

KRAV TIL SPEKTERAVTALEN – NORLANDIA PREESCHOOL

DEL B

KRAV 1 – SPEKTERAVTALEN, NORLANDIA PREESCHOOL

KAP 2

2.4 Lønn ved fri til amming

Arbeidstaker som arbeider hel dag og som tar fri i henhold til arbeidsmiljølovens § 12-8 (ammings) skal være sikret tjenestefri med lønn i inntil 2 timer pr. dag

KRAV:

2.4 Lønn ved fri til amming

Arbeidstaker gis fri med lønn inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn inntil barnet er 1 år. **Arbeidstaker har rett til fri med lønn for å amme sitt barn ut over ett år dersom det foreligger bekreftelse fra lege på at det er nødvendig med amming i arbeidstiden.**

Til styret: Vi er usikre på om vi ønsker å sende dette kravet på nytt. Vi ønsker en diskusjon i styret.

KRAV 2 – SPEKTERAVTALEN, NORLANDIA PREESCHOOL

KAP 2

2.6 Stedfortredertjeneste/konstituering

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste/konstituering.

Ved pålagt stedfortredertjeneste/konstituering i høyere stilling for en periode utover en ukes sammenhengende tjeneste, utbetales den høyere stillings lønn fra første dag.

Ved pålagt stedfortredertjeneste/konstituering, der arbeidstakere i stillinger uten særskilt krav til utdanning, fagarbeidere og barnepleiere beordres til stilling som forutsetter høyskoleutdanning, skal det etter en ukes sammenhengende tjeneste fra første dag betales løn n som tilsvarer minstelønn for høyskoleutdannede uten lederansvar. Som daglig leder/styrer lø nnes disse tilsvarende minstelønn for daglig leder/styrer med godkjent utdanning

Ved beordring/konstituering til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele ansvaret som er tillagt stillingen, kan det etter drøf tinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjørelse.

KRAV:

2.6 Stedfortredertjeneste/konstituering

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste/konstituering.

Ved pålagt stedfortredertjeneste/konstituering i høyere stilling for en periode utover en ukes sammenhengende tjeneste, utbetales den høyere stillings lønn fra første dag.

Ved pålagt stedfortredertjeneste/konstituering, der arbeidstakere i stillinger uten særskilt krav til utdanning, fagarbeidere og barnepleiere beordres til stilling som forutsetter høyskoleutdanning, skal det etter en ukes sammenhengende tjeneste fra første dag betales løn n som tilsvarer minstelønn for høyskoleutdannede uten lederansvar. Som daglig leder/styrer lø nnes disse tilsvarende minstelønn for daglig leder/styrer med godkjent utdanning den stilling en trer inn i.

~~Ved beordring/konstituering til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele ansvaret som er tillagt stillingen, kan det etter drøf tinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjørelse.~~

SPEKTER – NORLANDIA PREESCHOL

KRAV 3 – SPEKTERAVTALEN, NORLANDIA PREESCHOOL

KAP 2

2.10 Arbeidstøy

Arbeidsgiver skal dekke kostnader til nødvendig arbeidstøy. Behovet drøftes mellom partene lokalt.

KRAV

2.10 Arbeidstøy

Arbeidsgiver skal dekke kostnader til nødvendig arbeidstøy. Det bestilles arbeidstøy etter behovet den ansatte har. Ved slitasje bestilles det nytt arbeidstøy.

Det skal i tillegg utbetales en klesgodtgjørelse på kr 2000,- pr år som går til generell slitasje på egne klær/sko som brukes i arbeidstiden. Denne summen indeksreguleres annet hvert år.

KRAV 4– SPEKTERAVTALEN, NORLANDIA PREESCHOOL

KAP 2

2.11 Livsfase- og Seniorpolitikk

Det vises til overenskomstens del A-del romertall IV, pkt. 6.2

Arbeidsgiver skal ta helhetlig hensyn i sin personalpolitikk og bør legge til rette for en aktid livsfasepolitikk, herunder seniorpolitiske tiltak og holdningsskapende arbeid.

Livsfaser viser til at arbeidstakere beveger seg igjennom ulike faser i livet. Hver livsfase kan medføre ulike behov, kra, begrensninger og muligheter.

Arbeidsgiver ønsker å motivere seniorarbeidstakere til å stå lengre i arbeid og kan utvikle virkemidler for dette etter drøftinger med de tillitsvalgte. Arbeidsgiver kan avtale bruk av virkemidler med den enkelte arbeidstaker.

Arbeidsgiver bør legge til rette for at ansatte som har behov for tilrettelegging av arbeidstid eller andre tiltak, får dette innenfor en tidsbestemt periode og innenfor rammebetingelsene til organisasjonen.

KRAV

Det vises til overenskomstens del A-del romertall IV, pkt. 6.2

Arbeidsgiver skal ta helhetlig hensyn i sin personalpolitikk og bør legge til rette for en aktid livsfasepolitikk, herunder seniorpolitiske tiltak og holdningsskapende arbeid.

Livsfaser viser til at arbeidstakere beveger seg igjennom ulike faser i livet. Hver livsfase kan medføre ulike behov, kra, begrensninger og muligheter.

Arbeidsgiver ønsker å motivere seniorarbeidstakere til å stå lengre i arbeid og kan utvikle virkemidler for dette etter drøftinger med de tillitsvalgte. Arbeidsgiver kan avtale bruk av virkemidler med den enkelte arbeidstaker.

Arbeidsgiver ~~bør~~ **skal** legge til rette for at ansatte som har behov for tilrettelegging av arbeidstid eller andre tiltak, får dette innenfor en tidsbestemt periode og innenfor rammebetingelsene til organisasjonen.

KRAV 5 – SPEKTERAVTALEN, NORLANDIA PREESCHOOL

KAP 3

3. ANSETTELSE, PRØVETID OG OPPSIGELSE

Alle ansatte skal senest innen 14 dager etter tiltredelse ha inngått en skriftlig ansettelsesavtale, som angir ansettelsesbetingelsene i henhold til arbeidsmiljøloven. Nyansatte skal sikres opplæring i bruk av utstyr, prosedyrer og internkontroll.

Eksternt utlyste stillinger, skal også utlyses internt.

Ved tilsetning og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk, praktisk utdanning, praksis og skikkethet for stillingen).

Det skal som hovedregel tilsettes i fast heltidsstilling.

Det kan ved ansettelsen avtales en prøvetid på 6 måneder. I prøvetiden gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsestid.

For fast ansatte arbeidstakere skal den gjensidige oppsigelsesfristen være normalt minst 3 måneder.

For øvrig vises til arbeidsmiljøloven § 15-3.

KRAV:

3. ANSETTELSE, PRØVETID OG OPPSIGELSE

Alle ansatte skal senest innen 14 dager etter tiltredelse ha inngått en skriftlig ansettelsesavtale, som angir ansettelsesbetingelsene i henhold til arbeidsmiljøloven. Nyansatte skal sikres opplæring i bruk av utstyr, prosedyrer og internkontroll.

Eksternt utlyste stillinger, skal også utlyses internt.

Ved tilsetning og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk, praktisk utdanning, praksis og skikkethet for stillingen).

Når søkere av flere kjønn står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes søker av de kjønn som er underrepresentert. (nytt punkt)

Det skal arbeides med å rekruttere og beholde personer med minoritetsbakgrunn. (nytt punkt)

Det skal som hovedregel tilsettes i fast heltidsstilling.

Det kan ved ansettelsen avtales en prøvetid på 6 måneder. I prøvetiden gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsestid.

For fast ansatte arbeidstakere skal den gjensidige oppsigelsesfristen være normalt minst 3 måneder.

KRAV 6 – SPEKTERAVTALEN, NORLANDIA PREESCHOOL

KAP 4

4.4 Barnehagelærer/pedagogisk leder

Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr. uke hvorav 33,5 timer pr. uke skal være lagt til barnehagen.

For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av de 33,5 timene gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse. I den utstrekning foreldremøter eller andre møter pålegges utenfor arbeidstiden skal medgått tid enten kompenseres med tilsvarende fritid eller med overtidsbetaling. I de tilfeller det kompenseres med fritid skal overtidstillegget utbetales.

Ved økt pedagogtetthet ut over lovens bemanningsnorm, kan barnehagen og organisasjonens lokale ledd avtale hvordan hele eller deler av den totale ubundne tiden skal disponeres. Herunder kan det avtales at arbeid i hele eller deler av den ubundne tiden kan legges til barnehagen.

KRAV:

4.4 Barnehagelærer/pedagogisk leder

Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr. uke hvorav 33,5 timer pr. uke skal være lagt til barnehagen.

For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av de 33,5 timene gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse. I den utstrekning foreldremøter eller andre møter pålegges utenfor arbeidstiden skal medgått tid enten kompenseres med tilsvarende fritid eller med overtidsbetaling. I de tilfeller det kompenseres med fritid skal overtidstillegget utbetales.

~~Ved økt pedagogtetthet ut over lovens bemanningsnorm, kan barnehagen og organisasjonens lokale ledd avtale hvordan hele eller deler av den totale ubundne tiden skal disponeres. Herunder kan det avtales at arbeid i hele eller deler av den ubundne tiden kan legges til barnehagen.~~

KAP 4

4.6 Planlegging/samarbeid

Det avsettes 37,5 timer pr år til planlegging og samarbeid for personalet i den enkelte barnehage. Av planleggingstiden etter dette punktet bør minimum 22,5 timer organiseres felles for hele personalet.

KRAV

4.6 Planlegging/samarbeid

Det avsettes 37,5 timer pr år til planlegging og samarbeid for hele personalet i den enkelte barnehage. ~~Av planleggingstiden etter dette punktet bør minimum 22,5 timer organiseres felles for hele personalet.~~

SPEKTER – NORLANDIA PREESCHOL

KRAV 8 - SPEKTERAVTALEN, NORLANDIA PREESCHOOL

KAP 5

5.3.2 Fagarbeidere og barnepleiere

Ansatte som etter avtale med arbeidsgiver tar fagbrev relevant for stillingen, skal avlønnes som fagarbeider.

KRAV

5.3.2 Fagarbeidere og barnepleiere

Etter avlagt og bestått fagprøve i fag som er relevant for stillingen gis arbeidstakeren avlønning som fagarbeider.

KRAV 9

5.3.9 Videreutdanning

Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider, eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning, og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/60 studiepoeng, eller fagskole av halvt/ett års varighet, skal ha mist kr 10.500,-/20.500,- pr år i tillegg til minstelønn.

Daglig leder/styrer med avtalt og relevant tilleggs-/videre utdanning (30 studiepoeng) får et tillegg på kr. 10.500,- utover ordinær lønn. Tillegget gis ikke til de som har gjennomført nasjonal "lederutdanning for styrer".

Daglig leder/styrer som har etter avtale gjennomført "lederutdanning for styrer" får et tillegg på kr. 16.500,- utover ordinær lønn.

Daglig leder/styrer med avtalt og relevant tillegg-/videreutdanning (90 studiepoeng Master) inkluderte styreutdanning får et samlet tillegg på kr. 24.500,- utover ordinær lønn.

Dokumentasjon på gjennomført og bestått opplæring/kurs må fremlegges. Gjelder fra måneden etter at godkjente papirer er forelagt.

KRAV

5.3.9 Videreutdanning

Ansatte som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/60/**90** studiepoeng, eller fagskole av halvt/ett års varighet, skal ha mist kr 10.500,-/20.500,-/**24.500,-** pr år i tillegg til minstelønn.

Daglig leder/styrer med avtalt og relevant tilleggs-/videre utdanning (30 studiepoeng) får et tillegg på kr. 10.500,- utover ordinær lønn. Tillegget gis ikke til de som har gjennomført nasjonal "lederutdanning for styrer".

Daglig leder/styrer som har etter avtale gjennomført "lederutdanning for styrer" får et tillegg på kr. 16.500,- utover ordinær lønn.

Daglig leder/styrer med avtalt og relevant tillegg-/videreutdanning (90 studiepoeng Master) inkluderte styreutdanning får et samlet tillegg på kr. 24.500,- utover ordinær lønn.

Dokumentasjon på gjennomført og bestått opplæring/kurs må fremlegges. Gjelder fra måneden etter at godkjente papirer er forelagt.

KAP 5

5.4 Lønnsansiennitet

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetning etter følgende regler:

- Tidligere praksis og erfaring som er av betydning for stillingen
- Ansiennitet i bedriften
- Lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon
- Verneplikt
- Omsorgsarbeid i hjemmet godskrives med inntil 3 år

Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år. Ansiennitetsdato fastsettes til den 1. i tilsetningsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

KRAV

5.4 Lønnsansiennitet

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetning etter følgende regler:

- Tidligere praksis og erfaring ~~som er av betydning for stillingen~~
- Ansiennitet i bedriften
- Lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon
- Verneplikt
- Omsorgsarbeid i hjemmet godskrives med inntil 3 år

Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år. Ansiennitetsdato fastsettes til den 1. i tilsetningsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

SPEKTER – NORLANDIA PREESCHOL

KRAV 11 – SPEKTERAVTALEN, NORLANDIA PREESCHOOL

KAP 5

5.5.1 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på kr. 55,- pr. time.

KRAV:

5.5.1 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på kr. **100,-** pr. time.

KAP 5

5.5.2 Kvelds- og nattillegg

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg på kr. 55,- per time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstås kr. 21,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

KRAV

5.5.2 Kvelds- og nattillegg

~~For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg på kr. 55,- per time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.~~

~~Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstås kr. 21,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.~~

For arbeid kl. 17.00 og til vaktens slutt utbetales et timetillegg på 40%

KAP 5

5.5.4 Godtgjøring for overtidarbeid

Overtidsarbeid godtgjøres som følger:

- a) For overtidarbeid fra 06.00 frem til kl. 21.00: 50%
- b) For overtidarbeid etter kl. 21.00 frem til kl. 06.00, samt lørdager og søndager: 100% tillegg.
- c) For overtidarbeid på helligdager, høytidsdager samt på dager før disse: 133 1/3% tillegg.

KRAV

5.5.4 Godtgjøring for overtidarbeid

Overtidsarbeid godtgjøres som følger:

- a) For overtidarbeid fra 06.00 frem til kl. **20.00**: 50%
- b) For overtidarbeid etter kl. ~~21.00~~ 20.00 frem til vaktens slutt, samt lørdager og søndager: 100% tillegg.
- c) For overtidarbeid på helligdager, høytidsdager samt på dager før disse: 133 1/3% tillegg.

KRAV 1 – Spekter – Del A

Overenskomstens del A

BESTEMMELSER SOM SKAL GJELDE FOR ALLE OVERENSKOMSTER
(UAVHENGIG AV INNHOLDET I VIRKSOMHETENES B-DELER)

KRAV 1

IV

Nytt punkt

2. Avtalefestet ferie

Lønn under sykdom og ved svangerskaps-, fødsels- og foreldrepermisjon gir rett til opptjening av feriepenger.

KRAV 2

3. Fjernarbeid/hjemmekontor

Fjernarbeid/hjemmekontor skal være frivillig og avtalens skriftlig. Partene forutsetter at forsikringsordningene rundt fjernarbeid/hjemmekontor avklares.

KRAV

3. Fjernarbeid/hjemmekontor

Fjernarbeid/hjemmekontor skal være frivillig og avtalens skriftlig. Partene forutsetter at forsikringsordningene rundt fjernarbeid/hjemmekontor avklares. **Bedriften må ivareta arbeidstaker i henhold til Helse Miljø og Sikkerhet og digitalt utstyr.**