

Til årsmøtet – Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo 2026

UDE klubben søker med dette om 50% frikjøp for styremedlem for å skolere klubbledere i UDE klubben i 2026.

UDE klubben har 210 klubbledere på våre 189 skoler. Rollen til en klubbleder er annerledes enn andre klubbledere i fagforeningen, da de f.eks. sitter i lokale MBU på skolene. MBU vedtar viktige saker som påvirker de ansatte ved skolene og våre over 3000 medlemmer. Det er viktig at våre klubbledere er godt skolert, slik at de kan påse at lover og avtaler følges.

Det er stort turnover blant klubbens klubbledere. Klubbstyret har fått tilbakemelding fra flere som syns det er en krevende rolle å ta på seg, og at de ikke føler at de har den nødvendige kompetansen. Klubbstyret ønsker nå å endre på denne utviklingen, og vil derfor som et prøveprosjekt sette fokus på organisasjonsbygging og kompetanseheving av klubblederne.

Klubbstyret ønsker at et klubbstyremedlem skal ha ansvar for skolering og oppfølging av klubbens klubbledere i samarbeid med foreningens opplæringsansvarlig. Arbeidsoppgavene vil være å planlegge og gjennomføre kurs for tillitsvalgte. Følge opp at klubblederne registrerer viktige dokumenter i KL*AR og bistå ved behov.

Klubbstyret mener det er viktig at vi prioriterer kompetanseheving av våre klubbledere, da manglende kompetanse kan få konsekvenser for våre 3000 medlemmer.

UDE klubben håper årsmøtet ser viktigheten av dette forslaget, og stemmer for vårt forslag.

Forslag til vedtak:

- UDE klubben får 50% frikjøp til kompetanseheving av klubbens klubbledere.
- Midlene tas fra foreningens egenkapital.

Styrets forslag til Innstilling:

Klubben i Utdanningsetat innvilges ikke 50% frikjøp

Begrunnelse:

Klubben har i dag 150% sentral hjemmel, 200% frikjøp fra arbeidsgiver og 100% fra fagforeningen, til sammen så sitter klubben med 450% frikjøp.

Foreningen har 12 000 medlemmer fordelt på etater, bydel og privat sektor, vårt ansvar er å gi alle medlemmer og tillitsvalgte ett godt tilbud. Klubben vår i utdanningsetaten har i de siste 7 årene fått 100% frikjøp for å bygge opp og ivareta medlemmer og tillitsvalgte.

Begrunnelsen for å innvilge 100% frikjøpet i 2019 var å drive organisatorisk arbeid og bygge opp tillitsvalgsapparatet. Fagforbundet Barn og Oppvekst har som standpunkt at det er arbeidsgiver som skal tilrettelegge for at de tillitsvalgte får tilstrekkelig med tid til å utføre verv. Dette kommer også klart fram av Oslo kommunes hovedavtale.

Styret er av den oppfattelse at om fagforeningen til stadighet går inn og frikjøper tillitsvalgte, vil arbeidsgiver oppfatte dette som en hvilepute og dermed ikke gå med på frikjøp. Prosessen med lokalt frikjøp er gjennomført i flere klubber og søknader om frikjøp fra fagforeningen er avslått av samme grunn som i denne redegjørelsen.