

Årsberetning 2021

for

Frognerklubben Barn og Oppvekst

1.0	Innledning	2
1.1.	Utfordringer overfor arbeidsgiver	2
1.2.	Yrkesfaglige utfordringer	2
1.3.	Politiske utfordringer	3
1.4.	Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)	3
2.0	Tillitsvalgte	3
2.2	Andre utvalg	4/5
3.0	Møtevirksomheten	5
4.0	Medlemsbevegelse og verving.....	5
5.0	Fagforeningens arbeidsforhold	6
6.0	Gjennomføring av fagforeningens handlingsplan	6
6.1.	Verving	6
6.2.	Fagforbundsuka	7
6.3.	Informasjon og kommunikasjon	7
6.4	Rettferdig lønns- og arbeidsvilkår	7
6.5	Arbeidsmiljøaktivitet	7
6.6	Yrkesfaglig	7
7.0	Avslutning	7

ÅRSBERETNING FOR FROGNERKLUBBEN BARN OG OPPVEKST 2021

Kort sammendrag om aktiviteten i året som gikk.

1.1 utfordringer overfor arbeidsgiver

Det er fremdeles utfordringer i vår bydel i forhold til manglende kunnskap om lover og avtaleverk på ledernivå. Størst er utfordringen blant mellomledere.

Ufrivillig deltid:

Etter en siste gjennomgang i november 2021 har vi fått tilbakemelding om at det er lite uønsket deltid på vårt område. I ungdomstjenesten kommer dette hovedsakelig av kombinasjon studier/ jobb og noe grunnet prosjektstillinger. På helsestasjonen er det flere ansatte i 80 % stilling og dette er ønsket. I barnehagene har vi 4 ansatte på deltid grunnet AAP og ABLU- studenter.

Plasstillitsvalgtes rolle på tjenestestedene:

Det er til tider en utfordring for enkelte tillitsvalgte å bli tatt seriøst i vervet sitt. Det har også i år vært økt fokus på dette fra både vår side, bydelsdirektøren og enhetsledere. Enhetsleder for barnehagene og klubben har avtale om å melde fra når lover og avtaler ikke blir fulgt sånn at han kan ta dette opp med en gang. Hovedtillitsvalgt er raskt inne og bistår PTV hvis det oppstår utfordringer ved utøvelse av vervet .

Vi har fremdeles, på enkelte tjenestesteder en utfordring med plasstillitsvalgtes deltakelse i bla. ansettelsesprosesser. Her kommer de tillitsvalgte ikke inn i prosessen før under intervjuene. Det er vedtatt oppdaterte rutiner i bydelen som klubben og tillitsvalgte må påse blir fulgt.

Det har også i år vært utfordringer i forhold til covid. Mange av våre medlemmer jobber tett på den aldersgruppen som er mest utsatt for smitte og uten noen form for smittevernregler er de dermed mer utsatt.

I barnehagene har det denne høsten florert med diverse virus og høyt sykefravær. Det er stor mangel på vikarer og mange slitne ansatte. Klubben har hatt flere møter med arbeidsgiver om situasjonen og det vil igjen bli satt i gang med forsterket renhold og et samarbeid med NAV for å rekruttere vikarer. Alle ansatte i bydelen har også fått tilbud om gratis influensavaksine.

En annen utfordring bydelen har møtt på dette året er mangel på barn til våre barnehager. Dette har resultert i nedtak av plasser, nedleggelse av avdelinger og små uhensiktsmessige barnehager. Ingen av våre ansatte blir overtallige da de får tilbud om jobb i andre av bydelens barnehager.

1.2 Yrkesfaglige utfordringer:

Bydel Frogner har enda ikke nådd målet med 25 % Barne- og ungdomsarbeidere ute i barnehagene men vi ligger på ca. 22%. Flere av våre medlemmer har tatt fagbrev via Fagbrev på jobb Det er fremdeles en utfordring at fagarbeideren ikke får brukt faget sitt i henhold til arbeidsbeskrivelse

Det har også vært vanskelig å gjennomføre kursing/ kompetanseheving i denne perioden.

1.3 Politiske utfordringer:

Bydel Frogner har fremdeles blått flertall. Dette skaper i perioder utfordringer for oss som organisasjon og hva vi står for, spesielt i forhold til det private markedet.

Vi har foreløpig ikke nådd gjennom i forhold til å ta renholdet tilbake i egenregi men vi har hatt drøftinger om å starte opp dette som et prosjekt neste gang kontraktene går ut.

1.4 Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)

Vi har en utfordring med å få vervet medlemmer i barnevernet og helsestasjonen. Dette må vi ha et ekstra fokus på fremover.

Klubben har også en utfordring med å få klubbmedlemmer fra disse områdene.

2Tillitsvalgte/klubbstyret

Klubbstyret

Klubbstyreleder/ Hovedtillitsvalgt	Mette Nordahl
Klubbstyremedlem	Ann Cicilie Jønsberg
Klubbstyremedlem	Jennie Navarsete
Klubbstyremedlem	Amal Breili
Klubbstyremedlem	Malin Brusveen
Klubbstyremedlem	Håkon Trydal (august 2020)

Andre utvalg

Frognerklubben har hatt følgende representanter i følgende utvalg:

AU : Mette Nordahl

AMU: Mette Nordahl

MBU : Mette Nordahl

Opplæringsutvalget: Mette Nordahl

AKAN- utvalget: Mette Nordahl

Attføringsutvalget: Mette Nordahl

IA-utvalget: Mette Nordahl

HMS-utvalg:

Barnevernet: Mette Nordahl

Beredskapsgruppe: Mette Nordahl

Arbeidsgrupper:

Heltid/deltid: Mette Nordahl

Rus/ psykiatri: Mette Nordahl

Homansbyenprosjektet: Mette Nordahl

Lønnsstrategi: Mette Nordahl

Arbeidsfellesskap og nye muligheter: Mette Nordahl

Plasstillitsvalgte i Frognerklubben Barn og Oppvekst

Bård Wølner	Gydasvei barnehage
Endre Krossbakken	Frogner barnehage
Gaute Veggen	Frogner barnehage (fungerende)
Ronny Pedersen	Bygården/ Grønneberg (fra november)
Lars Halvorsen	Bergebo barnehage
Pernille Bjørkmark	Bergebo barnehage (fra november)
Lene Haugerud	Kongeskogen barnehage
Sarah Bang	Skillebekk barnehage
Ana Stevanovska	Skillebekk barnehage (fra september)
Ann Cicilie Jønsberg	Rosenborg barnehage
Marina Santoro	Hjelmsgate barnehage
Malin Brusveen	Hjelmsgate barnehage (fra oktober)
Malin Brusveen	Monolitten barnehage (til august)
Marit Fatland Lie	Hjelmsgate barnehage (vara)
May-Britt Olsen	Tusindhuus/ Portnerboligen bhg
Dan Stene	Tusindhuus/ Portnerboligen bhg (fra november)
Anne Lisbeth Arnesen	Vigelandsparken barnehage
Håkon Trydal	Fredrikke barnehage
Monika Granheim	Solbærtorvet barnehage
Marcela Loyova	Friggfeltet barnehage
Liana Theresa Olsen	Hegdehaugen barnehage
Karin Dalen	Hamna barnehage
Misbah Arshad	Uranienborg barnehage
Pernille Michelsen	Ungdomstjenesten
Lars Eek Henningsen	Pedagogisk fagteam

2. Møtevirksomheten

Vi har avholdt 10 klubbstyremøter og 2 heldagssamlinger for styret.
Det har vært avholdt 3 møter i koordineringsleddet.

Det er jevnlig møter med Bydelsdirektør og alle HTV.
HTV har jevnlig møter med barnehageenheten
Det er månedlige samarbeidsmøter med HTV i andre organisasjoner i bydelen
Det er startet opp samarbeidsmøter med HR- avdelingen
Hovedtillitsvalgt har jevnlig møter med bydelspolitikere og er fast på komitemøter og
Bydelsutvalgsmøter hver måned

Medlemsmøter/aktiviteter

Vi har måttet utsette medlemsmøter grunnet Covidrestriksjoner
Hovedtillitsvalgt har avholdt medlemsmøter digitalt bla med medlemmer i Monolitten
barnehage grunnet nedleggelse.
Hovedtillitsvalgt har også hatt digitale medlemsmøter med andre tjenestesteder grunnet
diverse utfordringer på arbeidsplassen
Hovedtillitsvalgt har også vært med på personalmøter i enkelte barnehager og for avlastere i
bydelen.

Plasstillitsvalgtsamlinger

Det har kun vært avholdt 2 PTV- samlinger i år grunnet covid- 19.

- 1. Digitalt med covid som hovedtema**
- 2. Fysisk samling hvor bydelsdirektøren snakket om viktigheten av et godt trepartssamarbeid. Vi hadde også en gjennomgang av rutinehåndboka og forventninger.**

Vi skal ha en samling 16. desember hvor leder for HR- avdelingen kommer for å snakke om muligheter og rett til permisjoner. Håpet er at vi kan treffes fysisk og avslutte året med en julelunsj.

4. Medlemsbevegelse og verving

Frognerklubben Barn og Oppvekst har ca. 150 medlemmer. Vi har god mulighet for å bli fler men arbeidsplassbesøk dette året har vært vanskelig

5 Fagforeningens arbeidsforhold

Frikjøp

Hovedtillitsvalgt har 100% frikjøp.

Kontorforhold

Fagforbundet deler kontor med fire arbeidsplasser med alle HTV og HVO i Bydelens Hus. Dette er til tider en utfordring men likevel en fordel i forhold til nærhet til arbeidsgiver. Det er mange og gode møterom i bygget.

Hovedtillitsvalgt deler kontor med hovedtillitsvalgt for Pleie og Omsorg og hovedverneombud på Gustav jensen Minne på Majorstuen. Vi har to PCer til HTV, en PC til HVO og en skriver.

Økonomi

Det er Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo som fører regnskap og bevilger penger etter medlemsmasse, aktivitet og drift.

6. Gjennomføring av fagforeningens handlingsplan

Vi har fått gjennomført det meste av handlingsplanen men har møtt på de samme utfordringene dette året grunnet covid.

6.7 Fagforbundsuka.

Vi har vært ute på enkelte arbeidsplasser så langt det har latt seg gjøre men håper på bedre muligheter neste år.

6.8 Informasjon og kommunikasjon

Vi kommuniserer med tillitsvalgte på mail og WorkPlace for å nå ut til medlemmer. Der vi ikke har tillitsvalgte sender vi direkte til medlemmene.

6.9 Rettferdige lønns- og arbeidsvilkår

Fagforbundet har som kjent hatt en uenighet med Oslo kommune i forhold til avlønning av ekstravakter/ timevikarer. Disse vikarene blir plassert i laveste ramme, noe som utgjør en forskjell på hele 11 rammer.

Frognerklubben Barn og Oppvekst ser det som en stor seier at vi i år har klart å komme til enighet med lokal arbeidsgiver om at timesvikarer skal lønnes i samme ramme som fast ansatte.

Vi har også i år hatt tett oppfølging av medlemmer som har jobbet som timesvikarer over for lange perioder og dermed skulle hatt annen kontrakt og fast månedslønn. Dette har resultert i etterbetalinger på fra 30 000- 130 000 kr for enkelte medlemmer.

Vi har også fremmet flere krav om fast ansettelse for flere av våre medlemmer. En av grunnene til dette er godt skolerte plassstillitsvalgte som følger opp medlemmer på arbeidsplassen. Dette har samtidig vært medvirkende til at vi har fått nye medlemmer.

Arbeidsmiljøaktivitet

I bydel Frogner har det vært et ekstra fokus på HMS i flere år. Det er fortsatt en utfordring på noen tjenestesteder å få leder til å forstå viktigheten av HMS-arbeidet.

Vi har i budsjettprosessen i år som i fjor fremmet viktigheten av riktig arbeidsverktøy og det ser ut som vi får videreført midler til dette i 2022 også.

Yrkesfaglig

Medlemmer har blitt tilbudt en rekke yrkesfaglige kurs igjennom seksjonen i Foreningen.

10. Avslutning

Frognerklubben Barn og Oppvekst er fornøyd med det vi har gjennomført i 2021 og er klare til å ta fatt på neste års utfordringer.

Oslo 28. november 2021

Mette Nordahl

Klubbleder

Malin Brusveen

Jennie Navarsete

Håkon Trydal

Ann Cicilie Jønsberg

Amal Breili

