

Årsberetning 2021

for

Bjerkeklubben

Fagforbundet Barn og Oppvekst

1.0	Innledning...Kort sammendrag av året gikk.....
1.1.	Utfordringer overfor arbeidsgiver.....
1.2.	Yrkesfaglige utfordringer
1.3.	Politiske utfordringer.....
1.4.	Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)
2.0	Tillitsvalgte/utvalg.....
3.0	Møtevirksomheten.....
4.0	Medlemsbevegelse og verving.....
5.0	Klubbens arbeidsforhold.....
6.0	Gjennomføring av klubbens handlingsplan.....
7.0.	Fagforbunds uka
8.0.	Informasjon og kommunikasjon.....
9.0	Avslutning

ÅRSBERETNING FOR BJERKEKLUBBEN BARN OG OPPVEKST 2021

1. Innledning/ Kort sammendrag om aktiviteten i året som gikk.

2021 er et år som har vært sterkt preget av Covid 19 og alt hva det har medført. Vi ble pålagt hjemmekontor. Alle møter har vært på Teams. Hele 2. etg hvor Fagforbundet har kontor ble brukt av «smittespringsteamet».

Bjerkeklubben har heldigvis et bra samarbeid med Utdanningsforbundet så det har blitt flere møter/brev opp til arbeidsgiver som vi har vært sammen om.

Fagforbundet har medlemmer i hele Kultur og Oppvekst område og av tilbakemeldingene vi har fått i fra barnevern, helsestasjon, barnehage og klubber er at informasjonen rundt pandemien har vært god.

Møter har blitt utsatt, fokuset skulle være på den daglige driften det var beskjeden som kom fra arbeidsgiver. Dette har gjort at flere saker har tatt mye lengre tid enn vanlig.

Prosjektet mellom Fagsenteret og fem barnehager ble avsluttet i februar. De berørte parter er tilbake på Fagsenteret. Prosjektet fikk en dårlig start og arbeidsgiver valgte å stoppe hele prosjektet med at Fagsenterets ansatte skulle være ute i 5 utvalgte barnehager.

Det ble opprettet en arbeidsgruppe i april som skulle se på om Fagsenter og barnehageavdelingen bør slås sammen. Klok av erfaring har vi nå fått god tid.

Fagforbundet har satt et spørsmålstegn ved bruken av «Oppdragstakerkontrakter» i barnevernet. Kontraktene brukes nå ikke lenger. Det er positivt.

En barnehage har blitt nedlagt og det har blitt åpnet en ny. Det er Utforskeren Hus B, Ulvenparken barnehage åpnes nå i høst/vinter.

Det har til tider vært veldig stille ute på tjenestestedene og de fleste møter har vært på Teams.

Tillitsvalgte blir tatt med på de fleste arenaer der vi skal være med. Der vi har blitt «glemt» har dette blitt tatt med de det gjelder.

Vi var rundt og besøkte de forskjellige tjenestestedene før valget og vi planlegger et lite besøk i november/desember.

Hovedtillitsvalgt er frikjøpt 50% og med litt velvilje og fleksibilitet så går dette bra.

HTV - har bistått medlemmer i sykeoppfølgingssaker.

HTV - har bistått medlemmer i personalsaker.

HTV - har bistått medlemmer med lønnskrav

HTV - har bistått medlemmer som har hatt krav på fast stilling

HTV - har bistått arbeidsgiver i ansettelse på Fagsenteret og lederstillinger.

På møter og intervjuer HTV ikke har kunnet stille har andre styremedlemmer deltatt.

HTV har holdt ansettelses kurs for PTV i bydel Stovner.

HTV har skolert nye tillitsvalgte i ansettelser og lovverk

Vi har hatt litt ekstra fokus på skolering av nye tillitsvalgte. Alle har opplevd dette som positivt og de har følt seg tryggere i rollen sin. Dette er i påvente av Fase 1 kurs.

1.1 utfordringer overfor arbeidsgiver

Det skjer veldig mye i bydelen og det skjer fort, så det gjelder å følge med. Til tider er det og har vært en utfordring, for det kan gå ut over andre saker.

Organisasjonsendringer, omgjøring av stillinger, beslutninger osv. er noen av de sakene vi må følge nøye med på.

Nå under Covid 19 merker man fortsatt at arbeidsgiver bruker lengre tid på tilbakemeldinger på henvendelser fra organisasjonene.

Vi har fremdeles på enkelte tjenestesteder en utfordring med plasstillitsvalgtes deltakelse i hele ansettelsesprosessen. De tillitsvalgte kommer ikke inn i prosessen før intervjuene. Vi har derfor hatt et ekstra fokus på skolering innen ansettelser.

1.2 Yrkesfaglige utfordringer:

Vi har nå en bemanningsnorm som bydelen skal følge. Det utdannes og ansettes fagarbeidere. Det at fagarbeiderne skal bli tatt alvorlig som yrkesgruppe er viktig. Det har også vært en utfordring at de nyutdannede barne og ungdomsarbeiderne får den lønnen de har krav på.

Per dags dato finnes det heller ingen stillingsbeskrivelse for denne yrkesgruppen i barnehager og fritidsklubb.

Alle ansatte i barnehagen er viktige, også barnehagemedarbeiderne. Mange har lang fartstid og sitter på stor kompetanse. Dette er en gruppe som stadig blir nedsnakket og bare blir tatt frem hver gang det er snakk om sykefravær.

1.3 Politiske utfordringer

Alle parter har etterlyst tettere samarbeid, til nå har det vært lite kontakt mellom fagforbundet og politiske utvalg. Dette er noe vi må prøve å få til bedre i den neste perioden.

1.4 Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)

En utfordring er oppfølging av medlemmer i forhold til arbeidsgiver. Ting tar tid og det er ikke alltid like lett å forklare medlemmene hvorfor. Det er fortsatt en utfordring at man stadig er litt på etterskudd.

Mange medlemmer tror fortsatt at Fagforbundet kan bestemme det meste ovenfor arbeidsgiver. Det er brukt tid på og det må fortsatt brukes tid på å snu denne holdningen.

Og være fulltallige på styremøtene er heller ikke lett. Selv med møteplan og tilrettelegging er vi sjelden alle tilstede.

Hovedtillitsvalgt prøver nå å organisere dagene sine enda bedre og holde alt innenfor 50% frikjøp. Ikke alltid like lett.

2. Tillitsvalgte/klubbstyret / Utvalg

Klubbstyret

Leder /Hovedtillitsvalgt:	Gro Rand
Nestleder:	Kjersti Uri Bjerkeg
Styremedlem:	Bård Arild Sørum
Styremedlem:	Sissel Rognerud
Styremedlem:	Tina G. Bull
Styremedlem:	Sandra Eines Nymark, ut av styret i september, sluttet i bydelen.
Styremedlem:	Grethe Tangen

Andre utvalg

Klubben har hatt følgende representanter i følgende utvalg:

AMU:	Gro Rand
MBU:	Gro Rand
Opplæringsutvalget:	Gro Rand
Velferdsutvalget:	Gro Rand

Gro Rand sitter som vara i IA-utvalget og i Omstillingsutvalget.

PLASSTILLITSVALGTE I BJERKEKLUBBEN

Barnevern:	Sandra Eines Nymark, sluttet i september, ny jobb ny kommune.
Bjerkedalen barnehage:	Sissel Rognerud
Kultur og Oppvekst:	Thomas Tengesdal, ny

Bredtvet barnehage:	Anja Olsen/ Linda Ruster, vara
Brobekk barnehage:	Beate Stenberg/ Lisa Davidsen, vara
Madamløkken barnehage:	Madamløkken og Linderud gård er slott sammen.
Kilden barnehage:	Petya Furset
Linderud gård barnehage:	Toril Skjønhau
Orelia barnehage:	Ellen Pedersen / Hilde Johannesen, vara
Refstad barnehage:	Pir Haven Khodaieda / Malene Grøndahl –Øy, vara
Sandbakken barnehage:	Kristina Lakic
Sisiktoppen barnehage:	Maria Theresa Pader
Skrubbelund barnehage:	Tina G. Bull
Sletta barnehage:	Kjersti Uri Bjerke
Nybyen barnehage:	Liz Olausen / Ena Grezda, vara
Utforskeren A og B	Marianne Ø. Skogholt
Ulvenparken barnehage	Oddny Pedersen
Økern barnehage	Beate Borgen / Mette Hensrud, vara
Årvoll Barnehage	Anita Rønning

MANGLER PTV:

Vi mangler igjen PTV på barnevernet. Dette har høy prioritet, håper å få det på plass i 2022

3. Møtevirksomheten

Vi har avholdt 7 klubbstyremøter.

Oppmøte på styremøtene er ikke 100%.

Det har vært avholdt 3 møter i KL. (KI står for Koordineringsleddet, vi hovedtillitsvalgte i Bydel Bjerke har møter med Fagforbundet barn og Oppvekst sentralt)

HTV har hatt møter med ledere av kultur og oppvekst, barnevern, barnehager og fagsenter.

Vi, hovedtillitsvalgte som representerer Fagforbundet, prøver å få til et møte hver 14. dag, primært onsdager. Møtene blir holdt på Teams.

Medlemsmøter/aktiviteter

Av naturlige årsaker har det ikke blitt holdt noen medlemsmøter i denne perioden.

Plasstillitsvalgtsamlinger

Vi har gjennomført en plasstillitsvalgt samling over 3 timer på teams og et fysisk seminar over 2 dager. Seminaret hadde vi på Årvoll gård. Disse samlingene har vært og er etterspurt og vi planlegger nå en samling i februar/mars 2022, hvis forholdene tillater det.

Det har vært bra oppmøte på PTV-samling og seminar. Alle tjenestesteder som har tillitsvalgte har vært representert.

Temaene vi var i gjennom denne gangen var:

Hvordan har Covid 19 påvirket oss positivt/negativt.

Organisasjonen og tillitsvalgtes rolle og funksjon.

En god dag på jobb, med Rune Skjefstad og Per Danielsson snakket om sin rolle som IA veiledere inn i barnehagen. «En god dag på jobb.»

Vi hadde gruppearbeid begge dagene.

Tilbakemeldingen har bare vært positive.

4. Medlemsbevegelse og verving

Bjerkeklubben har pr.dags dato ca 225 medlemmer. Medlemsmassen er stabil. Tillitsvalgte ute prøver å verve nyansatte.

5. Klubbens arbeidsforhold

Vi har veldig bra arbeidsforhold. På lik linje med alle andre i administrasjonen. Opplever at arbeidsgiver for det meste har en «dør åpen».

Frikjøp

Hovedtillitsvalgt har 50 % frikjøp fra bydelen. Som betyr at hun jobber 2 og tre dagers uker.

Kontorforhold

Alle hovedtillitsvalgte med frikjøp har egne kontorer i 2.etg. lyse fine lokaler.

Vi har full tilgang til alle møterom, og vi kan bestille disse på lik linje med alle på huset.

Økonomi

Det er Fagforbundet Barn og oppvekst Oslo som fører regnskap og bevilger penger etter drift og aktiviteter.

6. Gjennomføring av klubbens handlingsplan

En av våre målsettinger var å bidra til at de som har hatt/har krav på fast ansettelse, får det i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser i kap.14.

Det har vært vanskelig å få gjennomført de andre målsettingene på grunn av Covid 19.

7. Fagforbundsuka.

Vi håper at vi skal få gjennomført arbeidsplassbesøk i desember.

8. Informasjon og kommunikasjon

HTV gir informasjon ut til styre og PTV. Kommunikasjonen med PTV er god. De som har tatt kontakt har vært fornøyde med den informasjonen de har fått. Kommunikasjonen med arbeidsgiver er bra. Til tider kunne vel informasjonen vært bedre.

9. Avslutning

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Bjerkeklubben er fornøyde med mye av det vi har fått gjennomført i 2021, men som alltid kan enkelte saker gjøres bedre. Et av målene våre er at vi skal ha enda bedre kontakt med plasstillitsvalgte ute på tjenestestedene. Det har vært vanskelig å gjennomføre i år.

Vi har planene klare for neste års utfordringer og håper på et bra år

Oslo 23.11.21

Fagforbundet Barn og Oppvekst

Bjerkeklubben

Gro Rand

Hovedtillitsvalgt / Klubbleder

Sissel Rognerud

styremedlem

Kjersti Uri Bjerkeg

nestleder

Bård Arild Sørum

styremedlem

Grethe Tangen

styremedlem

Sandra Eines Nymark

styremedlem

Tina G. Bull

styremedlem