

Protokoll fra mellomoppgjøret 2023 – Del B

Den 10.05.2023 ble det gjennomført forhandlinger mellom Fagforbundet/FO og Unicare Bo & Omsorg AS.

Til stede fra Unicare Bo & Omsorg AS:

Jan Fredrik Tinlund (Forhandlingsleder/Konserndirektør HR & Org.)

Line Sandvik (Område Direktør Bo & Oms./Borger)

Kai Asker (Lønnscontroller)

Til stede fra Fagforbundet/FO

Lasse Kristiansen (Forhandlingsleder Fagforbundet)

Kim Helen Olsen (Forhandlingsleder FO)

Øystein Jørgensen (Hovedtillitsvalgt Fagforbundet Bo & Omsorg)

Deloris Naadja Sackey Fredriksen (Vara Fagforbundet Bo & Omsorg)

1. Grunnlag for forhandlingene

Forhandlingene er ført på grunnlag av bestemmelsene i tariffavtalens A-del, pkt. IV samt II, 2.

- Virksomhetens økonomi
- Fremtidsutsikter
- Konkurranssevne
- Produktivitet

2. Økonomi

2.1 Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på NOK 14 625,- pr år.

Det gis ytterligere et tillegg på NOK 5 850,- pr. år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn på NOK 490 242,- eller lavere.

Beregningen gjøres utfra en årslønn, inkludert faste og variable tillegg. For øvrig henvises det til sentral protokoll med LO stat/Spekter.

2.2 Lokal regulering

- Minstelønnstabellen justeres med generelt tillegg på NOK 14 625,- på alle trinn.
- Det gis lokalt generelt tillegg på NOK 2500,- på alle trinn i tabellen
- I tillegg justeres lønnskategori C med NOK 6500,- på alle trinn.

Kategori	0	4	8	10
A	350 807	356 242	372 240	421 408
B	394 105	398 691	402 104	453 939
C	452 529	463 925	475 321	536 445
D	465 350	469 372	476 044	535 125

3. Gjennomføring av forhandlingsresultat

- 3.1** Tillegg som nevnt i pkt. 2 gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid før vedtakelsen

For Unicare Bo & Omsorg AS



For Fagforbundet



For FO

