

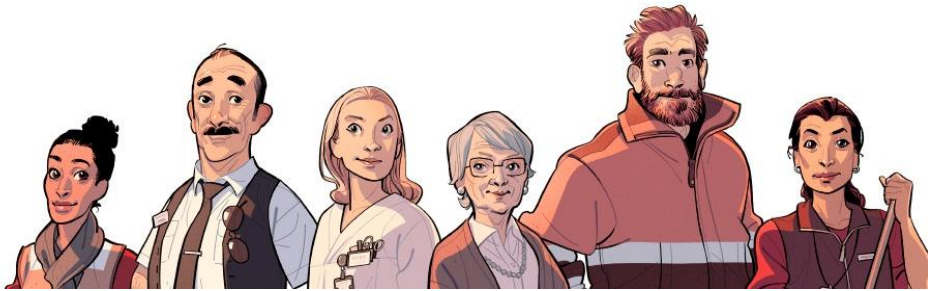


FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2023

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo

Avdeling 148



Vedtatt på årsmøtet 25.januar 2023

Innhold

Innhold.....	2
1 Innledning.....	3
2 Etikk.....	3
Trygghet og tilhørighet:	3
Likeverd og respekt:.....	4
Ansvarlighet:	4
3 Målsettinger og planer i perioden	4
Heltid, faste ansettelses, likelønn og kampen mot økte forskjeller	5
Synlighet og medlemsdemokrati	5
Ivareta medlemmer på tariffløse områder, kreve tariffavtaler og forsvare inngåtte tariffavtaler	5
Organisatorisk og yrkesfaglig opplæring.....	6
4 Internasjonal solidaritet.....	6
5 Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning.....	7
6 Sosiale aktiviteter i fagforeningen.....	7

1 Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er årsmøtets oppdrag til fagforeningstyret for kommende periode og inneholder de overordnede spørsmålene som Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo skal jobbe med i perioden som kommer. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.



Medlemmene vil bli holdt informert om foreningas aktiviteter på medlemsmøter, informasjonsskriv, på Facebook, og informasjon på foreningas nettsider. Vi har fortsatt et forbedringspotensiale når det kommer til nettsiden vår, dersom tillitsvalgte og medlemmer skal få oppdatert informasjon om foreninga, foreningas aktiviteter og andre aktuelle temaer for fagbevegelsen.

Kostnadene som følger av handlingsplanen, er konkretisert i fagforeningens budsjett.

2 Etikk

Fagforbundet skal være en trygg organisasjon for alle. Fagforbundet skal kjennetegnes på våre verdier som er omtanke, solidaritet og samhold. Tillitsvalgte og ansatte skal aktivt fremme disse verdiene i sitt virke for forbundet, og opptre i tråd med allmenetiske normer og verdier som respekt for menneskets verdighet. Brudd på følgende etiske retningslinjer anses å være i strid med forbundets verdier og vedtekter.

Trygghet og tilhørighet:

Det skal ikke forekomme noen form for mobbing, diskriminering eller trakassering, herunder seksuell trakassering. Med trakassering menes handlinger, unnløtelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Seksuell trakassering omfatter også uønsket seksuell oppmerksomhet.

Likeverd og respekt:

Likeverd er et gjennomgående prinsipp for Fagforbundet, uavhengig av etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell legning, religion eller livssyn. Vi har toleranse for andres meninger, og viser interesse og respekt for andres arbeidsoppgaver, kompetanse og funksjoner i organisasjonen.

Ansvarlighet:

Vi opptrer ærlig og rettskaffent møte med medlemmene, samarbeidspartnere og hverandre. Vi er bevisst på personvernet og taushetsplikten, er lojal mot forbundets mål og strategier og bidrar til at de menneskelige og økonomiske ressursene brukes på best mulig måte. Der man opptrer som representant for forbundet skal tillitsvalgte og ansatte kjennetegnes på at man er en verdig representant. Tillitsvalgte og ansatte skal ikke opptre synlig beruset.

Brudd på etisk standard vil medføre reaksjoner

3 Målsettinger og planer i perioden

Fagforbundet går foran i kampen for et anstendig arbeidsliv, for å mobilisere de uorganiserte til å samle seg om fellesskapet i fagforeningene, og for en fortsatt sterk offentlig sektor. Med gode allianser og systematisk arbeid er det realistisk med synlige resultater på de prioriterte områdene i 2023:

- Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Organisasjonsbygging og tariffmakt
- Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling
- Alliansebygging og faglig-politisk påvirkningsarbeid
- Digitalisering

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslos mulighet til å ivareta egne medlemmers interesser henger direkte sammen med medlemsmassen og hvordan vi er organisert, og organisasjonens evne til å påvirke politisk. Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo vil ta med seg de overordna målsetningene som gjelder for hele Fagforbundet, men vil i tillegg bruke tid og ressurser på følgende:

- Kreve heltid og faste ansettelse på alle områder
- Synlighet og medlemsdemokrati
- Ivareta medlemmer på tariffløse områder, kreve tariffavtaler og forsvare inngåtte tariffavtaler
- Ivareta medlemmer uten plasstillitsvalgte
- Styrke organiseringa lokalt og bygge klubber der det er grunnlag for det
- Ivareta nødvendig tillitsvalgtsopplæring
- Internasjonal solidaritet

Heltid, faste ansettelse, likelønn og kampen mot økte forskjeller

Dette er en felles utfordring innenfor alle områder hvor vi har medlemmer. Foreninga vil sørge for at våre tillitsvalgte har nødvendig kompetanse, og gjøre kjent lovendringer, til å fremme krav om både faste ansettelse og stillingsutvidelse. Foreninga vil også prioritere tematikken i politisk påvirkningsarbeid og ved utspill i media.

Synlighet og medlemsdemokrati

Foreninga er fortsatt mindre synlig enn før pandemien, og vi ønsker å gjøre noe med dette ved flere arbeidsplassbesøk, framheve våre tillitsvalgte både på nettsider, i sosiale medier, i medieoppslag. Vi har i for liten grad benyttet streamingutstyret vårt, og ser på muligheter for bruk som gjør nettsiden mer relevant, opplæringsnutter og møter lett tilgjengelige.

Vi må sørge for å ha tillitsvalgte, som er valgt i henhold til de aktuelle hovedavtaler i alle deler av organisasjonen, medvirke til at det finnes fungerende klubbstyre der det er grunnlag for det, at det avholdes regelmessige medlemsmøter og at medlemmer får god bistand og hjelp.

Foreninga skal avholde månedlige styremøter.

Foreninga skal avholde månedlige tillitsvalgtssamlinger, samt en tillitsvalgtssamling for alle foreningas tillitsvalgte.

Det skal inviteres til medlemsmøter annen hver måned.

Foreninga inviterer til introduksjonsmøter for nye medlemmer.

Ivareta medlemmer på tariffløse områder, kreve tariffavtaler og forsvare inngåtte tariffavtaler

Brutaliseringen av arbeidslivet gjør seg gjeldende også for våre medlemmer, der kompetansekravene til stilling er for høye, arbeidsbelastningen for stor, antall ansatte for få, og viljen til å inngå avtaler liten. Dette kommer blant annet til uttrykk ved at drøftinger ikke finner sted og tariffavtaler forsøkes nektes inngått.

Innenfor de områdene vi organiserer medlemmer, er Oslo kommune fortsatt den største arbeidsgiveren og med eget tariffområde. En stor andel av medlemmene har arbeidsplassen sin utenfor Oslo kommune og med det arbeidsvilkår regulert av flere ulike tariffområder. Et betydelig antall av medlemmene kommer også fra tariffløse områder, har minoritetsbakgrunn, og her ser vi også at arbeidsgiverne har mangelfull kunnskap om lovverket. Sistnevnte er et krevende område å drive fagforeningsarbeid, men er viktig sett ut fra et klasseperspektiv. Mange av disse ansatte har særlig utfordrende lønns- og arbeidsvilkår. Det er en prioritert målsetning å øke organisasjonsgraden og fremme tariffkrav der det er grunnlag for det.

Konkurransen utsetter også til press på allerede inngåtte tariffavtaler. Vi vil forsvare de inngåtte avtalene, slik at disse ikke forringes og jobbe for å unngå at arbeidsgivere går over til dårligere tariffavtaler. Det langsiktige målet må være å få større deler av dette området underlagt tariffavtaler og med egne tillitsvalgte.

Organisatorisk og yrkesfaglig opplæring

Målsetninga er at alle tillitsvalgte får en samtale med foreninga kort tid etter at de er valgt, for en innføring i hvem vi er, kontaktinformasjon og hva det vil si å være fagorganisert. Foreninga skal som minimum tilby nye tillitsvalgte fase-1 kurs (grunnleggende tillitsvalgtopplæring) både vår og høst og alle tillitsvalgte skal få tilbud om fase-2 opplæring (videregående tillitsvalgtopplæring) i løpet av perioden. I tillegg vil foreninga prioritere å avholde turnuskurs for tillitsvalgte som organiserer turnusarbeidere, samt videreformidle kurstilbud fra Fagforbundet Oslo.

Fagforbundet lanserer nye opplæringsprogram i år, og vi samarbeider med Fagforbundet Oslo om opplæringstilbud til tillitsvalgte og medlemmer.

Vi vil invitere til møter i NAV-nettverket minimum 4 ganger i året, og videreutvikle nettverkene innenfor rusomsorgen og ideell sektor. Vi ønsker å etablere yrkesfaglige nettverk som samarbeider og utveksler erfaringer innafor flere av foreningas områder.

4 Internasjonal solidaritet

Arbeiderbevegelsen har alltid hatt internasjonalt fokus. Både enkelthendelser som gjør at vi må være solidarisk med våre kamerater i andre land, men også langsiktig samarbeid for å støtte opp under arbeideres kår i andre land.

Fagforbundet har et omfattende internasjonalt solidaritetsengasjement, og finansierer og drifter Fagforbundets SOS-barneby i Huambo, Angola. I tillegg har Fagforbundet og Norsk Folkehjelp en samarbeidsavtale for å støtte palestinerne kamp mot okkupasjon og undertrykking, og rydding av klasebomber i Laos.

© Copyright Thomas Lyd

På foreningas årsmøte i 2022 ble følgende forslag fremmet og vedtatt:

Forslag til nytt Palestina prosjekt. Solidaritet med Palestina, forslagsstiller Stein Asthøy.

Foreningens tidligere prosjekt i Rantis er avsluttet. Det Palestinske folket lever under krevende forhold og Asthøy ber styret arbeide med å etablere et nytt prosjekt og at det settes av kr. 25 000 i støtte til dette formålet i 2022. Asthøy ber foreningen fremme tilsvarende forslag til Fagforbundet Oslos fylkesmøte, og at det



samarbeides med fylket. Asthøy foreslår også at det må søkes om støtte fra Fagforbundets solidaritetsfond når prosjektet er etablert.

I desember 2022 reiste to av foreningas medlemmer sammen med en representant fra Fagforbundet Oslo til Vestbredden for å se på ulike alternativer for nytt solidaritetsprosjekt i regi foreninga.

Vi etablerer et nytt solidaritetsprosjekt sammen med Fagforbundet Oslo og relevante aktører på Vestbredden.

5 Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestings-valget, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid. Vi må bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.

Vi samarbeider med AP, SV og Rødt i Oslo om felles politiske saker, og forsøker å påvirke partiene for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker. Vi vil delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

Vi deltar i politiske markeringer og demonstrasjoner.

6 Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Vi inviterer alle medlemmer til vinterfest, for sosialt samvær og hygge.

Vi skal delta i 8.marsarrangement og -tog med fane.

Vi inviterer til frokost og deltakelse i 1.maiarrangement og -tog med fane.

Vi inviterer alle medlemmer til sommeravslutning, for sosialt samvær og hygge.

Vi inviterer alle medlemmer til sosialt treff for å sparke i gang høstens aktiviteter.

Vi markerer, tradisjonen tro, medlemmer som har vært i Fagforbundet i 25 år og/eller i LO i 40 år, med lunsj på Bristol med utdeling av merker, diplomer og blomster til jublantene. De som ikke deltar, får tilsendt diplom og merke i posten.

Pensjonist- og uføreutvalget, ungdomsutvalget og yrkesseksjonene har ansvaret for egne arrangementer.

Et årshjul for foreningas aktiviteter utarbeides og gjøres kjent for medlemmer og tillitsvalgte av det nye styret.