

AVTALE MELLOM KAH OG OSLO KOMMUNE OM UTVIDEDE RAMMER FOR OVERTIDSARBEID I FORBINDELSE MED KORONAVIRUSEPIDEMIEN

Med bakgrunn i situasjonen rundt koronaviruset, vedtok Regjeringen 12. mars 2020 de sterkeste og mest inngripende tiltakene som Norge har opplevd i fredstid. Ekstraordinære tiltak kan derfor bli aktuelt på arbeidsplassene for å opprettholde driften.

På denne bakgrunn har Oslo kommune og KAH blitt enige om at det er formålstjenlig å inngå en sentral avtale om utvidede rammer for overtidssarbeid.

Partene legger til grunn at det vil kunne oppstå behov for overtidssarbeid for å sikre kvalifisert personell i kritiske samfunnsfunksjoner den pågående Koronaepidemien. Samtidig er det viktig å ivareta de ansatte slik at det ikke oppstår uforsvarlige helsebelastninger.

Partene understreker viktigheten av at ledere og tillitsvalgte har gode og åpne prosesser rundt disse forholdene lokalt, og at man sammen søker å finne løsninger som kan ivareta både arbeidsgivers og arbeidstakers behov for forutsigbarhet.

Partene inngår på denne bakgrunn avtale om utvidede rammer for overtidssarbeid. Bruk av overtidssarbeid etter avtalen forutsetter at behovet er begrunnet i den ekstraordinære situasjonen som er oppstått som følge av den pågående Koronaepidemien.

Avtalen er delvis inngått med hjemmel i aml. § 10-6 5. ledd og § 10-6 9. ledd, og delvis med hjemmel i aml. § 10-12 4. ledd.

Forutsetninger for bruk av avtalen

1. Bruk av overtid forutsetter at vilkårene for overtidssarbeid etter arbeidsmiljølovens § 10-6 1. ledd er til stede.
2. Det skal søkes å uttømme muligheten for merarbeid fra aktuelt personell før bruk av overtidssarbeid etter denne avtalen.
3. Overtidssarbeidet skal så langt det er mulig fordeles likt mellom arbeidstakerne.
4. Før overtidssarbeid etter avtalen iverksettes, skal det drøftes med tillitsvalgte i tråd med det som er vanlig praksis i virksomheten, dersom det er mulig.
5. Erfaringene med bruk av overtidssarbeid skal også drøftes i virksomhetens AMU og i S-AMU etter avtaleperiodens utløp eller etter krav fra de ansatte.
6. Avtalen begrenser ikke arbeidsgivers adgang til å benytte andre regelsett som arbeidsgiver har tilgjengelig i aktuelt regelverk dersom det er nødvendig for å sikre at virksomheten er innrettet på forsvarlig måte.

Rammene for overtidssarbeid

7. Samlet arbeidstid inkludert overtidssarbeid kan ikke overstige 16 timer i løpet av 24 timer.
8. Samlet arbeidstid den enkelte uke ikke kan overstige 54 timer.
9. Samlet overtidssarbeid kan ikke overstige 20 timer i løpet av sju dager.
10. Samlet overtidssarbeid kan ikke overstige 50 timer i fire sammenhengende uker.
11. Samlet overtidssarbeid kan ikke overstige 300 timer innenfor en periode på 26 uker.
12. Samlet overtidssarbeid kan ikke overstige 400 timer innenfor en periode på 52 uker fra 1. januar 2020.

PPA

Samlet arbeidstid og hviletid

13. Der overtidsarbeid fører til at hviletiden mellom to arbeidsperioder blir under 11 timer, skal arbeidstaker sikres tilsvarende kompenserende hvileperioder eller, der dette ikke er mulig, annet passende vern.
14. Samlet gjennomsnittlig arbeidstid kan ikke overstige 48 timer innenfor en periode på 52 uker.

Ettervirkning

Avtalen har ikke ettervirkning. Det innebærer at overtid kan ikke pålegges i medhold av avtalen når den ekstraordinære situasjonen knyttet til koronaviruset ikke lenger foreligger.

Varighet

Denne avtale gjelder i 26 uker fra avtaleinngåelsen, og kan i avtaleperioden sies opp med to måneders varsel fra hver av partene.

Oslo 17. mars 2020



Per Steinar Aasebø

Oslo kommune



Per Egil Johansen

KAH