

Protokoll fra B-delsforhandlinger mellom Fagforbundet og 2Care Hjemmetjenester AS

Den 28.04.2026 ble det ført forhandlinger mellom 2care Hjemmetjenester AS og Fagforbundet – Lokale B delsförhandlinger.

Til stede:

Fra 2care Hjemmetjenester AS

Knut Blom arb. styreleder

Henriette Nilssen Daglig leder

Fra Fagforbundet:

Nazanin Habibullah Kaakal

Sara Akturk

Partene er enige om følgende:

1. Lønn – generelt tillegg

Partene er enige om følgende:

Det gis et generelt lønnstillegg på kr 19 500 per årsverk, med virkning fra 01.04.2026.

For deltidsansatte gis tillegget forholdsmessig etter stillingsstørrelse.

Det generelle tillegget inkluderer lønnstillegget gitt i A-delsforhandlingene.

Ansiennitetsstigen reguleres tilsvarende det generelle tillegget.

2. Lønssystem og minstelønnsгарantier (pkt. 5.2)

Partene er enige om følgende endringer i lønssystemet:

Ansiennitetsstigen utvides med et nytt lønnstrinn for ansatte med over 14 års ansiennitet. Etableringen av et lønnstrinn ved 14 års ansiennitet er et strategisk tiltak for å: beholde kritisk kompetanse i virksomheten, sikre stabilitet i tjenestene, og ivareta både medarbeidere og tjenestemottakere på en best mulig måte.

3. Kompetanseplaner

Partene er enige om følgende:

Virksomheten skal etablere en årlig kompetanseplan i samarbeid med tillitsvalgte, som kartlegger behov for opplæring og utvikling. Behovet for kompetanse og utvikling skal kartlegges etter medarbeidernes behov og virksomhetens krav i rammeavtale knyttet til fagdekning.

Virksomheten skal ha en strukturert og langsiktig satsing på kompetanseheving. Dette skal omfatte tilbud om kurs, sertifiseringer og deltagelse på relevante arenaer, med formål om å styrke kvaliteten i arbeidet og kompetanse blant ansatte.


Det skal gis tilrettelagte muligheter for etter og videreutdanning. Det skal legges til rette for gode muligheter for faglig utvikling.

4. Ansvarsvakt

Partene er enig i følgende:

Det skal gjennomføres en kartlegging av faktisk bruk av funksjonen 'ansvarsvakt' ved virksomhetens enheter, innen hovedforhandling 2028. Kartleggingen av ansvarsvakten skal gi en felles oversikt over omfanget av funksjonen.



N.H.K.
S.A. 

5. Presiseringer i ordlyden i overenskomsten

4.1 Virkeområde / omfang (pkt. 2)

Daglig leder og daglig leders ledergruppe er unntatt overenskomsten.

4.2 Arbeidstøy (pkt. 2.9)

Arbeidstøy er virksomhetens eiendom. Arbeidstøy skal leveres tilbake til virksomheten ved avslutning av endt vakt.

Ansiennitet stige 2026

Ny stige	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	14 år
Uten særskilt krav til utdanning.	370 250	380 250	390 250	400 250	410 250	420 250	440 250
Krav om fagbrev eller tilsvarende	405 250	420 250	435 250	450 250	465 250	480 250	505 250
Sykepleier	535 250	545 250	555 250	565 250	575 250	585 250	605 250
Spesialsykepleier	555 250	565 250	575 250	585 250	595 250	605 250	625 250

Protokollens avslutning

Protokollen er lest opp og godkjent av partene.

For 2care Hjemmetjenester AS




Henriette Nilssen



Knut Blom

For Fagforbundet



Nazanin Habibullah Kaakal



Sara Akturk