



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2021

for

**Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo
Avd 148**



Behandlet av årsmøtet 26.januar 2022

Innhold

1. Innledning.....	3
3. Organisasjonsområde og medlemmer	4
4. Hva har vi gjort i perioden?.....	5
4.1 Møtevirksomhet internt i forening og forbund.....	5
4.2 Kurs og samlinger	6
4.3 Arrangementer og medlemsmøter	7
4.4 Forhandlingsarbeid, arbeidsliv og tariff	8
4.5 Seksjonsarbeid, yrkesfaglig- og yrkespolitisk arbeid.....	8
4.6 Politisk arbeid.....	9
4.7 Internasjonalt arbeid, Palestina	9
4.8 Økonomi.....	10
5. Oppsummering og avslutning	10

1. Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningstyret sin rapportering til årsmøtet over fagforeningens aktivitet og saker av betydning i perioden. En beretning vil ikke kunne beskrive all aktivitet i fagforeningen, men vi håper å kunne gi et bilde av hva vi har holdt på med i 2021 samt gi et innblikk i foreningas styre og svakheter.

2. Styret og utvalg

Fagforeningsstyret er

Stine Westrum – leder (100 prosent frikjøp, permisjon fra 25.08.21)

Stig Berntsen – nestleder (50 prosent frikjøp)

Aina Johnsen – ansvarlig for medlemsregisteret (fane2) (50 prosent frikjøp)

Cathrine Myhre Sanden – faglig sekretær (50 prosent frikjøp, 100% fra 01.08.21)

Martin Borgen Kjær - faglig sekretær (40% frikjøp)

Steinar Pedersen - faglig sekretær (50% frikjøp)

Vibeke Rossnes – sekretær

Lill Merethe Havstein – kasserer

Preben Torbjørnsen – yrkessesksjon helse og sosial

Harriette Utheim – yrkessesksjon kontor og administrasjon

Ungdomstillitsvalgt: Victoria Dahl (trakk seg på slutten av perioden)

Wigdis Hannevold – pensjonistillitsvalgt

Trine Schønberg – styremedlem

Elin K. Hansen – styremedlem

Andreas Drevland – vara styremedlem

Vi har seksjonsstyre i yrkessesksjon helse og sosial og leder i yrkessesksjon kontor og administrasjon. Vi har et aktivt pensjonistutvalg.

I Fagforbundet Oslos representantskap møter :

Stine Westrum (regionstyret)

Steinar Pedersen

Elin Køien Hansen

Stig Berntsen

Vibeke Rossnes

Trine Schønberg

Valgkomitèen ble valgt på medlemsmøte og består av:

Steinar Pedersen

Tove Wikstrøm

Ingvild Rønning

Steinar Hansgaard

Janne Håkonsen

Anders Burdal

Revisorer er

Marit Danielsen

Hege Salomonsen

Harald Fagerhus

3. Organisasjonsområde og medlemmer

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo, ble opprettet 1. februar 2013. Vi har lokaler i Hausmannsgate 6, 7.etg. Lokalene er godt egnet til vår drift. Vi har leieavtale fram til juni 2024.

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo organiserer arbeidstakere, studenter, pensjonister og uføre som jobber, studerer eller har jobbet innen helse- og sosialfag.

Fagforeningen har medlemmer i Helseetaten og Velferdsetaten i Oslo kommune, i alle Oslos bydeler og hos en rekke private arbeidsgivere, i tillegg til student- og pensjonistmedlemmer som ikke er knyttet til arbeidssted. Vi organiserer blant annet sosialarbeidere, helsefagarbeidere, renholdere, vektere, sykepleiere, tannhelse- og legesekretærer, hudpleiere, assistenter og ulike typer konsulenter.

Vi har per 12.01.2022 2765 medlemmer, hvorav 1932 yrkesaktive registrert hos 220 ulike arbeidsgivere. 01.01. 2021 hadde vi 2679 medlemmer, hvorav,1794 yrkesaktive. Vi har 221 tillitsvalgte.

Fagforeningen har medlemmer innenfor tariffområdene Oslo kommune, Spekter, Virke, NHO og Lindeberg legesenter. Fagforeningen har i tillegg mange medlemmer hos arbeidsgivere uten tariffavtale. Vi ivaretar medlemmene på disse arbeidsstedene, i samarbeid med Fagforbundet Oslo. Der det er grunnlag for det fremmer vi krav om tariffavtale.

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo har hovedtillitsvalgte i bydelene, i Velferdsetaten, i Helseetaten, i Kirkens bymisjon, i Oslo krisesenter, på Trasopklinikken, i Frelsesarmeen, i LHL, i Blindforbundet, på Stovner legesenter, i Hero, i Hero kompetanse, i Mental Helse, i Stiftelsen Kirkens familievernkontor, på Retretten og i Blå Kors. Vi har etablerte klubber bestående av hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte i de fleste av disse virksomhetene. I tillegg har vi tillitsvalgte/kontaktpersoner på små arbeidsplasser og arbeidsplasser hvor vi har få medlemmer.

4. Hva har vi gjort i perioden?

4.1 Møtevirksomhet internt i forening og forbund

Styret i Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo, har avholdt 10 styremøter i perioden, inkludert heldags styrekonferanse. Pandemien har gjort at nesten alle møter har måttet foregå digitalt.

Styret har behandlet mange ulike saker, som valgkamp, planlegging, solidaritetsarbeid, tilslutning til arrangementer, plan for Oslo kommunes rusinstitusjoner, tariff, bevilgninger, uttalelser, økonomi, opplæring, kurs med mer.

Styremedlemmene i foreninga har deltatt i møter og kurs om konfliktberedskap/streik, medlemsregister, valgkamp, verving, tariffoppgjør, yrkesseksjonsarbeid, veiledning og lønnsforhandlinger samt i lederforum, representantskap med mer.

I yrkesseksjon helse, og sosial har vi fungerende leder og seksjonsstyre. Vi har også i perioden hatt ledere for seksjon kontor og administrasjon og samferdsel og teknisk. Sistnevnte trakk seg i perioden på grunn av andre tillitsvalgsoppgaver. Vi har et velfungerende pensjonistutvalg. Pandemien har imidlertid satt store begrensninger på aktiviteten i 2021, men i oktober arrangerte utvalget en vellykket tur til Kiel.

Arbeidsutvalget har deltatt med representanter i koordineringsledd (KL) der dette er opprettet innenfor vårt organisasjonsområde, og også i styremøter i koordineringsleddene der vi er en del av KL-styrene. I koordineringsleddene deltar representant fra forening i tillegg til foreningens hovedtillitsvalgte i virksomheten. Det er opprettet koordineringsledd i alle bydeler, i Frelsesarmeen, i Hero og i Kirkens bymisjon. Møtehyppigheten er varierende i de ulike koordineringsleddene. Til sammen er det svært mange møter foreningen skal delta i knyttet til koordineringsleddene per år. Dagligledelsen (AU) i foreninga har fordelt ansvar for de ulike Kl'ene seg imellom. Det er utfordrende å få tidspunktene for alle møtene til å passe med frikjøp og øvrige avtaler. Vi har likevel klart å delta i flesteparten av møtene.

4.2 Kurs og samlinger

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo hadde digital tillitsvalgskonferanse 14.mars Temaer på konferansen var blant heltid og faste stillinger, Fagbevegelsen i krisetid og det ble gjennomført en valgdebatt med representanter fra AP, SV og Rødt.

Foreninga har gjennomført digital tillitsvalgtsopplæring for nye tillitsvalgte (fase 1) som dagskurs. Vi har også gitt tillitsvalgtsopplæring individuelt. Det er krevende å avholde fullverdig tillitsvalgtsopplæring digitalt. For at det skal overkommelig har vi måttet kutte betraktelig i innholdet i opplæringen. I oktober i år gjennomførte vi periodens eneste fysiske tillitsvalgtsopplæring, fase 1 over to dager. Det deltok 16 deltakere og det kom gode tilbakemeldinger.

4.3 Arrangementer og medlemsmøter

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo har avholdt 5 medlemsmøter i 2021. 4 av dem har måttet avholdes digitalt. AAP-aksjonen har innledet om situasjonen for uføre, Leder av yrkessesksjon Helse og Sosial innleda om rusreform, det var har vært arrangert valgdebatt og utarbeidet krav til hoved tariffoppgjøret i 2022. Deltakelsen har vært varierende, og vi ser at vi kan bli bedre på mobilisering til disse møtene.

Dette har ført til innkjøp av opptaksutstyr og opplæring i bruk av dette, slik at det blir enklere å gjennomføre gode møter og opplæringer framover i egen regi

Sosiale arrangementer som sommer og juleavslutning har dessverre utgått som følge av gjeldene smittevernregler.

28. oktober markerte foreninga, tradisjonen tro, medlemmer som har vært i Fagforbundet i 25 år og/eller i LO i 40 år, med lunsj på Bristol med utdeling av merker, diplomer og blomster til jublantene. Siden pandemien gjorde at dette ble avlyst i fjor var også fjorårets jublanter invitert.

Pensjonistutvalget har hatt ansvaret for arrangementer for foreningens pensjonister. Det ble i perioden arrangert tur til Kiel for foreningens pensjonister og uføre. Andre aktiviteter har dessverre utgått på grunn av pandemien.

Foreningen mobiliserte og deltok i digitale arrangementer på 8.mars og 1.mai.

Foreningas styre har i Fagforbundsukene i perioden oppfordret hovedtillitsvalgte og klubber til å ha aktivitet lokalt og kjøpt inn ulike Fagforbundet-effekter til utdeling.

Foreningen har i perioden hatt deltakere på Trondheimskonferansen(digitalt) og Kvinner på Tvers sin årlige konferanse.

I tillegg har vi deltatt med fane på streikestøttemarkeringer, politiske makeringer i regi av LO i Oslo og antirasistiske demonstrasjoner.

4.4 Forhandlingsarbeid, arbeidsliv og tariff

Der Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo har hovedtillitsvalgte og etablerte klubber, fungerer arbeidet opp mot arbeidsgiver bedre enn der vi ikke har dette, og medlemmene blir bedre ivaretatt. Foreningas tillitsvalgte har i perioden vært i forhandlinger med arbeidsgivere i ulike saker, blant annet om faste ansettelser, krav om utvidede stillinger, lønnskrav utenom lønnsoppgjør, oppsigelser med mer. Fagforeninga har en rådgivende rolle i slike saker. Der hovedtillitsvalgte/klubber ikke løser saken lokalt selv, med eller uten rådgivning fra forening, oversendes den Fagforbundet Oslo, en ordning som gjennomgående fungerer bra. .

Fagforeningen har i perioden håndtert mange medlemssaker fra medlemmer fra private områder. I disse sakene har foreningen samarbeidet tett med Fagforbundet Oslo. Foreninga bruker mye tid på disse sakene, både fordi det er mange saker og fordi mange av sakene er alvorlige, blant annet i form av usaklige oppsigelser, manglende lønnsutbetaling og uforsvarlige arbeidsvilkår. Vi ser at der vi oppnår resultater i enkeltsaker på dette området, så rekrutterer vi nye medlemmer. Det langsiktige målet må være å få større deler av dette området underlagt tariffavtaler og med egne tillitsvalgte.

4.5 Seksjonsarbeid, yrkesfaglig- og yrkespolitisk arbeid

Seksjonstillitsvalgte med yrkesseksjonene og utvalgene i foreningen skal utvikle det yrkesfaglige og -politiske arbeidet, noe foreningen fortsatt sliter med å organisere på

en god måte. Det er ulike årsaker til dette, blant annet at foreningen har svært få medlemmer i noen av seksjonene, at seksjonsarbeid må nedprioriteres til fordel for andre oppgaver, at foreningen har begrensede muligheter til å avsette midler til slikt arbeid med mer. Dessuten finner vi det i mange saker uhensiktsmessig å organisere arbeidet i ulike seksjoner, da det angår medlemmer på tvers.

Vi har flest medlemmer i yrkesseksjon helse og sosial. Her har vi både leder og seksjonsstyre. I yrkesseksjon kontor og administrasjon har vi leder. I yrkesseksjon teknisk trakk valgt leder seg i perioden på grunn av andre tillitsvalgsoppgaver. Vi mener at mye av det det yrkesfaglige tilbudet kan og bør ivaretas av styret.,

Det har vært avholdt digitale møter i NAV-nettverket i samarbeid med yrkesseksjon helse og sosial, men det bør avholdes mer regelmessig enn vi har fått til i 2021. På slutten av perioden har det også blitt tatt initiativ til et rusnettverk som har hatt sitt første møte.

4.6 Politisk arbeid

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo arrangerte egen valgstand med utdeling av valgmateriell, kaffe og boller. Vi deltok også i aktiviteter i regi av Fagforbundet Oslo og LO i Oslo. Vi har i perioden engasjert oss i en del saker av politisk betydning, for eksempel anti-rasisme/nazisme, boikottaksjon mot Israel og innføring av 6-timers normalarbeidsdag.

Foreningen har drevet politisk påvirkningsarbeid i enkeltsaker, og mange av de hovedtillitsvalgte og klubbene i foreningen driver systematisk politisk påvirkningsarbeid. Det er mye god arbeidslivspolitik i det å kreve faste ansettelser, utvidelser av stillinger, tjenester i egen regi med mer. Både hovedtillitsvalgte i foreninga og leder og nestleder har vært i media på aktuelle saker.

4.7 Internasjonalt arbeid, Palestina

Vi hadde håpet å kunne arrangere tur til Palestina, men pandemien har gjort at dette ikke har vært mulig å gjennomføre. Vi har jobbet med å finne et nytt

solidaritetsprosjekt å engasjere oss i, men pandemisituasjonen har gjort at foreninga per dato ikke har opprettet noe nytt samarbeidsprosjekt med krefter i Palestina.

4.8 Økonomi

Som det kommer frem av regnskapet, har Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo en stabilt god økonomi.

Per 1.1. 2022 har foreningen en disponibel saldo på kr. 6 314 695,84.

Vi har gått til innkjøp av kamera og streamingutstyr, samt en mobil foreningsstand.

5. Oppsummering og avslutning

Det har vært en krevende periode hvor pandemien har stått i veien for mange av våre planlagte aktiviteter. Digitale møter og aktiviteter er ingen fullgod erstatning til å møtes fysisk, og det går særlig på bekostning av det sosiale.

Det økte frikjøpet har vært nødvendig for å ivareta den daglige ledelsen av foreninga i denne situasjonen, men lange perioder med påbud om hjemmekontor har gjort at vi har måttet jobbe mer spredt og fragmentert enn vi ønsker. I tillegg har permisjoner og sykefravær gjort at omfanget av frikjøpet har blitt lavere enn planlagt.

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo har likevel klart å ivareta de grunnleggende foreningsoppgavene i perioden. På den positive siden kan vi vise til at medlemstallet har økt med 86 medlemmer totalt. Antallet yrkesaktive medlemmer har økte med 138. Vi mener også at vi klarer å gi våre tillitsvalgte god veiledning i aktuelle saker, og at medlemmer på tariffløse områder blir ivaretatt på en god måte. Foreninga har i 2022 et forbedringspotensiale når det gjelder kurs og tillitsvalgtsopplæring, deltakelse på medlemsmøter og generelt å bygge opp grunnplansaktiviteten i foreninga.

Oslo, januar 2022

Stine Westrum
Leder

Stig Berntsen
Nestleder

Cathrine Myhre Sanden
Faglig sekretær

Martin Borgen Kjær
Faglig sekretær

Steinar Pedersen
(Faglig sekretær)

Aina Johnsen
Fane 2 Ansvarlig

Styret i Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo