



FAGFORBUNDET

**Årsberetning 2022 for
Fagforbundet Barn og Oppvekst,
Oslo
avd 072**



Behandlet av årsmøtet den 31.01.2023

Innhold

Innledning	4
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	4
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte	4
Valgkomitéen	5
Revisorer	5
Kontorforhold	5
Ansatte	6
Økonomi	6
Andre eiendeler	6
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Tariffområder	6
Medlemmer uten tariffavtale	7
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	10
Koordineringsledd	10
Møtevirksomheten	11
Utvalgenes virksomhet	12
Ungdomsutvalget	12
Pensjonistutvalget	12
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	13
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	13
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	13
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	13
Øvrige utvalg i fagforeningen	13
Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2022	14
Heltid, likelønn og kampen for økte forskjeller	14
Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene	15
Offentlige tjenester i egenregi	18
Organisasjonsbygging og tariffmakt	19
Medlemsutvikling	20
Fag-, yrkes og kompetanseutvikling	21
Miljø og Klima	21
Sosiale aktiviteter i fagforeningen	22
Representasjon	25
Forbundsregionen	25
Representantskapet i LO i Oslo	26
Kurs og konferanser	27
For tillitsvalgte	27
Andre kurs og konferanser	28
Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet	28
Fagforeningen i media	29
Landsmøtet 2022	30
Avslutning	31

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Berit E. H. Tevik	100
Nestleder	Anders Borg	100
Opplæringsansvarlig	Marta Tryjanska	100
Kasserer/Fane2	Jeanette Thorsrud	100
Fane2	Guillaume Durandal	100
Sekretær	Stine Helen Larsen	100
Leder yrkesseksjon helse og sosial		
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Vanessa Riviere	100
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Jon Andreassen	Ikke frikjøpt
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Reidun Ravem	Ikke frikjøpt
Ungdomstillitsvalgt	Line Vinje	Ikke frikjøpt
Pensjonisttillitsvalgt	Anne-Karin Eidsem Hansen	Ikke frikjøpt
Styremedlem	Osama Khalil	Ikke frikjøpt
Styremedlem	Hanna Lajord-Stilén	Ikke frikjøpt
Styremedlem	Francis Coron	Ikke frikjøpt
Styremedlem	Nina Walther	Ikke frikjøpt
Styremedlem	Gro Rand (tom 31.10.22)	Ikke frikjøpt
Vara styremedlem	Veronica Markussen	Ikke frikjøpt
Vara styremedlem	Heidi Kristiansen	Ikke frikjøpt
Vara styremedlem	Per Anton Smedhaug	Ikke frikjøpt

*Eventuell størrelse på organisatorisk frikjøp av tillitsvalgt.

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte

Til Fagforbundet Oslo sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

Representanter	Verv i foreningen
Anders Borg	Nestleder
Jeanette Thorsrud	Kasserer/Fane2

Guillaume Durandal	Fane2
Stine Helen Larsen	Sekretær
Marta Tryjanska	Opplæringsansvarlig
Line Vinje	Ungdomstillitsvalgt
Jon Andreassen	Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Vanessa Riviere	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Reidun Ravem	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Osama Khalil	Hovedtillitsvalgt/styremedlem
Nina Walther	Hovedtillitsvalgt/styremedlem
Heidi Kristiansen	Hovedtillitsvalgt/styremedlem
Hanna Lajord-Stilén	Hovedtillitsvalgt/styremedlem
Vara representanter i rekke	Verv i foreningen
Gro Rand (t.o.m 31.10.22)	Hovedtillitsvalgt/styremedlem
Thea Elene Rinden	Ungdomsutvalget
Anne-Karin Eidsem Hansen	Pensjonisttillitsvalgt
Per Anton Smehaug	Hovedtillitsvalgt/styremedlem
Francis Coron	Styremedlem
Veronica Markussen	Styremedlem

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Navn	Seksjon/utvalg
Heidi Kristiansen	Valgkomiteleder - Hovedtillitsvalgt
Stine Helen Larsen	Styret i fagforeningen
Elzbieta Hansen	Pensjonistutvalget
Thea Elene Rinden	Ungdomsutvalget
Lars Langvand Samuelsen	Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Jon Andreassen	Yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Nadja Ludvigsson (trakk seg i perioden)	Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Osama Khalil	Medlem – styret i fagforeningen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer:
Harald Karlsen

Kontorforhold

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo leier lokaler i Hausmannsgate 6. Lokalet består av 5 kontorer med 9 kontorplasser, et møterom, lagerlokaler og et lite kjøkken. Alle kontorplasser er utstyrt med pc og skjermer. Fagforeningen har mobil

sentralbord og alle valgte på kontoret disponerer egen telefon. Det er 9 hev/senkpult, faneskap og fane. Møterommet er utstyrt med opptil 25 konferansepult og 48 konferansestoler. Fagforeningen har leieavtale med IKT Nor vedrørende kopimaskin og utstyr til konferanserom.

Ansatte

Fagforeningen har ingen ansatte.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
17 464 749,80	12 829 451,46	15 091 756,03	12 829 451,46	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforeningen har ingen andre eiendeler.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
Oslo kommune	6473
Spekter 015 – Stiftelsen Diakonissehuset Lovisenberg	1
Spekter 087 – Norlandiabarnehagene as	62
PBL 028	689
Virke 003 – HUK helse og sosiale tjenester	5
Virke 014 – HUK Landsoverenskomsten for barnehager	12

Virke 050 – HUK Virksomheter m.m	3
Virke 060 – HUK Utdanning	4
KA 027	14
FUS AS (Trygge barnehager)	116
Stat 200	2
NHO 453 – Norges Blindeforbund, barnevern, mottak, m.m.	10
NHO 590 – Overenskomst for barnehager	22
761 – Standard tariffavtale for barnehager II	1
Uorganisert arbeidsgiver – med trekkavtale	153
Uorganisert arbeidsgiver	165

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Mazut Oslo AS	9
FRIDHEIM BARNEHAGE AS	1
Internasjonal Kultur Barnehage Ingeborg Helene Aanonsen	4
BARNAS BARNEHAGE AS	2
Foreningen Svendstuen aktivitetsskole	2
HELLERUDTOPEN BARNEHAGE	1
Stiftelsen Oslo Montessoriskole	3
Nordstrand Sokn	1
OSLO BARNEVAKTFORMIDLING AS	1
Lille venn og Lambertseter familiebarnehage	3
PEDAGOGISK VIKARSENTRAL AS	76
NØTTELITEN FAMILIEBARNEHAGE	1
SANCHEZ GRUPPEAVLASTNING AS	1
Nøtteliten og Hakkebakkeskogen AS	3
PALMQVIST AS	3
PROSJEKTSKOLEN AS	1
Stiftelsen Montessoriskolen Lyse	2
Sonans Privatgymnas AS Avd Oslo	1
DEN FRANSKE SKOLEN	1
DE NI MUSENES FAMILIEBARNEHAGE	2
0 -6 Vålerenggata Barnehage AS	1
OSLO PRIVATE GYMNASIUM AS	1
RYSSTAD DRIFT	1
HELLERUD BARNEHAGE SA	2
A&M Norway Limited	2
Urtehagen Videregående Privatskole	1
Revehiet Familierbarnehage Ann-Kristin Brekke	1
Den jødiske barnehage	1
Heimvang barnehage AS	1

Fiktiv arbeidsgiver for selvstendige / freelance	5
Gofølelsen friskvern & massasje Liss Tone Johansen	1
Pioner barnehager AS	1
Alfaskolen AS	1
Speak Norsk AS	1
Aleneforeldreforeningen	1
Tolkenett AS	1
Egeh AS	1
ULLENSAKERGATA BARNEHAGE AS	1
Høyskolen Kristiania	1
Best Barnehage AS	1
FAU Holmenveien Barnehage	1
Sportsklubben Sterling	1
BEMANNINGSHJELPEN AS	1
Stiftelsen Dokka barnehage	1
Vikar AS	1
NORLIGHTS INTERNATIONAL SCHOOL OSLO AS	1
Lykketrollet barnehage AS	2
Maurtua private barnehage AS	2
Tigergutt familiebarnehage	1
Kristen Idrettskontakt (KRIK vgs)	1
Stiftelsen Crux	2
OLIVIA SOLHAUGEN AS	1
Total	165

Medlemmer uten tariffavtale med trekkavtale

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
FRILUFTSBARNEHAGENE AS	2
STIFT. NVH-BARNEHAGEN	1
Haugenstua Skoles Barnehage Sa	6
ST. SUNNIVA SKOLE/SFO	2
Ankerhagen Barnehage Sa	1
MONTESSORIBARNEHAGENE AS	3
STIFTELSEN SVENSTUEN BARNEHAGE	2
Ris Sokn	1
SIO – STUDENTSAMSKIPNADEN	13
Adecco Norge AS	8
MANPOWER A/S	2
RUDOLF STEINERSKOLEN I OSLO	3
Barnehageressursen AS	8
Ungdom og fritid - Landsforeningen for fritidsklubber og ungdomshus	7
GODLIA BARNEHAGE	1

OSLO RØDE KORS	1
OSLO FOTOKUNSTSKOLE AS	5
SCALA PRIVATE BARNEHAGE	1
Stiftelsen Ljabru gård steinerbarnehage	2
STIFT. R. STEINERBARNEH. I OSLO	7
AMIGOS BARNEHAGE LIMITED	1
STIFTELSEN EVENTYRBRUA STEINERBARNEHAGE	2
BARNEHAGENETT AS	1
PERSONALHUSET STAFFING GROUP AS	7
FURUSET IDRETTSFORENING	1
Jobzone AS	33
STIFTELSEN LINDEN STEINERBARNEHAGE	1
BARNEKLUBBEN V/HUSEBY SKOLE	1
DEDICARE AS	1
MIKAELGÅRDEN AS	3
STIFTELSEN BLÅBÆRSKOGEN BARNEHAGE	1
ØSTMARKA SKOLE	2
PLANB AS	1
Coor Cleaning Catering and Property AS	1
GEMT AS	2
Ljabruskolen - steinerskole for barn med spesielle behov	4
Stiftelsen Geitmyra Matkultursenter For Barn	2
Stiftelsen Regnbuen Steinerbarnehage	1
Oslo by Steinerskole	1
FRAMFYLKINGEN	1
Abildsø menighetsbarnehage	3
PILAR: Kompetansetjenesten for psykisk helse og barnevern	1
Kløfterhagen barnehage AS	1
NORDBERG SOKN	2
REFLEKT BEMANNING AS	2
Reflekt oppvekst AS	1
TOTAL	153

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Bydel Alna	Oslo kommune	Sara Akturk	Ja
Bydel Bjerke	Oslo kommune	Kjersti Bjerkeg	Ja
Bydel Frogner	Oslo kommune	Mette Nordahl	Ja
Bydel Gamle Oslo	Oslo kommune	Osama Khalil	Ja
Bydel Grorud	Oslo kommune	Liv Roli Andersen	Ja
Bydel Grünerløkka	Oslo kommune	Nina Walther	Ja
Bydel Nordre Aker	Oslo kommune	Asbjørn Andvig	Ja
Bydel Nordstrand	Oslo kommune	Audun Bjerk	Ja
Bydel Sagene	Oslo kommune	Mona Mathisen (tom. 15.12.22)	Nei
Bydel St.Hanshaugen	Oslo kommune	Rhizlane Mottasim	Ja
Bydel Stovner	Oslo kommune	Heidi Kristiansen	Ja
Bydel Søndre Nordstrand	Oslo kommune	Nina Brandvold	Ja
Bydel Ullern	Oslo kommune	Kenneth Grosvold	Ja
Bydel Vestre Aker	Oslo kommune	Rolando Furet	Ja
Bydel Østensjø	Oslo kommune	Kaja Sandvik	Ja
Barne og Familieetaten	Oslo kommune	Per Anton Smehaug	Ja
Utdanningsetaten	Oslo kommune	Hanna Lajord-Stilén	Ja

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Koordineringsledd	Representant
Alna	Jeanette Thorsrud
Grorud	Berit Tevik
Stovner	Jeanette Thorsrud
Bjerke	Stine Helen Larsen
Nordre Aker	Anders Borg
Vestre Aker	Guillaume Durandal
Sagene	Anders Borg
Grünerløkka	Stine Helen Larsen
St.Hanshaugen	Berit Tevik
Frogner	Marta Tryjanska
Ullern	Berit Tevik
Nordstrand	Marta Tryjanska
Østensjø	Anders Borg
Søndre Nordstrand	Marta Tryjanska

Gamle Oslo	Guillaume Durandal
Norlandia	Berit Tevik
Kirkens Bymisjon	Anders Borg
Espira	Berit Tevik
Frelsesarmeen	Vanessa Riviere
Olivia Solhaugen	Anders Borg
Læringsverkstedet	Berit Tevik

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25.01.2022 på Teams og behandlet følgende saker:

Dagsorden:

1. Åpning
2. Godkjenning av innkalling og dagsorden
3. Konstituering
 - a) Valg av dirigent og sekretær
 - b) Valg av 2 medlemmer til å underskrive protokoll
4. Årsberetning 2021
5. Regnskap
 - a) Godkjenning av regnskap 2021
 - b) Revisorberetning
6. Innkomne forslag
 - a) Forslag fra styret: Oppstart av prosjekt privat sektor
 - b) Forslag fra styret: Organisatorisk frikjøp i klubben i Utdanningsetaten
 - c) Forslag fra barnehagelærernetverket: Utvidet frikjøp til leder av barnehagelærernetverket
 - d) Forslag fra styret: Søknad om midler til organisatorisk arbeid
 - e) Forslag fra styret: Bevilgning til Fagforbundets barneby
 - f) Forslag fra styret: Bevilgning til Norsk Folkehjelp
 - g) Forslag fra styret: Bevilgning til Dråpen i Havet
 - h) Forslag fra styret: Bevilgning til Erlik-stiftelsen
 - i) Forslag fra styret: Bevilgning til WWF – Plast i havet
7. Handlingsplan 2022
8. Informasjonsplan 2022
9. Budsjett 2022
10. Valg

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 93 saker.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Fagforeningen har tradisjon for å gjennomføre samlinger for alle tillitsvalgte. I løpet av 2022 har vi gjennomført to store samlinger for alle våre plasstillitsvalgte. Det har i snitt vært 100 deltakere på disse.

I år har vi igjen klart å gjennomføre møter og samlinger primært fysisk. Større møter med mange deltagere har vi lagt på digitale plattformer.



Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Line Vinje

Nestleder: Vetle Raatten Skogmo

Medlem: Thea Elene Rinden

Medlem: Sara Akturk

Det er avholdt 7 møter.

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Anne-Karin Eidsem-Hansen

Nestleder: Aud-Kari Kristiansen

Medlem: Erik Moxnes

Medlem: Astrid Olaussen

Medlem: Mona Rønning

Medlem: Borgny Storheim Larsen

Medlem: Elzbieta Hansen

Det er avholdt 3 møter og behandlet 18 saker.

Har utvalget egen handlingsplan? Ja

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Medlem: Dyveke Scheele-Willoch

Det er ikke avholdt møter i utvalget

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Reidun Ravem

Nestleder: Trine Chrillesen

Medlem: Nadja Ludvigsson

Medlem: Kristine Tumyr Michaelsen

Medlem: Sidsel Bakkene

Medlem: Morten Stigen

Medlem: Kari Marthe Haug

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder: Jon Andreassen

Medlem: Rajeshwaran Subramaniam

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Vanessa Riviere

Nestleder: Jessica Rundin

Medlem: Kristoffer Momrak

Medlem: Star Kristiansen Esther Mboria

Medlem: Thea Elene Rinden

Medlem: Amra Husic

Medlem: Lars Langvad Samuelsen

Medlem: Hanne Elisabeth Høiås

Øvrige utvalg i fagforeningen

Barnehagelærernetverket

Utvalgets sammensetning:
Leder: Jessica Rundin

Bua-nettverket
Ansvarlig: Amra Husic

Aks-nettverk
Ansvarlig: Kristoffer Momrak

Bhgmedarbeider- nettverk
Ansvarlig: Thea Elene Rinden

Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2022

Heltid, likelønn og kampen for økte forskjeller

Mål 2022

Alle kommuner har etablert en heltidskultur
Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger
Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
Kvinneres kompetanse skal verdsettes høyere, og gi bedre lønnsmessig uttelling

Strategier

Bruke trepartsamarbeidet for å få til flere hele stillinger
Utforme kravene i hovedoppgjøret 2022 på en måte som reduserer forskjellene og fremmer likelønn.
Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Sørge for at tillitsvalgte har kunnskap nok til å løse saker som omhandler lønn, heltid og faste stillinger ute i virksomhetene. Bevisstgjøre tillitsvalgte på å ha med seg Fagforbundets lønns- og heltidspolitik, samt kampen mot økt ulikhet i møte med medlemmer og arbeidsgiver.

Resultat:

Gjennom 2022 har vi gjennomført ulike skoleringer av de hovedtillitsvalgte. Dette knyttet opp til arbeidsmiljølovens og tariffavtalens bestemmelser. Vi har også fulgt opp avtaleverket i de ulike kommunale koordineringsleddene vi deltar i. I tillegg har vi hatt møter med tillitsvalgte fra private virksomheter for å gå gjennom ulike bestemmelser. Fagforeningen har medlemmer og tillitsvalgte og medlemmer innen et stort antall tariffavtaler, og arbeidet med skolering er derfor veldig tidkrevende.

Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

I 2022 har det vært hovedoppgjør. Innenfor de fleste områder har oppgjørene gått rolig for seg uten konfliktberedskap. I Oslo kommune var vi forberedt på streik og hadde mye arbeid med konfliktberedskap. Arbeidsgiver fikk varsel om at i overkant av 700 medlemmer i foreningen skulle tas ut ved en eventuell streik.-Meklingen førte til enighet mellom partene, og vi unngikk streik i Oslo kommune. Medlemmene var fornøyd med resultatet, og stemte ja på uravstemningen.



Forhandlingene i PBL (Private barnehagers landsforbund) gikk dessverre ikke like smertefritt. 14.10.22 brøyt meklingen sammen og streiken var et faktum. 17.10.22 var første streikedag.

I løpet av streiken var det en frivillig mekling. Partene klarte heller ikke da å komme til enighet. Under den tvungne meklingen 15.11.22 kom partene endelig til enighet og streiken ble avsluttet etter 30 dager.

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo hadde 307 medlemmer ute i streik i løpet av disse nesten fem ukene. Konflikten sto om pensjon.





Barnehagestreik 2022 Bilder: Marta Tryjansk

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2022

Offentlig finansierte tjenester blir ikke konkurranseutsatt, og en større andel av tjenestene i kommuner fylkeskommuner og helseforetak drives i egenregi.

Tillitsbasert styring og ledelse er reetablert i offentlig sektor.

En nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak vedtas.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter ved offentlig eierskap og drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt i drift av offentlig tjenester i egenregi.

Bidra til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og trepartssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det fagligpolitiske samarbeidet til å vedta en nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

Fagforeningens målsetting:

- Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo skal jobbe for å forhindre at kommunale tjenester blir konkurranseutsatt, eller privatisert. Samtidig skal vi jobbe for at konkurranseutsatte tjenester blitt tatt tilbake i egen regi.

Resultat:

- Noen av våre tiltak i 2022 knytter seg opp mot å kartlegge bruken av privat renhold og ikke minst bemanningsbyråer. Arbeidet med å innhente disse tallene har vist seg over tid å være tidkrevende og utfordrende å få fremskaffet. Vi har i dialog med Fagforbundet Oslo forsøkt å finne en løsning på dette. Fagforbundet Oslo bistår i arbeidet med å få inn disse tallene, og arbeidet må fortsette inn i 2023.
- Vi jobber kontinuerlig med å få på plass tillitsvalgte i private virksomheter. Dette gjelder både arbeidsplasser som skal rekommunaliseres og øvrige arbeidsplasser i privat regi. Gjennom prosjekt vedtatt på årsmøte i 2022 har vi fått en ekstra ressurs inn på kontoret som har et særskilt ansvar for å følge opp det private området. Dette dreier seg i første omgang om å øke medlemsmassen, samt få på plass tillitsvalgte.
- I Utdanningsetaten ble to private Aktivitetsskoler overført til Oslo kommune fra 1. august. Nå er det kun to private Aktivitetsskoler igjen, disse overføres til Oslo kommune i løpet av 2023.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål 2022

Øke organisasjonsgrad i KS / Oslo kommune

Øke organisasjonsgrad i Spekter helse.

Minst fem prosent økning av elevmedlemmer.

Minst fem prosent økning av lærlingmedlemmer.

Minst fem prosent økning av studentmedlemmer.

Klubbstyrer ved flere virksomheter

Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Strategier

Verve arbeidstakere med utdanning fra universitet og høyskole.



Bygge opp tillitsvalgsdekningen slik at medlemmer på alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Tillitsvalgte skolerer i kommunikasjonsarbeid.

Fagforeningens målsetting:

Fagforeningen har som mål å øke antall medlemmer med 250 stykker, herunder ligger en målsetting om å øke med 150 yrkesaktive medlemmer, samt 30 barnehagelærere. Vi har som mål å øke antall medlemmer i private barnehager med 15%, i tillegg ønsker vi å øke antall elever, lærlinger og studenter med 10%.

Resultat:

- Vi har startet opp prosjekt i private barnehager. *Se eget vedlegg
- Vi får stadig på plass flere tillitsvalgte i det private, samt økt kommunikasjon med disse. Innenfor PBL-området har streiken ført til en mye tettere kontakt med både medlemmer og tillitsvalgte.
- Vi har i løpet av året gjennomført mange arbeidsplassbesøk. Dette både i forbindelse med eksempelvis fagforbundsuka, men også for øvrig. Vi ser at

det har stor verdi for medlemmene at vi kommer på besøk. Det gir oss også en god mulighet til å etablere kontakt.

- Arbeidet med å etablere klubber innenfor private områder har vi ikke fått på plass. Mangelen på tillitsvalgte gjør at vi må snu litt på dette arbeidet. Ettersom prosjektet jobber videre håper vi at det på sikt vil bli større engasjement og dermed grunnlag for å starte klubber.

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
250	214	150	289		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
11252	11466	6978	7267		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
1339	1430	3268	3226		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
355	351	107	107	15	13

Totalt antall innmeldte medlemmer:

2021: 1163

2022: 1510

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

Innenfor PBL-området hadde vi stor medlemsvekst knyttet til streiken. Men også innenfor andre områder i privat sektor så vi at antallet medlemmer økte som følge av streiken. Dette kan vi knytte opp mot medietrykket som var og bevisstgjøringen mange fikk om både tariff, pensjon og private barnehagers tilskuddsordning. Innenfor kommunal virksomhet er det ingen trender som utpeker seg. Vi har jevnt over mye innmeldinger. Utfordringen er antallet som melder seg ut. En del av disse utmeldingene knytter seg til bytte av arbeidsplass o.l. I tillegg har vi fortsatt en utfordring knyttet til medlemmer vi ikke får kontakt med. Disse strykes etter gitt antall måneder.

Fag-, yrkes og kompetanseutvikling

Mål 2022

Øke anerkjennelse og synliggjøring av yrkesgruppene.
Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassene.
Bedre rammebetingelser for medlemmenes yrkesutøvelse.
Fagforbundets politikk for høyere utdanning er kjent i hele organisasjonen.

Strategier

Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgrupper utfører.
Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.
Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.
Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

Fagforeningens målsetting:

Øke tillitsvalgte kompetanse om forskjellige yrker for å heve statusen på de forskjellige yrkene.

Resultat

Fagforeningen har et bredt spekter med yrkesgrupper i medlemsmassen. Hovedandelen av medlemmene tilhører yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst, og det er også den eneste seksjonen som har frikjøp i vår fagforening. Dette medfører naturlig nok at det er denne seksjonen som i stor grad er representert på de ulike samlinger og møter med tillitsvalgte. Samarbeidet mellom de ulike yrkesseksjonslederne er godt og eventuelle problemstillinger/behov som dukker opp deles og diskuteres.

Fagforeningen ved yrkesseksjonene har over tid hatt et godt samarbeid med AOF og tilbyr jevnlig kursing og bistand for å få gjennomført fagbrev. Dette har alltid vært et populært tilbud som mange av våre medlemmer har benyttet seg av.

Ungdommen har et særskilt ansvar med tanke på oppfølging av unge medlemmer, herunder lærlinger. Det er gjennomført lærlingepatrolje i 2022.

Vi har fortsatt en vei å gå for å favne om alle våre yrkesgrupper. Dette er noe vi må fortsette å jobbe med i årene som kommer.

Miljø og Klima

Mål 2022

Klima- og miljøpolitikken til Fagforbundet blir gjort kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.
Fagforbundet skal redusere eget karbonavtrykk med 50 prosent gjennom retningslinjer for mindre reising, mer digital møtevirksomhet, og ved å reise smartere og mer miljøvennlig.

Strategier

Systematisere og konkretisere Fagforbundets klima- og miljøpolitikk.

Synliggjøre hvordan Fagforbundets medlemmer påvirker det lokale klima- og miljøarbeidet.

Bidra til at alle yrkesutøvere utvikler en miljødimensjon som en integrert del av sitt fag.

Resultat

Fagforeningens miljøfokus har i 2022 gjort seg gjeldende ved at vi i større grad har benyttet oss av digitale møter. Dette resulterer igjen i mindre reisevirksomhet. I handlingsplan for 2022 hadde vi som mål å vektlegge miljøet ved innkjøp av profileringsartikler. Målet er i utgangspunktet å redusere bruken av profileringsartikler. Dog ser vi at dette ikke lar seg gjøre så lett som vi hadde håpet. Ønsket om profileringsartikler blant medlemmer er stort. Vi ser at det stadig etterspørres ulike artikler i fagforeningen. Ved å kjøpe ting med bedre kvalitet sørger vi for at varighetene på profileringsartiklene øker. Ved økt kvalitet kommer også økt pris.

Det er viktig at vi som fagforening på alle nivåer tar gode vurderinger også i tiden som kommer.

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

I 2022 har vi igjen kunnet gjennomføre våre vante sosiale aktiviteter fysisk. Det har vært fint å møte medlemmer igjen. Ikke minst var det godt å endelig kunne samles på Youngstorget. I 2022 gjennomførte vi både 8.mars-markering, 1.mai-frokost og medlemsfest.

Årets medlemsfest var spesielt vellykket. Den ble avholdt på MS Bjørvika og det var nærmere 300 deltagere. Som vanlig avholdt vi jubilentmarkering på Hotel Bristol. Det er alltid veldig hyggelig å gjøre stas på trofaste medlemmer gjennom mange år. På denne markeringen var vi også så heldige at nestleder i Fagforbundet Oslo, Vidar Evje, deltok og holdt en flott hilsningstale.

1.Mai 2022

Fagforeningsstyret ønsket å benytte 1. mai til å belyse den viktige jobben våre medlemmer gjør, og spesielt jobben som ble gjort under pandemien. Styret besluttet følgende parole:

Ikke ta oss for gitt.
Vi tar vare på Norges fremtid!
Barn og unge trenger trygge voksne!

Det ble laget digital parole som ble delt på sosiale medier, og det ble trykket opp plakater som vi hadde med i 1. mai toget fra Youngstorget.

1. MAI - GRATULERER MED DAGEN

**Ikke ta oss for gitt.
Vi tar vare på Norges framtid!
Barn og unge trenger trygge voksne!**





Medlemsfest på MS Bjørvika



Jubilantmarkering på Hotel Bristol



Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

Fylkesstyret

Vidar Evje
Randi Færevik
Kjell Håkon Norås (tom.30.11.22)
Trine Posaas Nilsen
Berit Elisabeth Høiby Tevik
Maren Oddvang

Yrkesseksjoner

YKKO:

Randi Færevik
Jessica Rundin
Grethe Tangen
Vanessa Riviere
Osama Khalil
Tone Caroline Knee
Mette Hartander

YHS:

Trond Grande

Andre utvalg

Skoleringsutvalget:

Jeanette Thorsrud
Nina Walther

Ungdomsutvalget:

Maren Oddvang

Pensjonistutvalget:

Marianne Næss

Representantskapet i LO i Oslo

Heidi Kristiansen
Berit Tevik
Anders Hasås Borg
Marta Tryjanska
Nina Walther
Mette Nordahl
Jeanette Thorsrud

Vararepresentanter:

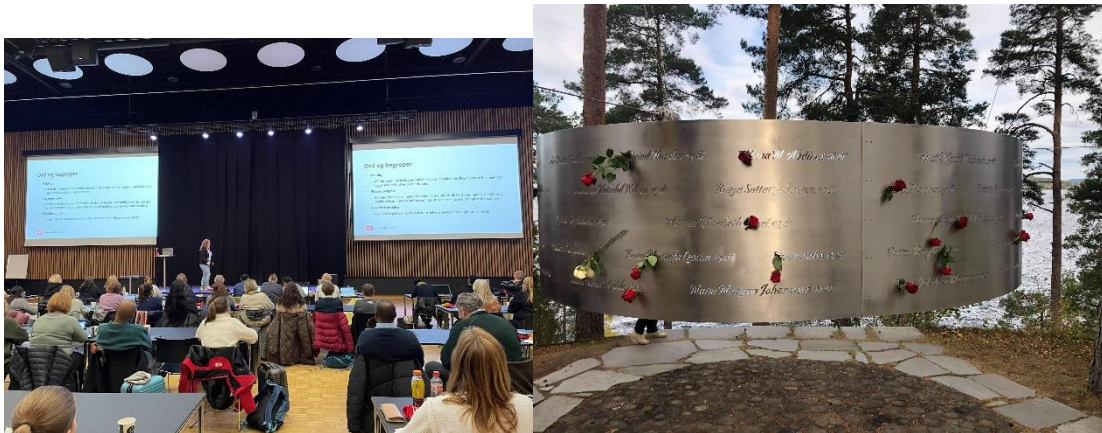
Gro Rand (tom 31.10.22)
Kai Grøtli
Stine Helen Larsen
Nina Brandvold
Hanna Lajord-Stilen

Kurs og konferanser

For tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	26 14 15 14 14 13	20, 21 januar 14, 15, 16 mars 01, 02, 03 juni 19, 20, 21 september 12, 13, 14 oktober 29, 30, 01 november\desember	nei
Fase 2	16	September - desember	ja
Klubbskolering	54	17-18 mars	nei
Skolering i AML kapittel 14	10	25 november	nei
Samling for plasstillitsvalgte	100	4,5 april	nei
Samling for plasstillitsvalgte	102	28 september	nei
Samling for Klubbstyre	50	13 mai	nei





Fase 2 skoloring. Bilde: Marta Tryjanska

Andre kurs og konferanser

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Medlemsfordeler i LØ favør	53		9 mars	nei
Webinar: Markering av samefolkets dag.			3.februar	nei
barnehagedagen			14.mars	nei
Webinar: språkbevist	25		22.mars	nei
Webinar: SFO i et internasjonalt perspektiv			8.april	nei
Informasjonsmøte med AOF	15		9.mai	

Fagdag: pannekaker redder verden (klima og miljø)	20		10.mai	nei
Rapportlansering-Mobbing i barnehagen			19.mai	nei
Hvordan bidra til at barn og unge som bryter med norm for kjønn og seksualitet opplever å kunne kjenner seg trygge og inkluderende i fritidsklubb, skole og AKS	2		13 og 14.juni	nei
Informasjonsmøte med AOF	20		14.august	
Webinar: Nasjonal rammeplan SFO			30.august	nei

Fagforeningen i media

Gjennom 2022 har fagforening vært flere ganger i media. Sakene vi har uttalt oss i spenner vidt. I starten av året var det bemanningssituasjonen i skole og aks i sammenheng med stort sykefravær og endring i karantenereregler.

Bemanningssituasjonen i barnehagene har også vært et tema. I sommer sto vi sammen med Arbeiderpartiet og stilte oss kritiske til Venstrekvinnelagets forslag om kvelds- og nattåpne barnehager.

Vi har uttrykt bekymring knytta til svekking av streikeretten og applaudert forsøk med sekstimersdag i bydel Sagene.

Det aller største mediatrykket kom dog under den 30 dager lange streiken i PBL. Her fikk vi oppslag i flere store medier, blant annet VG og Dagsavisen. I tillegg var det innslag både på NRK kveldsnytt, diverse radiokanaler og flere direktesendinger på TV2 Nyheter.

Jevnt over ser vi at media vet hvem vi er og hvem vi organiserer. Vi har opparbeidet oss kontaktpersoner i diverse større og mindre mediehus. Dette gjør at vi får hyppigere henvendelser og mulighet til å sette agendaen.

Landsmøtet 2022

På landsmøte 2022 hadde fagforeningen flere delegater. I Oslodelegasjonen var fagforeningen representert med fire delegater. I tillegg til dette var det tre delegater tilhørende yrkesseksjoner.



Bilde tatt fra fagforbundet.no

Avslutning

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo kan se tilbake på et år med meget høy aktivitet. Etter to år hvor vi har måttet legge mye av driften over på digitale plattformer, så har det i år vært godt å møte mange av våre fantastiske medlemmer og tillitsvalgte fysisk igjen.

I 2022 var det også hovedoppgjør, noe som har preget arbeidet vårt. Det å få gjennomføre en streik i stor skala har vært enormt lærerikt. Vi er en stor organisasjon som sammen skal fungere for det beste til medlemmene. Erfaringene vi har høstet dette året tar vi med oss videre i driften av denne flotte fagforeningen.

Vi har også brukt 2022 til å bygge tettere bånd til politikere i byen vår. Det er viktig at vi blir hørt og ikke minst at vi oppleves som viktige å lytte til.

Vi har fått mange tilbakemeldinger fra våre medlemmer om at arrangementene vi har arrangert var meget gode. Når vi lager planer for hele året, prøver vi å tenke bredt. Vi har skolert våre tillitsvalgte i gjeldende tariffavtaler, avholdte samlinger for klubbene, krevd tariffavtaler med mer.

Styret i Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo vil takke alle medlemmer, tillitsvalgte og kamerater for det gode samarbeidet i året som har gått. Det er sammen vi står sterkest. Dette året har virkelig vist oss dette.

Vi ser fram imot 2023 og nye utfordringer i tiden som kommer.

Oslo, 31.01.2023
Sted og dato

Berit Elisabeth Høiby Tevik
Fagforeningsleder

Anders Borg
Nestleder

Jeanette Thorsrud
Kasserer

Guillaume Durandal
Fane2-ansvarlig

Jon Andreassen
Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Line Vinje
Ungdomstillitsvalgt

Hanna Lajord-Stilen
Styremedlem

Nina Walther
Styremedlem

Veronica Markussen
Vara Styremedlem

Per Anton Smehaug
Vara Styremedlem

Marta Tryjanska
Opplæringsansvarlig

Vanessa Riviere
Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Reidun Ravem
Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Anne Karin Eidsem
Hansen
Pensjonistillitsvalgt

Stine Helen Larsen
Sekretær

Osama Khalil
Styremedlem

Francis Coron
Styremedlem

Heidi Kristiansen
Vara Styremedlem