



**FAGFORBUNDET**

# Handlingsplan 2022

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo  
Avdeling 148



**FAGFORBUNDET**



# 1 Innledning

Handlingsplanen er årsmøtets oppdrag til fagforeningstyret for kommende periode og inneholder de overordnede spørsmålene som Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd skal jobbe med i perioden som kommer.

Som en av fagforeningene i Fagforbundet arbeider vi etter overordnede prinsipper, verdier og mål. Som egen forening har vi også noen særskilte prioriteringer og mål for perioden som kommer.

Medlemmene vil bli holdt informert om foreningas aktiviteter på medlemsmøter, informasjonsskriv, på Facebook, og informasjon på foreningas nettsider. Nettsida til foreninga har vært lite oppdatert. I 2022 er det en målsetning at nettsida skal være et sted hvor tillitsvalgte og medlemmer kan få oppdatert informasjon om foreningas aktiviteter og også kunne få kunnskap om aktuelle temaer for fagbevegelsen.

Kostnadene som følger av handlingsplanen, er konkretisert i fagforeningens budsjett.

## 2 Etikk

For tillitsvalgte og ansatte i Fagforbundet. Omfatter også medlemmer og andre som deltar på arrangementer i Fagforbundets regi.

Fagforbundet skal være en trygg organisasjon for alle. Fagforbundet skal kjennetegnes på våre verdier som er omtanke, solidaritet og samhold. Tillitsvalgte og ansatte skal aktivt fremme disse verdiene i sitt virke for forbundet, og opptre i tråd med allmenetiske normer og verdier som respekt for menneskets verdighet. Brudd på følgende etiske retningslinjer anses å være i strid med forbundets verdier og vedtekter.

### **Trygghet og tilhørighet:**

Det skal ikke forekomme noen form for mobbing, diskriminering eller trakassering, herunder seksuell trakassering. Med trakassering menes handlinger, unnløtelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Seksuell trakassering omfatter også uønsket seksuell oppmerksomhet.

### **Likeverd og respekt:**

Likeverd er et gjennomgående prinsipp for Fagforbundet, uavhengig av etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell legning, religion eller livssyn. Vi har toleranse for andres meninger, og viser interesse og respekt for andres arbeidsoppgaver, kompetanse og funksjoner i organisasjonen.

### **Ansvarlighet:**

Vi opptre ærlig og rettskaffent møte med medlemmene, samarbeidspartnere og hverandre. Vi er bevisst på personvernet og taushetsplikten, er lojal mot forbundets mål og strategier og bidrar til at de menneskelige og økonomiske ressursene brukes

på best mulig måte. Der man opptrer som representant for forbundet skal tillitsvalgte og ansatte kjennetegnes på at man er en verdig representant. Tillitsvalgte og ansatte skal ikke opptre synlig beruset.

Brudd på etisk standard vil medføre reaksjoner.

### 3 Fagforeningas prioriterte mål for perioden

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferds mulighet til å ivareta egne medlemmers interesser henger direkte sammen med medlemsmasse og bred organisering, og organisasjonens evne til å påvirke politisk.

Selv med rødgrønt styre tar det tid å endre på flere tiår med borgerlig styre, og det er fortsatt flere eksempler på kjøp og salg innad i kommunen, og at kommunale tjenester konkurrerer med hverandre.

Fagforbundet har pekt på følgende områder som prioriterte i 2022:

- Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller.
- Offentlige tjenester med egne ansatte.
- Organisasjonsbygging og tariffmakt
- Fag-, yrkes- og lønnsutvikling.
- Klima og miljø

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo vil i sitt arbeid ta med seg de overordna målsetningene som gjelder for hele Fagforbundet. Foreninga har like fullt behov for at egen handlingsplan gjenspeiler de styrker og svakheter foreninga har, og peke på noen, prioriterte målsetninger som vil være særlig viktig for oss i 2022. Disse vil være:

1. Styrke grunnplanet og medlemsdemokratiet:
2. Styrke tillitsvalgtsopplæringa
3. Ivareta medlemmer på tariffløse områder og forsvare inngåtte tariffavtaler
4. Økt synlighet
5. Slåss for heltid og faste ansettelse på alle områder
6. Internasjonal solidaritet

#### **1. Styrke grunnplanet og medlemsdemokratiet**

Dette innebærer å jobbe for å ha tillitsvalgte, som er valgt i henhold til de aktuelle hovedavtaler i alle deler av organisasjonen, medvirke til at det finnes fungerende klubbstyrer, at det avholdes regelmessige medlemsmøter og at medlemmer får god bistand og hjelp.

Foreninga skal avholde månedlige styremøter.

Foreninga skal avholde månedlige tillitsvalgtsamlinger, samt en tillitsvalgtssamling for alle foreningas tillitsvalgte. Det er en prioritert målsetning å styrke oppmøtet på tillitsvalgtssamlingene.

Det skal inviteres til medlemsmøter annen hver måned. Det skal også inviteres til intramøter om hva det vil si å være fagorganisert for nye medlemmer. Nettsidene skal

utvikles til å bli en plattform medlemmene bruker for å få informasjon om aktuelle aktiviteter.

Invitere til møter i NAV- nettverket minimum 4 ganger i året, samt bygge opp et tilsvarende nettverk innenfor rusomsorgen.

## **2. Styrke tillitsvalgtsopplæringa**

Målsetninga er at alle tillitsvalgte får første tilbud om tillitsvalgtopplæring innen 3 måneder etter at man er valgt. Foreninga skal som minimum tilby nye tillitsvalgte Fase 1 kurs (grunnleggende tillitsvalgtopplæring) både høst og vår og alle tillitsvalgte skal få tilbud om fase 2 opplæring (videregående tillitsvalgtopplæring) i løpet av perioden. I tillegg vil foreninga prioritere å avholde turnuskurs for tillitsvalgte som organiserer turnusarbeidere, samt videreformidle kurstilbud fra Fagforbundet Oslo.

## **3. Ivareta medlemmer på ivareta medlemmer på tariffløse områder og forsvare inngåtte tariffavtaler**

Brutaliseringen av arbeidslivet gjør seg gjeldende også for våre medlemmer, der kompetansekravene til stilling er for høye, arbeidsbelastningen for stor, antall ansatte for få, og viljen til å inngå avtaler liten. Dette kommer blant annet til uttrykk ved at drøftinger ikke finner sted og tariffavtaler nektes inngått.

Innenfor de områdene vi organiserer medlemmer, er Oslo kommune fortsatt den største arbeidsgiveren og med eget tariffområde. En økende andel av medlemmene har arbeidsplassen sin utenfor Oslo kommune og med det arbeidsvilkår regulert av flere ulike tariffområder. Et betydelig antall av medlemmene kommer også fra tariffløse områder og ofte har de utenlandsk bakgrunn, og ofte har arbeidsgiverne mangelfull kunnskap om lovverket. Sistnevnte er et krevende segment å organisere, men et viktig sett ut fra et klasseperspektiv. Mange av disse har særlig utfordrende lønns og arbeidsvilkår. Det er en prioritert målsetning å øke organisasjonsgraden og fremme tariffkrav der det er grunnlag for det.

Konkurransesutsetting fører også til press på allerede inngåtte tariffavtaler. Vi vil forsvare de inngåtte avtalene, slik at disse ikke forringes og jobbe for å unngå at arbeidsgivere går over til dårligere tariffavtaler.

## **4. Økt synlighet**

Foreninga har blitt mindre synlig under pandemien. Det er en målsetning å bli mer synlige gjennom flere arbeidsplass besøk, framheve våre tillitsvalgte både på nettsider, i medieoppslag og ved å ta i bruk streamingutstyret foreninga har gått til innkjøp av.

## **5. Slåss for heltid og faste ansettelser på alle områder**

Dette er en felles utfordring innenfor alle områder hvor vi har medlemmer. Foreninga vil gjennom kursing styrke våre tillitsvalgtes kompetanse til å fremme krav om både faste ansettelser og stillingsutvidelser. Foreninga vil også prioritere tematikken i politisk påvirkningsarbeid og ved utspill i media.

## **6. Internasjonal solidaritet**

Arbeiderbevegelsen har alltid hatt internasjonal fokus. Både enkelthendelser som gjør at vi må være solidarisk med våre kamerater i andre land, men også langsiktig samarbeid for å støtte opp under arbeideres kår i andre land.

Fagforbundet har et omfattende internasjonalt solidaritetsengasjement, og finansierer og drifter Fagforbundets SOS-barneby i Huambo, Angola. I tillegg har Fagforbundet og Norsk Folkehjelp en samarbeidsavtale for å støtte palestineres kamp mot okkupasjon og undertrykking, og rydding av klasebomber i Laos.

Videreutvikle Palestinaarbeidet: Internasjonal solidaritet er en av grunnsteinene til fagbevegelsen. Foreninga har et spesielt hjerte for Palestina. Vi ønsker å videreutvikle Palestinasolidariteten og, når det er mulig, arrangere solidaritetstur for medlemmer til Palestina.

Et årshjul for foreningas aktiviteter utarbeides av det nye styret og presenteres på tillitsvalgtssamling og medlemsmøte.