

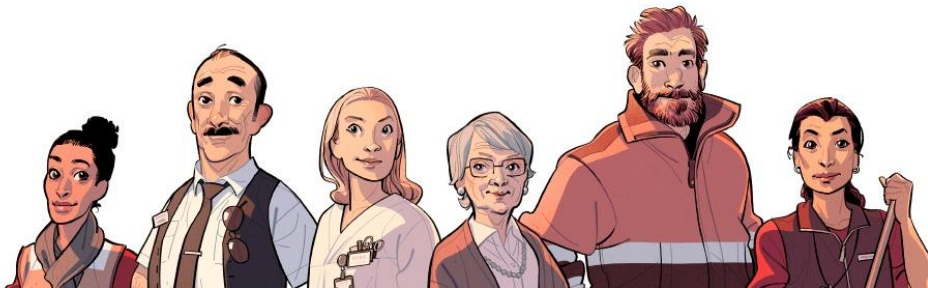


FAGFORBUNDET

Årsberetning 2022

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo

avd 148



Behandlet av årsmøtet den 25.januar 2023

Innhold



FAGFORBUNDET

.....	1
1 Innledning.....	3
2 Styret og utvalg.....	3
I Fagforbundet Oslos representantskap møter:.....	3
Valgkomitéen:	4
Revisorer:.....	4
3 Organisasjonsområde og medlemmer.....	4
4 Hva har vi gjort?	5
4.1 Møtevirksomhet internt i forening og forbund	5
4.2 Kurs og samlinger.....	7
4.3 Arrangementer og medlemsmøter.....	7
4.4 Seksjonsarbeid, yrkesfaglig- og yrkespolitisk arbeid	8
5 Forhandlingsarbeid, arbeidsliv og tariff	8
6 Politisk arbeid	9
7 Internasjonalt arbeid, Palestina	9
8 Økonomi	9
9 Oppsummering og avslutning	10

1 Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningstyret sin rapportering til årsmøtet over fagforeningens aktivitet og saker av betydning i perioden. En beretning vil ikke kunne beskrive all aktivitet i fagforeningen, men vi håper å kunne gi et bilde av hva vi har holdt på med i 2022.

2 Styret og utvalg

Fagforeningsstyret er:

Stine Westrum – leder (100 prosent frikjøp)
Stig Berntsen – nestleder (50 prosent frikjøp)
Aina Johnsen – ansvarlig for medlemsregisteret (fane2) (50 prosent frikjøp)
Cathrine Myhre Sanden – faglig sekretær (100 prosent frikjøp)
Martin Borgen Kjær - faglig sekretær (40 prosent frikjøp)

Vibeke Rossnes – sekretær
Lill Merete Havstein – kasserer
Janne Håkonsen – opplæringsansvarlig (trukket seg i perioden)

Preben Torbjørnsen – yrkesseksjon helse og sosial (20 prosent frikjøp)
Harriette Utheim – yrkesseksjon kontor og administrasjon
Thomas Hougaard – yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Wigdis Hannevold – pensjonisttillitsvalgt

Trine Schønberg – styremedlem
Morten Danielsen – styremedlem
Elin K. Hansen – styremedlem
Andreas Drevland – styremedlem
Ada Rudskjær – styremedlem
Jan E. Sundsby – styremedlem

Vi har seksjonsstyre i yrkesseksjon helse og sosial og i yrkesseksjon kontor og administrasjon. Vi har et aktivt pensjonist- og uføreutvalg. Vi har ingen opplæringsansvarlig eller ungdomstillitsvalgt.

I Fagforbundet Oslos representantskap møter:

Stine Westrum (fylkesstyret)
Stig Berntsen
Vibeke Rossnes
Morten Danielsen
Trine Schønberg
Elin Køien Hansen

Vara i rekke:
Preben Torbjørnsen (fylkesstyret)
Cathrine M. Sanden
Martin B. Kjær
Ada Rudskjær
Thomas Hougaard
Aina E. Johnsen

I LO i Oslos representantskap møter:

Stine Westrum	vara Elin K. Hansen
Stig Berntsen	vara Vibeke Rosnes
Morten Danielsen	vara Janne Håkonsen

Valgkomitéen:

Valgkomitéen ble valgt på medlemsmøte 28.september 2022 og har bestått av:

Elin K. Hansen (leder)
Donika Nura
Geir Mugaas
Tove Wikstrøm

Janne Håkonsen (trukket seg)
Reza Rezaee (død 30.10.2022)

Revisorer:

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer:

Hege Salomonsen
Marit Danielsen
Harald Fagerhus

3 Organisasjonsområde og medlemmer

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo, ble opprettet 1. februar 2013. Vi har lokaler i Hausmannsgate 6, 7.etg. Lokalene er egnet til vår drift. Vi har leieavtale fram til juni 2024.

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo organiserer arbeidstakere, studenter, pensjonister og uføre som jobber, studerer eller har jobbet innen helse- og sosialfag.

Fagforeningen har medlemmer i Helseetaten og Velferdsetaten i Oslo kommune, i alle Oslos bydeler og hos en rekke private arbeidsgivere, i tillegg til student- og pensjonistmedlemmer som ikke er knyttet til arbeidssted. Vi organiserer blant annet sosialarbeidere, miljøarbeidere, helsefagarbeidere, renholdere, vektere, sykepleiere, tannhelse- og legesekretærer, hudpleiere, assistenter og ulike typer konsulenter.

Vi har per 04.01.2023 2783 medlemmer, hvorav 1852 yrkesaktive registrert hos 226 ulike arbeidsgivere. Per 12.01.2022 hadde vi 2765 medlemmer, hvorav 1932 yrkesaktive registrert hos 220 ulike arbeidsgivere.

Vi har 656 pensjonister og uføre, 145 studenter, elever og lærlinger, og 62 medlemmer på arbeidsavklaringspenger.

Vi har 222 tillitsvalgte (fordelt på 386 verv).

Fagforeningen har medlemmer innenfor tariffområdene Oslo kommune (1213 yrkesaktive medlemmer), Virke (223 yrkesaktive medlemmer), NHO (113 yrkesaktive medlemmer), Spekter (9 yrkesaktive medlemmer) og Lindeberg legesenter (2 medlemmer). Fagforeningen har i tillegg ca. 280 medlemmer hos arbeidsgivere uten tariffavtale, og et par medlemmer som av ulike grunner er hos oss og arbeider i staten. Vi ivaretar medlemmene på disse arbeidsstedene, i samarbeid med Fagforbundet Oslo. Der det er grunnlag for det, har vi fremmet krav om tariffavtale. Beklageligvis tar disse prosessene uforholdsmessig lang tid mange steder, og som forening er det vanskelig å ivareta medlemmene når forhandlingene drar ut i tid.

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo har hovedtillitsvalgte i bydelene i Oslo kommune, i Velferdsetaten, i Helseetaten, i Kirkens bymisjon, ved Oslo krisesenter, i Frelsesarmeen, i LHL Internasjonal, i Blindeforbundet, på Stovner legesenter, i Hero kompetanse, ved HLF Briskeby, ved Incognito klinikk, i Mental Helse og Mental Helse Ungdom, hos IOGT, på Retretten og i Blå Kors. Vi har etablerte klubber bestående av hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte i de fleste av disse virksomhetene. I tillegg har vi tillitsvalgte/kontaktpersoner på små arbeidsplasser og arbeidsplasser hvor vi har få medlemmer.

4 Hva har vi gjort?

Vi har delvis klart å gjennomføre det vi satte som egne, prioriterte områder i handlingsplanen for 2022. Vi gjentar derfor noen av de samme satsningene i år, da det fortsatt er like aktuelt med internasjonal solidaritet, styrke tillitsvalgtes kompetanse på å kreve medlemmer fast ansatt og få utvidet stilling, skolering, arbeidsplassbesøk og synlig fagforening, og ikke minst ivareta medlemmer uten tillitsvalgte og derigjennom øke organiseringa.

4.1 Møtevirksomhet internt i forening og forbund

Styret i Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo, har avholdt 10 styremøter i perioden, inkludert heldags styrekonferanse.



Styret har behandlet mange ulike saker og gjennomført de oppgaver som vedtekter, prinsipp- og handlingsprogram, årsmøtet og andre overordnede organ bestemmer. Styret har deltatt på en del medlemsmøter med valg, for å sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene blir valgt i forhold til alle arbeidsgivere i området. Vi har i møtene diskutert og vedtatt tilslutninger, planlegging, solidaritetsarbeid, tariff, bevilgninger, uttalelser, økonomi, opplæring, kurs med mer.

Styremedlemmene i foreninga har deltatt i møter og kurs om konfliktberedskap/streik, medlemsregister, verving, tariffoppgjør, yrkesseksjonsarbeid, veiledning og lønnsforhandlinger samt i lederforum, representantskap med mer.

I yrkesseksjon helse og sosial og kontor og administrasjon har vi fungerende leder og seksjonsstyre. Vi har også i perioden hatt leder for seksjon samferdsel og teknisk.

Vi har et velfungerende pensjonist- og uføreutvalg, og i år ble aktivitetene i handlingsplanen gjennomført, med bistand fra styret.

I tråd med årsmøtets vedtak gjennomførte vi et eget møte for unge medlemmer i samarbeid med Fagforbundet Oslo. Der møtte ett medlem. Vi har ikke klart å rekruttere og velge en ungdomstillitsvalgt.

Arbeidsutvalget har deltatt med representanter i koordineringsledd (KL) der dette er opprettet innenfor vårt organisasjonsområde, og også i styremøter i koordineringsleddene der vi er en del av KL-styrene. I koordineringsleddene deltar representant fra forening i tillegg til foreningens hovedtillitsvalgte i virksomheten. Det er opprettet koordineringsledd i alle bydeler, i tillegg til ideell sektor. Til sammen er det svært mange møter foreningen skal delta i knyttet til koordineringsleddene per år. Arbeidsutvalget i foreninga har fordelt ansvar for de ulike koordineringsleddene seg imellom. Det er utfordrende å få tidspunktene for alle møtene til å passe med frikjøp og øvrige avtaler. Vi har likevel klart å delta flesteparten av møtene.

Fagforbundet hadde landsmøte i oktober, utsatt 1 år grunnet pandemi. På landsmøte deltok foreningas leder, Stine Westrum, og tok til orde for ulike saker, blant annet sak løfta fram fra vår forening om at Fagforbundet må kunne organisere folk i arbeidspraksis. Vi fikk delvis gjennomslag, da saken skal utredes av forbundsstyret.

Foreninga har møtt med representanter på seksjonens landskonferanser.

4.2 Kurs og samlinger



Jonas Bals på konferansen i Drammen 2022

Endelig kan vi avholde fysiske kurs og samlinger for våre tillitsvalgte igjen, og vi har avholdt to grunnleggende tillitsvalgsopplæringer (fase 1) i år, et på våren og et på høsten. Vi har også avholdt viderekommen opplæring, fase 2, i høst og vinter. Dette er omfattende skolering med 9 kursdager.

Vi har hatt introduksjonsmøte for nye medlemmer.

I april samlet vi alle tillitsvalgte i foreninga til konferanse i Drammen. Jonas Bals innledet om streik, i tillegg til erfaringsdeling og sosialt samvær.

4.3 Arrangementer og medlemsmøter

Vi har avholdt fire medlemsmøter i år, et der arbeiderbevegelsens historie var tema, et der tema var strømpriskrise, et møte dedikert palestinasolidaritet og et møte der tema var pensjon og forsikring. Antallet som har deltatt på møtene har variert, og vi ser at det er mulig for oss å øke deltakelsen.

Foreningen mobiliserte og deltok i arrangementer både 8.mars og 1.mai. Vi inviterte til frokost på foreningskontoret før tog på arbeidernes internasjonale kampdag.

Foreningas styre har i Fagforbundsukene i perioden oppfordret hovedtillitsvalgte og klubber til å ha aktivitet lokalt og kjøpt inn ulike Fagforbundeteffekter til utdeling.

Foreningen har i perioden hatt deltakere på Trondheimskonferansen (digitalt) og Kvinner på Tvers sin årlige konferanse. I tillegg har vi deltatt med fane på streikestøttemarkeringer, politiske makinger og antirasistiske demonstrasjoner.

14. november markerte foreninga, tradisjonen tro, medlemmer som har vært i Fagforbundet i 25 år og/eller i LO i 40 år, med lunsj på Bristol med utdeling av merker, diplomer og blomster til jublantene. De som ikke møtte der, har fått tilsendt nål og diplom i posten.

Vi avslutta året med julelunsj for hovedtillitsvalgte, revisorer og styret på Asylet.

4.4 Seksjonsarbeid, yrkesfaglig- og yrkespolitisk arbeid

Seksjonstillitsvalgte med yrkesseksjonene og utvalgene i foreningen skal utvikle det yrkesfaglige og -politiske arbeidet, noe foreningen fortsatt sliter med å organisere på en tilfredsstillende måte. Det er ulike årsaker til dette, blant annet at foreningen har svært få medlemmer i noen av seksjonene, at seksjonsarbeid må nedprioriteres til fordel for andre oppgaver, at foreningen har begrensede muligheter til å avsette midler til slikt arbeid med mer. Dessuten finner vi det i mange saker uhensiktsmessig å organisere arbeidet i ulike seksjoner, da det angår medlemmer på tvers. Vi har flest medlemmer i yrkesseksjon helse og sosial.

De faglige nettverkene innafor helse og sosial, som NAV-nettverket, rusnettverket og nettverk i ideell sektor, har hatt noen treff i 2022, og det planlegges for etablering av tilsvarende på flere av foreningas områder. Det har vært avholdt 2 medlemsmøter på samme område, der tema var rusreform og heroinassistert behandling.

5 Forhandlingsarbeid, arbeidsliv og tariff

Der Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo har hovedtillitsvalgte og etablerte klubber, fungerer arbeidet opp mot arbeidsgiver bedre enn der vi ikke har dette, og medlemmene blir bedre ivaretatt. Foreningas tillitsvalgte har i perioden vært i forhandlinger med arbeidsgivere i ulike saker, blant annet om faste ansettelses, krav om utvidede stillinger, lønnskrav utenom lønnsoppgjør, oppsigelser med mer. Fagforeninga har en rådgivende rolle i slike saker. Der hovedtillitsvalgte/klubber ikke løser saken lokalt selv, med eller uten rådgivning fra forening, oversendes den Fagforbundet Oslo, en ordning som gjennomgående fungerer bra.

Vi har fremmet flere tariffkrav i perioden og har fått på plass avtale hos Mental helse ungdom.

Vi har siden 2018 frikjøpt faglige sekretærer for å ivareta medlemmer uten tillitsvalgte. Fagforeningen har i perioden håndtert mange medlemssaker fra medlemmer fra private områder. I disse sakene har foreningen samarbeidet tett med Fagforbundet Oslo. Foreninga bruker mye tid på disse sakene, både fordi det er mange saker og fordi mange av sakene er alvorlige, blant annet i form av usaklige oppsigelser, manglende lønnsutbetaling og uforsvarlige arbeidsvilkår. Vi ser at der vi oppnår resultater i enkeltsaker på dette området, så rekrutterer vi nye medlemmer. Det langsiktige målet må være å få større deler av dette området underlagt tariffavtaler og med egne tillitsvalgte.

6 Politisk arbeid

Foreningen har drevet politisk påvirkningsarbeid i enkeltsaker, og mange av de hovedtillitsvalgte og klubbene i foreningen driver systematisk politisk påvirkningsarbeid. Det er mye god arbeidslivspolitik i det å kreve faste ansettelses, utvidelser av stillinger, tjenester i egen regi med mer. Vi har også i år lykket med spalteplass i media på aktuelle saker.

7 Internasjonalt arbeid, Palestina



På foreningas årsmøte ble følgende vi enige om å etablere et nytt solidaritetsprosjekt, nå som foreningas tidligere prosjekt i Rantis er fullført og avsluttet.

Det Palestinske folket lever under krevende forhold og styret ble bedt om å arbeide med å etablere et nytt prosjekt.

I desember reiste to av våre medlemmer som har jobbet med forprosjekteringen sammen med representant fra Fagforbundet Oslo til Vestbredden for å se på ulike alternativer for nytt solidaritetsprosjekt i regi foreninga.

Som beskrevet i handlingsplanen og i egen sak fra styret, etablerer vi et nytt solidaritetsprosjekt i samarbeid med Fagforbundet Oslo i 2023.

© Copyright Thomas Lyd

8 Økonomi

Som det kommer frem av regnskapet, har Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo en stabilt god økonomi. Per 4.1. 2023 har foreningen en disponibel saldo på kr. 5 660 826,70. Som det fremgår av regnskap og budsjett, har vi noen utestående fordringer, så den reelle beholdningen er noe mindre.

9 Oppsummering og avslutning

Det har vært en krevende periode post pandemi, der samarbeidsutfordringer, foreldrepermisjon og sykefravær har tatt en del tid og ressurser fra kontorfellesskapet. Det økte frikjøpet vi anså som nødvendig i fjor har heller ikke i år blitt benyttet fullt ut av ovenstående grunner. Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo har likevel klart å ivareta de grunnleggende foreningsoppgavene og planene i perioden.

På den positive siden kan vi vise til at medlemstallet fortsetter å øke. Vi mener også at vi klarer å gi våre tillitsvalgte god veiledning i aktuelle saker, og at medlemmer på tariffløse områder blir ivaretatt på en god måte.

Foreninga har i 2023 et forbedringspotensiale når det gjelder kurs og tillitsvalgsopplæring, og ser fram til nytt skoleringsopplegg i år. Vi ønsker også å mobilisere til økt deltakelse på møter og arrangement. Vi fortsetter arbeidet med å bygge opp tillitsvalgsapparat lokalt i foreninga.

Stine Westrum
(leder)

Stig Berntsen
(nestleder)

Aina E. Johnsen
(fane 2)

Cathrine M. Sanden
(faglig sekretær)

Martin B. Kjær
(faglig sekretær)

Og resten av styret i Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo