

## Protokoll lokale lønnsforhandlinger Hovedoppgjøret 2022

Forhandlingene ble gjennomført 20.4.2022

Til stede var:

Fra Fagforbundet

- Lasse Kristiansen – Forhandlingsleder Fagforbundet
- Merethe Brodersen – Hovedtillitsvalgt Fagforbundet Unilabs Norge AS
- Kathrine Forsdahl - Fagforbundet
- Regine Tunheim – Fagforbundet (observatør)

Fra Unilabs Norge AS

- Laila Aarseth – Driftsdirektør
- Anders B. Jørstad – Økonomidirektør
- Berit Lobben – Senior HR-rådgiver

Partene er kommet til enighet om følgende med virkning fra 1.4.2022

### Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på 16037,- pr. år til alle i 100 % stilling.

Det gis et tillegg på 2000,- pr. år til alle på Kundesenteret i 100 % stilling

Deltidsansatte gis et generelt tillegg iht. gjeldende stillingsprosent.

Tillegg gis som brutto tillegg.

Det generelle tillegget inkluderer alle tillegg avtalt i de sentrale innledende forhandlingene mellom Spekter og LO Stat.

Med virkning fra samme datoene økes minstelønnsatsene tilsvarende det generelle tillegget.

### Endring av overenskomstens B del

#### 1 OMFANG

Siste avsnitt endres til:

Overenskomsten omfatter ikke administrerende direktør, økonomidirektør, medisinsk direktør, personaldirektør, driftsdirektør, kvalitets- og HMS direktør, salgs- og markedsdirektør og instituttsjef.

Følgende legges til:

Særlig uavhengig stillinger som er unntatt fra arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid, jfr.

AML 10-12 (2) omfattes ikke av overenskomstens kapittel 2.

#### 3.2 LØNN SOM STEDFORTREDER

Endres til

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for perioder utover 1 uke kan det etter drøftinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjøring. Gjelder ikke til de som har et fast stedfortredertillegg.

Unilabs Norge AS  
Silurveien 2B  
0380 Oslo  
Norge  
Tlf: 22 86 85 23  
Fax: 22 86 85 21

[www.unilabs.no](http://www.unilabs.no)

### 3.3 LØNNSREGULERING

Følgende fjernes under Grunnlag for eventuelle individuelle tillegg er følgende:

- Temaer fastsatt i medarbeidersamtale
  - Kundefokus – eksternt og internt
  - Fokus på effektivitet – jobbe så effektivt som mulig
  - Kommunikasjon – tydelig og konstruktiv dialog med kollegaer
  - Samarbeid – jobbe effektivt sammen med andre
  - Fokus på kvalitet – riktig første gangen
  - Energi, engasjement og initiativ – «dette får vi til» holdning
  - Klartenkt, reflektert, systematisk og strukturert
  - Oppnår resultater – holder tidsfrister og forpliktelser

#### Annet

Ansatte som i dag er plassert i stillingskategori «Fagarbeiderstillinger/tilsvarende Fagarbeiderstillinger» blir stående der selv om de i dag innehar stillinger uten særskilt krav om utdanning. Nyansatte i stillinger uten særskilt krav om utdanning plasseres i stillingskategori «Stillinger uten særskilt krav om utdanning»

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på retningslinjer for bruk av hjemmekontor innen 31.12.2023 med sikte på en eventuell implementering i overenskomsten ved hovedoppgjøret i 2024.

Ved mellomoppgjøret 2023 har partene til hensikt å innføre følgende bestemmelse under 3.5 lønnsansiennitet: *All tjeneste med fast avtalt arbeidstid godskrives fullt ut som lønnsansiennitet.* Før bestemmelsen iverksettes skal de økonomiske konsekvensene av bestemmelsen kartlegges. Kartleggingen må være gjennomført før oppstart av forhandlingene i 2023.

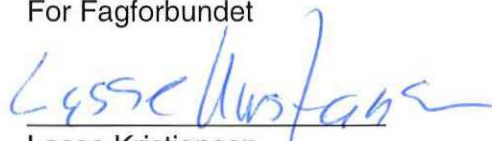
Det legges inn en klausul fra Fagforbundet om at forhandlingene kan kreves gjenopptatt dersom andre forbund i Unilabs Norge AS fremforhandler en høyere ramme.

For Unilabs Norge AS



Berit Lobben  
Unilabs Norge AS  
Personaldirektør

For Fagforbundet



Lasse Kristiansen  
Fagforbundet

Unilabs Norge AS  
Silurveien 2B  
0380 Oslo  
Norge  
Tlf: 22 86 85 23  
Fax: 22 86 85 21

[www.unilabs.no](http://www.unilabs.no)