



# FAGFORBUNDET

## Årsberetning for Grünerløkkaklubben 2021

Klubbstyre på Grünerløkka består av

Klubbleder/ Hovedtillitsvalgt : Nina Walther

Nestleder : Daniel S. Nilsen

Styremedlem : Dusica Barac

Styremedlem : Aseel Sabah Kadhim

Styremedlem : Liss Tone Ringmo

Styremedlem : Veronica Almeda Andersen

- Veronica Almeda Andersen fratrådte klubbstyret styret august 2021

Klubben har følgende representanter i følgende utvalg i bydel:

AU til AMU/MBU : Nina Walther

AMU : Nina Walther

MBU : Nina Walther

Akan kontakt : Nina Walther

Revisjonsgruppe : Nina Walther

Handlingsplanen for klubben ble ferdigstilt på nyåret 2021.

Pandemien påvirket også begynnelsen av dette året til å gjennomføre planer i handlingsplanen.

Klubbstyret hadde noe møtevirksomhet på digitale medier, men det var vanskelig å følge møteplanen pga rødt nivå i barnehager.

Klubbstyremedlemmer var i kohorter og det kjentes ugreit å ta de ut i permisjon for å delta i møter.

Vårt første fysiske møte ble gjennomført i juni 2021. Det ble bestemt at vi skulle sende ut en oppmerksomhet på alle tjenestestedene til medlemmene som takk for innsatsen. Dette ble gjennomført i form av kurver med noe godt i.

Høsten 2021 åpnet samfunnet igjen, og vi kunne gå tilbake til normalen. Klubbstyre hadde møte 6. oktober hvor det ble planlagt plasstillitsvalgtsamling fredag 22.oktober. Det ble en vellykket samling med ca 20 deltagere. Agendaen for dagen inneholdt plasstillitsvalgtes rolle, gjennomgang av Grunnbemanningsavtalen og livsfasepolitikk ( dokument i bydelen). Dette dokumentet skal evalueres i MBU. Vi hadde gode refleksjoner og diskusjoner rundt arbeidsforhold på de ulike tjenestestedene/barnehagene. De tillitsvalgte var deltagere fra barnehagene og klubbstyremedlemmer. Matlaging i barnehagene var også et hett tema.

Klubbleder/ hovedtillitsvalgt ble frikjøpt 100 % av bydel fra mars 2021.

Hovedtillitsvalgte har hatt en god informasjonsflyt med arbeidsgiver på digitale medier (teams) i pandemiperioden. Det er etablert gode samarbeidsrutiner med barnehagesektoren. Det har også vært gode drøftinger og samarbeid med Familiehuset. Omorganiseringen av denne enheten trådte i kraft 1. september 2021.

Det er for dårlig kontakt med barnevernet for tiden. Vi har for tiden ingen plasstillitsvalgt der og få medlemmer som jobber som saksbehandlere, så oversikten over hverdagen og arbeidsforhold der lite. Det gjennomføres noe drøftinger med barnevernsleder når det er behov for det i forhold til endringer eller opprettelse av stillinger. Det er meldt inn at det er ønskelig å gjenopprette informasjonsmøter med avdelingsdirektør for å få til bedre informasjonsflyt.

Bydelen bruker mye midler på vikarbyråer. Det har vært noen utfordringer i forhold til §14-9 bestemmelser i Arbeidsmiljøloven( AML) som omhandler midlertidighet. Flere vikarer har ikke fått fornyet kontrakter fordi de nærmer seg rett til fast stilling etter 3 år som midlertidig. Dette er vi i dialog med arbeidsgiver på og forventer at de følger loven på dette. Vi har fått en del vikarer over i faste stillinger ved å kreve dette. På familiehuset har det blitt 8 faste stillinger som Fagforbundet har vært involvert i.

Bydel Grünerløkka har også evaluert stillingsbeskrivelsen av BUA(Barne-og ungdomsarbeider) Den skal opp til godgjenning i MBU i slutten av november.

Det er også et større fokus på BUA i barnehagene, og bydelen samarbeider om å få flere til å ta Fagbrev.

Året 2020 har vært et annerledes år, og Klubbstyre vil takke alle medlemmer for innsatsen !