



**FAGFORBUNDET**

**Fagforbundet Rana avd. 172**

**Årsmøte 24. Januar 2024**  
**Teams kl. 18.00**

# Dagsorden

**Årsmøte onsdag 24. januar 2024 i Fagforbundet Rana.**

**Velkommen**

**Sak 1/24** Godkjenning av innkalling

**Sak 2/24** Godkjenning av dagsorden

**Sak 3/24** Konstituering av dirigent og sekretær

**Sak 4/24** Årsberetning 2023

**Pause**

**Sak 5/24** Regnskap

**Sak 6/24** Innkomne saker.

**Sak 7/24** Handlingsplan for 2024

**Sak 8/24** Budsjett

**Sak 9/24** Valg



**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2023**  
**for**  
**Fagforbundet avd.172**

**Behandlet av årsmøtet den 24.01.2024**

<b>Innledning</b> .....	5
<b>Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:</b> .....	6
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte .....	7
Representanter til LO lokalt.....	8
Valgkomitéen.....	8
Revisorer.....	9
Kontorforhold .....	9
<b>Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder</b> .....	9
Koordineringsledd.....	10
Medlemsutvikling .....	10
<b>Møtevirksomheten</b> .....	11
<b>Utvalgenes virksomhet</b> .....	12
Ungdomsutvalget: .....	12
Uføre/Pensjonistutvalget:.....	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial .....	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk .....	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	13
Øvrige utvalg i fagforeningen .....	14
<b>Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt</b> .....	14
Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....	15
Organisasjonsbygging og tariffmakt .....	16
<b>Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling</b> .....	18
<b>Representasjon</b> .....	19
Fylkeskretsen .....	19
<b>Andre utvalg</b> .....	20
<b>Kurs og konferanser</b> .....	20
<b>Kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.</b> .....	20

## Innledning

Fagforbundet avd 172 startet året 2023 med å gjennomføre årsmøtet digitalt. Bakgrunnen for digitalt møte gjennom teams er for at alle medlemmer skal få anledning til å delta i møtet.

Vi består i dag av medlemmer fra Rana, Nesna, Træna og Lurøy. De er organisatorisk overført til Fagforbundet Rana. Det er dannet en klubb i Lurøy, Nesna og det jobbes med å få etablert en klubb på Træna. Vi er veldig glade for at vi kunne tilby medlemmene fra de andre kommunene i et medlemskap hos oss. Vi er i dag geografisk en veldig stor fagforening.

Vi har vært på besøk hos våre tillitsvalgte og medlemmer på Træna, i Lurøy og på Nesna, besøk til disse klubbene vil vi fortsette med det fremover.

Vi er opptatt av at alle medlemmer skal føle seg sett og verdsatt.

Fagforbundet avd 172 er opptatt av at vi skal være ei aktiv og synlig fagforening, og det har vi jobbet for i 2023.

Fagforbundet Nordland har startet med et prosjekt som heter tariffmakt og verving, og gjennom det satt fokus på bedriftsbesøk. Vi har i år vært på besøk på de fleste arbeidsplasser rundt om, og noen opptil flere ganger i løpet av året. På noen av besøkene har vi hatt med representanter fra Fagforbundet Nordland.

Vi har ikke hatt et fungerende ungdomsutvalg i 2023, det skal vi jobbe aktivt med å få på plass i år.

Medlemmer og tillitsvalgte ute på arbeidsplassene er det viktigste for oss, og som vi er helt avhengig av for å kunne gi god hjelp og informasjon ut til våre medlemmer. I 2024 vil vi år ha fokus på våre tillitsvalgte, og jobbe med å få inn tillitsvalgte i avdelinger der vi mangler pr i dag.

Skolering av tillitsvalgte er gjennomført Fase 1 digitalt gjennom fylkets kontor. Fase 2 avholdt fysisk i Bodø i høst. Dette var siste fase 2 nå er opplæringen endret og fått nye navn. Ny opplæring er nå i trinn 1,2 og 3 som gjennomføres digitalt og gjennom fysisk kurs lokalt. Trinn 4 og 5 vil bli gjennom kurs arrangert av fylkeskretsen.

Fagforbundet avd.172 ønsker å fortsette å være aktiv, dra ut på medlemsmøter, personalmøter, arbeidsplass besøk, og skole besøk i året som kommer.

Antall eldre i vår forening øker som i resten av landet. Det er derfor viktig å organisere nye medlemmer slik at vi fortsatt har tyngde både lokalt og sentralt.

Fagforeningens årsberetning er fagforenings styrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

**Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:**

<b>Fagforenings styre</b>	<b>Navn</b>	<b>Organisatorisk frikjøp</b>
Leder	Bente W. Steinmo	80
Nestleder / Kontormedarbeider	Gunn Tønder	60
Opplæringsansvarlig	Berit Krogh Olsen	
Kasserer	Gerd Eli Skivik	
Seksjonsleder Yrkesseksjon Helse og Sosial	Anita Rørvik	
Seksjonsleder Yrkesseksjon Kirke Kultur og Oppvekst	Kirsti Nikolaisen	
Seksjonsleder Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk	Harald Enok Hagen	
Seksjonsleder Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon	Anniken Nordland	
Ungdomstillitsvalgt	Kristine Reichel	
Pensjonistillitsvalgt	Inger-Ann Berg	
Styremedlem	Kenth Rune Olsen	
Styremedlem	Henrik Levi Henriksen	
Styremedlem (Lurøy)	Janne Larsen	
Styremedlem (Nesna)	Sandra Bjørge	
Vararepresentant Yrkesseksjon Helse og Sosial		
Vararepresentant Yrkesseksjon Kirke Kultur og Oppvekst	Reidun Sperstad	
Vararepresentant Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk		
Vararepresentant Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon	Linn Kari Rønningsen	
Vara ungdomstillitsvalgt	Ulrikke H. Kranum	
Vara pensjonistillitsvalgt		
Vara styremedlem	Reidun Sperstad	
Vara styremedlem	Hilde Fridtjofsen	

## Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
	Bente W. Steinmo	20	KS
	Anita Rørvik	100	KS
	Pia Nerdal	80	KS
	Harald Enok Hagen	50	KS
	Henrik Levi Henriksen	20	Spekter
	Janne Larsen	20	KS / Lurøy
	Sandra Bjørge	30	KS / Nesna

Vi har 15 private barnehager hvor det er hovedtillitsvalgte.

## Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet avd. 172 sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Leder
- Nestleder
- Styremedlem
- Seksjonsleder Yrkesseksjon Kirke Kultur og Oppvekst
- Seksjonsleder Yrkesseksjon Helse og Sosial

Vara:

- Seksjonsleder Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk
- Seksjonsleder Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon
- Ungdomstillitsvalgt
- Opplæringsansvarlig
- Styremedlem KS
- Styremedlem Spekter
- Styremedlem
- Kasserer
- Pensjonist tillitsvalgt
- 1 varamedlem
- 2 varamedlem

## Representanter til LO lokalt

- Leder
- Nestleder
- Styremedlem
- Seksjonsleder Yrkesseksjon Kirke Kultur og Oppvekst
- Seksjonsleder Yrkesseksjon Helse og Sosial

Vara:

- Seksjonsleder Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk
- Seksjonsleder Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon
- Ungdomstillitsvalgt
- Opplæringsansvarlig
- Styremedlem KS
- Styremedlem Spekter
- Styremedlem
- Kasserer
- Pensjonist tillitsvalgt
- 1 varamedlem
- 2 varamedlem

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Ellen Solbakken
Nestleder	
Medlemmer	
Ungdomsrepresentant	
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Pia Nerdal
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	
Pensjonistrepresentant	Grete Blix



## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Linda Furuheim

2: Hilde Nilsen Skonseng

Vara: Ronny Simon Vassvik

## Kontorforhold

Alle hovedtillitsvalgte og har kontor på rådhusene rundt om i kommunene.

## Økonomi

Se vedlagte regnskap og budsjett.

### Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
402 - TILSLUTNING DYREPLEIEROVERNSKOMSTEN	4
701 - STANDARDØK M/ TILLEGG PROTOKOLL 1998-2000	2
705 - STANDAROVERENSKOMST 2002 - 2004	1
713 - STANDAROVERENSKOMST 2010 - 2012	1
733 - STANDAROVERENSKOMST 2022 - 2024	2
KA 027 – HOVEDTARIFFAVTALE	8
KS1701 – HOVEDTARIFFAVTALE FOR KONKURRANSEUTSATTE BEDRIFTER	12
KS 300 - HOVEDTARIFFAVTALEN	1252
PBL 028 – HOVEDTARIFFAVTALE	115
SPEKTER 021 – HELSE NORD IKT	3
STAT 200 - HOVEDTARIFFAVTALE	17
VIRKE 007 – LANDSOVERENSKOMST FOR BPA	2
VIRKE 026 – TARIFFAVTALE BOLIGBYGGELAG	8
VIRKE 029 – HUK MUSEER/KULTURINSTITUSJONER	2
VIRKE 060 – HUK UTDANNING	3

## Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

- Koordineringsledd Nordland fylkeskommune.
- Koordineringsledd Helgelandssykehuset.
- Koordineringsledd BUF-etat Nord-Norge.
- Koordineringsledd Helse Nord.
- Koordineringsledd Helgeland museum.
- Koordineringsledd Frelsesarmeen.

## Medlemsutvikling

<b>Medlemstall totalt:</b>		<b>Yrkesaktive totalt:</b>			
01.01.23	31.12.23	01.01.23		31.12.23	
2720	2739	1603		1586	
<b>Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:</b>					
01.01.23	31.12.23	01.01.23		31.12.23	
273	238	959		954	
<b>Studenter:</b>		<b>Lærlinger:</b>		<b>Elever:</b>	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
18	18	25	38	25	23
<b>Antall yrkesaktive medlemmer KS</b>		<b>Antall yrkesaktive medlemmer Spekter</b>			
01.01.23	31.12.23	01.01.23		31.12.23	
1126	1235	113		118	

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av verve målet. Våre plasstillitsvalgte, og mange av våre medlemmer, har fokus på verving. Dette er viktig da de er store bidragsytere til at vi øker vår medlemsmasse.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Medlemmer som melder seg ut av fagforeningen, av ulike årsaker, har blitt tatt personlig kontakt med i henhold til Fagforbundets gjenvinningsarbeid. Mange er ved dette gjenvunnet.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger.

Vi har ikke hatt et fungerende ungdomsutvalg i 2023. Styret vil jobbe aktivt i 2024 for å få dette opp å gå.

## **Møtevirksomheten**

Årsmøtet ble avholdt 26 januar 2023, kl. 18.00, på Teams.

Følgende saker ble behandlet:

- Vedtak på bevilgninger:
- Kirkens bymisjon Rana med kr.15000,-
- Frelsesarmeen Rana med kr.15000,-
- Våres plass Nesna med kr.10000,-

Det er avholdt 24 medlemsmøter

Møtene behandlet følgende saker:

- Pensjon og KLP
- Omstilling
- Ansettelses/ Turnus
- Fagforeningens rolle

Det er avholdt 8 styremøter.

Styret har behandlet 55 saker.

## **Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:**

- Tillitsvalgtsamling i Storuman
- Opprettelse av klubb
- Straks opplæring av nye tillitsvalgte
- Tillitsvalgtmøte, Tema: Tariff
- Sulis filmen

## **Sosiale aktiviteter:**

- Medlemskveld med Magnus Jackson Krogh
- Jubileumsfest
- Medlemsmøte med middag
- Medlemsmøter

## **Utvalgenes virksomhet**

### **Ungdomsutvalget:**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Kristine Reichel

Vara: Ulrikke Kranum (Har vært ute i permisjon)

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Ingen handlingsplan

### **Uføre/Pensjonistutvalget:**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Inger-Ann Berg

Mary Sørensen

Elsa Eriksen

Marit Murbræck

Ble leder i utvalget i februar/mars.

Klarte å få et «bli kjent» møte etter vell 1. mnd. (Mye om og men hvem som kunne da og da).

Vært på Sørmarka, og det var en del forelesninger om ufør og eldrepolitikk i regi av pensjonistforbundet bl.a.

Har hatt noen sporadiske møter da det ikke var enkelt at de fleste kunne møte.

Ble bestemt i høst å ha medlemstreff for uføre. Ingen medlemmer møtte opp.

Prøvde også å ha et medlemsmøte med tema bl.a. Fremtidskontrakt (ble ikke enighet der).

Har vært på konferanse i Sandnessjøen, tema eldrepolitikk.

Utvalget har gitt gave til Demenskoeret kr.5000, og Gate laget (rus/ufør) kr.2500.

Julelunsj for styret og leder.

Inger Ann

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Anita Rørvik

Vara: Elin Ugelstad

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Harald Enok Hagen

YHS og YST har samarbeidet mye i året som har gått.

Arbeidsplassbesøk, utdeling av sekker.

Medlemsmøte i Onøy/Lurøy

Medlemskveld med Magnus J. Krogh

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Anniken Nordland

Vara: Linn Kari Rønningsen

I 2023 har seksjonsleder for kontor og administrasjon deltatt på styremøter lokalt i tillegg til andre møter i Fagforbundet.

Seksjonene har samarbeidet om å arrangere en medlemskveld for våre medlemmer. Den 26. oktober arrangerte vi medlemskveld på Mo samfunnshus med forestillingen «Jævelungen» med Magnus Jackson Krogh. Arrangementet ble svært vellykket med stort oppmøte og gode tilbakemeldinger.

Seksjonene vil fortsette med å arrangere en felles medlemskveld hvert år for våre medlemmer, der vi henter inn forskjellige foredragsholdere. Vi tar gjerne innspill fra våre medlemmer på ønsker for tema og foredragsholdere.

Anniken

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Kirsti Nikolaisen

Vara: Reidun Sperstad

Seksjon kirke kultur og oppvekst.

I året som har gått har jeg som seksjonsleder vært med på møtene i styret.

Noen fysisk og noen via teams. Der har jeg fremmet saker som angår seksjonen og diskutert disse med styret. Har også vært på møter med seksjonslederne i andre kommuner. Vi har arrangert medlemskveld i november, det ble et vellykket

arrangement. Det har vært flere som har tatt kurs/ fagbrev som har fått hjelp gjennom seksjonen.  
Utover dette har det vært lite aktivitet i seksjonen.

Med hilsen Kirsti Nikolaisen.  
Seksjonsleder

### **Øvrige utvalg i fagforeningen**

#### **LO i Rana og Omegn**

Styremedlem: Tone Pedersen  
Revisor: Gerd Eli Skivik  
Revisor: Gunn Tønder  
Valgkomite: Bente W. Steinmo

#### **Partssammensatt utvalg. (PSU) KS**

Anita Rørvik

Vara: 1. Harald Enok Hagen  
4. Ulrikke Kranum

#### **Arbeidsmiljøutvalget KS**

Anita Rørvik

Pia Renate Nerdal Hovedverneombud

#### **Arbeidsmiljøråd, Spekter.**

Ansatte representant i styret Helgelandssykehuset.

Representert ved Henrik Levi Henriksen.

### **Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt**

Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller, og forståelse av lov og avtaleverk.

Tiltak:

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Alle tillitsvalgte og Hovedtillitsvalgte har ansvaret.

Bli bedre på å twiste i saker som går på forståelsen av lov og avtaleverk.

### **Fagforeningens målsetting:**

Det jobbes med kontinuerlig. Det er oppnådd gode resultater.

#### Tiltak

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr.år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Det er møter hver måned med fokus på dette.

#### Tiltak

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Ikke noe problem.

#### Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Når det er lokale forhandlinger, blir de tillitsvalgte kurset.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

#### Tiltak

Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Vi har fokus på dette hele tiden.

#### Tiltak

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Fagforeningen har god oversikt over dette. Det jobbes tett med de avdelinger dette gjelder.

## Tiltak

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Vi har fokus på dette hele tiden.

## Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

### **Fagforeningen har samarbeid med følgende politiske partier:**

- Rana Arbeiderparti
- SV, Rana
- Rødt, Rana
- Træna Arbeiderparti
- Nesna Arbeiderparti
- Lurøy Arbeiderparti

## Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Vi arbeider fortsatt med dette.

Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

### **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

## Tiltak

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.



Dette jobbes med hele året.

Tiltak

Lage en plan for å rekruttere lærlinger.

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds-nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.

Dette er prøvd ut. Vi jobber fortsatt med dette da vi har mange flerkulturelle medlemmer.

Tiltak

Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Ved å besøke universitet og høyskoler.

Tiltak

Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Opplæring med alle klubber i 2024.

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Dette jobber vi med gjennom hele året.

Tiltak

Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Felles samling med styret og tillitsvalgte.

## **Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling**

### Tiltak

Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og forhandlingene.  
Gjøres kontinuerlig.

### Tiltak

Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etter spør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.

### Tiltak

Arbeide for at det etableres flere læresteder, og at flere tar fagbrev.  
Foreningen og arbeidsgiver jobber med dette.

### Tiltak

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Informasjon fra sentralt/fylket blir videresendt.

### Tiltak

*Inkludere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.*

*Oppfordre til å tenke grønt.*

## Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning

### Tiltak

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.  
Etablere allianser om felles politiske saker.

### Tiltak

Påvirke partiene for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Ved å være aktiv i medlemsmøter i regi av partiene.

#### Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skoloring for tillitsvalgte.  
Blir ivaretatt.

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Fylkeskretsen

Verv	Representant
Fylkesleder regionstyret Nordland	Tore Jakobsen
Yrkesseksjonsleder, Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk, region Nordland	Stig Edvardsen
Styremedlem, Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk, region Nordland	Harald Enok Hagen
Styremedlem, Yrkesseksjon Kirke Kultur og Oppvekst, region Nordland	Gunn Tønder
Vara 3: Yrkesseksjon Kirke Kultur og Oppvekst, region Nordland	Ellen-Kristin Furuseth Solbakken
Styremedlem, Ungdomsutvalget	Kristine Reichel

## Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
SV og Rødt	Ja		

## Andre utvalg

### LO i Rana og Omegn

Styremedlem: Tone Pedersen  
Revisor: Gerd Eli Skivik  
Revisor: Gunn Tønder  
Valgkomite: Bente W. Steinmo

## Kurs og konferanser

Kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Straksopplæring	15		
Fase 2	5	Høsten -23	
Tariffkonferansen	7	Høsten-23	
Verneombudskonferanse	1	Høsten-23	

## Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Sykehuskonferansen	Fagforbundet	3	Mars-23
Sykefraværskonferansen	Fagfokus	4	Vår-23
Kommunalkonferansen	Fagforbundet, Lo	4	Juni-23
Brannkonferansen	Fagforbundet	1	Juni-23
SFO leder konferansen	Fagforbundet	3	Høst-23
Pensjon/KLP	KLP	130	Vinter -23
Faglig politisk kurs	Fagforbundet		
Diverse digitale kurs			

## Avslutning:

Fagforeningen har sørget for at de tillitsvalgte har fått nødvendig opplæring for å kunne utføre sine verv med god kvalitet. Dette har vært av stor betydning for å gi trygghet for medlemmene våre. Vi har all grunn til å være stolte av den jobben de tillitsvalgte gjør overfor medlemmene.

Vi har gitt medlemmene våre tilbud om kurs, konferanser og vi har fått positive tilbakemeldinger på dette.

Det har vært og er fremdeles utfordringer rettet mot privatisering og konkurranseutsetting av en del av de tjenester/arbeidsoppgaver våre medlemmer utfører. Fagforeningen har i den sammenheng jobbet intensivt for å få forhindret dette. Vi har i denne sammenheng hatt ressurstilgang fra vårt kompetansesenter i Nordland, fra fylkesregionen Nordland og Fagforbundet sentralt.

Koordineringsledd-aktiviteten har vært størst innenfor Helgelandssykehuset og da også med et spesielt søkelys på Helgelandssykehuset 2025. Fagforeningene på Helgeland og fylkesregionens representantskap har gjort vedtak om at det er ønskelig å ha den sykehusstrukturen som er i dag på Helgeland, også etter 2025. Vedtak om struktur i Helgelandssykehusets styre, vedtaket i styret i Helse-Nord og endelig vedtak av helseministeren har ikke vært i tråd med Fagforbundets vedtak.

Styret takker for seg og ønsker det nye styret lykke til med det videre arbeidet.

**Mo i Rana 16.01.2024**

**Sted og dato**

Bente Westvoll Steinmo  
Fagforeningsleder

Gunn Tønder

---

Nestleder

Gerd Eli Skivik  
Kasserer

---

Anita Rørvik

---

Leder yrkesseksjon helse  
og sosial

Harald Enok Hagen  
Leder yrkesseksjon  
samferdsel og teknisk

---

Kristine Reichel  
Ungdomstillitsvalgt

---

Kenth Rune Olsen  
Styremedlem

---

Sandra Hammer Bjørge  
Styremedlem

---

Styremedlem

---

Berit Krogh Olsen

---

Opplæringsansvarlig

Kirsti Nikolaisen  
Leder yrkesseksjon kirke,  
kultur og oppvekst  
Anniken Nordland

---

Leder yrkesseksjon kontor  
og administrasjon

Inger Ann Berg  
Pensjonistillitsvalgt

---

Henrik Levi Henriksen  
Styremedlem

---

Janne Larsen  
Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

# Fagforbundet Rana 2023

ÅRETS RESULTAT

KtoNr	KontoNavn/Summer	KontoSum	TotalSum	Budsjett
RESULTATREGNSKAP				
Driftsinntekter				
3000	Medlemskontingent	2 697 534,94		0
3004	Renteinntekter	21 263,00		0
3703	Diverse inntekter	0,00		0
	Sum Driftsinntekter		2 718 797,94	0
Driftskostnader				
5000	Faste godtgjørelser tillitsvalgte	7 081,00-		0
5001	Møtegodtgjørelser	60 868,60-		0
5300	Refusjon - frikjøp tillitsvalgte	993 404,00-		0
5400		0,00		0
5900	Opplæringsvirksomhet	332 249,96-		0
5901	Kontingent Fase 2	163 200,00-		0
6500	Kontorutstyr/rekvisita	12 412,80-		0
6601	Kontingenter andre org.	56 157,38-		0
6700	Kontingentutgifter	12 030,14-		0
6800	Kontorrekvisita	4 736,15-		0
6900	Telefon, mobiltilf, fax	45 848,95-		0
6901	Porto	1 810,00-		0
7100	Reiseutgifter	1 889,33-		0
7300	Reklame og annonser	5 107,50-		0
7600	Bevilgninger/gaver	91 298,65-		0
7605	PENSJONISTARBEID	26 125,00-		0
7606	UNGDOMSARBEID	2 680,00-		0
7700	Infotiltak, verving, medlemspleie	317 942,67-		0
7701	Styremøter, årsmøter, medlemsmøt	45 191,15-		0
7705	Jubileum og markeringer	11 555,50-		0
	Sum Driftskostnader		2 191 588,78-	0
DRIFTSRESULTAT			527 209,16	0
			=====	=====
Finansposter				
8140	Renteutgifter og gebyrer	300,00-		0
	Sum Finansposter		300,00-	0
RESULTAT FØR SKATTER			526 909,16	0
			=====	=====
Årsoppgjørs disp, skatt				
	Sum Årsoppgjørs disp, skatt		0,00	0
ÅRSRESULTAT			526 909,16	0
			=====	=====

# Fagforbundet Rana 2023

<i>KtoNr</i>		<i>KontoNavn/Summer</i>	<i>KontoSum</i>	<i>TotalSum</i>	BALANSE
Eiendeler		Omløpsmidler			
1400		Aksje i Rana Invest	7 000,00		
1920		.BANK DRIFT4516.35.81586	832 255,25		
1921		BANK PLASSERIN 4516.35.81578	933 147,86		
		Sum Omløpsmidler		1 772 403,11	
SUM EIENDELER				1 772 403,11	=====
Gjeld og Egenkapital		Egenkapital			
2000		Innskutt egenkapital	1 247 585,95		
2099		Årsresultat (Opptjent egenkapital)	526 909,16		
		Sum Egenkapital		1 774 495,11	
		Kortsiktig Gjeld			
2600		Skyldig skattetrekk	6 234,00		
2900		Skyldig arbeidsgiveravgift	8 326,00-		
		Sum Kortsiktig Gjeld		2 092,00-	
SUM GJELD OG EGENKAPITAL				1 772 403,11	=====



## **Sak 1 til årsmøtet Fagforbundet Rana 24.januar 2024**

### **Bevilgninger.**

Styret foreslår følgende bevilgninger på Fagforbundets årsmøte 24.jan.2024

#### **1: Kirkens bymisjon Rana:**

Forslag til vedtak:

Innvilges med kr. 10 000,-

#### **2: Frelsesarmeen Rana:**

Forslag til vedtak:

Innvilges med kr. 10 000,-

#### **3: Gate-laget Mo i Rana**

Forslag til vedtak:

Innvilges med kr. 10 000

#### **4: Frivilligsentralen på Træna**

Forslag til vedtak:

Innvilges med kr. 5000,-

## **Sak 2 til årsmøtet Fagforbundet Rana 26.januar 2023**

### **Medlemstur høst-24**

Innkoment forslag fra Elin Midtlyng:

Ønske om medlemstur høsten-2024.

Forslag til vedtak:

**Handlingsplan:** Se vedlegg

## BUDSJETT: 2024

Driftskonto: 4516.35.81586	832 000
Medlemskontingent	2 000 000
Disponible midler	2 832 000

### Utgifter:

Godtgj/ref av lønn	1100 000
Møtegodtgjørelse	90 000
Opplæringsvirksomhet	600 000
Kontorutst./inventar	50 000
Reiseutgifter	20 000
Kontingentutgifter	60 000
Telefon/mobil	60 000
Porto	2 000
Reklame/annonser	5 000
Bevilgninger/gaver	50 000
Info/verving/ medlemspleie	300 000
Styremøter, medlemsmøter	100 000
Jubileum/ Fagforbunduka	160 000
Ungdomsarbeid	20 000
Uføre/Pensjonist utvalg	45 000
Tillitsvalgtopplæring Trinn 4 og 5	170 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>2 832 000</b>