



FAGFORBUNDET

Handlingsplan

2023

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo



Vedtatt på årsmøte 31.01.2023

Innhold

Innledning.....	3
Etikk.....	3
Satsningsområder.....	4
Skolering.....	4
Informasjonsarbeid ut mot medlemmer.....	4
Verve og beholde medlemmer.....	5
Organisasjonsbygging i privat område.....	5
Kommunevalg.....	5

Innledning

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har over mange år hatt de samme områdene hvor stor del av vårt fokus har ligget. Vi ser at det ikke er vesentlig endringer i det grunnleggende arbeidet. Vår viktigste oppgave er å ivareta våre medlemmer. Dette i personalsaker som oppstår, i kollektive saker og i form av å tilby faglig utvikling og sosiale opplevelser. Fagforeningen har over 700 tillitsvalgte som er vårt nærmeste ledd til medlemmene. Det er derfor vesentlig at vi har tillitsvalgte ute på den enkelte arbeidsplass som er i stand til å ivareta medlemmenes behov.

Selv om våre kjerneoppgaver i stor grad er konstante må vi, på lik linje med resten av samfunnet, stadig endre oss. De siste årene har dette blant annet omfattet en omfattende digitalisering. Endrede krav fra organisasjonen ellers medfører også at vi må legge om driften og utføre nye oppgaver i løpet av årsmøteperiodene.

Som en del av en stor organisasjon er vi til enhver tid forpliktet til å følge vedtatt politikk og strategier som er vedtatt i overordnede organ. Prinsipp- og handlingsprogrammet, Strategiplanen og Fagforbundet Oslo sin handlingsplan i perioden legger føringer for hva fagforeningen må jobbe med utover kjerneoppgavene våre. Handlingsplanen tydeliggjør hva Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo i 2023 skal jobbe med. Handlingsplanen er likevel ikke uttømmende. I tillegg til det som står beskrevet vil det gjennomføres aktivitet og tiltak som vi gjennomfører hvert år. Vi ser fram mot et 2023 hvor i større grad vil møte både medlemmer og tillitsvalgte. Vi sikter på vekst av både medlemmer og innenfor tillitsvalgtapparatet. Det er viktig for oss som fagforening og det er viktig for organisasjonen for øvrig.

Etikk

For tillitsvalgte og ansatte i Fagforbundet.

Omfatter også medlemmer og andre som deltar på arrangementer i Fagforbundets fylkeskrets.

Fagforbundet skal være en trygg organisasjon for alle. Fagforbundet skal kjennetegnes på våre verdier som er omtanke, solidaritet og samhold.

Tillitsvalgte og ansatte skal aktivt fremme disse verdiene i sitt virke for forbundet, og opptre i tråd med allmenetiske normer og verdier som respekt for menneskets verdighet. Brudd på følgende etiske retningslinjer anses å være i strid med forbundets verdier og vedtekter.

Trygghet og tilhørighet

Det skal ikke forekomme noen form for mobbing, diskriminering eller trakassering, herunder seksuell trakassering. Med trakassering menes handlinger, unnlater eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Seksuell trakassering omfatter også uønsket seksuell oppmerksomhet.

Likeverd og respekt:

Likeverd er et gjennomgående prinsipp for Fagforbundet, uavhengig av etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell legning, religion eller livssyn. Vi har toleranse for andres meninger, og viser interesse og respekt for andres arbeidsoppgaver, kompetanse og funksjoner i organisasjonen.

Ansvarlighet:

Vi opptre ærlig og rettskaffent møte med medlemmene, samarbeidspartnere og hverandre. Vi er bevisst på personvernet og taushetsplikten, er lojal mot forbundets mål og strategier og bidrar til at de menneskelige og økonomiske ressursene brukes på best mulig måte. Der man opptre som representant for forbundet skal tillitsvalgte og ansatte kjennetegnes på at man er en verdig representant. Tillitsvalgte og ansatte skal ikke opptre synlig beruset.

Brudd på etisk standard vil medføre reaksjoner

Satsningsområder

Skolering

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har et bredt spekter med medlemmer og tillitsvalgte hos et høyt antall arbeidsgivere. De fleste av våre tillitsvalgte er tilknyttet en tariffavtale, men dessverre ikke alle. Variasjonen i tariff gjør at vi må tenke nytt når vi skal skolere.

I kommunal sektor har vi 17 klubber og 17 hovedtillitsvalgte. Størrelsen på klubbene variere fra i underkant av 100 medlemmer til i overkant av 2900 medlemmer. I det private området har vi over tid hatt utfordringer knyttet til å etablere klubber. Vi har også her veldig mange flotte tillitsvalgte. Utfordringer på dette området er det store antallet arbeidsgivere og tariffavtaler.

Fagforbundet nasjonalt jobber med nytt skoleringsopplegg for tillitsvalgte. Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo er med som en av de første fagforeningen inn i det nye opplegget. Den nye modellen baserer seg i større grad på digitale hjelpemidler og løsninger. Omleggingen vil kreve mye ressurser fra fagforeningen. Både med tanke på skolering og oppfølging. Vi ser likevel at det på sikt vil kunne bli en ressurs for tillitsvalgte ute på den enkelte arbeidsplass.

Fagforeningens fokus i kommende periode vil være skolering av nye tillitsvalgte, samt fortsatt å øke kompetansen til allerede eksisterende tillitsvalgte. Dette handler om både lov og avtaleverk samt kunnskap om organisasjonen.

Vi har hvert år en del temaer som vi gjennomfører knyttet til lovverket. Eksempelvis arbeidsmiljøloven. Vi ser at kursvirksomheten også må dreies mer inn på temaer som tillitsvalgte kan bruke for å bygge organisasjon og ivareta sårbare grupper. Eksempelvis lærlinger.

Tillitsvalgte er vår viktigste kontakt ut mot medlemmene. Jo bedre de er skolert for å ivareta medlemmenes interesser, jo sterkere står fagforeningen rustet til å møte de utfordringene som oppstår i arbeidslivet.

Informasjonsarbeid ut mot medlemmer

I skrivende stund har fagforeningen i overkant av 11 500 medlemmer. Med en så stor medlemsmasse er informasjonsarbeidet ut mot disse vesentlig. Vi ser at vi en del tilfeller sliter med å oppnå kontakt og at det kan oppstå misforståelser om hva vi som fagforening kan og skal bistå med.

Vi ser dette spesielt når vi jobber med tariff og konfliktberedskap. Vi er helt avhengig av at den informasjonen vi sender ut leses og besvares dersom det er behov for det.

Som et ledd i å øke forståelsen og kunnskapen blant våre medlemmer har vi gjort oss mange tanker. Vi ser at vi må finne gode løsninger som gjør det enkelt for den enkelte å ha oversikt over fagforeningens ansvar, den tillitsvalgtes ansvar og ikke minst det enkelte medlems ansvar.

I kommende periode vil fagforeningen ha som prioritert oppgave å lage informasjonsmateriell på spesifikke temaer som medlemmene skal få tilgang på. I tillegg må vi fortsette å utvikle rutinene for kommunikasjon mellom medlemmer og fagforening.

Verve og beholde medlemmer

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo er stadig i vekst. Vi verver godt, men vi ser dessverre også at mange av våre medlemmer forsvinner ut. Dette dreier seg om aktive utmeldinger, endringer av arbeidsplass, men også et for høyt antall medlemmer som meldes ut av oss grunnet manglende betaling og kontakt.

I 2022 hadde fagforeningen 1510 aktive innmeldinger. Likevel er økningen på medlemstallet på 214 medlemmer i 2022. Økningen på yrkesaktive er på 289 medlemmer, noe som er veldig positivt.

Vi har over tid endret rutiner slik at vi kan oppnå tettere kontakt med medlemmene. Blant annet har vi skjerpet rutinen på velkomstbrevet nye medlemmer får. Her er det nå mer spesifikk informasjon om eksempelvis klubbtilhørighet og hvem som er medlemmets tillitsvalgte.

Vi vil likevel i 2023 gjøre andre grep for å unngå at så mange medlemmer forsvinner ut av vår fagforening. Et av disse er at vi i større grad enn før skal kontakte medlemmer per telefon. Vi ser at vi ved å fysisk snakke med medlemmer får ryddet opp i eventuelle feil som oppstår.

Når vi ser på det å beholde allerede eksisterende medlemmer må dette også ses i sammenheng med punktene om skolering av tillitsvalgte og informasjonsarbeid ut mot medlemmene.

Vi vil også i 2023 fortsette med prosjekt i private barnehager, vi ser dette har effekt og satser videre her. I tillegg skal vi ha økt satsning med tanke på arbeidsplassbesøk.

Fagforeningens vervemål i 2023:

Økning yrkesaktive: 200

Økning medlemmer: 200

Organisasjonsbygging i privat område

Fagforeningen har medlemmer hos et høyt antall arbeidsgivere. Hovedandelen er ansatt i Oslo kommune, mens rundt 1000 er fordelt på 101 andre arbeidsgivere. Vi startet i 2022 opp med prosjekt innenfor private barnehager. Dette med mål om å øke organisasjonsgraden og også bygge organisasjonen. Vi trenger flere tillitsvalgte ute på den enkelte arbeidsplass. I tillegg ønsker vi flere tillitsvalgte på høyere nivå fra andre tariffområder og arbeidsgivere enn Oslo Kommune.

Vi høstet gode erfaringer fra streiken i PBL høsten 2022. Disse tar vi med oss inn i 2023. Arbeidet i 2022 ga oss også mange nye tillitsvalgte. Prosjektansvarlig i prosjekt private områder vil i 2023 fortsette med hyppige arbeidsplassbesøk. I tillegg vil fokuset på skolering av nye og eksisterende tillitsvalgte i private barnehager økes. Det er viktig at vi legger til rette for kompetanseheving slik at vi beholder gode tillitsvalgte og gir de rom for utvikling og økte ansvarsoppgaver.

Kommunevalg

Høsten 2023 er det på nytt kommunevalg. Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo skal jobbe for et fortsatt rødgrønt byråd. Det betyr noe hvem som sitter og bestemmer. Vi ser at vi i stor grad blir spurt om råd og lyttet til av de rødgrønne partiene.

Det er viktig for oss å kunne fortsette på stien vi nå går opp med de sittende partiene. Rekommunalisering av tjenester innenfor vårt område og fokus på økt kvalitet og friske midler inn i kommunalsektor er viktig for våre medlemmer. Viljen til å stille krav til useriøse private arbeidsgivere er helt i tråd med Fagforbundets politikk. Prosjekt om 6-timersarbeidsdag, ressurspool m.m. er noen av punktene vi ønsker å jobbe videre med. For å få til dette er vi som fagforening avhengig av et byråd som ser viktigheten og nytten av arbeiderbevegelsen.

Vi skal i 2023 ha fortsatt god dialog med de partiene som har politikk som er viktig for våre medlemmer. Sosiale medier som informasjonskanal vil være viktig i tillegg til både sms og telefon.

Vi har gode erfaringer med å delta i ringeprojekt knyttet til både kommune- og stortingsvalg. Vi ser at dette også er nyttig for å få snakket med medlemmer som vi kanskje ikke snakker så mye med til vanlig. Det gir oss også mulighet til å rette eventuelle feil i medlemsregisteret.