



FAGFORBUNDET

Fagforeningen for ledelse og administrasjon

Handlingsplan 2026

**Fagforbundet Fagforeningen for ledelse og administrasjon –
avd. 325**

Innledning:





FAGFORBUNDET

Fagforeningen for ledelse og administrasjon

Fagforeningen har ikke ordinær drift, og vil derfor ikke ha tiltak på alle områder en fagforening forventes å ha.

Foreningens organisasjonsområde er arbeidstakere som sitter svært tett på øverste arbeidsgiver og ledere i virksomhetene sine, det er vanskelig å verve aktivt. Det er desto viktigere å synliggjøre foreningen, både blant potensielle medlemmer, men også blant hovedtillitsvalgte, slik at de lederne som ønsker å være medlem i Fagforbundet blir klar over muligheten og tilbudet.

Det må være aktiviteter som treffer medlemmene og er viktig for deres rolle som ledere, samt gi mulighet til fellesskap.

Tiltak iverksettes i samarbeid med, og etter innspill fra medlemmene.

Utfordringer overfor arbeidsgiver:

Hovedvekten av medlemmene er ansatt som ledere i Oslo kommune. Kommunen er i gang med å se på endringer i hvordan bydelene er bygd opp og hvilket ansvar de har. Dette vil trolig utfordre medlemmenes arbeidssituasjon, både som ansatt, men også det å lede omstillingsprosesser. Fagforeningen vil fra høst -26 sette fokus på dette. Spesielt ha temamøter der *ledelse i omstilling* er naturlig å invitere til.

Medlemmer som har individuelle behov vil som vanlig få hjelp via hovedtillitsvalgtlinja i Fagforbundet Oslo.

Utfordringer i egen organisasjon

Fagforeningen har ikke et ordinært styre etter vedtektene. Fagforbundet har godkjent unntak, siden det i mange år har vært vanskelig å få valgt fagforeningsstyre. Erfaringene viser at medlemmene har krevende jobber som er vanskelig å kombinere med frivillige verv. Fagforbundet Oslo vil derfor fortsette å ivareta de organisatoriske oppgavene, og hovedtillitsvalgtlinja i fylkeskretsen. Det settes av midler inntil 50 % hjemmel fra fagforeningen til frikjøp av ansvarlig i fylkeskretsen.

Det må fortsatt være fokus på å gjøre fagforeningen synlig for ledere innenfor vårt organisasjonsområde. Vi må derfor sørge for at tillitsvalgte kjenner til fagforeningen, slik at de oppfordrer sine ledere til å melde seg inn. I tillegg er nåværende medlemmer gode på å verve kolleger, og dette bør vi forsterke.

For å synliggjøre fagforeninger vil det bli utarbeidet informasjonsmateriell om fagforeningen og hvem vi organiserer. Fagforeningens nettside skal oppdateres og holdes aktiv.





FAGFORBUNDET

Fagforeningen for ledelse og administrasjon

Yrkesfaglige utfordringer

Ledere er i en særskilt rolle under de foreslåtte endringene i Oslo kommune. Fagforeningen bør derfor tilbyd faglige samlinger for å gi påfyll på lederrollen under endringer. Nettverksmøter for ledere med godt faglig innhold for å sikre at vi er et godt alternativ for yrkesfaglige medlemmer må forsterkes denne perioden, og det settes av ekstra penger fra egenkapitalen for å kunne realisere planene.

Øvrig aktivitet

Informasjon til medlemmer via nyhetsbrev må fortsette, i tillegg vil den årlige tradisjonen med utdeling av jubileumsmerker og middag etter årsmøtet fortsette.

Medlemmene skal gis mulighet til å påvirke aktiviteten i fagforeningen og vil bli spurt før planer vedtas.

Pensjonistutvalget har egen handlingsplan for perioden

