



## **SAKSLISTE ÅRSMØTE 26.01.2023 i Kulturfabrikken**

- 1. Åpning V/leder**
- 2. Kulturelt innslag**
- 3. Tale v/ Ann – Merethe Larsos Kristensen. Fagforbundet Nordland**
  
- 4. Utdeling av jubileumsnåler**
- 5. Godkjenning av innkalling**
- 6. Godkjenning av saksliste**
- 7. Godkjenning av forretningsorden**
  
- 8. Konstituering**
  - A: Valg av møteleder**
  - B: Valg av sekretær**
  - C: Valg av to til å underskrive protokoll**
  - D: Valg av tellekorps**
- 9. Årsmelding**
- 10. Regnskap**
- 11. Budsjett**
- 12. Handlingsplan**
- 13. Valg**
- 14. Takk til de som går ut av styret**

**FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN**

### Årsmøte Fagforbundet Sortland 2023

1. Møtets forhandlinger er offentlige i den utstrekning møtet ikke vedtar noe annet.
2. Til å lede møtet velges **1 møteleder.**
3. Til å føre protokollen velges **1 sekretær.**  
I protokollen føres bare forslag, avstemming og vedtak som blir gjort, samt navnene på de som deltar i debatten.  
**Det velges 2 til å underskrive protokollen og 2 som tellekorps.**
4. Ingen har rett til å få ordet mer enn 2 ganger i samme sak. Med unntak av innledningsforedrag, begrenses taletiden til maksimum 5 minutter første gang og 3 minutter andre gang. Møteleder har rett til å stille forslag om ytterligere tidsbegrensning og strek for debatten. Til forretningsorden er taletiden maksimum 1 minutt. Hver har mulighet til 1 replikk til hvert innlegg med lengde maksimum 1 minutt. Møteleder kan åpne for svar på direkte spørsmål utover de begrensninger som er satt overfor.
5. Forslag må leveres skriftlig til møteleder undertegnet forslagsstillers navn. Etter at strek for debatten er satt, kan det ikke fremmes nye forslag. Bare forslag som har med saken til sakslista kan behandles.
6. Avstemminger foregår til vanlig ved håndsopprekning. Dersom en representant foreslår det, skal avstemmingen foregå skriftlig.



**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2022**

**for**

**Fagforbundet Sortland avd. 341**

**Behandlet av årsmøtet 26.01.2023**

## Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykket med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

2022 har vært et svært aktivt år. Det ser ut som pandemien går mot slutten, og vi har oppnådd det som Styret har hatt som mål.

- Fase 1 og Fase 2 kurs har gått som normalt.
- Vi har gjennomført turnuskurs i samarbeid med Fagforbundet Bø, Hadsel, Øksnes, Lødingen og Andøy.
- Årsmøtet 2022 ble gjennomført på Teams.
- 1.mai arrangement ble markert som arbeidernes kampdag på Torget med kaffe, saft og boller som ble godt mottatt av de oppmøtte.
- I 2022 var det hovedoppgjør hvor Fagforbundet Sortland var plukket ut i fase II. Styret jobbet godt med forarbeidet og var klar til streik. Sentrale parter kom til enighet og streik ble avverget.
- Fagforbundsuka ble markert med gratis konsert med gruppen «Det betales» for alle medlemmer i Kulturfabrikken. Medlemmene fikk ta med seg partner til redusert pris.
- Høsten har vært veldig aktiv med flere arbeidsplassbesøk. Kurs, konferanser og landsmøte.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Hanne Næss	40 %	0	
Nestleder	Eline Jørgensen	0 %	9 000	
Opplæringsansvarlig	Trine Berthelsen	0 %	7 000	
Kasserer	Odne Jensen	0 %	30 000	
Sekretær	Wenche-Marie Olsen	0 %	4 000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Marit Furfjord Jakobsen	0 %	4 000	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Eskild Berg Olsen	0 %	4 000	



Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Øyvind Nilsen	0 %	4 000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Wenche-Marie Olsen	0 %	4 000	
Ungdomstillitsvalgt	Victoria Hamansen – inntil 01.06.2022	0 %	2 000	
Ungdomstillitsvalgt	Karoline Grøsnes – fra 01.06.2022	0 %	2 000	
Pensjonistillitsvalgt	Svein Flaaten	0 %	4 000	
Styremedlem	Trine Berthelsen	0 %	4 000	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	May-Liss Knutsen	0 %		
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Sølvi Jensen	0 %		
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Ruth Haugstvedt	0 %		
Vararepresentant kontor og administrasjon	Indianne Torbjørnsen	0 %		
Vara ungdomstillitsvalgt	Karoline Grøsnes – til 01.06.2022	0 %		
Vara pensjonistillitsvalgt	Grete Olsen	0 %		

- Viktoria Hermansen trakk seg fra sitt verv, og varamedlem Karoline Grøsnes tiltrådte som fast medlem.

### Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2022:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Hanne Næss	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Trine Berthelsen	40 %	KS

## Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Nordland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Leder Hanne Næss
- Nestleder Eline Jørgensen
- HTV Trine Berthelsen
- Vara for nestleder i 27 - 29. september, Marit Furfjord Jakobsen

## Representanter til LO lokalt

- LO Vesterålens årsmøte møte; Leder og nestleder.
- LO Vesterålen representantskap møte; Leder, nestleder, styremedlem og seksjonleder SKKO.

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Linda Karoliussen
Ungdomsrepresentant	Silje Knutsen
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Ingen
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Ingen
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Ingen
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Espen Norun Næss
Pensjonistrepresentant	Audhild Myrseth

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Venche Fagereng

2: Britt Dragseth

Vara: Werna Steffensen

## Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Styret valgte etter 2 år med korona og bruke oppsparte midler til å gjennomføre en gratis medlemskonsert for å hylle medlemmene som hadde stått på i pandemien.

Det ble brukt oppsparte midler for å finansiere konserten som vises som et overforbruk i budsjettet.

Styret har god kontroll på økonomien og har klart å holde seg innenfor vedtatte rammer.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
NOK 847 538	954885,37	NOK 788 072	936410.27	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Reno vest bedrift AS	500	Torleif kristiansen		
Sortland frivillighetssentral	500	Kun 1 medlem		
Jennestad montesorriskole	500			
Lofoten og Vesterålen hudlegesenter AS	500	Kun 2 medlemmer		
Møysalen tannklinikk AS	500	Kun 1 medlem		
Visit Vesterålen	500			



Krisesenteret Vesterålen	729			
Reno – vest Produksjon AS	Ks 1701	Torleif kristiansen		
Anicura Sortland	NHO 521	Martha Oppdal		
Sollia Barnehjem	Stat 200			
Nordskogen barnehage	PBL 028			
Blåfjell barnehage	PBL 028	Marita Hansen		
Hoppensprett barnehage	PBL 028			
Kleiva naturbarnehage	PBL 028			
Granbuska barnehage	PBL 028			
Prestelva barnehage	PBL 028			
Skogstjerna familiebarnehage	PBL 028			
Sortland arbeidssenter AS	KS 100			
PP – Tjenesten	KS 100			
Vesterålen regionråd	KS 100			
Reno – vest Iks	KS 1701	Torleif kristiansen		
Kom – rev Nord IKS	Ks 1701	1		
Nordland fylkeskommune	KS 300	Indianne Torbjørnsen		
Sortland kommune	KS 300	Hanne Næss og Trine Berthelsen		
Kulturfabrikken KF	500			
Sortland sokn	KA			
Nordlandsykehus et	SPEKTER			

## Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

- Leder deltar i koordineringsledd for Bufetat og i styret til Koordineringsleddet til Bufetat.
- Nestleder deltar i korrordineringsleddet til Nordland Fylkeskommune.

## Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
30	100	30	100		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
965	976	530	547		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
73	74	250	146		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
5	5	20	18	12	19
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
663	551	2	1		
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder					
01.01.22	31.12.22				
50	100				

Fagforbundet Sortland har fått 100 nye medlemmer i 2022, så har vi mistet 60 medlemmer i 2021. dette forklares i alle hovedsak rydding i fane 2, der medlemmer som er flyttet, har blitt overført til fagforeningen der de bor. Noen er strøket på grunn av manglende betaling.

Et aktiv Styre og tillitsvalgte som er aktive, synlig og nær på arbeidsplassen sin. Dette er en faktor til at medlemmene blir i Fagforbundet.

Fagforbundet har to ansattrepresentanter for lærlinger. Representantene er tett på lærlingene hele året. De fleste lærlingene er medlemmer i Fagforbundet.

Fagforbundet Sortland hadde besøk av LOs lærlingepatrolje høsten 2022, en ansattrepresentant fulgte patroljen gjennom hele dagen på arbeidsplassene.

## Møtevirksomheten

- Årsmøtet ble avholdt på Teams 27.01.2022 og behandlet følgende saker:
  - Årsmelding
  - Regnskap
  - Innkomne forslag
  - Handlingsplan
  - Budsjett
  - Valg
- Det er avholdt 2 medlemsmøter.

Det er avholdt 10 styremøter.

- Styret har behandlet 56 saker.
- Styret har behandlet 2 rundskriv
- Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende: Forberedelse til streik var tidkrevende.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- 2 møter med plasstillitsvalgte.
- 2 medlemsmøter. ( 1 var kun for ansatte i omsorg)

Sosiale aktiviteter:

- 1.mai - markering
- Medlemskonsert
- Barne- og ungdomsarbeider dagen

## Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

- 2022 ble et aktivt år med medlemskonsert og flere andre arrangement, samt mange arbeidsplassbesøk.
- Styret har fungert godt og alle planlagte møter og arrangement er gjennomført.
- Styret er bekymret for hvilke konsekvenser landsmøtets vedtak om å sette ned medlemskontingenten fra 01.01.2023 vil få.
- Det er utfordrende å få medlemmer til ta verv samt å være aktiv i vervet.
- Turnuskurset i Mars 22 ble godt mottatt og det var flere på venteliste for å få plass.
- det ble heftig møteaktivitet i styret når vi fikk vite at vi var plukket ut i fase 2 av streik i kommunene. Men vi gjorde jobben godt og var klar til å streike. Streiken ble avblåst kvelden før vi skulle streike.



## Målsettinger og planer i perioden

### Heltid og likelønn

#### Tiltak

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger, men dette følges i veldig liten grad fra arbeidsgiver når det gjelder fagarbeider og assistenter.
- Hovedtillitsvalgt gjennomførte tvisteforhandlinger med Sortland kommune våren 2022. Fagforbundet fikk fullt gjennomslag for vårt krav om at assistenter kan søke på og få 100 % stilling mot tidligere begrensning på 50 %.

#### Fagforeningens målsetting:

Fagforbundet jobber for heltidskultur, og vi er veldig glade for regjeringas vedtak helt på tamen av året der retten til fast hel stilling ble lovbestemt.

### Offentlige tjenester med egne ansatte

#### Tiltak

Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

#### Fagforeningens målsetting

- Fagforeningens målsetting er at kommunen skal drifte de offentlige tjenester med egne ansatte og ikke bemanningsbyrå.
- Fagforbundet følger nøye med utvikling av konsekvens av mangel på personell.

### Organisasjonsbygging og tariffmakt

#### Fagforeningens målsetting

Fagforbundet Sortland har vært aktiv og synlig med mange arbeidsplassbesøk i 2022.

## Fagforeningens målsetting

Målsettingen var å klare å besøke alle arbeidsplasser i 2022. målet nådd med ca 78 %. Ikke alle arbeidsplasser fikk besøk. Og noen fikk 2 besøk.

## Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Sortland kommune har også i 2022 startet opp kull for faste ansatte assistenter som ønsker å ta fagbrev gjennom jobb.

### Tiltak

Fagforbundets tillitsvalgte bidrar med faglige argumenter i forbindelse med omstillings, digitalisering og utskillingsprosesser.

De arbeider for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

Fagforbundet har bidratt til at arbeidsgivere i Sortland har gjort det mulig for arbeidtakere å ta fagbrev på jobb. Fagforbundet bidrar med faglige argumenter i forbindelse med omstilling – og utskillingsprosesser. Vi opplever å ha blitt tatt med på råd og blitt hørt i våre argumenter.

Fagforbundet har veiledere til alle lærlinger i kommunen. Fagforbundets hovedtillitsvalgte er ansatte representanter for lærlingene og har et godt samarbeid med faglederne for lærlingene og HR – avdelingen.

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Forbundsregionen

Medlem Åse Johansen er 2. vara til yrkessesksjon kontor og administrasjon i Fagforbundet Nordland.

Hun er også medlem i faggruppen arkiv nasjonalt i Fagforbundet.

Leder Hanne Næss var delegat på fagforbundets landsmøte i oktober.

### Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
--------------------------------------	---	--	--

andre politiske partier?			
SV	Ja		
Rødt	Ja		

## Kurs og konferanser

Gjennomførte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1			
Fase 2			
Turnuskurs	6	30.03.2022	

Gjennomførte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Streikekurs	5	28.04.2022	

## Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
SFO-leder konferanse	Fagforbundet sentralt	1	Mai
Lederkurs	Fagforbundet	2	

## Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforbundet søkte om frikjøp på 10 %. Dette er ment som frikjøp av nestleder og seksjonsledere når de skulle reise på kurs/konferanser og møter i regi av Fagforbundet og deres verv, og som ikke gir rett til permisjon med lønn.

Leder har ikke fast frikjøpt tid på dagtid. Men frikjøp er mulig ved reiser og konferanser.

Leder har faste kontordager mandag- og onsdag ettermiddag, samt tilgjengelig på telefon og mail hele uken.

Leder har også holdt møter, tatt imot medlemmer på ettermiddagstid.

**Sortland 08.12.2022**

*Janne Næss*

Fagforeningsleder

*Eline Torgersen*

Nestleder

*Odne Jensen*

Kasserer

*Marit Furufjord Jakobsen*

Leder yrkesseksjon helse  
og sosial

*JMne Berthelsen*

Opplæringsansvarlig

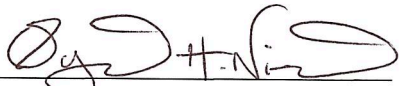
*Zsot Baku*

Leder yrkesseksjon kirke,  
kultur og oppvekst

*Wenche - Marie Olsen*

Leder yrkesseksjon kontor  
og administrasjon





Leder yrkesseksjon  
samferdsel og teknisk



Ungdomstillitsvalgt



Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem



Pensjonistillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

# Dagbok

Periode: Årsavslutning 2022 ▼ Prosjekt: ▼

## Balanse

KONTO	INNGÅENDE BALANSE	BEVEGELSE	UTGÅENDE BALANSE	HITTIL I ÅR
<b>Eiendeler</b>				
Fordringer				
1570 Andre kortsiktige fordringer	110 000,00	0,00	110 000,00	10 000,00
Bankinnskudd/Kontanter				
1920 Brukskonto	446 640,68	0,00	446 640,68	87 906,18
1921 Høyrentekonto	508 244,69	0,00	508 244,69	19 441,00
<i>Sum Bankinnskudd/Kontanter</i>	<i>954 885,37</i>	<i>0,00</i>	<i>954 885,37</i>	<i>107 347,18</i>
<b>Sum Eiendeler</b>	<b>1 064 885,37</b>	<b>0,00</b>	<b>1 064 885,37</b>	<b>117 347,18</b>
<b>Gjeld</b>				
Kortsiktig gjeld				
2410 Kortsiktig Gjeld	731,80	0,00	731,80	-10 396,12
2600 Skattetrekk	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Sum Kortsiktig gjeld</i>	<i>731,80</i>	<i>0,00</i>	<i>731,80</i>	<i>-10 396,12</i>
<b>Sum Gjeld</b>	<b>731,80</b>	<b>0,00</b>	<b>731,80</b>	<b>-10 396,12</b>
<b>Kapital</b>				
Opptjent egenkapital				
2050 Annen egenkapital	936 410,27	0,00	936 410,27	0,00
<b>Sum Kapital</b>	<b>936 410,27</b>	<b>0,00</b>	<b>936 410,27</b>	<b>0,00</b>
<b>Årets overskudd</b>			<b>127 743,30</b>	

## Resultat

KONTO	INNGÅENDE BALANSE	BEVEGELSE	UTGÅENDE BALANSE	BUDSJETT
<b>Inntekter</b>				
Medlemsinntekter				
3200 Medlemskontingent	672 037,01	0,00	672 037,01	600 000,00
Andre inntekter				
3960 Andre inntekter	24 345,00	0,00	24 345,00	20 000,00
Finansinntekter/Kostnader				
8040 Renteinntekter	1 291,00	0,00	1 291,00	500,00
<b>Sum Inntekter</b>	<b>697 673,01</b>	<b>0,00</b>	<b>697 673,01</b>	<b>620 500,00</b>
<b>Kostnader</b>				
Lønnskostnad				
5090 Feriepenger	-18 150,00	0,00	-18 150,00	0,00
5300 Styre Honorar	101 800,00	0,00	101 800,00	107 000,00
5400 Arb.giv. avgift	12 748,00	0,00	12 748,00	15 000,00
5510 Lønn leder	248 963,00	0,00	248 963,00	250 000,00
<i>Sum Lønnskostnad</i>	<i>345 361,00</i>	<i>0,00</i>	<i>345 361,00</i>	<i>372 000,00</i>



KONTO	INNGÅENDE BALANSE	BEVEGELSE	UTGÅENDE BALANSE	BUDSJETT
Annen driftskostnad				
6100 LO / AUF	38 654,00	0,00	38 654,00	30 000,00
6550 Seksjon SHS	2 000,00	0,00	2 000,00	2 000,00
6551 Seksjon SKKO	2 000,00	0,00	2 000,00	2 000,00
6559 Seksjon SSt	2 000,00	0,00	2 000,00	2 000,00
6560 Seksjon SKA	2 000,00	0,00	2 000,00	2 000,00
6570 Seksjon Ungdom	2 000,00	0,00	2 000,00	2 000,00
6600 Sksjon Pensjonist	5 000,00	0,00	5 000,00	5 000,00
6800 Kontorrekvisita	8 166,14	0,00	8 166,14	5 000,00
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker mv.	4 269,96	0,00	4 269,96	3 000,00
6900 Telefon og internett	7 409,85	0,00	7 409,85	10 000,00
6940 Porto	180,00	0,00	180,00	2 000,00
6990 Medlemsmøte/ tillitsvalgte	5 250,10	0,00	5 250,10	10 000,00
7100 Bilgodtgjørelse	983,00	0,00	983,00	5 000,00
7101 Leder møte/ tariffkonferanse	0,00	0,00	0,00	5 000,00
7102 Møteutgifter / årsmøte	3 461,00	0,00	3 461,00	30 000,00
7105 Kurs / konferanser	99 752,28	0,00	99 752,28	20 000,00
7120 Fagforbundsuka	23 000,00	0,00	23 000,00	23 000,00
7140 Fase 2 kurs	0,00	0,00	0,00	50 000,00
7170 bufetat/Fylket / kom rev	0,00	0,00	0,00	5 000,00
7330 Annonser	0,00	0,00	0,00	5 000,00
7430 Gaver og utmerkelser	5 511,00	0,00	5 511,00	5 000,00
7700 1 Mai aktivitet	1 850,38	0,00	1 850,38	2 000,00
7740 Fagforbunets barneby	2 500,00	0,00	2 500,00	2 500,00
7770 Bank- og kortgebyr	454,00	0,00	454,00	1 000,00
7775 Streik	0,00	0,00	0,00	10 000,00
7780 Diverse utgifter	2 239,00	0,00	2 239,00	5 000,00
7900 Til Styrets Disp	5 888,00	0,00	5 888,00	5 000,00
<i>Sum Annen driftskostnad</i>	<i>224 568,71</i>	<i>0,00</i>	<i>224 568,71</i>	<i>248 500,00</i>
<b>Sum Kostnader</b>	<b>569 929,71</b>	<b>0,00</b>	<b>569 929,71</b>	<b>620 500,00</b>
<b>Årets overskudd</b>			<b>127 743,30</b>	<b>0,00</b>

## REVISJONSBERETNING 2022

Vi har revidert regnskapet for Fagforbundet Sortland avd. 341 for regnskapsåret 2022, som viser et overskudd på kr 127 743,30.

Vi mener at årsregnskapet er avgitt i samsvar med god regnskapsskikk og gir uttrykk for Fagforbundet Sortland avd. 341 sin økonomiske situasjon pr. 31.12.2022. Anbefaler derfor regnskapet godkjent.

Sortland 17.01.2023

  
Venche Fagereng  
Revisor

  
Britt Dragseth  
Revisor

# BUDSJETT 2023

	2022	2023
<b>INNTEKTER</b>		
3200 MEDL KONTINGENT	600 000,00	650 000,00
3960 Andre inntekter	20000	20000
8040 Renter	500	500
<b>SUM INNTEKTER</b>	<b>620 500,00</b>	<b>670 500,00</b>
<b>KOSTNADER</b>		
<b>LØNNSKOSTNADER</b>		
5090 Feriepenger		
5300 Styrehonorar	107000	149000
5400 Argiver avg	15000	15000
5510 Lønn leder	250000	250000
<b>SUM LØNNSKOSTNAD</b>	<b>372 000,00</b>	<b>414 000,00</b>
<b>ANNEN DRIFTSKOSTNAD</b>		
6100 LO/AUF	30000	35000
6550 SEKSJON SHS	2000	2000
6551 SEKSJON SKKO	2000	2000
6559 SEKSJON SST	2000	2000
6560 SEKSJON SKA	2000	2000
6570 SEKSJON UNGDOM	2000	2000
6600 SEKSJON PANSJONIST	5000	5000
6800 KONTORREKVISITA	5000	8000
6840 AVISER TIDSKRIFTER	3000	3000
6900 TLF / INTERNETT	10000	10000
6940 PORTO	2000	2000
6990 MEDL MØTER / TILLITSVALGTE	10000	10000
7100 BILGODTGJØRELSE	5000	5000
7101 LED MØTER TARIFF KONF	5000	5000
7102 MØTE UTG ÅRSMØTE	30000	30000
7105 KURS KONFERANSE	20000	20000
7120 FAGFORBUNDSUKA	23000	23000
7140 FASE 2 KURS	50000	50000
7170 BUFETAT/FYLKET /KOMM REV	5000	5000
7330 ANNONSER	5000	5000
7430 GAVER UTMERKELSERE	5000	5000
7700 1 MAI AKTIVITET	2000	2000
7740 FAGFORBUNDETS BARNEBY	2500	2500
7770 BANK GEBYRER	1000	1000
7775 STREIK	10000	10000
7780 DIV UTGIFTER	5000	5000
7900 TIL STYRETS DISP	5000	5000
<b>SUM ANNEN DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>248 500</b>	<b>256 500</b>
<b>SUM KOSTNADER</b>	<b>620 500</b>	<b>670 500</b>
<b>ÅRETS OVERSKUDD</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# BUDSJETT STYRE HONORAR FAGFORBUNDET AVD 341 SORTLAND

Honorarer	Medlemmer 2022	Budsjett 2022	Budsjett 2023	
Leder	Hanne Næss	0		0 inngår i lønn
Nestleder	Eline Jørgensen	9000	8000.-	
Sekretær	Wenche m Olsen		8000.-	
Kasserer	Odne Jensen	30000	30000.-	
Revisor	Venke Fagereng	0	0.-	
Revisor 2	Britt Dragsett	0	0.-	
Vara revisor	Werna Steffensen	0	0.-	
Opplæringsansvarlig	Trine Bertelsen	7000	8000.-	inkl kjøring av fase 1 kurs
Fane II ansvarlig	Hanne Næss	0	0.-	inngår i lønn
Styremedlem	Trine Bertelsen	4000	4000.-	Ansvarlig for lærlingene
Seksjonsleder SKKO	Eskil berg Olsen	4000	4000.-	
Seksjonsleder SKA	Wenche m Olsen	4000	4000.-	
Seksjonsleder SHS	Marit F Jakobsen	4000	4000.-	
Seksjonsleder SST	Øyvind Nilsen	4000	4000.-	
Ungdomstillitsvalgt	Viktoria Hamansen	4000	4000.-	
Pensjonist tillitsvalgt	Svein Flaaten	4000	4000.-	
Forhandlingsutvalg	3 Personer A 4000.- pr stk		12000.-	
Møtegodtgjørelse : 300.-pr møte	10 møter x 300.-	33000	55000.-	
Sum honorarer		107000	149000.-	



## Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Sortland avd. 341

TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status	Budsjett	Prosj.nr.
<b>1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller</b>						
<b>1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.</b>		HTV				
<b>1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.</b>						
		HTV	31.12.23			
<b>1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket</b>						
Medlemmene må selv fremme kravet, men HTV er behjelpelig ved behov		Medlem				
<b>2. Offentlige tjenester i egenregi</b>						
<b>2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.</b>						
		HTV				
<b>2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.</b>						
		Styret				
<b>2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.</b>						
		HTV/ Seksjonsleder				
<b>2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.</b>						







Skal ha 2 møter i året mellom yrkesseksjonsledere og tillitsvalgte					Styret		
<b>4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling</b>							
<b>4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.</b>							
Ivarettatt av pkt. 3.6							
<b>4.2 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.</b>							
					HTV		
<b>4.3 Arbeide for at det etableres flere læreplaner og at flere tar fagbrev.</b>							
Legge press på arbeidsgivere for at ansatte skal få ta fagbrev på jobb					HTV		
<b>4.4 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.</b>							
					Opplærings-ansvarlig		

*Her kan dere skrive inn tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske tiltakene ovenfor. Se eksempler på områder.*

Skal ha gjennomført 10 styremøter i løpet av året.					Leder		
Styreseminar					Styret	Nov. 2023	
Andre seminarer ved behov					Styret		
Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering					Kasserer		
Årsmøte						Januar 2023	
Kurs og konferanser fortløpende							
Arrangement – Gratis kino samt valg av pensjonistutvalg for pensjonister og uføre medlemmer. Filmen «Kampen om Narvik»					Styret	12.01.22	

Sosialt gratis arrangement for medlemmer	Styret	Vår 2023					
Markere 1.mai – Markere arbeidernes dag	Styret						
Markere fagforbundsuka 2 ganger i året	Styret						
Delta i regionsamarbeidet i Fagforbundet	Leder/ HTV						