

# Årsberetning 2021

for

## Ullernklubben Barn og Oppvekst

1.0	Innledning -	1	
1.1	Utfordringer overfor arbeidsgiver -	2	
1.2	Yrkesfaglige utfordringer -		3
1.3	Politiske utfordringer -	4	
1.4	Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk) -	4	
2.0	Klubb og andre utvalg -	4	
2.2	Tillitsvalgte -		5
3.0	Møtevirksomhet -	6	
4.0	Medlemsbevegelse og verving -		6
5.0	Fagforeningens arbeidsforhold -		6
6.0	Gjennomføring av fagforeningens handlingsplan -		7
6.1	Fagforbundsukene -		7
6.2	Informasjon og kommunikasjon -		7
6.3	Rettferdig lønns- og arbeidsvilkår -	7	
6.4	Arbeidsmiljøaktivitet -	8	
6.5	Yrkesfaglig -		8
7.0	Avslutning -		8

# Kort sammendrag om aktiviteten i året som gikk.

## 1.1 utfordringer overfor arbeidsgiver

Vi har igjennom Corona pandemien merket en stor forbedring når det kommer til bydelsadministrasjonens samarbeid med organisasjonene og man merker en positiv utvikling på trepartssamarbeidet. Det har vært tett dialog og god informasjonsflyt, men vi merker dog nå når ting går tilbake til normalen, at det er viktig å minne arbeidsgiver om fortsatt tidlig inkludering av de tillitsvalgte og vernetjenesten.

Det er fortsatt enkelte enhetsledere og tjenesteledere som ikke har god nok kunnskap til lover og avtaleverk eller som av forskjellige grunner velger å ikke følge dette. Vi opplever fortsatt at vi bedriver skolering av enhetsledere og styrere i lover og avtaleverk; ift gjennomføring av 14F-møter, styringsretten og andre endringer som ikke blir drøftet med hovedtillitsvalgt, plasstillitsvalgt eller VO. Informasjon i forkant av møter er god, men det forekommer fortsatt at det blir avholdt møter uten at alle berørte arbeidstakerorganisasjoner blir innkalt.

Når det gjelder AMU(arbeidsmiljøutvalget) og MBU(medbestemmelsesutvalget) har det vært en forbedring ved at saker er ferdig og korrekt forberedt og det er mindre feil i saksgangen, vi trekker derfor nesten ingen saker eller returnerer de til enheten. Foreningen mener at antall saker som behandles i bydelens AMU og MBU er for lav i forhold til bydelens størrelse og utfordringer.

Sykefraværsrapportene er nå en fast del av AMU og har etter forespørsel fra foreningene blitt mer detaljerte slik at det er lettere å kunne finne årsak og tiltak ved økende sykefravær. Det er også besluttet å sette ned en partssammensatt gruppe for å se på konkrete tiltak for å senke sykefravær i bydelen.

I arbeidet med bydelens budsjett så har vi fått delta i større del enn tidligere år, men Fagforbundet merker fortsatt at prosessen er allerede satt i gang før foreningen blir inkludert i prosessen. Det er også store forskjeller på hvor mye foreningene får delta i prosessen mellom de forskjellige avdelingene. I avdelingen kultur og oppvekst har Ullernklubben fått være en aktiv del av budsjettarbeidet, men fra bydelsadministrasjonen har det vært lite inkludering i planarbeidet og mer informering om avgjørelser som allerede er tatt. Dette har i likhet med i forestående år blitt lagt frem for bydelsdirektøren ved evaluering av budsjettprosessen.

Bydelen er i gang med å endre rutiner for hvordan sakspapirer, referater og dokumentasjon skal viderefremmes da vi nå skal gå helt bort fra fysiske papirer og hvilke plattformer som kan benyttes for digital formidling. Bydelen har her begynt planer om å benytte Digipost utelukkende, noe Ullernklubben og de øvrige arbeidstakerorganisasjonene ikke benytter. Dette kan føre til at viktig informasjon og referater ikke kommer frem til de tillitsvalgte i tide.

## **Ufrivillig deltid og midlertidige ansettelser:**

I barnehagene er det lite ufrivillig deltid, da man i hovedsak blir ansatt fullt, med unntak av vikarer som dekker opp for ansatte som av helsemessige årsaker går i redusert stilling, ABLU-studenter og deltidsstudenter. Fagforbundet mener det like fullt er viktig at arbeidsgiver skal etterstrebe å gi de som har ønske om større stilling et tilbud om dette.

Det er dog en utfordring når det kommer til midlertidige ansettelser i barnehagene i form av mye vikarbruk, da spesielt igjennom bemannelsesbyråer. Ullernklubben har i møte med arbeidsgiver oppfordret til at det blir sett på muligheten til å etablere en vikar pool.

Ungdomstjenesten er det området vi har mest deltid, men disse stillingene innehas i stor grad av studenter som har disse ved siden av studiene.

På det årlige møte om heltid og faste ansettelser mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene ble det vedtatt at det skal settes ned et utvalg bestående av to fra arbeidsgiversiden og to fra organisasjonene for å se på konkrete tiltak og løsninger for å kunne øke stillingsprosent der dette er ønskelig. Da boligene og hjemmetjenesten har en større utfordring her så ble det vedtatt at fagforbundet representeres av HTV fra 061 grunnet sin kjennskap til turnus arbeid.

## **Plasstillitsvalgtes rolle på tjenestestedene.**

Vi har fremdeles på enkelte tjenestesteder en utfordring med å få på plass plasstillitsvalgte. Dette gjør det noe utfordrende med deltakelse i bla ansettelsesprosesser og ha en oversikt som rører seg på tjenestestedet. I ansettelser i de tjenestestedene hvor det ikke er PTV har HTV steppet inn eller benyttet seg av PTV fra nærliggende tjenestesteder. De plasstillitsvalgte som mangler fase 1 kurs har fått tilbud om dette og de som ikke er skolert i år er tiltenkt å bli skolert i 2022.

Det har grunnet Corona vært noe mindre tilbud for opplæring av PTV, men kursing og skolering er nå tilbake som normalt og det jobbes aktivt fra foreninga sentralt med å få skolert alle som står på venteliste.

Som nevnt innledningsvis har det i enkelte tjenestesteder vært behov for å skolere styrer og avdelingsledere i trepartssamarbeidet.

## **1.2 Yrkesfaglige utfordringer:**

Bydel Ullern har oppnådd normen for barne- og ungdomsarbeidere, men vi ser det er fortsatt utfordringer å få nok barnehagelærere. Pedagogiskleder stillinger er ikke vanskelig å få besatt, da det alltid er noen kvalifiserte søkere. Det er imidlertid få som søker på stilling som barnehagelærer og disse må ofte lyses ut flere ganger. Det kan ta lang tid selærerdekket barnahagelærere. Videre er både Fagforbundet og Utdanningsforbundet sterkt kritisk til å "dispe" barnehagelærere, da dette ikke er i tråd med utdanningskravet og undergraver utdanningen som barnehagelærer.

Selv om vi har nådd dekningsgraden for fagarbeidere, oppfordrer vi fortsatt våre barnehagemedarbeidere til å ta fagbrevet, da det er økt kompetansekrav for barnehagene. Når det kommer til avlønning av Barne- og ungdomsarbeidere i bydel Ullern vært en tradisjon for at fagutdanning har vært regnet som en tilleggsutdanning og derfor ikke vært noe fast system for avlønning av disse. Dette har Fagforbundet

fått ordnet opp i og alle som tar fagbrev skal nå få et minimums tillegg på to lønnstrinn med et alternativ på minimum 8 i lønns plassering. Bydelen har også hatt en del utfordringer knyttet til å få vikarer som dekker utdanningskravet for barnehagelærere ute i barselpermisjon og langtids sykemelding. Det er også kommet tilbakemeldinger fra fagarbeidere at de ikke blir hørt og ikke får benytte seg av de kvalifikasjoner og den utdanning de har. Dette gjelder også for enkelte barnehagelærere som havner i samme situasjon. Dette er noe Fagforbundet tar alvorlig og har rapportert til avdelingsleder.

### **1.3 Politiske utfordringer:**

Bydel Ullern er en mørkeblå bydel og dette skaper selvfølgelig en del utfordringer på våre områder. Det er derfor ønskelig å få i gang et samarbeid med partiene på venstresiden i bydelen. Dette har tidligere vist seg å være vanskelig, men HTV har satt som mål å få opprettet kontakt med bydelens politikere 1. kvartal 2022.

### **1.4 Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)**

Pr. Dags dato er det fortsatt ingen som er plasstillitsvalgt ved stoppestedet eller ved Mads barnehage. Dette er noe vi håper å få gjort noe med i 2022.

Mye av HTV sin tid har i 2021s første halvår gått til Corona relaterte møter, resterende tid har gått til personalsaker, budsjett arbeid og utvalg. Dette har gjort at HTV selv føler at det har blitt for lite tid til medlemspleie og lite synlighet ovenfor klubbens medlemmer det første halvåret.

Siste halvdel av 2021 har HTV vært mere ute i tjenestene og oppsøkt medlemmene etter overgang til grønt nivå. HTV ser dette som svært matnyttig, samt at det har vært mere tid til disposisjon når situasjonen er tilnærmet normal.

## **2 Tillitsvalgte/klubbstyret**

### **Klubbstyret**

Det vil bli avholdt årsmøte for 2021 med valg 1. Desember 2021 med valg av leder for 2 år, valg av nestleder 1 år, samt valg av klubbstyret for 1 år.

Klubbstyrets sammensetning pr. 30.11.21

Klubleder/ Hovedtillitsvalgt

Kenneth Grosvold. På valg.

Nestleder/Klubbstyremedlem  
Klubbstyremedlem

Aleksandra Michalowska På valg.  
Joanna Grochowska På valg.

Pr i dag består klubbstyret i Ullern av kun personer fra barnehagene, vi håper på å kunne utvide neste år, med flere medlemmer fra andre tjenesteder, for å få bredere kompetanse i klubbstyret.

### **Andre utvalg**

Ullernklubben har hatt følgende representanter i følgende utvalg:

AU til AMU/MBU:	Kenneth Grosvold.
AMU:	Kenneth Grosvold.
MBU:	Kenneth Grosvold.
Opplæringsutvalget:	Kenneth Grosvold.
AKAN-utvalget:	Kenneth Grosvold.
IA-utvalget:	Kenneth Grosvold.
Ungdomsprosessen:	Kenneth Grosvold.
KL Ullern:	Kenneth Grosvold.
Omstillingsprosess Bydel	Kenneth Grosvold.
Omstillingsprosess Avd. kultur og oppvekst	Kenneth Grosvold

### **PLASSTILLITSVALGTE I ULLERNKLUBBEN**

Askeveien barnehage	Monika H Gullstein / Eva Bekkelund
Bikuben barnehage	Cathinka Kielland Gedde
Blokkajordet barnehage	Aleksandra Michalowska / Louiza Nakli
Casinetto barnehage	Gunn Skjellhaug
Elmholt barnehage	Consuelda Bjorni
Harbitz aktivitetes barnehage	Thomas Lunde

Hullebergmyra barnehage	Joanna Groshowska / Dara Lenihan
Kjosjordet barnehage	Kenneth Grosvold / Anders Helseth
Kvernkallen barnehage	Ida Haugen
Lilleaker barnehage	Beata Piecynska
Mads barnehage	Ingen (HTV fungerer som PTV)
Møllefaret barnehage	Cecilie Stenberg
Nordjordet barnehage	Inger Frøydis Falck Ytter
Priorveien barnehage	Paulina Golebiowska
Smestad barnehage	Marte Høyem / Sølvi Godager
Stoppestedet	Ingen (HTV fungerer som PTV)
Thaulow barnehage	Marta Grodek-Guzowska
Ullern barnehage	Marius Nyfløtt Pedersen / Solfrid Bratlie
Ullernkollen barnehage	Jenny Brestrup Jakobsen

Tjenestesteder som per d.d. mangler plasstillitsvalgt er Stoppestedet og Mads barnehage.

På Stoppestedet er det flere ansatte som går i mindre stillingsbrøk og få medlemmer, klubben ønsker å se på vervingspotensialet i 2022 samt muligheten for å få på plass en PTV ved økt medlemsmasse.

Mads Barnehage har ingen PTV, da det på det nåværende tidspunkt ikke er noen som ønsker å påta seg dette vervet.

De resterende tjenestene har fortsatt såpass få medlemmer at disse ligger direkte under hovedtillitsvalgt.

### **3.Møtevirksomheten**

-Det er avholdt 2 klubbstyremøter det siste halvåret med et planlagt 13 desember i forbindelse med AMU/MBU.

-Det har vært avholdt 5 møter i KL

-Det har vært et ukentlig møte med Bydelsdirektør vedrørende Covid-19 det første halvåret, men dette har utgått over sommeren i tråd med økt antall vaksinerte og kontroll på smitte.

-Avdelings direktør for kultur og oppvekst har avholdt månedlige samarbeidsmøter med HVO og de tillitsvalgte i kultur og oppvekst.

-HTV har vært i flere møter i forskjellige arbeidsgrupper i bydelen.

-Det vil bli holdt årsmøte i klubben 1 desember 2021 for alle medlemmer med valg. Følgende stillinger er på valg.

- Klubbleder/HTV (På valg 2 år)
- Nestleder (På valg 1 år)
- Klubbstyremedlem (På valg 1 år) Antall klubbstyremedlemmer kan økes da klubben ønsker å ha et sterkere og mere variert styre.

-Det har vært avholdt et kurs i ansettelse for nye PTV på teams.

-Det har vært avholdt en samling med overnatting for PTV i bydelen, hvor det har vært fokus på å bygge klubb og få noen til å ta over som leder, da nåværende leder er på vei ut.

## 4. Medlemsbevegelse og verving

Ullernklubben Barn og Oppvekst gikk igjennom sine medlemsregister i 2020 endte vi på 139 medlemmer ved oppstart av 2020. Antall medlemmer har holdt seg jevnt i 2020. Noen medlemmer har skiftet arbeidsplass til andre bydeler eller kommuner og derfor meldt overflytting. Klubben har også fått nye medlemmer. Vi ser at det blir en reduksjon i antall medlemmer med stilling som pedagogiskleder eller barnehagelæreretter etter at pedagognormen tredde i kraft i 2018. Dette for våre medlemmer som slutter blir byttet ut med mange som er blitt medlem av UDF i studieperioden. Vi har uavhengig av dette et vervings potensial i bydelen, da det fortsatt er ansatte som ikke har medlemskap.

Ullernklubben har derfor ved utgangen av 2021 en medlemsmasse på **134** medlemmer.

## 5 Fagforeningens arbeidsforhold

### Frikjøp

Hovedtillitsvalgt har 40% frikjøp fra bydel. Dette samt øvrig frikjøp legges til avdeling kultur og oppvekst sitt budsjett som egen post.

### Kontorforhold

Hovedtillitsvalgt deler kontor med hovedtillitsvalgt for Pleie og Omsorg og Hovedverneombudet som er å finne i Hoffsvveien 48 i 5. etasje.

Kontoret har ikke noe eget møterom, noe som gjør at vi må være fleksible ved møter med medlemmer og benytte oss av bydelsadministrasjonens møterom.

Kontoret ligger rett ved bydelens kantine og er lite skjermet for innsyn noe som gjør at enkelte kan synes det er vanskelig å møte opp da de kan treffe på sine ledere.

Fagforbundet er derfor fleksibel på å treffe medlemmer på andre arenaer og utenom ordinær kontortid.

Ved større samlinger kommer vi fortsatt til å benytte oss av BU-salen eller de større møterommene i bydels administrasjonen.

Første halvdel av 2021 ble det i hovedsak benyttet hjemmekontor, men HTV brukte fortsatt kontoret de dager det var behov for fysiske møter.

Andre halvdel har HTV benyttet kontoret regulært, men benyttet hjemmekontor de dager all møteaktivitet har vært digital.

Ullernklubben disponerer kun stasjoner pc fra arbeidsgiver, men har siden september 2021 fått tildelt laptop fra fagforbundet Oslo avd. 072.

Bydelen driver nå å fjerner tynn-klientene i administrasjonen med tanke på å gå over til bærbare løsninger og One drive. Dette vil kunne medføre utfordringer da Fagforbundet benytter seg av andre tjenester enn Oslo kommune.

## **Økonomi**

Det er Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo som fører regnskap og bevilger penger etter medlemsmasse, aktivitet og drift. Ullernklubben har et bankkort som disponeres av HTV. Dette har i 2021 blitt brukt til å dekke taxi for HTV i møtesammenheng, samt medlemspleie i form av frukt eller godteri på arbeidsplassbesøk.

Ved inngangen av 2021 disponerte Ullernklubben i overkant av 2500 kroner. Etter bruk nevnt over og tilføring av nye midler (+5000) så disponerer Ullernklubben **pr. d.d 5860,81**

## **6. Gjennomføring av fagforeningens handlingsplan**

Ullernklubben Barn og Oppvekst har ikke ført noen detaljert handlingsplan for 2021 utover ordinær drift det har derfor vært lite aktivitet de to første kvartal i 2021 grunnet Covid-19 og restriksjoner. De to siste kvartal har det grunnet lettelse i restriksjoner vært utført utover ordinær drift; arbeidsplassbesøk, opplæring av nye PTV i ansettelser, fysiske klubbstyremøter, samt fysisk årsmøte med valg.

### **6.1 Fagforbundsukene**

Fagforbundsukene i 2020 var uke 26 og uke 48.

Det ble i år ikke gjennomført noen arbeidsplassbesøk i uke 26, men Ullernklubben var i perioden september til oktober på flere arbeidsplassbesøk.

Det er tenkt å gjennomføre arbeidsplassbesøk i uke 50 og 51.

### **6.2 Informasjon og kommunikasjon**

Vi jobber stadig med oppdatering av medlemsinformasjon. Dette er en utfordring når medlemmer skifter tjenestested og mailadresse uten at vi får beskjed. Vi oppfordrer



alle våre plasstillitsvalgt til å minne medlemmer om å benytte seg av medlemsportalen ved evt endringer ift kontaktinformasjon eller arbeidsforhold. Til annen kommunikasjon ut til medlemmene går dette via de plasstillitsvalgte. Det sendes mail direkte til medlemmene når det er innkalling til årsmøte og til felles medlemsaktiviteter. Klubbstyrer ser her at det klart kan forbedres i henhold til kommunikasjon ut til medlemmer utover dette.

### **6.3 Rettferdige lønns- og arbeidsvilkår**

Vi har ikke fremmet noen krav om faste ansettelser i år, men har blitt kontaktet av ledere på tjenestesteder som har spurt klubben om råd vedrørende faste stillinger. Samtlige av disse har fått fast stilling etter anbefaling fra klubben. Avlønning av barne- og ungdomsarbeidere har vært en pågående sak i flere år, Ullernklubben gikk til forhandlinger etter §16.2 den 24.03 og fikk gjennomslag for alle sine krav. Samtlige BUA ble da flyttet opp til 10.08 som det fremgår i Bydel Ullerns lønnspolitiske dokument med innvirkning fra 1. mai.

HTV har nå begynt å gå igjennom lønns plasseringer for barnehagemedarbeidere for å se om det vil være aktuelt med forhandlinger etter §16.2

HTV har blitt kontaktet av UDF i bydelene som ønsker at vi felles ser på avlønning av styrere i bydelen, noe Ullernklubben ser som hensiktsmessig å samarbeide om.

Når det kommer til arbeidsvilkår så har HTV tette samarbeid med HVO og mener dette er godt ivaretatt, men er skeptisk til det psykososiale og ergonomiske utfordringer ved hjemmekontor.

### **6.4 Arbeidsmiljøaktivitet**

Alle tjenestesteder skal ha HMS-utvalg bestående av tillitsvalgt/verneombud og tjenesteleder. HMS skal være fast punkt på alle personalmøter. Det skal også utarbeides handlingsplaner for HMS på alle tjenestesteder. AKA skal etter oppfordring av AKA utvalget få ekstra fokus, da utvalget mener det er alt for få saker i forhold til bydelens størrelse og derfor er bekymret for at ledere ikke tar den nødvendige samtalen.

Ullernklubben følger nøye med på sykefraværstatistikken. Sykefraværet i Ullern har de siste årene ligget lavt i forhold til Oslo forøverig, men har hatt en markant økning etter corona utbruddet. Dette gjelder ikke bare coronarelatert fravær, men også øvrige sykdomsfravær. Det er blitt vedtatt at det skal settes et utvalg for å se på hva som kan gjøres for å få ned sykefraværet og finne årsaken til økning i sykefravær.

Alle medlemmer er oppfordret til å melde avvik ved brudd på bemanning i EQS. Daglige kontroller av ute og innemiljø logges og rapporteres digitalt hver morgen på det enkelte tjenestested og avvik blir automatisk registrert og sendt til avdelingsleder. Vi ser at antall avvik som rapporteres i Kultur og oppvekst avdelingen har gått opp i de tilfeller hvor avvik kan rapporteres på mobile enheter, men at avviks rapportering som må gjøres via EQS fortsatt er mye lavere enn i andre avdelinger.

Det har også vært noen tjenestesteder i bydelen hvor det har vært problemer med arbeidsmiljø. Her har HTV vært med i prosessen, men har gjort det klart for HR og medlemmer at arbeidsmiljøet i hovedsak er Verneombudets ansvar.

## 6.5 Yrkesfaglig

Medlemmer har blitt tilbudt yrkesfaglige kurs igjennom seksjonen i Foreningen, dog noe redusert tilbud grunnet pandemi.

## 7. Avslutning

Ullernklubben Barn og Oppvekst ser at første halvdel av 2021 har vært preget av pandemien, men klubben er fornøyd med at den har vært en aktiv part i bydelens arbeid med Covid-19 utfordringer. Andre halvdel av 2021 har vi gått tilbake til tilnærmet ordinær drift. Vi ser at vi har forbedringspotensiale som klubb og fortsatt en del utfordringer hos arbeidsgiver. Vi er klare til å ta fatt på neste års oppgaver.

**Eidsvoll 30.11.2021**

Kenneth Grosvold

---

---

---

---