

Protokoll

År 2026, i perioden 18. mai til 10. juni har det vært ført forhandlinger mellom Oslo universitetssykehus helseforetak tilsluttet Spekter på den ene siden og Fagforbundet tilknyttet LO ved Oslo universitetssykehus HF på den andre siden vedrørende hovedoppgjøret 2026.

Forhandlingene ble ført i henhold til hovedavtalens § 7, og på grunnlag av overenskomstens del A jfr. protokoll av 12. mai 2026 fra de innledende forhandlingene mellom Spekter og LO. Lokale forhandlinger skjer i forlengelse av sentrale forhandlinger, og sentralt overheng på 1,52% legges til grunn i forhandlingene i tråd med sentrale føringer.

Tilstede på ett eller flere møter:

Fra arbeidsgiversiden:

Eirik Normann Olsen
Trine Oftenes
Hege Bøystad-Sætness

Fra Fagforbundet:

Else Lise Skjæret-Larsen
Frederik Samuelsen
Ellinor Lønnå
Inger-Mette Roman
Morten Marthinsen

Økonomisk ramme og lønnsregulering

Partene er enige om at lønsmassen for Fagforbundet pr. 1. april 2026 er på kr. 1 386 568 918. Dette er grunnlaget for beregninger i forhandlingene. Alle lønnsreguleringer beregnes med utgangspunkt i brutto årslønn per 1. april 2026.

Nedenstående tillegg kommer i tillegg til de sentralt avtalte, som har virkningstidspunkt 1.mai:
Det vises til sentral protokoll mellom Spekter og LO.

Med virkning fra 1. juni gis følgende:

Alle medlemmer omfattet av Fagforbundet sin overenskomst gis et generelt tillegg på 0,75 prosent av brutto årslønn, dog ikke mindre enn kr. 5 000 per år.

Medlemmer omfattet av Fagforbundet sin overenskomst stillingskode 6125 (Kokk) gis ytterligere tillegg på kr. 6 000 per år.

Oppsummering av sentral og lokal lønnsregulering i hovedoppgjøret 2026

Stillingsgruppe 1 vil fra 1. mai 2026 gis et kronetillegg på kr. 18 000 per år, og fra 1. juni 2026 gis et ytterligere tillegg på 0,75 prosent av brutto årslønn, dog ikke mindre enn kr. 5 000.

Stillingsgruppe 2 og 3 vil fra 1. mai 2026 gis et kronetillegg på kr. 19 000 per år, og fra 1. juni 2026 gis et ytterligere tillegg på 0,75 prosent av brutto årslønn, dog ikke mindre enn kr. 5 000.

Stillingsgruppe 4 og 5 vil fra 1. mai 2026 gis et generelt tillegg på 3,4 prosent av brutto årslønn, og fra 1. juni 2026 gis et ytterligere tillegg på 0,75 prosent av brutto årslønn, dog ikke mindre enn kr. 5 000.



EL
EL

Tekstlige endringer i overenskomstens del B

Partene har kommet til enighet om følgende endringer i lokal B-del mellom OUS HF og Fagforbundet.

Kapittel III punkt 2.6 «Arbeidstid for ansatte ved Regional sikkerhetsavdeling og sikkerhetspsykiatrisk seksjon» utgår, tidligere punkter 2.7 til 2.11 forskyves, og nytt punkt 2.11 under kapittel III «Særvilkår for klinisk arbeid innenfor sikker sone ved Avdeling for forsterket behandling» tilkommer. Det vises for øvrig til egen protokoll, datert 22.04.26, vedlagt denne protokoll.

Generelle vilkår

Av lønsmassen inngår arbeidstakere finansiert med eksterne midler, dette utgjør kr. 24 521 697. Partene er innforstått med at det er begrensede muligheter til å disponere eksterne midler mellom ulike prosjekter og mellom eksternt finansierte prosjekter og sykehusets alminnelige driftsmidler.

De avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, variable tillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen. Alle tillegg gis pr år for arbeidstakere i hel stilling (brutto årslønn). Tilleggene gis forholdsmessig til deltidsansatte.

Tekst til protokollen

Partene er enige om at arbeidsgiver skal invitere til et møte mellom Prehospital klinikk og Fagforbundet der temaet er belastning knyttet til arbeid i forkant og etterkant av ferie. Partene enes etter dette om behov for tilsvarende møte i andre klinikker. Målet med møtet er felles forståelse for planlegging av ferieperioden særskilt, samt starte en dialog rundt hvordan informasjon og planlegging av sommerperioden i størst mulig grad kan ivareta medarbeidere og driften. Møtet skal avholdes innen utgangen av oktober 2026.

Partene er enige om at arbeidsgiver skal kartlegge håndtering av kostnader knyttet til fornying av førerkort, herunder helseattest, på tvers av OUS HF og også ved andre helseforetak. Videre skal det utarbeides en oversikt over medarbeidere som innehar stillinger med krav til førerkort som med jevne mellomrom må fornyes. Arbeidsgiver skal ha fullført denne kartleggingen innen utgangen av mars 2027. Arbeidsgiver vil informere om kartleggingen når denne er klar.

Partene er enige om at dialog, innad i den enkelte klinikk og avdeling, om arbeidsgivers nåværende og fremtidige behov for kompetanse for ulike yrkesgrupper er viktig i arbeidet med å synliggjøre ønskede former for kompetanseheving. I hovedoppgjøret 2026 har det vært dialog om at synliggjøring av ønskede former for kompetanseheving er særskilt viktig for stillingsgruppene 1, 2 og 3.



For OUS HF
Eirik Normann Olsen



For Fagforbundet
Else Lise Skjæret-Larsen



Protokolltilførsel fra Fagforbundet

Fagforbundet viser til de gjennomførte lokale forhandlinger i 2026 og vil legge til følgende angående forhandling om endringer av B-delens Kap. III, Punkt 3.3 Kvelds- og nattillegg:

Fagforbundet viser til at det har vært tema under forhandlingene å endre ovenstående bestemmelse til fordel for «klokkestyrt» tid og vi ser at et slikt klokkestyringssystem kan ha noen positive virkninger. Likevel ser vi flere uavklarte momenter som vi ser for oss å se videre på fremover mot senere revisjoner av overenskomstens del B. Vi viser til at dagens bestemmelse forstås å treffe slik den er ment.

Vi mener at endringer av overenskomstens del B må ende med en styrking av avtalen og bygge på veloverveide avgjørelser og med et betydelig arbeid i bunnen i form av partsarbeid.

ELSL
EQ