

Protokoll fra Hovedoppgjøret 2026 – Del B

Den 24.04.26 og 29.04.2026 ble det gjennomført forhandlinger mellom Fagforbundet/FO og Unicare Bo & Omsorg AS

Til stede fra Unicare Bo & Omsorg AS:

Jan Fredrik Tinlund (Forhandlingsleder/Konserndirektør HR & Org.)

Anna Aime Nyman (HR Leder Borger AS/Bo & Omsorg AS)

Kai Asker (Lønnscontroller)

Til stede fra Fagforbundet/FO

Lasse Kristiansen (Forhandlingsleder Fagforbundet)

Kim Helene Olsen (Forhandlingsleder FO)

Paola Huyhua (HTV Fagforbundet UC Bo & Omsorg AS)

Isabell H. Aass (Forhandlingsmedlem Fagforbundet UC Bo & Omsorg AS)

1. Grunnlag for forhandlingene

Forhandlingene er ført på grunnlag av bestemmelsene i tariffavtalens A-del, pkt. 7 samt II, 2. samt tariffavtalen kap. 6.

- Virksomhetens økonomi
- Fremtidsutsikter
- Konkurranssevne
- Produktivitet

2. Økonomi

2.1 Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på NOK 21 604- pr år. Inkl. sentralt tillegg fra A-dels forhandlingene, samt overheng og glidning.

2.2 Tabell regulering

- Garantilønnstabell:

Kategori	0	4	8	10
A	419,360	424,795	440,793	489,961
B	462,658	467,244	470,657	522,492
C	523,082	534,478	545,874	603,098
D	533,903	537,925	545,874	603,098

Beregningene i pkt. 2 gjøres utfra årslønn i 100% stilling, inkludert faste og variable tillegg. For øvrig henvises det til sentral protokoll med LO stat/Spekter.

3. Tekstlige endringer i B-Del

Første avsnitt og § 1 endres til:

Overenskomsten gjelder ansatte i Unicare Bo & Omsorg AS som er medlem av Fagforbundet og FO, i ett fast og forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid/evt. gjennomsnittlig arbeidstid pr. uke.

2.5 Stedfortredertjeneste:

Ny siste setning: **Det er en forutsetning for stedfortredergodtgjøring at lønnen er disponibel.**

2.6 Omplussing:

Inntas presisering som foreslått:

Ved omplussing innen Unicare Bo & Omsorg på grunn av sykdom, yrkesskade eller **skade som følge av sitt arbeid ved virksomheten** skal arbeidstakeren minimum beholde sin nåværende faste årslønn eksklusive faste tillegg på overgangstidspunktet.

Pensjon:

Arbeidsgiver utsteder brev vedr. pensjonsavtalen likelydende tidligere forhandling.

4. Gjennomføring av forhandlingsresultat

4.1 Tillegg som nevnt i pkt. 2 gjelder fra 01.04.26, men gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid før vedtakelsen

For Unicare Bo & Omsorg AS

For Fagforbundet

For FO

