



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2018

for

**Fagforbundet avd. 148 Helse, sosial og velferd,
Oslo**

Behandlet av årsmøtet 30.01.19

Innhold

1. Innledning	3
2. Beskrivelse av Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo i perioden	3
2.1. Organisasjonsområde og medlemmer	3
2.2. Styrets sammensetning i perioden.....	4
2.3 Representanter til representantskapet i Fagforbundet Oslo	4
2.4 Representasjon i styrer og komiteer i regionen, Fagforbundet Oslo.....	5
2.5 Revisorer	5
2.6 Valgkomité.....	5
2.7 Seksjonsstyrer og utvalg/grupper	5
2.8 Hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte	6
3. Hva Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo har gjort i perioden	7
3.1. Møtevirksomhet internt i forening og forbund.....	7
3.2. Kurs og samlinger	8
3.3 Arrangementer og medlemsmøter	9
3.4 Forhandlingsarbeid, arbeidsliv og tariff.....	9
3.5 Seksjonsarbeid, yrkesfaglig- og yrkespolitisk arbeid.....	10
3.6 Politisk arbeid.....	11
3.7 Internasjonalt arbeid, Palestina	11
4. Økonomi i perioden.....	12
5. Oppsummering og avslutning	12

1. Innledning

Fagforbundet Helse, sosial og velferd, Oslo, ble opprettet 1. februar 2013.

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på gjennomføringen av handlingsplanen for årsmøteperioden. Fagforeningens handlingsplan for 2018 bestod av følgende punkter: 1. Utfordringer i egen organisasjon er å ha tillitsvalgte alle steder. Øke organisatorisk frikjøp, bygge nettverk og ha skolering. 2. Arbeidsliv og tariff. Reise tariffkrav der vi har tariffomme områder. 3. Verving. Verveaksjon. 4. Aktivitet gjennom hele året. 5. Politisk aktivitet og kontakt. Samarbeide med politiske partier og synliggjøre egen politikk og 6. Palestina. Slutføre vårt prosjekt i Rantis.

2. Beskrivelse av Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo i perioden

2.1. Organisasjonsområde og medlemmer

Fagforbundet Helse, sosial og velferd, Oslo, organiserer arbeidstakere, studenter og pensjonister som jobber, studerer eller har jobbet innen helse- og sosialfag.

Fagforeningen har medlemmer i kommunale etater, i alle Oslos bydeler og hos en rekke private arbeidsgivere, i tillegg til student- og pensjonistmedlemmer som ikke er knyttet til arbeidssted. Vi organiserer blant annet helsefagarbeidere, renholdere, vektere, sosialarbeidere, sykepleiere, tannhelse- og legesekretærer, hudpleiere og ulike typer konsulenter. Vi har per 31.12.18 2483 medlemmer registrert hos 168 ulike arbeidsgivere.

Fagforeningen har medlemmer innenfor tariffområdene Oslo kommune, KS, Spekter, Virke, NHO, Stat200 og Lindeberg legesenter. Det er flest medlemmer tilhørende Oslo kommuneavtalen, med registrert 1185 medlemmer per 31.12.18. Tilhørende Virke-avtalene har vi 186 medlemmer. Tilhørende NHO-avtalen har vi 174 medlemmer. Tilhørende Spekter-avtalen har vi 5 medlemmer. Tilhørende stat200-avtalen har vi 3 medlemmer Tilhørende KS-avtalen har vi 1 medlem og tilhørende Lindeberg legesenter-avtalen har vi 2 medlemmer.

Fagforeningen har i tillegg medlemmer hos arbeidsgivere uten tariffavtale. Arbeidsgivere her er blant annet Waxing Palace, Wax on wax of, Stiftelsen Retretten, Karl Johan kropps- og hudpleie AS, SK Norge, Råh AS, Aleris, Vinderen legekantor, Bislett øyelegesenter og Medical city AS. Denne typen arbeidsgiverne utgjør flesteparten av de 168 arbeidsgiverne vi organiserer hos, men på de fleste av disse arbeidsplassene har vi kun 1 eller 2 medlemmer.

2.2. Styrets sammensetning i perioden

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo, har i perioden hatt følgende styresammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Ansatt i	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Stine Westrum (permisjon fra april 2018-februar 2019)	Velferdsetaten	0
1.nestleder og yrkesseksjonsleder SHS	Tuva Alexandra Tjernstad. Fungerende leder fra april 2018 til februar 2019.	Bydel Gamle Oslo	50%
2.nestleder	Fathia Kalif Musse. Trukket seg fra vervet fra og med 01.09.18	Velferdsetaten	60% tom 28.02.18. 50% 01.03.18-31.08.18
Opplærings- og fane 2-ansvarlig	Marthe Myhr	Bydel Sagene	100%
Faglig sekretær	Stig Berntsen	Helseetaten	50%
Kasserer	Lill Merete Havstein	Bydel Søndre Nordstrand	0
Sekretær	Steinar Hansgaard	Bydel Grünerløkka	0
Yrkesseksjonsleder SST	Geir Braathen	Velferdsetaten	0
Yrkesseksjonsleder SKA	Tove Wikstrøm	Helseetaten	0
Ungdomstillitsvalgt	Lydia Abiyos. Permisjon fra mai 2018, trukket seg fra vervet ila.permisjonstiden.	Velferdsetaten	0
Pensjonistillitsvalgt	Wigdis Hannevold	Pensjonist	0
Styremedlem	Harriette Utheim	Velferdsetaten	0
Styremedlem	Trine Schønberg	Kirkens bymisjon	0
Styremedlem	June Nyfløtt	Blindeforbundet	0
Vara styremedlem	Andreas Drevland	Bydel St. Haugen	0

2.3 Representanter til representantskapet i Fagforbundet Oslo

Til fylkeskretsens Fagforbundet Oslo sitt representantskap har fagforeningen hatt følgende representanter:

Stine Westrum
Tuva Alexandra Tjernstad
Trine Schønberg
Marthe Myhr
Stig Berntsen

Vararepresentanter i rekke:

Steinar Hansgaard
Tove Wikstrøm
Geir Bråthen
Lydia Abiyos
June Nyfløtt

2.4 Representasjon i styrer og komiteer i regionen, Fagforbundet Oslo

Fathia Kalif Musse var vara i regionsstyret i Fagforbundet Oslo frem til trakk seg 01.09.18. Ada Rudskjær og Tuva Alexandra Tjernstad har vært medlemmer av regionens styre i yrkesseksjon helse og sosial. Tuva Alexandra Tjernstad er medlem av valgkomiteen i Fagforbundet Oslo.

2.5 Revisorer

Til å revidere Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo, sitt regnskap har det vært følgende revisorer:

Monica Gulmoen	Velferdsetaten
Erling Folkvord	Pensjonist
Vara: Harald Fagerhus	Bydel Grunerløkka

2.6 Valgkomité

Valgkomiteen ble valgt på medlemsmøte 21.06.18, da dette ikke ble valgt på årsmøtet og det ble vedtatt at dette skulle velges på et medlemsmøte. Valgkomiteen har bestått av:

Trine Schönberg	Kirkens bymisjon
Aina Johnsen	Helseetaten
Terje Berget	Velferdsetaten
Steinar Pedersen	Velferdsetaten

2.7 Seksjonsstyrer og utvalg/grupper

Seksjonsstyrer og utvalg ble valgt på medlemsmøte 21.06.18, da dette ikke var valgt tidligere. Følgende ble valgt:

Seksjonsstyre, Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon:

Leder: Tove Wikstrøm(Helseetaten) -Valgt som seksjonsleder på årsmøtet 2018

Sonia Gul Khan (Velferdsetaten)

Said Aamin (Velferdsetaten)

Seksjonsstyre, Yrkesseksjon Helse og Sosial:

Leder: Tuva Alexandra Tjernstad (bydel Gamle Oslo) -Valgt som seksjonsleder på årsmøtet 2018

Marit Danielsen (bydel Ullern)

Ada Rudskjær(Velferdsetaten)

Vibeke Rossnes(bydel Grunerløkka)

Preben Torbjørnsen(bydel St.hanshaugen)

Marthe Myhr (bydel Sagene)

Ungdomsutvalget:

Leder: Lydia Abiyos(Velferdsetaten) -Valgt som ungdomstillitsvalgt på årsmøtet 2018

Cathrine Sundal Jacobsen(Velferdsetaten)

Ines Bjørnerud Baili(Velferdsetaten)

Jonas Chabchoub (Velferdsetaten)

Muhammed Elfstrøm (Velferdsetaten)

Pensjonistutvalget:

Leder: Wigdis Hannevold -Valgt som pensjonistillitsvalgt på årsmøtet 2018

Liv Berit Rønning

Pensjonistutvalget har i tillegg hatt hjelp fra Lillian Hoffman og Karin Brekke.

2.8 Hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte

Oversikt over foreningens hovedtillitsvalgte per 31.12.18:

Bydel Ullern	Marit Danielsen
Bydel Grünerløkka	Vibeke Rossnes
Bydel Grorud	Espen Bollum
Bydel Søndre Nordstrand	Lill M. Havstein
Bydel Sagene	Reza Rezaee
Bydel Østensjø	Oddbjørg Davidsen
Bydel St. Haugen	Eivind Frøyland
Bydel Vestre Aker	Jawahir Abdi Ali
Bydel Alna	Adil al Hassin
Bydel Nordre Aker	Aline Håkestad
Bydel Bjerke	Lillian Gerhardsen
Bydel Gamle Oslo	Tuva A. Tjernstad
Bydel Stovner	Bako Ahmed
Bydel Frogner	Signe Kjærnet
Bydel Nordstrand	Torill Løvlien
Helseetaten	Stig Berntsen
Velferdsetaten	Elin K. Hansen
Kirkens bymisjon	Trine Schønberg
Hero	Raswan Abuzed Ghazi
Hero kompetanse	Hans M. Gunderud
Norges Blindforbund	Arild R. Norberg
Frelsesarmeen	Morten Danielsen
Stovner legesenter	Bente Dreiås
Blå Kors	Bibbi Rendalsvik
Mental Helse	Aud Karin Bjørn
LHL	Laila Løchting
Retretten	Annelen Lund
Aleris og BOA AS	Thomas Burmester
Kirkens familievernkontor	Ivar Markussen

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo har hovedtillitsvalgte hos de store arbeidsgiverne; i alle bydeler, i Velferdsetaten, i Helseetaten, i Kirkens bymisjon, i Frelsesarmeen, i LHL, i Blindforbundet, i Hero, i Hero kompetanse, i Mental helse, på Retretten og på Blå Kors. Vi har etablerte klubber bestående av hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte i de fleste av disse virksomhetene. Foreningen har registrert 104 plasstillitsvalgte per 31.12.18.

3 Hva Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo har gjort i perioden

3.1. Møtevirksomhet internt i forening og forbund

Styret i Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo, har avholdt 12 styremøter i perioden, inkludert heldags styrekonferanse, internseminar og et ekstraordinært styremøte i januar 2019. Styret har behandlet saker knyttet til arrangementer, tariffoppgjør, bevilgninger, uttalelser, økonomi/budsjett, kurs med mer.

Styrerepresentanter i foreningen har deltatt i møter og kurs om konfliktberedskap/streik, medlemsregister, verving, tariffoppgjør, seksjonsarbeid, veiledning og lønnsforhandlinger samt i lederforum, representantskap, faggruppe med mer.

Styret/seksjonstillitsvalgte har av ulike grunner ikke lyktes med å få i gang jevnlig møter i seksjoner og utvalg. Pensjonistutvalget har avholdt møter jevnlig.

Fagforeningen har deltatt med representanter i koordineringsledd(KL) der dette er opprettet innenfor vårt organisasjonsområde, og også i styremøter i koordineringsleddene der vi er en del av KL-styrene. I koordineringsleddene deltar representant fra forening i tillegg til foreningens hovedtillitsvalgte i virksomheten. Det er opprettet koordineringsledd i alle bydeler, i Frelsesarmeen, i Hero og i Kirkens bymisjon. Møtehyppigheten er varierende i de ulike koordineringsleddene, der noen har avtalt månedlige møter mens andre har færre møter. Til sammen er det rundt 100 møter foreningen skal delta i knyttet til koordineringsleddene per år, noe som gjør det utfordrende for foreningens representanter å møte opp i alle. Foreningens representanter i koordineringsleddene har imidlertid tilstrebet å møte opp i perioden som har gått, og har deltatt i flesteparten av disse møtene.

3.2. Kurs og samlinger

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo hadde tillitsvalgtkonferanse i Fredrikstad 15.-16. mars 2018. Temaer på konferansen var blant annet streik, handlingsplan, politikk, organisering og verving. Det deltok rundt 70 tillitsvalgte på konferansen.

Fagforeningen har avholdt kursene «Tillitsvalgt på 1-2-3»(grunnleggende tillitsvalgtopplæring, 1 dag), fase 1(grunnleggende tillitsvalgtopplæring, 3 dager), fase 2(videregående tillitsvalgtopplæring, 9 dager) og kurs om ansettelser i Oslo kommune(1 dag). Kurs om ansettelser i NHO og Virke ble avlyst grunnet få påmeldinger, mens kurs i arbeidstidsordninger er flyttet til 31.01.19 og 01.02.19.

Fagforeningen har i samarbeid med Fagforbundet Oslo, arrangert NAV-nettverk for hovedtillitsvalgte i bydelene tre ganger i 2018. Det har i tillegg vært arrangert en samling for hovedtillitsvalgte i forbindelse med lønnsoppgjøret i Oslo kommune. Foreningen har ikke fått til å arrangere jevnlig samlinger for alle hovedtillitsvalgte som ønsket.

Foreningen har arrangert kurs i vold og trusler, i samarbeid med Fagforbundet Pleie og omsorg og Barn og oppvekst. Kurset ble avholdt i lokalene til Røde Kors 18.12.18. Foreningen har i tillegg vært deltakende i å arrangere «Its all in the huggu», et seminar om arbeidsglede, som ble avholdt 09.05.18.

3.3 Arrangementer og medlemsmøter

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo, har avholdt medlemsmøte om pensjon med innledere fra Forsvar offentlig pensjon og Fagforbundet Oslo, og medlemsmøte om tariffoppgjørene 2018 og valg av valgkomite, seksjonsstyrer og -utvalg.

Fagforeningen arrangerte 2. mai 2018 en markering i forbindelse med at 8-timersdagen er 100 år og det dermed er på tide å ta 6-timersdagen, i samarbeid med LO i Oslo og Kvinner på tvers. Dagen inneholdt en markering på Eidsvolls plass, der foreningen stod for møteledelsen og det var appeller fra Fagforbundets Iren Luther, HKs Jon Thomas Suhr, FOs Ingunn Strand Johansen og Kvinner på Tvers Marianne Krogh. Etter dette ble det holdt et møte på Jæger med innledninger av historiker Harald Berntsen og Lone Lunemann Jørgensen fra NTL ung, med Roy Pedersen fra LO i Oslo som møteleder.

Foreningen avholdt sommerfest for alle medlemmer 15.06.18 på utestedet Mastermind. Det var rundt 80 påmeldte, hvorav noen ikke møtte, mens noen som ikke var påmeldt møtte opp. Det ble servert mat og foreningen dekket alkoholfri drikke.

Foreningen arrangerte en avslutningsfest for tidligere leder Stein Asthøy 31.08.18 på Asylet. Invitasjonen gikk ut til foreningens medlemmer, Fagforbundet Oslo og enkelte andre. Det deltok rundt 50 personer på festen.

15.11.18 markerte foreningen medlemmer som har vært i Fagforbundet i 25 år og/eller i LO i 40 år, med lunsj på Bristol med utdeling av merker, diplomer og blomster til jubilentene.

Pensjonistutvalget har i perioden hatt ansvaret for arrangementer for foreningens pensjonister. Det ble i perioden arrangert omvisning på operaen, tur til Kiel, busstur til Sverige og julelunsj for foreningens pensjonister.

Foreningen deltok i markeringer og tog 8.mars og 1.mai, med fane og parole. I forkant av markeringen 1. mai ble det avholdt frokost for medlemmene på foreningskontoret.

Foreningens styre har i Fagforbundsukene i perioden oppfordret hovedtillitsvalgte og klubber til å ha aktivitet lokalt. Det har også vært gjennomført arbeidsplassbesøk av styrerepresentanter i Fagforbundsukene, blant annet på flere Wax on wax off-salonger og på Prindsen mottakssenter/sprøyterommet.

Foreningen har i perioden deltatt i flere demonstrasjoner og markeringer, blant annet i demonstrasjon mot SIAN(Stopp islamiseringen av Norge) 01.09.18 der foreningen holdt appell. Foreningen vært tilstede i blant annet markeringene «Ikke rør abortloven», «Pensjon fra første krone» og «Strike back -forsvar streikeretten».

Foreningen har i perioden hatt deltakere på Trondheimskonferansen, Rogalandskonferansen, Kvinner på tvers-konferansen og årskonferansen til Manifest.

3.4 Forhandlingsarbeid, arbeidsliv og tariff

Der Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo, har hovedtillitsvalgte og etablerte klubber, fungerer det forhandlingsmessige arbeidet opp mot arbeidsgiver bedre enn der vi ikke har dette. Foreningens tillitsvalgte har i perioden deltatt i lønnsforhandlinger, både i Oslo kommune og hos ideelle og private virksomheter. Foreningens tillitsvalgte har i tillegg vært i forhandlinger med arbeidsgivere i ulike saker, blant annet om faste ansettelses, krav om utvidede stillinger, lønnskrav utenom lønnsoppgjør, oppsigelser med mer. Fagforeningen har en rådgivende rolle i slike saker. Der hovedtillitsvalgte/klubber ikke løser saken lokalt selv, med eller uten rådgivning fra forening, oversendes den Fagforbundet Oslo, en ordning som virker å fungere i de fleste tilfeller.

Fagforeningen har i perioden håndtert mange medlemssaker fra medlemmer fra private områder. I disse sakene har foreningen samarbeidet tett med Fagforbundet Oslo. Arbeidet med disse sakene har vært svært tidkrevende for foreningen, både fordi det er mange saker og fordi mange av sakene er svært alvorlige, blant annet i form av grove brudd på Arbeidsmiljøloven. Foreningen har innspilt til Fagforbundet Oslo at det bør utvikles nye arbeidsformer og strategier for at Fagforbundet skal lykkes med arbeidet innenfor privat sektor.

Foreningen har i perioden fremmet krav om tariffavtaler hos noen av de private arbeidsgiverne vi organiserer hos. Det er krevd tariffavtale på Waxing Palace, Retretten og Jobben i tillegg til Huseby legesenter og Meidel Vikanes gynekologiske klinikk. Sakene er per 31.12.18 under arbeid hos Fagforbundet Oslo og en av sakene ligger hos meklingsmannen. Foreningen er forberedt på streik i forbindelse med disse kravene om tariffavtaler.

Foreningen har i perioden hatt en del arbeid knyttet til forberedelse av streik på NHO-området, med varslet plassfratredelse på medlemmer hos Hero Kompetanse. Meklingen gikk på overtid, men partene ble til slutt enige og streiken avblåst.

3.5 Seksjonsarbeid, yrkesfaglig- og yrkespolitisk arbeid

Seksjonstillitsvalgt med yrkesseksjonene og utvalgene i foreningen skal utvikle det yrkesfaglige og -politiske arbeidet, noe foreningen ikke har evnet å organisere på en god måte i perioden. Det er ulike årsaker til dette, blant annet at foreningen har svært få medlemmer i noen av seksjonene, at seksjonsarbeid må nedprioriteres til fordel for andre oppgaver, at foreningen har begrensede muligheter til å avsette midler til slikt arbeid med mer. Utfordringene rundt dette er tatt opp med Fagforbundet Oslo og det er etablert et samarbeid med noen av regionens seksjonsledere for å få til et bedre arbeid med dette fremover.

Kurset om vold og trusler avholdt 18.12.18, seminaret «Its all in the huggu», og NAV-nettverkene har vært avholdt i regi av eller i samarbeid med yrkesseksjon helse og sosial i foreningen. I tillegg har det blitt opprettet et sosionom-nettverk som har hatt møter våren 2018, men det er usikkert om dette skal opprettholdes eller endres på. Det har tidligere vært forsøkt opprettet nettverk for enkelte andre yrkesgrupper, men dette arbeidet er vanskelig. Yrkesseksjon helse og sosial har også i samarbeid med regionens yrkesseksjon jobbet med en sak om å få opprettet en videregående utdanning med fagbrev innenfor sosialt arbeid. Denne saken jobbes det videre med på nasjonalt nivå.

3.6 Politisk arbeid

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo, har i perioden engasjert seg i en del saker av politisk betydning, for eksempel pensjonsreform, anti-rasisme/nazisme og innføring av 6-timers normalarbeidsdag. Foreningen har drevet politisk påvirkningsarbeid i enkeltsaker som for eksempel i spørsmål om lovendring i varslingsparagrafen i Arbeidsmiljøloven.

Noen av de hovedtillitsvalgte og klubbene i foreningen driver systematisk politisk påvirkningsarbeid, blant annet rettet mot bydelspolitikere. I tillegg drives det lokalt mye arbeidslivspolitik i det å kreve faste ansettelse, tjenester i egen regi med mer.

3.7 Internasjonalt arbeid, Palestina

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo har over flere år, sammen med Fagforbundet Oslo, støttet rehabiliteringen av bygninger som benyttes av kvinnekooperativet i Rantis, på Vestbredden i Palestina. Arbeidet med dette stoppet opp i en periode, men startet i 2018 opp igjen. Foreningen i 2018 har overført midler til ferdigstilling av dette arbeidet. Arbeidet forventes ferdigstilt i starten av 2019, og foreningen anser seg dermed som ferdige med de økonomiske bidragene til prosjektet.

Foreningen ønsket å arrangere en studietur til Palestina i løpet av 2018, blant annet for å se resultatet av prosjektet i Rantis. Dette har ikke vært mulig for foreningen og studieturen har blitt utsatt til mars 2019, forutsatt at foreslått budsjett vedtas på årsmøtet.

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo sin representant Stig Berntsen deltok i september 2018 på studietur til Palestina for LO-tillitsvalgte. Turen ble arrangert av Faglig utvalg i Palestinakomiteen. Et sentralt mål med turen var å besøke palestinsk fagbevegelse.

3.8 Verve og beholde

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo, har per 31.12.18 2.483 medlemmer. 1704 av medlemmene er registrert som yrkesaktive, 84 som studentmedlemmer, 11 som elevmedlemmer, 597 som pensjonister, uføre eller varig fritatte medlemmer og 87 som arbeidsledige/AAP/permisjon uten lønn.

Lønnsoppgjørene på ulike områder medførte en oppdatering av medlemsregisteret i foreningen, som innebar både flytting og stryking av en del medlemmer. Av denne grunn er det lite hensiktsmessig å sammenligne tidligere års medlemstall med medlemsantallet i 2018. Foreningen har per 31.12.18 ikke den totale oversikt over antall som har blitt strøket, flyttet over i andre avdelinger i Fagforbundet, er innmeldt og utmeldt slik at det er mulig å få et reelt bilde av medlemsutviklingen.

Foreningen har grunnnet en rekke forhold hatt utfordringer med å drive målrettet og systematisk verveaktivitet i perioden. Fagforeningsstyret ser imidlertid at foreningens dyktige

tillitsvalgte lokalt, foreningens tilstedeværelse og synlighet på ulike arenaer og arrangementer, kurstilbud til foreningens medlemmer og mediaoppmerksomhet trolig har fungert vervende.

Fagforeningen har i perioden hatt to vervekonkurranser.

4. Økonomi i perioden

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo, har en stabilt god økonomi. Per 31.12.18 har foreningen egenkapital på kr 4.360 471,32.

Foreningen har i perioden ansett det som nødvendig å gjøre investeringer av teknisk art. For eksempel har det vært nødvendig å kjøpe ny printer, investere i nytt trådløst nett og brannmur, kjøpe mobiltelefoner med mer. Foreningen har i perioden også brukt mer på frikjøp, kurs og konferanser, diverse medlemsaktiviteter og husleie enn tidligere år. Saker angående budsjett og regnskap for inneværende periode har blitt styrebehandlet. Regnskap fremlegges som egen sak på årsmøtet.

5. Oppsummering og avslutning

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo har oppnådd målene satt i handlingsplanen om skoloring, aktivitet gjennom hele året, reising av tariffkrav på enkelte arbeidsplasser og slutføring av prosjektet i Rantis, Palestina. Foreningen har delvis lyktes med det politiske arbeidet gjennom samarbeid med politiske partier og synliggjøring av egen politikk, men kunne vært bedre på dette området. Foreningen har hatt vervekonkurranser og slik sett gjennomført deler av målet om å ha verveaksjon. Foreningen har i perioden hatt utfordringer knyttet til blant annet tekniske løsninger, stor saksmengde, mye møtevirksomhet pålagt av eksterne, lokale lønnsforhandlinger i Oslo kommune, representanter som har trukket seg fra verv med mer. Dette har skapt utfordringer for gjennomføring av handlingsplanen, og foreningen ser at måloppnåelsen kunne vært bedre.

Oslo. 31.12.18


Fagforeningsleder


Faglig sekretær(AU i styret)


Opplærings og
medlemsregisteransvarlig(AU
i styret)