamar og for første gang i Drammen!

Møter/saker opp mot arbeidsgiver: Henrik Strømsjordet (HTV) og Ingrid Viken (vara) har deltatt på «samarbeidsmøter» med arbeidsgiver månedlig gjennom året (ikke alle møter er gjennomført, da det ikke alltid har vært aktuelle temaer).

Møter i fagforeninga: Henrik Strømsjordet har deltatt på styremøter og klubbledermøter

Kurs- opplæring: Ingrid deltar på kurs i stressmestring og håndtering av utfordrende situasjoner i arbeidslivet nå i november

Henrik Strømsjordet  
Ingrid Viken

### **Årsberetning for klubbstyret i HHA/NVR/OPK 2023**

**Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:**

Solveig Håbetsås, klubbleder

Hannah Barkat, Øye, kontor, Klinikk for hode- hals og rekonstruksjon. (HHA), vara for klubbleder

Nina Kristiansen, SSE, Nevroklinikken

Lene Andersen, Fysikalsk medisin, Nevroklinikken

Eva Landaas, Nevrologisk sengepost, Nevroklinikken.

Christina Kristiansen, Skadelegevakten, OPK

Farzana Ansar, nev. pol kontor, RH

Amina Ichoutene, OPK kontor, UL, permisjon fra april.

Herdis Palmadottir Sigvaths, OPK, vara for Amina Ichoutene

Shadi Lorestani Salehi, SSE, vara for Nina Kristiansen, permisjon fra august.

**Møtevirksomhet:**

Klubbstyret har hatt 9 møter.

Klubbstyret har behandlet 44 saker.

Tilrettelegging av arbeid, personalkonflikter, turnus og verving. Nytt OUS- deltagelse i prosjektgrupper. Gjennomgang av medlemsliste. Valg av tillitsvalgte. Generell informasjon.

#### **Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:**

Fremdeles noe problemer med at der hvor det ikke er PTV blir ikke alltid HTV kalt inn til å delta på intervjuer.

Konflikter mellom medlemmer og ledere.

Møtekrasj og flere lokasjoner.

Enkelte steder er det lite involvering av tillitsvalgte, ledere som ikke melder fra om ansettelses/intervjuer, eller annen involvering.

#### **Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:**

Det er generelt for få tillitsvalgte og vansker med å finne nye tillitsvalgte.

#### **Arbeidsplassbesøk:**

Flere arbeidsplassbesøk gjennom året. Under Fagforbundsuka gikk HTV rundt og snakket med sekretærer/helsesekretærer i poliklinikker på RH og vervet flere nye medlemmer. Klubbleder synes det er hyggelig å møte medlemmene personlig og tar turen til deres arbeidsplass for å snakke med de ansikt til ansikt, heller enn å kommunisere pr epost.

#### **Verving:**

Noen er flyttet fra andre klinikker, men de fleste er nyinnmeldte. Litt dårlig fra ORT. Målet for 2023 var 20 nye medlemmer, og pr midten av november hadde vi fått 30 nye.

#### **Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:**

Representantskapet.

Klubbleder har deltatt på sykehuskonferansen, fylkesmøtet, fylkeskonferanse yrkesseksjonen, miniseminar for verneombud og tillitsvalgte i HHA klinikken, og velferdskonferansen.

Flere i styret var med på tillitsvalgt- og verneombudskonferansen.

#### **Møter/saker opp mot arbeidsgiver:**

AMU

Formelle og uformelle samarbeids- og dialogmøter.

Forbedringsprogram.

Nye OUS, medvirkningsgruppe og arbeidsgruppe døgnområder.

Drøftingsmøter.

Omgjøring av stillinger.

Intervjuer i alle klinikkene, men blir samtidig ikke invitert til intervjuer over alt. Dette bedret seg noe etter at klinikkene ble gjort oppmerksom på det.

Tilrettelegging av arbeidstid/sted.

Dialogmøter om tilrettelegging.

Avskjedssak, hvor resultatet ble at avskjeden ble trukket og medlemmet fikk økonomisk kompensasjon etter rettslig mekling.

Organiseringer i OPK og NEV.

#### **Møter i fagforeninga:**

Styremøter, klubbledermøter, hovedtillitsvalgtmøter, tariffmøter.

#### **Kurs- opplæring:**



Opplæring koordineringsledd Helse Sør-Øst, kurs i hovedavtalen, kurs i grunnleggende seksjonsarbeid, kurs i saksbehandling, kurs i folketrygdloven, HTV samling – endringer i heltidsbestemmelsen AML, nye tillitsvalgte har deltatt på fase 1 kurs, og de litt mer erfarne har deltatt på fase 2 kurs. GAT kurs for HTV, turnuskurs

**Andre aktiviteter:**

Solveig har deltatt på møter og samling i sykepleierfaggruppa. Har også vært med å organisere samlinger for sykepleiere på fylkesnivå. Deltatt på stand på sykepleierhøgskoler og videregående skoler. Introduksjonsdag for lærlinger i helsefagarbeider og portører. Solveig har blitt valgt inn i fylkesseksjonsstyret Helse og Sosial og deltatt på møter og samlinger i regi av dette.

## ***Årsberetning for klubbstyret i Hjerte- Lunge og Karklinikken 2023***

**Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:**

Fanny Quinonez.

I HLK klinikken viser det seg å være vanskelig å få samlet medlemmer til møter. Det har vært relativt lite interesse ved innkalling til møter. For å få respons fra medlemmene har det vært nødvendig å dra rundt på avdelinger for å treffe hvert enkelt medlem.

Til kommende år må hovedtillitsvalgt øke innsatsen ved å besøke hvert enkelt medlem for å oppmuntre til økt deltagelse og engasjement.

**Møtevirksomhet:**

Klubbstyret har hatt ?? møter.

Hovedtillitsvalgt har hatt 3 møter med medlemmer i løpet av året. Siden det er vanskelig å få medlemmene til å delta på møter, har jeg dratt på arbeidsplassbesøk for å møte medlemmer der å høre om deres utfordringene på arbeidslivet.

Klubbstyret har behandlet ?? saker.

Hovedtillitsvalgt har behandlet saker om arbeidsforhold/ arbeidsmiljø

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Utfordring er å ikke ha tilstrekkelig tid til å lese dokumenter til prosjekter i klinikken. Ofte pga. kort tid mellom utsendte dokumenter til møter.

Hovedutfordring som hovedtillitsvalgt har i HLK klinikken er å ikke ha de midlene til å utføre jobben. Har ikke mulighet til å jobbe hjemmefra fordi jeg ikke har en jobb pc med tilgang, derfor bruker mye av min fritid til å komme på kontoret for å lese/ svare på mail og dokumenter.

Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:

Utfordring at medlemmene er misfornøyde med at det finnes for få tilbud når det gjelder kurs eller skoloring i forhold til deres arbeidsoppgaver

**Arbeidsplassbesøk:**

Hovedtillitsvalgt har vært på flere arbeidsplassbesøk

**Verving:**

Har ikke vært veldig aktiv med verving, det er en utfordring å verve nye medlemmer i klinikken siden det ikke finnes stillinger som helsefagarbeider, sekretærer eller laboranter.

Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:

Hovedtillitsvalgt har deltatt på de fleste obligatorisk møter i klinikken.  
Har vært med på budsjett konferanse og fag seminar i regi av klinikken

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Har hatt formelle og uformelle møter med seksjonsleder i KAR avd. og KAD avd. seksjon for sekretær.

Hovedtillitsvalgt er med for å behandle en sak på KAR avd. sammen med hovedtillitsvalgt NSF og klinikk Verneombud

Møter i fagforeninga:

Har deltatt på styre og klubleder møter

Kurs- opplæring:

Har deltatt på flere kurs i regi av fagforening

Andre aktiviteter:

Har vært med på intervju av enhetsleder ved kontorseksjonen på Kardiologisk avd.

Har vært med i drøftingsmøte for å gjøre om helsefagarbeider stilling til radiograf stilling i KAD avd.

I forbindelse med fagforbundets uke har jeg vært med på stand.

Har deltatt på sykehus konferanse.

Har vært med på Workshop for AMU-KMU- medlemmer.

## ***Arsberetning 2023 for klubbstyret i Klinik for kirurgi, inflammasjonsmedisin og transplantasjon, Kreftklinikken og Kreftregisteret***

**Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:**

Leder: Ellen Tønsager

Medlemmer: Britt Jansen

Elisabeth Aksnes

Thea Amber Tryti

Alia Nasim

Tine Ingebrigtsen Nilsen

Heidi Lærum (konstituert fram til valget i nov -23)

Ellen Gullberg (sluttet i perioden)

Ingvill Berg Holm (sluttet i perioden)

Janne Magnussen (sluttet i perioden)

Cathrine Elshaug (sluttet i perioden)

### Møtevirksomhet i klubben:

Klubbstyret har gjennomført 6 klubbmøter og et medlemsmøte + noen lokale medlemsmøter.

#### Tillitsvalgte:

Tre tillitsvalgte har gått av med pensjon i perioden.  
En tillitsvalgt har sluttet ved sykehuset.  
Et medlem ble konstituert som tillitsvalgt i perioden.

Det ble avholdt medlemsmøte med valg 27. november:

Klinikktiltitsvalg og leder av klubben: ikke valgt  
Avdelingstillitsvalgt AKB: ikke valgt  
Avdelingstillitsvalgt URO: ikke valgt  
Avdelingstillitsvalgt ATX og RHI: Heidi Lærum  
Avdelingstillitsvalgt AGK: Thea Amber Tryti

#### Klubbstyret har behandlet mange saker i perioden:

Rekruttering av nye tillitsvalgte, tilretteleggingssaker, omorganisering, godkjenning av turnuser, lønnskrav etter videreutdanning, disiplinærsaker, oppfølging av sykemeldte, ulike personalsaker, arbeidsmiljøsaker, geografiske utfordringer, samling av diagnosegrupper og geografisk flytting av ansatte, pensjonsspørsmål, intervjuer ved ansettelser, kontorplassutfordringer og samarbeidsmøter.

#### Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

- Ulike avtaler i organisasjonene vedrørende fortetning av helgejobbing i sommeravviklingsperioden er fortsatt en stor utfordring, da Fagforbundets medlemmer har en vesentlig dårligere avtale enn kollegaer i felles/samme turnusplan.  
-Deltakelse i et økende antall prosjekter er en tidsmessig utfordring. På grunn av driftshensyn, er det ofte vanskelig å få tilrettelagt tid for å kunne delta.

#### Arbeidsplassbesøk:

Arbeidsplassbesøk har foregått jevnlig gjennom hele året.

#### Verving:

Kontinuerlig gjennom hele året.

#### Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter og konferanser. *Fysisk eller digitalt:*

- Medlemsmøter
- Sykehuskonferansen til Fagforbundet
- Verneombud-uka
- Fagforbund-uka
- Tillitsvalgtdag i regionen
- HTV-møter
- Diverse kurs
- To tillitsvalgte har gjennomført Fase 2

#### Møter/saker opp mot arbeidsgiver. *Digitalt eller fysisk*

- Ukentlige info- og dialogmøter på klinikknivå og avd. nivå.
- Styringsgruppemøter i klinikkene.
- Ledersamlinger i klinikkene.
- Forbedringsprogrammøter og forbedringsprosjekter. Arbeidsgruppemøter.
- Arbeidsgruppemøter bemanning.
- Møter og evalueringer av budsjetttiltak.
- Arbeidsmiljø- og pasientsikkerhetsseminar i begge klinikker.
- Økonomi og budsjettkurs i begge klinikker.
- Samarbeidsmøter/dialogmøter på ulike nivåer.
- Budsjettseminar i klinikkene.
- Utarbeidelse HMS-rapport og handlingsplan, -arbeidsmøter.

- ForBedring, -oppfølging arbeidsmiljøutfordringer og tiltak.
- Prosjektoppfølgning arbeidsmessige og arbeidsmiljø utfordringer ved omorganiseringer og flytt/samling av diagnosegrupper. Arbeidsgruppemøter Nye Rad og Nye Ous
- Prosjekt rokade C1 RH
- Turnus- bemanningsplan og godkjenninger.
- Drøftingsmøter-ledighold av stillinger...etc
- Budsjett drøftinger klinikker og avdelinger
- Kontinuerlig medvirkning i ansettelsesprosesser
- Klinikk AMU-møter og AU møter
- Personalsaker, - oppfølginger
- Bekyringsmeldinger, -oppfølging.
- Konfliktsaker, -oppfølging.
- Varslingssak, -oppfølging.
- Programstyremøter Nye Rad.
- Prosjekter vedrørende Nye Rad:
  - Helselogistikk, Helsetorg, Organisasjons- og ledelsesmodell for sengeområder og poliklinikker, Poliklinisk virksomhet, Organisering og drift av 3.etg, Flytt av aktiviteter fra Aker og Ullevål, Lettpost på hotellet Rad.
- Klinikk-kontaktmøter Nye Rad, - jevnlige oppdateringsmøter vedrørende utstyrsanskaffelser, bygningsstatus, driftsutfordringer og lignende.
- Areakontaktmøter
- Seniorpolitisk utvalgsmøter
- Virksomhetsoverdragelse Kreftregisteret.

#### Møter i Fagforeningen.

- Klubbmøter
- Klubbledermøter
- Tariffutvalgsmøter
- Styremøter avd 028
- Årsmøte

### **Arsberetning 2023 for KVI og BAR**

(Kvinneklinikken og Barne- og ungdomsklinikken)

- Alle tillitsvalgte sitter også i Klubbstyret.
- Verv innehas for 2 år – unntak er beskrevet i oversikt.
- Medlemsmøte med valg av klinikkhovedtillitsvalgt og stedfortreder ble avholdt 26 november

#### **Klubbstyret / tillitsvalgte har bestått av følgende medlemmer:**

Sonja Johannesen Waagaard : Klubbleder/KHTV . (Klinikkhovedtillitsvalgt) Gjenvolgt for 1 år fom 26 oktober 2023.

Sølvi Vang :stedfortredende Klubbleder/KHTV tom 26 november 2023.  
 Brit S.Fure : stedfortredende Klubbleder/KHTV fom 26 november 2023

#### **KVI :**

Sølvi Vang : seksjonstv Føde Barsel RH tom 24 oktober 2023  
 Sølvi Vang : seksjonstv Føde avdeling RH fom 31.10. Valgt for 1 år.  
 Stian Torjussen : seksjonstv Barsel RH fom 27 oktober 2023.  
 Fawad Yahya : seksjonstv og avd. Tv Kontorfaglig avdeling  
 Susanne Longum : konstituert stedfortredende TV Kontorfaglig avdeling  
 Hassim Hyllvang : seksjonstv Sterilenhet US

Kadija Douhabi : seksjonstv. Barsel A US  
Brit S. Fure : seksjons tv føde/barsel B.  
Brit S. Fure : avdelingstv. Føde/barsel ( US og Rh)  
Ine Michelle Skotheim Dinesen : Konstitueret stedfortrædende TV Føde/barsel B US for Brit S. Fure.

#### **BAR:**

Lill Karina Svendsen : seksjonstv Barneinfeksjon/mottak US  
Lill Karina Svendsen : konstituert avdelingstillitsvalgt Barnemedisin fom september 2023  
Laila Bøthun : seksjon og avdelingstv Nyfødtintensiv RH og US  
Anne Lene Gullstein : avdelingstv Geilomo Barnesykehus  
Siri Aaveren : avdelingstv. Avansert Hjemme Sykehus fom 21/2-2023  
Lena Sløtte : seksjonstv. Seksjon for sekretærer/poliklinikk  
Camilla Kristiansen : seksjonstv. Barnemedisin seksjon for sekretærer/ helsesekretærer  
  
Rikke Kristiansen :seksjonstv Barnemedisin US BAR Avsluttet vervet september 2023

#### **Møtevirksomhet:**

Klubbstyret har hatt faste møter ca. x1 pr./mnd. Bra oppmøte av en meget engasjert TV gruppe.  
Klubben har egen Messenger gruppe. Der diskuteres saker som ikke er person sensitive. KHTV legger ut aktuell informasjon til Tv /klubben. Fungerer bra. Klubben har en stabil og aktiv TV gruppe. TV deltar i stort antall på de fleste «settinger» arrangert av Fagforbundet avd. 028. Bra kommunikasjon og et hyggelig og støttende miljø har vi sett som viktig. Det kan være krevende og være TV og vi bruker hverandre som støttespillere. Tv gruppa har hatt en sosial setting 2 ganger i 2023.

#### **Klubbstyret har behandlet saker som:**

Generelt «hvordan har vi det» er et fast tema. Vi er strenge med og overhold taushetsplikt der det er nødvendig. TV /klubbmedlemmer ser det som viktig å kunne stole på hverandre. Arbeidsmiljø ,med fokus på arbeidspress som oppfattes som økende er også et hyppig tema på hvert møte. Ytterligere innsparing sees på som komplisert og bekymringsfullt. Generelle saker har vært tatt opp, slik som mobbesaker/trakassering, bemanning, innleie, og enkeltsaker av generell karakter for medlemmer, FF UKA /aktivitet, HMS avvikssaker hvordan få engasjert medlemmer, rekruttere flere TV. Medlemsaker blir håndtert så raskt som mulig. Saker kan være av «enkel» karakter eller av mer alvorlige. Saker forsøkes avgjøres på lavest nivå. Enkelte saker velger arbeidsgiver og bruke HR – OUS jurist og da heves sakene også i vårt nivå i første omgang til Klinikkhovedtillitsvalgt. Samarbeide med arbeidsgiver er ofte et tema. TV ser et forbedringspotensial vedrørende samarbeide og involvering. Dette gjelder mest på seksjon og avdeling. Noen saker tas videre i KAMU, der Fagforbundet har plass i begge klinikker. KHTV har sittet i KAMU i begge klinikker. Det er faste møter med begge klinikklederne der det tas opp saker opp mot Klinikk ledelse/ledere. KHTV deltar på drøftingsmøter på klinikknivå. TV drøfter og deltar der de blir bedt inn på sitt nivå. TV enkelte steder har ikke vært fornøyd med involvering , noe som har ført til at saker ikke blir håndtert slik TV ønsker og forventer. Dette er satt på agenda noen steder og det har ført til forbedring. Andre steder er det et stort forbedringspotensialet. Begge klinikker har hatt oppgave delingsprosjekter . Hva som konkret vil komme ut av det er det for tidlig nå og angi. Flere Tv har lagt ned mye arbeid både på fritid og i arbeidstid til dette. Tv samarbeider godt med både lokale verneombud og klinikkverneombud.

#### **Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:**

Arbeidsgiver ytrer ofte at de forventer at TV må legge inn alt av møter på forhånd i turnus. Dette ser vi på som meget vanskelig og få til da både Fagforening generelt og Klinikkl tillitsvalgt har mye logistikk som først må på plass, det samme gjelder Fagforening avd.028.

TV melder leder om møter/kurs etc. så raskt det er mulig. Lav bemanning og høyt sykefravær gjør det ofte vanskelig for enkelte TV å delta. Tilrettelegging har på enkelte seksjoner vært et problem, men i noen seksjoner er det aldri/sjelden et problem. I perioder er det vanskelig og opprettholde god nok involvering da innkallinger fra ledelse av og til kan komme med for kort varsel. Lav bemanning og stort sykefravær gjør det av og til vanskelig for TV og kunne delta. Tv yter meget stor innsats med å komme inn også på fritid for å delta i møter, prosjekter, delta i intervju prosesser.

Det er et stort antall prosjekt, mye opp mot Nye OUS som tar mye tid. I tillegg et stort antall andre prosjekter med tema som sengepost prosjekt – ferie etc. TV i enkelte seksjoner, som skal delta, opplever det ofte vanskelig og få slik deltagelse tilrettelagt. Ikke sjelden har de kveldsvakt og har da møte i et prosjekt på dagtid. Noen har store problemer med å få flyttet seg til dagtid for å delta på møter med begrunnelse i at driften/pasient må prioriteres.

#### **Utfordring i klubben opp mot fagforeninga:**

Få rask nok bistand i saker. Stort arbeidspress og stadig flere oppgaver/ansvar på alle nivåer i både fagforeningsledelse og for Foretakstillitsvalgt.

#### **Arbeidsplassbesøk:**

Besøk og medlemsmøter gjennomføres ved behov, mulighet og etter ønske fra medlemmer. Det er dessverre ofte lav deltagelse på medlemsmøter. Dette har i mange år vært et problem. TV opplever allikevel at medlemmer tar kontakt når de ønsker TV bistand. I november hadde Fagforbundet et eget «vervemøte» - «vi ser deg dag» på RH for sekretærer og helsesekretærer. Vi hadde «åpent hus» 29 november med enkel bevertning. Foretakstillitsvalgt og lokale TV deltok. Det ble en positiv setting for TV med møte både medlemmer og ikke medlemmer som hadde ting og spørre om. Møte var godkjent av ledelse og foregikk over to timer i lunsj tid, hvor ansatte kunne komme innom når det passet. De fikk litt enkel lunsj, informasjon og også litt «stæsj» fra Fagforbundet. Vellykket arrangement.

#### **Verving:**

Alle nyansatte på seksjoner i begge klinikker i «målgruppa» blir kontaktet. Kontinuerlig arbeid for å få flere medlemmer og TV. Det har vært et jevnt tilsig av nye innmeldte gjennom året. Få utmeldinger.

#### **Tillitsvalgte/klubbstyre har deltatt på følgende møter og konferanser:**

Majoritet av tv deltok på Fagforbundets årlige tv/vo samling. KHTV har vært i Fagforbundets faggruppe ( tom april 2023)for Barsel og barnepleie og vært i arrangør gruppa for den Nasjonale konferansen for Barsel og barnepleiere og jordmødre som avholdes på Storefjell hotel på Gol. Både nye og «gamle» TV har deltatt på Fagforbundets TV opplæring.( Fase 1 og Fase 2) Majoritet har nå gått Fase 2 og turnus kurs. HTV sitter i styret i Fagforbundet avd. 028. HTV har og plass i OUS klubben som ble oppstartet våren 2023.

#### **Møter/saker opp mot arbeidsgiver:**

Flere tunge saker som setter store krav til god kompetanse fra KHTV /TV. Oppfatter de tunge sakene som økende.

HTV har vært pådriver for å få opprettet en stilling /funksjon som Faglig ansvarlig Helsefagarbeider/ «Barnepleier» Denne stillingen /funksjonen er nå oppstartet i BAR som da er først ute med å få dette på plass i OUS.

Drøfting av stadig mer krevende økonomisk situasjon. KHT/TV opplever at dette sliter på de ansatte og at dette er meget bekymringsfullt. Meget utfordrende og påvirker sykefravær, trivsel og arbeidsglede på flere seksjoner. Diskusjon vedrørende sykefravær, langvakter og arbeidsmiljø er ofte et tema med ledelse. HTV /TV opplever at det er et forbedrings

potensiale i ledergruppa også når det gjelder endringer som påvirker den enkelte ansatte. Manglende oppfølging i ledergruppa fra nivå 2 nedover kan av og til være et problem er og et tilbakevendende tema. Tv melder og dessverre fra om at oppfølging av ansattes sykefravær ikke skjer etter retningslinjer både fra NAV og OUS sine egne retningslinjer.

**Møter i Fagforeningen:**

KHTV sitter i styret i 028 og har deltatt på de fleste styremøter. KHTV er og klubbleder og deltar på klubbleder møter/kurs og har plass i OUS klubben i avd. 028

**Andre aktiviteter/ eventuelt:**

Seksjonstillitsvalgte og HTV har forsøkt å gjøre litt ekstra for medlemmer i Fagforbund ukene og å markere yrkesdager.

## **Arsberetning 2023 for PHA**

### **Klubbstyret har bestått av følgende:**

Leder: Ellinor Lønnå  
Nestleder: Marius Kampen Engevold

Styremedlemmer:  
Svein Arild Pedersen  
Robert Phiri  
Åshild Kyvik  
Ina Fredriksen Borg  
Rajini Sithamparanathan  
Ann Karin Raudi

Vara styremedlemmer:  
Nina Sibbern  
Heidi C.L. Rasmussen  
Gro Nordtvedt  
Eivind Syversen

Klinikkverneombud Christian Smestad Torp har tiltrådt styret  
Pensjonistrepresentant Marian Sandholdt har tiltrådt styret

### **Tillitsvalgte etter hovedavtalen:**

Hovedtillitsvalgt i klinikk: Ellinor Lønnå  
Vara hovedtillitsvalgt: Marius Kampen Engevold

### **Avdeling for psykisk helsevern, døgntilrettelagt:**

Avdelingstillitsvalgt: Marius Kampen Engevold.

### **Avdeling for psykisk helse, nasjonale og regionale funksjoner:**

Avdelingstillitsvalgt: Rajini Sithamparanathan  
Vara avdelingstillitsvalgt: Heidi C.L. Rasmussen

### **Avdelings for rus og avhengighetsbehandling:**

Avdelingstillitsvalgt: Ann Karin Raudi

### **Barne- og ungdomspsykiatrisk avdeling:**

Avdelingstillitsvalgt: Robert Phiri  
Vara avdelingstillitsvalgt: Nina Sibbern

### **Akuttpsykiatrisk avdeling:**

Avdelingstillitsvalgt: Svein Arild Pedersen

### **Nydalen DPS:**

Avdelingstillitsvalgt: Åshild Kyvik  
Vara avdelingstillitsvalgt: Eivind Syversen



## **Søndre Oslo DPS:**

Avdelingstillitsvalgt: Ina Fredriksen Borg  
Vara avdelingstillitsvalgt: Gro Nordtvedt

### **Året som gikk:**

2023 har vært et mer normalt år enn de foregående, men vi ser fremdeles en del utfordringer i klubbens drift som antas å være knyttet til senvirkninger av pandemien, som problemer med å få deltatt på møter og kurs grunnet høyt sykefravær og høy arbeidsbelastning i driften slik at tillitsvalgte ikke kommer fra. I 2023 har også mange i organisasjonen måtte bruke mye tid på medvirkning knyttet til tiltak for å nå klinikkens budsjetttramme, og dette har vært krevende.

### **Klubbstyremøter:**

Det har i perioden vært avholdt 8 klubbstyremøter der 51 saker er behandlet.

### **Medlemsmøter:**

Det er avholdt noen lokale medlemsmøter med og uten valg, men klubbstyret mangler total oversikt over antall fordi det ikke alltid rapporteres til klubbleder om møter som er holdt. Det planlegges medlemsmøter i desember 2023.

### **Fagforbundsukene:**

Medlemmer av klubbstyret har deltatt i fagforeninga sine aktiviteter i Fagforbundsuka i uke 25. Det er planlagt aktivitet i Fagforbundsuka i uke 48. Det var også betydelig aktivitet i forbindelse med lokalvalgs-kampen i år, med flere morgenaksjoner, stands o.l., som KPHA-klubben bidro til.

### **Antall medlemmer:**

Ved sist medlemsmøte med årsberetning i november 2022 var det 359 yrkesaktive medlemmer i klubben. Per oktober 2023 var det 347 yrkesaktive medlemmer. Det har kommet 36 nye medlemmer til i løpet av perioden, så klubben verver aktivt. Det meste av frafall skyldes naturlig avgang og bytte av jobb. I tillegg er alle ekstravakter i PHA i år blitt overflyttet til OSS slik at disse nå ikke lenger teller med i klubbens medlemsantall. Per oktober er det tilsynelatende 6 medlemmer av Fagforbundet som jobber i OSS Personalfordelingen.

### **Budsjett:**

Per 27.10 hadde klubben brukt ca. 3000 kroner av sitt budsjett på 15 000 kroner. Det forventes å tilkomme flere utgifter ut året i forbindelse med medlemsmøte med valg, tillitsvalgtes avgang fra verv og samling for tillitsvalgte og verneombud 13.12. Klubben søkte fagforeninga sitt styre om og fikk tilslag på en ekstrabevilgning til tillitsvalgt- og verneombudssamlingen som ble gjennomført 6 juni.

### **Tillitsvalgtsamlinger:**

06.06.23 arrangerte klubbstyret samling for tillitsvalgte og verneombud i KPHA. Tema var blant annet seniorpolitikk, sykehusets retningslinjer for omorganisering og ny avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidsplaner over lengre perioder. Det er planlagt ny samling 13.12.23 hvor tema er helsefremmende turnus, Nye OUS og budsjett- og omstillingsarbeidet i klinikken.

### **Tillitsvalgt- og verneombudkonferanse:**

Årets tillitsvalgt- og verneombudkonferanse for Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo Avd. 028 ble gjennomført på Klækken Hotell 11 og 12 mai. Tema var blant annet nylige endringer i arbeidsmiljølovens kapittel 14 som styrker deltidsansattes rettigheter, og forebygging av vold og trusler på arbeidsplassen.

### **Skolering:**

Flere av KPHA sine tillitsvalgte har deltatt på Fase 1 i året som gikk. Det har også vært tilbud om ulike kurs for tillitsvalgte og verneombud i regi av foreningen, Fagforbundet på

regionsnivå, LO og OUS bedriftshelsetjeneste. Siden kursene holder påmeldingslister på eget nivå, er det ikke mulig for klubbstyret å skaffe seg oversikt over i hvilken grad tillitsvalgte og verneombud fra KPHA har deltatt.

#### **Klinikk AMU:**

Ellinor Lønnå har vært fast representant og Marius Kampen Engevoid har vært vara representant i Klinikk AMU.

#### **Annen aktivitet:**

Nordisk psykiatrikonferanse er et samarbeid mellom fagforeninger i flere nordiske land, som avholdes hvert tredje år. I år var konferansen på Færøyene, og flere medlemmer av klubben deltok.

#### **Forholdet til arbeidsgiver:**

I hovedsak opplever klubben i KPHA å ha et godt og konstruktivt samarbeidsklima med ledelsen i klinikken, men så klart med lokale variasjoner. Høsten 2023 fikk klinikken ny leder, og partssamarbeidet på klinikknivå er som en hovedsak preget av respekt og forutsigbarhet. Klubben ville og ønsket seg mer involvering på tidligere tidspunkt i en del av de krevende prosessene som det medvirkes i, og det ble sommeren 2023 avholdt møte på klinikknivå for se på mulige løsninger for dette. Det oppleves at arbeidsgiver også ønsker seg bedre og tydeligere strukturer for samarbeid mellom partene.

Budsjettrammen man i første omgang fikk tildelt for 2023 var svært lav i forhold til klinikkens behov, og det ble derfor igangsatt flere utredninger av ulike forslag til tiltak for å nå rammen. Det har pågått til dels omfattende prosesser knyttet til innsparingsforslagene både sentralt og lokalt i klinikken gjennom hele 2023. Noen steder har vedtak ført til at omstillinger er gjennomført eller at omstillinger er igangsatt. Andre tiltak er fremdeles ikke ferdig utredet eller vedtatt, og det forventes at det også i året som kommer vil være mye medvirkningsarbeid knyttet til disse prosessene. Klubben har vært aktivt medvirkende på mange nivåer i det arbeidet med budsjett-tilpasninger som har skjedd i løpet av 2023, som ved å sitte i arbeidsgrupper og å delta i drøftinger.

Nye OUS sine planer for klinikkens nye bygg i fremtiden er også noe som tar mye tid og fokus. I 2023 fikk man endelig vedtak om bygging av vårt nye anlegg på 1la, og 9 oktober ble første spadetak satt. For byggene som skal stå på Aker gjenstår fortsatt mye arbeid med å komme fram til gode løsninger, og klubben er så langt kritisk til store deler av de planene som foreligger. Det opprettes høsten 2023 et nytt programstyre for PHA i nye bygg som vil ta for seg alle store byggeprosjekter som skal gjennomføres i årene som kommer. Det vil også nedsettes nye medvirkningsgrupper. Klubben har vært tydelig i mange fora på at også Gaustad er et viktig område for klinikkens drift, og bør bevares for pasientene.

De nye byggene som planlegges samt omstillingsprosessene knyttet til budsjettutfordringer fører også til behov for organisasjonsendringer, som endring av avdelingsstrukturer og nye planer for strategi og kompetanse i framtida. Dette arbeidet medvirker klubben også i.

Klubben har for øvrig hatt deltakere i flere partssammensatte grupper og fora av både kortere og lengre varighet, som f.eks. om overføring av ekstravaktene til OSS. Tillitsvalgte har i løpet av året krevd og fått gjennomslag for flere faste og utvidede ansettelser i klinikken. De har også bistått medlemmer i forhold til ansiennitetsberegning, lønnstillegg etter videreutdanning og spørsmål vedrørende pensjon og disiplinærsaker. I tillegg kommer møter på ulike ledernivå i klinikken som faste samarbeidsforum, arbeidstidsplanlegging, ansettelser og drøftinger vedrørende bemanningsplaner.

#### **Oversikt over tillitsvalgte:**

Regional seksjon psykiatri,  
utviklingshemning og autisme:

Åse Nummestad Hansen

- Regional sikkerhetsseksjon  
 Else Marie Svanåsbakken,  
 Seksjonstillitsvalgt (gått ut av vervet i perioden)  
 Einar Torkildsen, Tillitsvalgt  
 Heidi Cecilie Larsplass Rasmussen Tillitsvalgt  
 Tom Erik Dahl vara tillitsvalgt  
 Marius Ovenstad tillitsvalgt  
 Kristian Amundsen vara tillitsvalgt
- Seksjon for rus - og avhengighetsbehandling, ung:  
 Christin Fagertun seksjonstillitsvalgt
- Seksjon for rus - og avhengighetsbehandling, voksen:  
 Meskerem Teshome Hika seksjonstillitsvalgt  
 Ernestus Joannes Kok vara seksjonstillitsvalgt
- Seksjon for rusakutt og avgiftning: Ann Karin Raudi seksjonstillitsvalgt
- Seksjon for psykosebehandling, Dikemark:  
 Mette Fruseth seksjonstillitsvalgt (gått av, ikke lenger i vervet)  
 Gunn Irene Fuglerud, tillitsvalgt (gått av, ikke lenger i vervet)  
 Atle Nikolaisen, tillitsvalgt  
 Asgeir Helge Kolberg, vara tillitsvalgt  
 Ida Ravndal Veen, tillitsvalgt (byttet jobb, ikke lenger i vervet)  
 Einar Hagemann, tillitsvalgt
- Seksjon for psykosebehandling, Gaustad:  
 Marius Kampen Engevoold, Seksjonstillitsvalgt  
 Lars Brobakken Tillitsvalgt
- Regional seksjon for spiseforstyrrelse: Rajini Sithamparanathan, Seksjonstillitsvalgt
- Akuttpsykiatrisk avdeling: Svein Arild Pedersen, Avdelingstillitsvalgt  
 Alicja Paulsen, tillitsvalgt
- Alderspsykiatrisk seksjon: Astrid Lillian Steinmoen seksjonstillitsvalgt
- Søndre Oslo DPS: Ina Fredriksen Borg Avdelingstillitsvalgt  
 Gro Nordtvedt vara avdelingstillitsvalgt
- Nydalen DPS: Åshild Kyvik, Avdelingstillitsvalgt  
 Eivind Syversen, tillitsvalgt  
 Hilde Klippenberg, tillitsvalgt
- Barne - og ungdomspsykiatrisk avdeling: Robert Phiri Avdelingstillitsvalgt  
 Nina Sibbern Tillitsvalgt og vara  
 avdelingstillitsvalgt

## **Årsberetning 2023 for klubben i Oslo sykehuservice og Teknologi- og innovasjonsklinikken.**

### **Klubbstyret har i 2023 bestått av følgende medlemmer:**

Leder: Frederik Samuelsen  
Nestleder: Nerissa Stenersen  
Styremedlemmer: Ann-Cathrin Andersen  
Ole Martin Hernes  
Abukar Jilaow  
Pirjo Varis

### **Møtevirksomhet i klubben:**

Klubbstyret har løpende kontakt per e-post, SMS og telefon. Det har i tillegg vært holdt 2 klubbstyremøter, ett i februar og ett i mai.

### **Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:**

Oslo sykehuservice og Teknologi- og innovasjonsklinikken er klinikkene hvor de ikke medisinske tjenestene er organisert. Oslo sykehuservice er i tillegg også den klinikken med flest ulike yrkesgrupper i fagforeninga. Omorganiseringer av klinikkene påstartet i OUS 2.0 antar vi at vil påvirke oss på flere måter fremover, stedlige N2 ledere per lokasjon er ett eksempel på dette (RADIUM).

Klubben ser utfordringer med de mange store omorganiseringsprosjektene i sykehuset som er startet opp og som med all sannsynlighet vil vare frem til nye OUS er ferdig bygget, både organisasjon og fysiske bygg. I OSS og TIK er det i tillegg pågått større og mindre omorganiseringer lokalt siden 2020.

Sykehusets dårlige økonomi er også noe som støtteklinikken dessverre ikke kommer seg unna, selv om vi ikke kan bidra stort med å skaffe inntjening til sykehuset slik som de andre klinikkene som har pasientbehandling kan gjøre. utfordringen er å få opp aktiviteten samtidig som sykehuset skal bruke mindre penger. Dette resulterer sedvanlig med flate kutt i de økonomiske rammene klinikkene har til rådighet (kalles ostephøvelkutt). Samtidig snakkes det høyt fra sykehusledelsen om at ansatte ikke skal arbeide mer eller raskere eller få høyere krav til seg. Vi skal arbeide smartere, bruke ny teknologi og hindre tidstyver og dobbeltarbeid. Dette er noe som til nå har vist seg noe utfordrende å få til i OSS og TIK. Klubben ser for seg å være med på laget når arbeidsgiver diskuterer disse utfordringene fremover.

Klubben ser fortsatt utfordringer på flere arbeidsplasser for å oppnå en god grad av medinnflytelse og medbestemmelse for tillitsvalgte og medlemmer. Handlingsplanen for 2024 har elementer i seg for å forsøke å rette opp i dette på en god måte.

I klinikken TIK, som er en nyere klinikk, følger vi med på hvordan ledelsen håndterer temaet. Tillitsvalgte opplever at ledelsen tar med tillitsvalgte på råd og gir godt med informasjon i saker av betydning for medlemmene. Ledelsen ber også om synspunkter direkte fra ansatte i slike saker og det mener vi er bra.

Bruken av midlertidige ansatte og deltidsstillinger har vært tema sedvanlig og vi arbeider videre for å sette fokus på de negative sidene av midlertidighet og deltid og videre fremhever vi de positive sidene av å ha faste ansatte i heltidsstillinger. Vi har fortsatt arbeidet for at arbeidsgiver skal følge de avtaler sykehuset har inngått (tariff) og følger sine egne vedtatte strategier når det kommer til bemanning. Vi ønsker en styrking av grunnbemanningen. Vi har utfordret arbeidsgiver til å bli med på drøftinger om hva som ligger i begrepet grunnbemanning.

**Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:**

Klubben har mange medlemmer og tillitsvalgte og vi er også en klubb med mange ulike yrker. Det er sånn sett en utfordring å gi gode og dekkende tilbud, som er av interesse, for alle våre tillitsvalgte og medlemmer. Klubben ønsker innspill på hva medlemmene ønsker seg av klubben, med tanke på medlemsmøter og kurs, men også i forhold til å gjennomføre arbeidsplassbesøk. Det settes inn tiltak i handlingsplanen for å se på denne utfordringen. Klubben har ikke tillitsvalgte i alle enheter/seksjoner hvor vi har medlemmer per i dag, men vi jobber kontinuerlig for å bedre dette. Det er vårt mål å ha lokale tillitsvalgte alle steder der vi har 2 eller flere medlemmer.

Klubben ser videre på mulighetene for å organisere de tillitsvalgte mer likt arbeidsgiver (fullmaktstrukturen). Målet er å finne frem til de gode løsningene sammen med våre tillitsvalgte og ledelsen i klinikkene.

Vi ser det som en utfordring å etablere ett større og mer robust klubbstyre og vi har i 2023 ikke klart å få inn medlemmer fra TIK. Dette arbeidet vil vi fortsette med i 2024.

**Arbeidsplassbesøk:**

Klubben ønsker å gjennomføre arbeidsplassbesøk alle steder vi har medlemmer. Vi arbeider kontinuerlig med å få gjennomført arbeidsplassbesøk gjennom året. Vi har i 2023 vært noe mindre på besøk ute i driften. Dette kan forklares delvis med at klubbleder har vært ute i et vikariat for Fagforbundet sentralt i 9 måneder.

**Verving:**

Klubben har nå om lag 929 yrkesaktive medlemmer til sammen i OSS og TIK. Det er omtrentlig samme antall medlemmer som i 2022, men det er en forsiktig nedgang på 0,64% medlemsmasse. Klubben har som vervemål å ha minst 1000 yrkesaktive medlemmer i klubben.

**Kurs og opplæring for tillitsvalgte:**

Nye tillitsvalgte har i 2023 gjennomført grunnleggende tillitsvalgtkskolering Fase 1.

Flere av våre tillitsvalgte har også gjennomført fase 2 skolering i 2023.

Flere har deltatt på turnuskurs.

Verneombud og tillitsvalgts konferansen ble gjennomført med god representasjon fra klubbens tillitsvalgte.

Klubbleder har fått mye faglig påfyll gjennom å vikariere i Fagforbundets kompetansesenter i Oslo og deltatt på flere seminarer og konferanser.

Nestleder har vært på pensjonskurs.

**Eksempelsaker opp mot arbeidsgiver:**

Vi jobber for å øke kvaliteten og kunnskapen i alle avdelinger vi har medlemmer gjennom å sikre ett kurs- og utdanningstilbud. Målet er å sikre at medlemmene er konkurransedyktige på arbeidsmarkedet og innehar riktig kompetanse til å være en ressurs for arbeidsgiver. Eksempler er renholdsoperatørfaget, sikkerhetsfaget, bygg drifter faget og logistikkfaget. I 2023 er et arbeid med høyere yrkesfaglig utdanning for kokker, ernæringskokker og matverter relativt ferdig og klart til å starte første kull. Klubben har bidratt i dette arbeidet og vært en pådriver og samarbeidspartner.

Deltatt i intervjuer på alle nivåer.

Deltatt i dialog og drøftingsmøter i klinikken og deltatt i Klinikk AMU i OSS og TIK.

Drøftet omgjøring av stillinger.

Omorganiseringer i Oslo sykehuservice og Teknologi- og innovasjonsklinikken.

Klubben har rettet en rekke krav om faste ansettelser og utvidelser av stillingsprosent. Vi får i stort gjennomslag for våre krav.

Sykefraværsoppfølgingsaker.

Tilretteleggingssaker på arbeidsplassene.

Bistått medlemmer i saker om omplassering.

Konflikthåndtering, forskjellbehandling og diskriminering.

Bistått medlemmer i saker om tilbakebetaling av for mye utbetalt lønn.

Budsjettplanlegging og drøftinger for 2024 samt økonomiske langtidsplaner.

Omorganisering av Renholdsavdelingen.

Deltatt i ROS analysegrupper for bygging nær sykehus i drift.

**Tillitsvalgte / klubbstyre / klubbleder deltatt på møter / konferanser:**

Ledermøter og samlinger  
Medlemsmøter  
Klubbstyremøter  
Møt Fagforbundet / Medlemscafe  
Arbeidsmiljøutvalgsmøter  
Drøftemøter  
Ressurspool renhold  
Hovedtillitsvalgtmøter  
Deltatt på nyansattdager  
Deltatt i medvirkningsgrupper NYE OUS.

Med vennlige hilsener  
Klubbstyret 2023 OSS TIK

**Arsberetning for klubbstyret i Sunnaas sykehus 2023****Klubbstyret 2023 har bestått av følgende medlemmer:**

Leder: Hjørdis Alfsen  
Nestleder: Sarah A. Pedersen  
Tillitsvalgt RMS og enhet for barn og unge: Sarah A. Pedersen  
Tillitsvalgt Slag: Ana Lourdes Siton  
Tillitsvalgt MNB: Anne Innerdal  
Tillitsvalgt OPF: Lene Johansen  
Styremedlem: Anita Mikaelen (OPH)  
Styremedlem: Rita Norma Lundebj (KRESS)

**Møtevirksomhet:**

**Klubbstyret har hatt 4 møter.**

**Klubbstyret har behandlet:** Ivaretagelse av lærlinger ift. lærerplaner, jobber med å få veilederkurs for veiledere. Samtaler om arbeidstidsordninger, turnusavtaler og rammer for kalenderplan.

**Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:** Arbeidstidsordninger, doble vakter, turnusavtaler, rammer for kalenderplan.  
Få med tillitsvalgte og medlemmer på fellesarrangementer, kurs og møter.

**Utfordring i klubben opp mot fagforeninga:** Utfordring er avstand og få mulighet til å stille opp. Delta på felles arrangementer og sosiale sammenkomster.  
Klubben og tillitsvalgte ønsker å få opplæring og/eller dele erfaringer med de som har kalenderplan.

**Arbeidsplassbesøk:**

Klubben har arbeidsplassbesøk i forbindelse med Fagforbundssukene. Ellers er tillitsvalgte og leder inne på ulike avdelinger på korte og lengre besøk ved behov

**Verving:**

Vi verver nye ved direkte samtaler. Det kommer innmeldinger eller interesserte etter stand og arbeidsplass besøk.

**Tillitsvalgte/klubbstyre deltatt på følgende møter konferanser:**

2 tillitsvalgte i tillegg til leder fikk delta på TV og Verneombudskonferansen i vår.  
Leder er på møter og de konferansene det innkalles til.

**Møter/saker opp mot arbeidsgiver:**

Overtid og doble vakter. Sparing i sykehuset. Involvering i byggetrinn 3.

I oppdrag fra HSØ er det krav til helseforetakene om at antall lærlinger innen helsefagarbeiderfaget skal økes. Fra tidligere har Sunnaas sykehus hatt 4 lærlinger i klinikk, det ble fra høsten øket til 6. Grunnet dette er det behov for flere som kan være veiledere for lærlinger og det er etterspørsel på veilederkurs.

#### **Møter i Fagforeningen**

Leder stiller på klubbleder- møter i fagforeninga, fysisk eller på Teams.

#### **Kurs- opplæring:**

To tillitsvalgt har gått fase 1 kurs, og en har gått på turnuskurs.

Leder stiller på det som er relevant og det som en blir invitert til.

Veileder kurs for helsefagarbeider lærlinger som er 2 år i klinikk.

Oppfordre tillitsvalgte og medlemmer til å søke-/melde seg på kurs.

Ønskelig med relevante kurs/ foredrag som kan holdes på Sunnaas sykehus.

#### **Andre aktiviteter/ eventuelt:**

Tillitsvalgte er noen ganger med på intervju, og i ansettelsesprosesser der de blir invitert.

Vi prøver og være så synlige som mulig over hele sykehuset og stiller opp der det er behov.

Leder er med på intervju og ansettelsesprosesser, men ikke i ressursteamet. Leder får informasjon når det er ansatt tilkallingsvakter i ressursteamet.

## ***Arsberetning for klubbstyret i Lovisenberg Diakonale Sykehus 2023***

#### **Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:**

- Kristin Kulø Skomsøy - hovedtillitsvalgt
- David Ersarve – klinikktiltitsvalgt SPHR døgn + vara HTV
- Sissel Endresen – klinikktiltitsvalgt Administrasjon
- Jørn Størdal – klinikktiltitsvalgt Fellestjenester
- Charlotte Carlsen - klinikktiltitsvalgt Medisinsk klinikk
- Ann-Elin Sagegg - klinikktiltitsvalgt SPHR kontor/«ikke-døgn» siden jan -23

#### **Møtevirksomhet:**

Klubbstyret har hatt 4 møter (ambisjonen var seks).

Klubben har holdt to medlemsmøter for alle medlemmene; ett medlemsmøte i juni med pizza og 12 deltakere, hvorav 7 var vanlige medlemmer og et førjulsmøte m/valg av deler av klubbstyret (David, Charlotte og Jørn for 2 år og Ann-Elin for 1 år) og gjenvalg vara HTV (David).

Klubben har også gjennomført to medlemsmøter med valg av ny tillitsvalgt ved SPHR kontor/«ikke-døgn» og gjenvalg av tillitsvalgt for Administrasjonen.

Klubben har gjennomført 2 frokostmøter i kantina (6. Feb og 28. mars), hvor det på det første møte 6 medlemmer (hvorav 4 tillitsvalgte) og ingen på det siste, kun undertegnede. Møtet føltes begrenset nyttig med tanke på dårlig oppmøte. Legges på is inntil videre. På årsmøte 23.11 var det heller ingen stemning for deltakelse. Referat sendt ut til alle medlemmer, med ønske om tilbakemelding til meg dersom ønskelig, så kan vi ta det opp til neste år.



Tillitsvalgte har hatt stor aktivitet ifm. periodeplanlegging hvorav deltakelse i utarbeiding av forsvarlighetsvurdering av periodeplaner, samt implementering av denne konkret i planene.

Klubbstyrets tillitsvalgte har til sammen behandlet omtrent 70+ henvendelser av ulik størrelse, hvor omtrent 10-15 har vært møte med medlem, leder og HR.

#### **Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:**

Opplever at arbeidsgiver inviterer tillitsvalgte inn i de fora de skal, og drøfter der det skal drøftes. Har noen konflikter opp mot enhetsledere og hvordan man skal tolkereglene i tariffavtalen vedr forskjøvet vakt og overtid.

Opplevde at en postleder unnlot å kalle inn vår TV ifm. forsvarlighetsvurdering, men velger å tolke det som glipp fra leder, til tross for at dette er en post med konflikter. Innkalt i møte i ettertid, men ikke sammen med de andre. Forventer at det ikke vil skje igjen.

Opplevde også at en klinikkleder tok kontakt med HTV ifm. med en konflikt hvor dialog var opprettet mellom lokal TV, medlem og mellomleder, hvor klinikkleder forsøkte å få HTV til å påvirke dialogen. HTV meldte inn dette til sykehusets TV-kontakt v/HR, med informasjon om at det opplevdes som å undergrave systemet og den gode dialogen vi har ved sykehuset. Leder ved HR tok dette opp med klinikkleder som innrømte at det var dårlig praksis og ikke intendert som manglende tillit til egen mellomleder eller TV-systemet.

#### **Utfordring i klubben opp mot fagforeninga:**

Ingen. Opplever å få relativt raskt svar/støtte ved behov for assistanse.

#### **Arbeidsplassbesøk:**

Ingen i 2023.

#### **Verving:**

Stand ved kantina 20.06.23: bistand av Solveig, Marianne og Annette, sammen med Kristin og Charlotte.

Stand ved kantina 30.11.22: bistand av Karina og Annette, sammen med Kristin.

#### **Tillitsvalgte deltatt på følgende møter/konferanser:**

Jan: Årsmøte Fagforbundet. (Kristin)

Feb: Fylkesmøte Olavsgård (Kristin)

Mars: Tariff-forberedelser, Fagforbundet Oslo (Kristin, David)

Mars: Sykehuskonferansen i Bodø (Kristin)

Apr: Nordisk samling på Færøyene (David)

Apr: Fylkeskonferanse (Charlotte)

Mai: Tillitsvalgt- og verneombudskonferanse Klækken (Kristin, David, Charlotte)

Jun: Representantskapsmøte Fagforbundet Oslo (Kristin)





Jun: Sommerfestival UNG (Charlotte)  
Jun: Tariffseminar for tillitsvalgte (Kristin, Charlotte)  
Okt: Tariffrepresentantskap Fagforbundet Oslo (Kristin)  
Okt: Representantskapsmøte LO (vara for Else Lise) – Kristin  
Nov: Tillitsvalgtsamling Fagforbundet Oslo (Kristin, Charlotte)

**Møter/saker opp mot arbeidsgiver:**

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) - Kristin  
Samarbeidsutvalget (SU) - Kristin  
Likestillings- og inkluderingsutvalg - Kristin  
Periodeplan: planlegging og godkjenning – David og Charlotte  
Månedlige møter med HTV v/klinikkisjef Fanebust, Senter for psykisk helse og rus - Kristin  
Kontaktforum MED møte med tillitsvalgte - Charlotte  
Prosjekt Pasientflyt i poliklinikker – Charlotte  
Samarbeidsforum Dokumentsenteret - Kristin

**Møter i Fagforeningen**

Styremøter avd 028: Kristin er styremedlem (*også Charlotte, først klar over i nov-23*)  
Styremøter for yrkesseksjonen kontor og administrasjon: Charlotte er nestleder  
Styremøter for ungdomsutvalget: Charlotte er styremedlem  
Klubbledermøter avd 028: Kristin har deltatt

**Kurs/opplæring:**

27.02-01.03.23: Fase 1-kurs (Charlotte og Ann-Elin)  
10.03.23: Samling for medlemmer av forhandlingsstyrene (Kristin)  
20.03.23: Medlemsseminar: «Psykologisk trygghet og kollegastøtte»  
(Kristin og Charlotte)  
29.03.23: Tariff-forberedelser v/Fagforbundet Oslo (Kristin)  
27.10.23: Digitalt kurs: «Den vanskelige samtalen» 3t (Kristin)  
31.10-01.11.23: Turnuskurs (Charlotte)

Kristin Kulø Skomsøy  
Lovisenberg Diakonale Sykehus, 30.11.23

## ***Arsberetning for klubbstyret i KRN OG KLM 2023***

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Therese Årdal, Amra Huskovic, Ellen Helene Hoel- frem til august 2023 , Mari-Anne Gundersen, Murvet Erdogan fra september 2023, Soja Elia Fretheim-fra juni 2023 og Annette Christine Breivik Lillemoen

**Møtevirksomhet:**

Klubbstyret har hatt 4 møter.

**Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:**

Hovedtillitsvalgt har 60% frikjøp som dessverre er for lite mtp på økning av både møtevirksomhet og medlemsmasse.

Mangel på plasstillitsvalgte flere steder som gjør at HTV må tre inn på avdelingsnivå flere steder.

Kan være vanskelig med tilstrekkelig TV tid mtp på drift.

## **Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:**

### **Arbeidsplassbesøk:**

Noe arbeidsplassbesøk, men for lite. Noe som er satt som mål videre i handlingsplanen for 2024. Dette mye pga at ikke tilstrekkelig tid.

### **Verving:**

Økt medlemsmasse. Både ved arbeidsplassbesøk og plasstillitsvalgt har vært flink ved nyansettelser. Sett også at god bistand for medlemmer ved et sted gjør at flere har meldt seg inn.

### **Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:**

Tillitsvalgt/verneombudkonferansen  
Heldagssamling for tillitsvalgte i regi av Fagforbundet Oslo

### **Møter/saker opp mot arbeidsgiver:**

Klinikkforum, Klinikk AMU, budsjettmøter, drøftingsmøter, avdelingsmøter og ansettelses. Flere medlemssaker opp mot arbeidsgiver.

### **Møter i fagforeninga:**

Klubbledermøte og medlemsmøter  
Tariffrepresentantskap

### **Kurs- opplæring:**

Fase 1 kurs  
Fase 2 kurs  
Kurs i ferieloven  
Turnuskurs  
Arbeidsmiljøutvalg, introduksjonskurs  
HMS på OUS  
Den vanskelige samtalen

### **Andre aktiviteter:**

Bidratt ved Fagforbundsuken, både ved stand og arbeidsplassbesøk.

## ***Årsberetning for klubbstyret i Prehospital 2023***

### **Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:**

Leder: Morten Marthinsen  
Nestleder: Stine Sandum Mondal  
Styremedlem: Stine Halle Johansen  
Styremedlem: Erik Helgerud  
Styremedlem: Amin Parsa

### **Møtevirksomhet:**

Klubbstyret har hatt regelmessig kontakt gjennom hele året. Kontakten i klubbstyret har hovedsakelig foregått digitalt og på telefon. Medlemmene i klubbstyret har løpende hatt kontakt i flere saker gjennom hele perioden, og det har blitt gjennomført 3 møter. Det har vært utfordrende å få til møter, dels på grunn av høy aktivitet for HTV og at det har vært vanskelig å få til møtepunkter/tidspunkt som passer for styremedlemmene.

### **Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:**

- Deltidsstillinger.
- Inkludering av tillitsvalgte i ansettelsesprosesser og turnusprosesser.
- Overtidsbruk.
- Tilrettelegging i IA saker.
- Informasjonsflyt og lang svar tid på henvendelser.
- Ansettelsesprosesser.

### **Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:**

- Saker som er meldt videre fra foreninga på Ullevål har ofte uforholdsmessig lang saksbehandlingstid.

Klubben opplever i det store og det hele de samme utfordringene som i 2022.

### **Arbeidsplassbesøk:**

HTV og vara har gjennom året vært på noen arbeidsplassbesøk. Vi ønsker i utgangspunktet å gjennomføre arbeidsplassbesøk alle steder vi har medlemmer, men gjennomføring av slike besøk har vært vanskelig å få til i den utstrekning vi ønsker. Å gjennomføre arbeidsplassbesøk er en tidkrevende oppgave og hovedtillitsvalgte mottar en relativt stor mengde henvendelser og saker som må håndteres løpende i tillegg til møter.

### **Verving:**

Det jobbes kontinuerlig med verving.

Vi var tilstede hos de nye lærlingene i ambulanseavdelingen. Opplæringsansvarlig Marianne Skjellerud og HTV tok turen innom og informerte om Fagforbundet og delte ut litt «stæsj». De fleste som blir nyansatt hos Pasientreiser og Pasienttransport ender fortsatt som medlem hos oss.

Utdeling av termokopper verving/bevaring.

### **Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:**

Årets tillitsvalgt- og verneombudkonferanse for Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo Avd. 028 ble gjennomført på Klekken hotell og flere tillitsvalgte var tilstede.

### **Møter/saker opp mot arbeidsgiver:**

- Ansatte i feil stillingskode.
- Feil lønn.

- Inkludering av tillitsvalgte i turnus og ansettelsesprosesser.
- Dialogmøter på klinikknivå og avd. nivå.
- Styringsgruppemøter i klinikken.
- Arbeidsgruppemøter.
- Møter og evalueringer av budsjettiltak
- HMS-årsrapport og handlingsplan i klinikken
- Turnus- bemanningsplaner i den grad vi blir involvert.
- Drøftingsmøte OU-Prosess amk.
- Budsjett drøfting klinikk.
- Medvirkning i ansettelsesprosesser der vi blir involvert.
- Flere ansettelsesprosesser hvor arbeidsgiver har gjort vesentlige feil som vi har sendt inne uenighet.
- Klinik AMU-møter.
- Medvirkningsgrupper Nye Ous Aker og RH,
- Prosjektgruppe Pre konseptfase
- Mottaksprosjektet for nasjonal IKT-løsning for AMK i Helse Sør-Øst
- Dialogmøter stasjoner og avdelinger.
- Bruk av overtid og overtid i vaktbytter i ambulanseavdelingen.

Denne listen er ikke uttømmende.

Det har vært veldig stor aktivitet gjennom hele året og HTV klarer ikke å utføre alle arbeidsoppgavene innenfor frikjøpet som er satt til 60%.

Møter i fagforeninga:

- Klubbledermøter.
- Klubbmøter OUS klubben.
- Styremøter og styre samling.
- Møter med Foretakstillitsvalgt

Kurs- opplæring:

- Flere tillitsvalgte har deltatt på diverse kurs arrangert av Fagforbundet.
- HTV har gjennomført fase 2.

Andre aktiviteter:

- Oppmerksomhet (Fagforeningseffekter, sjokolade/karameller) ifb. 1.mai på alle ambulansestasjoner, amk, Pasientreiser og Pasienttransport. Veldig populært tiltak som vi stadig får positive tilbakemeldinger på.
- Møter i Fagforbundets referansegruppe for Prehospitaltjenester. (HSØ)



# Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2023

## 3. Målsettinger og planer i perioden

### 3.1 Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

#### **Overordna mål 2023**

Alle kommuner har etablert en heltidkultur.  
Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.  
Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.  
Kvinnerns kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

#### **Overordna strategier:**

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.  
Utforme kravene i mellomoppgjøret 202 på en måte som reduserer ulikhet og fremmer likelønn.  
Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

#### **Fagforeningens tiltak**

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år som gjelder bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessig krav i henhold til lovverket.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller

**Målsetting:** Få oversikt over bruk av midlertidige ansettelser, innleie og deltidsstillinger.

#### **Tiltak/aktivitet 1: Kreve drøftingsmøter om bruk av innleie, deltid og midlertidige ansettelser (jf. AML. §14-1.a)**

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte

Frist: 1. mars 2023

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført*

#### **Tiltak/aktivitet 2: Kartlegge bruken av deltid i den enkelte klubb.**

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte

Frist: 1. mars 2023

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført*

**Tiltak/aktivitet 3: Fremme krav etter kapittel 14 i AML og påse at alle krav følges opp/blir behandlet. Alle krav rapporteres til fagforeninga.**

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det er fremmet krav etter kap. 14, men det er ikke alle krav som er blitt rapportert inn til fagforeninga. Men det stilles mange krav fra våre tillitsvalgte.*

**Tiltak/aktivitet 4: Protokoller/referater, kartlegginger og krav fra tiltak 1,2 og 3 sendes inn og kartlegges av foreninga.**

Ansvar: Heltidsansvarlig/styret

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det er ikke kommet inn krav til foreninga, dette har vi sett har vært vanskelig da krav gjøres av tillitsvalgte på alle nivåer. Men alle krav som er sendt inn fra våre tillitsvalgte blir stort sett innvilget av arbeidsgiver.*

### 3.2 Offentlig tjenester i egenregi

#### **Overordna mål 2023**

Offentlig finansierte tjenester blir ikke konkurranseutsatt, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives i egenregi.

Tillitsbasert styring og ledelse er reetablert i offentlig sektor.

En nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak vedtas.

#### **Overordna strategier**

Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Bidra til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og trepartssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig - politiske samarbeidet til å vedta en nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

#### **Fagforeningens tiltak**

- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns - og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

**Fagforeningens mål: Komme tidlig nok inn i prosesser. Klargjøre hvilke ressurser vi har rundt oss, hvordan bruke hverandre og når.**

**Tiltak/aktivitet 1: Opplæring i bruk av Hovedavtalen innen medvirkning, samarbeid og medbestemmelse samt informasjon og drøfting.**

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. August 2023

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Ikke gjennomført på grunnlag av lite tilgang på veiledere i lov og avtaleverk.*

**Tiltak/aktivitet 2: Et økt samspill mellom yrkesseksjonene, klubbene og medlemmene innen konkurranseutsetting og privatisering.**

Ansvar: Alle

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Yrkesseksjonene og utvalgene har i løpet av 2023 satt i gang et samarbeid og har samarbeidsmøter hvor de jobber sammen på tvers. Det er også et godt samarbeid mellom klubbene og yrkesskesjonene når det trengs.*

### 3.3 Organisasjonsbygging og tariffmakt.

#### Overordna mål 2023

Økt organisasjonsgrad i KS-området/Oslo kommune

Økt organisasjonsgrad i Spekter Helse.

Minst fem prosent økning av elev- og lærlingmedlemmer.

Minst fem prosent økning av studentmedlemmer.

Klubbstyrer ved alle virksomheter.

Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

#### Overordna strategier

Verve arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole.

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at medlemmer på alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Tillitsvalgte skolerer i kommunikasjonsarbeid.

#### Fagforeningens tiltak

- Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.
- Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.
- Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.
- Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale. Gjennomføre tillitsvalgts uke uke 44.
- Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og vidra til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.
- Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.

#### Medlemsutviklingen i 2023:

Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.23	31.12.23	01.01.22	31.12.23		
5113	5356	2982	3174		
Yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Uføre- og pensjonistmedlemmer:			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
513	570	1738	1736		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
158	197	59	73	5	5
Permisjon/AAP/Arbeidsledig					
01.01.23	31.12.23				
170	172				



**Fagforeningens mål: Fagforeninga skal jobbe kontinuerlig med å øke medlemsmassen. Organisasjonen skal gjøres i stand til dette.**

**Tiltak/aktivitet 1: Jobbe for at det velges tillitsvalgte på alle arbeidsplasser der fagforeninga har medlemmer.**

Ansvar: Klubbleder og nestleder

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det er en kontinuerlig jobb hele året å få nye tillitsvalgte der vi ikke har det. Vi har fått mange nye tillitsvalgte i mange av våre områder, 32 stykker har gjennomført Fase 1.*

**Tiltak/aktivitet 2: Fagforeninga arrangerer medlemskafe, hvor medlemmene kan komme til oss å ta en prat. Det sendes ut informasjon om hvor og når i god tid.**

Ansvar: Nestleder

Frist: 1. gang pr. måned.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det er gjennomført medlemskafe, men ser at det er vanskelig for våre medlemmer å kunne ta seg tid til å komme. Det har derfor vært lite oppmøte på de som er gjennomført.*

**Tiltak/aktivitet 3: Fagforeninga skal gjennomføre kontinuerlige arbeidsplassbesøk i løpet av året.**

Ansvar: Nestleder og klubbledere.

Frist: 31. desember 2023

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført kontinuerlig gjennom året av både tillitsvalgte og foreninga.*

**Tiltak/aktivitet 4: Tilstedeværelse ved nyansattdager og karrieredagen.**

Ansvar: Nestleder

Frist: 31. desember 2023

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført på nyansattdager, men det har ikke vært karrieredag i 2023.*

### 3.3.1 Kurs og konferanser for tillitsvalgte

Type kurs/konferanse	Målgruppe	Tidspunkt:
Fase 1 skolering –	For nye tillitsvalgte	27-28.02 og 1.03-2023
Fase 1 skolering	For nye tillitsvalgte	3-5.05-2023
Fase 1 skolering	For nye tillitsvalgte	23-.25.10-2023
Fase 2 skolering	Tillitsvalgte med Fase 1 skolering	06-08.09 –11-13.10 –8-10.11-2023
Turnuskurs	Tillitsvalgte som må godkjenne turnus.	31.10 og 1.11.-2023
AML kap. 14 - krav/tvist	Alle tillitsvalgte	Ikke gjennomført grunnet mangel på veileder.
Tillitsvalgt og verneombudskonferansen	Alle tillitsvalgte og verneombud som er medlemmer i Fagforbundet	11-12.05 2023
Motvirke rasisme på arbeidsplassen	Alle tillitsvalgte	Ikke gjennomført

#### **Kurs:**

I år har vi hatt 3 fase 1 kurs og ett fase 2 kurs samt et turnuskurs. Kursene vi har avholdt dette året har foregått på lokaler både på ullevål, Keyzers gate og Apotekergata s. Vi har også fått låne lokalene til Barn og Oppvekst. Vår største utfordring er lokaler å holde kursene i, så mye av tiden blir brukt planlegging og at vi er avhengig av andre for å kunne få skolering av våre tillitsvalgt. For 2024 skal vi gjøre et samarbeid med opplæringsansvarlig i fylke for å legge kursene inn de dagene det er ledige dager i Apotekergata.



### 3.4 Fag, - yrkes- og kompetanseutvikling

#### **Overordna mål 2023**

- Økt anerkjennelse og synliggjøring av yrkesgruppene.
- Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.
- Bedre rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse.
- Fagforbundets politikk for høyere utdanning er kjent i hele organisasjonen.

#### **Overordna strategier**

- Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgrupper utfører.
- Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.
- Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.
- Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

## **Fagforeningens tiltak**

- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.
- Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

**Fagforeningens mål: Øke kunnskapen hos de tillitsvalgte om kompetanseplaner.**

### **Tiltak/aktivitet 1: Kurs/innføring i kompetanseplaner og drøfting.**

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. mars 2023

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført i samarbeid med yrkessesksjon helse og sosial.*

**Tiltak/aktivitet 2: De tillitsvalgte jobber opp mot arbeidsgiver for å bibeholde og øke antallet lærlinger. Dette i form av å gjøre tillitsvalgtapparatet i stand til å drøfte dette opp mot arbeidsgiver.**

Ansvar: Leder

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført*

**Fagforeningens mål: Jobbe for at flere voksne tar fagbrev og informere om stipendordningen.**

**Tiltak/aktivitet 3: Informasjon om muligheten til å ta fagbrev og informere om stipendordningen.**

Ansvar: Yrkessesksjonsledere

Frist: 31. desember 2023

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Stipendordningen og fagbrev informeres om ved spørsmål som det er kommet inn en del av. Yrkessesksjonene og de tillitsvalgte informerer og veileder medlemmene om dette ved forespørsel.*

### 3.4.1 Yrkesfaglige kurs og konferanser

#### Planlagte yrkesfaglige kurs og konferanser:

Se yrkesseksjonene handlingsplan

#### **Overordna mål 2023**

Klima- og miljøpolitikken til Fagforbundet blir gjort kjent blant tillitsvalgte og medlemmer. Fagforbundet skal redusere eget karbonavtrykk med 50 prosent gjennom retningslinjer for mindre reising, mer digital møtevirksomhet, og ved å reise smartere

#### **Overordna strategier**

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.

Synliggjøre hvordan Fagforbundets medlemmer påvirker det lokale klima og miljøarbeidet.

Bidra til at alle yrkesutøvere utvikler en miljødimensjon som en integrert del av sitt fag.

## 3.5 Miljø og klima

### Fagforeningens tiltak

- Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.
- Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet.
- Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima- og miljøarbeid.

14

- Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.
- Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.

### Fagforeningens mål: En grønnere arbeidsgiver og fagforening.

#### **Tiltak/aktivitet 1: Oppfordre arbeidsgiver og medlemmer om løsninger for bruk av plast og bedre kildesortering av søppel.**

Ansvar: Foretakstillitsvalgt/hovedtillitsvalgte

Frist: Kontinuerlig

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført

**Tiltak/aktivitet 2: Minst mulig bruk av papir kopiering.**

Ansvar: Fagforeningsstyret

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført, alle dokumenter blir sendt digitalt.*

**Tiltak/aktivitet 3: Mindre bruk av engangs kjøkkenutstyr.**

Ansvar: Fagforeningsstyret

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført.*

**Tiltak/aktivitet 4: Fagforeninga har en aktiv holdning til hva som kjøpes inn av profileringsartikler, og er mer bevist på at det skal være miljøvennlig. Ansvar:**

Leder/Oplæringsansvarlig

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført. Mer bevist på det som blir kjøpt inn og hvordan vi leverer varene ut til medlemmer.*

### **3.6 Antirasistisk arbeid**

Fagforbundet er et forbund hvor alle skal behandles med respekt uansett hudfarge, religiøs eller kulturell bakgrunn. Norsk Folkehjelp samarbeider med LO for en mer inkluderende hverdag. Alle har et ansvar for å skape et godt miljø, og da må vi starte med våre egne holdninger.

**Fagforeningens mål: Gjøre tillitsvalgte i stand til å jobbe antirasistisk og ha et økt fokus på rasisme på arbeidsplassen.**

**Tiltak/aktivitet 1: Kurs for tillitsvalgte om rasisme på arbeidsplassen.**

Ansvar: Oplæringsansvarlig

Frist: 30. juni 2023

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Ikke gjennomført på grunn av manglende foredragsholdere.*

**Tiltak/aktivitet 2: Informere og oppfordre til å delta på demonstrasjoner som arrangeres av LO og Fagforbundet.**

Ansvar: Informasjonsansvarlig  
Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført*

### **3.7 Sosiale aktiviteter i fagforeninga**

**Tiltak/aktivitet 1: Sommerarrangement for alle medlemmer.**

Ansvar: Leder

Frist: 1. juni 2023

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Avlyst på grunn av for få påmeldte*

**Tiltak/aktivitet 2: Pensjonisttur**

Ansvar: Leder

Frist: 1. oktober 2023

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført*

**Tiltak/aktivitet 3: Vinterarrangement/ julebord for yrkesaktive medlemmer**

Ansvar: Leder

Frist: 1. desember 2023

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført*

**Tiltak/aktivitet 4: Jubileumsmarkering for medlemmer som har 25 år i Fagforbundet og 40 år i LO.**

Ansvar: Leder

Frist: 1. november 2023

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi holdt markeringen i Fin salen ved Søsterhjemmet på Ullevål sykehus. Det kom 5 medlemmer som hadde 25 års medlemskap i Fagforbundet og 3 medlemmer som hadde 40 års medlemskap i LO. Det var totalt 96 medlemmer som hadde 25 års medlemskap i Fagforbundet og 40 medlemmer som hadde 40 års medlemskap i LO.*



**Tiltak/aktivitet 5: Gave til medlemmer som fyller 75 år sammen med et informasjonsskriv.**

Ansvar: Fane 2 ansvarlig

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført. Det ble sendt informasjonsskriv sammen med et solidaritetsbevis på 100 kroner til Barnebyen vår i Angola.*

### **3.8 Internasjonalt arbeid**

Arbeiderbevegelsen har alltid hatt internasjonalt fokus. Både enkelthendelser som gjør at vi må være solidarisk med våre kamerater i andre land, men også langsiktig samarbeid for å støtte opp under arbeideres kår i andre land.

**Tiltak/aktivitet 1: Informere om barnebyen i Angola på alle samlinger, arbeidsplassbesøk og arrangement.**

Ansvar: Barnebykontakt

Frist: Kontinuerlig

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Barnebyen i Angola er alltid med i form av informasjonsbrosjyrer eller innlegg på de samlinger vi har i fagforeninga. Det snakkes også om barnebyen i Fase 1 og Fase 2.*



## Tiltak/aktivitet 2: Videreføre fadderordningen.

Ansvar: Leder

Frist: 31. desember 2023

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført.

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Verv	Representant
Regionstyret i Fagforbundet Oslo	Karina Torsæter
Skoleringsutvalget, Fagforbundet Oslo	Marianne Skjellerud
Faggruppe for Prehospitale tjenester	Bjørn Erik Hox
Faggruppa for portører	Ole Martin Hernes
Faggruppa for sykepleiere	Solveig Håbetsås
Sykepleiernettverket, Fagforbundet Oslo	Solveig Håbetsås
Pensjonistutvalget, Fagforbundet Oslo	Roger Eriksen, vara- Mariane Sandholdt
Ungdomsutvalget, Fagforbundet Oslo	Kaisa Ingesdotter
Yrkesseksjonsstyret Helse og Sosial i Fagforbundet Oslo	Ellinor Lønnå
Yrkesseksjonsstyret Helse og Sosial i Fagforbundet Oslo	Solveig Håbetsås
Yrkesseksjonsstyret Samferdsel og Teknisk i Fagforbundet Oslo	Nerissa Stenersen
Yrkesseksjonsstyret Kontor og Administrasjon i Fagforbundet Oslo	Arild W. Holland
Faggruppa for psykiatri og avhengighet	Ellinor Lønnå

### LO i Oslo:

Faste representanter:

Karina Torsæter

Else Lise Skjæret-Larsen

Ellinor Lønnå

Bjørn Wølsted-Knudsen

Arild W.Holland

### Vara:

Marianne Skjellerud

Frederik Samuelson

Cathrine Kevlar

Kristin Kulø Skomsøy

## LO Stat:

Bjørn Wølstad-Knudsen

## Andre utvalg

Heltidsansvarlig– Inger-Mette Roman (gikk ut i 2023)

Bjørn Wølstad-Knudsen (kom inn i 2023)

Barnebykontakt– Mariane Sandholdt

## Ansatte representanter i sykehusene:

Else Lise Skjæret-Larsen – Oslo universitetssykehus

Bjørn Wølstad-Knudsen – vararepresentant Oslo universitetssykehus

Hjørdis Alfsen -Sunnaas sykehus

Maria Marhaug Hamnes - Sykehuspartner

## Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	11 deltakere	27-28.02- 01.03-2023	JA
Fase 1	10 deltakere	03-05-2023	JA
Fase 1	7 deltakere	23-25.10.2023	JA
Fase 2	14 deltagere		
Turnuskurs	20 deltakere	31.10- 1.11.2023	JA
Tillitsvalgt og verneombuds konferansen	79 deltakere	11-12.05-2023	NEI

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

Kurs og skolering får egne midler fra fagforeninga. Budsjettet brukes til AML, profileringsartikler, mat og hotell leie til Fase 2. Vi passer på at alle tillitsvalgte får Fase 1 skolering så raskt som mulig etter at de er blitt valgt.

## Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:  
Se beretningen til yrkesseksjonene.

## Avslutning

Foreningen har i år arbeidet for samhold, omtanke og solidaritet. Vi har vært mye ute å vært synlige og aktive på de fleste arbeidsplassene våre. Vi er stolte av våre engasjerte tillitsvalgt som gjør en fantastisk jobb for våre medlemmer hver eneste dag. Vi som forening skal fortsette å engasjere, motivere og skape gjennom å tilby kurs, konferanser og sosiale arrangementer. Dette for å skape det samhold og tilhørighet foreningas medlemmer bør ha.

Oslo, 25.1.2024

Karina Torsæter  
Fagforeningsleder/sign.

Else Lise Skjæret-Larsen  
Nestleder/sign.

Marianne Skjellerud  
Opplæringsansvarlig/sign.

Arild W Holland  
Kasserer/sign.

Frederik Samuelson  
Leder yrkesseksjon  
samferdsel og teknisk/sign.

Ellinor Lønnå  
Leder yrkesseksjon helse og  
sosial/sign.

Arild W Holland  
Leder yrkesseksjon kontor og  
administrasjon/sign.

Mariane Sandholdt  
Leder  
pensjonistutvalget/sign.

Kaisa Ingesdotter  
Leder ungdomsutvalget/sign.

Solveig Håbetsås  
Styremedlem/sign.

Ellen Tønsager  
Styremedlem/sign.

Kristin Kulø Skomsøy  
Styremedlem/sign.

Annette Christine Breivik  
Lillemoen  
Styremedlem/sign.

Bjørn Wølstad-Knudsen  
Styremedlem/sign.

Merethe Brodersen  
Styremedlem/sign.

David Artaud  
Styremedlem/sign.

Sonja Waagaard  
Styremedlem/sign.

Henrik Strømsjordet  
Vara styremedlem/sign.

Cathrine Kevlar  
Vara styremedlem/sign.

Fanny Quinonez  
Vara styremedlem/sign.

Morten Marthinsen  
Vara Styremedlem/sign



**FAGFORBUNDET**  
Sykehus og Helse, Oslo avd.028

## **ÅRSBERETNING FRA KONTROLLKOMITEEN**

Møte i kontrollkomiteen ble avholdt 16 januar 2024 i bygg 37b, 4 etg. Ullevål sykehus.

Tilstede fra kontrollkomiteen: Tove Røsten

Fra styret møtte: Marianne Skjellerud og Karina Torsæter.

### **Gjennomgang av protokoll fra årsmøte 26.januar 2023**

Protokollen gjennomgått, intet å bemerke.


### **Gjennomgang av A-protokoller.**

100 saker har vært til behandling. Alle saker gjennomgått, intet å bemerke.

### **Gjennomgang av B-protokoll.**

43 saker har vært til behandling. Alle saker gjennomgått, intet å bemerke.

Oslo 16. januar 2024

  
Tove Røsten

### Sak 3: Regnskap 2023

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo

avd.028

Org.nr.: 974338386

Regnskapsperiode: 12-2023

	Regnskap 2023	Budsjett 2023	
	Totalt	Totalt	
<b>Resultatregnskap - Driftsresultat spesifisert</b>			
<b>Driftsinntekter</b>			
3100 Kontingenter	5 058 567,30	4 100 000,	Note 1
3300 Andre inntekter	156 259,50	85 000,	
3310 Egenandel pensjonisttur	7 050,00	0,	
3320 Egenandel sommerfest	1 350,00	0,	
3330 Egenandel vinterfest	4 050,00	0,	
3350 Kurs og konferanser	6 720,00	10 000,	
3360 Forsikring Dikemark	97 087,38	0,	
<b>Sum inntekter</b>	<b>5 331 084,18</b>	<b>4 195 000,</b>	
3400 Refusjon NAV	17 850,00	0,	
Sum andre driftsinntekter	17 850,00	0,	
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>5 348 934,18</b>	<b>4 195 000,</b>	
<b>Lønnskostnader</b>			
5100 Lønnsutgifter	2 195 618,08	2 470 000,	
5110 Lønn ansatt	22 884,62	0,	
5120 Lønn opplæringsansvarlig	788 297,00	0,	
5130 Lønn kasserer og Fane2 ansvarlig	675 826,77	0,	
5150 Fagforeningsleder	692 511,69	0,	
5400 Arbeidsgiveravgift	8 790,00	0,	
5450 Forskuddstrekk/skatt	7 308,00	0,	
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>2 195 618,08</b>	<b>2 470 000,</b>	
<b>Annen driftskostnad</b>			
6100 Jubilanter/blomster/gaver	48 536,99	40 000,	
6140 Bevilgninger	155 970,00	50 000,	Note 2
6141 Årsmøtebevilgninger	65 000,00	65 000,	
6150 1. mai arrangement	21 497,68	30 000,	
6160 Pensjonisttur	66 360,08	90 000,	
6170 Valgkamp	1 488,30	5 000,	
6180 Redd Ullevål	0,00	0,	
6210 SHS-seksjon	46 756,70	60 000,	
6230 SKA-seksjon	5 832,00	15 000,	
6240 SST-seksjon	2 405,75	15 000,	
6250 Ungdomsutvalg	20 343,20	30 000,	
6260 Pensjonistutvalget	25 941,85	37 500,	
6270 Klubb PHA	15 998,80	35 370,	
6274 Klubb MED	0,00	11 395,	
6278 Klubb NVR/OPK/HHA	1 257,99	12 415,	
6282 Klubb KIT/KRE	5 858,25	12 235,	
6286 Klubb HLK	1 042,80	10 555,	
6290 Klubb AKU	2 848,00	12 205,	
6294 Klubb KLM/KRN	0,00	12 325,	
6298 Klubb OSS/TIK	546,30	24 115,	
6302 Klubb KVI/BAR	11 281,54	12 760,	
6306 Klubb Sophies Minde	10 321,00	10 585,	
6310 Klubb Sunnaas	1 991,85	10 870,	
6314 Klubb Lovisenberg	2 495,15	12 205,	
6318 Klubb Diakonhjemmet	1 731,50	11 890,	
6322 Klubb PRE	10 317,69	15 085,	

6326	Medlemmer i privat sektor	3 043,00	13 990,	
6327	Klubb OUS	10 729,95	10 195,	
6400	Tillitsvalgtskolering	<b>153 720,70</b>	200 000,	
6410	Fase 1-kurs	18 847,40	0,	
6420	Fase 2-kurs	113 979,70	0,	
6430	Turnuskurs	20 893,60	0,	
6500	Konferanser	<b>555 083,40</b>	500 000,	
6510	Tillitsvalgtkonferanse	302 813,40	0,	
6520	Styrekonferanse	81 897,00	0,	
6530	Andre konferanser	170 373,00	0,	
6540	Nordisk psykiatrikonferanse	196 767,18	200 000,	
6610	Kontingent LO	189 805,20	180 000,	
6620	Kontingent Fagforbundet/Kompetansefond	230 090,00	230 000,	
6640	Andre kontingenter	299,00	0,	
7100	Kontor/Telefon	<b>127 000,78</b>	150 000,	
7111	Mobiltelefon	56 698,54	0,	
7112	Internettabonement	0,00	0,	
7120	Kontorekvisita	13 769,25	0,	
7140	Aviser/Tidskrifter/Bøker	11 885,00	0,	
7150	Fast utstyr/It-drift	40 416,29	0,	
7160	Gebyrer	776,00	0,	
7170	Andre utgifter	3 455,70	0,	
7200	Møte/reise	<b>54 075,30</b>	60 000,	
7220	Møter	14 894,30	0,	
7230	Reiseutlegg	20 460,00	0,	
7240	Fast parkering/reise Karina/Marianne	18 721,00	0,	
7300	Medlemspleie	<b>429 307,84</b>	330 000,	Note 3
7310	Fagforbundsukene/profileringsartikler	357 233,86	0,	
7320	Fagforbundsukene	18 487,20	0,	
7350	Vinterfest	31 336,78	0,	
7360	Sommerfest	22 250,00	0,	
7370	Fane	0,00	0,	
7500	Forsikringspremie Dikemark	99 462,00	0,	
<b>Sum andre driftskostnader</b>		<b>2 575 207,77</b>	<b>2 515 695,</b>	
<b>Sum driftskostnader inkl. lønnsutgifter</b>		<b>4 770 825,85</b>	<b>4 985 695,</b>	
<b>Driftsresultat</b>		<b>578 108,33</b>	<b>-790 695,</b>	
<b>Finans inntekter og kostnader</b>				
8040	Renteinntekter	158 683,00	0,	
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>158 683,00</b>	<b>0,</b>	
<b>Årsresultat (+ oversk. / - tap)</b>		<b>736 791,33</b>	<b>-790 695,</b>	
8800	Årets resultat	736 791,33	0,	
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>736 791,33</b>	<b>0,</b>	

#### Note 1 - Kontingenter

Kontingentinntekten er blitt høyere grunnet endring i Fane 2. Vi fikk en måned ekstra med kontingent i 2023, samt en økning av medlemmer.

#### Note 2 - Bevilgninger

Styret bevilget penger med bakgrunn i årsmøte vedtaket "Styret gis fullmakt til å disponere innenfor budsjettets rammer forutsatt at totaliteten ivaretas" Styret bevilget til Storefjell konferansen og sykehuskonferansen 2024.

#### Note 3 - Medlemspleie

Styret gjorde vedtak "Styret gir arbeidsutvalget fullmakt til å bestille profileringsartikler innenfor budsjettets totale ramme."



**FAGFORBUNDET**  
Sykehus og Helse, Oslo avd.028

## Revisjonsberetning 2023

Revisjonsberetning for Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028.

Undertegnede har gjennomgått regnskapet for perioden 01.01-2023 – 31.12.2023.

Gjennomgikk samtlige regnskapsbilag samt kontrollerte bankkontoene. Vi fant ikke noe å utsette på regnskapet etter de kontroller som ble utført. Det er god orden i bilagene.

Regnskapet viser et overskudd for perioden 2023 på kr.736 791,33

Dette medfører at fagforeningen har en ny egenkapital på kr. 6 711 514,08

Vi mener det er god orden i regnskapet, og godkjenner regnskapet for 2023 med vår underskrift før årsmøtet. Vi anbefaler årsmøtet å godkjenne det det framlagte regnskapet.

Oslo 11.1.24

Aud Trondhjem

Thor O. Haugerudbråten



**Sak 3 - Regnskap med vedtak****Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028**

Org.nr.: 974338386

Regnskapsperiode: 01-2023

IB 01-2023

UB 12-2023

**Balanse****Eiendeler****Omløpsmidler - Varer og fordringer**

Markedsbaserte aksjer	148 488,00	148 488,00	Note 1
<b>Sum investeringer</b>	<b>148 488,00</b>	<b>148 488,00</b>	
1920 Brukskonto 9001.06.13042	116 420,11	96 383,13	
1921 Langtidskonto 9001.69.08249	5 556 135,03	6 432 429,03	
1922 NVR/OPK/HHA 9001.22.47752	3 858,00	3 860,00	
1923 KIT/KRE 900.22.47779	3 938,78	2 765,33	
1924 MED 9001.22.47787	4 882,30	4 884,30	
1925 KVI/BAR 9001.22.47760	2 751,79	4 269,65	
1926 KLM/KRN 9001.22.47809-1	5 024,41	5 027,41	
1927 Sunnaas 9001.22.47795	3 087,11	3 089,11	
1928 Diakon 9001.25.98210	5 901,10	5 397,60	
1929 Lovisenberg 9001.26.67204	3 016,91	3 018,91	
1930 Nordisk treff 9001.27.53275	124 920,38	17 325,20	
1931 PHA 9001.30.99331	4 991,24	2 135,44	
1932 Forsikring Dikemark 9008.05.61667	8 259,59	5 954,97	
1933 OSS/TIK 1813.62.46441	4 705,00	4 412,00	
1950 Bankinnskudd skatt 9001.86.00187	6 269,00	0,00	
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>5 854 160,75</b>	<b>6 590 952,08</b>	
<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>6 002 648,75</b>	<b>6 739 440,08</b>	
<b>Sum Eiendeler</b>	<b>6 002 648,75</b>	<b>6 739 440,08</b>	
<b>Egenkapital</b>			
Annen egenkapital	6 002 648,75	6 739 440,08	
Overført resultat	0,00	0,00	
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>6 002 648,75</b>	<b>6 739 440,08</b>	
<b>Sum Egenkapital</b>	<b>6 002 648,75</b>	<b>6 739 440,08</b>	
Kortsiktig gjeld		27 926,00	Note 2
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>6 002 648,75</b>	<b>6 711 514,08</b>	

**Note 1:**

Markedsbaserte aksjer er verdien av våre aksjer i Oslo kongressenter (Folkets hus) og Klassekampen.

Oslo kongressenter = 1473 aksjer

Klassekampen = 1 aksjer

**Note 2:**

3 fakturaer som ble mottatt i 2024, men er for 2023 aktivitet.

**Styret fremmer følgende forslag til vedtak:**

Årsberetningen for 2023 og regnskap for perioden 1/1-2023 – 31/12-2023 godkjennes.