



**FAGFORBUNDET**

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

**Sak 6b**

# **Prosjekt organisasjonsbygging**

**Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo**

**Prosjektplan**

**Vedtatt på årsmøte 29.01.2026**



# FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

## Bakgrunnen for prosjektet

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo er i stadig vekst. Ved årsskiftet er vi litt over 12 000 medlemmer. Flere medlemmer betyr også flere tillitsvalgte og flere avtaleområder.

Styret ønsker derfor i 2026 å bygge organisasjonen, vi ønsker en helhetlig satsing på klubber, tillitsvalgte og skolering. Våre tillitsvalgte står i store omstillinger og utfordringer daglig. Ved å bygge opp apparatet rundt dem og styrke kunnskapen til den enkelte innenfor alle områder vil vi kunne gi det beste tilbudet til våre medlemmer. Foreningens klubber skal i 2026 igjennom en omstrukturering i offentlig sektor, dette vil gi oss mer arbeid og utfordringer.

Per i dag har Fagforbundet Barn og Oppvekst medlemmer i 15 forskjellige tariffavtaler, samt medlemmer hos 94 arbeidsgivere uten tariffavtale.

På mange av disse arbeidsplassene har vi få medlemmer, gjerne bare 1.

Det er viktig for oss som fagforening å ha tillitsvalgte ute på arbeidsplassene. Dette for å ivareta medlemmene der de er samt at vi som organisasjon da vil ha en bedre oversikt over vårt organisasjonsområde.

Det har i løpet av årene vært forsøkt forskjellige tiltak for å øke engasjementet hos eksisterende medlemmer og tillitsvalgte. Dette har vi dessverre ikke lyktes med slik vi ønsker.

### Yrkesseksjon og ung

Yrkesseksjonene sin rolle i fagforeningen er å gi medlemmer og tillitsvalgte yrkesfaglige kurs, vi ønsker at i 2026 skal det styrkes og prioriteres.

Foreningen må endre måten vi når ut til våre unge medlemmer på, ung må møte ung. Derfor ønsker vi å gi utvalget midler til å satse litt ekstra på våre unge medlemmer.

## Formål

Formålet med å sette i gang et prosjekt som retter seg inn mot det å styrke de hovedtillitsvalgte i offentlig sektor og øke organisasjonsgrad og styrket tillitsvalgtstruktur i privat sektor.

Foreningen ønsker også å styrke det organisatoriske arbeidet yrkesseksjonene og ung gjør. Vi ønsker derfor å sette av en pott de kan søke på for frikjøp i løpet av året.

Mål:

1. Styrke de hovedtillitsvalgte i offentlig sektor
2. Bygge tillitsvalgstrukturen i privat sektor
3. Styrke tariffmakt
4. Styrke yrkespolitisk makt
5. Tillitsvalgt på arbeidsplasser hvor vi har medlemmer.



# FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

## Hvordan

Det frikjøpes to prosjektsekretærer i 100% i et år.

Arbeidsoppgavene vil blant annet være:

- Støtte og skolere hovedtillitsvalgte i offentlig sektor
- Bygge opp de eksisterende tillitsvalgte i privat sektor
- Kartlegge tillitsvalgte i private virksomheter
- Arbeidsplassbesøk med formål å verve
- Gjennomføre medlemsmøter på arbeidsplasser uten tillitsvalgte
- Gjennomføre samlinger for tillitsvalgte i private virksomheter
- Etablere klubber der det er grunnlag for det
- Tiltre styremøtene i fagforeningen for å informere om fremgangen i arbeidet.

Arbeidsoppgavene vil kunne endre seg i løpet av prosjektperioden.

## Økonomi

Frikjøpe 2 prosjektsekretær 1 år 1 600 000,-

Midler til skolering 1 100 000,-

Profileringsartikler 500 000,-

Frikjøp Yrkesseksjon og ung 1 000 000,-

### Forslag til vedtak:

1. Det settes av 4 200 000,- til prosjektet
2. Midlene tas fra fagforeningens egenkapital.
3. Styre får fullmakt til å peke ut 2 prosjektsekretærer