



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2021

For

UDE klubben - Klubben i Utdanningsetaten

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo



Årsberetning 2021

for

UDE klubben – Klubben i Utdanningsetaten Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

Innholdsfortegnelse

	Side
1. Innledning.....	3
1.1 Korona – Covid-19	3
1.2 Utfordringer overfor arbeidsgiver	4
1.3 Yrkesfaglige utfordringer:.....	6
1.4 Politiske utfordringer:	7
1.5 Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk).....	7
1.6 Samarbeid med organisasjonene	8
2 Tillitsvalgte/klubbstyret.....	9
2.1 Klubbstyret	9
2.2 Andre utvalg	9
2.3 Plasstillitsvalgte	9
3 Møtevirksomheten.....	10
3.1 Klubbstyremøter.....	10
3.2 Klubbstyreskolering.....	10
3.3 Medlemsmøter.....	10
4 Aktiviteter.....	11
4.1 Arbeidsplassbesøk	12
4.2 1. mai 2021	12
4.3 Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo - aktiviteter	13
4.4 Stortingsvalget.....	13
5 Skolering.....	13
5.1 Fase 1 i regi av Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo.....	13
5.2 Plasstillitsvalgtsamlinger	14
6 Mellomoppgjøret 2021	15
6.1 Streikeforberedelser.....	15
6.2 Hovedoppgjøret 2022.....	15
7 Medlemsbevegelse og verving	15

8	Klubbens arbeidsforhold	16
8.1	Frikjøp.....	16
8.2	Kontorforhold.....	16
9	Gjennomføring av klubbens handlingsplan.....	16
10	Fagforbundsuka.....	17
11	Informasjon og kommunikasjon.....	17
12	Avslutning fra hovedtillitsvalgt.....	18
	Innledning.....	20
12.1.1	Klubbens arbeid for 2021	20
13	Koronapandemi – Covid 19	20
14	Medlemsoppfølging	20
15	Plasstillitsvalgte	20
16	Informasjon	20
17	Utdanningsetaten – både lokalt (skolene) og sentralt (administrasjonen)	21
18	Samhandling	21
19	Medlemsutvikling.....	22
20	Årshjul.....	22

Vedlegg: Handlingsplan 2021

1. Innledning

I 2021 har klubben jobbet med omorganisering av klubbens arbeid. Både hvordan klubben følger opp individuelle medlemssaker, og klubbstyrearbeidet.

Klubben har også jobbet systematisk for å bli sett og hørt i alle forum hvor vi har vært representert. Det har vært ekstra krevende å jobbe med nye rutiner samtidig som vi har stått i en pandemi. For korona har vært dominerende også dette året. Det har vært stor møtevirkosomhet med Utdanningsetaten, Rådhuset, internt i klubbstyret, og med Fagforbundet på flere nivåer.

1.1 Korona – Covid-19

Store deler av 2021 har vært preget av Korona-pandemien. Klubbstyret sendte inn to saker til AMU UDE (Arbeidsmiljøutvalget i Utdanningsetaten) angående arbeidsforholdene til ansatte under pandemien. Disse to sakene brukte vi mye tid til å følge opp i forskjellige arbeidsgrupper. Resultatet ble gode tiltak som skulle iverksettes på alle skoler.

Vi har også deltatt på ukentlige statusmøter sammen med Utdanningsetaten og de andre organisasjonene. I disse møtene kom vi med innspill og tilbakemeldinger fra tillitsvalgte/medlemmer som ble tatt i fra Utdanningsetatens side.

Klubbstyret har vært opptatt av å informere tillitsvalgte kontinuerlig under pandemien. All relevant informasjon som klubbstyret har fått av Utdanningsetaten, Rådhuset eller Fagforbundet har blitt videresendt til lokale tillitsvalgte.

Massetesting av elevene var en løsning for å holde elevene mer på skolen. Det ble også et tiltak som gjorde det litt tryggere for ansatte å være på jobb. Smitte ble raskere oppdaget, og elever og ansatte ble sendt raskere i karantene. Klubbstyret deltok i arbeidsgrupper angående dette prosjektet. Gode tilbakemeldinger fra våre tillitsvalgte på de videregående skolene gjorde at prosjektet ble utarbeidet på en god måte.

Klubbstyret har hele veien oppfordret medlemmene til å takke ja til vaksine. Vi mente at det var veien ut av pandemien. I september gikk vi sammen med Utdanningsetaten og de andre organisasjonene hvor vi oppfordret alle ansatte i Osloskolen til å ta vaksine. Klubbstyret er glad for at vaksinegraden i Oslo er så høy.

Skolestarten på skoleåret 2021/2022 var langt fra ønsket. Regjeringens nye regler for karantene for elevene gjorde hverdagen igjen utrygg for våre medlemmer. Klubbstyret samarbeidet med Utdanningsetaten og de andre organisasjonene for å finne gode løsninger på utfordringen, Fagforbundet sentralt hadde møter med Regjeringen hvor klubbstyret hadde sendt innspill på forhånd. Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo hadde også flere artikler i media angående saken.

I uke 39 avsluttet Utdanningsetaten og organisasjonene de faste samarbeidsmøtene angående Korona. Det ble et symbol på at korona-pandemien var over for Osloskolen. Utfordringer angående korona ble etter dette fulgt opp i faste utvalg som AMU UDE og MBU UDE (Arbeidsmiljøutvalget og medbestemmelsesutvalget i Utdanningsetaten).

1.2 Utfordringer overfor arbeidsgiver

Utdanningsetaten har to nivåer hvor klubbstyret har sitt ansvarsområde. Utdanningsetaten (administrasjonen/ledelsen) og ute på den enkelte skole.

Klubbstyret har jobbet mye de siste to årene med å bli inkludert i alle møter/utvalg/arbeidsgrupper i administrasjonen. For å styrke samhandlingen overfor arbeidsgiversiden har klubbstyret fordelt arbeidsoppgaver på en bedre måte. Gjennom en slik arbeidsfordeling har vi derfor kunnet delta på flere møter med arbeidsgiver, og kunne målsette vårt arbeid gjennom flere saker. Dette har ført til at Fagforbundet har fått større

oppmerksomhet om våre saker flere steder i administrasjonen, skoleledere, samt overfor de andre arbeidstakerorganisasjonene.

Klubbstyret har tatt opp med ledelsen i Utdanningsetaten at vi ønsker en gjennomgang av de forskjellige utvalgene sentralt. Spesielt ser vi at AMU UDE gjennomføres på en lite tilfredsstillende måte. Klubbstyret har derfor ønsket en opplæring av representantene som sitter i AMU UDE og MBU UDE. I løpet av høsten 2021 blir det gjennomgått opplæring i begge utvalgene. I MBU UDE blir opplæringen gjennomført av byrådsavdelingen for finans sammen med sentrale tillitsvalgte (Fagforbundet Oslo). I AMU UDE er det bedriftshelsetjenesten som står for opplæringen.

Klubbstyret har deltatt på rektorintervjuer under hele perioden. Vi ser at mange rektorer flytter til andre skoler, noe som fører til at det ofte er intervjuprosesser. Det er ressurskrevende å følge alle prosessene. I tillegg opererer arbeidsgiver med korte frister for intervjuene.

Klubbstyret har jobbet mye for å bistå lokale tillitsvalgte i partsamarbeidet lokalt. Vi har sett at de lokale utvalgene ikke gjennomføres etter lov og avtale. Klubbstyret har deltatt i en arbeidsgruppe som har jobbet med et e-læringskurs for MBU-arbeid. Dette e-læringskurset skal alle tillitsvalgte og skolens ledelse gjennomføre. Målet er at partene er enige om hvordan MBU skal gjennomføres. Vi får ukentlige tilbakemeldinger fra våre tillitsvalgte at arbeidsgiver ute på skolene ikke følger MBU-avtalen. Vi håper derfor at dette e-læringskurset vil bidra til at MBU-avtalen nå blir fulgt lokalt.

Klubbstyret har også bistått enkelte tillitsvalgte ute på skolene når de ikke har blitt inkludert i partsamarbeidet. Vi har deltatt i møter med tillitsvalgte og skolens ledelse, eller vi har tatt direkte kontakt med rektor for å etablere en ny struktur på arbeidet lokalt. Ved noen få anledninger har vi inkludert administrasjonen for å finne gode løsninger lokalt.

Klubbstyret ser at Fagforbundets lokale tillitsvalgte blir glemt/nedprioritert når Utdanningsetaten snakker om partsamarbeidet på skolene. Som ved f.eks. rektorsamlinger med tillitsvalgte til stede. Når Fagforbundets tillitsvalgte krevde sin plass på samlingen, ble det sendt ut e-post til alle skolene om at det kun var Utdanningsforbundets sine tillitsvalgte som skulle delta. Det godtok ikke klubbstyret, og det ble sendt krav til Utdanningsetaten at også Fagforbundet skulle være representert. Fagforbundet fikk plass på alle samlingene.

Klubbstyret reagerer på at det ikke er automatikk i at også Fagforbundets tillitsvalgte skal delta på slike samlinger.



1.3 Yrkesfaglige utfordringer:

Ny stillingskode for ansatte i kombistillinger (skoleassistenter/AKS-assistentene). Fagforbundet fikk full seier under hovedoppgjøret i 2020 angående ny stillingskode for skole og AKS-assistentene. Våren 2021 jobbet vi i klubbstyret (sammen med yrkesseksjonen i Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo) med å utarbeide stillingen. Vi så på hvilke utfordringer den nye stillingen ville ha, samt hvordan dette ville bli bedre for våre medlemmer. Rett før sommerferien kom vi til enighet med Utdanningsetaten om rammene for stillingen. Den nye stillingen ble tatt i bruk fra august 2021. Klubbstyret har bistått lokale tillitsvalgte i arbeidet med å etablere stillingen ute på skolene.

Midlertidige stillinger er en stor utfordring i Utdanningsetaten for våre medlemmer. 35% av ansatte som jobber i Aktivitetsskolen har en midlertidig stilling. Klubbstyret har jobbet mye med denne utfordringen da det er store konsekvenser for våre medlemmer at de ikke får en fast stilling.

Under pandemien har vi sett at rollen som skoleassistent har blitt tillagt flere arbeidsoppgaver uten at det har blitt drøftet med tillitsvalgte. Klubbstyret vil jobbe videre for å se på skillet mellom å være lærer og skoleassistent i tiden fremover. Hva ligger til hvilken rolle.

For kontoransatte ser vi en økende tendens til at nye arbeidsoppgaver tillegges stillingene. Spesielt er spørsmål knyttet til vikarinnkalling kommet opp som en oppgave som delegeres vekk fra skolens ledelse.

Klubbstyret har under hele perioden belyst viktigheten av alle yrkesgrupper i Osloskolen. Vi brukte 1. mai parolen vår til å minne alle på dette viktige budskapet. For skolen består av flere enn lærere og ledere. Vi er stolt over den jobben våre medlemmer gjør hver dag for elevene i Osloskolen. Klubbstyret vil jobbe videre med å sette alle yrkesgrupper på kartet.

Renhold i privat regi. Klubbstyret har jobbet mye med å stoppe utviklingen av at skolene byttet ut faste stillinger innenfor renhold med private renholds firmaer. Det er en utvikling vi ikke liker, og som vi ønsker å stoppe. Klubbstyret brukte 1. mai til å markere denne utviklingen.



1.4 Politiske utfordringer:

Styret har jobbet mye med å belyse viktigheten av alle yrkesgrupper på skolene. Vi har deltatt i flere møter med politisk ledelse. Vi har også hatt møter direkte med byråden. Etter møtet så vi raskt at vårt budskap var tatt til etterretning da byråden snakket om "ansatte i Osloskolen" og ikke kun lærere.

Klubbstyret har også gitt politiske innspill til Fagforbundet sentralt, som igjen har tatt opp dette med statsråden.

1.5 Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)

UDE klubben er Oslos største klubb med sine over 2.500 medlemmer. I tillegg er klubbens medlemmer fordelt på over 180 skoler rundt i hele byen. Klubben har mange, og store, utfordringer som må følges opp. Klubbstyret ser at arbeidsoppgavene og ressursene styret har ikke samsvarer. Dette har ført til at flere styremedlemmer har jobbet lange arbeidsdager. Styret har brukt mye tid til å sikre nok ressurser til klubben. Dette arbeidet er ikke ferdig, og noe vi må jobbe videre med.

I løpet av året har vi jevnt og trutt fått nye medlemmer. Det er positivt at klubben vokser, jo flere vi er, jo større påvirkning har vi. Flere medlemmer genererer også flere personalsaker som vi må følge opp. Klubben har skoler over hele Oslo, dette gjør at det er store avstander vi må reise for å dra på møter eller arbeidsplassbesøk. Det går mye tid til dette.

Klubbstyret ser også at oppfølging av enkeltmedlemmer har økt mye det siste året. I tillegg er sakene klubben har bistått enkeltmedlemmer i krevende saker som trenger mye saksbehandlingstid. Vi har bistått medlemmer i oppsigelsessaker, lønsspørsmål, konflikter med ansatte/arbeidsgiver og krav om fast ansettelse.

Ulovlig midlertidig ansettelse ser vi at Utdanningsetaten har mye av. I løpet av året har vi krevd flere medlemmer i fast stilling. Det har vært en prosess som ikke har vært enkel. Vi har gjennomført forhandlingsmøter med arbeidsgiver, og ved flere anledninger har vi oversendt saken videre til Fagforbundet Oslo for bistand. Over 10 saker har i løpet av året blitt sendt til LO juridiske, hvor det har blitt tatt ut søksmål mot Oslo kommune. Jobben med midlertidig stillinger fortsetter også neste år.

Klubben har over 200 tillitsvalgte fordelt på ca. 130 skoler. Det er stor utskiftning av tillitsvalgte i klubben. Noen avslutter sitt verv fordi de har fått en ny arbeidsplass, noen ønsker bare å gi andre muligheten til å være tillitsvalgt.

Det er ønskelig å gjennomføre skolering av nye tillitsvalgte innen kort tid, men grunnet andre arbeidsoppgaver har ikke klubben fått prioritert dette.

Oppfølgingen av tillitsvalgte har vært utfordrende. Mye fordi vi ikke har hatt mulighet til å samles grunnet korona. Klubbstyret har prøvd å svare på henvendelser fra tillitsvalgte så fort

som mulig, men ser at vi har en vei å gå for å være enda bedre på oppfølgingen. I september besluttet klubbstyret en ny organisering av klubbstyremedlemmene. Fra 2022 skal hvert klubbstyremedlem ha ansvar for tillitsvalgte i hver sin skolegruppe. Vi håper at denne nye organiseringen vil bistå til en bedre oppføring av de tillitsvalgte.

1. september gikk 1. nestleder Anita Guldahl av med pensjon etter over 20 år i Fagforbundet. Det ble med en gang merkbart at en nøkkelperson var ute av klubbstyret. Erfaringen til Anita har vært en stor ressurs for de øvrige styremedlemmene. Vi er takknemlige for at Anita har sagt at vi alltid kan ta kontakt om vi lurer på noe.

I Utdanningsetaten har Fagforbundet to forskjellige fagforeninger. Det er vår fagforening, Fagforbundet Barn og Oppvekst og Fagforbundet ForSe - forvaltning og service. Klubbstyret har hatt et tett og godt samarbeid med hovedtillitsvalgt i UDA klubben. På den måten har vi funnet gode løsninger for våre medlemmer.

Grunnet flere utfordringer i Utdanningsetaten har styret fått god bistand fra Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo og Fagforbundet Oslo. Styret har jobbet med å heve kompetanse på flere områder, og gjennom dette arbeidet ble det laget en kompetanseplan for klubbstyret. Det er Fagforbundet Oslo og Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo som har stått for denne opplæringen. Det har vært en fin måte for styret å belyse for flere nivåer i Fagforbundet hvilke utfordringer vi står ovenfor i vår etat.

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har også bidratt med ressurser på klubbkontoret. Vanessa Riviere har bistått klubben med e-posthåndtering og henvendelser pr telefon. Klubbstyret er takknemlige for den jobben Vanessa bisto oss med.

1.6 Samarbeid med organisasjonene

Klubbstyret fortsatte det tette samarbeidet sammen med de øvrige arbeidstakerorganisasjonene i Utdanningsetaten. Vi har gjennomført flere møter sammen med Utdanningsforbundet, Skolenes landsforbund (SL) og etats hovedverneombudene. Samarbeidet har vært nyttig for alle parter, og vi ser at et tettere samarbeid fører til at vi sammen kan få gjennomslag for flere viktige saker.

2 Tillitsvalgte/klubbstyret

2.1 Klubbstyret

Klubbstyreleder/ Hovedtillitsvalgt:	Hanna Lajord-Stilén
1.Nestleder	Anita Guldahl
2.Nestleder	Kai Grøtli
Klubbstyremedlem:	Thea Tveter Lysvik
Klubbstyremedlem:	Sidsel Bakkene
Klubbstyremedlem:	Morten Stigen
Klubbstyremedlem:	Monique Nyberget Hiller
Klubbstyremedlem:	Thomas Andresen
Vara klubbstyremedlem:	Mette Hartander
Vara klubbstyremedlem:	Kristin Jakobsen

2.2 Andre utvalg

UDE klubben har hatt følgende representanter i følgende utvalg:

MBU: Hanna Lajord-Stilén
Anita Guldahl (vara)
Kai Grøtli (vara fra 1. august 2021)

AMU: Kai Grøtli
Thomas Andresen (vara)

AKAN-utvalget: Sidsel Bakkene
Kristin Jakobsen (vara)

Attføringsutvalget: Sidsel Bakkene
Morten Stigen (vara)

2.3 Plasstillitsvalgte

Klubben har plasstillitsvalgte ved 130 skoler. Noen skoler har også 2 – 3 plasstillitsvalgte på skolen for å bedre kunne ivareta medlemmene.

Vi har 58 skoler uten plasstillitsvalgt. Disse skolene har lavt medlemsantall i Fagforbundet, og det er derfor mer utfordrende å få valgt en plasstillitsvalgt. Styret følger opp enkeltmedlemmene på disse skolene ved behov.

3 Møtevirksomheten

3.1 Klubbstyremøter

Styret har hatt 9 klubbstyremøter i løpet av året (2021). Og behandlet 118 saker pr. 20.10.2020.

3.2 Klubbstyreskolering

Styrets medlemmer har deltatt på flere kurs i regi av Fagforbundet Oslo og Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo.

3.3 Medlemsmøter

Medlemsmøte med valg i UDE klubben november 2020 ble gjennomført digitalt. Det var flott at klubben fikk gjennomført et medlemsmøte under nedstengingen, men klubbstyret synes det var trist at vi ikke fikk møtt medlemmene som normalt. Vi håper det var historiens eneste digitale medlemsmøte med valg.



Medlemsmøter på skolene:

Klubbstyrets medlemmer har, i løpet av året, deltatt på flere medlemsmøter på skolene. Medlemsmøter er en fin arena for å møte medlemmer, og styremedlemmene får et godt innblikk i hva medlemmene er opptatt av.

På flere av medlemsmøtene har det blitt gjennomført valg av plasstillitsvalgt.



Grunnet pandemien utsatte flere tillitsvalgte medlemsmøter lokalt da ansatte ikke skulle møtes. Dette resulterte i at noen tillitsvalgte fikk utvidet valgperiode før de fikk gjennomført et valg. På to skoler gjennomførte vi digitalt medlemsmøte for å velge nye tillitsvalgte.

4 Aktiviteter

Klubbstyret har hatt få planlagte aktiviteter dette året grunnet korona-pandemien.

Til påske gjennomførte vi en konkurranse for tillitsvalgte hvor de skulle gjette vekten på et påskeegg.

Tillitsvalgt på Stovner skole gikk av med seieren. Her er bilde av hovedtillitsvalgt som overrekker premien.



4.1 Arbeidsplassbesøk

Det har vært minimalt med arbeidsplassbesøk grunnet korona. Men under stortingsvalget deltok hovedtillitsvalgt Hanna Lajord-Stilén i Fagforbundet Oslo sin valgkamppatrulje. Valgkamppatruljen gjennomførte flere arbeidsplassbesøk på forskjellige skoler i løpet av to uker i august/september.



Her ser dere Hanna på arbeidsplassbesøk hos Majorstua skole. Lokal tillitsvalgt mottok informasjon om valget og litt stæsj til medlemmene.

4.2 1. mai 2021

Også i 2021 ble 1. mai arrangert digitalt. Klubben deltok i LO sitt digitale arrangement. Hovedparolen til UDE klubben ble besluttet på klubbstyremøtet i april. Vi hadde følgende parole:

Parolen ble delt i sosiale medier, hvor vi også oppfordret alle tillitsvalgte til å dele videre.



4.3 Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo - aktiviteter

Klubbstyret deltok på det digitale 1. mai arrangementet til Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo.

Klubbstyret har også deltatt på flere av fagforeningens digitale kurs og webinarer.

4.4 Stortingsvalget

I tillegg til arbeidsplassbesøk under Fagforbundet Oslo sin valgkamppatrulje (les 4.1 arbeidsplassbesøk) deltok klubbstyret ved hovedtillitsvalgt på en politisk samtale angående faste og hele stillinger. Arrangementet var digitalt.



5 Skolering

5.1 Fase 1 i regi av Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

Klubbstyret har hatt plasstillitsvalgte som har deltatt på FASE 1 kurs i regi av Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo. Flere Fase 1 kurs ble gjennomført kun digitalt, tilbakemeldingene vi fikk var at dette ikke var tilfredsstillende.

I oktober fikk Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo gjennomført et fysisk Fase 1 kurs for klubbens tillitsvalgte. Styret deltok på deler av skoleringen.

For tillitsvalgte som gjennomførte sitt Fase 1 kurs digitalt ble de invitert til å delta på dagssamling på Utøya.

Noen plasstillitsvalgte har deltatt på kurs for tillitsvalgte i regi av Fagforbundet Oslo.



5.2 Plasstillitsvalgtsamlinger

Klubben har hatt følgende samlinger i år:

- 18. februar – digital plasstillitsvalgtsamling "åpent kontor"
- mai – digitalt kurs i MBU – arbeid.
- 21. – 22. oktober – tillitsvalgtsamling på Sundvolden hotell



6 Mellomoppgjøret 2021

Det endte med en meklingsløsning i mellomoppgjøret for Oslo kommune, og dermed ikke streik for Fagforbundets medlemmer. Løsningen innebærte at alle var sikret et minimum på 16500 kr i tillegg med virkningsdato fra 1. mai 2021.

6.1 Streikeforberedelser

Da det ble brudd i forhandlingene i Oslo kommune ble streikeberedskapet startet. Det var Fagforbundet Barn og Oppvekst Oslo som hadde streikeansvaret for alle medlemmene i fagforeningen. I Utdanningsetaten tok Fagforbundet ut 131 medlemmer ved 12 skoler. Medlemmene jobbet i bydelene Vestre Aker og Nordre Aker. Hanna Lajord-Stilén og Monique Nyberget Hiller fikk streikeansvaret i klubben, hvor de laget streikelister og hadde kommunikasjon med medlemmene.

Partene kom til enighet under forhandlingene sammen med mekleren, og det ble ingen streik under mellomoppgjøret for Fagforbundets medlemmer.

6.2 Hovedoppgjøret 2022

Klubbstyret har i løpet av året forberedte tariffkrav til hovedoppgjøret 2022. Klubbstyret etablerte en arbeidsgruppe bestående av plasstillitsvalgte og klubbstyremedlemmer. Det ble også opprettet en e-postadresse hvor medlemmer kunne sende inn forslag på tariffkrav.

Arbeidsgruppens forslag ble gjennomgått og vedtatt av klubbstyret i juni. Klubbens tariffkrav ble sendt inn til Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo, og senere vedtatt på medlemsmøte til fagforeningen.

7 Medlemsbevegelse og verving

UDE klubben har 2655 medlemmer pr 01.11.21. Det har vært utfordrende å verve nye medlemmer under korona-pandemien, da vi ikke har hatt mulighet til å møte nye ansatte.

Vi har også mange medlemmer som bytter arbeidsplass i Oslo kommune.

8 Klubbens arbeidsforhold

8.1 Frikjøp

Hovedtillitsvalgt, Hanna Lajord-Stilén, har hatt en 100 % hjemmel fra Oslo kommune. 2. nestleder, Kai Grøtli, har siden mars 2021 hatt 50% hjemmel fra Oslo kommune. 1. nestleder, Anita Guldahl, har hatt permisjon med lønn fra Utdanningsetaten i 50% siden april – september.

Klubbstyremedlem, Monique Nyberget Hiller, har hatt frikjøp fra Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo i 50% fra februar – juni. Dette frikjøpet ble besluttet på årsmøtet til fagforeningen.

1.september – 1. oktober hadde Maria Luzajic 100% frikjøp fra fagforeningen for å være klubbens sekretær.

1.september og ut året har Monique Nyberget Hiller et 100% frikjøp fra Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo.

8.2 Kontorforhold

Klubben har kontor i lokalene til Oslo voksenopplæring Servicesenter på Fyrstikktorget på Helsefyrt. Kontoret var ikke i bruk før Oslo kommune opphørte hjemmekontorvedtaket.

Klubben har også hatt mulighet til å låne kontoret til Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo ved behov. Klubbstyremøtene har, siden august 2021, vært gjennomført på foreningens kontor.

9 Gjennomføring av klubbens handlingsplan

Klubbstyret har gjennomført handlingsplanen etter beste evne. Grunnet korona-pandemien var handlingsplanen mer åpen enn den bruker å være.

Se vedlagt handlingsplan.

10 Fagforbundsuka.

Fagforbundsuka ble gjennomført i samarbeid med yrkeseksjonen i Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo i uke 25. Da besøkte vi 4 skoler som har hatt ekstra utfordringer under korona.



Skolene fikk en liten oppmerksomhet og alle medlemmene fikk en liten sommergave. På bildet kan du se Hanna, Vanessa og Thea med sommergaven.

Det var hyggelig å se igjen medlemmer og ønske alle en riktig god sommer.

11 Informasjon og kommunikasjon

Det har vært viktig for styret å sende ut god informasjon til medlemmene og plasstillitsvalgte dette året. Spesielt plasstillitsvalgte har fått jevn informasjon fra klubbstyret. Vi har sendt både e-poster og sms'er.

Styret har også brukt den lukkede Facebookgruppen for plasstillitsvalgte flittig for deling av informasjon. Denne gruppen blir også brukt av plasstillitsvalgte til å dele spørsmål. Styret har utelukkende fått positive tilbakemeldinger fra plasstillitsvalgte om Facebookgruppen, så denne vil vi fortsette å bruke i tiden fremover.



Klubbstyret mottar mange e-poster fra medlemmer, foreningen og etaten hver uke. Vi svarer fortløpende på alle henvendelser. I løpet av året har klubben startet med et enkelt journalsystem for å registrere alle henvendelser. Vi ser at klubbens e-postadresse mottar mellom 400 – 600 e-poster hver mnd. I tillegg kommer e-poster direkte til hovedtillitsvalgt/klubbstyremedlemmene.

Noen medlemmer tar kontakt med klubben igjennom telefon. Vi ser dessverre at dagene til hovedtillitsvalgt og nestlederne er fulle med møtevirksomhet, så vi har ikke hatt muligheten til å være så tilgjengelig som ønsket.

Klubbstyret ønsket derfor å ha en sekretær som skulle svare på telefon og e-post. Maria J. Luzajic har fungert som sekretær for klubben fra 1. september til 1. oktober. Maria sluttet etter eget ønske. Klubbstyret jobber med å finne en ny sekretær, da vi mener at en så stor klubb er helt avhengig av denne rollen.

12 Avslutning fra hovedtillitsvalgt

Jeg vil takke medlemmer og lokale tillitsvalgte for samarbeidet i løpet av året. Uten deres innspill kunne vi ikke ha tatt tak i de utfordringer som dukker opp i løpet av året. Jeg er utrolig stolt over medlemmene i Fagforbundet, og jobben medlemmene gjør hver dag for elevene i Osloskolen.

Jeg vil også takke alle i klubbstyret for deres innsats. Klubbstyremedlemmene har vært tilgjengelige året rundt, og så å si døgnet rundt for klubben.

Jeg vil også takke Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo og Fagforbundet Oslo for et nært og godt samarbeid. Jeg vil også spesielt rette en takk til sekretær i Fagforbundet Oslo, Lasse Kristiansen, for hans bistand i klubben og hans tålmodighet.

Til slutt vil jeg rette en ekstra takk til Anita Guldahl for jobben hun har gjort for medlemmene i UDE klubben. Det har vært en ære å jobbe sammen med deg, og ta nytte av den kunnskapen du har. På vegne av hele klubben ønsker jeg deg lykke til med pensjonisttilværelsen. Jeg er helt sikker på at vi møtes igjen i en eller annen Fagforbunds sammenheng.

Oslo, oktober 2021
Hanna Lajord-Stilén
Hovedtillitsvalgt UDE klubben



Handlingsplan 2021

UDE klubben - Klubben i Utdanningsetaten

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo



Innhold

Innledning.....	20
Klubbens arbeid for 2021	20
1 Koronapandemi – Covid 19	20
2 Medlemsoppfølging.....	20
3 Plasstillsvalgte	20
4 Informasjon.....	20
5 Utdanningsetaten – både lokalt (skolene) og sentralt (administrasjonen).....	21
6 Samhandling	21

7	Medlemsutvikling	22
8	Årshjul	22

Innledning

Handlingsplanen er styringsdokumentet for hva klubben skal jobbe med i 2021. Den bygger på handlingsplanen til Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo og blir derfor ikke vedtatt før i mars 2021.

Styret vil prioritere arbeidet opp mot plasstillitsvalgte, og gjøre de bedre rustet til å kunne bistå medlemmene, samt verve nye medlemmer. I tillegg vil styret prioritere arbeidet med å bedre samhandlingen med Utdanningsetaten, både lokalt og sentralt. Styret vil se på alle muligheter for å styrke informasjonsarbeidet ovenfor plasstillitsvalgte og medlemmene i klubben. Det blir viktig å fortløpende informere om resultater av pågående arbeid. Dette er en forutsetning for bedre forståelse av medlemskapets betydning.

Styret supplerer planen ut fra hvilke spesifikke utfordringer som oppstår i løpet av året. Vi har de siste årene hatt et årshjul som viser detaljert når de enkelte aktiviteter skal foregå. Styret vil innarbeide dette årshjulet etter at Korona-situasjonen har normalisert seg. Viktige milepæler vil fremkomme i denne handlingsplanen.

12.1.1 Klubbens arbeid for 2021

13 Koronapandemi – Covid 19

Styret i klubben har lært at koronasituasjonen krever rask omstilling til nye arbeidsmetoder, samt begrenset mulighet for fysiske møter. For å tette samhandlingen med plasstillitsvalgte og medlemmene under denne pandemien forutsettes det en forsterket kommunikasjon igjennom å benytte digitale plattformer.

14 Medlemsoppfølging

Styret vil ha topp prioritert på saker som omhandler enkeltmedlemmer i personalsaker. Klubben og Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo jobber med å få på plass saksbehandlingssystem for å håndtere personalsaker.

15 Plasstillitsvalgte

Styret har startet arbeidet med en tettere dialog med plasstillitsvalgte. Og dette arbeidet vil ha høy prioritert i løpet av året. Det er et mål at de plasstillitsvalgte blir mer rustet til å følge opp saker for medlemmene på sin skolen. En forutsetning for dette er at plasstillitsvalgte har god dialog og et tett samarbeid med skolens ledelse, samt at de får nødvendig tid og utstyr til å utføre arbeidet.

16 Informasjon

Arbeidet med å få alle plasstillitsvalgte og medlemmer opp på et akseptabelt nivå på den digitale plattformen vil utgjøre en viktig og stor utfordring i arbeidet overfor

Utdanningsetaten. Styret vil bruke dette året til å utrede forskjellige alternativer for å bedre informasjonsarbeidet. Det blir viktig å bruke de arenaer som er mulig for å synliggjøre utad de utfordringer klubbens medlemmer står i sin jobbhverdag.

17 Utdanningsetaten – både lokalt (skolene) og sentralt (administrasjonen)

Det oppstartete arbeidet i 2020, ved å fordele ansvarsområder i styret for representasjon i etatens forskjellige organer, vil videreføres. Erfaringsmessig har dette styrket klubbens arbeid. Både ovenfor Utdanningsetaten og samarbeidende arbeidstaker organisasjoner.

Styret vil intensivere arbeidet med å påse at Utdanningsetaten følger de lover og regler som til enhver tid er gjort gjeldende. Dette forutsetter at etaten møter med representanter med nødvendig fullmakter. Det må jobbes systematisk på etatsnivå for å sikre at arbeidsgiver og klubben har lik forståelse for lov og avtaleverk. Videre er det viktig at en har lik praksis for medvirkning og nødvendig kompetanse til å følge lov og avtaleverk ute på den enkelte skole. Et viktig område styret vil prioritere i inneværende år er å bevisstgjøre arbeidsgiver om forståelse for de utfordringer som er ved de forskjellige skolene for våre medlemmer.

I tillegg vil det være et mål å påse at vedtatt omorganisering følger den strukturen som er besluttet.

Det blir fortsatt viktig å synliggjøre behovet klubben har for økte ressurser ved klubbkontoret gjennom å få økt frikjøp.

18 Samhandling

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo er for inneværende år en viktig samarbeidspartner. Dette igjennom å sikre nødvendig skolering, samt bruk av deres kompetanse. Det er behov for å utarbeide egen strategi for kompetanseheving av plasstillitsvalgte i samarbeid med forening.

Styret vil styrke samarbeidet med de forskjellige yrkesseksjonene. Et mål vil være å koordinere arbeidsplassbesøk bedre ved de enkelte skoler.

Fagforbundet Oslo, som representerer våre arbeidsplasser i møter med representanter i Oslo rådhus, vil være en viktig samarbeidspart for styrets arbeid. Det forutsetter en god dialog, og godt og nært samarbeid.

Erfaringen fra 2020 tilsier at vi må styrke samarbeidet med UDA-klubben, Fagforbundet Service og forvaltning, som organiserer Fagforbundets medlemmer i Utdanningsadministrasjonen.

Et mål er å få flere av våre medlemmer til å delta på samlinger og arrangementer i regi av fagforening og region.

Styret vil ha fortløpende evaluering av alle våre tiltak, samt gjennomføringen av våre styremøter.

19 Medlemsutvikling

En viktig del av vervingsarbeidet vil være at plasstillitsvalgte er synlig ovenfor medlemmer og potensielle nye medlemmer. Erfaringsmessig rekrutterer man godt igjennom engasjerte og dyktige plasstillitsvalgte. I tillegg til at det styrker Fagforbundets renommé.

20 Årshjul

Styret utarbeider klubbens årshjul så fort man har normalisert forholdene rundt Koronapandemien.