



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet ForSe

Behandlet av årsmøtet den 30. januar 2025

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger).....	4
Valgkomitéen.....	5
Revisorer	5
Kontorforhold.....	5
Ansatte	5
Andre eiendeler	6
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Medlemmer uten tariffavtale	7
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	8
Koordineringsledd	9
Medlemsutvikling.....	10
Møtevirksomheten.....	11
Utvalgenes virksomhet	12
Ungdomsutvalget	12
Pensjonistutvalget.....	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon.....	14
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	14
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.....	14
Utfordringer overfor arbeidsgiver	14
Yrkesfaglige utfordringer	15
Politiske utfordringer	15
Utfordringer i egen organisasjon	16
Hjemmekontor	16
Utfordringer i utførelse av oppgaver i fagforeningsstyret.	16
Utfordringer med rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte.....	17
Målsettinger og planer i perioden	17
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	18
Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	18
Fag- og tjenesteutvikling	19
Sosiale aktiviteter i fagforeningen	21
Representasjon.....	21
Fylkeskretsen	21
Andre utvalg.....	22
Kurs og konferanser	22
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	23

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent (Ikke spleiselaget)	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Mette Daarstad			
Nestleder	Kristin Kaus			
Opplæringsansvarlig	Martin Takens-Fjeldsaa (trakk seg i perioden) Konstituert: Magnus Devik Borge fra 15. september			
Kasserer	Kristin Kaus			
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Magnus Devik Borge			
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Birgit Egrin			
Ungdomstillitsvalgt	Alise Salles Håbu			
Pensjonisttillitsvalgt	Grete Møistad Olsen			
Styremedlem	Lill-Hege Forberg			Sekretær
Styremedlem	Randi Gulowsen	20% frem til okt		Fane 2
Styremedlem	Kjell Morten Skallan			
Styremedlem	Kjetil Fagereng			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Espen Petersen			

Vara ungdomstillitsvalgt				
Vara pensjoniststillitsvalgt	Vigdis Thorvaldsen			
Vara styremedlem				

Fagforeningens hovedtillitsvalgtrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Oslo sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

Mette Daarstad

Kristin Kaus

Martin Takens-Fjeldsaa

Kjell Morten Skallan

Magnus Devik Borge

Randi Gulowsen

Vararepresentanter:

Birgit Egrin

Kjetil Fagereng

Grete Møistad Olsen

Lill Hege Forberg

Espen Petersen

Alise Salles Håbu

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Marte Bøyum
Nestleder	
Medlemmer	Nina Erlandsen
Ungdomsrepresentant	
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Lensley Baya
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	
Pensjonistrepresentant	Vigdis Thorvaldsen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Sølvi Sundal

2: Solveig Jorde Brekke

Vara: Inger Lise Bjørklund

Kontorforhold

Beskrivelse av fagforeningens kontorlokaler og hvilket utstyr fagforeningen har til rådighet, herunder hvilken stand dette er i. Her nevnes også eventuell fremleie og eventuell utleie.

Vi har avviklet kontoret og vår møtevirksomhet forgår i Rådhuset

Ansatte

Har fagforeningen egne ansatte? Beskriv eventuelt stillingsstørrelse og tildelte arbeidsoppgaver.

Nei

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
2 351 612	2 266 054	2 011 788	2 288 654	22 600

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak på årsmøtet.

Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens eiendeler (hytter/feriehjem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser og lignende redegjøres for.

Foreningen har aksjer i Oslo kongressenter (Folkets hus)

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	
Spekter helse	4
Spekter øvrige	40
Oslo kommune	1034
Virke	59
Staten	2
NHO	19
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	28

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Kirkens bymisjon	10
OSLO PENSJONSFORSIKRING AS	1
INDIAS BARN	1
Azets People AS	1
JAPANS AMBASSADE	1
ANKER STI HOLDING AS	1
ENKLERE LIV AS	1
Stiftelsen Atlas Alliansen	2
Personalomsorg AS	1
Telecomputing AS	1
Foreningen Norden Norge	1
PODIUM AS	1
UNIT4 R&D AS	1
Computas AS	1
Stiftelsen adm forskningsfond ved Norges handelshøyskole (AFF)	1
Maid 4 you DA	1
Framtiden i våre hender Oslo studentlag	1
Fiktiv arbeidsgiver for selvstendige / freelance	6
Manpowergroup AS	1
Intunor AS	1
Bouvet Norge as	1
Abilia AS	1
Start Medical AS	1
LPO ARKITEKTER AS	1
OSLOMET - STORBYUNIVERSITETET	2
OSLO SVS BYSTYREGRUPPE	1
KS-KOMMUNESEKTORENS ORGANISASJON	3
Iss Facility Services AS	1
Norges Røde Kors	1
FAGFORBUNDET	1
HELSEDIREKTORATET	1
ARBEIDERPARTIETS STORTINGSGRUPPE	2
STATSMINISTERENS KONTOR	4
ISS SERVICE MANAGEMENT AS	1
OSLO RØDE KORS	1

Jobzone AS	1
LIFE TECHNOLOGIES AS	1
Norsk Arkivråd	1
Norges Miljø- og Biovitenskapelige Universitet (NMBU)	1
Study outside Norway AS (Sonor)	1
Norges Tannteknikerforbund	1
Pacuramed AS (tidligere Reflekt Helse AS)	1
Utdanningsforbundet	1
IT Consult AS	1
Canon Norge AS	1
Stiftelsen Kirkens bymisjon (SKBO)	10

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)
Bydel Alna	Oslo	Martine Votvik	Ja
Bydel Bjerke	Oslo	Birgit Egrin	Ja
Bydel Frogner	Oslo		
Bydel Grünerløkka	Oslo	Roger Storslett	Nei
Bydel Gamle Oslo	Oslo	Espen Petersen	Nei
Bydel Grorud	Oslo	Ellen Kristiansen	Nei
Bydel Nordre Aker	Oslo	Marit Neby	Nei
Bydel Nordstrand	Oslo		Nei
Bydel Østensjø	Oslo		Nei
Bydel Sagene	Oslo		Nei
Bydel St. Hanshaugen	Oslo	Randi Gulowsen	Ja
Bydel Søndre Nordstrand	Oslo	Petter Klægstad	Nei
Bydel Stovner	Oslo	Shwan Hama	Nei
Bydel Ullern	Oslo	Carl Arne Furuly	Nei
Bydel Vestre Aker	Oslo		Nei
Boligbygg	Oslo	Erling Melby	Ja
Byantikvaren	Oslo		Nei
Byrådsavdelingene	Oslo	Mette Daarstad	Ja
Bystyrets sekretariat	Oslo		Nei

EFT/UDE	Oslo	Lensley Baya	Ja
Eiendom- og byfornyelses- etaten	Oslo	Torquil Rankin	Ja
Fornebubanen	Oslo		
Frelsesarmeen (adm)	NHO	Haakon Sand	Nei
Innkrevningsetaten	Oslo	Tone Tviberg	Ja
Klimaetaten	Oslo	Sofi Halling	Nei
Kommuneadvokaten	Oslo	Linda Aamodt	Nei
Kommunerevisjonen	Oslo	Lisbeth Nyborg	Ja
Næringsetaten	Oslo	Kjetil Fagereng	Ja
Oslobygg	Oslo	Lars Erik Skjær	Nei
Oslo Origo	Oslo	May Lisbeth M. Myrvang	Nei
Plan og bygningsetaten	Oslo	Sandra S. Sørgaard	Ja
Rådhusets forvaltnings- tjeneste	Oslo	Magnus Devik Borge	Ja
USBL	Virke	Lilly Røv	Ja
Utviklings- og kompetanseetaten	Oslo	Monica Rønneseth	Ja
Ruter	Spekter	Zohaib Asghar	Ja
NBBL	NBBL		Nei
Pensjonistforbundet	NHO	Lars Nestaa	Nei
Fylkessekretærene i Pensjonistforbundet	Uten avtale		Nei

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Fagforeningsstyrets medlemmer har fordelt koordineringsleddene mellom seg og vi deltar så sant vi har mulighet. Det tar uforholdsmessig mye tid. Når styremedlemmer må avspasere fleksitid for å delta blir det ofte nedprioritert. Fagforeningen har vedtatt å dekke avspasert fleksitid etter regning

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
3027	3170	1206	1217		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
91	85	962	961		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
437	673	18	15	201	233
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
		-	44		
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder					
01.01.24	31.12.24				

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Vi har fokus på verving i alle sammenhenger hvor vi møter medlemmer og tillitsvalgte

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Alle medlemmer som melder seg ut, blir kontaktet

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Ungdomstillitsvalgte har invitert unge medlemmer, studenter og elever til sosialt samvær, ingen møte.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25. januar 2024 i Rådhuset og behandlet følgende saker:

- Åpning og konstituering
- Årsberetning 2023
- Regnskap og revisorsberetning 2023
- Innkomne forslag
- Handlingsplan for 2024
- Budsjett for 2024
- Valg

Det er avholdt flere medlemsmøter, med forskjellige tema.

Møtene behandlet:

- Tariff
- Organisering
- Overtallighetsavtalen
- Valg av hovedtillitsvalgte/klubbleder i flere virksomheter

Det er avholdt 13 styremøter og 16 arbeidsutvalgsmøter

Vi har behandlet 173 saker.

Beskrivelse av saker som har vært mest tidkrevende:

- Ny samhandlingsløsning
- Interne omorganiseringer i Fagforbundet
- Oppgavefordeling mellom bydelene og kommunen sentralt
- Flytting av regnskapstjenester fra virksomhetene til UKE
- Organisering av styremedlemmenes oppgaver
- Forberedelse og gjennomføring av tariff 2024.
- Konfliktberedskap i Oslo kommune
- Streik i Frelsesarmeen
- Rådhusatsning
- Pusteromsprosjektet
- Fagforbundsukene
- Lokale lønnsforhandlinger

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

4 hovedtillitsvalgtssamlinger med ulike tema:

- Ny samhandlingsløsning
- Sentralisering av regnskapstjenester
- Fagforbundsukene
- Overtallighet
- Forberedelse til klubbenes årsmøter
- Forberedelse til lokale forhandlinger
- Konflikt 2024
- Forholdet mellom vernetjenesten og tillitsvalgte
- KL*AR (klubbenes arbeidsrom)

Sosiale aktiviteter:

Middag etter årsmøte

Samling for de som gikk i toget 1. mai

Sommerfest på Hovedøya

Feiring av 25-og 40-års jublanter i Rådhuset

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Alise Håbu – ungdomstillitsvalgt

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Det jobbes kontinuerlig med å styrke utvalget. Utvalget har i samarbeid med 2 andre ungdomsutvalg arrangert et informasjonsmøte for studenter, hvor det var kun én som møtte opp. Ungdomstillitsvalgt har deltatt på møter og kurs.

Pensjonistutvalget

Styret har perioden bestått av:

Leder	Grete Møistad Olsen
Nestleder	Vigdis Thorvaldsen
Sekretær	Harrieth Steen-Johnsen
Styremedlem	Rolf Grefsrud

Styremedlem Vigdis Stenberg

Leder og styrets medlemmer ble valgt på fagforeningens årsmøte.

Pensjonistgruppas representant i fagforeningens valgkomite er Vigdis Thorvaldsen

Det har i perioden vært avholdt 6 medlemsmøter og 7 styremøter. Styremøtene har vært preget av godt samarbeide og de forskjellige oppgavene er jevnt fordelt på styremedlemmene.

25. januar 2024 ble Pensjonistkonferanse /årsmøte avholdt i Rådhuset etter fagforeningens årsmøte.

Sommertur gikk i år til Oscarsborg festning hvor 55 medlemmer deltok. Medlemsmøte den 27.08 ble slått sammen med foreningens sommerfest og gikk til Hovedøya og Revierhavna Kro. Pensjonistgruppas styre, i samarbeid med fagforeningen, sto for arrangementet.

Årets julebordstur gikk til Kiel med Color Line den 1. – 3. desember og 57 medlemmer deltok.

Medlemsmøtene har vært godt besøkte med ca. 40 medlemmer.

På medlemsmøtet 24. september fikk vi en fin orientering om digitale hjelpemidler i hjemmesykepleien fra Pensjonistforbundet, Helseetaten og Bydel Ullern i Oslo kommune.

På medlemsmøtet 29. oktober var det fint foredrag ved Even Saugstad om mystikk og overtro i Oslomarka.

Medlemsmøter ble avholdt i Rådhusets kantine som vanlig.

Fra Fagforbundet ForSe fikk vi tildelt 90 000,- inkludert Fagforbundets støtte til Pensjonist- og utføre til pensjonistarbeid som utgjorde kr. 45 600,- for 2024.

Alle nye medlemmer får tilsendt velkomstbrev og møtedatoer.

Antall medlemmer er per november ca. 970.

Møteplan og handlingsplan er lagt ut på Fagforbundet ForSe sin nettside.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Birgit Egrin

Espen Petersen

Yrkesseksjonens styremedlemmer har jevnlig dialog med Fagforbundet Oslo om yrkesfaglige spørsmål og aktuelle prosesser, f.eks. sentralisering av funksjoner på ForSes område. Vi har deltatt på samlinger og møter i regi av Fagforbundet Oslo.

Seksjonens medlemmer har deltatt i Opplæringsutvalget og bidratt med innspill til yrkesfaglig innhold til medlemsmøter i klubb.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Magnus Devik Borge

Det jobbes kontinuerlig med å styrke utvalget med flere medlemmer
Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Ingen aktivitet i året som har gått

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2024 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Utfordringer overfor arbeidsgiver

På enkelte arbeidsplasser opplever fagforeningen at vi har utfordringer med at arbeidsgiver ikke i tilstrekkelig grad tilrettelegger for at de tillitsvalgte skal kunne utføre sitt verv.

Våre tillitsvalgte opplever at arbeidsgiver flere steder ikke forholder seg til gjeldende lov- og avtaleverk. Flere tillitsvalgte gir tilbakemelding til fagforeningen at de ikke oppleves som likeverdige parter. De tillitsvalgte får ikke tilstrekkelig informasjon på et tidlig nok tidspunkt. Enkelte steder blir de tillitsvalgte kun informert i etterkant av prosesser. De tillitsvalgte får dermed ikke utøvd medbestemmelse i henhold til avtaleverket. Foreningen har hatt søkelys på disse utfordringene på hovedtillitsvalgtssamlingene.

Fagforeningen vil ha tydelige, synlige og aktive tillitsvalgte ovenfor arbeidsgivere i organisasjons- og lønnspolitiske spørsmål. For å få til dette skal vi ha godt skolerte, trygge og aktive tillitsvalgte. Medlemmenes interesser blir best ivaretatt gjennom tillitsvalgtes utøvelse av medbestemmelse og innflytelse lokalt. De tillitsvalgte skal sørge for at medlemmenes arbeidsvilkår er i tråd med gjeldende lov- og avtaleverk.

I den økonomiske situasjonen som Oslo kommune er i nå, er det ekstra vanskelig å få forståelsen for bruk av arbeidstid til fagforeningsarbeid

Yrkesfaglige utfordringer

Foreningen har hovedsakelig medlemmer i yrkesseksjonene Kontor og administrasjon og Samferdsel og teknisk. Det er disse to yrkesseksjonene som er etablert i fagforeningen, og det er ikke etablert styrer i disse. Foreningen jobber for å etablere et godt yrkesfaglig tilbud for medlemmene og at yrkesseksjonene skal ha fungerende styrer og godt samarbeid. Yrkesseksjonene i fagforeningen samarbeider om å gi yrkesfaglige kurs.

Politiske utfordringer

Vi ser at det politiske flertallet i Oslo kommune byr på større utfordringer enn det rød/grønne i forrige periode. Gjennom økende innsparinger på budsjettene i virksomhetene kreves det større søkelys på lov og avtaleverk fra de tillitsvalgte i disse sakene.

Politikerne har vedtatt et effektiviseringsprogram som vi ennå ikke vet rekkevidden av. Det er å anta at arbeidet med effektiviseringsprogrammet vil ha konsekvenser for arbeidsmiljøene ute i virksomhetene.

Fagforeningen ønsker at kommunen evaluerer sentralisering av felles lønntjenester, før man igangsetter nye sammenslåinger, som for eksempel regnskapstjenestene.

Vi forventer at det vil komme flere lignende omorganiseringer i lys av det nye byrådets politikk, og igjennom deres effektiviseringsprogram.

Utfordringer i egen organisasjon

Mye av vår tid brukes til å håndtere endringer i organisasjonen som følge av politiske beslutninger.

Vår forening opplever stadige diskusjoner internt i Fagforbundet om plassering av medlemmer. Dette skaper unødig støy blant medlemmer og tillitsvalgte. På bakgrunn av dette har Fagforbundet ForSe i flere år anmodet om at det foretas en evaluering av dagens organisasjonsstruktur.

Vi opplever at det er vanskeligere å rekruttere tillitsvalgte i virksomheter hvor vi bare har noen av medlemmene i Fagforbundet (f.eks. bydelene) enn i de virksomhetene hvor vi alene organiserer alle fagforbundets medlemmer.

Hjemmekontor

Arbeidsgiver har i enkelte virksomheter innført hjemmekontor som en fast ordning og på den måten spare penger på å redusere kontorplasser.

Fagforeningen har i årsmøteperioden jobbet med at Fagforbundet utarbeider en politikk rundt bruken av hjemmekontor. Fagforeningens holdning er at dersom hjemmekontor skal benyttes må dette være på frivillig basis, arbeidsplassen (også hjemme) må tilrettelegges og oppfølgingen av de ansatte både sosialt og faglig skal være like god som om det er på arbeidsplassen.

Videre er fagforeningen opptatt av skillet mellom arbeidstid og fritid skal være tydelig.

Utfordringer i utførelse av oppgaver i fagforeningsstyret.

I en arbeidshverdag der det er større krav til effektivitet oppleves det som vanskelig å kombinere ansvaret som tillitsvalgt og den ordinære jobben. I år har dette vært ekstra krevende gjennom arbeidet med lokale lønnsforhandlinger.

Foreningen opplever det vanskelig å prioritere deltakelse i koordineringsledd også etter kompensasjon for bruk av fleksitid.

Innføring av ny samhandlingsløsning har ført mer tid til informasjonsinnhenting da det er mange kanaler informasjon skal hentes fra.

Saker er mer komplekse/omfattende, og det går med mye mer tid til saksbehandling.

Vi opplever at det er flere saker som blir sendt videre til Fagforbundet Oslo

Utfordringer med rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte

Fagforeningen mener det får uheldige konsekvenser for våre medlemmer at Fagforbundet i Oslo er organisert noen steder etter arbeidsgiver og andre steder etter yrke. Organiseringen er særlig uheldig der fagforeningen har få medlemmer. I bydelene mangler fagforeningen hovedtillitsvalgte i 5 av 15 bydeler.

Fagforeningen organiserer hovedsakelig kontoransatte, og i mange tilfeller ansatte som jobber tett med arbeidsgiversiden. Når arbeidsgiver omorganiserer, slik som ved sentralisering av lønn- og arkivtjenestene i Oslo kommune, blir fagforeningens medlemsgrunnlag redusert i bydelene som fra før har få medlemmer.

Fagforeningen opplever at det er utfordringer med rekruttering av medlemmer med høyere utdanning.

For å møte disse utfordringene skal fagforeningen fortsette arbeidet med å få valgt tillitsvalgte på alle arbeidsplasser i vårt organisasjonsområde.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Fagforeningens tiltak

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og bidra til utarbeidelse av retningslinjer om bruk av deltid i virksomhetene.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

- Skolere tillitsvalgte til å kunne gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Tiltak/aktivitet 1: Styrke de tillitsvalgtes forhandlingskompetanse.

Ansvar: Opplæringsutvalget

Utført høst 2024.

Tiltak/aktivitet 2: Skolere tillitsvalgte i overtallighetsavtalen.

Ansvar: Opplæringsutvalget

Utført høst 2024.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Fagforeningens tiltak

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og vedtektene.
- Lange oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å drifte sammen med egne ansatte.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Fagforeningens tiltak

- Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.
- Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

- Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.
- Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Tiltak/aktivitet 1: Kartlegge vervepotensialet og sørge for økt verving

Ansvar: Verveutvalget

Vi har hatt fokus på verving gjennom hele året som har resultert i en større medlemsmasse

Tiltak/aktivitet 2: Opprette ungdomsutvalg

Ansvar: Styret

Dette er forsøkt ved at ungdomstillitsvalgte inviterte alle medlemmene i målgruppa til medlemsmøte for å etablere ungdomsutvalg.

Tiltak/aktivitet 3: Invitere mangfoldsnettverket til HTV samling for å informere

Ansvar: Opplæringsutvalget

Overføres 2025

Fag- og tjenesteutvikling

Fagforeningens tiltak

- Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.
- Bistå klubbtilitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.
- Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.
- Bruke det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Fagforeningens målsetting

Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk. Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeningens tiltak

- Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid.
- Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
- Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.
- Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen 2025.
- Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, samt være pådriver til å innlemme det ytre miljøet i HMS-arbeidet.

Digitalisering

Fagforeningens tiltak

- Sørgje for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
- Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak.

Tiltak/aktivitet 1: Innføring i digitale verktøy brukt i hverdagen for å motvirke digital utenforskap.

Ansvar: styret

Utført i 2024

Tiltak/aktivitet 2: Kurs i ny digital løsning for klubbene i Fagforbundet

Ansvar: styret

Utført høst 2024

Tiltak/aktivitet 3: Digitale løsninger i Oslo kommune/invitere ressurspersoner til å holde foredrag på HTV samling.

Ansvar: opplæringsutvalget
Overføres til 2025

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Tiltak/aktivitet 1: 1. mai-arrangement
Ansvar: Arrangementskomiteen
Gjennomført

Tiltak/aktivitet 2: Sommerfest
Ansvar: Arrangementskomiteen
Gjennomført

Tiltak/aktivitet 3: Jubilantfeiring for 2023/2024
Ansvar: Styret
Gjennomført

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret
Elin Vinje, Fane 2
Roger Kristensen, YKA
Ann Inger Blakli, pensjonistutvalget
- Yrkesseksjoner
Lensley Baya, YKA
Lars Erik Skjær, YST
- Andre utvalg
Liv Skogstad, kontrollkomiteen

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
Nei		Dette gjelder spesielt klubbene i bydelene	

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Nei		Dette gjelder spesielt klubbene i bydelene	

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Tillitsvalgtsopplæring trinn 1-5	9	2024	Nei
Tariff OK	32	2024	Nei
Overtallighetsavtalen	17	2024	Nei

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
KL*AR	17	5.12.2024	Nei
Office 365	17	2024	Nei

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Vi har ikke arrangert egne kurs dette året, men har oppfordret medlemmer og tillitsvalgte til å delta på de som har vært arrangert bl.a. sentralt.

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Ja

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

Hvordan er midlene anvendt?

Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

- Vi har betalt honorar til Fane2
- Avholdt medlemsmøter hvor det mangler HTV.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?

Nei

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.? Vi vil være positive til et slikt samarbeid

Oslo, 15. januar 2025

Fagforeningsleder

Kasserer / Nestleder

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Leder yrkesseksjon
kontor og administrasjon

Ungdomstillitsvalgt

Pensjonistillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem