

Deputasjon Helse- og sosialutvalget – budsjett 2024

Fagforbundet Oslo har i overkant av 50 000 medlemmer i Oslo. Medlemmene jobber over hele byen vår, i alle etater, KF og bydeler, i tillegg til privat og ideell sektor, kulturinstitusjoner, kirkeområdet, Posten – for å nevne noen. Fagforbundet har på vegne av våre medlemmer meninger om de fleste områdene i budsjettet, men vil i denne deputasjonen fremme hva vi er fornøyd med og hva vi er bekymret for innenfor Helse- og sosialutvalgets områder.

Eldre og helse:

- At eldreomsorgen styrkes. Det flere årsverk (80) i helsehusene, flere kveldsvakter på sykehjemmene, at styrkingen av hjemmetjenestene blir permanent.

Ansatte og kompetanse

- At det er satt av penger til heltidsprosjektet på Lambertseterhjemmet, og at Tåsenhjemmet vil bli et nytt tilskudd til heltidsprosjektet i løpet av 2024.
- Vi er veldig fornøyd med at dere viderefører det rødgrønne byrådets satsning på kompetansefond til helsepersonell for videre- og etterutdanning og den styrkingen som kom i tilleggsinnstillingen.
- Bruk av egne ansatte fremfor konsulenter og innleie. Bygge opp egen kompetanse. Videreføre arbeidet med ressurspool (vikarpool med egne faste ansatte i oppvekst og helsesektor) for å ha bedre kontroll på utgifter og utvikle kompetanse.

Fagforbundet er veldig bekymret:

Økonomien til bydelene. Det er i bydelene kommunens innbyggere får velferdstjenestene og det blir opp til bydelsutvalgene å prioritere hvor de skal ta penger fra. Med kutt til bydelene, blir det vanskelig for bydelene å få budsjettene til å gå opp uten at det skal gå ut over kvaliteten i tjenestene, og vi er bekymret for hva framtida vil bringe. Til tross for at kuttene ble mindre i tilleggsinnstillingen, er bekymringen den samme.

- Med en strammere bydelsøkonomi er vi redd for at de ansatte må løpe enda fortere enn de gjør i dag. Dette vil gjøre det vanskeligere å rekruttere personell til de helt nødvendige omsorgstjenestene bydelene har ansvar for. Ansatte ønsker å utføre jobben sin på en god og forsvarlig måte. Med en strammere bydelsøkonomi vil slitasjen på de ansatte øke. Vi ser allerede i dag at det begynner å bli vanskelig å rekruttere kvalifisert arbeidskraft til disse tjenestene.
- Privatisering av kommunens sykehjem er en stor bekymring da Fagforbundet Oslo av erfaring vet at dette vil ramme de ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

- Bekymret for privatisering av tjenester og hvilke konsekvenser det vil ha for ansattes lønns og arbeidsvilkår, kvalitet på tjenesten, administrative kostander og mulighet til å kontroll og styring av tjenestene, både økonomisk og kvalitativt.
- bekymring for privatisering av rustjenester, både hva gjelder kvalitet i tjenesten og ansattes kår. Til tross for bekymring ser vi positivt på at det satses på eldre rusbrukere på Adamstuen.
- kutt i bydelsøkonomi, der vi kjenner utfordringene i NAV fra før. Priskrise og økt tilflytting til byen gir økt behov for sosialhjelp.
- Heltid - Det er viktig at prosjektet med 6-timerdag i barnehage vil bli videreført slik at det gir godt grunnlag for å videreføre 6-timers dag også innenfor helse- og omsorgssektoren hvor deltidsproblematikken er utbredt, arbeidsbelastningen er stor og mange klarer ikke å stå i jobb frem til pensjonsalder.