

## Sak 6c – utvidet frikjøp til leder av barnehagelærernetverket

### Forslag om øking av frikjøp for leder av barnehagelærernetverket.

Leder for nettverket har i dag et 40% frikjøp som leder av nettverket. Disse 40% blir brukt til bl.a. planlegge og gjennomføre arbeidsplassbesøk med fokus på bhglærerne og ABLU studentene, lese og svare på høringer, planlegge og stå på stand bl.a på Oslo Met, Østlandsk lærerstevne, lage plakater, planlegge og lede nettverk, ha kontakt med forelesere, skrive innspill, artikler, holde seg oppdatert gjennom arbeidsgrupper, konferanser og seminarer.

Øvrige 60% tas ut i diverse permisjoner for å delta i forskjellige arbeids og referansegrupper som er relevant for vervet, foreningen og alle medlemmene som arbeider i barnehagen. I tillegg kommer for- og etterarbeid, det brukes også tid til nestlederrollen i seksjon på forening og Region. Da både oppgavene i 40% og øvrige oppgaver går veldig inn i hverandre er dette allerede etter vår mening et 100% verv for foreningen.

Leder av nettverket sitter i egenskap av andre verv i forbundet i disse arbeidsgruppene, men representerer foreningen. Dette bidrar til at foreningen kan få «førstehånds» informasjon istedenfor at informasjonen skal gå gjennom mange ledd først, samtidig bidrar det til at våre medlemmer kan få sin stemme lettere hørt, da veien inn i foraene er kortere. Eksempler på arbeids- og referansegrupper i 2021:

- Samarbeidsforum- Øverste styrende organ for ReKomp. Dekomp og kompetanseløftetfordeling av midler.
- Regional Arbeidsgruppe Barnehage- behandling av søknader til samarbeidsforum. Veiledning for bhger som søker.
- Arbeidsgruppe for revidering av «Forskrift til ny rammeplan for bhglærerutdanningen»
- Referansegruppe for «Sentralisering av bhgmyndighet»
- Referansegruppe «Veiledning av bhgeiere om kvalitet i bhger»
- Partnerskap mot mobbing

Disse er alle arbeidsgrupper som etter vår mening er viktige at foreningen har en plass og er også med på å skape en rød tråd for det faglige innholdet i foreningen. At vi deltar i disse foraene, kommer våre medlemmer til gode. Og det skaper flere muligheter for å delta når det kommer nye prosjekter.

Problematikken med å bruke permisjoner i de 60% er at vi er med på å bryte bl.a grunnbemanningsavtalen og som for eks. HTV kan de bruke hovedavtalen for å gå i møter med arbeidsgiver, det blir ikke mulig her.

I Fagforbundets Strategiplan for 2022 er en av de nevnte strategiene «Jobbe for økt rekruttering av arbeidstakere med utdanning fra universitet og høyskole» og «Bistå forbundsregionene i etableringen av studentforum, studentkontakter eller andre tiltak» (s.10). Under målene og tiltakene for Fag- yrkes- og kompetanseutvikling (s.11) nevnes «Økt anerkjennelse og synliggjøring av yrkesgruppene». og Fagforbundets politikk for høyere utdanning er kjent i hele organisasjonen. Et naturlig tiltak er at det skal foregå et samarbeid mellom regionen og forening her. Yrkesseksjonen på Region har i underkant av halvparten til samme seksjon i forening. Allikevel har seksjon på region satt

av 20 000kr på frikjøp i 2021. Dette dekker jo dessverre ikke mer enn et par enkeltdager her og der. Det er i foreningen det er mulighet for prosentvist frikjøp.

Faggruppa for barnehagelærernetverket foreslår at frikjøp til leder økes til 100% ut 2022. Eventuelt at frikjøpet økes betraktelig slik at det blir mulig å gjennomføre målene i fagforbundets strategiplan for 2022, mål for forening og yrkesseksjonen.

Fortsetter neste side.

**Sak 6c – utvidet frikjøp til leder av barnehagelærernetverket**

**Styrets forslag til vedtak:**

Styret avviser forslaget.