



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2022
for
UDE klubben - Klubben i Utdanningsetaten
Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo



Årsberetning 2022

for

UDE klubben – Klubben i Utdanningsetaten Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

Innholdsfortegnelse

	Side
1. Innledning.....	3
1.1 Korona – Covid-19	3
1.2 Utfordringer overfor arbeidsgiver	5
1.3 Yrkesfaglige utfordringer:.....	7
1.4 Politiske utfordringer:	8
1.5 Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)	8
1.6 Samarbeid med organisasjonene	9
2 Tillitsvalgte/klubbstyret.....	11
2.1 Klubbstyret	11
2.2 Andre utvalg	11
2.3 Plasstillitsvalgte	12
3 Møtevirksomheten.....	12
3.1 Klubbstyremøter.....	12
3.2 Klubbstyreskolering.....	12
3.3 Medlemsmøter.....	13
3.3.1 Medlemsmøter på skolene:.....	13
4 Aktiviteter.....	14
4.1 Arbeidsplassbesøk.....	14
4.2 1. mai 2022	15
4.3 Sosialt-treff for tillitsvalgte i UDE klubben	16
4.4 Pride	16
4.5 Årets medlemsaktivitet	17
4.6 Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo - aktiviteter	17
5 Skolering.....	17
5.1 Fase 1 og Fase 2 i regi av Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo.....	17
5.2 Plasstillitsvalgtsamlinger	18

6	Hovedoppgjøret 2022.....	18
6.1	Streikeforberedelser.....	18
7	Medlemsbevegelse og verving.....	19
8	Klubbens arbeidsforhold	19
8.1	Frikjøp.....	19
8.2	Kontorforhold.....	19
9	Gjennomføring av klubbens handlingsplan.....	20
10	Fagforbundsuka.....	20
11	Informasjon og kommunikasjon.....	21
12	Avslutning fra hovedtillitsvalgt.....	22

Vedlegg: Handlingsplan 2022

1. Innledning

Starten av 2022 var preget av Korona pandemien. Dette medførte både oppfølging av skolene under rødt/gult/grønt nivå i trafikklysmodellen, som igjen førte til et stort etterarbeid med saker klubben ikke hadde kapasitet til å ta unna under pandemien.

I februar fikk klubbkontoret en merkantil støtte på plass. Dette har bedret arbeidshverdagen til oss på kontoret betraktelig, men best av alt er det at våre medlemmer nå raskere får svar når de ringer eller sender e-post. Det har også resultert i at vi har jobbet med flere medlemsaker.

Klubbstyret har også startet opp med ny organisering. Alle klubbstyremedlemmer har fått ansvar for en skolegruppe hver, og derav oppfølging av tillitsvalgte i skolegruppen. Dette har vært et spennende arbeid, som vi ikke har kommet i mål med i løpet av perioden.

Det har vært stor møtevirksomhet med Utdanningsetaten, Rådhuset, internt i klubbstyret, og med Fagforbundet på flere nivåer. Vi legger bak oss et krevende år, hvor vi har fått til mange gode resultater.

1.1 Korona – Covid-19

I starten på 2022 var det Koronavarianten Omikron som dominerte i Oslo og Utdanningsetatens arbeid. Planlagte fysiske møter/samlinger ble avlyst, og nytt klubbstyre måtte starte perioden på Teams. Det var også tydelig at slitasjen på ansatte var stor etter to år med pandemi.

I desember 2021 valgte byrådet å gjennomføre hjemmeskole fra 17. desember og frem til etter juleferien. De besluttet samtidig å åpne AKS på gult nivå fra 22. desember. Dette medførte stor frustrasjon for våre medlemmer. Klubben fikk utallige henvendelser fra frustrerte medlemmer og tillitsvalgte, mange følte at det igjen var en forskjellsbehandling av ansatte i Osloskolen. At enkelte ansatte kunne gå julen i møte i "tryggere" omgivelser, mens ansatte som jobbet på AKS var i større risiko for å bli smittet før jul.

I samarbeid med foreningens leder, Berit Tevik, belyste vi situasjonen i flere medier.



— Fagforbundets medlemmer i barnehager og AKS er forbanna og lei seg. De føler seg mindre verd: enn lærerne, sier Berit Tevik. Foto: Birgit Dannenberg / Fagforbundet

Byrådet holder barnehager og AKS åpne: – Vi er forbanna! Opplevs som hån mot ansatte, tordner Berit Tevik i Fagforbundet

— Igjen viser byrådet liten forståelse for hvordan situasjonen er, sier Berit Tevik i Fagforbundet. Hun reagerer kraftig på at byrådet holder barnehager og aktivitetsskoler åpne mens Oslo-skolene stenges.



https://vartoslo.no/berit-tevik-eivor-evenrud-fagforbundet-barn-og-oppvekst-oslo/byradet-holder-barnehager-og-aks-apne-vi-er-forbanna-oppleves-som-han-mot-ansatte-tordner-berit-tevik-i-fagforbundet/344269?fbclid=IwAR2WsV0z7kukJZzN2nhUWu4vi8bNeQVFmAaFHIImyICZ_UA85D_xhupM4zw

<https://www.dagbladet.no/nyheter/forstar-ikke/74951181?fbclid=IwAR1pijwXq20T2PHMtqUmT8YZvSGIDza5Cx-LS8RhUk-K23SOz9dzwPCP1nM>

I samarbeid med Fagforbundet Oslo tok klubben opp saken med byrådsleder Sunniva Holmås Eidsvoll. Det har ikke vært noen tvil om hva Fagforbundet mente om denne saken.

I romjula 2021 vedtok regjeringen at skoleansatte skulle være unntatt karantenereglene som resten av Norges befolkning måtte følge. Igjen ble den psykiske belastningen for våre medlemmer stor, og klubben fikk utallige henvendelser fra bekymrede medlemmer. Mange

ansatte var utslitt etter å ha stått på igjennom hele pandemien, og sykefraværet var stort. I februar var det stor mangel på ansatte i Osloskolen.

Klubben har under hele denne perioden jobbet tett med Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo og Fagforbundet Oslo.

Vi har også deltatt på ukentlige statusmøter sammen med Utdanningsetaten og de andre organisasjonene. I disse møtene kom vi med innspill og tilbakemeldinger fra tillitsvalgte/medlemmer som ble tatt tak i fra Utdanningsetatens side.

Utover våren var det tydelig nedgang i smittetilfeller, og situasjonen på skolene normaliserte seg mer. Fra skolestart august 2022 var trafikklysmodellen avsluttet, og skoleåret fikk en normal skolestart.

1.2 utfordringer overfor arbeidsgiver

Utdanningsetaten har to nivåer hvor klubbstyret har sitt ansvarsområde. Utdanningsetaten (administrasjonen/ledelsen) og ute på den enkelte skole.

Klubben har i denne perioden jobbet mye med å få MBU UDE (medbestemmelsesutvalget) og AMU UDE (arbeidsmiljøutvalget) til å fungere optimalt. Vi fikk bistand av Fagforbundet Oslo, sammen med byrådsavdelingen for finans, til opplæring av MBU representantene i Utdanningsetaten. Det har også vært gjennomført work-shop i temaet.

AMU UDE representantene har hatt flere store skoleringer i Arbeidsmiljøloven og utvalgets rolle og oppgaver. Fra arbeidsgiversiden har det vært store utskiftninger av representanter i utvalget, dette har ført til skoleringen måtte begynne på nytt etter sommeren.

Selv etter omfattende skolering mener klubben at de to utvalgene ikke fungerer optimalt. Vi vil jobbe videre med dette i året som kommer.

I slutten av 2021 ble det laget et e-læringskurs for skolenes MBU representanter, Modul 1, og i 2022 ble det laget en ny modul som skal gjennomføres av skolens MBU representanter. Klubben har fulgt opp gjennomføringen av disse kursene i løpet av perioden. Vi ser at det dessverre er for få som har gjennomført Modul 1 og 2 på skolene.

Klubbstyret har jobbet mye de siste to årene med å bli inkludert i alle møter/utvalg/arbeidsgrupper i administrasjonen. For å styrke samhandlingen overfor arbeidsgiversiden har klubbstyret fordelt arbeidsoppgaver på en bedre måte. Gjennom en slik arbeidsfordeling har vi derfor kunnet delta på flere møter med arbeidsgiver, og kunne målsette vårt arbeid gjennom flere saker. Dette har ført til at Fagforbundet har fått større oppmerksomhet om våre saker i administrasjonen, samt hos skoleledere, og overfor de andre arbeidstakerorganisasjonene.

Klubben har i løpet av perioden bistått flere medlemmer som har hatt ulovlig midlertidig stilling (en midlertidig arbeidskontrakt uten riktig hjemmel for arbeidet). I flere av tilfellene har sakene gått så langt at klubben har fått bistand av LO advokatene, og det har blitt tatt ut søksmål mot Oslo kommune. Klubben hadde håpet at vi og Utdanningsetaten kunne sammen finne en god løsning på det den store mengden av ulovlige midlertidige stillinger, slik at vi ikke måtte ta ut søksmål hver gang vi ikke kom til en enighet. Det kan virke som om arbeidsgiver ikke ønsket å finne en god løsning sammen med oss. Dette har resultert i at klubben har brukt mye tid og ressurser på denne utfordringen. Vi opplever også at skolene ikke ønsket en lang prosess, og kravene om fast stilling ble oftere innvilget uten at vi trengte å gjennomføre forhandlingsmøter.

Klubben har igjennom hele perioden jobbet mye med tema knyttet til vold og trusler i Osloskolen. Både i arbeidsgrupper, i AMU og i samarbeid med etatens hovedverneombud og Utdanningsforbundet. Vi kom ikke til enighet med arbeidsgiver i svaret til Arbeidstilsynet, det ble derfor skrevet et vedlegg med arbeidstakerrepresentantenes syn på saken. Vi har også deltatt i flere møter angående handlingsplanen mot vold og trusler. Klubben har kommet med mange innspill til saken, uten at arbeidsgiver imøtekommer innspillene vi sender. Klubben reagerer på at arbeidsgiver ikke verdsetter innspillene fra organisasjonene, vi mener handlingsplanen hadde blitt bedre om vi kunne hatt et tett og godt samarbeid. Dessverre er vi ikke enig i handlingsplanen, og planens innhold. Vi ser at det ikke vil hjelpe våre medlemmer i sin arbeidshverdag.

Klubbstyret har deltatt på rektorintervjuer under hele perioden. Vi konstaterer at mange rektorer flytter til andre skoler, noe som fører til at det ofte er intervjuprosesser. Det er derfor ressurskrevende å følge alle prosessene. I tillegg opererer arbeidsgiver med korte frister for intervjuene. Klubben har også deltatt i ansettelsesprosesser på direktørstillinger i UDA (Utdanningsadministrasjonen).

Klubben har bistått enkelte tillitsvalgte ute på skolene når de ikke har blitt inkludert i partsamarbeidet. Vi har deltatt i møter med tillitsvalgte og skolens ledelse, eller vi har tatt direkte kontakt med rektor for å etablere en ny struktur på arbeidet lokalt. Ved noen få anledninger har vi inkludert administrasjonen for å finne gode løsninger lokalt.

Klubben har ikke kommet med noen permanent løsning for frikjøp/nødvendig tid for å kunne gjennomføre tillitsvalgtarbeidet. Arbeidsgiver ønsker ikke å gå inn på en sentral avtale for klubbstyremedlemmene, dette resulterer i at all tid klubbstyremedlemmene er borte fra egen arbeidsplass, blir belastet av skolens budsjett. Hovedtillitsvalgt får mange tilbakemeldinger fra skolene om at dette er en ekstra belastning for skolen. Klubben er enig i dette, og håper at Utdanningsetatens ledelse snart finner en bedre løsning slik at skolene ikke blir belastet. Klubben jobber også sammen med andre forbund i LO for å finne en løsning på utfordringen.

1.3 Yrkesfaglige utfordringer:

Klubben har jobbet videre med stillingskoden for skole- og AKS-assistenter. Selv om den nye stillingskoden kom inn i DOK 25 (tariffavtalen til Oslo kommune) under hovedoppgjøret 2020, med oppstart august 2021, ser vi at mange skoler ikke bruker stillingskoden. Dette er ofte fordi ansatte selv ikke ønsker å gå over fra to arbeidskontrakter (arbeidskontrakt på skole og AKS (kombistillinger), men vi opplever også at skolene ikke klarer å organisere den nye stillingskoden. Det har ført til at ansatte ikke har fått tilbud om å gå over i ny stillingskode. Spesielt krevende har det vært for våre medlemmer, som jobber på skolekontorene, for når det bestemmes fra skolens ledelse at stillingskoden skal brukes, er det det praktiske rundt gjennomføringen som er utfordrende. Det har vært manglende opplæring fra UDA, og flere ansatte har derfor fått feil arbeidskontrakt og lønn.

For kontoransatte ser vi en økende tendens til at nye arbeidsoppgaver tillegges stillingene. Spesielt er spørsmål knyttet til vikarinnkalling kommet opp som en oppgave som delegeres vekk fra skolens ledelse. Nytt lønnsystem har også gitt utfordringer for kontoransatte, samt ansatte som har fått nye rutiner for levering av dokumentasjon av variabel lønn.

Digitalt utstyr til alle ansatte i Osloskolen er noe klubben har jobbet videre med fra i fjor. Vi laget en Forms som ble sendt ut til alle tillitsvalgte for å kartlegge hvilke digitale verktøy våre medlemmer har tilgang til. I en økende digital arbeidshverdag mener klubben at det er viktig at alle ansatte har rett verktøy. Klubben vil jobbe videre med dette i året som kommer.

Klubben får flere tilbakemeldinger fra våre tillitsvalgte og medlemmer at det er utfordringer rundt elever som ikke får plass på spesialskoler/spesialgrupper. Det er politisk besluttet at elever skal (i størst mulig grad) gå på ordinærskole. Klubbstyret har jobbet med forslag til Fagforbundet politikk rundt tema. I samarbeid med foreningens yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst, vil vi jobbe videre med tema. Målet er å sende saken videre til styret i Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo, for så å sende det videre til Fagforbundet Oslo. Klubben mener det er forskjell på Osloskolen og skoler nasjonalt, og at det derfor er riktig at Fagforbundet Oslo har en egen politikk på tema.

Sommeren 2022 var det igjen tid for Norway Cup. I den forbindelse signerte klubben en avtale om arbeidstid for driftsledere/vaktmestere og renholdere. Vi jobbet tett sammen med foreningenes yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk. Etter gjennomføringen har klubben jobbet med evaluering av Norway Cup, slik at neste års gjennomføring skal bli enda bedre.

Klubbstyret har under hele perioden belyst viktigheten av alle yrkesgrupper i Osloskolen. Skolen består av flere enn lærere og ledere. Under tillitsvalgsamlingen til Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo (september 2022), tok hovedtillitsvalgt opp saken med byrådsleder Raymond Johansen. Hun ga han klar beskjed om at våre medlemmer føler seg glemt når han kun omtaler lærere i media.



Raymond tok tilbakemeldingen til seg, og han ba om unnskyldning. Denne unnskyldningen betyr mye for våre medlemmer. Klubben håper nå at byrådet vil omtale alle ansatte, ikke enkelt grupper i tiden fremover.

1.4 Politiske utfordringer:

Klubben har i løpet av perioden jobbet mye med å påvirke politikere til å ivareta våre medlemmer under pandemien. Se punkt 1.1.

Klubbstyret har også gitt politiske innspill til Fagforbundet sentralt, som igjen har tatt opp dette med statsråden.

1.5 Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)

UDE klubben er Oslos største klubb med over 2.800 medlemmer. I tillegg er klubbens medlemmer fordelt på over 180 skoler i hele byen. Klubben har mange, og store, utfordringer som må følges opp. Vi ser at arbeidsoppgavene og resursene styret har ikke samsvarer. Dette har ført til at flere styremedlemmer har jobbet lange arbeidsdager. Fra 1. februar fikk klubben en merkantil støtte (sekretær) til klubbkontoret. Dette har ført til at klubbens telefon er bemannet hver dag, samt at e-poster fortere blir svart.

Tilbakemeldingene klubben har fått etter at Hilde Østreng kom på kontoret er utelukkende positivt. Klubben håper vi i samarbeid med Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo kan finne en permanent løsning for den merkantile støtte, slik at klubbens tillitsvalgte kan få konsentrert mer av arbeide med oppfølging av medlemmer og videre samarbeid med arbeidsgiver.

I løpet av året har vi jevnt og trutt fått nye medlemmer. Det er positivt at klubben vokser, jo flere vi er, jo større påvirkning har vi. Flere medlemmer genererer også flere personalsaker som vi må følge opp. Klubben har skoler over hele Oslo, dette gjør at det er store avstander vi må reise for å dra på møter eller arbeidsplassbesøk. Det går mye tid til dette.

Klubben jobbet også med streikeberedskap. Dette er et stort og krevende arbeid når man har så mange medlemmer som kan tas ut i en eventuell streik. Se punkt 6 – Hovedoppgjør.

Klubbstyret ser også at oppfølging av enkeltmedlemmer har økt mye det siste året. I tillegg er sakene klubben har bistått enkeltmedlemmer i, krevende saker som trenger mye saksbehandlingstid. Vi ser også at medlemmene vi bistår er i en krise, hvor det er viktig med riktig og rask saksbehandling. Vi har bistått medlemmer i oppsigelsessaker, lønsspørsmål, konflikter med ansatte/arbeidsgiver og krav om fast ansettelse.

Klubben har over 200 tillitsvalgte fordelt på ca. 130 skoler. Det er stor utskiftning av tillitsvalgte i klubben. Noen avslutter sitt verv fordi de har fått en ny arbeidsplass, noen ønsker bare å gi andre muligheten til å være tillitsvalgt. Fagforbundet har vedtatt ny oppfølging av nyvalgte tillitsvalgte, alle skal inn til en samtale/samling kort tid etter valget. Klubben har gjennomført flere samlinger for nye tillitsvalgte i perioden. Spesielt i august får klubben mange nye tillitsvalgte, og det tar mye tid og ressurser å følge opp alle.

Denne perioden har vi ikke fått gjennomført tilfredsstillende skolering av våre tillitsvalgte. Det var et stort etterslep av tillitsvalgte som ikke hadde fått gjennomført Fase 1 grunnet korona, samt at vi måtte avlyse en stor tillitsvalgtsamling på våren grunnet arbeid med hovedoppgjøret.

Klubben vedtok ny organisering av klubbstyret i 2021, som tredde i kraft fra 1. januar 2022. Den nye organiseringen går ut på at styremedlemmene har ansvar for hver sin skolegruppe. Grunnet Korona kom ikke dette arbeidet i gang før i mars. Vi ser også at det er krevende for styremedlemmene å få nok tid til å følge opp de tillitsvalgte på en tilfredsstillende måte. Flere av styremedlemmene har flere arbeidsoppgaver, samt rektorintervjuer som tar mye tid. Klubben kommer til å jobbe videre med ny organisering, og tar sikte på at det vil ta noe tid før det vil fungere etter hensikten.

I Utdanningsetaten har Fagforbundet to forskjellige fagforeninger. Det er vår fagforening, Fagforbundet Barn og Oppvekst og Fagforbundet ForSe - forvaltning og service. Klubbstyret har hatt et tett og godt samarbeid med hovedtillitsvalgt i UDA klubben. På den måten har vi funnet gode løsninger for våre medlemmer.

1.6 Samarbeid med organisasjonene

I mars gjennomførte klubben et samarbeidsmøte med Utdanningsforbundet for å finne en løsning på utpeking av etatens hovedverneombud. Vi ble enige om at Utdanningsforbundet skulle utpeke 2 hovedverneombud, og klubben 1. Klubben jobbet selvstendig i dette arbeidet, og i juni ble Magnus Rotbæk utpekt av klubben. Han startet i vervet 1. august.

Klubben har også hatt samarbeidsmøte med Utdanningsforbundet om fordelingen av AMU representanter. Vi er enige om å gjennomføre slike samarbeidsmøter i forkant av hver oppnevning av representantene.

Klubben har også gjennomført samarbeidsmøter med øvrige LO forbund. Vi ser at vi oppnår mer når vi står sammen. Dette samarbeidet vil derfor fortsette i kommende år.

2 Tillitsvalgte/klubbstyret

2.1 Klubbstyret

Klubbstyreleder/ Hovedtillitsvalgt:	Hanna Lajord-Stilén
1.Nestleder	Monique Nyberget Hiller
2.Nestleder	Kai Grøtli (t.o.m. 31.07.22)
Fungerende 2. nestleder	Thea Tveter Lysvik (fra 01.08.22)
Klubbstyremedlem:	Magnus Rotbæk
Klubbstyremedlem:	Kristin Jakobsen
Klubbstyremedlem:	Ann Danielsrud
Klubbstyremedlem:	Reem Alkhatib
Klubbstyremedlem:	Christian Borger
Klubbstyremedlem:	Thea Tveter Lysvik (t.o.m. 31.07.22)
Klubbstyremedlem:	Kai Grøtli (fra 01.08.22)
Klubbstyremedlem:	Jannicke C. Rindal (fra 01.08.22)

Merknad: Kai Grøtli trakk seg som 2. nestleder 01.08.22. Klubbstyret vedtok intern konstituering i august, Thea Tveter Lysvik ble vedtatt 2. nestleder. Kai Grøtli gikk inn som klubbstyremedlem.

Jannicke C. Rindal ble supplert av valgkomiteen på ledig klubbstyreplass i august.

2.2 Andre utvalg

UDE klubben har hatt følgende representanter i følgende utvalg:

MBU:	Hanna Lajord-Stilén Kai Grøtli
AMU:	Kai Grøtli Magnus Rotbæk (vara t.o.m. 31.07.22) Jannicke C. Rindal (fra 01.08.22)
AKAN-utvalget:	Kristin Jakobsen Thea Tveter Lysvik (vara)
Attføringsutvalget:	Kristin Jakobsen Thea Tveter Lysvik (vara)

2.3 Plasstillitsvalgte

Klubben har plasstillitsvalgte ved 130 skoler. Noen skoler har også 2 – 3 plasstillitsvalgte for å bedre kunne ivareta medlemmene.

Vi har 55 skoler uten plasstillitsvalgt. Disse skolene har lavt medlemsantall i Fagforbundet, og det er derfor mer utfordrende å få valgt en plasstillitsvalgt. Styret følger opp enkeltmedlemmene på disse skolene ved behov.

3 Møtevirksomheten

3.1 Klubbstyremøter

Styret har hatt 13 klubbstyremøter i løpet av året (2022). Og behandlet 108 saker pr. 27.10.2020.

3.2 Klubbstyreskolering

Styrets medlemmer har deltatt på flere klubbsamlinger i regi av Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo.



Det er 17 klubber i Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo. Bildet er fra klubbsamlingen i mai 2022.

3.3 Medlemsmøter

Medlemsmøtet i 2021 ble gjennomført på Fyrstikkaleén skole, på Helsfyr. Etter et år med digitalt møte, var det godt å endelig kunne møtes igjen.



3.3.1 Medlemsmøter på skolene:

Klubbstyrets medlemmer har, i løpet av året, deltatt på flere medlemsmøter på skolene. Medlemsmøter er en fin arena for å møte medlemmer, og styremedlemmene får et godt innblikk i hva medlemmene er opptatt av.

På flere av medlemsmøtene har det blitt gjennomført valg av plasstillitsvalgt.



4 Aktiviteter

Klubbstyret har hatt færre planlagte aktiviteter dette året grunnet koronapandemien og arbeid med hovedoppgjøret.

Også dette året har det vært krevende å være tillitsvalgt. For å lage litt god stemning for våre tillitsvalgte, har klubben laget to konkurranser for tillitsvalgte. Dette for å skape litt glede i for de som står på ekstra for våre medlemmer. Til jul hadde vi en konkurranse hvor tillitsvalgte skulle gjette på hvor mange tillitsvalgte klubben har, og til påske gjennomførte vi en konkurranse for tillitsvalgte hvor de skulle gjette vekten på et påskeegg.



Jon på Kampen skole vant konkurransen til jul, og Paul på Oppsal skole vant til påske.

4.1 Arbeidsplassbesøk



Bilde av lokal tillitsvalgt og medlemmer på Elverhøy skole under markeringen av refleksens dag.

Klubben har gjennomført arbeidsplassbesøk i skolegruppe 3. Både med fokus på oppfølging av tillitsvalgte, men også møte med medlemmer.

14. oktober markerte vi refleksens-dag på utvalgte skoler. Da delte vi ut reflekser til alle ansatte på skolene. Vi har ingen ansatte å miste, bruk refleks.

4.2 1. mai 2022



1.mai kunne vi endelig møtes igjen på Youngstorget etter to år med digital-markering. Klubben hadde trykket opp parole med budskapet:

Stopp bruken av ulovlig midlertidig stillinger i Osloskolen.

Alle ansatte skal ha et trygt og godt arbeidsforhold.

Hele klubbstyret, samt tillitsvalgte og medlemmer, deltok i 1. mai toget. Styret er fornøyd med oppmerksomheten vi fikk, og fokuset på vår viktige sak.

4.3 Sosialt-treff for tillitsvalgte i UDE klubben

Klubbstyret har gjennomført to sosiale-treff for tillitsvalgte denne perioden. Målet med treffene er å skape nye relasjoner og nettverk mellom de tillitsvalgte. Det var også et mål om å gi de tillitsvalgte en positiv opplevelse.

Bildet fra sosialt-treff på Øst, august 2022.



4.4 Pride

Årets Prideparade ble avlyst grunnet terrorhandlingene 25. juni. Klubbstyret hadde før den avlyste paraden oppfordret alle medlemmer til å delta i paraden. Dette grunnet den store mot motstanden som kom i Osloskolen rundt markeringen av Pride. Klubben støttet Utdanningsetaten 100% angående viktigheten av markeringen, og klubben hadde for første gang besluttet å delta i paraden sammen med Osloskolen, ikke som en del av LO, som vi bruker å gå sammen med i tidligere år.



Da det ikke ble noen parade, deltok klubben i regnbuetoget 10. september. Regnbuetoget ble en god markering på at vi står sammen. Ingen er fri før alle er fri.

4.5 Årets medlemsaktivitet

8. desember skal klubben gjennomføre årets medlemsaktivitet. Alle medlemmer får invitasjon til teaterforestillingen "Tante Ulrikkes vei". Klubbstyret mener temaet i forestillingen er relevant for vår klubb.

Vi håper mange benytter seg av klubbens tilbud.

4.6 Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo - aktiviteter



Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo gjennomfører en rekke aktiviteter i løpet av året. Klubben har deltatt på alle samlingene, markeringer og arrangementer.

I april deltok en stor gruppe tillitsvalgte fra klubben på foreningen sin plasstillitsvalgsamling på



Sundvollen hotell, hvor det også ble gjennomført omvisning på Utøya.

8. mars deltok flere fra klubben på markeringen av kvinnedagen.

Her ser du styremedlem Magnus som fanebærer, og Ann og Hanna som duskbærere. Resten av klubbstyret, samt tillitsvalgte og medlemmer deltok også.



5 Skolering

5.1 Fase 1 og Fase 2 i regi av Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

Klubben har hatt plasstillitsvalgte som har deltatt på FASE 1 kurs i regi av Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo.

Vi har også hatt flere tillitsvalgte som har deltatt på Fase 2 kurs i regi av Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo – samt i regi av Fagforbundet Oslo.

Noen plasstillitsvalgte har deltatt på kurs for tillitsvalgte i regi av Fagforbundet Oslo.

Klubben er meget fornøyd med at klubbens tillitsvalgte deltar på kurs. Kunnskap er makt.



5.2 Plasstillitsvalgtsamlinger

Klubben har hatt følgende samlinger i år:

- 23. mars – kurs i Arbeidsmiljøloven kapittel 10 og kapittel 14 v/Per Egil Johansen
- Kurs for nye tillitsvalgte – 26.01/09.05/05.09

Klubben har også planlagt:

- 17. og 18. november - kurs i Arbeidsmiljøloven kapittel 10 og kapittel 14
- 5. desember – Stor tillitsvalgtsamling i Oslo kongressenter

6 Hovedoppgjøret 2022

Etter mekling mer enn et døgn på overtid ble det enighet mellom LO Kommune Oslo og Oslo kommune i tariffoppgjøret. Oppgjøret gir reallønnsvekst for LO-medlemmer i Oslo kommune. I tillegg klarte forhandlerne å unngå lokale forhandlinger i årets oppgjør, noe som er en svært viktig seier for Fagforbundet.

6.1 Streikeforberedelser

Da det ble brudd i forhandlingene mellom partene i Oslo kommune, ble det fort klart at klubben ville bli rammet av en eventuell streik. Klubbstyret opprettet en streikekomite bestående av klubbstyremedlemmer og klubbens sekretær.

I Utdanningsetaten sendte Fagforbundet varsel til arbeidsgiver om at 284 medlemmer ved 36 skoler skulle tas ut i streik. Medlemmene jobbet i bydelene Nordre Aker, Gamle Oslo og Bjerke.

For å vite at informasjonen som var registrert på våre medlemmer var korrekt, ble samtlige medlemmer (som ville bli berørt av streiken) oppringt. Det var rundt 1500 medlemmer som ble ringt i løpet av to uker. I tillegg hadde klubben ansvar for å lage streikelister, og vi hadde kommunikasjon med medlemmene som ble berørt av en eventuell streik.

Partene kom til enighet under forhandlingene sammen med mekleren, og det ble ingen streik under hovedoppgjøret i Oslo kommune.

7 Medlemsbevegelse og verving

UDE klubben har 2891 medlemmer pr 09.11.22. Det har vært en økning siden i fjor. Klubbstyret har i perioden registrert medlemmer som melder seg ut, for å se hva som er årsaken til utmeldingen. Vi ser at de fleste som melder seg ut er medlemmer som ikke har gitt beskjed om ny arbeidsplass, og at de derfor blir strøket som medlemmer etter vedtektene til Fagforbundet.

Medlemmer som aktivt melder seg ut, oppgir som grunn at medlemskapet er for dyrt eller at de ikke er enig i Fagforbundets politikk.

8 Klubbens arbeidsforhold

8.1 Frikjøp

Hovedtillitsvalgt, Hanna Lajord-Stilén, har hatt en 100 % hjemmel fra Oslo kommune. 2. nestleder, Kai Grøtli, har hatt 50% hjemmel fra Oslo kommune frem til 31.07.22. Thea Tvester Lysvik fikk en 50% hjemmel fra Oslo kommune fra 01.08.22.

Klubbens merkantile person (sekretær) Hilde Østreng har hatt et 100% frikjøp fra Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo fra 1. februar. (Årsmøtevedtak.)

8.2 Kontorforhold

Klubben har kontor i lokalene til Oslo voksenopplæring Servicesenter på Fyrstikktorget på Helsefyrt. På kontoret sitter hovedtillitsvalgt, 1. og 2. nestleder, samt merkantil støtte (sekretær).

Klubben har også hatt mulighet til å låne kontoret til Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo ved behov. Klubbstyremøtene har vært gjennomført på foreningens kontor.

9 Gjennomføring av klubbens handlingsplan

Klubbstyret har gjennomført handlingsplanen etter beste evne. Enkelte arrangementer har blitt avlyst grunnet stor møtevirksomhet i Utdanningsetaten, korona-pandemien og arbeidet rundt hovedoppgjøret.

Se vedlagt handlingsplan.

10 Fagforbundsuka.

Fagforbundsuka gjennomføres to ganger i året. En gang i november og en gang i juni. Målet med Fagforbundsuka er å sette fokus på Fagforbundet for medlemmer og øvrige ansatte.

I november 2021 var det strenge regler grunnet korona-pandemien. Klubben besluttet derfor å levere en oppmerksomhet til alle ansatte på utvalgte skoler. Det skjedde i samarbeid med tillitsvalgte som møtte oss utenfor skolen, for å så levere oppmerksomheten videre.



I juni arrangerte klubben pizza-fest for medlemmene på Nordvoll skole og autismesenter og Haukåsen skole.

Vi hadde fått låne skolegården til Haukåsen skole, hvor det ble spilt musikk og delt ut en sommergave til alle medlemmene.

Det var hyggelig å se igjen medlemmer og ønske alle en riktig god sommer.



11 Informasjon og kommunikasjon

Det har vært viktig for styret å sende ut god informasjon til medlemmene og plasstillitsvalgte igjennom hele året. Spesielt tillitsvalgte har fått jevn informasjon fra klubbstyret. Vi har sendt både e-poster og sms'er.

Styret har også brukt den lukkede Facebookgruppen for plasstillitsvalgte flittig for deling av informasjon. Denne gruppen blir også brukt av tillitsvalgte til å dele spørsmål. Klubbstyret har utelukkende fått positive tilbakemeldinger fra tillitsvalgte om Facebookgruppen, så denne vil vi fortsette å bruke i tiden fremover.

Klubbstyret mottar mange e-poster fra medlemmer, foreningen, Fagforbundet og etaten hver uke. Vi svarer fortløpende på alle henvendelser. Vi ser at klubbens e-postadresse mottar mellom 400 – 600 e-poster hver mnd. I tillegg kommer e-poster direkte til hovedtillitsvalgt/nestlederne/klubbstyremedlemmene.



12 Avslutning fra hovedtillitsvalgt

Jeg vil takke medlemmer og tillitsvalgte for samarbeidet i løpet av året. Uten deres innspill kunne vi ikke ha tatt tak i de utfordringer som dukker opp i løpet av året.

Jeg vil også takke alle i klubbstyret for deres innsats. Klubbstyremedlemmene har vært tilgjengelige året rundt, og så å si døgnet rundt for klubben. I tillegg må det rettes en stor takk til Hilde, klubbens sekretær, for den gode jobben hun gjør. I tillegg til alle de organisatoriske oppgavene hun gjennomfører, er hennes kunnskap gull verdt for meg. Om det ikke er nok har hun også en utrolig omsorg for alle rundt seg, hun påser at vi på kontoret tar pauser i en hektisk hverdag.

Jeg vil også takke Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo og Fagforbundet Oslo for et nært og godt samarbeid i perioden.

Som hovedtillitsvalgt er jeg utålmodig, og jeg skulle ønske vi hadde kommet lengre i flere av klubbens store arbeidsoppgaver. Jeg er allikevel stolt over jobben som har blitt gjort i min første periode som hovedtillitsvalgt. Det har vært en ære å kunne stå i front i denne klubben. Jeg er utrolig stolt over medlemmene i Fagforbundet, og jobben medlemmene gjør hver dag for elevene i Osloskolen.

Oslo, november 2022
Hanna Lajord-Stilén
Hovedtillitsvalgt UDE klubben



Handlingsplan 2022

UDE klubben - Klubben i Utdanningsetaten

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo



Innhold

Innledning	1
Klubbens arbeid for 2022	2
1 Omorganisering av klubbstyret	2
2 Medlemsoppfølging	2
3 Plasstillitsvalgte	3
4 Informasjon	3
5 Utdanningsetaten – både lokalt (skolene) og sentralt (administrasjonen)	3
6 Samhandling	3
7 Medlemsutvikling	4
8 Årshjul	4

Innledning

Handlingsplanen er styringsdokumentet for hva klubben skal jobbe med i 2022. Den bygger på handlingsplanen til Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo og blir derfor ikke vedtatt før i mars 2022.

Klubbstyret vil i 2022 prioritere arbeidet opp mot plasstillitsvalgte, og gjøre de bedre rustet til å kunne bistå medlemmene, samt verve nye medlemmer. I tillegg vil klubbstyret prioritere det påbegynte arbeidet med bedre samhandlingen med Utdanningsetaten, både lokalt og sentralt. Klubbstyret vil se på alle muligheter for å styrke informasjonsarbeidet ovenfor

plasstillitsvalgte og medlemmene i klubben. Det blir viktig å fortløpende informere om resultater av pågående arbeid. Dette er en forutsetning for bedre forståelse av medlemskapets betydning.

Styret supplerer planen ut fra hvilke spesifikke utfordringer som oppstår i løpet av året. Viktige milepæler vil fremkomme i denne handlingsplanen.

Klubbens arbeid for 2022

1 Omorganisering av klubbstyret

Klubbstyret vil bruke mye av 2022 til å komme inn i ny organisering. Klubbstyremedlemmene vil fra 1. januar få ansvar for en skolegruppe. Følgende ansvarsoppgaver vil ligge til klubbstyremedlemmene:

- Ansvar for å følge opp tillitsvalgte i skolegruppen
- Ansvar for å sikre at alle skoler har en tillitsvalgt
- Ansvar for å gjennomføre arbeidsplassbesøk på skolene i sin skolegruppe
- Ansvar for å gjennomføre medlemsmøter sammen med lokal tillitsvalgt
- Ansvar for å gjennomføre tillitsvalgtsamlinger sammen med hovedtillitsvalgt to ganger i året
- Bistå lokale tillitsvalgte med MBU arbeidet på skolen
- Ansvar for velkomstsamtale for nye tillitsvalgte sammen med hovedtillitsvalgt
- Ansvar for verving i skolegruppen
- Delta i rektorintervjuer for sin skolegruppe

I tillegg kommer ordinære oppgaver i klubbstyret.

Klubbens hovedtillitsvalgte og nestledere vil også i 2022 utgjøre klubbens AU (arbeidsutvalg). Deres ansvarsoppgaver vil være oppfølging av enkeltmedlemmer. I løpet av 2022 skal klubben være med i et pilotprosjekt om nytt saksbehandlingssystem. AU vil prioritere tid til å komme inn i det nye saksbehandlingssystemet.

I tillegg vil AU prioritere ordinære arbeidsgrupper og utvalgsmøter opp mot arbeidsgiver. Det er viktig at klubbstyremedlemmene får opplæring i sin rolle, dette vil også prioriteres i løpet av første halvdel av 2022.

2 Medlemsoppfølging

Styret vil ha topp prioritert på saker som omhandler enkeltmedlemmer i personalsaker. I saker som omhandler flere av våre medlemmer vil vi gå i dialog med Utdanningsetatens administrasjon for å finne gode løsninger. Vi håper dette vil spare klubben for mye tid, samt at det blir en lik løsning på alle skoler, i stedet for at skolene løser det forskjellig. Klubben kommer også til å prioritere utfordringen med midlertidige stillinger i Utdanningsetaten.

3 Plasstillitsvalgte

Den nye organiseringen av klubbstyret er for å få et tettere samarbeid og dialog med de plasstillitsvalgte. Dette arbeidet vil ha høy prioritert i løpet av året. Det er et mål at de plasstillitsvalgte blir mer rustet til å følge opp enkelt saker for medlemmene på sin skolen, samt at MBU-arbeidet (Medbestemelsesutvalget) på skolene gjennomføres etter MBUavtalen.

En forutsetning for dette er at plasstillitsvalgte har god dialog og et tett samarbeid med skolens ledelse, samt at de får nødvendig tid og utstyr til å utføre arbeidet. Klubben vil sørge for nødvendig kursing av de plasstillitsvalgte i samarbeid med Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo og Fagforbundet Oslo.

4 Informasjon

Arbeidet med å få alle plasstillitsvalgte og medlemmer opp på et akseptabelt nivå på den

digitale plattformen vil utgjøre en viktig og stor utfordring i arbeidet overfor Utdanningsetaten. Styret vil bruke dette året til å utrede forskjellige alternativer for å bedre informasjonsarbeidet. Det blir viktig å bruke de arenaer som er mulig for å synliggjøre utad de utfordringer klubbens medlemmer står i sin jobbhverdag.

5 Utdanningsetaten – både lokalt (skolene) og sentralt (administrasjonen)

Styret vil intensivere arbeidet med å påse at Utdanningsetaten følger de lover og regler som til enhver tid er gjort gjeldende. Dette forutsetter at etaten møter med representanter med nødvendig fullmakter. Det må jobbes systematisk på etatsnivå for å sikre at arbeidsgiver og Fagforbundet har lik forståelse for lov og avtaleverk. Videre er det viktig at en har lik praksis for medvirkning, og nødvendig kompetanse til å følge lov og avtaleverk ute på den enkelte skole. Et viktig område klubbstyret vil prioritere i innværende år er å bevisstgjøre arbeidsgiver om forståelse for de utfordringer som er ved de forskjellige skolene for våre medlemmer.

Det blir fortsatt viktig å synliggjøre behovet klubben har for økte ressurser ved klubbkontoret gjennom å få økt frikjøp fra Utdanningsetaten.

6 Samhandling

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo er for innværende år en viktig samarbeidspartner. Dette igjennom å sikre nødvendig skolering, samt bruk av deres kompetanse. Det er behov for å utarbeide egen strategi for kompetanseheving av klubbstyremedlemmer og plasstillitsvalgte i samarbeid med fagforeningen.

Styret vil styrke samarbeidet med de forskjellige yrkesseksjonene. Et mål vil være å koordinere arbeidsplassbesøk bedre ved de enkelte skoler.

Fagforbundet Oslo, som representerer våre arbeidsplasser i møter med representanter i Oslo rådhus, vil være en viktig samarbeidspart for klubbstyrets arbeid. Det forutsetter en god dialog, og godt og nært samarbeid.

Klubben vil jobbe videre sammen med Fagforbundet Oslo for å se på organiseringen av MBU i Utdanningsetaten.

Klubben vil styrke videre samarbeidet med UDA-klubben, Fagforbundet Service og forvaltning, som organiserer Fagforbundets medlemmer i Utdanningsadministrasjonen.

Klubben vil jobbe videre for et godt samarbeid med de øvrige organisasjonene, samt etatens hovedverneombud. Et av klubbens mål er å være med på utpekingen av etatens hovedverneombud (EHVO). Det er viktig for klubben at de tre vervene representerer alle ansatte i Utdanningsetaten.

Styret vil ha fortløpende evaluering av alle våre tiltak, samt gjennomføringen av våre klubbstyremøter.

7 Medlemsutvikling

En viktig del av vervingsarbeidet vil være at plasstillitsvalgte er synlig ovenfor medlemmer og potensielle nye medlemmer. Erfaringsmessig rekrutterer man godt igjennom engasjerte og dyktige plasstillitsvalgte. I tillegg til at det styrker Fagforbundets renomme.

Ny organisering av klubbstyremedlemmene vil også føre til økt synlighet ute på skolene, som igjen kan føre til nye medlemmer. Klubbens mål er å øke medlemsutviklingen på linje som 2020.

8 Årshjul

Klubbstyret har utarbeidet et utkast til årshjul for klubbens aktiviteter for 2022. Årshjulet blir behandlet på hvert klubbstyremøte for justeringer.

Utkast 1: Årshjul UDE klubben 2022

