

**KRAV 1 – PBL\_AVTALEN**

**KRAV 1 – PBL-AVTALEN**

KAP 1

**4.7 Barnehagelærer/pedagogisk leder**  
(Avsnitt 2)

For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av de 33,5 timene gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse.

KRAV:

**4.7 Barnehagelærer/pedagogisk leder**  
(Avsnitt 2 strykes)

~~For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av de 33,5 timene gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse~~

*Begrunnelse: Vi mener at all overtid skal lønnes iht. AML.*

## **KRAV 2 – PBL-AVTALEN**

### KAP 1

#### **5.2 Kvelds og nattillegg**

Opprinnelig tekst:

5.2.1 For barnehager med kvelds og/eller nattåpent, og der arbeidstakerne arbeider etter turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller uke til uke) betales et tillegg per time på minst kr 56 for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 21.00

Læringer og unge arbeidstakere tilstås minst kr. 32.

KRAV:

5.2.1 For barnehager med kvelds og/eller nattåpent, og der arbeidstakerne arbeider etter turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller uke til uke) betales et tillegg per time på 40% for ordinært arbeid mellom kl. 17.og 21.

**KRAV 3 PBL-AVTALEN**

KAP 1

(Nytt punkt)

6 Overtid

**6.7 Påbegynt ½ time**

Overtidstillegget betales for hver påbegynt halv time.

## **KRAV 4 PBL-AVTALEN**

### **KAP 1**

#### **§ 7 Avtalefestet ferie**

Nytt punkt:

##### **7.4 Utbetaling av feriepenger**

**7.4.1** Lønn under sykdom og ved svangerskaps-, fødsels- og foreldrepermisjon gir rett til opptjening av feriepenger.

## KRAV 5 PBL-AVTALEN

### KAP 1

#### 13.2 Stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere stilling for en periode utover én ukes sammenhengende tjeneste, utbetales den høyere stillings lønn fra første dag, jf. neste avsnitt. '.

Ved pålagt stedfortredertjeneste, der arbeidstakere i stillinger uten særskilt krav til utdanning og fagarbeidere beordres til stilling som forutsetter høyskoleutdanning, skal det etter en ukes sammenhengende tjeneste fra første dag betales lønn som tilsvarer minstelønn for høyskoleutdannede uten lederansvar. Som styrer lønnes disse tilsvarende minstelønn for styrer med godkjent utdanning, fratrukket 3 %.

Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele ansvaret som er tillagt stillingen, kan det etter drøftinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjørelse.

KRAV:

#### 13.2 Stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere stilling for en periode utover én ukes sammenhengende tjeneste, utbetales den høyere stillings lønn fra første dag, jf. neste avsnitt. '.

Ved pålagt stedfortredertjeneste, der arbeidstakere i stillinger uten særskilt krav til utdanning og fagarbeidere beordres til stilling som forutsetter høyskoleutdanning, skal det etter en ukes sammenhengende tjeneste fra første dag betales lønn som tilsvarer minstelønn for høyskoleutdannede uten lederansvar den stilling man trer inn i. Som styrer lønnes disse tilsvarende minstelønn for styrer med godkjent utdanning, fratrukket 3 %.

Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele ansvaret som er tillagt stillingen, kan det etter drøftinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjørelse.

## **KRAV 6 PBL-AVTALEN**

### KAP 3

#### **3.3.2 Avlønning av arbeidstakere med fagbrev**

Ansatte som, etter avtale med arbeidsgiver, i løpet av tilsettingsforholdet har tatt relevant fagbrev skal lønnsinnplasseres som fagarbeidere jf. 3.2.3 Lønnsstige for fagarbeidere.

KRAV:

#### **3.3.2 Avlønning av arbeidstakere med fagbrev**

Etter avlagt og bestått fagprøve i fag som er relevant for stillingen gis arbeidstakeren avlønning som fagarbeider.

Bruk av egen tlf i arb tid kompenseres, når arbeidsgiver krever at ansatte laster ned div arbeidsrelaterte apper (eks: Teams, MyKid, 113 etc).