

Årsberetning 2022

for

Frognerklubben Barn og Oppvekst

1.0	Innledning	2
1.1.	Utfordringer overfor arbeidsgiver	2
1.2.	Yrkesfaglige utfordringer	2
1.3.	Politiske utfordringer	3
1.4.	Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)	3
2.0	Tillitsvalgte	3
2.2	Andre utvalg	4/5
3.0	Møtevirksomheten	5
4.0	Medlemsbevegelse og verving.....	5
5.0	Fagforeningens arbeidsforhold	6
6.0	Gjennomføring av fagforeningens handlingsplan	6
6.1.	Verving	6
6.2.	Fagforbundsuka	7
6.3.	Informasjon og kommunikasjon	7
6.4	Rettferdig lønns- og arbeidsvilkår	7
6.5	Arbeidsmiljøaktivitet	7
6.6	Yrkesfaglig	7
7.0	Avslutning	7

ÅRSBERETNING FOR FROGNERKLUBBEN BARN OG OPPVEKST 2022

Kort sammendrag om aktiviteten i året som gikk.

1.1 utfordringer overfor arbeidsgiver

Det er fremdeles utfordringer i vår bydel i forhold til manglende kunnskap om og etterfølgelse av lover og avtaleverk på ledernivå. Størst er utfordringen blant mellomledere.

Ufrivillig deltid:

Etter en siste gjennomgang i oktober 2022 har vi fått tilbakemelding om at det er lite uønsket deltid på vårt område. I ungdomstjenesten kommer dette hovedsakelig av kombinasjon studier/ jobb og noe grunnet prosjektstillinger. På helsestasjonen er det flere ansatte i 80 % stilling og dette er ønsket. I barnehagene er det deltid grunnet AAP og ABLU- studenter.

Plasstillitsvalgtes rolle på tjenestestedene:

Vi har en utfordring på enkelte tjenestesteder der leder ikke har god nok kompetanse på lover og avtaleverk. Enkelte ledere velger også bort å følge dette, noe som igjen gjør vervet vanskelig. Bydelen ved HR, HTV og HVO skal i løpet av november (utsatt til etter nyttår) ha felles skolering av HMS- utvalgene etter pådriv fra Fagforbundet.

Bydelen har, som resten av Oslo en nedgang i antall barn. Dette har resultert i nedtak av plasser, nedleggelse av avdelinger og en 2 avdelings barnehage. Ingen av våre ansatte blir overtallige da de får tilbud om jobb i andre av bydelens barnehager.

Midlertidige stillinger:

På våre områder er det flest midlertidige stillinger i Pedagogisk fagteam. Mange av disse er begrunnet med usikkerhet rundt vedtak.

1.2 Yrkesfaglige utfordringer:

Bydel Frogner har nådd målet med 25 % Barne- og ungdomsarbeidere ute i barnehagene. Det er fremdeles en utfordring at fagarbeideren ikke får brukt faget sitt i henhold til arbeidsbeskrivelse og de opplever ikke å få anerkjennelse for den utdannelsen de har.

1.3 Politiske utfordringer:

Bydel Frogner har fremdeles blått flertall. Dette skaper i perioder utfordringer for oss som organisasjon og hva vi står for. Det er her en utfordring i forhold til opprettelse av nye stillinger da de heller ønsker at bydelen kan leie inn fra privat.

Vi har foreløpig ikke nådd gjennom i forhold til å ta renholdet tilbake i egenregi men vi har hatt drøftinger om å starte opp dette som et prosjekt neste gang kontraktene går ut.

1.4 Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)

Vi trenger flere medlemmer i barnevernet, helsestasjonen og Pedagogisk fagteam. Dette må vi fortsette å ha ekstra fokus på fremover.

Klubben har også en utfordring med å få klubbmedlemmer fra disse områdene.

2 Tillitsvalgte/klubbstyret

Klubbstyret

Klubbstyreleder/ Hovedtillitsvalgt	Mette Nordahl
Klubbstyremedlem	Ann Cicilie Jønsberg
Klubbstyremedlem	Malin Brusveen

Andre utvalg

Frognerklubben har hatt følgende representanter i følgende utvalg:

AU : Mette Nordahl

AMU: Mette Nordahl

MBU: Mette Nordahl

Opplæringsutvalget: Mette Nordahl fram til juli 2022

AKAN- utvalget: Mette Nordahl

Attføringsutvalget: Mette Nordahl

Overordnet IA-utvalg: Mette Nordahl

IA-utvalg for barnehager: Mette Nordahl (fra november)

HMS-utvalg:

Barnevernet: Mette Nordahl

Arbeidsgrupper:

Heltid/deltid: Mette Nordahl

Rus/ psykiatri: Mette Nordahl

Lønnsstrategi: Mette Nordahl

Arbeidsfellesskap og nye muligheter: Mette Nordahl

Digitale barnehager: Mette Nordahl

Arbeidsgruppe for HMS- seminar: Mette Nordahl

Kompetanseplangruppe: Mette Nordahl

Plasstillitsvalgte i Frognerklubben Barn og Oppvekst

Bård Wølner	Gydasvei barnehage
Andrine Krinnan	Frogner barnehage
Ronny Pedersen	Bygården/ Grønneberg
Pernille Bjørkmark	Bergebo barnehage (til september)
Christine Johansen Costa	Bergebo barnehage (fra september)
Carl Ophus	Bergebo barnehage (vara)
Lene Haugerud	Kongeskogen barnehage
Ana Stevanovska	Skillebekk barnehage
Ann Cicilie Jønsberg	Rosenborg barnehage
Erik Forsgren	Rosenborg barnehage
Malin Brusveen	Hjelmsgate barnehage
Marina Santoro	Hjelmsgate barnehage (vara)
Dan Stene	Tusindhuus/ Portnerboligen bhg(til juli)
Anne Lisbeth Arnesen	Vigelandsparken barnehage
Håkon Trydal	Fredrikke barnehage til juli)
Morten Pedersen	Fredrikke barnehage
Monika Granheim	Solbærtorvet barnehage
Marcela Loyova	Friggfeltet barnehage
Liana Theresa Olsen	Hegdehaugen barnehage
Karin Dalen	Hamna barnehage (til juli)
Gabriela Paredes	Hamna barnehage
Misbah Arshad	Uranienborg barnehage
Pernille Michelsen	Ungdomstjenesten
Lars Eek Henningsen	Pedagogisk fagteam (til juli)

Møtevirksomheten

Vi har avholdt 10 klubbstyremøter og 3 heldagssamlinger for styret.

Det har vært avholdt 4 møter i koordineringsleddet.

Det har vært avholdt 5 møter i styret i koordineringsleddet.

Det er jevnlig møter med Bydelsdirektør og alle HTV.

HTV har jevnlig møter med barnehageenheten

Det er månedlige samarbeidsmøter med HTV i andre organisasjoner i bydelen

Hovedtillitsvalgt har jevnlig møter med bydelspolitikere og er fast på komitemøter og

Bydelsutvalgsmøter hver måned

Hovedtillitsvalgt deltok på møte med barnehagestyrerne sammen med leder for yrkesseksjonen hvor tema var: Barne- og ungdomsarbeiderens utdanning og rolle

Medlemsmøter/aktiviteter

Hovedtillitsvalgt har vært med på personalmøte i Bygården/Grønneberg barnehage i forbindelse med nedleggelse av Grønneberg.

Hovedtillitsvalgt har hatt digitale medlemsmøter med tjenestesteder grunnet diverse utfordringer på arbeidsplassen.

Hovedtillitsvalgt har vært med på personalmøter i noen barnehager.

Plasstillitsvalgtsamlinger

8. april

Hovedoppgjøret ved leder av kompetansesenteret

PTV sin rolle i Hovedoppgjøret

Permisjoner ved leder av HR

10.juni

Kommunikasjon i rollen som tillitsvalgt

Resultatet av Hovedoppgjøret ved leder av kompetansesenteret

Seniorpolitikk

IA- avtalen

Ferierutiner i bydelen

Verving

Fagforbundsuka

24. oktober

Lønnsrammesystemet i Oslo kommune

Forskyvertillegg

Ansettelse

Vaktlister/ turnus

Medlemsmøter

Budsjett 2023

14. desember
Agenda ikke fastsatt
Julelunsj

Alle våre samlinger er heldags

4. Medlemsbevegelse og verving

Frognerklubben Barn og Oppvekst har ca. 160 medlemmer. Vi har god mulighet for å bli flere så arbeidsplassbesøk og verving vil få et høyt fokus i 2023

5 Fagforeningens arbeidsforhold

Frikjøp

Hovedtillitsvalgt har 100% frikjøp fra arbeidsgiver

Kontorforhold

Fagforbundet deler kontor med fire arbeidsplasser med alle HTV og HVO i Bydelens Hus. Dette er til tider en utfordring men likevel en fordel i forhold til nærhet til arbeidsgiver. Det er mange og gode møte/kursrom i bygget.

Økonomi

Det er Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo som fører regnskap og bevilger penger etter medlemsmasse, aktivitet og drift.

6. Gjennomføring av klubbens handlingsplan

Vi har fått gjennomført det meste av handlingsplanen men har hatt utfordringer med å dra ut på arbeidsplassbesøk av forskjellige årsaker

6.7 Fagforbundsuka.

Vi har vært ute på enkelte arbeidsplasser så langt det har latt seg gjøre men håper på bedre muligheter neste år.

6.8 Informasjon og kommunikasjon

Vi kommuniserer med tillitsvalgte på mail og WorkPlace for å nå ut til medlemmer. Der vi ikke har tillitsvalgte sender vi direkte til medlemmene, enten selv eller via foreningen.

6.9 Rettferdige lønns- og arbeidsvilkår

Hovedtillitsvalgt har gjennom sin rolle i arbeidsgruppen, Arbeidsfellesskap og nye muligheter, satt fokus på det digitale for utøvende tjenester også. Grunnet dette oppsto arbeidsgruppen Digitale barnehager. For at barnehagene skal få utøvd sitt mandat i forhold til Rammeplanen og området IKT er de avhengige av riktig utstyr og god kompetanse. Det er i første omgang startet et pilotprosjekt med 5 barnehager. Disse har fått nytt og oppgradert utstyr som: PC, jobbmobiler til alle ansatte, prosjektorer etc.

Dette er ansatte avhengige av da kommunikasjon mellom foreldre men også mellom ansatt og arbeidsgiver nå stort sett kun foregår digitalt.

Det har også vært gjennomført opplæring med ansatte. Her ble det meldt inn i forkant hvilket nivå det var behov for.

Fagforbundet har her en forventning til arbeidsgiver om at dette ruller ut til resten av barnehagene i 2023.

Hovedtillitsvalgt har gjennom drøftinger med arbeidsgiver nådd gjennom med kravet om at midlertidig ansatte i Pedagogisk fagteam skal få forlenget varighet av arbeidsavtale til gjennom ferieperioden. Dette er for å unngå for langt opphold i arbeidsforholdet som igjen kan resultere i at den ansatte mister retten til fast ansettelse ved gjentatte arbeidsforhold.

Dette året har vi også levert flere krav om fast ansettelse på våre medlemmer. Vi opplever ikke dette som en stor utfordring i vår bydel da arbeidsgiver alltid imøtekommer Fagforbundet sine krav.

Vi har også fått gjennomslag for forhandlinger på lønn og stillingskoder.

Klubben har i de to siste budsjettprosessene kjempet for at Ung Arena skulle bli implementert i bydelens daglige virke og ikke kun være prosjekt og fra 2023 blir dette gjennomført.

Vi har også i samarbeid med arbeidsgiver omgjort en prosjektstilling i Oslo-hjelpe til fast.

Vi fikk økt med 2 stillinger i Resurspoolen for barnehager.

Alle organisasjonene ble bedt om å komme med innspill til revidert budsjett før sommeren. Et av forslagene Fagforbundet leverte var til bortreiseseminar for alle ansatte i våre kommunale barnehager. Etter 2 år med pandemi som var ekstremt utfordrende for våre medlemmer, mangel på kompetanseheving og mye alenejobbing ønsket vi at folka våre skulle bli satt litt ekstra pris på og også oppnå en viss anerkjennelse.

Dette fikk vi gjennomslag for og alle ansatte i barnehagene våre, sammen med Pedagogisk fagteam, skal på seminar i desember. Her vil det bli 2 dager med faglig påfyll og felles julebord.

Vi fikk også gjennomslag for ekstra kompetansemidler på ca. 1.000 000,- bla. innenfor IKT, rus/psykisk helse og felles opplæring av alle HMS-utvalgene i bydelen.

Arbeidsmiljøaktivitet

I bydel Frogner har det vært et ekstra fokus på HMS i flere år. Det er fortsatt en utfordring på noen tjenestesteder med å få ledere til å forstå viktigheten av HMS-arbeidet.

Vi har i budsjettprosessen samarbeidet med vernetjenesten om tiltak og riktig arbeidsverktøy ute på arbeidsplassene. Det er fremdeles en stor utfordring i å få ansatte til å melde avvik. Dette vil vi ha et ekstra fokus på i 2023 sammen med vernetjenesten og arbeidsgiver.

Yrkesfaglig

Medlemmer har blitt tilbudt en rekke yrkesfaglige kurs igjennom seksjonen i Foreningen.

10. Avslutning

Frognerklubben Barn og Oppvekst er fornøyd med det vi har gjennomført i 2022 og er klare til å ta fatt på neste års utfordringer.

Oslo 20. november 2022

Mette Nordahl

Klubbleder

Malin Brusveen

Ann Cicilie Jønsberg