

Oslo, 06.05.2026

Protokoll

År 2026 den 22.04. og 6.05 ble det gjennomført forhandlinger mellom *Sophies Minde Ortopedi AS* på den ene siden og *Fagforbundet* på den annen side. Forhandlingene ble ført på grunnlag av bestemmelsene i hovedavtalen, samt protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene vedrørende revisjon av overenskomstene i Spekter-området.

Til stede:

Fra Sophies Minde Ortopedi AS

Gunn Berthelsen Adm. Dir.
Lisa R. Barstad HR-leder

Fra Fagforbundet

Sara Akturk
Lars Jørgen Ekstø Espeland

Lønn

Fra 1. april gis det et generelt tillegg på kr. 24.000 per år per årsverk. Tilleggene gis forholdsmessig for ansatte i deltidsstillinger. Tillegget inkluderer lønnstillegg gitt i A-delsforhandlingene.

Satsene i minstelønnstabellen justeres med kr. 24.000.

I tillegg avsettes det kr. 100.000 til individuell fordeling. Avsatt pott til individuell fordeling er ferdig fordelt og gjelder fra 1. april.

Vedlagt signert oversikt over fordeling.

S.A.

AB

Overenskomstens B-del

§5 Lønn

Oppdatert dato og beløp i tabellene:

Fra 1. april 2026:

Minimumslønn for stillinger med følgende krav til kompetanse for verksted:

Kategori	Krav i stilling	0 år	4 år	8 år	10 år
A	Uten krav til utdanning	514 000	556 000	575 000	584 300
B	Fagbrev	558 000	579 000	599 000	609 000
C	Ortopediteknikere med fagbrev	568 000	599 000	619 000	629 000

Opprykk i lønnsansiennitet gjøres i forbindelse med de årlige lønnsforhandlingene.

Lønnsansiennitet regnes fra ansettelse i stilling.

Ved opprykk i lønnskategoriene, skal den ansatte minimum beholde sin fastsatte lønn. Dette gjelder innenfor denne stigen.

Fra 1. april 2026:

Minimumslønn for stillinger med følgende krav til kompetanse for stab./støtte:

Kategori	Krav i stilling	0 år	4 år	8 år	10 år
D	Uten krav til utdanning	469 000	511 000	530 000	539 000
E	Fagbrev	558 000	579 000	599 000	609 000
F	3 årlig høyskole (bachelor)	614 000	654 000	694 000	714 000

Opprykk i lønnsansiennitet gjøres i forbindelse med de årlige lønnsforhandlingene.

Lønnsansiennitet regnes fra ansettelsesdato i stilling.

S.A. 

Ved opprykk i lønnskategoriene, skal den ansatte minimum beholde sin fastsatte lønn. Dette gjelder innenfor denne stigen.

§8 Lærangelønn

Ny tekst gjeldende fra 1. april 2026:

Det gis et tillegg på kr. 2.000,- per måned til hovedveileder for lærlinger i verkstedet i den perioden hovedveileder veileder lærling i sitt fagområde. Tillegget gis forholdsmessig for ansatte i deltidsstillinger. Hovedveileder utpekes og følges opp av verkstedleder. Hovedveileder må ha gjennomført veiledningskurs.

Vedlagt oppdatert B-del.

Utbetaling skjer først når lønnsoppgjøret i Spekters overenskomst område 12 er vedtatt.

Oslo, den 06.05.2026

For Sophies Minde Ortopedi AS


Gunn Berthelsen

Fagforbundet


Sara Akturk

Protokolltilførsel:

Tillitsvalgte inviteres til å komme med innspill til en gjennomgang og oppdatering av livsfasepolitikken og velferdspermisjoner som skal inn i administrative bestemmelser/personalhåndboken innen utgangen av juni 2026.

Partene er enige om å ha en gjennomgang av lønnspolitikken frem mot neste lønnsoppgjør.

S.A.



Det settes ned et partssammensatt utvalg som skal vurdere om nødvendig tid til skifte skal være en del av arbeidstiden. Utvalget kommer med forslag til løsning innen 1.12.2026.

Arbeidsgiver inviterer tillitsvalgte til å komme med innspill i forbindelse med utarbeidelse og videreutvikling av IIMS og retningslinjer knyttet til psykisk helse og det psykososiale arbeidsmiljøet, i samsvar med arbeidsmiljøloven kapittel 4.

Vedrørende §8 Lærlingslønn: Partene er enig om å lønne hovedveiledere for lærlinger. Dette settes inn i B-delen med forutsetning om at dette følges opp tett av arbeidsgiver i tiden frem mot neste hovedoppgjør. I løpet av denne perioden settes det ned et prosjekt som holder oversikt over antall lærlinger og resultat av veiledningen.

J.A. 