



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2023

for

**Fagforbundet ForSe
forvaltning og service**

Behandlet av årsmøtet den 25. januar 2024

Innhold

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til Fagforbundet Oslos representantskap/fylkesmøte	3
Valgkomitéen	4
Revisorer.....	4
Kontorforhold	4
Ansatte.....	4
Økonomi	4
Andre eiendeler.....	4
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	5
Tariffområder	5
Medlemmer uten tariffavtale.....	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	7
Koordineringsledd	8
Møtevirksomheten	8
Utvalgenes virksomhet	9
Pensjonistutvalget.....	9
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	10
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	11
Opplæringsutvalget	11
Ungdomsutvalget	11
Solidaritetsutvalget.....	12
Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2023.....	12
Heltid, likelønn og kampen for økte forskjeller	12
Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene	13
Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	13
Medlemsutvikling	14
Fag-, yrkes og kompetanseutvikling.....	14
Miljø og Klima	15
Sosiale aktiviteter i fagforeningen.....	16
Representasjon	16
Fagforbundet Oslo	16
Representantskapet i LO i Oslo	16
Andre utvalg.....	16
Kurs og konferanser	16
For tillitsvalgte	16
Andre kurs og konferanser.....	16
Avslutning	17

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Kristin Kaus	20%
Nestleder	Mette Daarstad (konstituert)	
Opplæringsansvarlig	Martin Takens-Fjeldsaa	
Kasserer	Mette Daarstad	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Magnus Devik Borge	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Birgit Egrin	
Ungdomstillitsvalgt	Didrik Bakke (oppnevnt i perioden)	
Pensjonistillitsvalgt	Grete Møistad Olsen	
Styremedlem	Marit Neby	
Styremedlem	Randi Gulowsen (Fane 2)	40%
Styremedlem	Kjetil Fagereng	
Styremedlem	Lill Hege Forberg (sekretær)	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ikke valgt	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Espen Petersen	
Vara ungdomstillitsvalgt	Ikke valgt	
Vara pensjonistillitsvalgt	Vigdis Thorvaldsen	
Vara styremedlem	Ikke valgt	

*Eventuell størrelse på organisatorisk frikjøp av tillitsvalgt.

Det angis hvilke styremedlemmer som har særskilt ansvar etter vedtektene og retningslinjene.

Representanter til Fagforbundet Oslos representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Oslo sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

Kristin Kaus
Mette Daarstad
Kjell Morten Skallan
Martin Takens-Fjeldsaa

Magnus Devik Borge

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder Marte Rønbeck

Lensley Baya

Nina Erlandsen

Vigdis Thorvaldsen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1. Sølvi Sundal

2. Solveig Jorde Brekke

Vara:

Inger Lise Bjørklund

Kontorforhold

Forening har hatt kontorlokaler i Hammersborg gata 9, som vi leide av FLT.

Leieforholdet utløp i juni 2023.

Da ingen av fagforeningens representanter har benyttet kontoret har vi i stedet et lager for utstyr.

Ansatte

Foreningen har ingen ansatte

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2022	Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2023	Verdi av fast eiendom (aksjer i Folkets hus.)
2.349.131,99	2.351.612,57	2.696.545,99	2.011.788,57	22.600,00

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Foreningen har ingen andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
Oslo kommune	1067
Spekter	31
Virke	49
Staten	3
NHO	10
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	21
Uorganisert arbeidsgiver	89

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Arbeidsgiver	Medlemmer
Abilia AS	1
Abloom	1
ANKER STI HOLDING AS	1
Bonliva AS	3
Canon Norge AS	1
Computas AS	1
Data og økonomitjenester AS	1
Det norske diakonhjem	1
ECURA CARE AS	1
Emergence school of leadership AS	1
ENKLERE LIV AS	1
Ernst & Young AS	1
FAGFORBUNDET	3
Fiktiv arbeidsgiver for selvstendige / freelance	3
Foreningen Norden Norge	1
HELSEDIREKTORATET	2
Høyskolen Kristiania	2
IKEA AS	2
INDIAS BARN	1
Intunor AS	1
Islamsk råd Norge	1
IT Consult AS	1
JAPANS AMBASSADE	1
KLP Kapitalforvaltning AS	1

KS-KOMMUNESEKTORENS ORGANISASJON	3
LIFE TECHNOLOGIES AS	1
Maid 4 you DA	1
MANPOWER A/S	1
Misjonsalliansen	1
Modis Norway AS	1
NEI TIL EU	1
Norges Røde Kors	2
Norges Tannteknikerforbund	1
Norsk Arkivråd	1
OSLO PENSJONSFORSIKRING AS	1
OSLOMET - STORBYUNIVERSITETET	3
Pensjonistforbundet Møre og Romsdal	1
Pensjonistforbundet Nordland	1
PENSJONISTFORBUNDET ROGALAND	1
PERSONALHUSET STAFFING GROUP AS	3
Personalomsorg AS	1
PODIUM AS	1
ProffCom AS	2
Randstad AS	1
RØDT OSLOS BYSTYREGRUPPE	1
SDL NORWAY	1
SIO - STUDENTSAMSKIPNADEN	1
Snøhetta Oslo AS	1
SPIR ARBEIDSINKLUDERING AS	2
Start Medical AS	2
STATSMINISTERENS KONTOR	7
Stiftelsen adm forskningsfond ved Norges handelshøyskole (AFF)	1
Study outside Norway AS (Sonor)	1
Telecomputing AS	1
UNIT4 R&D AS	1
Universitetet I Sørøst-Norge	1
Utdanningsforbundet	1
WORKSHOP Bemanning & kompetanse AS	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Bydel Alna	Oslo	Linda Hægstad	Nei
Bydel Bjerke	Oslo	Birgit Egrin	Ja
Bydel Frogner	Oslo	Synøve Halstensgård	Ja
Bydel Grünerløkka	Oslo	Roger Storslett	Nei
Bydel Gamle Oslo	Oslo	Espen Petersen	Nei
Bydel Grorud	Oslo	Ellen Kristiansen	Nei
Bydel Nordre Aker	Oslo	Marit Neby	Nei
Bydel Nordstrand	Oslo		Nei
Bydel Østensjø	Oslo		Nei
Bydel Sagene	Oslo		Nei
Bydel St. Hanshaugen	Oslo	Randi Gulowsen	Ja
Bydel Søndre Nordstrand	Oslo	Petter Klæstad	Nei
Bydel Stovner	Oslo	Shwan Hama	Nei
Bydel Ullern	Oslo	Carl Arne Furuly	Nei
Bydel Vestre Aker	Oslo		Nei
Boligbygg	Oslo	Erling Melby	Ja
Byantikvaren	Oslo		Nei
Byrådsavdelingene	Oslo	Mette Daarstad	Ja
Bystyrets sekretariat	Oslo		Nei
EFT/UDE	Oslo	Lensley Baya	Ja
Eiendom- og byfornyelsesetaten	Oslo	Torquil Rankin	Ja
Frelsesarmeen (adm)	NHO		Nei
Innkrevningsetaten	Oslo	Tone Tviberg	Ja
Kirkens bymisjon (adm)	Virke		Nei
Kommuneadvokaten	Oslo	Linda Aamodt	Nei
Kommunerevisjonen	Oslo	Lisbeth Nyborg	Ja
Næringsetaten	Oslo	Kjetil Fagereng	Ja
Oslobygg	Oslo	Lars Erik Skjær	Nei
Oslo Origo	Oslo	May Lisbeth M. Myrvang	Nei
Plan og bygningsetaten	Oslo	Thomas Grønn	Ja
Rådhusets forvaltningstjeneste	Oslo	Magnus Devik Borge	Ja
USBL	Virke	Lilly Røv	Ja
Utviklings- og kompetanseetaten	Oslo	Barbro Ljungfors	Ja
Ruter	Spekter	Zohaib Asghar	Nei
NBBL	NBBL		Nei
Pensjonistforbundet	NHO	Jørn Karlsen	Nei
Fylkessekretærene i Pensjonistforbundet	Uten avtale		Nei

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12). Fagforeningsstyrets medlemmer har fordelt koordineringsleddene mellom seg og vi deltar så sant vi har mulighet. Det tar uforholdsmessig mye tid. Når styremedlemmer må avspasere fleksitid for å delta blir det ofte nedprioritert.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt i auditoriet i Rådhuset 26. januar 2023 og behandlet følgende saker:

- Åpning og konstituering
- Årsberetning 2022
- Regnskap 2022
- Innkomne forslag
- Handlingsplan 2023
- Budsjett 2023
- Valg

Det er avholdt 13 styremøter.
Styret har behandlet 191 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Sentralisering av lønnstjenestene i Oslo kommune.

Ved sentraliseringen av lønnstjenestene i Oslo kommune ble lønnsmedarbeidere overført Utviklings- og kompetanseetaten (UKE). Dette medførte at antall ansatte i avdeling for Felles lønnstjenester økte fra 45 til ca. 160. Det er en stor utfordring at lønnsforskjellene varierer med 25 lønnstrinn i samme type stilling. Det er innført et lønssystem (lønnskorridor) som UKE bruker for sine ansatte. Vi er ikke kjent med at dette er en inngått tariffavtale.

- Organisering av Fagforbundets medlemmer, spesielt i bydelene og i UDA
 - Det har vært avholdt flere møter med Fagforbundet Oslo om organisering uten av dette har ført til endringer.
- Intensivert arbeidet for å få hovedtillitsvalgte.
 - Det har vært avholdt medlemsmøter i de virksomhetene vi ikke har hovedtillitsvalgte.
- Tariffoppgjør og streik.
 - Det er har vært gjennomført en hovedtillitsvalgtsamling om temaet. Og det har vært en gjennomgang av Fane2 for å forberede til en eventuell streik.
- Valgkamp
 - Det ble avholdt en hovedtillitsvalgtsamling med besøk fra samarbeidspartiene.
- Fokus på yrkesfaglig arbeid

- Yrkesfaglig tilbud til medlemmene, grunnet at medlemsmassen består av mange små yrkesgrupper. Det er utfordrende å finne faglig gode kurs som er relevante for mange medlemmer.

Andre møter/samlinger i fagforeningens regi:

Hovedtillitsvalgtsamling med følgende temaer;

- Yrkesfaglig arbeid
- Unntak fra AML arbeidstidsbestemmelser
- Årsmøte i klubbene
- Tariffoppgjør og lokale forhandlinger (16.2)

Klubbskolering med følgende saker;

- Personvern og informasjonssikkerhet
- Verving
- Tariffoppgjør og lokale forhandlinger
- Arbeiderbevegelses historie

Sosiale aktiviteter:

- 1.mai ble feiret med lunsj etter toget. Det ble avholdt appell og sunget arbeidersanger
- Foreningens 10 års jubileum ble markert på Hovedøya 28.08.2023. Alle medlemmer var invitert. Ca. 70 medlemmer deltok, og Fagforbundet Oslo var representert.

Utvalgenes virksomhet

Pensjonistutvalget

Styret har perioden bestått av:

Leder	Grete Møistad Olsen
Nestleder	Vigdis Thorvaldsen
Sekretær	Harrieth Steen-Johnsen
Styremedlem	Tor Grøtting
Styremedlem	Rolf Grefsrud

Leder og styrets medlemmer som sto på valg ble valgt på fagforeningens årsmøte.

Pensjonistgruppas representant i fagforeningens valgkomite er
Vigdis Thorvaldsen

Det har i perioden vært avholdt 6 medlemsmøter og 9 styremøter. Styremøtene har vært preget av godt samarbeide og de forskjellige oppgavene er jevnt fordelt på styremedlemmene.

26. januar 2023 ble Pensjonistkonferanse/årsmøte avholdt på Rådhuset etter fagforeningens årsmøte.

Årets sommertur gikk i år til Halden og Brekke sluser hvor 60 medlemmer deltok. Medlemsmøte den 31.08 ble slått sammen med foreningens 10 års jubileumsfeiring og gikk til Hovedøya og Revierhavna Kro. Pensjonistgruppas styre sto for arrangementet på vegne av foreningen.

Årets julebordstur gikk også i år til Kiel med Color Line den 3 – 5 desember og 52 medlemmer deltok.

Medlemsmøtene har vært godt besøkte med 40 -50 medlemmer.

På medlemsmøtet 26. september ble det gjennomført omvisning i Rådhuset med tur opp på taket for å se byen fra en ny vinkel. Tusen takk til Magnus Devik Borge som guidet oss trygt gjennom hele prosessen.

Medlemsmøte 31. oktober var det foredrag ved Even Saugstad om Oslo bys personligheter og byoriginaler. Det ble et veldig fint møte.

Medlemsmøter ble avholdt i Rådhusets kantine som vanlig.

Fra Fagforbundet ForSe fikk vi tildelt 80 000,- inkludert Fagforbundets støtte til Pensjonist- og uføre til pensjonistarbeid som utgjorde kr. 50 000,- for 2023.

Alle nye medlemmer får tilsendt velkomstbrev og møtedatoer.

Møteplan og handlingsplan er lagt ut på Fagforbundet ForSe sin nettside.

Styret vil takke alle som har bidratt med hjelp på møtene.

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Birgit Egrin

Espen Petersen

ForSe har avholdt skolering av hovedtillitsvalgte i yrkesfaglig arbeid i samarbeid med Fagforbundet Oslo, yrkesseksjon kontor og administrasjon. Tilbakemeldingene var gode.

ForSe har også avholdt kurset «Den vanskelige samtalen» med kursholder Oddvar Johnsen, også dette i samarbeid med Fagforbundet Oslo, yrkesseksjon kontor og administrasjon. Kurset hadde 30 plasser. Det kom 80 påmeldinger og de som ikke fikk plass fysisk fikk tilbud om å følge kurset på teams. Kursevalueringen fra deltakerne var uvanlig god.

Yrkesseksjonens styremedlemmer har deltatt på samlinger og møter i regi av Fagforbundet Oslo.

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning

Leder: Magnus Devik Borge

Renholdsavdelingen i Rådhusets forvaltningstjeneste har presentert utvikling av renholdstjenestene i RFT for styret i yrkesseksjonen samferdsel og teknisk i Fagforbundet Oslo. Temaet var hvordan renholdsavdelingen har jobbet de siste årene med å utvikle seg og medarbeiderne særlig med tanke på å ta i bruk nye metoder og at alle skal ha fagbrev. Hensikten var å gi argumenter mot privatisering ved å vise hva man får til når renholderne er direkte ansatte i virksomhetene.

Opplæringsutvalget

Leder	Martin Takens-Fjeldsaa
Medlem	Birgit Egrin/Espen Petersen
Medlem	Magnus Devik Borge
Medlem	Ellen Marie Kristiansen
Medlem	Kjetil Fagereng

Har planlagt og organisert 4 hovedtillitsvalgtsamlinger med ulike faglige tema.

Organiserte det faglige innholdet under klubbskoleringssamlingen

Det er nå innført et nytt opplæringstilbud for tillitsvalgte i Fagforbundet.

Trinn 1 og 2 er digitale selvstudier trinn 3 er fysisk 2-dagers samling.

Vi har planlagt og gjennomført trinn 3 i samarbeid med Fagforbundet Kultur, Oslo brannkorpsforening og Fagforbundet Oslo hvor vi hadde 7 plasser.

Verveutvalget

Leder	Mette Daarstad
Medlem	Magnus Devik Borge
Medlem	Didrik Bakke
Medlem	Lill-Hege Forberg

Verveutvalget har utarbeidet en vervebrosjyre som ble trykket og distribuert på samlingen vi hadde for klubbene.

Verveutvalget har gjennomført flere møter i løpet av året og verving har vært tema på hovedtillitsvalgtsamlingene og på klubbkoleringen. Flere av klubbene har hatt aktiviteter under fagforbundsukene for å vise at Fagforbundet er synlige og for å verve flere medlemmer.

Ungdomsutvalget

Leder: Didrik Bakke

Ungdomstillitsvalgt ble oppnevnt i perioden. Vervet som ungdomstillitsvalgt er vanskelig å ivareta da vi har få yrkesaktive ungdommer på våre arbeidsplasser.

Ungdommene i vår forening er i hovedsak studenter.

Ungdomstillitsvalgt har i perioden deltatt på to skoleringsforumer for ungdomstillitsvalgte i regi av ungdomsutvalget i Fagforbundet Oslo i juni og desember 2023, med temaer som:

- Din rolle som ungdomstillitsvalgt
- Valgkamp
- LO's sommerpatrulje
- Hovedoppgjør
- Solidaritet
- LO's ungdomsarbeid
- Rettigheter

Solidaritetsutvalget

Solidaritetsutvalget ble oppnevnt av styret på styrekonferansen 9. og 10. februar 2023 og består av følgende styremedlemmer:

Leder: Grete Møistad Olsen

Medlem: Magnus Devik Borge

Medlem: Kjell Morten Skallan

Utvalget ønsker å få startet et solidaritetsarbeid i foreningens regi.

Vi har hatt møte med Fagforbundets internasjonale sekretær, Hans-Kristian Stenestø, hvor han gjennomgikk fagbevegelsens internasjonale arbeid og Fagforbundets deltakelser i internasjonale fora og forbundets egne prosjekter. Møte med rådgiver Olav Andresen i Landsorganisasjonen internasjonale avdeling. Han introduserte oss for prosjektene LO driver og vil forsøke å hjelpe oss med å finne et egnet prosjekt for vår forening. Det arbeides nå med dette.

Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2023

Heltid, likelønn og kampen for økte forskjeller

Mål 2023

Alle kommuner har etablert en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinnens kompetanse skal verdsettes høyere, og gi bedre lønnsmessig uttelling.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2024 på en måte som reduserer forskjellene og fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Fagforeningens tiltak

- Krevd at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
- Gjennomført drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og

utarbeidelse av retningslinjer.

- Fremmet krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
- Forberedte tillitsvalgte på å gjennomføre forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Tiltak/aktivitet 1: Arbeide for å sette tillitsvalgte i stand til å arbeide for kun faste stillinger, med kurs i arbeidsmiljøloven og relevante regler/forskrifter. Tiltaket ble gjennomført på Fagforbundet ForSe sin klubbskolering.

Tiltak/aktivitet 2: Styrke de tillitsvalgtes forhandlingskompetanse. Tiltaket ble gjennomført på Fagforbundet ForSe sin klubbskolering.

Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Foreningen nedsatte et tariffutvalg som holdt seg oppdatert på våre tariffområder. I Oslo kommune ble det brudd i forhandlingene, og vi forberedte våre hovedtillitsvalgte på streik.

Det ble varslet uttak av 347 medlemmer i 10 virksomheter, og det ble avholdt medlemsmøte for de berørte medlemmene.

Partene kom til enighet.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål 2023

Øke organisasjonsgraden av yrkesaktive i vårt organisasjonsområde. Etablere klubbstyrer ved flere virksomheter.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Tiltak/aktivitet 1: Kartlegge vervepotensialet

Ansvar: Verveutvalget

Utsatt til 2024

Tiltak/aktivitet 2: Opprette ungdomsutvalg

Ansvar: Styret

Utført: Ungdomstillitsvalgt er oppnevnt

Tiltak/aktivitet 3: Ferdigstille vervebrosjyre

Ansvar: Verveutvalget

Utført: første halvår 2023

Medlemsutvikling

Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
2778	3027	1134	1206

Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
79	91	961	962

Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
437	576	15	18	175	201

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

Fagforeningen verver godt og har økt med 249 medlemmer fra 1.1. – 31.12.

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden:

Flere og aktive hovedtillitsvalgte

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger:

Vi øker i antall studenter, elever og lærlinger

Fag-, yrkes og kompetanseutvikling

Mål 2023

- Øke anerkjennelse og synliggjøring av yrkesgruppene.
- Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassene.
- Bedre rammebetingelser for medlemmenes yrkesutøvelse.
- Fagforbundets politikk for høyere utdanning er kjent i hele organisasjonen.

Strategier

- Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgrupper utfører.
- Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.
- Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Fagforeningens tiltak

- Bistått tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Bidratt med faglige argumenter i forbindelse med omstilling-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.
- Sikret at medlemmene får faglige tilbud.

Tiltak/aktivitet 1: Informasjonssikkerhet og personvern.

Tiltaket ble gjennomført på Fagforbundet ForSe sin klubbskolering.

Tiltak/aktivitet 2: Informasjon om alle kurstilbud er sendt ut til medlemmene.

Dette er en løpende aktivitet.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon i Fagforbundet ForSe 2023

ForSe har avholdt skolering av hovedtillitsvalgte i yrkesfaglig arbeid i samarbeid med Fagforbundet Oslo, yrkesseksjon kontor og administrasjon. Tilbakemeldingene var gode.

ForSe har også avholdt kurset «Den vanskelige samtalen» med kursholder Oddvar Johnsen, også dette i samarbeid med Fagforbundet Oslo, yrkesseksjon kontor og administrasjon. Kurset hadde 30 plasser. Det kom 80 påmeldinger og de som ikke fikk plass fysisk fikk tilbud om å følge kurset på teams. Kursevalueringen fra deltakerne var uvanlig god.

Miljø og Klima

Mål 2023

- Klima- og miljøpolitikken til Fagforbundet blir gjort kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.
- Fagforbundet skal redusere eget karbonavtrykk med 50 prosent gjennom retningslinjer for mindre reising, mer digital møtevirksomhet, og ved å reise smartere og mer miljøvennlig.

Strategier

- Systematisere og konkretisere Fagforbundets klima- og miljøpolitikk.
- Synliggjøre hvordan Fagforbundets medlemmer påvirker det lokale klima- og miljøarbeidet.
- Bidra til at alle yrkesutøvere utvikler en miljødimensjon som en integrert del av sitt fag.

Fagforeningenes tiltak

- Vi har vedtatt at all kommunikasjon skal foregå digitalt for å spare miljø.
- Vi reiser kollektivt når dette er mulig, og oppfordrer våre medlemmer til å reise kollektivt.

Tiltak: løpende aktiviteter

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Tiltak/aktivitet 1:

1. mai arrangement med deltakelse i toget og lunsj for 20 deltakere etter toget

Tiltak/aktivitet 2:

Jubileumsfest for alle medlemmer med 70 deltakere.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fagforbundet Oslo

Yrkesseksjon kontor og administrasjon – Roger Kristensen og Lensley Baya

Pensjonistutvalget – Ann Inger Blakli

Kontrollutvalget – Liv Skogstad

Fane 2 – Elin Vinje

Representantskapet i LO i Oslo

Mette Daarstad (vara: Barbro Ljungfors)

Kristin Kaus (vara: Martin Takens-Fjeldsaa)

Birgit Egrin (vara: Espen Petersen)

Thomas Grønn er vara for Stein Olav Ringen

Lars Erik Skjær er vara for Trond Grande

Andre utvalg

Generalforsamlingen Oslo Kongressenter, Folkets Hus – Ann Inger Blakli

Kurs og konferanser

For tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1, i samarbeid med Fagforbundet Kultur og Brann og redning.	7	6. og 7. desember 2023	
Lo skolen	1		

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Klubbskolering	Fagforbundet ForSe	57	20. og 21. april

Hovedtillitsvalgt samlinger	Fagforbundet ForSe		9. mars 15. juni 12. oktober 7. desember
Kasserer og Revisor Forum	Fagforbundet Oslo	1	15. desember
Samling for Opplæringsansvarlig	Fagforbundet Oslo	1	

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Ja

Midlene ble brukt til å skaffe Hovedtillitsvalgte i de virksomheter vi ikke har hatt dette. Det er avholdt medlemsmøter i aktuelle virksomheter.

Avslutning

2.1 Utfordringer overfor arbeidsgiver

Fagforeningen har tydelige, synlige og godt skolerte tillitsvalgte i virksomhetene.

Medlemmenes interesser blir best ivaretatt gjennom tillitsvalgtes utøvelse av medbestemmelse og innflytelse lokalt. De tillitsvalgte sørger for at medlemmers arbeidsvilkår er i tråd med opparbeidede rettigheter i gjeldende lov- og avtaleverk.

På enkelte arbeidsplasser opplever fagforeningen også i 2023 at vi har utfordringer med at arbeidsgiver ikke i tilstrekkelig grad tilrettelegger for at de tillitsvalgte skal kunne utføre vervet sitt. Fagforeningen opplever også at arbeidsgiver flere steder ikke forholder seg til gjeldende lov- og avtaleverk.

Flere tillitsvalgte har også i år gitt tilbakemelding til fagforeningen at de ikke oppleves som likeverdige parter i det partssammensatte arbeidet.

Enkelte tillitsvalgte opplever å ikke få tilstrekkelig informasjon på et tidlig tidspunkt. Noen steder blir de tillitsvalgte kun informert i etterkant av prosesser. De tillitsvalgte får dermed ikke utøvd medbestemmelse i henhold til avtaleverket.

Vi har fortsatt utfordringer med å rekruttere hovedtillitsvalgte i bydelene da vårt organisasjonsområde i stor grad dekker administrative stillinger tett opptil direktøren.

2.2 Yrkesfaglige utfordringer

Foreningen har hovedsakelig medlemmer i yrkesseksjonene kontor og administrasjon og samferdsel og teknisk. Foreningen har mange og små yrkesgrupper, noe som gjør det vanskelig å arrangere kurs med nok deltakere og etablere aktive nettverk.

2.3 Hjemmekontor

Utfordringer knyttet til hjemmekontor har også vært tema i 2023. Vi ser at arbeidsgiver praktiserer hjemmekontor i stor utstrekning i våre medlemsgrupper. Fagforbundet har fortsatt ikke utarbeidet en politikk rundt bruken av hjemmekontor. I enkelte virksomheter er ansatte pålagt å ha hjemmekontor mer enn halvparten av arbeidstiden. Det har blitt flere arbeidsgivere som legger opp til 60% dekning av

kontorplasser for å ha mindre utgifter til lokaler. Dette fordrer at arbeidsgiver også legger til rette for et godt hjemmekontormiljø.

2.4 utfordringer i utførelse av oppgaver i fagforeningsstyret

I en arbeidshverdag der det er mer krav til effektivitet oppleves det som vanskelig å kombinere jobben som tillitsvalgt med den ordinære jobben.

Fagforeningen har hatt utfordringer med å få utført noen av sine oppgaver. Dette gjelder blant annet deltakelse i koordineringsledd, og det å skaffe hovedtillitsvalgte. Enkelte av utvalgene har slitt med å iverksette og følge opp vedtatte aktiviteter i en ellers travel hverdag.

2.5 utfordringer med rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte

Fagforeningen mener det har uheldige konsekvenser for våre medlemmer at Fagforbundet Oslo er organisert noen steder etter arbeidsgiver og noen steder etter yrke.

Det er vanskelig å få valgt tillitsvalgte, og å utføre medbestemmelse i de virksomheter hvor vi har få medlemmer.

Det har vært en økning i antall hovedtillitsvalgte i bydelene, men det gjenstår fortsatt 4 av 15 bydeler.

Fagforeningen opplever fortsatt utfordringer med å verve medlemmer med høyere utdanning.

For å møte disse utfordringene skal fagforeningen fortsette arbeidet med å få valgt hovedtillitsvalgte på alle arbeidsplasser.

2.6 Arbeide med fagforeningens rutiner

Det har i perioden blitt revidert fagforeningens økonomirutiner og det har blitt laget rutiner for foreningens arrangementer.

Sted og dato

Oslo, 15. januar 2024

Kristin Kaus /s/

Fagforeningsleder

Mette Daarstad /s/

Nestleder/kasserer

Magnus Devik Borge /s/

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Kjetil Fagereng /s/

Styremedlem

Martin Takens-Fjeldsaa /s/

Opplæringsansvarlig

Birgit Egrin /s/

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Grete Møistad Olsen /s/

Pensjonisttillitsvalgt

Randi Gulowsen /s/
Styremedlem

Lill-Hege Forberg /s/
Styremedlem

Kjell Morten Skallan /s/
Styremedlem

Didrik Bakke
Ungdomstillitsvalgt