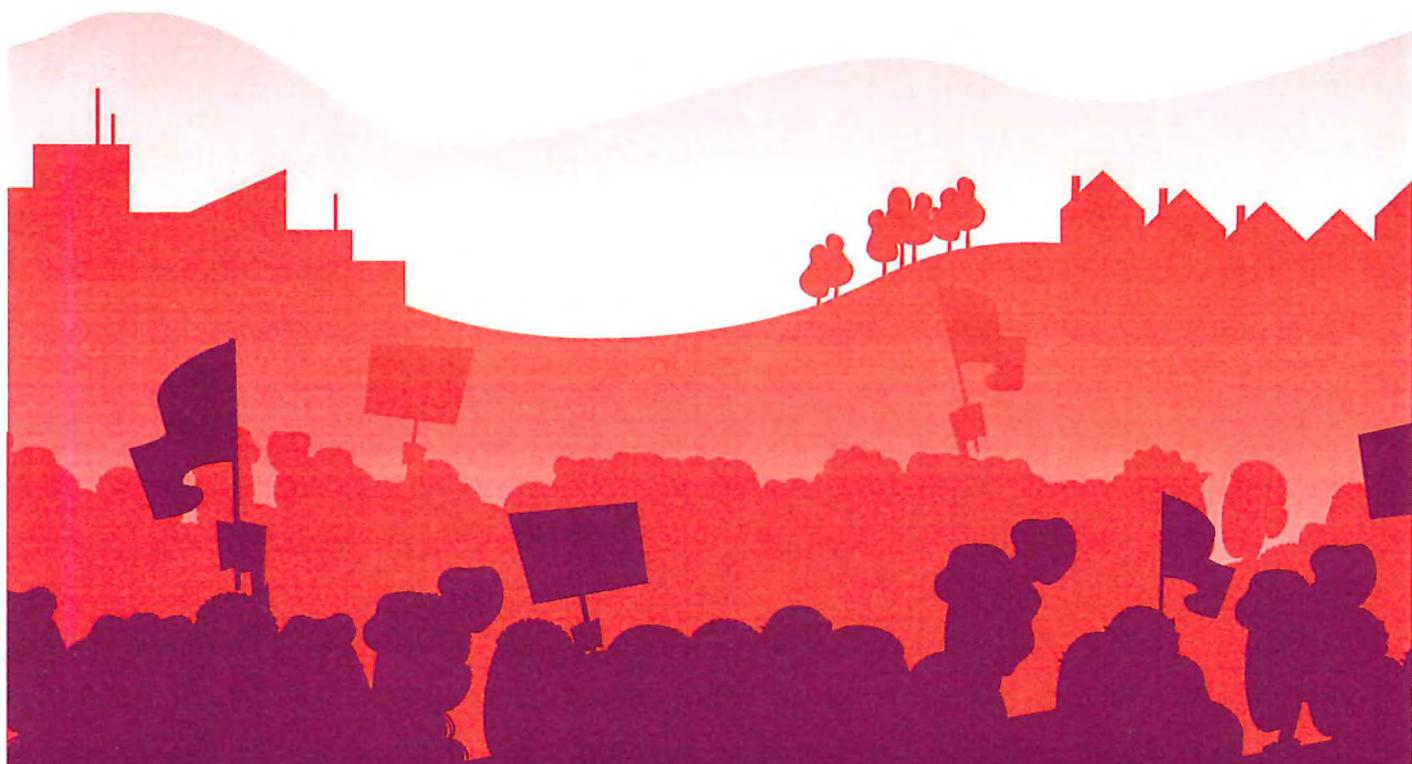




Rik på mangfold



Mangfold i fagbevegelsen

En praktisk veileder for valgkomitearbeid



Minoritetsstress

Målet med mangfoldsarbeid er ikke å behandle alle likt, men gi alle like muligheter. Derfor må vi være ekstra bevisst på utfordringer som *minoritetsstress*. Når du tilhører en eller flere minoriteter er ikke alltid din faglige kompetanse nok, og du forventes å skulle bidra med noe mer. Ansvarer havner på deg for å bevise at du kan klare jobben «til tross». Dette er noe vi kjenner igjen fra kvinnekampen.

Prestasjonspresset, samtidig som man blir møtt med hat og motstand, bidrar til minoritetsstress. Minoritetsstress kan beskrives som summen av utfordringene du møter i hverdagen når du er utenfor normen. Det at du stadig vekk blir påminnet at du er annerledes, ikke er bra nok og venter på at noe vondt skal skje. Alt dette kommer i tillegg til det hverdagen ellers bringer. Derfor har minoriteter et annet utgangspunkt enn majoriteter til å for eksempel ta på seg et verv.

Mangfoldsarbeid i fagbevegelsen

Arbeiderbevegelsen er **antirasistisk** og det er derfor viktig at LO bekjemper rasisme, diskriminering og høyreekstreme holdninger. LOs styrke er bredden i medlemmer og tillitsvalgte som sammen kjemper for likeverd og et rettferdig arbeidsliv.

Det er avgjørende at våre tillitsvalgte speiler det mangfoldige samfunnet vi lever i. Dette sikrer at flere stemmer blir hørt og gir bedre løsninger på de utfordringene styrer, tillitsvalgte og medlemmer står i. Arbeidet må være målrettet over tid, og denne veilederen ønsker å gi konkrete råd og innspill til hvordan systematisere dette arbeidet.

I denne veilederen har vi valgt å løfte etniske minoriteter, men kan også brukes i annet mangfoldsarbeid. Veilederen er for valgkomiteer på alle nivå.



Hvorfor er det viktig at valgkomiteer og styrer jobber aktivt med mangfold?

Fagbevegelsen har et stort mangfold av medlemmer, men dessverre er ikke bredden i medlemmene godt nok representert blant tillitsvalgte. Det er mange grunner til at man skal inkludere flere og være mer mangfoldige i styrer.

Å ha tillitsvalgte som representerer bredden betyr at man får inn tilleggskompetanse som kan være svært nyttig for medlemmene og fagbevegelsen. Forskjellige folk representert gir flere erfaringer og perspektiver, og dermed bredere kompetanse. Flere grupper inkludert i klubbarbeidet er demokratisk og gjør oss sterkere.

Det er derfor positivt at styret representerer medlemmene og forskjellene som fins blant dem. Et representativt styre gir økt tillit og mindre avstand mellom forbundet, styret og medlemmene.