



FAGFORBUNDET

ÅRSMØTE torsdag 29. JANUAR 2026

kl.18.00 PÅ MEIERIET KULTURSENTER

SAKSLISTE

ÅPNING

KONSTITUERING

ÅRSBERETNING

REGNSKAP / BUDSJETT / HANDLINGSPLAN

INNKOMNE SAKER

VALG

Årsmøtet avsluttes med bespisning i kantinen på rådhuset

Velkommen



ÅRSBERETNING 2026

Fagforbundet Vestvågøy avd. 304

Innledning

Fagforbundet Vestvågøys hovedfokus er på lov og avtaleverk opp mot arbeidsgiver. Det er på dette området vi opplever at medlemmene etterspør, og krever bistand. På grunnlag av vår styrke på lov og avtaleverk øker antall medlemmer år etter år. Vi har pr. i dag 25 plasstillitsvalgte, 14 av disse er under opplæringen i tillitsvalgts programmet. På de områder hvor vi ikke har plasstillitsvalgte har vi kontaktpersoner. Det er på de små områder, med få medlemmer, det er vanskelig å få noen til å påta seg oppgaven som plasstillitsvalgt. På de områdene hvor vi ikke har plasstillitsvalgte ivaretas medlemmene av leder og hovedtillitsvalgt. Fagforbundet Nordland har gjennomført trinn 3 skolering digitalt. Informasjonsflyt opp mot styret og andre tillitsvalgte foregår i stor grad via e-post, pluss møter.

I inneværende år har vi hatt seksjonskontakt i alle 4 seksjonene, men vi har ikke klart å få på plass seksjonsstyre. Vi klarer ikke å innfri vedtektenes krav når det gjelder yrkesfaglig arbeid. Engasjementet hos medlemmene til å påta seg verv på fritiden er begrenset. Vi får heller ikke det yrkesfaglige arbeidet til å handle om noe mer enn kurs og fagdager.

Vi har 26 klubber, der klubben i Vestvågøy kommune er den største klubben. Antallet medlemmer varierer fra 1 til 561 stykker. Vi sliter med å få på plass et tillitsvalgtapparat som kan ivareta de. Informasjon om lov og avtaleverket, Fagforbundets krav/forventninger til at medlemmer skal påta seg verv, gir ingen resultater. Medlemmene ser behovet for tillitsvalgt, men føler at utfordringene blir for store og en blir for nær egen arbeidsplass / kollegaer / arbeidsgiver. Frikjøp av leder er nødvendig for ivaretagelse av medlemmer på de ikke kommunale områder, i tillegg til drift og ledelse av lokalforening.

Vi har deltatt på representantskapsmøter: 2 i Bodø og 2 på teams.

Etter årsmøtet 26.01.25 har fagforeningen hatt følgende tillitsvalgte:

FAGFORENINGSSTYRET	
Leder/fane 2 ansvarlig	Linda Taule Henningsen
Nestleder	Grethe Isaksen
Opplæringsansvarlig	Siss Heidi Slydal
Kasserer	Merethe Danielsen
Styremedlem – HTV	Veronica Myhre Sluttet 31.08.2025 Renate Romuld Startet 28.07.2025
Styremedlem	Ole Martin Romuld
Styremedlem	Arne Helge Larsen
Ungdomstillitsvalgt	Regine Wærstad
Pensjonisttilitsvalgt	Evy Rita Holmen
Seksjonskontakt YKKO	Anette Gjertsen
Seksjonskontakt YKA	Merethe Danielsen
Seksjonskontakt YHS	May Rita Alfheim
Seksjonskontakt YST	Elna Martinussen
VARAREPRESENTANTER	
1.vara styret	Kurt Terje Jonasen
2.vara styret	Dag Arne Eltoft
Personlig vara YKKO	Lena Turi Brunstad
Personlig vara YKA	Birgitte Johansen
Personlig vara YHS	Trine Eide
Personlig vara YST	Johanna Halland
Personlig vara ungdom	Kristine Kristensen
Personlig vara pensjonist	Sissel Andersen
REVISORER	
Revisor	Ninni Lundberg
Vara revisor	May Liss Røste

VALGKOMITE	
Leder	Emy Stenersen
Medlem	Peggy Andreassen
Medlem	Susann Eltoft
Vara medlem	Trine Andreassen

Forhandlingsutvalg:

Valgt av styret:

Linda Taule Henningsen, Renate Romuld og Arne Helge Larsen

Møtevirksomheten

Det er i perioden avholdt 12 styremøter. Styret har behandlet 83 saker.

Søknader og tilbud om yrkesfaglig opplæring har vært behandlet. Hovedtillitsvalgtes arbeid blir referert på generell basis på hvert styremøte. I tillegg har vi orienterings saker fra leder, Fane 2 ansvarlig, seksjonskontakter, kasserer og pensjonistkontakt, samt gjennomgang av postjournal. Det fordeles arbeidsoppgaver for tilstelninger. Styret jobber kontinuerlig med rekruttering av tillitsvalgte.

Andre møter:

- 2 møte med alle tillitsvalgte + egne møter med tillitsvalgt
- 8 medlemsmøter er avviklet av tillitsvalgte/ HTV/leder – HTV har møtt på alle møtene
- 4 møter i arbeidsmiljøutvalget
- 5 møter i administrasjonsutvalget
- Drøftingsmøter – div. saker
- Forhandlingsmøter
- Møter i forbindelse med saker som det jobbes med; omorganisering, saker fra medlemmer, møter med medlemmer/oppfølging av sykemeldte/personalsaker, turnus overtallighet/omplussing/personalmøter, teams møter med kompetansesenteret opp imot saker vi jobber med, osv.
- Møter i tilsettingsutvalg
- Teams med Fylket – leder møter
- Teams møter koordineringsledd Museum

Aktuelle saker

- Heltid - det jobbes videre med heltid på de ulike enhetene.
- Sparetiltak i kommunen
- Tørnprosjekt og heve til heltid i helse og mestring
- Det jobbes kontinuerlig med krav om fast tilsetting og utvidelse av stilling.
- Bilgodtgjørelse
- Telefongodtgjørelse
- HMS team
- Kommunesammenslutning
- Organisatoriske saker

Samarbeid med andre/regionalt samarbeid

I forbindelse med kommunesammenslutningen samarbeider vi med Fagforbundet Flakstad/Moskenes. Videre har vi faste møter med Fagforbundet Nordland og Kompetansesenteret som en del av dette arbeidet.

Når vi arrangerer kurs, får de overnevnte fagforeninger invitasjon/tilbud om å delta. Vi har også deltatt på YOU-messen. Fagforbundet Vestvågøy har støttet Tv aksjonen med kr 10000,- Fagforbundet Vestvågøy har også i 2025, støttet fadder barnet som vi har

Lokale forhandlinger

Det er gjennomført lokale lønnsforhandlinger etter kapittel 3 og 5 i 2025.

Representasjon

Alle råd/utvalg som opprettes/oppnevnes er vi representert i. Dette fordi vi har medlemmer innenfor alle områder i kommunen og organiserer flertallet av de ansatte.

Tillitsvalgte

Hovedtillitsvalgt har deltatt på:

Samlinger for hovedtillitsvalgte på Teams

Representantskap både på teams og i Bodø

Leder har deltatt på:

flere ledersamlinger på Teams.

Kurs for Hovedtillitsvalgte

Representantskap både på teams og i Bodø.

Fagforbundets 6. ordinære landsmøte

Gjennomført skolering

Trinn 1: 2 tillitsvalgte har gjennomført opplæring i 2025

Trinn 2: 7 tillitsvalgte har gjennomført fase 2 opplæring i 2025

Trinn 3: 2 tillitsvalgte har gjennomført fase 3 opplæring i 2025

Trinn 4: 2 tillitsvalgte har gjennomført fase 4 opplæring i 2025

Trinn 5: 2 tillitsvalgte har gjennomført fase 5 opplæring i 2025

Ungdomsutvalg

Vi har en ungdomstillitsvalgt, men har ikke klart å få etablert eget ungdomsutvalg.

Pensjonistutvalget

Styret ber årsmøtet om fullmakt til å oppnevne medlemmer til pensjonistutvalget etter at det nye styret er konstituert?

Pensjonist og uføretillitsvalgt, i samarbeid med styret, har gjennomført flere aktiviteter. I 2025 ble det arrangert julebord for pensjonistene i Kremmervika Havn. I tillegg er det gjennomført et medlemsmøte for pensjonister og uføre medlemmer i samarbeid med HTV og leder, med fokus på informasjon, dialog og oppfølging av aktuelle saker.

Vi har seksjonsledere for alle seksjoner (YHS, YKA, YST og YKKO), men ikke seksjonsstyrer.

Avslutning

Fagforbundet Vestvågøy er en betydningsfull fagforening. Vi er representert i utvalg, både politisk og på administrativt nivå i kommunen. Vi har en tyngde til å sette krav til at arbeidsgiver følger lover og regler gitt i avtaleverket, og vi er sentrale når lønn skal forhandles lokalt. Sentralt har vi en organisasjon i ryggen med tyngde for å påvirke på politisk nivå, til det beste for våre medlemmer. Som tillitsvalgt i en fagforening som Fagforbundet Vestvågøy, har vi store muligheter til å påvirke – ikke bare i forhold til lov og avtaleverket, men også politisk. 1160 medlemmer er en stor del av Vestvågøys velgermasse. Det er nesten bare vårt engasjement som setter grenser for vår påvirkningskraft. Styret ønsker alle nye medlemmer velkommen.

Nåværende styre takker for seg. Vi takker for tilliten og ønsker det nye styret lykke til.

Leknes 29.01.26



Linda Taule

Leder Fagforbundet Vestvågøy

Styresak 15/26

Årsmøte sak 02/26

Resultatrapport

FAGFORBUNDET VESTVÅGØY KOMMUNE AVD 304
876119862

Regnskapsår: 01.01.2025 - 31.12.2025

Gjelder periode: 01.01.2025 - 31.12.2025

		Periode	Akkumuler t
Driftsinntekter			
3920 Kontingentinntekter/pensjonistgruppetilskudd	1 003 484,12		1 003 484,12
Driftskostnader			
5330 Møtegodtgjørelse	-97 741,00		-97 741,00
5331 Frikjøp	-284 349,00		-284 349,00
5395 Kjøregodtgjørelse	-210,00		-210,00
5400 Arbeidsgiveravgift	-4 984,00		-4 984,00
5900 Gaver/blomster/jubilanter	-56 947,65		-56 947,65
6300 Leie lokaler	-1 285,00		-1 285,00
6800 Kontorrekvisita (Res)	-2 663,40		-2 663,40
6801 Uforutsatte utgifter	-305,51		-305,51
6840 Aviser, tidsskrifter/medlemskap/abonnement	-6 899,00		-6 899,00
6860 Møtekostnader/møtegodtgjørelse	-47 275,86		-47 275,86
6862 Opplæring tillitsvalgte	-84 367,35		-84 367,35
6864 Pensjonist kostnader/møter	-46 634,10		-46 634,10
6900 Telefon/datautgifter	-11 352,02		-11 352,02
6940 Porto	-266,00		-266,00
7140 Reisekostnader, ikke oppgavepliktig	-1 126,50		-1 126,50
7320 Fagforeningsuken/Reklamekostnader	-283 696,25		-283 696,25
7321 Annonsering	-11 875,00		-11 875,00
7431 Fadderbarn	-4 680,00		-4 680,00
7771 Gebyrer	-424,00		-424,00
	-947 081,64	-947 081,64	
Driftsresultat		56 402,48	56402,48
Finansielle poster			
8040 Renteinntekt			
Ordinært resultat før skatt		27 338,00	27 338,00
Ordinært resultat		83 740,48	83 740,48
Årsresultat 740,48		83 740,48	83
Overføringer			
8800 Årsresultat		-281 656,48	-281
656,48			

Linda Taula
Leder

Merethe Daniels
Kasserer

Ninni Lundberg
Revisor

Balanserapport

FAGFORBUNDET VESTVÅGØY KOMMUNE AVD 304
876119862

Regnskapsår 01.01.2025 - 31.12.2025

Gjelder periode: 01.01.2025 - 31.12.2025

	Ved periodens start	Endring	Ved periodens slutt
EIENDELER			
Omløpsmidler			
1920 Bankinnskudd	972 366,75	254 318,48	1 226 685,23
1925 Sparekonto	572 131,00	27 338,00	599 469,00
	1 544 497,75	281 656,48	1 826 154,23
SUM EIENDELER			
	1 544 497,75	281 656,48	1 826 154,23
EGENKAPITAL OG GJELD			
1578 kortsiktig gjeld	0	0	--197 916,00
Egenkapital			
Egenkapital			
2050 Annen egenkapital	-1 544 497,75	-281 656,48	--197 916,00
Sum egenkapital	-1 544 497,75	-281 656,48	-1826 154,23
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	-1 544 497,75	-281 656,48	-1826 154,23



FAGFORBUNDET

VESTVÅGØY

REVISJONSBERETNING 2025

Regnskapet for Fagforbundet Vestvågøy avd. 304 er revidert og funnet i orden og er ført etter god regnskapsskikk. Regnskapet ble oppgjort med et overskudd på kr.83.740,48.

Saldo bankkonti regnskap stemmer med kontoutskrift bank pr. 31/12 2025.

Leknes, 22. januar 2026

Ninni Lundberg
Ninni Lundberg

Revisor

Budsett 2026

Inntekter	2026
Kontingentinntekter/pensjonisttilskudd	1 005 000
Renteinntekter	30 000
Organisatorisk frikjøp	21 000
Uttak av egenkapital	607 000
Sum	1 663 000
utgifter	
Frikjøp Refusjon	350 000
Arbeidsgiveravgift	7 000
Leiekostnader	2 000
Kontorrekvisita	5 000
Møtekostnader/møtegodtgjørelse/lønn/honorar	250 000
Fagforbundsuken/Reklame/You-Messa/ Arbeidsplassbesøk	500 000
Porto	1 000
Kursstøtte	20 000
Opplæring tillitsvalgte	100 000
Egenandel Kurs	20 000
Reisekostnader/kjøregodtgjørelser	2 000
Aviser tidsskrifter/medlemskap/abonnementer	15 000
Pensjonist og Uføre utvalget	60 000
Annonser	10 000
Gaver/Blomster/jubilanter	80 000
Fadderbarn	5 000
Telefonutgifter/data	30 000
Streikekostnader	30 000
Gebyr	1 000
Uforutsette utgifter	20 000
Seksjonsutgifter Helse	60 000
Seksjonsutgifter Oppvekst	50 000
Seksjonsutgifter Kontor og admin.	25 000
Seksjonsutgifter Samfunn og teknikk	20 000
Sum	1 663 000

HANDLINGSPLAN FOR FAGFORBUNDET VESTVÅGØY

AKTIVITET	MÅLSETTING	TIDSPUNKT	ANSVARLIG
Arrangementer	Medlemspleie	Vår/høst	Styre
YOU messa	Være synlig for unge fremtidige medlemmer	Høst	Styre
Pensjon	Bedre forståelse av pensjon	Vår/Høst	Styre
Medlemsmøter		Vår/høst	HTV/Tillitsvalgt /leder
4 tillitsvalgtmøter	Informasjon – samhandling HTV og tillitsvalgte	Vår/høst	HTV
Verving	Flere medlemmer	Hele året	Nestleder/styret
Trinn 1	Gjennomføring – obligatorisk oppl.	Vår	Lokal fagforening
Trinn 2	Gjennomføring – obligatorisk. Oppl.	Vår/høst	Lokal fagforening
Trinn 3	Gjennomføring- Obligatorisk. Oppl.	Vår/Høst	Lokal Fagforening
Trinn 4	Gjennomføring- Obligatorisk. Oppl.	Vår/høst	Styret/Fagforbundet Nordland
Trinn 5	Gjennomføring- Obligatorisk. Oppl.	Vår/høst	Styret/Fagforbundet Nordland
Pensjonistarrangement	Ivaretagelse av pensjonister	Høst/Vinter	Pensjonisttillitsvalgt/styret
Verve nye tillitsvalgte	Alle områder	Hele året	Styre/HTV
Fagforbundsukene	Medlemspleie	Høst	Styre

STRATEGIPLAN 2026-2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027, er følgende seks områder prioritert:

· Tariffmakt og organisasjonsbygging

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter
- Øke tallet på yrkesaktive med 1,5 prosent årlig
- Øke tillitsvalgte innen private områder

Strategier 2026 – 2027

- Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte
- Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse
- Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem

· Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
- Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
- Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter

Strategier 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til flere hele stillinger
- Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor

· Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og

helseforetak drives med egen ansatte

- Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid

- Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid

Strategier 2026 – 2027

- Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egen regi

- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial

dumping og større forskjeller i samfunnet

- Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner

· Et trygt og inkluderende arbeidsliv

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Sykelønnsordninga står sterkt i perioden

- Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø

- Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp

- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder

- Det er framforhandlet ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundets viktigste saker er ivarettatt

Strategier 2026 – 2027

- Danne breie allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk

- Informere om hvordan svekka vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakere og samfunnet som helhet

- Sikre medlemmene våre sykepenges ved dokumentert sykdom

· **Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027
- Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes
- Flere læreplaner og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov

Strategier 2026 – 2027

- Fagforeninger arbeider opp mot partienes programprosess
- Løftet fagligpolitiske kandidater på partienes instillingsmøter
- Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for fagforbundets kjernesaker
- Samarbeide med utdanningsinstitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring

· **Digitalisering**

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid
- Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
- Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen

Strategier 2026 – 2027

- Bidra til å motvirke digitalt utenforskap
- Sørge for at digitale løsninger er integrert i partssamarbeidet
- Målrettet den digitale kompetansen hos tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker

REPRESENTASJON – FAGFORBUNDET NORDLAND

Fagforbundet Vestvågøy har pr. 05.01.26 - 1160 medlemmer. Ut fra denne medlemsmassen skal vi ha 4 representanter til Fylkeskretsens Representantskap (vedtektene § 13.3.2). Leder av foreningen skal være en av representantene.

Styret ber om fullmakt til å plukke ut vara etter at det nye styre er konstituert.

Styrets forslag til vedtak:

Leder-

Vara - Siss Heidi Slydal

Nest lede- Grethe Isaksen

Vara – Anette Gjertsen

Styremedlem –

Vara – Merethe Danielsen

Styremedlem – May Rita Alfheim

Vara –

Pensjonistutvalget

Styret ber årsmøtet om fullmakt til å oppnevne medlemmer til pensjonist/ uføre utvalget etter at det nye styret er konstituert.

Videreføring av frikjøp av leder i 25 % stilling

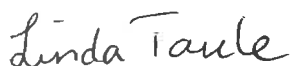
Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar å videreføre frikjøp av lederfunksjonen i Fagforbundet Vestvågøy i en 25 % stilling. Frikjøpet skal være forutsigbart og varig, og innarbeides som en fast ordning for å sikre god oppfølging av medlemmer, høy kvalitet i saksbehandlingen og en bærekraftig organisasjonsstruktur.

Begrunnelse:

Et forutsigbart og varig frikjøp av lederfunksjonen i en 25 % stilling er nødvendig for å sikre kontinuitet i arbeidet og en stabil organisasjonsstruktur. En fast ordning legger til rette for god og systematisk oppfølging av medlemmer, høy kvalitet i saksbehandlingen og en mer bærekraftig drift av Fagforbundet Vestvågøy. Dette styrker både tilgjengeligheten for medlemmene og den organisatoriske kapasiteten som kreves for å ivareta forbundets ansvar og oppgaver på en profesjonell måte.

Leknes 21.01.26



Linda Taule

Leder fagforbundet Vestvågøy

Forslag til vedtak om honorarer:

Møtehonorar pr. møte utenom ordinær arbeidstid

Kr. 400,- for alle tillitsvalgte.

Honorar for timebasert arbeid utenom ordinær arbeidstid:

Styret har vedtatt at honorar for timebasert arbeid skal følge hovedtariffavtalens bestemmelser for avlønning av pensjonister. Per tiden er timelønna kr. 258,-.

Gjelder alle verv i styret + tillitsvalgte med en øvre grense på kr. 30 000.

Honorar til kasserer kr.400,- pr. time.

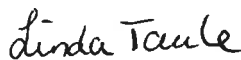
Leder har det overordnede ansvar for økonomien. Kasserer har ansvaret for beregning av lønn/honorarer, A meldingen og betale regninger når leder ikke er til stede, i tillegg til å føre regnskap.

Revisorene (to personer) har en fast årlig godtgjørelse på kr 4 000. Dersom vararevisor må overta og utføre revisjonsarbeidet, tilfaller honoraret vararevisor.

Kjøregodtgjørelse er utgiftsdekning og ikke med i beregningen av honorar.

Møtehonorar kr. 400,- pr. møte. Der hvor det er innkalt til møte/medlemsmøte og ingen møter opp, betales det KUN kjøregodtgjørelse.

Leknes 21.01.26



Linda Taule

Leder Fagforbundet Vestvågøy

FAGFORBUNDET VESTVÅGØY KOMMUNE AVD. 304

Forslag til styre:

Tittel	Navn		Periode
Leder	Linda Taule Henningsen	Tar gjenvalg	01.02.26– 31.01.28
Nestleder	Grethe Isaksen	Ikke på valg	01.02.25 – 31.01.27
HTV 100 % styremedlem	Renate Romuld	På valg	01.02.26 – 31.01.27
Kasserer	Gunn Evy Kristensen	på valg	01.02.26 – 31.01.28
Opplæringsansvarlig	Siss Heidi Slydal	Ikke på valg	01.02.25 – 31.01.27
Pensjonistkont./styremedl.			01.02.26 – 31.01.28
Ungdomstillitsvalgt	Regine Wærstad	Tar gjenvalg	01.02.26– 31.01.28
YKKO kontakt	Anette Gjertsen	Ikke på valg	01.02.25 – 31.01.27
YST kontakt	Elna Martinussen	Ikke på valg	01.02.25 – 31.01.27
YHS kontakt	May Rita Alfheim	Ikke på valg	01.02.25 – 31.01.27
YKA kontakt	Merethe Danielsen	Ikke på valg	01.02.25 – 31.01.27
Styremedlem	Arne Helge Larsen	Tar gjenvalg	01.02.26– 31.01.28
Styremedlem	Lisa Medvold	På valg	01.02.26- 31.01.28

Vararepresentanter: Styremedlem

1.fast vara representant	Frode Stormo	på valg	01.02.26 – 31.01.28
2.vara representant	Dag Arne Eltoft	Ikke på valg	01.02.25– 31.01.27
Personlig vara YKA	Birgitte Johansen	Ikke på Valg	01.02.25 – 31.01.27
Personlig vara YHS	Trine Eide	Ikke på valg	01.02.25 – 31.01.27
Personlig vara YKKO	Lena Turi Brunstad	Ikke på Valg	01.02.25 – 31.01.27
Personlig vara YST	Johanna Halland	Ikke på valg	01.02.25 – 31.01.27
Personlig vara ungdom	Kristine Kristensen	Tar gjenvalg	01.02.26 – 31.01.28

Personlig vara pensjonist	Gunn Kristensen	På Valg	01.02.26 – 31.01.28
---------------------------	-----------------	---------	---------------------

Valgkomite:

Leder	Janne Pedersen	på valg	01.02.26 – 31.01.28
medlem	Peggy Andreassen	Tar gjenvalg	01.02.26 – 31.01.28
medlem	Ole Martin Romuld	På valg	01.02.26– 31.01.28
Vara	Emy Stenersen	På valg	01.02.26 – 31.01.28

Revisorer:

Revisor 1	Åse Brennesvik	På Valg	01.02.26– 31.01.27
Revisor 2			
vara	May Liss Røste	Tar gjenvalg	01.02.26 – 31.01.28

Emy Stenersen
Leder Valgkomiteen



