

Hovedavtalen

KRAV 1

§ 12 Fremme likestilling og hindre diskriminering

(2.avsnitt)

Partene legger til grunn for at likestillings- og ikke-diskrimineringsarbeid skjer i tråd med lov- og regelverk. Partene forutsetter at arbeidsgiverne i samarbeid med de ansattes organisasjoner har en inkluderende og involverende arbeidsgiverpolitikk der man legger til rette for mangfold blant de ansatte i virksomheten, særlig når det gjelder kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, seksuell orientering etnisitet, funksjonsevne, alder og ~~andre vesentlige forhold ved en person.~~

KRAV:

§ 12 Fremme likestilling og hindre diskriminering

(2.avsnitt)

Partene legger til grunn for at likestillings- og ikke-diskrimineringsarbeid skjer i tråd med lov- og regelverk. Partene forutsetter at arbeidsgiverne i samarbeid med de ansattes organisasjoner har en inkluderende og involverende arbeidsgiverpolitikk der man legger til rette for mangfold blant de ansatte i virksomheten, særlig når det gjelder kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, seksuell orientering etnisitet, funksjonsevne, alder samt alle forhold nevnt i arbeidsmiljøloven kapittel 13.

Veiledningen – sender mail til fylke med spørsmål

§ 10 Administrasjonsutvalget §10 s.48

Endres til likt antall på begge sider.

Særavtale dok 25 s.53 – protokolltilførsel

KRAV 1

Særavtale for barnehager – Oslo

Der barnehagene er stengt utover lovens ferielengde, skal ~~barnehagelæreren~~ beholde full lønn. De kan i denne tiden pålegges annet tilsvarende arbeid. Hvis det gis fri med lønn, skal fritiden fordeles på de enkelte ~~barnehagelærerne~~ så likt som mulig. Ved delvis belegg kan betjeningen reduseres tilsvarende. ~~Barnehagelærere~~ kan gis permisjon med hel eller delvis lønn etter arbeidsgivers vurdering i det enkelte tilfelle for å gjennomføre kurser m.v. med sikte på videre opplæring for yrket.

KRAV:

Særavtale dok 25 s.53 – protokolltilførsel

Særavtale for barnehager – Oslo

Der barnehagene er stengt utover lovens ferielengde, skal ansatte beholde full lønn. De kan i denne tiden pålegges annet tilsvarende arbeid. Hvis det gis fri med lønn, skal fritiden fordeles på alle ansatte uten personalansvar så likt som mulig. Ved delvis belegg kan betjeningen reduseres tilsvarende. Ansatte kan gis permisjon med hel eller delvis lønn etter arbeidsgivers vurdering i det enkelte tilfelle for å gjennomføre kurser m.v. med sikte på videre opplæring for yrket.

KRAV 2

2 Styrere, barnehagelærere og pedagogiske ledere

Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr. uke. For barnehagelærere og pedagogiske ledere skal 33.5 timer være bundet til barnehagen. Ubunden arbeidstid gjelder ikke for styrer. Inndelingen av arbeidstiden fastsettes lokalt etter drøftinger med tillitsvalgte. For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av den bundne arbeidstiden, gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse.

KRAV

2 Styrere, barnehagelærere og pedagogiske ledere

(Siste setning i avsnittet strykes)

Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr. uke. For barnehagelærere og pedagogiske ledere skal 33.5 timer være bundet til barnehagen. Ubunden arbeidstid gjelder ikke for styrer. Inndelingen av arbeidstiden fastsettes lokalt etter drøftinger med tillitsvalgte. ~~For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av den bundne arbeidstiden, gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse.~~

Begrunnelse: Vi mener all overtid skal lønnes iht. AML.

Generelle krav

§ 2.1.14 Bruttolønn (KA HTA)

Lærlingen og lærekandidaten omfattes ikke av arbeidsgivers tjenstepensjonsordning og lønnen skal derfor utbetales som bruttolønn.

§ 6.11 Bruttolønn (Dok 25)

Lærlingen omfattes ikke av arbeidsgivers tjenstepensjonsordning og lønnen skal derfor utbetales som bruttolønn.

KRAV:

Pensjon fra første krone!