



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

Fagforbundet Kultur Oslo

Avd 116



Behandles av årsmøtet 19. januar 2026

Innledning

Årsberetningen er styrets rapportering til medlemmene om hva som er gjort av planlagt aktivitet, basert på handlingsplanen for 2025.

Styret og utvalg

Fagforeningsstyret er:

Jenny Dellegård - Leder

Vanesa Vargas - Nestleder og ansvarlig for medlemsregisteret (Fane2)

Per Georg Andersen - Opplæringsansvarlig

Birna Gudmundsdottir - Kasserer

Wera Birgitte Holst - Leder Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Pål Smievoll - Leder Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Toril Høimyr - Leder i Pensjonist- og uføreutvalget

Simon Endalew – Ung-tillitsvalgt

Hanne Abrahamsen (Biblioteksentralen) - Styremedlem

Susanne Lone (Frivilligsentralene) - Styremedlem

Tara Fox (MUNCH) - Styremedlem

Johan Mahtte Skum (Kirkerådet) - Styremedlem

Pernille Fjeld (Kulturetaten) - Styremedlem

Stine Arntzen Selfors (Kirkelig fellesråd) - Styremedlem

Fanny Emilie Nordheim (Astrup Fearnley) - Styremedlem

Alle klubber har ved sine årsmøter valgt hovedtillitsvalgte/klubbledere som automatisk har fått styreplass. Deichmanklubben og Kinoklubben er representert ved Jenny Dellegård (Deichmanklubben) og Per Georg Andersen (Kinoklubben).

Vi har ikke opprettet seksjonsstyrer i yrkesseksjonene. Vi har ingen leder i Yrkesseksjon kontor og administrasjon eller Helse og sosial.

I Fagforbundet Oslos representantskap møter:

Jenny Dellegård

Vanesa Vargas

Wera Birgitte Holst

Vara i rekke:

Hanne Abrahamsen

Susanne Rude Lone

I LO i Oslos representantskap møter:

Vanesa Vargas

Revisor:

Vi har ikke hatt en revisor.

Valgkomitéen:

Alfiler Albert Christian, 2025-2026

Jørgen Rist Holmen, 2025-2026

Per Georg Andersen, 2025-2026

Nestleder Vanesa Vargas har bistått i valgkomiteens arbeid. Styret vil fremover arbeide mer systematisk for å sikre at valgkomiteen til enhver tid har de nødvendige forutsetningene og rammene for å kunne lykkes i sitt arbeid.

Pensjonist- og uføreutvalget

Toril Høimyr, leder, 2024-2026

Reidun Solberg, 2025-2027

Terje Løkken, 2024-2026

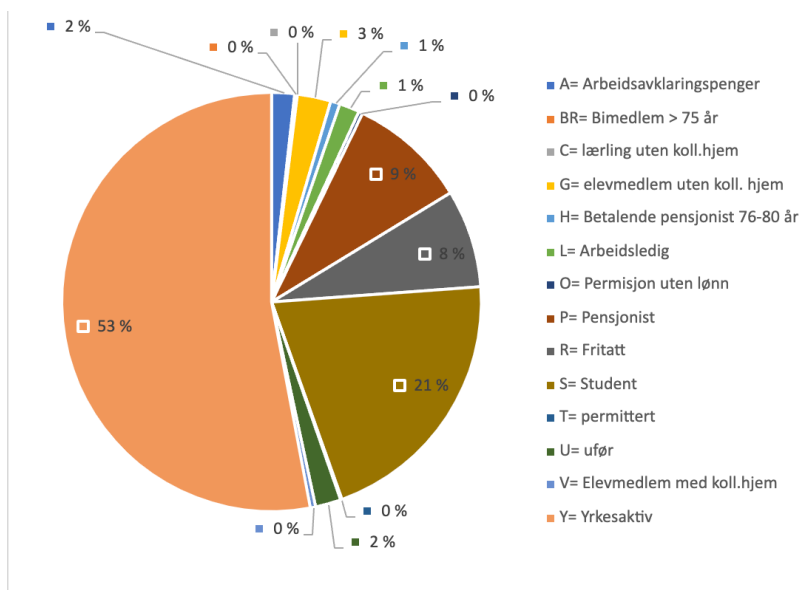
Stian Hagemann Jensen, vara, 2025-2027

Organisasjonsområde og medlemmer

Fagforbundet Kultur Oslo ble opprettet 1. januar 2013. Vi leier ikke kontorlokaler.

Foreninga organiserer arbeidstakere, studenter, pensjonister og uføre som jobber, studerer eller har jobbet innenfor kultur i Oslo. Vi har medlemmer i MUNCH, Kulturretaten, Deichman, i mange av Oslo kommunes bydeler, Biblioteksentralen, Den norske kirke, Kirkelig fellesråd, Astrup Fearnley, Nordisk Kino, Vega Scene, Odeon og hos flere private arbeidsgivere, i tillegg til student- og pensjonistmedlemmer som per nå ikke er tilknyttet et arbeidssted.

Bildene på neste side viser oversikt over medlemmene våre, fordelt over de forskjellige medlemskategoriene. Første tabell viser antall medlemmer ved begynnelsen av 2025, og andre tabell viser hvor mange medlemmer Fagforbundet Kultur Oslo hadde ved utgangen av året.



Desember 2024

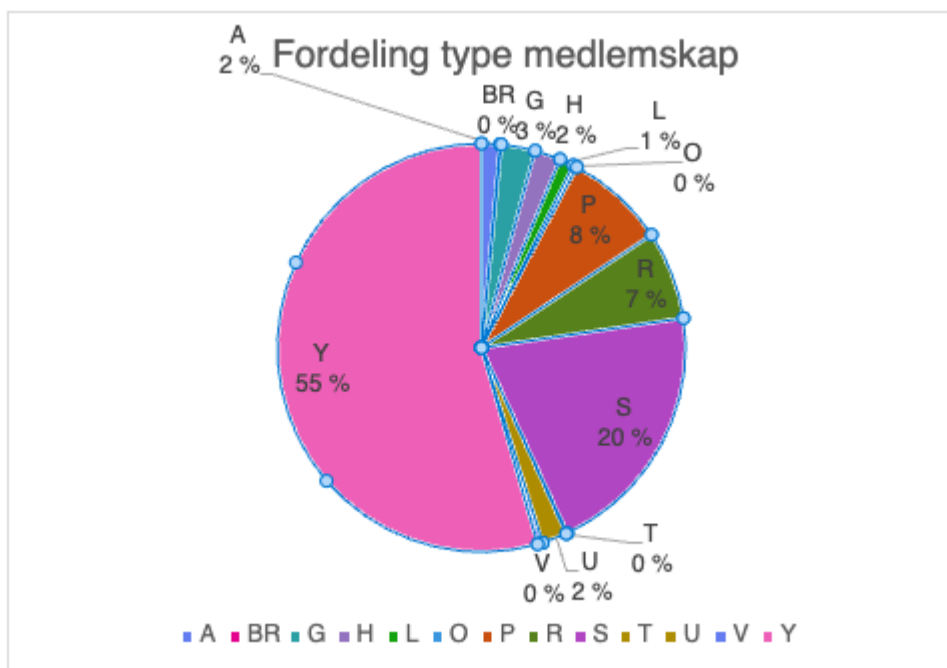
A= Arbeidsavklaringspenger	17
BR= Bimedlem > 75 år	1
C= lærling uten koll.hjem	1
G= elevmedlem uten koll. hjem	25
H= Betalende pensjonist 76-80 år	7
L= Arbeidsledig	15
O= Permisjon uten lønn	3
P= Pensjonist	88
R= Fritatt	73
S= Student	200
T= permittert	1
U= ufør	19
V= Elevmedlem med koll.hjem	4
Y= Yrkesaktiv	511

Totalsum	965
-----------------	------------

Desember 2025

A= Arbeidsavklaringspenger	14
BR= Bimedlem > 75 år	1
C= lærling uten koll.hjem	1
G= elevmedlem uten koll. hjem	26
H= Betalende pensjonist 76-80 år	20
L= Arbeidsledig	11
O= Permisjon uten lønn	3
P= Pensjonist	77
R= Fritatt	68
S= Student	198
T= permittert	1
U= ufør	19
V= Elevmedlem med koll.hjem	4
Y= Yrkesaktiv	528

Totalsum	970
-----------------	------------



Vi har per 01.01.2026 970 medlemmer, hvorav 528 yrkesaktive registrert hos 44 forskjellige arbeidsgivere.

Vi hadde per 01.01.2025 965 medlemmer, hvorav 511 yrkesaktive registrert hos 48 forskjellige arbeidsgivere.

Vi har 166 pensjonist- og 19 uføremedlemmer. Kontingent R-fritatt gjelder pensjonister som ble 75 år før landsstyrevedtaket i 2024, og som er fritatt medlemskontingent. Øvrige medlemskaps typer som gjelder denne gruppen er P, H og U. 229 medlemmer er studenter, elever eller lærlinger, og 14 medlemmer går på arbeidsavklaringspenger.

Vi har 111 tillitsvalgte (fordelt på 173 verv).

Fagforbundet Kultur Oslo har medlemmer innenfor tariffområdene Oslo kommune (528 medlemmer), Virke (50 medlemmer), KS (28 medlemmer) og KA (46 medlemmer). Fagforeninga har i tillegg ca 47 medlemmer hos arbeidsgivere uten tariffavtale. Der det er grunnlag for det, vil vi fremme krav om tariffavtale.

Vi har i 2025 fremmet krav om tariffavtale ved Astrup Fearnley, og er fortsatt i en prosess for å få dette på plass. Tillitsvalgte ved Astrup Fearnley samt foreningsleder sitter i forhandlingsutvalget.

Avtale	Antall av Avtale
500 - TREKKER - UTEN TARIFFAVTALE	47
KA 027 - HOVEDTARIFFAVTALEN	46
KA 029 - KA HOVEDTARIFFAVTALE FOR ORGANISASJONSMEDLEMMER	1
KS 100 - Samfunnsbedriftene	1
KS 1701 - HOVEDTARIFFAVTALE FOR KONKURRANSEUTSATTE BEDRIFTER	23
KS 300 - HOVEDTARIFFAVTALEN	4
OSL 01 - OSLO-OVERENSKOMSTEN	528
PBL 028 - HOVEDTARIFFAVTALE	1
Virke 015 - LANDSOVERENSKOMST FOR KINOER	48
Virke 029 - HUK MUSEER/KULTURINSTITUSJONER	1
Virke 060 - HUK UTDANNING	1
(tom)	
Totalsum	701

Vi har ni klubber: Munchklubben, Kirkerådetklubben, Kulturklubben, Astrup Fearnley-klubben, Kinoklubben, Frivilligklubben, Deichmanklubben, BS-klubben og Kirkelig fellesråd-klubben. Vi har hovedtillitsvalgte/klubbledere i alle klubbene.

Gjennom året har det på initiativ fra Fagforbundet Oslo, med berørte fagforeninger involvert, blitt utarbeidet en modell for ny klubborganisering i Oslo kommune. I henhold til den nye modellen, som iverksettes fra 2026, skal alle Fagforbundets medlemmer i bydel organiseres i en felles klubb, og ikke i en klubb per fagforening sånn som det har vært til nå. For vår del vil dette berøre Frivilligklubben, som oppløses som klubb, men fortsetter å eksistere som et yrkesfaglig nettverk for frivilligansatte. Vi har også noen enkeltmedlemmer som er ansatt i bydel, som til nå ikke har hatt en klubbtilhørighet men vil få det med ny organisering.

Møtevirksomhet

Styret i Fagforbundet Kultur Oslo har avholdt 11 styremøter i løpet av 2025, og behandlet 96 saker. Noen styremøter har vært avholdt fysisk i Fagforbundet Oslos lokaler i Apotekergata 8, og noen møter har vært avholdt digitalt på Teams. Styret er av den oppfatning at det fungerer fint å rullere på om det skal være fysisk oppmøte eller digitalt møte.

Vi har hatt et heldagsseminar med styret der vi arbeidet med saker til hovedoppgjøret 2026.

Kurs og samlinger

Vi har satt opp kurs i egen regi i henhold til både handlingsplan og vedtekter. Fagforeninga har ansvar for å gjennomføre Fagforbundets grunnskolering.

Vi har arrangert trinn 3 i egen regi, og trinn 4 og trinn 5 i samarbeid med Fagforbundet Helse, sosial og velferd og Fagforbundet ForSe (Forvaltning og service).

Vi har i tillegg till grunnskoleringen oppfordret tillitsvalgte til å melde seg på samlinger og kurs i regi av Fagforbundet Oslo.

Noen fra styret har deltatt på Kommunalkonferansen, en konferanse med temaer og debatter som er relevante for arbeidet i vår forening.

Arrangementer og medlemsmøter

Vi har som vanlig markert arbeidernes kamp- og festdag 1. mai. Deichmanklubben stilte med egen parole.



Vi har arrangert medlemsmøte for å diskutere saker til hovedoppgjøret 2026. Vi har også markert Arkivarens dag og Renholdernes dag.



Forhandlingsarbeid, organisasjonsbygging, arbeidsliv og tariff

Vi behandler kontinuerlig henvendelser fra medlemmer som tar kontakt direkte med Fagforbundet Kultur Oslo. Relativt enkle spørsmål besvares direkte på epost eller telefon. Når det kommer henvendelser gjeldende saker som skal og må tas opp mot arbeidsgiver, viser vi medlemmene til deres nærmeste tillitsvalgte, og bistår eventuelt den tillitsvalgte med rådgivning i saksgangen videre eller oppfordrer tillitsvalgte til å ta kontakt med hovedtillitsvalgtlinja i Fagforbundet Oslo. Hvis vi får henvendelser der et medlem trenger bistand i møte med arbeidsgiver, der det ikke er noen tillitsvalgt, bistår vi medlemmet i samarbeid med Fagforbundet Oslo. Som hovedregel går ikke fagforeninga inn i behandling av saker i virksomhetene. Partssamarbeidet i virksomhetene skal i utgangspunktet foregå lokalt med lokale tillitsvalgte, og der vi har

aktive og godt etablerte klubber fungerer oppfølging av medlemmene naturlig nok bedre enn der vi ikke har tillitsvalgte. Fagforbundet er av den oppfatning at tillitsvalgte er den viktigste medlemsfordelen, derfor er det høyt prioritert å bygge sterke klubber med godt skolerte tillitsvalgte.

Årets lønnsoppgjør var et mellomoppgjør - et oppgjør der det kun forhandles om penger, ikke innholdet i tariffavtalen. Som vanlig jobbet vi med streikeforberedelser for å være klare til å gå ut i en eventuell streik. Det er en hel del arbeid knyttet til konfliktforberedelser, noe både leder og nestleder i foreninga bruker mye ressurser på.

Vi har jobbet med krav til hovedoppgjøret 2026, både i styret og gjennom medlemsmøte. Eksempler på saker medlemmene våre er opptatt av i tillegg til lønn, er arbeidstidsreduksjon, pensjon, velferdspermisjoner/velferdsgoder og livsfasepolitikk.

I tråd med Rundskriv 23/24 søkte Fagforbundet Kultur Oslo om midler til organisatorisk frikjøp for 2025, og fikk innvilget 30 484,- . Søknaden var begrunnet i foreningas mål om å øke medlemstallet, særlig innen Oslo kommune. Styret kartla vervepotensialet og identifiserte Kulturklubben som området med størst potensiale, støttet av ny hovedtillitsvalgt og en mer målrettet vervestrategi.

Kulturetaten har mange geografisk spredte arbeidsplasser, noe som har gjort frikjøp av tillitsvalgte nødvendig for å gjennomføre reisevirksomhet og verveaktiviteter. I tillegg har foreninga prioritert organisatorisk arbeid knyttet til stortingsvalgåret. Som følge av dette arbeidet har medlemstallet økt fra 519 til 528 i Oslo Kommunes tariffområde. Foreningen har selv finansiert hoveddelen av frikjøpet, blant annet gjennom en ekstraordinær bevilgning på 100 000 kroner vedtatt av årsmøtet.

Både leder og nestleder i foreninga har vært 50% frikjøpt i hele 2025.

Politisk arbeid

Vi har tatt initiativ til og vært en pådriver for å ta i bruk fagbevegelsens sterkeste kampmiddel – streik – for å presse politikerne til å trekke Oljefondet ut av Israel. Vi opplever et sterkt engasjement blant våre medlemmer, der mange har et brennende hjerte for Palestina og ønsker at fagbevegelsen skal gjøre mer. Sammen med flere andre fagforeninger i Fagforbundet Oslo sendte vi en henvendelse til fylkesstyret med initiativ til politisk streik, som ble tatt videre oppover i egen linje (Fagforbundets landsstyre) og til LO i Oslo. Landsstyret støttet ikke initiativet, men representantskapet i LO i Oslo vedtok at LO i Oslo skulle ta initiativ til politisk streik, og oppfordre tilsluttede klubber og foreninger til å delta, samt arrangere en markering på Eidsvoll's plass i samband med streiken.

27. november gikk over 1000 medlemmer i LO (samt Utdanningsforbundet og Bibliotekarforbundet) ut i politisk streik i ca to timer. Vi opplever at streiken var vellykket

og at engasjementet var stort! Det var en kraftfull markering og måten streiken ble organisert på viser at det er mulig å få til mye gjennom et velorganisert tillitsvalgapparat og godt samarbeid på tvers gjennom LO i Oslo. Vi mobiliserte til streiken gjennom å sette opp medlemsmøter, sende ut epost og sms samt være aktive på sosiale medier og snakke med medlemmer direkte. Tillitsvalgte har hatt en nøkkelrolle når det gjelder mobilisering. Lærdommer fra streiken er at det ikke nødvendigvis er så lett å mobilisere til streik som vi først trodde, siden politisk streik er frivillig, og medlemmene våre kan bli trukket i lønn. Til fremtida streiker er det derfor viktig at vi bruker enda mer tid til å snakke med medlemmene våre, ute på arbeidsplassene og i klubbene gjennom det lokale tillitsvalgtapparatet, for å sikre at alle har fått den informasjonen de trenger for å kunne vurdere om de skal delta i streiken.



Vi har deltatt aktivt i valgkampen og oppfordret våre medlemmer til å stemme på de rødgrønne partiene på venstresiden. Vi har satt opp digitalt kurs for tillitsvalgte med tema "Å snakke politikk på arbeidsplassen", og seksjonsleder i Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst har vært frikjøpt tre uker (gjennom Fagforbundet Oslo) for å drive valgkamp gjennom arbeidsplassbesøk og stands utenfor arbeidsplasser og på gater og torg.



Vi har jobbet aktivt i prosessen knyttet til Oslo kommunes budsjett 2026, vært på innspillsmøte i Kultur- og utdanningsutvalget samt deltatt i markering mot budsjettet utenfor rådhuset. I tillegg til massive kutt i bydeler og etater, som rammer både tjenestene og ansatte, vedtok Byrådet blant annet å legge ned Gamle Munch, noe som gjør at flere av medlemmene våre mistet arbeidsplassen sin fra 1. januar 2026 og Oslo kommune en unik kulturarena. Byrådet vedtok også at renhold i Deichman Bjørvika ska konkurranseutsettes.

Vi har blitt abonnenter hos Manifest Analyse, noe som gjør at vi både støtter en av venstresidens tankesmier og får tilgang til pamfletter, rapporter og rabatter på relevante foredrag.

Vi har på vegne av Forlaget Manifest og Res Publica som samarbeidspartner sendt inn søknad til og fått innvilget LOs Kulturmidler for å arrangere politisk sakprosafestival. I tillegg til dette har vi stått som samarbeidspartner til Arbeidermuseets spill Streik! - som har blitt lagd i 2025 og skal rulles ut i 2026, blant annet gjennom at museet inviterer elever fra videregående til å gjennom spillet lære mer om arbeiderbevegelsen og arbeiderbevegelsens historie.

Tildeling av nål og diplom for jublanter

Det blir delt ut nåler og diplomer til alle som er jublanter. Disse blir delt ut under årsmøtet til de som ønsker det. Hvis ikke gis de ut direkte til jublanten via klubbleder.

Yrkesseksjonsarbeid, yrkesfaglig- og yrkespolitisk arbeid

Det har i år vært fokus på yrkesfaglige temaer knyttet opp til de forskjellige yrkesgruppene og arbeidsstedene der vi organiserer – spesielt i budsjettprosessen i Oslo kommune. Leder for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst har deltatt på yrkesseksjonens landskonferanse, og jobbet for å få på plass et yrkesseksjonsstyre. Det har blitt arrangert et yrkesfaglig forum for frivilligansatte, i regi av Frivilligklubben. Temaet var «Effektiviseringsprosessen i Oslo kommune», herunder samarbeid på tvers

som en måte å jobbe mer effektivt og tverrfaglig. Det har blitt planlagt for et yrkesfaglig forum for bibliotekansatte med tema sikkerhet på arbeidsplassen, som dessverre ble avlyst pga få påmeldinger.

Vi har deltatt på nettverksmøte sammen med tillitsvalgte innenfor kirkeområdet, der fokus er “hele laget i kirken”. Dette nettverket er en sammensetning mellom fagforeninger (Fagforbundet Kultur Oslo og TeoLOgene) og yrkesseksjon på både fylkes- og fagforeningsnivå. Vårt mål er å jobbe sammen om yrkesfaglige spørsmål som berører Fagforbundets medlemmer, samt på sikt organisere alle kirkeansatte i en landsdekkende fagforening.



Pensjonist- og uføreutvalget

Utvalget har hatt 3 møter i løpet av året. Leder har også deltatt på møtene utvalget på fylkesnivå har arrangert for ledere og nestledere fagforeningenes utvalg. To i utvalget var på konferanse for ledere og nestledere i yrkesseksjonene. To i utvalget har deltatt i Fagforbundets ringeprojekt, der vi har ringt medlemmer for å sjekke opplysninger, og for å styrke medlemskontakten.

I desember ble alle pensjonist- og uføremedlemmer invitert til visning av filmen “Kveldsvakt” på Vika Kino. Det var god plass i salen, så i forkant av arrangementet åpnet vi opp for at også andre medlemmer av Fagforbundet kunne melde seg på. En utrolig sterk og viktig film! - og alt i alt et vellykket arrangement som ga både sosialt og kulturelt påfyll.



To annonserte møter i regi av utvalget ble avlyst pga få påmeldte. Møtet 29.4 skulle ha to tema: Er 70 det nye 60? Ved seniorforsker Bjørn Heine Strand ved Folkehelseinstituttet, samt orientering om ulike støtteordninger for å tilpasse bolig. Møtet 6.11 var også annonsert med to tema: Går vi mot en klassesdelt eldreomsorg? Ved Sigurd Jorde i Manifest analyse, samt mer informasjon om boligstøtte. Utvalget var i kontakt med Pensjonistforbundet med tanke på en innledning om trygdeoppgjøret. De hadde ikke kapasitet før i 2026.

Digitalisering

Vi har jobbet med opplæring og med å implementere Fagforbundets nye epostsystem (ORG365/Teams) samt saksbehandlingssystemet Klubbstyrets arbeidsrom (KL*AR) i både foreningsstyre og i klubbene. Dette arbeidet vil fortsette i 2026, med mål om at alle i fagforeningas styre, samt klubbene, bruker Fagforbundets digitale verktøy og system.

Solidaritet og internasjonalt arbeid

Vi har tilsluttet oss demonstrasjoner og markeringer, blant annet demonstrasjoner til støtte for Palestina, og antirasistiske markeringer i regi av Antirasistisk fellesskap (som vi er tilsluttet). Den politiske streiken kan også ses på som en forlengelse av vårt solidaritetsarbeid.

I tråd med vedtak fra årsmøtet 2025 har Fagforbundet Kultur Oslo bevilget 5000,- til Støttegruppa for palestinsk fotball, for å få palestinske fotballag til Norway Cup, samt 5000,- til Fagforbundets barneby i Angola.

Vi har i tillegg til dette bevilget 5000,- til det nye antifascistiske tidsskriftet Matteotti, vars redaksjon består av fagforeningsaktivister.



Økonomi

Som det kommer frem av regnskapet, har Fagforbundet Kultur Oslo en stabil økonomi. Per 31.12.2025 har vi en disponibel saldo på kr. 2 376 620,45.

Vi er i en prosess for å fullføre salg av ferieleiligheten i Tyrkia. Status pr. januar 2026 er at vi har fått inn en del av salgssummen (fremkommer av regnskap 2025) og at resten av salgssummen forventes komme inn i løpet av januar slik at leiligheten kan overføres til ny eier. Av forskjellige årsaker har dette salget tatt uforholdsmessig lang tid.

Klubbenes årsberetninger

KINOKLUBBEN

Klubben har jobbet med å få på plass tillitsvalgte på alle kinoer, og det finnes nå plasstillitsvalgte på: Ringen, Gimle, Klingenberg/Saga, Colosseum. Det mangler plasstillitsvalgt på Symra og Vika.

Det foregår en nedbemanningsprosess i hele Nordisk Kino (nasjonalt) som handler om å kutte utgifter. For å gjøre dette ønsker de å kutte i bemanningen (mellomledere) og sentralisere noen oppgaver. Tillitsvalgte har deltatt i drøftingsmøter med arbeidsgiver. Arbeidsgiver mener det går dårlig økonomisk med Nordisk Kino, og at kinoene ikke er lønnsomme. Arbeidsgiver har presisert at tillitsvalgte har en viktig rolle i denne prosessen, og at de skal finne løsninger sammen. Arbeidsgiver presenterte flere forslag til bemanningsmodeller, som tillitsvalgte har gitt innspill til. Da det er høy turnover, har tillitsvalgte vært opptatt av at man tar en del av nedbemanningen gjennom naturlig avgang, fremfor å si opp folk.

KULTURKLUBBEN

Hovedtillitsvalgt/klubblleder ble sykmeldt etter sommerferien. Kaja Tærud Westengen trådte inn som fungerende HTV/klubblleder. I 2025 har klubblleder vært 20 % frikjøpt for å jobbe organisatorisk med å styrke klubbstyret og klubbens tillitsvalgtsapparat, samt synliggjøre klubbens arbeid overfor medlemmene.

Klubblleder har vært med å utarbeide etatens nye lønnspolitiske strategi, som ble ferdigstilt i år. Hun har deltatt i Medbestemmelsesutvalget og som vara i AMU. Fungerende klubblleder tok over for klubblleder i etatens arbeidsgruppe for ny livsfasepolitikk. Dokumentet skal være ferdig og behandles i AMU i begynnelsen av 2026.

Ellers har klubben jobbet for at etaten skal dele mer av sin informasjon om budsjett. Budsjettprosess i etaten oppleves som en lukket prosess, og tillitsvalgte har drøftet dette med HR-sjef. Blant annet har tillitsvalgte bare fått muntlig orientering om budsjettforslaget i år, noe vi mener er i strid med hovedavtalen og avtalen om medvirkning/medbestemmelse. Tillitsvalgte har også jobbet for en bedring når det gjelder referatføring av møter mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte. Klubben ønsker også et tettere samarbeid med andre forbund som organiserer i Kulturetaten.

FRIVILLIGKLUBBEN

I 2025 har det vært avholdt ni styremøter, ett årsmøte og ett yrkesfaglig nettverksforum. Klubblleder deltok i arbeidet med å formulere kultur Oslo sine krav til hovedoppgjøret i 2026. Viktig diskusjon knyttet til hjemmekontor og reduksjon i arbeidstid for de som ikke kan ha det. Klubblleder har deltatt i arbeidet knyttet til ny organisering av klubbene, og styret i frivilligklubben har hatt løpende dialog gjeldende hvordan den skal organiseres i fremtiden, når klubben opphører. Det har blitt foreslått og vedtatt å videreføre arbeidet inn i et yrkesfaglig nettverk da medlemmene opplever stor nytte av samarbeidet. Frivilligklubben holdt et kort innlegg på fagdagen for OFS (Oslo frivilligsentraler). Flere uttrykte behov for arbeidet klubben gjør og ønsket å bli mer aktive.

Klubben arrangerte yrkesfaglig forum 7. oktober, som også er beskrevet tidligere i årsberetningen. Styremedlem Ann Kristin Pettersen holdt et inspirerende innlegg om hvordan Nabolagshuset Trosterud frivilligsentral knytter bydelen på tvers, og hvordan både ideelle, frivillige og offentlige aktører jobber tett sammen. Nina Akubue Bakke fra frivilligkontoret og Vanesa Vargas fra Fagforbundet Kultur deltok på forumet. Temaer opp til diskusjon var blant annet offentlige frivilligsentralers rolles som forsvarer av frivillighet, bestillingsfrivillighet og eksempler på dette, grensesetting overfor det offentlige, HMS-ansvar overfor frivillige, felles håndbok og ikke minst hvordan sentralene kan bruke byrådsplattformen til å argumentere for sin sak. Medlemmer Klubben hadde 15 medlemmer ved utgangen av 2025. Klubbstyret har i år opplevd økt engasjement og mer aktiv deltakelse fra medlemmene i klubben.

DEICHMANKLUBBEN

I løpet av 2025 har det vært flere store omstillingsprosesser på Deichman, og klubbstyret har jobbet aktivt med å sikre medvirkning i de forskjellige fasene av omstillingen. Plasstillitsvalgte har blitt oppfordret til å ha lokale medlemsmøter for å diskutere saker knyttet til omstilling, og styret har innhentet tilbakemeldinger og kunnskap fra tillitsvalgte og medlemmer ved behandling av saker som er relevante for alle eller medlemmer innenfor et gitt område skal drøftes/forhandles på sentralt nivå i virksomheten.

Klubbstyret har vært involvert i budsjettprosessen i Oslo kommune, og har via Fagforbundet Kultur Oslo fremmet innspill til budsjettet, med fokus på å beholde utvidet tilbud på Romsås, sommerbibliotek på St. Hanshaugen, Demo Linderud og ikke minst: å beholde renhold i Deichman Bjørvika i egen regi. Plasstillitsvalgt i Renhold og hovedtillitsvalgt har uttalt seg i pressen gjeldende forslag om å konkurranseutsette renhold, både i Klassekampen og i Fagbladet. Fagforbundets ståsted når det gjelder konkurranseutsetting av renhold er også tydelig formidlet til arbeidsgiver på Deichman.

Styret har hatt jevnlige møter i løpet av året for å behandle aktuelle saker, og arrangert samling for plasstillitsvalgte. Det har blitt satt opp medlemsmøter i løpet av året, blant annet i samband med tariffoppgjøret og den politiske streiken 27. november.

Klubben har et godt og velfungerende tillitsvalgtapparat mange steder i Deichman. Plasstillitsvalgte gjør en formidabel innsats i lokalt LTV-samarbeid. Klubben ser viktigheten av at tillitsvalgte løpende holder seg oppdatert på aktuelle saker og melder seg på kurs i regi av Fagforbundet Oslo, samt tar opp saker med leder i egen seksjon for å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og mest mulig medbestemmelse. Klubben opplever at partssamarbeidet på et sentralt nivå er relativt velfungerende og konstruktivt, med etablerte foraer for å drøfte og diskutere saker. Både Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og Medbestemmelsesutvalget (MBU) fungerer bedre enn på lenge.

KIRKERÅDETKLUBBEN

Klubben har fått en ny klubbleder, som har bistått medlemmer og jobbet videre med i partssamarbeidet i kjølvannet av en stor nedbemanningsprosess.

KIRKELIG FELLESRÅD-KLUBBEN

Klubbleder har brukt året på skolering og det å bli kjent med Fagforbundet. Hun har deltatt på relevante kurs og samlinger i regi av Fagforbundet, samt kurs rettet spesielt mot tillitsvalgte innenfor KA-området. Hun har blitt kjent med strukturene og partssamarbeidet i Kirkelig fellesråd, og gleder seg til arbeide videre med å bygge opp klubben i 2026.

BS-KLUBBEN

Det har vært en hektisk periode i BS-klubben med flere omstillingsprosesser, og drifts- og økonomiproblemer i virksomheten. Klubben har jobbet med å sikre medvirkning og medbestemmelse, samt ivarettatt medlemmer som er berørt av omstillingen.

MUNCHKLUBBEN

Klubben jobber med å få ordentlig struktur på partssamarbeidet, og samarbeider tett med andre fagforeninger for å sikre medvirkning og medbestemmelse opp mot arbeidsgiver. Det oppleves som at hovedavtalen ikke alltid blir fulgt, og at klubben bruker mye ressurser på å diskutere forståelsen av lov- og avtaleverk med arbeidsgiver. Det har som mange andre steder i Oslo kommune vært flere omstillingsprosesser på MUNCH i løpet av året.

ASTRUP FEARNLEY-KLUBBEN

Det har i løpet av året blitt sendt inn krav om tariffavtale på Astrup Fearnley, og det har blitt satt ned et forhandlingsutvalg det både tillitsvalgte fra Astrup Fearnley og leder i foreninga er med. Det har vært et par møter med arbeidsgiver gjeldende tariffkravet, men forhandlingene er ikke i gang enda. Det har blitt satt opp flere medlemsmøter knyttet til tariffkravet. Arbeidsgiver har meldt seg inn i Spekter og det er en ambisjon om å få på plass en tariffavtale i 2026. Forøvrig jobber tillitsvalgte med å bygge opp klubben og med å etablere et fungerende klubbstyre. Medlemstallet har økt etter at kravet om tariffavtale ble fremmet, og det har blitt valgt flere nye plasstillitsvalgte.

Oppsummering

Foreninga har i stor grad fulgt opp handlingsplanen for 2025, og fått gjennomført mye av det vi har hatt av mål og ambisjoner. Vi ser viktigheten av skolerte tillitsvalgte og aktive klubber, som betyr økt tariffmakt og mer innflytelse på arbeidsplassen. Arbeidet med å bygge sterke klubber og få på plass tillitsvalgte der vi mangler tillitsvalgte, er prioritert i også i årene som kommer.

Med ønske om et godt 2026 med klubbaktivitet, rutiner, digitalisering, organisasjonsbygging og tariffmakt i fokus!

Styret i Fagforbundet Kultur Oslo

