



FAGFORBUNDET

Handlingsplan

2026

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo



Vedtatt på årsmøte 29.01.2026

Innhold

Innledning.....	2
Etikk.....	3
Satsingsområder.....	3
Organisasjonsutvikling.....	3
Informasjonsarbeid ut mot medlemmer.....	4
Økt tariffmakt.....	4
Hovedoppgjøret.....	6

Innledning

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har over mange år hatt de samme områdene hvor stor del av vårt fokus har ligget. Vi ser at det ikke er vesentlig endringer i det grunnleggende arbeidet. Vår viktigste oppgave er å ivareta våre medlemmer. Delta i personalsaker som oppstår, i kollektive saker og i form av å tilby faglig utvikling og sosiale opplevelser. Fagforeningen har over 700 tillitsvalgte som er vårt nærmeste ledd til medlemmene. Det er derfor vesentlig at vi har tillitsvalgte ute på den enkelte arbeidsplass som er i stand til å ivareta medlemmenes behov.

Som en del av en stor organisasjon er vi til enhver tid forpliktet til å følge vedtatt politikk og strategier som er vedtatt i overordnede organ. Prinsipp- og handlingsprogrammet, Strategiplanen og Fagforbundet Oslo sin handlingsplan i perioden legger føringer for hva fagforeningen må jobbe med utover kjerneoppgavene våre. Handlingsplanen tydeliggjør hva Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo i 2026 skal jobbe med. Handlingsplanen er likevel ikke uttømmende. I tillegg til det som står beskrevet vil det gjennomføres aktivitet og tiltak som vi gjennomfører hvert år. Vi ser fram mot et 2026 hvor vi møter både medlemmer og tillitsvalgte. Vi sikter på vekst av både medlemmer og innenfor tillitsvalgtapparatet. Det er viktig for oss som fagforening og det er viktig for organisasjonen for øvrig.

Etikk

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo skal være en trygg fagforening for alle. Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo skal kjennetegnes av våre verdier, omtanke, solidaritet og samhold. Tillitsvalgte skal aktivt fremme disse verdiene i sitt virke for forbundet, og opptre i tråd med allmenne normer og verdier som respekt for menneskets verdighet. Brudd på følgende etiske retningslinjer anses å være i strid med forbundets verdier og vedtekter.

Trygghet og tilhørighet

Det skal ikke forekomme noen form for mobbing, diskriminering eller trakassering, herunder seksuell trakassering. Med trakassering menes handlinger, unnlaterse eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende og ydmykende. Seksuell trakassering omfatter også uønsket seksuell oppmerksomhet.

Likeverd og respekt:

Likeverd er et gjennomgående prinsipp for Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo, uavhengig av etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell legning, religion eller livssyn. Vi har toleranse for andres meninger, og viser interesse og respekt for andres arbeidsoppgaver, kompetanse og funksjoner i organisasjonen.

Ansvarlighet:

Vi opptrer ærlig og rettskaffent i møte med medlemmene, samarbeidspartnere og hverandre. Vi er bevisst på personvernet og taushetsplikten, er lojal mot forbundets mål og strategier og bidrar til at de menneskelige og økonomiske ressursene brukes på best mulig måte. Der man opptrer som representant for forbundet skal tillitsvalgte og ansatte kjennetegnes på at man er en verdig representant. Tillitsvalgte og ansatte skal ikke opptre synlig beruset.

Satsningsområder

Organisasjonsbygging

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har et bredt spekter med medlemmer og tillitsvalgte hos et høyt antall arbeidsgivere. De fleste av våre tillitsvalgte er tilknyttet en tariffavtale, men ikke alle. En tariffavtale er en avtale mellom arbeidstakerorganisasjoner, som for eksempel Fagforbundet og arbeidsgiver. Denne avtalen gir rettigheter som er bedre enn det som står i lovverket.

I det private området er det utfordringer knyttet til å etablere klubber. Organiseringen varierer også med tanke på om det er landsdekkende arbeidsgivere. Vi har for eksempel hovedtillitsvalgte i store konsern plassert i hele landet. Utfordringer på dette området er blant annet det store antallet arbeidsgivere og tariffavtaler.

Bygging av organisasjon, vekst i medlemmer og et godt tillitsvalgtapparat er viktig for at vi skal kunne gi medlemmene den hjelpen de trenger. Som organisasjon er vi også avhengige av å ha et høyt antall medlemmer innenfor alle våre tariffområder. Dette for å kunne stille større krav i for eksempel tarifforhandlinger. Vi vil i perioden bruke betydelig ressurs, både menneskelige og økonomiske, for å nå våre mål, til det beste for våre medlemmer.

Fagforbundet Oslo skal igjennom en stor omorganisering av organisasjonen. Klubbene i Oslo kommune skal samles til en stor klubb per bydel. Dette vil påvirke fagforeningens tillitsvalgte og klubber. Vi må i 2026 skolere våre hovedtillitsvalgte og klubbstyremedlemmer så de er rusta for den nye organiseringen. Vi må ha ett fokus på å bygge klubbene opp for alle medlemmer i fagforbundet som ett team.

Vi har hvert år en del temaer som vi gjennomfører knyttet til lovverket. Eksempelvis arbeidsmiljøloven. Vi ser at kursvirksomheten også må dreies mer inn på temaer som tillitsvalgte kan bruke for å bygge organisasjon og ivareta sårbare grupper.

Tillitsvalgte er vår viktigste kontakt ut mot medlemmene. Jo bedre de er skolert for å ivareta medlemmenes interesser, jo sterkere står fagforeningen rustet til å møte de utfordringene som oppstår i arbeidslivet.

I 2026 skal foreningen styrke organisasjonen, satsingsområdene er:

- Skolere tillitsvalgte
- Øke kunnskapen om tariffavtaler
- Bygge opp klubber
- Bygge opp tillitsvalgte i privat sektor
- Være mer synlig for medlemmene
- Arrangere flere aktiviteter for medlemmer

Informasjonsarbeid ut mot medlemmer

I skrivende stund har fagforeningen i overkant av 12 000 medlemmer. Med en så stor medlemsmasse er informasjonsarbeidet ut mot medlemmene vesentlig. Vi opplever at kommunikasjonen kan være utfordrende, og at det derfor iblant oppstår misforståelser om hva vi som fagforening kan og skal bistå med. For å unngå at slike misforståelser oppstår skal vi fortsette å ha fokus på tydelig kommunikasjon med medlemmene.

Vi ser dette spesielt når vi jobber med tariff og konfliktberedskap. Vi er helt avhengig av at den informasjonen vi sender ut leses og besvares dersom det er behov for det.

Vi vil videreføre arbeidet fra forrige periode med å finne gode løsninger som gjør det enkelt for medlemmer å ha oversikt over fagforeningens ansvar, den tillitsvalgtes ansvar og ikke minst det enkelte medlems ansvar.

Økt tariffmakt

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo er stadig i vekst. Vi verver godt, men vi ser dessverre at mange av våre medlemmer melder seg ut. Dette dreier seg om aktive utmeldinger, endringer av arbeidsplass, men også et for høyt antall medlemmer som blir utmeldt grunnet manglende betaling. Vi opplever dessverre at det er mange medlemmer som mangler betaling vi ikke får kontakt med.

Vi har over tid endret rutiner slik at vi kan oppnå tettere kontakt med medlemmene. Blant annet har vi skjerpet rutinen på velkomstbrevet nye medlemmer får. Her er det nå mer spesifikk informasjon om eksempelvis klubbtilhørighet, og hvem som er medlemmets tillitsvalgte.

Fagforeningen har medlemmer hos et høyt antall arbeidsgivere. Hovedandelen er ansatt i Oslo kommune, mens rundt 1000 er fordelt på over 100 andre arbeidsgivere. Vi trenger flere tillitsvalgte ute på den enkelte arbeidsplass. Det er viktig for foreningen og medlemmene at vi har tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.

Over flere år har foreningen satt av midler spesifikt til å reise ut på arbeidsplassbesøk til våre medlemmer. Dette gir gode resultater, både i forhold til verving, men også med tanke på å få kontakt med medlemmene våre.

Foreningen er klar over at det er økt antall medlemmer som gir makt inn i forhandlinger. Arbeidslivet er i stadig endring, og vi må være bevisst at de rettighetene vi per i dag har kjempet fram, fort kan tas fra oss.

En sterk fagforening, og et sterkt forbund, har større gjennomslagskraft. Vi vil jobbe mot dette ved eksempelvis:

- Øke antall arbeidsplassbesøk
- Jobbe for at det er tillitsvalgte på alle arbeidsplasser hvor vi har medlemmer

Fagforeningens vervemål i 2026:

Antall vervede: 1200

Økning yrkesaktive: 100

Økning medlemmer: 100

Lønnsoppgjør

Hovedoppgjøret

I kommende periode er det hovedoppgjør.

Vi må i 2026 jobbe med konfliktberedskap. Det innebærer at vi må ha god oversikt over våre medlemmer i medlemsregisteret (Fane2). *Med god oversikt mener vi informasjon om hvor medlemmene jobber, studerer eller om de har permisjon, samt at våre tillitsvalgte må få god informasjon i forkant, under og i etterkant av oppgjøret.*

Fagforeningen har også medlemmer i et stort antall tariffavtaler, og tariffarbeidet sprer seg dermed utover alle årets måneder. Vi må derfor videreføre og opprettholde tiltak som vi har. Tariffarbeid og konfliktberedskap vil være noe vi som fagforening må ha med oss i alt vi gjør.

Vi skal:

- Skolere tillitsvalgte på ulike nivåer gjennom hele året.
- Bygge allianser med samarbeidende forbund.

Forberedelse til hovedoppgjøret 2028

Vi gjennomfører i 2026 hovedoppgjør. Neste hovedoppgjør er i 2028. Arbeidet med kravene til dette oppgjøret er kontinuerlig arbeid. Det er viktig at medlemmene får sagt sin mening om hva de ønsker at vi skal kjempe for. Styret vil i løpet av de neste periodene jobbe mer systematisk med hovedoppgjørene. Vi skal engasjere tillitsvalgte og medlemmer i prosessen frem til hovedoppgjøret 2028.

Kommunevalget 2027

Høsten 2027 er det kommunevalg. Vi må starte arbeidet i 2026, siden vi de to siste årene har hatt ett byråd som ikke har jobbet for våre medlemmer. I løpet av 2026 må vi styrke forståelsen av valget som kommer og hvordan dette påvirker alle våre medlemmer, ikke bare de som jobber i offentlig sektor.

Medlemmene våre har ulik interesse for og kompetanse om arbeiderbevegelsens historie, hva de ulike partiene mener, rettigheter med mer. Vi mener det er vesentlig at dette er kunnskap som medlemmene har, og ikke minst at vi kan bidra til at de får den. Dermed vil vi i perioden fram mot kommunevalget jobbe på ulike måter for at våre medlemmer skal få økt kunnskap og at de skal bruke stemmeretten.

Vi skal:

- Gjennomføre tillitsvalgtsamling med tema rettigheter, arbeiderbevegelsens historie og stemmerett
- Gjennomføre medlemsmøter, både fysisk og digitalt med tema rettigheter, arbeiderbevegelsens historie og stemmerett
- Bruke sosiale medier til informasjonsarbeid

Aktiviteter

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo vil i 2026 ha ulike sosiale arrangementer for medlemmene. Vi skal eksempelvis markere 8.mars, 1.mai og Pride. I tillegg skal vi arrangere jubilentmarkering til høsten.

Foreningsstyret vedtar fortløpende hvilke aktiviteter som skal arrangeres ut ifra kapasitet og behov.