

Protokoll fra de lokale forhandlingene etter Hovedoppgjør 2022

I perioden 25 april-3 mai 2022 ble det avholdt forhandlinger mellom Sporveien AS, inkludert Sporveien T-banen AS og Sporveien Trikken AS (Sporveien) og Fagforbundet vedrørende Hovedoppgjøret 2022(del B).

Til stede i ett eller flere forhandlingsmøter:

Fra Fagforbundet:

Ola Floberg, Tore Elton, Stian Haldsrud, Iftikhar Hussain, Erling Dokken, Silje Tunheim, Sores Yuzer, Mohammad Kashif Qureshi, Rolf-Vidar Wraal Johansen, Alexander Borgersen

Fra Sporveien AS:

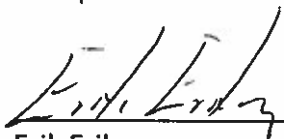
Erik Eriksen, Ellen Frøne, Ole Anders Tangen og Ina Skarpnord Ødegård

I perioden har Sporveien gitt Fagforbundet 6 tilbud og Fagforbundet har gitt Sporveien 5 krav. I møter den 25,27,28,29 april samt 2 og 3 mai 2022 har partene gitt hverandre tilbakemelding på den andre partens tilbud og krav.

Fagforbundet aksepterte Sporveien sitt tilbud av tirsdag 3.mai 2022 (tilbud 6) i møte tirsdag 3.mai 2022 klokken 12.00. Dokumentet er vedlagt.

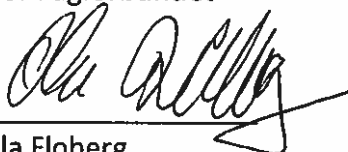
Oslo, den 3.mai 2022

For Sporveien AS



Erik Eriksen
HR sjef konsern

For Fagforbundet



Ola Floberg
Forhandlingsleder og Hovedtillitsvalgt OSA



sporveien

Vår saksbehandler
Erik Eriksen tlf. 48115309

Tilbud/krav 6

Vår dato
3.5.2022
Kl. 1200

1 av 7

Til:
Fagforbundet (LO)

Fra:
Sporveien AS

Lokale forhandlinger i f.m. hovedoppgjøret 2022



1. Utgangspunkt – innledende sentrale forhandlinger mellom Spekter og henholdsvis LO-stat, YS-Spekter og SAN.

Det vises til protokoll fra innledende sentrale forhandlinger i Spekterområdet av den 5. og 6. april 2022 mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO. I denne vises det til pkt. II, 1 i overenskomstens A-del:

Under forutsetning av at forbund/forening tilsluttet LO tilfredsstiller vilkårene i hovedavtalens § 5, vil det kunne føres forhandlinger om opprettelse/revisjon av overenskomstens del B.

Av pkt. II 2 i overenskomsten del A fremgår følgende:

Lokale forhandlinger skal føres på grunnlag av det inntektspolitiske grunnlag for forhandlingene. Dessuten skal følgende kriterier legges til grunn:

- *Virksomhetens økonomi*
- *Produktivitet*
- *Fremtidsutsikter*
- *Konkurranseevne, herunder lønnsmessig markedstilpassing*

Vedrørende det inntektspolitiske grunnlaget for forhandlingene vises det til fremlagte rapporter fra Teknisk beregningsutvalg og ellers resultatet av frontfagsoppgjøret og A-delsforhandlingene på vårt tariffområde.

2. Sporveiskonsernets nåsituasjon og strategiske målsetting

Sporveien er nå godt inne i ny strategiperiode «Best 2025» der vi skal operasjonalisere visjonen om «Bærekraftig mobilitet for alle». Et av våre viktigste konkurransefortrinn er selskapets integrerte forretningsmodell, som vi bruker til å optimalisere driften og stadig forbedre oss.

Sporveien har også i 2021 levert et bra økonomisk resultat. Dette styrker vår posisjon, men er også nødvendig for at vi skal nå våre strategiske mål.

Også i store deler av 2021 har samfunnet, og Sporveien, vært sterkt preget av pandemiens følger. Sporveien har gjennom pandemien vært sikret inntekter gjennom kjøreavtalen med Ruter, som igjen har vært finansiert gjennom krisepakker fra myndighetene. At vår virksomhet nå har vært ekstra



sporveien

avhengig av overføringer fra fellesskapet gjør at det også vil være ekstra oppmerksomhet mot hvordan vi forvalter disse midler.

Og også i 2021 har de ansatte vært viktige bidragsyterne til at vi har klart å opprettholde vårt tilbud og levert gode resultater. Sporveien består av en lang rekke profesjoner og ansattgrupper, der alle har en viktig rolle i å levere sluttproduktet. Den spesielle situasjonen har krevd tilpasning og innsats fra alle, det være seg de som har måttet møte fysisk på jobb, eller de som har vært pålagt hjemmekontor. Samtidig har de ansatte i Sporveiens gjennom hele perioden hatt en trygg arbeidssituasjon, uten permisjoner eller oppsigelser.

En annen hovedinntektskilden for Sporveien er Oslopakke 3, som sikrer midler til utbyggingsprosjekter og vedlikehold av infrastruktur. Utviklingen med sterkere konkurranse om disse midlene, og reduksjon i selve inntekstgrunlaget har fortsatt også i 2021.

Usikkerheten i verden er for tiden stor, og det preger også Sporveien. Nå er samfunnet i ferd med å komme tilbake til normalen, men vi ser at det fremdeles er stor usikkerhet knyttet til om trafikken vil komme tilbake til nivået fra før pandemien. Samtidig er pandemikrisen avløst av nye kriser, som ekstremt høye energipriser og krig i Ukraina. Heller ikke Sporveien er forskånet for konsekvensene av dette. Ikke minst prisen på elektrisk kraft rammer Sporveien hardt.

Sporveien har en solid økonomisk og strategisk posisjon som gjør oss konkurransedyktige, og de ansatte har vært viktige bidragsytere i å oppnå dette. Men vi er fremdeles avhengige av at det offentlige er villige til å overføre midler til å sikre vår drift. Det gjør at vårt fokus på hvordan vi forvalter pengene våre gjennom kontinuerlig forbedring og effektiv drift må fortsette. Arbeidsgivers tilbud gjenspeiler denne situasjonen.

3. Totalrammen for oppgjøret og overheng

Arbeidsgiver tilbyr lønnsendringer innenfor en totalramme på 3,92%. Fra totalrammen trekkes et overheng på 0,9 % slik at disponibel ramme blir 3,02 %

3.1 Lønnstillegg for ansatte på kollektiv avlønning

3.1.1 Generelt lønnstillegg

Alle lønnstrinn på Sporveiens lønnsregulativ reguleres med virkning fra den 1.4.2022 med kr. 18 500,- pr. år. Dette tillegget inkluderer de tillegg som er avtalt av de sentrale parter Spekter og LO; nemlig et generelt tillegg på kr. 7800,-



3.1.2 Justeringspott

Det settes av 100 000,- kr. til individuell justering av lønn til ansatte på kollektiv avlønning (ansatte på lønnstrinn som ikke er omfattet av en lønnsramme).

3.1.3 Endring av lønn for produksjonsplanleggere

Ansatte i stilling som produksjonsplanlegger på Ryen verksted får sin lønn økt med ett lønnstrinn fra ltr. 31 til ltr. 32

3.2 Lønnstillegg for ansatte på individuelle avlønning

For ansatte på individuell avlønning settes det tilsvarende av 3,92 % av lønnsmassen deres, minus overheng. Alle ansatte tilhørende denne gruppen får minimum kr. 7800,- i lønnstillegg, i h.t. det som er avtalt av de sentrale parter Spekter og LO.

4. Øvrige endringer

4.1 Endring i Fellesbestemmelsenes pkt. 8.5 – ansatte på individuell lønn

De tre første avsnitt endres til følgende ordlyd

«Personer plassert i stillinger som er lønnet f.o.m. lønnstrinn 36 som ikke er tatt ut av overenskomstene kan etter avtale med organisasjonene, tas ut av bestemmelsene i kap. om lønnplassering/ lønnsfastsettelse.

Dette får ikke virkning for ansatte som pr. 29.4.2022 er på individuell lønn.

Ansatte som pr 29.4.2022 er på lønnstrinn 34, får innen 1.7.2022, anledning til å velge overgang til individuell lønn.»

4.2 Endring i Diverse bestemmelser for helgedagsbetjeningen § 9,4

Bestemmelsen får følgende ordlyd

«Helgedagsbetjening som ansettes som togførere og vognførere etter 1. juni 2016 har rett og plikt til 4 ukers sammenhengende tjenestegjøring som sommervikar. Dette forutsatt at produksjonsbehov foreligger. Retten og plikten til 4 ukers sammenhengende tjenestegjøring som sommervikar gjelder i 8 år så lenge de er ansatt som helgedagsbetjening.»



sporveien

4.3 Endring i Fellesbestemmelsene pkt. 5.1 «Overtidsgrenser»

Bestemmelsen strykes

4.4 Endring i Fellesbestemmelsernes pkt 6.2.5 «Søknad om ny sykkelønn»

Bestemmelsen får følgende ordlyd

«6.2.5 Søknad om ny sykkelønn

Når arbeidstakeren har tjenestegjort sammenhengende i minst en måned etter ett år sykefravær, kan vedkommende søke om lønn under sykdom i inntil tre måneder. Dette forutsetter at det er sannsynlig at vedkommende kommer tilbake i arbeid innen rimelig tid. Med søknaden skal det medfølge legeerklæring som ikke er eldre enn 1 måned. Legeerklæringen skal inneholde funksjonsvurdering og prognose.»

4.5 Endring i Særbestemmelser for vognbetjening pkt. 10.1.1 – økning av godtgjørelse for jobbinstruktører

Godtgjørelse for jobbinstruktører økes til kr. 40,- pr. time

4.6 Endring i lønn for praksisveiledere

Godtgjørelse for praksisveiledere økes til kr. 40,- pr time

4.7 Endring i Fellesbestemmelsernes pkt. 4.12 – endring av lønn for baser

Godtgjørelse for baser økes til kr. 15,-

4.8 Endring i Fellesbestemmelsene pkt. 3.4.3.1 – endring i lørdags og søndagstillegg

Godtgjørelse for ordinær lørdags/søndagstjeneste i tidsrommet 1700 – 0600 økes til kr. 25,-

4.9 Endring i Særbestemmelse for servicemedarbeidere pkt. 1.6 – endring i godtgjørelse for bruk av sivile klær

Godtgjørelsen for bruk av sivile klær økes til kr. 4,- pr. time.



sporveien

4.10 Endring i Særbestemmelse for Trafikkbefal pkt. 2.10 – endring av ukentlig arbeidstid for trafikkbefal

Eksisterende tredje avsnitt strykes. Nytt tredje avsnitt får følgende ordlyd:

«For trafikkledere, fagledere, operatører, bemanningsledere og operative driftsledere som har turnusarbeid eller helkontinuerlig skiftarbeid er den ordinære arbeidstid for arbeidstakere, 33,6 timer pr. uke.»

4.11 Endring i særbestemmelse for vognbetjening pkt. 2.42

Bestemmelsen endres til følgende ordlyd

Ved forsinkelser ved innkjøring eller avløsning, som skyldes trafikkforstyrrelser gis et tillegg tilsvarende forsinkelsens varighet, for så vidt forsinkelsen ikke går inn i ev. reguleringsopphold.

4.12 Endring i Fellesbestemmelsenes pkt. 5.13.3 – «Overtidsgodtgjørelse for arbeidstakere med årslønn fra og med 7,5 G»

Bestemmelsen strykes

4.13 Endring i Fellesbestemmelsenes pkt. 3.4.3.1 – «Lørdags og søndagstillegg»

Følgende setning strykes

«Til arbeidstaker som tilkommer fast overtidsgodtgjørelse (årslønn fra og med 7,5 G)»

4.14 Endring i Fellesbestemmelsenes pkt. 5.13.1 - overtidsregler

Bestemmelsen får nytt første avsnitt

«1 time: arbeidstaker som pålegges overtidsarbeid utenfor arbeidssted (fjernarbeid) godtgjøres for minimum en times arbeid. Den godgjorte timen må arbeides før det kan godtgjøres for ny time.

4.15 Endring i pkt. 3.6.1 - definisjon av beredskapsvakt/hjemnevakt utenfor arbeidssted

Tredje avsnitt får følgende ordlyd

«Beredskapsvakt/hjemnevakt utenfor arbeidstid omregnes til arbeidstid i forholdet 1/5.»



sporveien

5. Arbeidsgruppe for å vurdere fremtidig førsteinstruktørrolle

Det nedsettes en arbeidsgruppe, bestående av tre representanter for arbeidsgiver (HR/Sikkerhetsavdelingen/Kompetansesenteret), to representanter for OSA og en representant for YTF.

Arbeidsgruppen skal utrede og foreslå relevante tiltak som kan understøtte at Kompetansesenteret blir i stand til å levere i h.t. lovpålagte kurs. Videre skal den beskrive rollene som hhv. førsteinstruktører og jobbinstruktører, og avklare grensesnittet mellom dem.

Arbeidsgruppen skal foreslå incentiver som legger til rette for å rekruttere førsteinstruktører, og beholde dem når de opparbeider seg kompetanse.

Arbeidsgruppen starter arbeidet umiddelbart og leverer sin innstilling innen 1.juli 2022

6. Partssammensatte utvalg

Følgende partssammensatte utvalg viderefører sitt arbeid inn i neste tariffperiode:

- Lønnpolicy (frist til 1.1.2023)
- Digitalisering
- Forenkling av overenskomstene

7. Generelt

Det tas forbehold om endringer i det fremlagte tilbud, og at ytterligere tilbud kan fremsettes.

Oslo, den 3.5.2022

Erik Eriksen
HR-sjef konsern
Forhandlingsleder Sporveien AS

Ellen Frøne
HR sjef T-banen
Forhandlingsutvalgsmedlem Sporveien AS