

## **Sak 6f - Forslag om godtgjøring for tillitsvalgte i Fagforbundet Barn og oppvekst, Oslo.**

I dag mottar ingen av styrets medlemmer særskilt godtgjøring for de verv som innehas som hel- eller deltidstillitsvalgt. Alle bibeholder den lønn de har fra sitt ansettelsesforhold uavhengig av hvilket verv de innehar og uavhengig av oppgaver og ansvar i fagforeningens virke.

I dag hviler det et betydelig ansvar på fagforeningens ledelse. Fagforeningslederen har også et personalansvar for de øvrige tillitsvalgte som har hele eller deler av sitt daglige virke i fagforeningens tjeneste. Fagforeningens budsjett er på ca 14 mill. og tilsvarer en liten virksomhet. Dette er oppgaver og ansvar som strekker seg langt ut over det de tillitsvalgte i utgangspunktet er lønnet som.

I dag medfører det at den med størst arbeidsmengde og ansvar ikke nødvendigvis har den høyeste godtgjøringen. Dette er stikk i strid med den lønnspolitikken vi ellers forfekter. Lønn skal stå i samsvar med ansvar og oppgaver.

Fagforbundet Barn og oppvekst, Oslo har ca 12 000 medlemmer fordelt på svært mange arbeidsgivere og tariffavtaler. Det er Fagforbundets desidert største fagforening. Arbeidsbelastningen for foreningens fremste tillitsvalgte har over tid vært stor, og særlig merkes det i forbindelse med blant annet streiker i flere tariffområder.

Det er et rimelig prinsipp at lønn/godtgjøring avspeiler arbeidsoppgaver og ansvar. Samtidig er det viktig at tillitsverv ikke skal være lønnsledende eller være på et nivå avskåret fra medlemmenes virkelighet. Derfor bør det innføres et godtgjøringssystem som anses som rimelig og logisk, nøkternt og rettferdig.

Fagforbundet har et eget godtgjøringssystem på sentralt og fylkesnivå. For å unngå stadig tilbakevendende årsmøtesaker om godtgjøring vil det være mulig å koble godtgjøring for foreningens tillitsvalgte opp mot godtgjøringen på fylkesnivå. Fylkesledere har pr. d.d. en godtgjøring på kr. 878 752,-

Det foreslås dermed følgende godtgjøring for organisasjonstillitsvalgte i Fagforbundet Barn og oppvekst, Oslo:

Leder *	80% av <b>fylkeslederens</b> godtgjøring, for tiden tilsvarende kr. 703 002,- pr. år.
Nestleder *	90% av <b>fagforeningslederens</b> godtgjøring, for tiden tilsvarende 632 701,- pr. år.
Opplæringsansvarlig *	85% av <b>fagforeningslederens</b> godtgjøring, for tiden kr. 597 551,- pr. år.
Andre organisasjonstillitsvalgte valgt på årsmøte	75% av <b>fagforeningslederens</b> godtgjøring, for tiden kr. 527 251,- pr. år.

\* = Medlemmer av styrets arbeidsutvalg.

Godtgjøringene reguleres i tråd med Fagforbundets regulering av fylkesledernes godtgjøring.

Tillitsvalgte som har permisjon fra en stilling med høyere lønn enn ovennevnte satser gis en godtgjøring tilsvarende til enhver tid gjeldende lønn i stillingen vedkommende har permisjon fra.

Deltidsverv som velges på årsmøte året godtgjøres forholdsvis i forhold til frikjøpets størrelse.

Godtgjøring ved frikjøp av kortere varighet avgjøres av foreningsstyret.

Størrelsen på godtgjøringen skal fremkomme i beretningene til fagforeningens årsmøter.

Kostnadene for 2023 foreslås dekket av egenkapitalen. For årene etter legges kostnadene inn i de ordinære budsjettene.

## **Forslag til vedtak:**

1. Organisasjonstillitsvalgte som frikjøpes av fagforeningen mottar følgende årlig godtgjøring.

Leder	80% av fylkeslederens godtgjøring.
Nestleder	90% av fagforeningslederens godtgjøring
Opplæringsansvarlig	85% av fagforeningslederens godtgjøring
Andre organisasjonstillitsvalgte valgt på årsmøte	75% av fagforeningslederens godtgjøring.

2. Godtgjøringene reguleres i tråd med Fagforbundets regulering av fylkesledernes godtgjøring.
3. Tillitsvalgte som har permisjon fra en stilling med høyere lønn enn ovennevnte satser gis en godtgjøring tilsvarende til enhver tid gjeldende lønn i stillingen vedkommende har permisjon fra.
4. Deltidsverv som velges på årsmøte året godtgjøres forholdsvis i forhold til frikjøpets størrelse.
5. Godtgjøring ved frikjøp av kortere varighet avgjøres av foreningsstyret.
6. Størrelsen på godtgjøringen skal fremkomme i beretningene til fagforeningens årsmøter.
7. Kostnadene for 2023 foreslås dekket av egenkapitalen. Styret legger etter det kostandene inn i fagforeningens budsjett.

## **Styrets forslag til vedtak:**

Styret støtter forslaget med følgende endringer: Det utbetales kun godtgjøring til leder, nestleder og opplæringsansvarlig.